



notitie

Overzicht recente en geplande inspanningen sociale veiligheid en integriteit

ter informatie ter besluitvorming ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Overzicht recente en geplande inspanningen sociale veiligheid en integriteit ter informatie bij agendapunt normenkader grensoverschrijdend gedrag AV 15 mei
datum	1 maart 2023

1. Overzicht recente en geplande inspanningen sociale veiligheid en integriteit

In mei 2022 heeft NOC*NSF aangekondigd een normenkader Grensoverschrijdend Gedrag te ontwikkelen. Dit was n.a.v. de uitspraak in de zaak Wevers en het feit dat er door NOC*NSF n sportbonden geen uniforme regels waren vastgesteld voor het tuchtrecht op vlak van grensoverschrijdend gedrag, zoals dit bijvoorbeeld wel het geval is voor doping, matchfixing en seksuele intimidatie. Een werkgroep heeft de opdracht gekregen om met een blauwdruk voor tuchtregele voor grensoverschrijdend gedrag (normenkader) te komen.

Gedurende het proces van de ontwikkeling van dit normenkader werd duidelijk dat er ook sterk de behoefte is aan praktische handvatten om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen, vroegtijdig te signaleren en proportioneel in te kunnen grijpen waar nodig. Dit valt buiten de scope van de opdracht van deze werkgroep en hier worden bovendien momenteel al tal van initiatieven op ontplooid. We vinden het belangrijk om iedereen aangesloten te houden op de laatste ontwikkelingen op dit vlak en bieden in dit document dan ook een overzicht van alle recente en geplande inspanningen op sociale veiligheid en integriteit ten einde grensoverschrijdend gedrag te voorkomen en sportplezier te vergroten. Dit overzicht laat zien dat we naast uniforme regels volop investeren in preventie. Wij zullen zodra het normenkader is vastgesteld uiteraard de beschikbare ondersteuning op preventie hierop aanvullen.

Overzicht recente inspanningen

Bezoekadres	Postadres	Telefoon	Email	Web
Papendallaan 60, Arnhem	Postbus 302, 6800 AH Arnhem	+31 (0)26 483 44 00	info@nocnsf.nl	nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij



Trainers en coaches

- In alle opleidingen voor trainers en coaches zit sinds kort een resultaatverplichting op integriteit en pedagogische vaardigheden. Sportbonden worden geaudit of ze deze vaardigheden afdoende toetsen. Voor elke trainer-coach en instructeur die we opleiden en zelfstandig voor een groep mag staan (vanaf niveau 3) is het overleggen van een VOG verplicht en/of het tekenen van gedragscode voor trainers-coaches/begeleiders. Dat is vastgesteld in de nieuwe Kwalificatie Structuur Sport
- Opleiding herkennen en voorkomen grensoverschrijdend gedrag (trainers en coaches) 300 gratis modules voor bestaande trainers en coaches in 2023 beschikbaar
- Het geven van digitale (elearning) opleidingsmodule Fundament (didactiek, pedagogiek en motoriek) aan 790 deelnemers (trainers en coaches op sportvereniging die nog geen opleiding hebben gevolgd)
- Er is nog een omvangrijke groep trainers en coaches die geen trainersopleiding heeft gehad. Er is sinds kort een elearning waarmee vrijwilligers laagdrempelig en gratis kennis kunnen opdoen van pedagogische vaardigheden om goed training te kunnen geven. In deze elearning is ook aandacht zijn voor het herkennen en voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Dit alles met het doel het plezier bij het trainen te vergroten en de sociale veiligheid te bevorderen. Het liefst zien wij uiteraard dat uiteindelijk zoveel mogelijk trainers en coaches uiteindelijk instromen in de bondsopleidingen waar hier nog uitgebreider aandacht voor zal zijn.

