



agenda

Algemene Vergadering NOC*NSF

datum, tijd	Maandag 27 mei 2024, 19:30 uur
locatie	Hotel Papendal, Athenezaal
aan	Leden en geassocieerden NOC*NSF, genodigden
van	Bestuur NOC*NSF

1. **Opening en mededelingen**
2. **Vooruitblik op Olympische en Paralympische Spelen met Chefs de Mission**
3. **Verslag Algemene Vergadering 20 november 2023**
4. **Herijking KSS 2024**
5. **Topsportstrategie 2032**
6. **Rapportage NOC*NSF**
 - a. Jaarverslag NOC*NSF 2023
 - b. Advies Financiële Commissie
 - c. Décharge bestuur NOC*NSF
 - d. Rapportage Vaststelling 2022 en Toekenning 2024
7. **Bestedingsplan Sportagenda 2025**
 - a. Bestedingsplan 2025
 - b. Richtlijnenboek 2025
 - c. Advies CRBS
8. **Pahud de Mortanges Trofee en Van Tuyll Beker**
9. **Lidmaatschappen**
 - a. Koninklijke Nederlandse Doven Sport Bond
 - b. Nederlandse Oriënteringsloop Bond
 - c. Nederlandse Vechtsportbond
10. **Samenstelling commissies**
 - a. Expertpanel
 - b. Financiële Commissie
11. **Samenstelling bestuur NOC*NSF**
 - a. Benoeming bestuurslid
12. **Rondvraag en sluiting**

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



verslag

Algemene Vergadering NOC*NSF

20 november 2023

Aanwezig NOC*NSF bestuur

J.M. van Zanen-Nieberg (voorzitter)
R. den Besten
R. Blondel
I. Eijs
A. Mosman
I. Janssen

Aanwezig NOC*NSF directie

J. Bierling
M. van den Tweel

Aanwezig Ereleden

W. de Heer

Aanwezig genodigden

CRBS – B. Mura, H. Veldman
Dopingautoriteit – O. de Hon
Financiële Commissie – Peter Ouwendijk, R. Boumans, W. Born
Epiphaneia – H. Anker
Instituut Sportrechtspraak – H. van Aller
Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS – J. Kossen
Ministerie van VWS – N. Huppertz
RvC Papendal – M. Wiegman
Vereniging van Nederlandse Paralympische Deelnemers – Th. van der Meijden, H. Legebeke

Aanwezig geassocieerden

Achterhoek in beweging – R. Zwetsloot
Branchevereniging E-Sport Nederland – F. Peters, C. Slotboom
Fonds Gehandicapten Sport – N. Boor
Special Olympics Nederland – R. Schapendonk
Surfers Organisatie Nederland Sport – S. Meijer



Aanwezig leden

Aikido Nederland – H. van Ravensberg
American Football Bond Nederland – C. Huis, M. van Os
Badminton Nederland – B. Mura
Koninklijke Nederlandse Base en Softball Bond – B. Bergkamp, S. Eskes
Nederlandse Basketball Bond – M. Hoffer, F. Berteling
Nederlandse Beugel Bond – R. Hoftijzer
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond – H. Vegter, W. La Riviere
Nederlandse Bowling Federatie – B. Schut, A. de Vries
Nederlandse Bridge Bond – J. Pieters, B. van Dobbenburgh, Th. van Munnen
Nederlandse Curling Bond – J. Broex
Koninklijke Nederlandse Dam Bond – F. de Jonge
Nederlandse Algemene Danssport – E. Fiktorie
Nederlandse Darts Bond – F. van Kooten
Nederlandse Draken Boot Federatie – R. de Block
Gehandicaptensport Nederland – M. Spreij, D. Engelaar
Nederlandse Gewichthef Bond – E.J. Kwekkeboom
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie – R. Burghart, R. Boer
Nederlands Handbal Verbond – J. Wals, R. Goffen
Koninklijke HandboogSport Nederland – A. Strijbis, L. Roolvink, R. Boumans
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie – P. Assendelft, Th. van der Meulen
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond – E. Klein Nagelvoort
Nederlandse Jeu de Boules Bond – F. Walvis
Judo Bond Nederland – H. Koppe
Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging – R. Baks
Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond – H. van Meerten, S. van der Padt
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart – R. Groenman
Nederlandse Onderwatersport Bond – A. de Vries, E. van Vessem
Federatie Oosterse Gevechtkunsten – G. Dielissen
Reddingsbrigade Nederland – G. Jutte
Koninklijke Nederlandse Roeibond – S. van den Herik, C. Grootveld
Koninklijke Nederlandse Schaak Bond – M. Peek, D. Tjiam
Koninklijke Nederlandse Schaatsenrijders Bond – H. de Haan
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie – E. IJzerman
Nederlandse Ski Vereniging – F. Avis
Sportvisserij Nederland – R. Kooistra
Survival Bond Nederland – M. Ribbers
Squash Bond Nederland – A. Janssen
Taekwondo Bond Nederland – F. Buitenhuis
Nederlandse Tafeltennis Bond – A. Sialino, J. Simons
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond – R. Davids, R. Schumacher, R. Poel, A. van Os, W. Born
Nederlandse Toer Fiets Unie – A. de Vries
Nederlandse Triathlon Bond – E. van der Weerden, T. Veneberg
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond – J.D. van der Zee, M. van Berkum
Koninklijke Wandelbond Nederland – L. Habraken



Watersportverbond – A. van Gerven

Koninklijke Nederlandse Wielren Unie – M. Leeser

IJshockey Nederland – Th. Van Gerwen

Koninklijke Nederlandse Zwem Bond – A. van Lankwarden, H. Veldman



1. Opening en mededelingen

- De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom.
- Een speciaal welkom aan het aanwezige erelid Wim de Heer, aanwezige vertegenwoordigers uit de politiek en aanwezige pers.
- Vervolgens vestigt de voorzitter de aandacht op een aantal benoemingen van Nederlanders bij internationale federaties. Roger Davids bij de International Tennis Federation (ITF) en Carolien Huyskens bij de European Golf Association (EGA).
- Er zijn enkele nieuwe voorzitters onder de leden. De voorzitter stelt hen voor:
 - Dennis Eijke, Algemene Nederlandse Sjoel Bond;
 - Don Bijl, Koninklijke Nederlandse Motorboot Club;
 - Denise Eikelenboom, Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart;
 - Ad Heskes, Squash Bond Nederland;
 - Frans Walvis, Nederlandse Jeu de Boules Bond;
 - Michael van Praag, Nederlandse Basketball Bond;
 - Peter Herlaar, Skateboard Federatie Nederland;
 - Erik van Vessem, Nederlandse Onderwatersport Bond.
- Voordat de voorzitter overgaat tot de agenda vestigt zij de aandacht op het bericht van verhindering van Paul Sanders (directeur-bestuurder Koninklijke Wandelbond). Hij kan er deze vergadering niet bij zijn en gaat per 1 januari 2024 met pensioen. Op een later moment zal zij Paul nog bedanken voor zijn inzet en grote betekenis voor de sport.

2. Duurzaamheid

- De voorzitter gaat over naar agendapunt 2 'Duurzaamheid' en agendapunt 3 'Voortgang Sportagenda'. Vanwege de grote mate van verwevenheid tussen deze twee onderwerpen, worden deze punten gecombineerd behandeld. Zij geeft daartoe het woord aan Carlijn Mol, adviseur van de directie.
- Carlijn Mol geeft aan de hand van sheets een update over op de voortgang van de Sportagenda. Ze geeft een korte update over de aanpak binnen de actielijnen waaronder het versterken van de lokale netwerken, sector brede campagne om sport hoger op de politieke agenda te krijgen en de Topsport 2025+ waarvoor later in de vergadering ook aandacht is.
- Vervolgens gaat Carlijn Mol over naar duurzaamheid, een prioritair thema in de Sportagenda. Naast het ontwikkelen van een actieplan voor het verduurzamen van de sector is NOC*NSF namens de sportsector ook internationale commitments aangegaan waaronder het Sport for Climate Action Framework van IOC en de waarmee de sport zich heeft gecommitteerd aan 50% vermindering van de broeikasgassen in 2030.
- Met deze commitments is met elkaar en diverse experts van binnen en buiten de sportsector gewerkt aan de strategie voor het verduurzamen van de sport. Ook in het Sportakkoord II heeft de routekaart een vervolg gekregen. Op het thema mobiliteit heeft de KNVB het initiatief genomen voor de 'volle bak' campagne genomen met als doel sporters samen naar de sportclub te laten rijden. Daarnaast zijn er diverse samenwerkingen waaronder met kennispartners zoals de TU Delft. Ook richting de Spelen in Parijs is er veel aandacht voor duurzaamheid zowel voor het TeamNL Huis als de uitzending van TeamNL.
- De aanwezigen worden in de gelegenheid gesteld vragen te stellen, deze blijken er niet te zijn.
- De voorzitter dankt Carlijn Mol voor haar bijdrage.



3. Voortgang Sportagenda

- Zie agendapunt 2. Vanwege de grote mate van verwevenheid zijn de agendapunten 2 'Duurzaamheid' en 3 'Voortgang Sportagenda' gecombineerd behandeld.

4. Tweede Kamerverkiezingen

- De voorzitter geeft het woord aan Marc van den Tweel
- Marc van den Tweel geeft een presentatie over de Tweede Kamerverkiezingen die plaatsvinden op woensdag 22 november 2023. In het afgelopen jaar is hard gewerkt aan het versterken van de politieke en maatschappelijke betekenis van sport. Er wordt meer geïnvesteerd in menskracht, energie, geld en communicatiekracht in het beter voor het voetlicht brengen van deze boodschap. Behalve het traditionele belangenbehartigingswerk, van gesprekken, brieven en nota's is NOC*NSF ook nadrukkelijk op zoek naar nieuwe vormen om haar verhaal te vertellen. En ook om haar aanpak te verbreden. De winst en het verlies voor de sport worden voor een belangrijk deel bepaald om andere beleidsterreinen. Marc refereert daarbij naar de campagne 'Sport gaat niet vanzelf', een initiatief van verschillende partners uit de sportsector is bedacht om aandacht te vragen voor het belang van sport op de politieke agenda.
- Naast deze campagne is in de zomer input gestuurd aan alle politieke partijen voor hun verkiezingsprogramma. Daarbij is stevig ingezet op 3 kernpunten vanuit NOC*NSF en sportbonden als afgeleide vanuit de Sportagenda 2032):
 1. Investeer in de kracht van onze sportclubs door ondersteuning met aantrekkelijke banen.
 2. Geef ruimte aan sport in ruimtelijk beleid.
 3. Versterk de maatschappelijke waarde van topsport
- De campagne heeft veel zichtbaarheid gekregen, op onder andere partijcongressen, evenementen vanuit de sport, in dagbladen, social media en tv. Hoewel dit niet het primaire doel was heeft het bereik alle verwachtingen overtroffen.
- Dit alles was enkel het begin van de campagne, eind november begin december wordt de 2^e fase ingegaan waarin de sportbonden nadrukkelijk worden meegenomen.
- De voorzitter bedankt Marc voor zijn toelichting.