Basiseisen sociale veiligheid

- Deze elearning en andere opleidingen worden gestimuleerd via de basiseisen sociale veiligheid. Die naast de opleiding nog bestaat uit het deelnemen aan de gratis VOG-regeling, het hebben van een vertrouwenscontactpersoon en een gedragscode. In het nieuwe Sportakkoord worden gemeenten en sportverenigingen geprikkeld deze basiseisen op te pakken. Er is met sportbonden en VSG een handreiking voor gemeenten ontwikkeld hoe ze deze basiseisen minder vrijblijvend kunnen maken voor hun verenigingen. Denk daarbij aan meer dwingende maatregelen die gemeenten op praktische wijze kunnen opnemen in hun beleid, zoals het hanteren van voorwaarden rondom sociale veiligheid in huurovereenkomsten, tarieven- en of subsidiebeleid. Uiteraard is het belonen van verenigingen hierbij ook een mogelijkheid. Er wordt gewerkt aan de bouw van systeem waarmee gemeenten kunnen monitoren of verenigingen ook aan deze basiseisen voldoen.
- Sportverenigingen worden geholpen bij het voldoen aan deze basiseisen. Dit jaar zullen we met behulp van subsidie van VWS 1000 vertrouwenscontactpersonen op gaan leiden voor verenigingen. De opleiding vertrouwenscontactpersoon wordt momenteel ook aangepast, zodat de vertrouwenscontactpersoon op vlak van preventie van grensoverschrijdend gedrag haar bestuur beter kan ondersteunen. Daarnaast blijft de gratis VOG-regeling beschikbaar en wordt de elearning die toewerkt naar de basisnorm trainer-coaches gratis. Tot slot worden er ook filmpje(s) ontwikkeld t.b.v. de promotie van de basiseisen en de uitleg van wat van een vereniging en van een gemeente verwacht wordt.

Versterken sportbonden om hun rol te vervullen voor een veilige en integere sport



- Ook sportbonden zijn per april van dit jaar versterkt met 9 integrity managers die bij sportbonden en team NL-centra aan de slag zullen gaan om te zorgen dat de sportbond en team NL-centra in staat zijn hun rol optimaal te vervullen bij incidenten, maar ook in uitzetten en uitvoeren van preventie richting sportverenigingen en topsporters. Deze integrity managers gaan aan de slag bij sportbonden waar momenteel veel werk te doen is of bij sportbonden die de middelen niet hebben hier zelf niet in te investeren. Al deze integrity managers krijgen een speciale opleiding tot integrity manager in de sport die het Nederlands Compliance instituut zal verzorgen. Voor sportbonden die al werken met een integrity manager zijn ook een aantal opleidingsplaatsen beschikbaar gesteld. De opleiding start in april.
- De integrity managers zullen naast hands on ondersteuning en werkzaamheden ook een plan van aanpak maken van de werkzaamheden die moeten worden verricht op vlak van integriteit en sociale veiligheid. Er is een handreiking beschikbaar voor sportbonden voor het ontwikkelen van een integriteitsplan. Hierin staan de bouwstenen om te komen tot een goed plan van aanpak, maar ook de al beschikbare ondersteuningsinstrumenten voor sportbonden, sportverenigingen en voorlichting richting topsporters. Voor deze handreiking wordt momenteel een bijlage ontwikkeld, waarin de verschillende routes voor het oppakken van signalen meer in detail worden beschreven. Voor een sociaal veilige en integere sport is het belangrijk dat kwesties op een passende, proportionele manier worden aangepakt. Niet te lichtzinnig, maar ook niet met onnodig zware middelen. Wat passend is, hangt echter af van de specifieke situatie. Deze handreiking gaat integrity managers ondersteunen in de afweging wat passend is in welke situatie.