5. Contouren Topsportvisie 2025+

- De voorzitter gaat over naar agendapunt 5. en geeft het woord aan André Cats, Directeur Topsport.
- André Cats schetst aan de hand van sheets een aantal contouren van de Topsportstrategie 2025+ die momenteel met de leden in ontwikkeling is.
- De Topsportstrategie 2025+ is een nadere uitwerking van de overtuiging, ambitie en streefdoelen van de Sportagenda 2032+. In vele sessies met de adviesgroep topsport, TD's, AD's, maar ook afstemming met bonden buiten de focus is met elkaar de richting bepaald. In aanloop naar de volgende AV volgen gesprekken over de doorvertaling in instrumenten en procedures.
- Ten opzichte van de top 10 ambitie is er nadrukkelijk aandacht voor de manier waarop dit wordt bereikt met drie gelijkwaardige doelstellingen: topsporters leveren betekenisvolle, mondiale prestaties, verrijken de samenleving, ook na de topsportloopbaan en inspireren Nederland met de kracht van topsport.



- Op basis van een uitgebreide SWOT-analyse is bekeken welke veranderingen nodig zijn. De interventies die André Cats daarbij uitlicht zijn ten aanzien van programma's en prestaties, welzijn van topsporters, coaches en kader, bereik en zichtbaarheid.
- De voorzitter dankt André Cats voor zijn toelichting.

6. Olympische en Paralympische Spelen 2024 Parijs

- De voorzitter zegt toe dat in de Algemene Vergadering van mei 2024 de Chefs de Missions, Esther Vergeer en Pieter van den Hoogenband, een sportieve voorbeschouwing zullen gaan geven over de Spelen in Parijs.
- Deze vergadering wordt een preview gegeven over het Olympisch en het Paralympisch Huis tijdens de Spelen van 2024 in Parijs. De voorzitter geeft daarvoor het woord aan Baukje ter Huurne. Zij is in de zomer van 2023 gestart als Chief Marketing Officer.
- Baukje ter Huurne geeft aan de hand van een aantal sheets een beeld over de TeamNL huizen in Parijs. Dit keer heeft NOC*NSF meer de regie. Beide huizen staan in het Parc de la Villette. Le Zenith tijdens de Olympische Spelen en Cabaret Sauvage tijdens de Paralympische Spelen. Er wordt ingezet op drie pijlers: (Top)sport staat centraal, verbinden en vieren en maatschappelijke relevantie. Baukje ter Huurne geeft daarbij een toelichting over de mogelijkheden in het huis zoals de Olympic Club dat is bedoeld voor partners, bonden en genodigden, de Fanzone en Atletenlounge. Zoals eerder door Carlijn Mol is aangegeven heeft het TeamNL Huis aandacht voor duurzaamheid, te weten op 4 gebieden: energie, materialen, mobiliteit en voeding. Ook is er aandacht voor Sociale inclusie waarbij 50 kansarme jongeren gaan werken in het TeamNL Huis. Er zijn diverse activiteiten in het huis om verhalen te vertellen en mensen te inspireren.
- Ook in Nederland is er veel aandacht voor de Spelen. Tijdens de Olympische Spelen vindt de Olympische beweging plaats dat wordt georganiseerd met meerdere sportbonden in 6 steden en op basisscholen en wijken. Daarnaast is er een nieuw programma TeamNL in de klas ontwikkeld.
- De voorzitter dankt Baukje ter Huurne voor haar toelichting en sluit het informatieve deel van de vergadering af en gaat over naar het formele deel.

7. Jaarplan en begroting NOC*NSF 2024

- De voorzitter geeft vervolgens het woord aan Marc van den Tweel voor een korte toelichting op het Jaarplan.

a. Jaarplan NOC*NSF 2024

- Marc van den Tweel maakt een aantal opmerkingen over het Jaarplan:
 - In de eerste plaats is in het jaarplan gefocust op de verschillende actielijnen van de Sportagenda, en specifiek nog, op de activiteiten die we binnen deze lijnen gaan ondernemen, waarop we volgend jaar echt het verschil gaan maken. Het jaarplan betreft dus geen uitputtend overzicht van al onze activiteiten komend jaar, zo zijn de 'reguliere' werkzaamheden niet genoemd, omdat deze voor zich spreken.
 - Bij reguliere activiteiten gaat het over die activiteiten, die de hygiëne van de vereniging op orde houden. Het maken van een jaarplan, een jaarrekening, het onderhoud aan commissies etcetera. Dat wil echter niet zeggen dat in dit jaarplan niet ook wordt stil



gestaan bij een weliswaar reguliere activiteit, maar ook tegelijkertijd de Olympische en Paralympische Spelen!

- Parijs 2024 (en de voorbereidingen daarop) zal het aankomende jaar gaan domineren, en een aantal woorden daarover zijn zeker op zijn plaats in dit jaarplan.
- Kort samengevat, de plannen van NOC*NSF zoals deze zijn beschreven in het jaarplan 2024, is het beleid wat NOC*NSF het komende jaar vorm gaat geven.
- Tot slot: NOC*NSF zal ook nadrukkelijk monitoren op deze activiteiten en de wijze waarop ze daarin het aankomende jaar het verschil gaat maken en gaat daarover zeker aan de AV terug rapporteren.

b. Begroting 2024

- De begroting is met de stukken meegestuurd en eventuele vragen konden vooraf of in het Financieel Vragenuur aan John Bierling worden gesteld. Daarnaast is de begroting tot in de kleine details doorgenomen met de Financiële Commissie.
- De voorzitter geeft het woord aan John Bierling voor een toelichting op de cijfers.
- John Bierling geeft aan de hand van sheets (zie bijlage) een toelichting op achtereenvolgens de geldstromen, de financiering bureauorganisatie NOC*NSF en de Olympische en Paralympische Spelen die in 2024 in Parijs plaatsvinden.
- Het betreft een gezonde begroting in lijn met de Sportagenda 2032+ en het Jaarplan 2024. De bijdrage van de Nederlandse Loterij blijft stabiel en is gestaag gegroeid. Daarnaast is het door de Rijksoverheid gesubsidieerde Sportakkoord toegekend voor de komende jaren. En, zijn Langlopende partnerschappen voor de sponsorpropositie afgesloten.
- John Bierling dankt de werkorganisatie en het bestuur voor het werk en samenwerking en is trots op de solide financiële basis wat vertrouwen geeft in de financiële vooruitzichten voor de organisatie in de komende jaren. Hij legt dan ook de begroting 2024 met vertrouwen voor aan de Algemene Vergadering.
- De voorzitter dankt John Bierling voor zijn toelichting en stelt de aanwezigen de gelegenheid vragen te stellen.
- Arjan de Vries, directeur van o.a. Onderwatersport Bond, Nederlandse Toer Fiets Unie en Nederlandse Bowling Federatie, verwijst naar het saldo van 2,8 miljoen euro wat is geraamd voor het TeamNL huis en vraagt of deze onderdeel is van de 7 miljoen euro van de onttrekking van de sponsorreserve. Hij is daarbij benieuwd naar de opbouw begroting (inkomsten en uitgaven).
Hij steunt het initiatief maar wil hiermee tegelijkertijd het risico benadrukken.
- John Bierling antwoordt dat het inderdaad onderdeel is van de onttrekking aan de sponsorreserves die daarvoor is bedoeld en dus is mee begroot. Deze 2,8 miljoen euro is daarmee geen risico en is gedekt vanuit de reserves.
De begroting is prudent opgesteld waarin nog schakelruimte zit.
Tegelijkertijd is hij zich bewust van het ondernemersrisico. De organisatie is hier ook scherp op en zal de ontwikkelingen continue monitoren.
Daarnaast kan het TeamNL Huis ook niet los worden gezien van de totale begroting omdat er partners zijn ingestapt vanwege het TeamNL Huis.
- Seada van den Herik, voorzitter Koninklijke Nederlandse Roeibond, verwijst in de begroting, naar de stijging, van het personeel bij NOC*NSF met circa 30% ten opzichte van de stijging van de bijdrage aan de bonden met 25%.



Kijkend naar de doelen die zijn gesteld om meer mensen aan het sporten te krijgen, vraagt ze naar de filosofie om de centrale organisatie te versterken en niet het netwerk in te brengen naar de sportbonden en verenigingen.

Tenslotte adviseert zij NOC*NSF over de richtlijnen die zij nu uitvaardigt waardoor de administratieve werkelijkheid niet aantrekkelijk is voor vrijwilligers bij verenigingen.

- Allereerst stelt John Bierling dat NOC*NSF een koepelorganisatie is die er voor de bonden staat en waarvoor in de afgelopen jaren grote geldstromen naar de bonden is gegaan. De begroting 2024 versus 2023 liggen redelijk in lijn.

Wel ziet NOC*NSF, en waarover de komende tijd zal worden gediscussieerd, steeds meer bonden worstelen om lokaal voldoende body te krijgen waardoor er een hybride systeem ontstaat met bonden die zelfstandig zijn en bonden die andere samenwerkingsverbanden in de vorm van een Shared Services of Omnibond willen aangaan.

Directie NOC*NSF is niet op zoek naar een grotere organisatie maar wil dichtbij de sport staan en geloven daarom in de ondersteuning van samenwerkingsverbanden en wil hierover samen met de bonden nadenken.

c. Advies Financiële Commissie

- De Financiële Commissie heeft de begroting doorgenomen. Peter Ouwendijk, de voorzitter van de Financiële Commissie, geeft een toelichting.
- In aansluiting op de vraag eerder deze vergadering over het risico inzake het TeamNL Huis laat hij weten dat de Financiële Commissie met de directie heeft afgesproken dat zij blijvend worden geïnformeerd over de voortgang en ontwikkelingen.
- Met verwijzing naar het advies in de stukken adviseert de Financiële Commissie de Algemene Vergadering de begroting 2024 vast te stellen.
- Peter Ouwendijk dankt daarbij de penningmeester en directie NOC*NSF voor het open gesprek wat de Commissie heeft geholpen bij haar oordeel.
- Tenslotte vestigt Peter Ouwendijk de aandacht op de aankomende vacature binnen de Financiële Commissie. Het doel is om een nieuw lid te benoemen tijdens de Algemene Vergadering van 27 mei 2024.
- Arjan de Vries verwijst naar mogelijke ruimte in de bestemmingsreserve ten gunste van het bestedingsplan en vraagt wat de bonden hiervan mogelijk kunnen verwachten.
- John Bierling geeft aan dat er een reserve is gevormd waarin ruimte zit. De komende tijd gaat NOC*NSF in gesprek met onder andere bestuur, de CRBS en de Financiële Commissie wat hiermee te doen. Maar John Bierling benadrukt om eerst het komende jaar af te wachten.

d. Vaststelling contributie 2024

- De contributie wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS. Daarbij heeft NOC*NSF in 2023 ervoor gekozen om dat jaar niet tot verhoging van de contributie over te gaan, gezien het stijgende prijspeil voor eenieder. Dit jaar, 2024, zal weer de afgesproken indexatie worden toegepast.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met:
 - voorgestelde contributie 2024
 - het jaarplan NOC*NSF 2024
 - de begroting NOC*NSF 2024



8. Regelementen

- Vervolgens gaat de voorzitter over op wat huishoudelijk reglementair werk, namelijk het up to date houden van de reglementen zoals deze binnen NOC*NSF door de Algemene Vergadering zijn vastgesteld. Jaarlijks wordt bekeken of de reglementen nog voldoen of dat er wijzigingen noodzakelijk zijn.

a. Expertpanel Topsport

- Het eerste reglement betreft het reglement voor het Expertpanel Topsport. Dit Expertpanel bestaat al enige tijd, maar inmiddels is het tijd om ook haar rol te formaliseren middels het onderhavige reglement. Het nieuwe reglement is bij de stukken toegevoegd.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met het vaststellen van het Reglement Expertpanel Topsport, zoals in de stukken weergegeven.

b. Reglement Topsportdisciplines

- Het volgende reglement betreft het Reglement Topsportdisciplines, een doorontwikkeling van het huidige reglement Erkenning Topsportdisciplines. Zoals in de bijgevoegde stukken benoemd bestaat het voornemen om het reglement op een aantal punten te optimaliseren en het een nieuwe naam te geven: het reglement Topsportdisciplines.
- De voorzitter benoemt specifiek één punt: in artikel 3 lid 1 sub d zullen de woorden "lid 3" in "lid 2" worden veranderd. Dat betreft een tikfout.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de wijzigingen, zoals in de stukken weergegeven en mondeling toegelicht, in het Reglement Topsportdisciplines.

c. Statusreglement

- Zoals in de bijgevoegde stukken bestaat is het voornemen om het Statusreglement op een aantal punten te optimaliseren. Ook hier geeft de voorzitter nog extra toevoeging: om het reglement iets te verduidelijken (het betreft dus geen inhoudelijke wijziging), wordt in artikel 22 lid 1 nog een derde zin toegevoegd, namelijk "Uitgezonderd van het voorgaande zijn situaties als beschreven in artikel 22 lid 3".
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de wijzigingen, zoals in de stukken weergegeven en mondeling toegelicht, in het Statusreglement.

9. Samenstelling commissies

- De voorzitter gaat over naar de samenstelling van de diverse commissies. De (a) CRBS, (b) de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS en (c) het Expertpanel Topsport op de agenda.

a. CRBS

- De voorzitter begint met de samenstelling van de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda, de CRBS.



- Op de agenda staat de invulling van 1 functie binnen deze commissie. Aanleiding hiervoor is het aftreden van Nynke Lely, zij heeft de maximale zittingstermijn bereikt.
- Nynke Lely is afwezig maar de voorzitter dankt Nynke Lely hartelijk voor haar inzet. Later zal op een gepaste wijze afscheid worden genomen.
- Voor de vervanging van Nynke Lely is een zorgvuldig proces doorlopen. Alle bij NOC*NSF aangesloten leden hebben een bericht ontvangen, met daarin de aankondiging van de ontstane vacature en de vacaturetekst en zijn de leden gevraagd kandidaten te stellen voor deze vacature.
- Binnen de gestelde reactietermijn zijn 5 reacties ontvangen van zeer geschikte en competente kandidaten. De commissieleden hebben zich bij de selectie van de kandidaten laten leiden door de wens om te komen tot een zo goed mogelijke afspiegeling van de vereniging in de CRBS. Dit heeft uiteindelijk geleid tot de voordracht van één kandidaat: mevrouw Rosetta Kooistra.
- Rosetta Kooistra is verhinderd. Maar zij is geen onbekende in de Nederlandse sport, aangezien zij sinds ruim een jaar directeur van Sportvisserij Nederland is. Zij heeft meerdere verenigingen en grotere bedrijven geleid en is bekend met hoe financieringsstromen lopen. Daarnaast heeft zij ook ervaring als toezichthouder.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de benoeming van Rosetta Kooistra als lid van de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda.
- De voorzitter feliciteert Rosetta Kooistra van harte met haar benoeming!
- Het rooster van aftreden als bijgevoegd in de stukken is hiermee vastgesteld.

b. Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS

- De voorzitter gaat verder met de samenstelling van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS. De invulling van 1 functie binnen deze commissie staat op de agenda.
- Aanleiding hiervoor is het aftreden van Maurice Staf, die de maximale twee zittingstermijnen heeft volgemaakt.
- De voorzitter dankt Maurice Staf hartelijk voor zijn inzet!
- De voorzitter licht kort het proces toe. Alle bij NOC*NSF aangesloten leden hebben een bericht ontvangen, met daarin de aankondiging van de ontstane vacature en de vacaturetekst en zijn de leden gevraagd kandidaten te stellen voor deze vacature.
- Binnen de gestelde reactietermijn zijn 2 reacties ontvangen van zeer geschikte en competente kandidaten. De commissieleden hebben zich bij de selectie van de kandidaten laten leiden door de wens om te komen tot een zo goed mogelijke afspiegeling van de vereniging in de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS. Dit heeft uiteindelijk geleid tot de voordracht van één kandidaat: de heer Steven Vierhout.
- Steven Vierhout is afwezig maar ook geen onbekende in de Nederlandse sport, aangezien hij werkzaam is bij de Nederlandse Ski Vereniging als Manager Financiën, automatisering en bedrijfsvoering. Hij heeft ruime ervaring in de sportwereld, en specifiek op het gebied van ICT en we zien in hem dan ook een geschikte kandidaat.
- Tevens wil het bestuur de overige twee zittende leden, Margot Mesens en Jan Kossen, herbenoemen in hun functie. Idealiter zullen zij dan samen met Steven Vierhout de CRP KISS gaan vormen.



- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de benoeming van Steven Vierhout als lid van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS.
- De voorzitter feliciteert Steven Vierhout van harte met zijn benoeming!

- Vervolgens gaat de voorzitter over tot stemming van de overige commissieleden.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met:
 - de herbenoeming van Margot Megens (afwezig) als lid van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS.
 - de herbenoeming van Jan Kossen (aanwezig) als voorzitter van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS.
- De voorzitter dankt de Algemene Vergadering voor hun steun.
- Het rooster van aftreden als bijgevoegd in de stukken is hiermee vastgesteld.

c. Expertpanel

- Als laatste behandelt de voorzitter het Expertpanel Topsport. Dit panel bestaat al wat langer in informele zin, en is tijdens deze Algemene Vergadering in formele zin ingesteld door het vaststellen van het reglement.
- Jan Loorbach heeft in de Algemene Vergadering op mei formeel afscheid genomen als voorzitter van het Expertpanel.
- De voorzitter licht kort het proces toe voor het zoeken van een opvolger. Op basis van de vereisten van benoembaarheid zoals beschreven in het (op dat moment nog concept) Reglement Expertpanel Topsport, is een lijst opgesteld van potentiële kandidaten. Deze lijst is besproken binnen de directie van NOC*NSF en getoetst bij enkele huidige leden van het Expertpanel Topsport. Op basis van die gesprekken is een voorkeur kandidaat bepaald.
- De Directeur Topsport heeft een gesprek gevoerd met deze kandidaat. Daarna heeft de kandidaat schriftelijk meer informatie ontvangen over de werkwijze van het Expertpanel en heeft nog een gesprek hierover plaatsgevonden.
- Dit heeft geleid tot de hierna genoemde voordracht als voorzitter van het Expertpanel Topsport: de heer Erik Cornelissen.
- Erik Cornelissen is afwezig maar is ook geen onbekende in de Nederlandse sport, aangezien hij jarenlang voorzitter was van de KNHB.
- Tevens wil het bestuur ook de overige zittende leden van het Expertpanel Topsport, formeel bekrachtigen en zorgen dat zij hun rol kunnen blijven vervullen. Deze leden zullen dan onder leiding van Erik Cornelissen de termijnen volmaken zoals in het rooster van aftreden benoemd.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de benoeming van Erik Cornelissen als voorzitter van het Expertpanel Topsport.
- De voorzitter feliciteert Erik Cornelissen van harte met zijn benoeming.

- Vervolgens gaat de voorzitter over tot besluitvorming inzake de continuering van de benoeming van een aantal zittende commissieleden.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de continuering van de benoeming als lid van het Expertpanel van:
 - Toon Gerbrands
 - Paul van Maanen



- Thijsje Oenema
 - Jeroen Stevens
 - Patrice Assendelft
- Het rooster van optredens als bijgevoegd in de stukken is hiermee vastgesteld.

10. Toetreding geassocieerden

- NOC*NSF kent niet alleen leden, maar ook geassocieerden. Dat zijn partijen die NOC*NSF graag dicht bij heeft en waarmee nauw samen wordt gewerkt, maar die geen officieel lidmaatschap van NOC*NSF kennen.
- Recent hebben de Branchevereniging E-sports Nederland (BEN) en de Achterhoek in Beweging zich gemeld bij NOC*NSF, en de wens uitgesproken om zich aan te sluiten als geassocieerde bij de NOC*NSF.
- Dat is een initiatief dat het bestuur NOC*NSF van harte ondersteunt.

a. Branchevereniging E-sports Nederland (BEN)

- Allereerst is het bestuur van mening dat de Branchevereniging E-Sports Nederland (BEN) helemaal van deze tijd is en in de toekomst alleen nog maar aan relevantie zal winnen in het huidige sportlandschap.
- Tevens is het bestuur van mening dat de Branchevereniging E-Sports Nederland (BEN) een mooie organisatie is, die een aantoonbare bijdrage aan de collectieve doelen van NOC*NSF levert en daarbij tevens de Olympische kernwaarden die NOC*NSF nastreeft en uitdraagt.

b. Achterhoek in Beweging

- Datzelfde geldt voor de Achterhoek in Beweging: een relatief jonge organisatie, die nog in ontwikkeling is, maar die samen met een aantal betrokken partners in o.a. zorg, onderwijs, cultuur, bedrijfsleven en sport, de kracht van bewegen en een gezonde leefstijl (met sport als katalysator) in de Achterhoek centraal gesteld.
- Bijgesloten zijn de gevolgde procedure, en de bijbehorende ondersteunende stukken voor de aansluiting als geassocieerde bij NOC*NSF van de Branchevereniging E-sports Nederland (BEN) en de Achterhoek in Beweging. Op basis hiervan is het voorstel om de Branchevereniging E-sports Nederland (BEN) en de Achterhoek in Beweging zich aan te laten sluiten als geassocieerde bij NOC*NSF.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met het toekennen van de status "Geassocieerde" van NOC*NSF:
 - aan de Branchevereniging E-sports Nederland (BEN).
 - aan Achterhoek in Beweging.
- De voorzitter heet de Branchevereniging E-sports en Achterhoek in Beweging van harte welkom bij de vereniging NOC*NSF.
- Frederik Peters, voorzitter van de Branchevereniging E-sports Nederland (BEN), en Pascal Kamperman (lid Raad van Toezicht Achterhoek in Beweging) danken beide zowel NOC*NSF als de Algemene Vergadering voor het vertrouwen en kijken uit naar de samenwerking.