Ondersteuning sportverenigingen

- Alle sportverenigingen krijgen in 2023 een ondersteuningspakket opgestuurd om sociale veiligheid te bevorderen en op die manier plezier in sport te vergroten. Dit ondersteuningspakket zal een sticker bevatten die een vereniging op kan plakken in de kantine of op een andere zichtbare plaats in op de accommodatie. Op deze sticker kan de vereniging de contactgegevens van de vertrouwenscontactpersoon zichtbaar maken. Daarnaast worden op de sticker de contactgegevens van het CVSN zichtbaar gemaakt. Tot slot wordt in de begeleidende brief verwezen naar een online tool waarmee sportverenigingen aan de slag kunnen om sociale veiligheid en een positieve sportcultuur te bevorderen. Dit zal een update zijn van het bestaande high 5 stappenplan wat al beschikbaar is.
- Organiseren en gratis aanbieden van 14 webinars door Academie voor Sportkader sociale veiligheid voor clubkadercoaches en/of bestuurders
- Er is gestart met de ontwikkeling van een elearning voor verenigingsondersteuners en clubkadercoaches waarin zij vaardigheden mee krijgen hoe een club te ondersteunen bij een sociaal veilige club met een positieve sportcultuur.

Topsport en sociale veiligheid en integriteit

We zien het als onze verantwoordelijkheid om iedereen bewust te maken van de positieve waarde van topsport, de dilemma's en de mogelijke valkuilen. Door topsport in de kern verantwoord te organiseren, in lijn met de huidige maatschappelijke context, vergroten we de kwaliteit, geven we meer glans aan de topsport en de prestaties die hieruit voortvloeien en verhogen we haar maatschappelijke waarde.



“We blijven inzetten op een effectieve aanpak en het voorkomen van matchfixing, doping en grensoverschrijdend gedrag, ook door te kijken naar de onderliggende oorzaken. Integriteit is niet het sluitstuk maar het startpunt van de inspirerende waarde van topsport”.

En dat startpunt nemen we letterlijk. In elk evaluatiegesprek (reviewgesprekken) dat we nu voeren met technisch directeuren en coaches binnen de topsportprogramma's spreken we uitgebreid over een verantwoord topsportklimaat. Daarnaast voeren we binnen de topsportprogramma's het gesprek over een verantwoorde topsportcultuur en hoe hiertoe te komen met daarbij horende waarden, gedrag en op welke manier het structureel verankerd moet worden in beleid. Deze begeleiding heeft als doel om positief te werken voor de kwaliteit van hoe we met elkaar omgaan in de topsport alsook de prestaties.

Integriteit wordt in 2024 ook meegenomen bij de toewijzing van de financiering voor topsportprogramma's. In de investeringsplannen die sportbonden indienen verwachten we een paragraaf over wat de sportbond doet om tot een verantwoord topsportklimaat te komen. Hier kunnen natuurlijk verschillen tussen zitten sportbonden wat er precies nodig is en maatwerk is op zijn plaats. Tegelijkertijd zijn er ook zaken die we van iedereen zullen verwachten en waar we sportbonden op zullen bevragen. Harde afspraken hierover maken we momenteel samen met sportbonden. Maar in ieder geval zal daar aandacht zijn voor:

- Het volgen van voorlichtingsmodules integriteit door topsporters
- Het volgen van een module over vaardigheden rondom pedagogiek en integriteit door trainers en coaches die actief zijn in de opleidings- en topprogramma's
- Het volgen van intervisiebijeenkomsten door zowel trainers als sporters over het onderwerp integriteit, en hoe zij positief bij kunnen dragen aan een verantwoorde topsportcultuur
- Alle begeleiders betrokken bij topsportprogramma's die mede gefinancierd wordt door NOC*NSF zijn in bezit van een actuele VOG

We stellen overigens niet alleen eisen, maar zullen waar mogelijk ook sportbonden proberen te faciliteren om dit te doen. Zo hebben we voor 2023 100 voorlichtingsmodules over integriteit voor topsporters beschikbaar. De trainers voor deze bijeenkomsten zijn al opgeleid en de sportbond kan deze volgend jaar kosteloos afnemen. Ook wordt er een elearning empowerment ontwikkeld voor topsporters. Daarnaast wordt er in 2023 een integrale bijscholingsmodule integriteit voor trainers en coaches ontwikkeld en gestart met de uitvoering (deel 1 en 2) aan 275 trainer-coaches die actief zijn binnen TeamNL.