11. Samenstelling Bestuur NOC*NSF

a. Voordracht vacature algemeen bestuurslid NOC*NSF

- De voorzitter gaat over naar de samenstelling van het bestuur NOC*NSF.
- Allereerst heeft de voorzitter een paar woorden over de governance van het NOC*NSF bestuur en de toekomst daarvan.
- Zoals bekend heeft het bestuur, met mede als uitgangspunt de door de vereniging vastgestelde Veranderagenda, de afgelopen periode de transitie doorgemaakt naar een bestuur op hoofdlijnen – en heeft het voornemen geuit om verder door te groeien naar een formeel toezichhoudend model.
- In het bestuur en met de directie is het gesprek daarover in volle gang. Niet alleen in formele zin, denk aan reglementen en statuten. Maar ook als het aankomt op issues als informatievoorziening, internationale representatie, en ook op zaken als cultuur en gedrag.
- Het bestuur NOC*NSF kom hier in de komende Algemene Vergaderingen, naar verwachting november 2024, hier op terug. Het vertrekpunt is overigens om de transitie in 2025 afgerond te hebben.
- De voorzitter gaat verder naar de samenstelling van het bestuur van NOC*NSF. Zoals in de stukken is te lezen en in de convocatie en agenda voor de Algemene Vergadering, die op 9 oktober 2023 is verzonden, reeds is aangekondigd is het bestuur voornemens Erik Versnel voor te dragen.
- Daarbij is een zorgvuldig proces doorlopen, waarbij de longlist door de selectiecommissie tot een shortlist is teruggebracht, met welke kandidaten vervolgens weer gesprekken zijn gevoerd. De selectiecommissie stond dit jaar onder leiding van het bestuurslid Irene Eijs, die daarbij werd bijgestaan door Marjan van Kampen (Sportvisserij Nederland), Wim Mulder (Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging) en Marja Spreij (Gehandicaptensport Nederland). Ondersteuning vanuit NOC*NSF werd gegeven door het bestuurs- en directiesecretariaat. Hun waardevolle input wordt van harte gewaardeerd.
- Na de eerste gespreksronde heeft de selectiecommissie de keuze teruggebracht tot twee benoembare kandidaten, met wie het bestuur vervolgens een tweede gesprek heeft gevoerd. Vervolgens is tijdens de bestuursvergadering van 21 september jl. door het bestuur ervoor gekozen om Erik Versnel te selecteren om aan de Algemene Vergadering ter benoeming te worden voorgedragen.
- Uiteraard stelt NOC*NSF leden in de gelegenheid, op grond van de statuten van NOC*NSF, om eveneens kandidaten stellen voor vacatures in het bestuur. Inmiddels is gebleken dat er binnen de statutaire termijn geen tegenkandidaten zijn gesteld.
- Dat betekent dat het bestuur het volgende lid voordraagt voor benoeming in het bestuur van NOC*NSF: de heer Erik Versnel.
- Erik Versnel is verhinderd, maar heeft van tevoren een digitale boodschap opgenomen die aan de Algemene Vergadering wordt getoond.
- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met de benoeming van Erik Versnel als bestuurslid NOC*NSF.
- De voorzitter dankt de Algemene Vergadering voor hun steun en feliciteert Erik Versnel van harte met zijn benoeming.
- Het rooster van aftreden als bijgevoegd in de stukken is hiermee vastgesteld.



b. Herijking profiel penningmeester NOC*NSF

- Tot slot, bij de vergaderstukken heeft de Algemene Vergadering kennis kunnen nemen van het rooster van aftreden van het bestuur van NOC*NSF. In mei 2024 treden twee bestuursleden, Rinda den Besten en Raymon Blondel, statutair af omdat dan hun maximale benoemingstermijn is verstreken. En, inmiddels is Erik Versnel aangesteld als nieuw bestuurslid.
- Iets verder in de toekomst ligt ook het aanstaande vertrek van Annette Mosman: zij zal in november 2024 afscheid nemen van NOC*NSF, omdat ook haar maximale benoemingstermijn dan verstreken is. Ook deze belangrijke functie moet zorgvuldig worden ingevuld.
- Daarbij past een zorgvuldige procedure met inbreng en betrokkenheid van de leden op basis van een helder profiel. Het bestuur is hier reeds mee aan de slag gegaan en heeft – mede in acht nemend de beweging te maken naar een compacter bestuur dat op hoofdlijnen opereert - en de beweging, op termijn, naar een Raad van Toezicht-model en de veranderende rol van de penningmeester daarin – al aan aanzet daartoe gemaakt.
- Daarnaast is een dakpanmodel ontwikkeld, waarbij nieuwe bestuursleden een half jaar meelopen het de persoon die zij worden geacht op te volgen. Daarom wil het bestuur in mei 2024 een nieuw financieel georiënteerd bestuurslid benoemen, zodat alvast kan worden voorgesorteerd op het vertrek van Annette Mosman.
- Het bestuur heeft gemeend het huidige (private/financiële) bestuursprofiel voor het nieuw te benoemen financial in het bestuur op een paar punten wat aan te vullen en aan te scherpen, zodat we op zoek kunnen gaan naar de kandidaat met het juiste profiel.
- Het herijkte bestuursprofiel is bij de stukken toegevoegd.

- De voorzitter gaat over tot besluitvorming.
- De Algemene Vergadering stemt per acclamatie in met het herijkte private/financiële profiel, zoals reeds door het bestuur van NOC*NSF is vastgesteld
- De voorzitter dankt de Algemene Vergadering. Met dit herijkte bestuursprofiel kan de zoektocht naar een nieuw bestuurslid gestart worden.

12. Verslag Algemene Vergadering 15 mei 2023

- De voorzitter stelt het verslag van de Algemene Vergadering van mei 2023 aan de orde en vraagt of er vragen en/of opmerkingen zijn.
- Pagina 2, aanwezig leden: Nederlandse Handboog Verbond wordt aangepast naar Koninklijke HandboogSport Nederland.
- Het verslag wordt zonder wijziging en met dankzegging aan de notulist vastgesteld.

13. Rondvraag en Sluiting

- De voorzitter gaat over naar de Rondvraag.
- Eerder dit jaar is de Vereniging van Nederlandse Paralympische Deelnemers (VNPd) opgericht. Theo van der Meijden, voorzitter VNPd, dankt NOC*NSF van harte voor hun medewerking en enthousiasme voor het oprichten van deze vereniging.
- De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun inbreng en sluit de vergadering.



notitie

Herijking Kwalificatie Structuur Sport

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Herijking Kwalificatie Structuur Sport (KSS) 2024
datum	13 mei 2024

1. Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de herijkte Kwalificatie Structuur Sport 2024, en de daarbij behorende brancheprofielen, kwalificatieprofielen, Toetsdocumenten en het Toetsreglement, zoals toegelicht in deze notitie.

Achtergrond en aanleiding

Eén van de kernpunten in de uitvoeringsstrategie van de Sportagenda 2032 is dat we werken aan voldoende en bekwame vrijwilligers en professionals in de sportsector. Het doel is dat 100% van de sportende jeugd, uiterlijk in 2032, een official en een trainer- coach/instructeur heeft die aantoonbaar bekwam is. Om dit doel te bereiken zijn verschillende inspanningen noodzakelijk.

Een aantal van de huidige activiteiten worden geïntensiveerd en versneld. Tegelijkertijd zijn nieuwe manieren van handelen, organiseren en opleiden nodig om dit ambitieuze doel ook echt waar te maken. In de Human Capital Agenda sport zijn deze vastgelegd in een beleidsvisie, de komende jaren ontwikkeld en geïmplementeerd. Dit betreft versnelling van professionalisering, arbeidsmarktontwikkeling, creëren en financieren van banen en nieuwe uitstroomprofielen in het beroepsonderwijs.

Binnen het onderwijs is dit, voor het MBO vastgelegd in het zogenaamde Kwalificatie Dossier (KD) Het HBO heeft haar eigen kwalificatieraamwerk. In de sport hebben we dit vastgelegd in de zogenaamde Kwalificatie Structuur Sport (KSS). Om goed aan te blijven sluiten bij de ontwikkelingen in het werkveld moet de kwalificatiestructuur voorzien worden van onderhoud.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



Binnen de KSS beschrijven we voor niveau 1 tot en met 6 de lijnen trainer-coach, instructeurs, officials en opleiderslijn.



Alle sportopleidingen binnen zowel het onderwijs als de sport voldoen aan Het Nederlands Kwalificatieraamwerk NLQF (nlqf.nl). Het NLQF telt acht niveaus, van basiskwalificatie tot universitair niveau, en beschrijft per niveau de bijbehorende kennis en vaardigheden en de mate van verantwoordelijkheid en zelfstandigheid.

Het proces van de herijking

Vanuit de alliantie 'Opleiden in sport & onderwijs' hebben een aantal algemeen directeuren, technisch directeuren en managers sportparticipatie van sportbonden, samen met twee vertegenwoordigers vanuit het onderwijs, de strategische lijn en voortgang bewaakt. Een brede werkgroep van opleidingscoördinatoren van sportbonden is aan de slag gegaan met de concrete aanpassingen en verrijkingen. Alle aanbevelingen uit het project 'Doorlopende Leerlijn' zijn hierin meegenomen.

Voor de herijking van de KSS zijn de inhoudelijke, functionele en hiërarchische functies binnen het sportkader in kaart gebracht. Voor deze functies zijn vervolgens beknopte en actuele brancheprofielen ontwikkeld. Deze brede brancheprofielen vormen de basis voor de sport specifieke kwalificatieprofielen die door de betrokken sportbonden zijn opgesteld. Voor zowel de brancheprofielen, kwalificatieprofielen als de toetsdocumenten en het toetsreglement is de formele KSS 2017 de basis geweest voor het in kaart brengen van de gewenste aanvullingen.

De sport heeft, vanuit de KSS-werkgroep, meegelezen op de uitwerking van het vernieuwde Kwalificatiedossier (KD) van het MBO-onderwijs. Bij de herziening van het KD is er door wederzijds lezen gezorgd voor een optimale aansluiting op beide kwalificatiestructuren.

Tegelijkertijd hebben experts vanuit het MBO- en HBO-sportonderwijs meegelezen en input geleverd om te waarborgen dat de nieuwe KSS maximaal aansluit op het KD. Hiermee zijn beide kwalificatiestructuren maximaal op elkaar afgestemd en wederzijds geborgd.

Voor de toetsdocumenten en het toetsreglement zijn er kalibreersessies geweest om de Herijkte KSS optimaal aan te laten sluiten op de toetsdocumenten en het toetsreglement. Daarnaast zijn de toetsdocumenten gebruiksvriendelijker gemaakt. Ook is de aansluiting met het Nederlandse



Qualification Framework (NLQF) in stand gebleven en zelfs verbeterd. Hoewel de definitieve beoordeling nog niet is gegeven, wordt verwacht (door de intensieve contacten hierover met de NLQF-organisatie) dat de waardering in het NLQF geen probleem zal zijn, en daarmee ook de waardering in het European Qualification Framework (EQF). Dit heeft o.a. als voordeel dat trainers en instructeurs die via de KSS zijn opgeleid, gemakkelijker in het buitenland actief kunnen worden.

Vaststellen KSS

Het vaststellen van alle documenten van de Kwalificatiestructuur Sport en de daarbij behorende Toetsdocumenten en Toetsreglement staat op zichzelf en heeft geen direct gevolg voor de MKE zoals eerder genoemd. De MKE 'een kwalificatiestructuur' is uitgesteld tot nadere orde.

Veranderingen KSS 2024 ten opzichte van 2017

De KSS 2017 is reeds vastgesteld door de AV van NOC*NSF. Op basis van de KSS 2017 zijn er verbeterlagen gemaakt voor de KSS 2024. De aanpassingen die zijn gedaan zijn:

- Pedagogiek en integriteit zijn consistent in de KSS verwerkt;
- In alle brancheprofielen van de trainer-coach, instructeur, official-en opleiderslijn is de VOG opgenomen;
- Inhoudelijke, functionele en hiërarchische functies binnen het sportkader zijn aangepast en indien nodig verplaatst binnen het profiel, kerntaak, werkproces en/of beheercriteria;
- Niveau 6 is toegevoegd aan de trainer-coachlijn;
- De officiallijn sluit beter aan bij verschillende taken van een official;
- De Kwalificatiestructuur Sport sluit beter aan op het Kwalificatiedossier van het MBO-onderwijs;
- De toetsdocumenten zijn gebruiksvriendelijker.

Betekenis van de KSS 2024 voor sportbonden

Wanneer bonden aansluiten bij de KSS dan zijn niveau en kwaliteit geborgd. Het is een eerste fundamentele stap in het realiseren van aantoonbaar bekwame officials, trainer-coaches/instructeurs. Indien specifiek gewenst blijft het voor een bond ook mogelijk om bijvoorbeeld aan te sluiten bij het kwalificatieraamwerk van de internationale federatie. Hierover dient altijd contact gezocht te worden met de auditorganisatie.

Met het aannemen van de herijkte KSS 2024 in de AV van NOC*NSF op mei 2024 vervalt de KSS 2012. Dit betekent dat bonden die nog werken met de KSS 2012 vanaf deze datum twee jaar de tijd hebben om over te gaan tot de KSS 2024. Is er in deze twee jaar een audit gepland, neem dan contact op met de auditorganisatie.

Conform richtlijnen zal de reeds bekende outputsubsidie voor trainer-coach 2, trainer-coach 3, instructeur 2, instructeur 3, officials 3 en official 4 gekoppeld blijven aan de KSS-opleidingen van de sportbonden.

Om deze enorme stap samen te kunnen zetten en een heel stevige en brede basis te leggen voor ons opleidingshuis is ondersteuning vanuit een loketfunctie onontbeerlijk. Daardoor is er reeds procesbegeleiding mogelijk voor sportbonden die de KSS 2024 willen vertalen naar hun eigen



opleidingen. Hiervoor kunnen alle sportbonden sinds 2023 tot en met 2026 eenmalig 30 uur procesbegeleiding krijgen, welke gefinancierd wordt uit Sportakkoord II middelen.

Bijlagen

Via de website van NOC*NSF, specifiek het gedeelte KSS 2024, benaderbaar via [Documenten kwalificatiestructuur sport 2024 - NOCNSF](#), zijn de onderliggende brancheprofielen, kwalificatieprofielen, toetsdocumenten en het toetsreglement benaderbaar en raadpleegbaar.



notitie

Topsportstrategie 2032

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Topsportstrategie 2032
datum	13 mei 2024

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de Topsportstrategie 2032 en de daarbij behorende ambities (zie bijgaande brochure).

Toelichting

In de Sportagenda 2032 is vastgelegd dat we ernaar streven om bij de tien meest succesvolle topsportlanden ter wereld horen. In de Topsportstrategie 2032 hebben we uitgewerkt hoe we die ambitie samen in de komende 8 jaar willen gaan realiseren. Daarbij richten we ons op drie doelen: presteren, verrijken en inspireren. Met als beoogd effect een grotere maatschappelijke waarde van topsport. De Topsportstrategie 2032 vormt daarmee de bijdrage van de sport aan de realisatie van de doelen uit het Strategisch Kader Topsport 2032 (Sportakkoord II). De Topsportstrategie 2032 is tot stand gekomen na een uitvoerig en zorgvuldig proces van ruim een jaar, bestaande uit verschillende bijeenkomsten en overleggen met sportbonden, TeamNL centra, sporters en andere relevante partners.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij Odido AD MissieH2 Rabobank

Beste lezer



Stel je eens voor: het is maandag 9 augustus 2032. De grootste en meest diverse delegatie olympiërs ooit loopt, gekleed in het oranje, op weg naar de Rijkshuldiging in Scheveningen. Vele fans juichen hen toe. Ze kennen alle sporters. Hun naam en hun verhaal. Wekenlang inspireerden onze sporters in Oranje vanuit Brisbane Nederland met buitengewone prestaties. Het resultaat? Een prachtige top 10-positie op de medaillespiegel. En dan moeten de Paralympische Spelen nog beginnen!

Dit alles in een jaar dat een Nederlandse man voor het eerst sinds 1996 weer een enkelspeltitel op Wimbledon won, Oranje Europees kampioen voetbal werd, in eigen land de wereldtitel in het schaken werd veroverd en in de winter Thialf op de kop stond na een Nederlandse wereldtitel bij zowel de mannen als de vrouwen. Al deze topsporters komen thuis met waardevolle levenservaringen. Met een koffer vol vaardigheden waarvan zij én hun omgeving nog jaren de vruchten plukken.

De reis van deze sporters begint al in 2024, samen met de Nederlandse topsport. Met elkaar bereiden we ons voor. Tot in de kleinste details. We vinden antwoorden op vragen als: hoe ziet de Nederlandse topsport eruit in 2032? Welke sterke punten behouden we en ontwikkelen we door? En hoe gaan we ons organiseren?

Als één team moeten we deze topsportstrategie omarmen. Toegroeien naar nieuwe uitdagingen. Onze sterke punten bekrachtigen. Want als we in 2032 willen oogsten, moeten we nu in actie komen. Woorden omzetten in daden. Samenwerken met één helder doel: de beste versie van onze topsportwereld laten zien. Aan Nederland. Aan de wereld.

We kijken ernaar uit om met elkaar deze ambitie waar te maken. Samen met bonden, TeamNL centra, topsportkader, topsporters en talentvolle sporters. Samen met de politiek, de betrokken ministeries, gemeenten, provincies, topsportorganisaties, onderwijs, kennisinstellingen, Nederlandse Loterij en al onze andere partners uit het bedrijfsleven. En natuurlijk met onze fans en de rest van Nederland. Samen maken we het verschil. Samen houden we onze top 10-positie fier overeind. Als het succesvolste kleine topsportland ter wereld. Een glanzend perspectief.

Met sportieve groet,

Anneke van Zanten - Nieberg - Voorzitter NOC*NSF
Marc van den Tweel - Algemeen directeur NOC*NSF





We werken vanuit
onze teamwaarden

excelleren
respect
samen

[lees meer](#)



Het verhaal van Noor

Tijdens de ontwikkeling van de topsportstrategie 2032 hebben we het verhaal van Noor het licht laten zien. Noor is een fictief meisje dat leeft in onze dromen. Noor staat voor hoe wij de sport in Nederland willen zien.

Noor is een meisje uit Almere dat op jonge leeftijd kennismaakt met allerlei sporten. Daar beleeft ze enorm veel plezier aan. Als tiener ontdekt Noor dat ze echt goed is in volleybal. Als ze 17 jaar is wordt ze gevraagd om fulltime op Papendal te komen trainen. Een aantal jaren later is ze een van de sterspeelsters in het Nederlands team. Het team dat in 2032 Olympisch kampioen wordt. Na haar sportcarrière wordt Noor politicus. Op een goede dag wordt ze gevraagd om minister van sport te worden en leidt ze de lobby om de Olympische en Paralympische Spelen naar Nederland te halen.

Noor is het verhaal van heel veel talentvolle sporters, die in het Nederlandse systeem zorgvuldig en pedagogisch verantwoord opgeleid worden. Die leren zelfstandig te worden, maar ook deskundige begeleiding krijgen.

Ik wil bijdragen aan een sportlandschap in Nederland waar iedereen plezier heeft in sport. En waarin iedereen die dat wil en kan, de beste van de wereld kan worden. Een prachtige uitdaging!

André Cats - Directeur Topsport NOC*NSF

[Lees meer](#)



Glanzend perspectief



1 Vertrek 2032 punt

Mijlpalen

Nederland schaart zich de laatste jaren tussen andere grote topsportlanden op de internationale medaillespiegels, voor zowel zomer- als wintersporten. Topsportsucces ontstaat niet zomaar. Het groeit door visie en geloof en is het resultaat van elke dag hard werken. Door slim investeren en daadkracht tonen. Door samen te werken met verschillende partners. In de afgelopen jaren hebben we daardoor enkele belangrijke mijlpalen gezet, die samen maken dat de Nederlandse topsport nu staat waar we staan.



Studie Top 10

In 2010 is de studie *Nederland in de top 10* uitgevoerd; een nauwkeurige momentopname van het toenmalige topsportklimaat in Nederland en een weergave van de ambitie voor de toekomst. Met als doel om vast te stellen wat ervoor nodig is om een structurele positie in de top 10 van de wereld te behalen. Die studie heeft aan de basis gestaan van het huidige focusbeleid. Met dat beleid werd ervoor gekozen te investeren in structureel presterende en mondiaal kansrijke sporters en programma's. Na 12 jaar kunnen we vaststellen dat die strategie de topsport in Nederland veel heeft gebracht. Zonder keuzes geen topsport.

Naar een winnend topsportklimaat. Wat heeft Nederland nodig om tot de top 10 van de beste topsportlanden ter wereld te horen?

[Lees meer](#)

Sportagenda 2032

De Sportagenda 2032 beschrijft de gezamenlijke ambitie, missie, overtuiging, doelstellingen en beoogde effecten van de vereniging NOC*NSF.

Overtuiging

We geloven in de kracht van sport. Dagelijks sporten, en excelleren in sport dragen bij aan een vitaal, sociaal, ambitieus en trots Nederland.

Ambitie

Nederland: het sportiefste land ter wereld.

Streefdoel 2032

Top 10-ambitie: Nederland behoort tot de tien meest succesvolle topsportlanden ter wereld.

[Lees meer](#)



Strategisch kader topsport

Samen met het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en de Vereniging Sport en Gemeenten heeft NOC*NSF als onderdeel van Sportakkoord II het Strategisch Kader Topsport 2032 vastgesteld. De gezamenlijke ambitie daarin is om de maatschappelijke waarde van topsport in Nederland zo groot mogelijk te maken in 2032. Dit betekent dat topsport direct of indirect bijdraagt aan de kwaliteit van leven en aan het geluk en welzijn van Nederlanders.

Deze ambitie bereiken we via heldere, strategische keuzes:

- een breder palet aan waardevolle topsportprestaties realiseren,
- het beter maatschappelijk verantwoord organiseren van topsport,
- het beter benutten van het topsportplatform door publieke en private organisaties,
- het vergroten van de zichtbaarheid en het bereik van topsport.

De Topsportstrategie 2032 vormt de bijdrage van de sport aan de realisatie van de doelen uit het Strategisch kader topsport.

[Lees meer](#)

2 Topspoor.t strategie

Om de **Top 10-ambitie**
te realiseren streven
we naar drie doelen:

1 presteren

Onze topsporters leveren
betekenisvolle mondiale prestaties

2 verrijken

Onze topsporters verrijken de samenleving
met specifieke competenties

3 inspireren

Onze topsporters inspireren
Nederland met de kracht van topsport

1 Presteren

Onze topsporters leveren betekenisvolle mondiale prestaties

We willen presteren in een divers palet aan sporten. Een prestatie krijgt meer betekenis en glans als deze op een verantwoorde en geloofwaardige manier behaald wordt. Maar ook het evenement zelf heeft invloed op de waarde van een prestatie. We herinneren ons allemaal unieke prestaties op Olympische of Paralympische Spelen of op andere internationaal aansprekende evenementen met een groot bereik.



2 Verrijken

Onze topsporters verrijken de samenleving met hun specifieke competenties

We willen als topsport mooie mensen afleveren aan de maatschappij. Mensen die dankzij hun opleiding tot topsporter en het beroep dat ze uitoefenen veel geleerd en ervaren hebben. Al die lessen en ervaringen nemen ze mee in hun carrière na de sport. Daarmee leveren ze zowel tijdens als na hun topsportcarrière een unieke bijdrage aan de samenleving.



3 Inspireren

Onze topsporters inspireren Nederland met de kracht van topsport

Onze topsporters zijn de kopgroep van de sportieve samenleving. Ze inspireren en activeren ons land en maken Nederland trots. We zorgen voor dagelijkse zichtbaarheid van de Nederlandse topsport zodat deze blijft inspireren, activeren en verbinden, ook bij de aanpak van urgente maatschappelijke vraagstukken.



presteren + verrijken + inspireren =

Onze maatschappelijke waarde vergroten

Om de positieve aspecten van de maatschappelijke waarde van topsport te vergroten en de negatieve te verkleinen, is een transitie nodig. Met de doelen 'presteren', 'verrijken' en 'inspireren' bereiken we een groot maatschappelijk effect. Namelijk dat topsport mensen verbindt. Dat het bijdraagt aan het welzijn, geluk en de trots van alle Nederlanders. Zo groeit de maatschappelijke waarde van topsport tot grote hoogte. We verkleinen de potentieel negatieve waarde door in te zetten op de bestrijding van matchfixing en doping en het borgen van integriteit en sociale veiligheid. Zo krijgen prestaties meer glans en spreken we met recht van een glanzend perspectief.

[lees meer](#)

Kritische succesfactoren

Onze ambitie is groot. En de concurrentie is hevig. Er zijn 3 factoren cruciaal en voorwaardelijk om onze doelen richting 2032 te realiseren.

Focus op de doelstellingen bij de inzet van mensen en middelen

Substantiële extra financiële middelen

Hoge mate van integrale samenwerking in de organisatie van topsport

3 Uitvoerings- strategie 20 32 Topsport

Uitvoeringsstrategie Topsport

- 
- 1 We faciliteren en verrijken de TeamNL-carrière van topsporters
 - 2 We dragen bij aan kennis- en competentieontwikkeling van het topsportkader
 - 3 We organiseren een veilige, verantwoorde en prestatie gedreven (topsport) trainingsomgeving
 - 4 We richten hoogwaardige topsport- en opleidingsprogramma's in om ons te meten met de wereldtop
 - 5 We organiseren aantrekkelijke, spannende topcompetities en internationale topsportevenementen
 - 6 We organiseren een optimaal prestatie- en ontwikkelklimaat tijdens TeamNL-uitzendingen
 - 7 We inspireren en activeren Nederland met de kracht van topsport
 - 8 We innoveren op prioritaire thema's

1

We faciliteren en verrijken de TeamNL carrière van topsporters

In 2032 verrijken topsporters van TeamNL de maatschappij, dankzij de competenties die sporters tijdens hun topsportloopbaan ontwikkelen, hun topsportprestaties en hun sterke maatschappelijke positie. Deze ambitie bereiken we alleen door de opleiding tot, en het beroep topsporter verder te ontwikkelen. Met de mens achter de sporter centraal.

Verschilmakers

Versterken van de inkomens- en rechtspositie van topsporters

(Duaal) ontwikkelen van de topsporter en talentvolle sporter

TeamNL verbindt topsporters



► 1 **We faciliteren en verrijken de TeamNL carrière van topsporters**

Het duaal ontwikkelen en positioneren van de sporter in de maatschappij wordt een integraal onderdeel van de TeamNL-carrière. Want wij geloven in zowel de sportieve als de persoonlijke ontwikkeling van de sporter binnen het opleidings- en topsportprogramma.

De TeamNL-carrière bestaat uit de doelen 'presteren', 'ontwikkelen' en 'inspireren'. Onze primaire focus ligt op presteren. Dit wordt ondersteund door een bredere persoonlijke ontwikkeling in een veilige en verantwoorde omgeving. Aangevuld met een voorbereiding op een andere maatschappelijke positie wanneer de topsportloopbaan voorbij is. Dit vraagt om een stevige begeleiding en ondersteuning voor onze topsporters.

Met deze aanpak vullen we de rugzak van de sporters in elke fase. Van jong en talentvol tot het moment van stoppen. We zijn in staat om topsporters tijdens hun transitie en de voorbereiding op de vervolgcarière goed te begeleiden. Dankzij hun sterke maatschappelijke positie kunnen topsporters hun waarde verzilveren. Voor de sport, sportbond, TeamNL en Nederland.

“Het is belangrijk dat de duale en persoonlijke ontwikkeling van TeamNL-sporters serieus wordt genomen. Topsporters moeten de mogelijkheid hebben om zich buiten de sport te kunnen ontwikkelen en zo ook na de topsportcarière een verrijking te zijn voor de samenleving.”

Inge Janssen,
Voorzitter atletencommissie NOC*NSF

2

We dragen bij aan kennis- en competentie-ontwikkeling van het topsportkader

Een goede coach is goud waard. Een coach kan het verschil maken tussen een vroegtijdige uitschakeling of een medaille. In 2032 is coach een volwaardig beroep in Nederland. Sportbonden en NOC*NSF zijn er dan in geslaagd om meer dan 10.000 coaches een volwaardig beroepsperspectief te bieden. Deze missie wordt opgepakt in samenwerking met het onderwijs, de (lokale) overheid en het bedrijfsleven.

Verschilmakers

Loopbaanperspectief voor coaches bieden

Leiderschap ontwikkelen

Scholen van topsportkader met TeamNL Academy



► 2 We dragen bij aan kennis- en competentieontwikkeling van het topsportkader

Passende opleidings- en ontwikkelpaden zijn voor alle (aspirant) topsport- en talentcoaches beschikbaar en worden verzorgd door sterke aanbieders. Hierdoor is de kwaliteit van de totale coachpopulatie verhoogd en kunnen coaches zich blijvend ontwikkelen. Er is tevens voldoende kwantiteit gecreëerd om aan de vraag naar nieuwe topsport- en talentcoaches te voldoen.

Technisch directeuren en hoofdcoaches zijn professionele, integere en gekwalificeerde leiders die voortdurend blijven investeren in hun persoonlijke ontwikkeling. Ze excelleren in de uitdagende en dynamische context van topsport, waar ze teams en individuen weten te motiveren en te begeleiden naar succesvolle resultaten.

“Als coach zie ik dagelijks de impact die ik heb op de prestaties en ontwikkeling van de topsporters. Door te investeren in opleidingen voor coaches en het beroepsperspectief van coaches te vergroten kunnen we atleten naar nog grotere successen begeleiden.”

Evangelos Doudesis,
Bondscoach waterpolo vrouwen,
Koninklijke Nederlandse Zwembond

3

We organiseren een veilige, verantwoorde en prestatie gedreven (topsport) trainingsomgeving

We geloven óók in 2032 in een veilige, verantwoorde en prestatie gedreven omgeving voor sporters. Een plek waar ontwikkelen en excelleren centraal staan. Waar topsporters en talentvolle sporters het beste uit zichzelf halen en coaches en experts hun vakmanschap inbrengen. En waar we ons voor lange tijd commiteren aan de grote investeringen die nodig zijn voor de topsport.

Verschilmakers

Faciliteren met Strategische VastgoedPlanning

Interdisciplinair samenwerken met de allerbeste experts

Ontsluiten van kennis, expertise en infrastructuur



► **3 We organiseren een veilige, verantwoorde en prestatie gedreven (topsport) trainingsomgeving**

De TeamNL centra faciliteren kwalitatief hoogwaardige topsporttrainingsaccommodaties, huisvesting, maaltijdvoorzieningen en vervoer. Daarnaast coördineren ze de inzet van specialistische begeleiding en topsportvriendelijk onderwijs passend bij elke opleidingsfase. Voor een hoge kwaliteitsstandaard hebben we op alle locaties een uniforme werkwijze. Met altijd ruimte voor maatwerk. We investeren alleen in topsportaccommodaties voor de lange termijn.

We streven ernaar om zelfstandige sporters op te leiden. Er is aandacht voor de fysieke en mentale gezondheid en voor de sociale, cognitieve, emotionele en fysieke ontwikkeling van sporters. Sporters durven zich uit te spreken en blijven zichzelf. Coaches en staf dragen actief bij aan een cultuur waarin dit kan en aangemoedigd wordt. We voeren zowel regie op preventie als wanneer er sprake is van schendingen in de topsportomgeving. Met behulp van gedegen integriteitsplannen verkleinen we de kans op schendingen omdat er continu aandacht voor is in de dagelijkse praktijk.

► **3 We organiseren een veilige, verantwoorde en prestatie gedreven (topsport) trainingsomgeving**

TeamNL experts ondersteunen onze sporters en coaches met hoogwaardige kennis vanuit zes expertdomeinen: medisch, voeding, prestatiegedrag & mentale gezondheid, strength & conditioning, topsportcultuur & pedagogiek en sport science.

TeamNL experts worden gefaciliteerd met (nieuwe) technologie en innovaties vanuit het mondiaal toonaangevende Sport Science Center op Papendal. Zo faciliteren we gecentraliseerde topsport- en opleidingsprogramma's met wetenschappelijk onderbouwde kennis, nieuwe technologie en specialisten. Daarnaast biedt het centrum een zeer innovatief testlab voor topsport in Nederland.

“Bij BrabantSport staan we voor een optimaal topsportklimaat voor talenten en topsporters, nu en ook in 2032. We geloven dat een veilige, verantwoorde en prestatiegerichte omgeving voorwaardelijk is om talenten en topsporters het beste uit zichzelf te laten halen.”

Nienke Nijenhuis,
Directeur Sportief bij BrabantSport

4 We richten hoogwaardige topsport- en opleidingsprogramma's in om ons te meten met de wereldtop

Om ook in 2032 mondiaal toonaangevend te zijn in topsport, kunnen we geen concessies doen aan kwaliteit. Daarom blijven we samen zoeken naar verbetering. Stilstand is achteruitgang. Immers, ook andere landen pakken door. Kwalitatief hoogwaardige programma's van bonden, met een reële kans op betekenisvolle mondiale prestaties, staan centraal in onze focusstrategie.

Verschilmakers

Samenwerkingsovereenkomsten opstellen

Versterken van de topsportorganisaties

Breder topsport ondersteunen



► 4 **We richten hoogwaardige topsport- en opleidingsprogramma's in om ons te meten met de wereldtop**

Ook de komende jaren verdelen we schaarste, dus dat vraagt om stevige (financiële) keuzes. Dit begint altijd met de ambitie, een plan en het commitment van bonden zelf. Zijn er kansrijke sporters en kan de bond een kansrijk systeem organiseren?

NOC*NSF, bonden en TeamNL centra gaan meer op maat met elkaar samenwerken, waarbij we meer recht doen aan de verschillen tussen bonden en sporten. De TeamNL centra faciliteren de programma's met een veilige, verantwoorde en prestatiegedreven trainingsomgeving. En NOC*NSF blijft zorgen voor meerjarige cofinanciering van de plannen van bonden. Dit proces is beschreven in het Richtlijnenboek.

“Een sterk partnerschap tussen bonden en NOC*NSF is essentieel voor het realiseren van onze ambitieuze doelen. Samen kunnen we een omgeving creëren waarin topsporters hun mooiste dromen verwezenlijken en Nederland tot de beste tien topsportlanden ter wereld laten behoren.”

Jeroen Bosch,
Technisch Directeur Koninklijke
Nederlandse Schaakbond

5

We organiseren aantrekkelijke en spannende topcompetities en internationale topsportevenementen

We willen dat meer Nederlanders genieten van topsport in Nederland, door het hele jaar heen, om de hoek en via diverse mediakanalen.

Verschilmakers

Versterken
topteamsportcompetities

Internationale Topsportevenementen in Nederland organiseren

Kwalitatieve media-aandacht genereren



► 5 **We organiseren aantrekkelijke en spannende topcompetities en internationale topsportevenementen**

Wekelijks ontmoeten Nederlanders elkaar in stadions, op tribunes, langs de lijn bij topsportwedstrijden- en evenementen. In 2032 strijden topclubs wekelijks voor uitverkochte tribunes. Het publiek begrijpt (de weg naar) de prestatie en beleeft plezier aan het volgen daarvan. Media doen live verslag van spannende competities en fans juichen hun helden toe: van regionale ambitieuze sporters tot winnaars van olympisch goud. Dat maakt ons trots en vergroot het gevoel van samen één zijn. Topsport en topsporters van dichtbij meemaken inspireert mensen op verschillende vlakken in hun eigen leven.

“Het vooruitzicht van uitverkochte tribunes en live media-uitzendingen van spannende competities motiveert ons om te blijven verbeteren & groeien om onze sport nog toegankelijker te maken voor een breder publiek.”

Henry van Meerten,
Algemeen Directeur Koninklijk
Nederlands Korfbalverbond

6

We organiseren een optimaal prestatie- en ontwikkelklimaat tijdens TeamNL-uitzendingen

Voor alle multisport-uitzendingen van TeamNL organiseren en faciliteren we het gewenste prestatie- en/of ontwikkelklimaat. We horen bij de top 3 van best georganiseerde landen naar multisport-evenementen. Deze sterke positie willen we uitbouwen naar een leidende positie op het internationale podium.

Verschilmakers

Versterken samenwerking sportbonden

Sturen op Strategische Games planning

Maatschappelijke waarde van uitzendingen vergroten



► 6 We organiseren een optimaal prestatie- en ontwikkelklimaat tijdens TeamNL-uitzendingen

Vanuit deze ambitie maken we heldere keuzes. Los Angeles 2028 en Brisbane 2032 zorgen voor een complexere voorbereiding vanwege de lange afstand, grote tijdsverschillen en hoge kosten. Daarom maken we in de komende olympische en paralympische cycli scherpe keuzes met elkaar. We doen mee aan voor de topsporter relevante evenementen. We bieden een servicelevel dat past bij het ambitieniveau van het event en we maken heldere afspraken over de verdeling van verantwoordelijkheden tussen de bonden en TeamNL.

“Het streven naar een leidende positie op het internationale podium kan ik als sporter alleen maar kan toejuichen. Ik ben trots om deel uit te maken van TeamNL en bij te dragen aan het streven naar succes op het hoogste niveau.”

Karolien Florijn,
Wereldkampioen roeien

7 We inspireren en activeren Nederland met de kracht van topsport

TeamNL is meer dan een collectief van topsporters. Het is een team bestaande uit mensen van vlees en bloed, maar ook een merk. Het is het uithangbord van de Nederlandse topsport, een symbool van rots en prestaties. In 2032 hebben we die positie verder uitgebouwd. TeamNL is dan een merk dat niet alleen staat voor sportieve excellentie, maar ook voor maatschappelijke waarde.

Verschilmakers

Doelgroepgericht inspireren en activeren

365 dagen per jaar maatschappelijk relevante verhalen

Inhoudelijk gedreven partnerships



► 7 We inspireren en activeren Nederland met de kracht van topsport

Onze ambitie is om TeamNL te laten uitgroeien tot hét merk dat Nederland verenigt en aanzet tot sporten. Dat doen we door ons niet alleen te richten op sportieve prestaties, maar ook de verbinding te zoeken met maatschappelijke vraagstukken. We willen onze naamsbekendheid de komende jaren uitbouwen door ons meer te richten op deze maatschappelijke onderwerpen.

Topsport gaat niet alleen over winnen, en over het beste uit jezelf halen. Het gaat ook over het aanpakken van uitdagingen. Door TeamNL te positioneren, 'Onze sporters in Oranje', als een merk dat verbonden is met zowel topsportprestaties als maatschappelijke uitdagingen, kunnen we topsport echt in de samenleving plaatsen. We laten zien dat de waarden die onze topsporters belichamen – doorzettingsvermogen, teamwork, discipline – ook relevant zijn voor het aanpakken van maatschappelijke problemen.

“Gezondheid en verbondenheid zijn belangrijke maatschappelijke waarden. De kracht van TeamNL is dat het ons verbindt, successen laat vieren én inspireert om zelf te sporten en bewegen.”

Onno Maathuis,
Raad van advies van TeamNL en
mede-eigenaar van De Positioneerders



► 7 We inspireren en activeren Nederland met de kracht van topsport

Door achter onze sporters te staan, samen te juichen en zelf ook actief te sporten, kan iedereen in Nederland zich onderdeel van TeamNL voelen. Samen kunnen we laten zien dat sport niet alleen goed is voor onze gezondheid, maar ook voor onze samenleving als geheel. Laten we samen bouwen aan een Nederland waarin topsport niet alleen inspireert, maar ook activeert.

“Topsport laat kinderen dromen over hun toekomst en inspireert onze leerlingen om te bewegen, plezier te hebben en gezond te blijven, wat essentieel is voor hun ontwikkeling.”

Martin Luther King school

8

We innoveren op prioritaire thema's

Naast onze kerntaken binnen de (top)sportsector zijn er een paar thema's die de komende jaren extra prioriteit vragen willen we onze doelen behalen:

- Nieuwe financieringsmodellen ontwikkelen
- Verbinding breedtesport – topsport versterken
- Doorontwikkelen Paralympische topsport

Verschilmakers

Nieuwe financieringsmodellen ontwikkelen

Verbinding breedtesport – topsport bestendigen

Doorontwikkelen Paralympische topsport



4 Governance

2032



Samenwerking binnen topsport is vaak maatwerk. Binnen de uitvoeringslijnen komt de samenwerking tussen NOC*NSF, de sportbonden en TeamNL centra op verschillende manieren tot uiting.

De verdeling van de verantwoordelijkheden is als volgt

Sportbonden

TeamNL centra

Vereniging
NOC*NSF

Beroepsorganisatie
NOC*NSF

Sportbonden

De sportbond is eindverantwoordelijk voor het resultaat en de uitvoering van haar topsport- en opleidingsprogramma's. Zij kunnen de regie (leiderschap & organisatie) (deels) overdragen aan een andere partij, bijvoorbeeld door de mogelijkheid van clustering of samenwerking met andere commerciële topsportorganisaties.

TeamNL centra

Het TeamNL centrum is verantwoordelijk voor de facilitering van de programma's op de TeamNL centra, voor de samenwerking met gemeenten en provincies en voor het ontsluiten van regionale financiering. TeamNL centra dragen mede verantwoordelijkheid voor realisatie van de (ver)bouw van topsporttrainingsaccommodaties uit de Strategische VastgoedPlanning.

Vereniging NOC*NSF

De vereniging NOC*NSF telt 94 aangesloten sportorganisaties, waarvan 77 sportbonden en 17 geassocieerden. Zij vertegenwoordigen samen 320 sportdisciplines, 24.000 verenigingen en 5 miljoen georganiseerde sporters.

De vereniging NOC*NSF stelt de integrale topsportstrategie 2032 vast, stelt algemene richtlijnen op voor succesvolle programma's vanaf 8 jaar voor het podium en is verantwoordelijk voor het verdelen van de collectieve topsportmiddelen.

Beroepsorganisatie NOC*NSF

De beroepsorganisatie NOC*NSF is verantwoordelijk voor de beleidsontwikkeling (in samenspraak met de bonden) en de aansturing en organisatie op het gebied van topsport. Belangrijke randvoorwaarde hiervoor is dat de beroepsorganisatie zorgt voor partnerships met sport, overheid en bedrijfsleven. Hierdoor ondersteunt en financiert NOC*NSF programma's vanuit één centraal loket. Er is sprake van een aanpak, waarin op basis van maatwerk en expertise wordt geïnvesteerd in topsport- en opleidingsprogramma's. Hierbij onderscheiden we de volgende verschillende rollen: adviseren, monitoren, financieren, controleren en verantwoorden.

Colofon

Samenstelling

NOC*NSF, Afdeling Marketing,
Communicatie en Partnerships.

NOC*NSF

Postbus 302
6800 AH Arnhem
T 026 483 44 00
www.nocnsf.nl



Arnhem, mei 2024



notitie

Verzoek uitstel vaststellen jaarverslag/jaarrekening - toelichting ontbreken controleverklaring accountant

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Verzoek uitstel vaststellen jaarverslag/jaarrekening - toelichting ontbreken controleverklaring accountant
datum	13 mei 2024

1. Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd om aan het bestuur van NOC*NSF een statutair en wettelijk uitstel van 4 maanden - dat wil zeggen tot 31 oktober 2024 - te verlenen voor het opmaken van het jaarverslag en de jaarrekening van NOC*NSF over 2023, een en ander met inachtneming van het advies van de Financiële Commissie.

2. Samenvatting

De geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF is (nog) niet voorzien van een goedkeurende controleverklaring van de accountant. Na het voornemen tot afgeven van een goedkeurende verklaring en passeren van de geconsolideerde jaarrekening bij zowel Financiële Commissie als het bestuur van NOC*NSF, heeft de accountant eind april 2024 kenbaar gemaakt zich niet te kunnen vinden in de waarderingssystematiek van een beperkt deel van het vastgoed van Sportcentrum Papendal.

NOC*NSF acht het niet verstandig, gezien de korte termijn die rest tot de AV, om de waarderingssystematiek te veranderen, zonder dit zorgvuldig te hebben beschouwd.

Een en ander leidt ertoe dat de jaarrekening niet al de AV van 27 mei 2024 formeel kan worden vastgesteld, maar op de AV van 18 november 2024.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij Odido AD MissieH2 Rabobank



3. Inleiding

Voor u ligt het financieel jaarverslag NOC*NSF, inclusief geconsolideerde jaarrekening. Deze is als zodanig behandeld tijdens de vergadering van de Financiële Commissie op 23 april jl. en tijdens de vergadering van het bestuur van NOC*NSF op 25 april jl.

Onderdeel van de vergaderstukken was onder meer het voornemen van de accountant van Mazars tot het afgeven van een goedkeurende controleverklaring, behorende bij de geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF over 2023.

Op 29 april jl. is dit opgevolgd door het bericht van de accountant dat de waardering van een beperkt deel van de vastgoedbeleggingen binnen Sportcentrum Papendal nader zouden moeten worden beschouwd, gevolgd door een bericht later die week waarin de accountant het niet meer haalbaar achtte tijdig een goedkeurende controleverklaring af te kunnen geven.

Sportcentrum Papendal heeft in de achterliggende jaren haar vastgoed altijd op basis van een bestendige lijn gewaardeerd volgens een vaste waarderingssystematiek. Eerdere jaarrekeningen, waarbij de waardering van het betreffende vastgoed volgens dezelfde methodiek plaatsvond, zijn sinds 2018 door Mazars van een goedkeurende verklaring voorzien.

NOC*NSF waardeert vastgoedbeleggingen tegen reële waarde, die in beginsel één keer per vijf jaar wordt getoetst door middel van een onafhankelijke taxatie, uitgevoerd door een daartoe benoemde externe deskundige. Hiertoe is in 2018 en in het najaar van 2023 opdracht verleend aan een taxateur. Medio maart 2024 zijn de getaxeerde bedragen beschikbaar gesteld aan NOC*NSF en haar accountant. Op 3 april 2024 is een concepttaxatierapport beschikbaar gekomen. Door omstandigheden bij de taxateur heeft het definitieve taxatierapport over 2023 nog op zich laten wachten.

Mazars fungeert als accountantskantoor voor NOC*NSF sinds 2017. Wegens onfortuinlijke omstandigheden heeft sinds 2017 binnen Mazars driemaal een wisseling van de controlerend accountant plaatsgevonden. De in 2023 aangestelde controlerend accountant heeft zich recentelijk uitgesproken over de huidige waardering van twee panden van Sportcentrum Papendal, waarbij wordt gesteld dat deze mogelijk niet correct is.

4. Inhoud

De opdracht voor de accountantscontrole voor de NOC*NSF-groep over de geconsolideerde jaarrekening over 2023 is aangevangen met de interim-controle door de accountant in de periode 16 oktober - 27 oktober 2023. De eindejaarcontrole door de accountant heeft hierbij plaatsgevonden in de periode 26 februari - 8 maart 2024.

Op 29 april jl., nadat onder meer het financieel jaarverslag van NOC*NSF over 2023, inclusief de geconsolideerde jaarrekening, is behandeld bij de Financiële Commissie en Bestuur van NOC*NSF, heeft NOC*NSF bericht ontvangen van de accountant, waarbij met name de waardering van twee accommodaties ter discussie wordt gesteld, die materieel van aard kan zijn. De betreffende accommodaties staan op dit moment tegen de volgende waarde gewaardeerd:

- de Ruskahal voor een bedrag van € 2 miljoen;
- de Sporthal West voor een bedrag van € 2,3 miljoen.



Na het voorleggen van verschillende waarderingsmethodieken door de accountant aan Sportcentrum Papendal en daarmee aan NOC*NSF, is er op 3 mei jl. door Mazars andermaal een nieuwe methodiek geïntroduceerd voor de bovengenoemde panden, die verdere (boekhoudkundige) uitwerking vereist. Tegelijkertijd werd aangegeven door Mazars dat de accountantscontrole hierdoor niet op tijd kon worden afgesloten.

Voorname twee panden worden sinds de gekozen waarderingsystematiek in 2018 op een stelselmatige wijze gewaardeerd. Aangezien een deel van de constructie van de twee panden wordt gehuurd, is de accountant van mening dat deze waardering nader zal moeten worden beoordeeld. Dit vereist nader onderzoek.

Sportcentrum Papendal en NOC*NSF zijn voornemens om externe deskundigheid in te schakelen om de juiste waarderingsystematiek nader te laten beschouwen.

NOC*NSF en Sportcentrum Papendal zijn van mening dat het niet verstandig is om op het laatste moment de waarderingsystematiek en daarmee de waardering van de vastgoedbeleggingen te wijzigen. De huidige waarderingsmethode, die sinds 2018 wordt gebruikt, is immers meermalen goedgekeurd door de huidige accountantsorganisatie.

5. Positie accountant

In de bijeenkomst van de Financiële Commissie op 23 april 2024 heeft Mazars op basis van het concept-accountantsverslag 2023 de status van de controle en de controlebevindingen tot dat moment besproken. Hierbij is aangegeven dat, onder voorbehoud van de uitkomsten van de controle van de post vastgoedbeleggingen, Mazars voornemens is een goedkeurende controleverklaring bij de jaarrekening 2023 te verstrekken. De controle van de waardering van de post vastgoedbeleggingen is nog niet afgerond. Er is gebleken dat er een aandachtspunt zit in de waardering van een deel van de vastgoedbeleggingen. Hierdoor kan de jaarrekening 2023 nog niet definitief worden vastgesteld en moet de afronding van de accountantscontrole worden uitgesteld. Hiervoor is tijd nodig.

De huidige waardering van vastgoedbeleggingen door Papendal tegen de reële waarde wordt sinds 2018 toegepast. In beginsel één keer per vijf jaar wordt de gehanteerde reële waarde getoetst door middel van een onafhankelijke taxatie uitgevoerd door een daartoe benoemde externe deskundige. Door omstandigheden bij de taxateur is het concept-taxatierapport later dan verwacht beschikbaar gekomen. Het definitieve rapport is voorsnog niet beschikbaar. Door de accountant is bij het beoordelen van het concept-taxatierapport geconstateerd dat voor een aantal panden waarvan de opstallen worden gehuurd van een derde partij de waardering niet juist is. Een tweetal accommodaties zijn gewaardeerd tegen ca. € 4,3 miljoen, waarbij onvoldoende zonder dat rekening is gehouden met de eigendomssituatie. Deze dient derhalve opnieuw te worden beoordeeld. Momenteel vindt overleg plaats tussen Sportcentrum Papendal, de accountant en de taxateur over de juiste waarderingsmethode. NOC*NSF is hierbij vanzelfsprekend aangesloten.

Gezien de huidige waardering ca. € 4,3 miljoen van de twee panden, kan een wijziging in de waardering van deze twee panden materieel van aard zijn. Indien dit het geval is, dient deze aanpassing te worden doorgevoerd in zowel de jaarrekening 2023 van Sportcentrum Papendal als in de geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF. De eventuele impact van de hertaxatie kan dan in verlengde van de eerdergenoemde aanpassing ook direct worden verwerkt.



6. Positie Sportcentrum Papendal en NOC*NSF

Zowel Sportcentrum Papendal als NOC*NSF hechten groot belang aan hun jaarrekening, die consequent een getrouw beeld biedt van de financiële positie en de resultaten van de vereniging en haar deelnemingen. Deze worden in nauwe samenwerking met deskundigen, waaronder de accountant, zorgvuldig opgesteld.

NOC*NSF gaat bovendien prudent te werk bij het samenstellen van de begroting en jaarrekening. Specifieke waarderingen, zoals die van onroerend goed, komen zorgvuldig tot stand in overleg met deskundigen en de controlerende accountant.

Het onroerend goed wordt voorzichtig gewaardeerd; zo wordt een groot deel van de grondposities niet op waarde geschat, aangezien deze in een natuurlijke omgeving liggen en beperkt inzetbaar zijn voor bedrijfsdoeleinden.

Zowel NOC*NSF als Sportcentrum Papendal hechten waarde aan een juiste waardering van het vastgoed en de gebruikte systematiek. Daarom vinden beide organisaties het onverstandig om de tot nu toe gebruikte waarderingsmethodiek op het laatste moment te wijzigen, zonder grondig te overwegen wat de mogelijke nieuwe methoden en uitgangspunten zouden kunnen zijn.

7. Proces tijdens AV van 27 mei 2024 en AV van 18 november 2024

Tijdens de AV van 27 mei 2024 worden de huidige versie van de jaarrekening en het jaarverslag in het kader van maximale transparantie, integraal behandeld en toegelicht. Vragen over de inhoud van deze documenten alsook de huidige situatie kunnen voorafgaand in het financieel vragenuur, alsook ter vergadering worden gesteld.

Vervolgens zal tijdens de AV het punt waarover de accountant en NOC*NSF van inzicht verschillen, worden toegelicht.

De formele vaststelling van het jaarverslag en de jaarrekening tijdens de AV van 27 mei 2024 is echter – gezien het niet tijdig voorhanden zijnde van een goedkeurende accountantsverklaring – wettelijk (art. 2:393 lid 7 BW) en statutair (art. 35 lid 5 Statuten NOC*NSF (nog) niet mogelijk.

Om voorgaande reden zal tijdens de AV van 27 mei 2024 door het bestuur van NOC*NSF een wettelijk (art. 2:49 lid 1 BW) en statutair (art. 35 lid 2 Statuten NOC*NSF) uitstel van vier maanden – tot 31 oktober 2024 – worden verzocht om de jaarrekening en het jaarverslag in definitieve vorm op te maken. In de tussentijd zullen NOC*NSF en Sportcentrum Papendal met de accountant tot overeenstemming komen over de exacte waarderingsgrondslag, en zal een bijbehorende goedkeurende accountsverklaring worden afgegeven.

Tot slot zal de jaarrekening en het jaarverslag over 2023, tezamen met een goedkeurende accountsverklaring, nogmaals worden geagendeerd op de AV van 18 november 2024, met als doel de jaarrekening en het jaarverslag definitief vast te stellen en décharge aan het bestuur van NOC*NSF te verlenen.

Jaarverslag 2023

Vereniging Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF)

Papendallaan 60
6816 VD Arnhem
026 - 483 44 00
info@nocnsf.nl

nocnsf.nl
KvK 09059703
RSIN 0068.61.763



Inhoudsopgave

Bestuursverslag 2023	3
1. Voorwoord	3
2. Profiel	4
2.1. Algemeen	4
2.2. Naam en zetel	4
2.3. Doelstelling	4
2.4. Overtuiging en visie	4
2.5. Missie	4
2.6. Strategie	5
2.7. Deelnemingen	5
3. Jaaroverzicht 2023	6
4. Uitvoering jaarplan 2023	8
4.1. Actielijn 1 - We werken intensief en effectief samen, binnen en buiten de sector	8
4.2. Actielijn 2 - Versterken organisatiekracht van onze leden	8
4.3. Actielijn 3 - Opleiden en begeleiden van vrijwillig kader	9
4.4. Actielijn 4 - Optimaliseren sportaanbod: versterken match tussen vraag en aanbod	10
4.5. Actielijn 5 - Organisatie van kansrijke en verantwoorde topsport- en opleidingsprogramma's	12
4.6. Actielijn 6 - We werken aan toegankelijke sportaccommodaties en een sportvriendelijke openbare ruimte	14
4.7. Actielijn 7 - We promoten de waarde van sport en sportief bewegen voor iedereen	15
4.8. Actielijn 8 - We innoveren op het gebied van prioritaire thema's	15
5. Interne organisatie en overige taken NOC*NSF	16
5.1. Marketing, Communicatie & Partnerships	16
5.2. Kerntaak verdelen middelen	18
5.3. Werkorganisatie NOC*NSF	19
5.4. Informatiebeveiliging	21
6. Financieel Perspectief	23
6.1. Financiële informatie	23
6.2. Financieel perspectief: 2024 en verder	30
7. Governance	33
7.1 De scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht	33
7.2 Omgang met belanghebbenden	34
7.3 De effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen	35
7.4 Het vaststellen van de jaarrekening 2023	36

Bestuursverslag 2023

1. Voorwoord

De sportdeelname in ons land herstelde zich in 2023 in belangrijke mate na de langdurige impact van de coronaperiode. Wel laten de cijfers zien dat het herstel niet overal gelijk was: de groep jongeren tussen de 13 en 18 jaar sport nog altijd relatief minder. Dat geldt ook voor bewoners van de meest kwetsbare stadswijken. Tweedeling in de samenleving doet zich helaas ook in de sport voor.

Met de blik op onze Sportagenda 2032 zette NOC*NSF ook het afgelopen jaar daarom vól in op versterking van de unieke Nederlandse sportinfrastructuur, geschraagd door de ruim 20.000 bij de sportbonden aangesloten verenigingen. Zij vormen een relevant onderdeel van het 'maatschappelijk weefsel' waarvan koning Willem Alexander in de Troonrede dit jaar het belang benadrukte.

Samenwerking in de sector is belangrijk om de drempels voor sport en bewegen te verlagen en alle (leeftijds)groepen in ons land te inspireren en motiveren om te sporten en bewegen. Onderdeel daarvan was de start van de sectorbrede publiekscampagne 'Sport gaat niet vanzelf', die tijdens de Tweede Kamerverkiezingen zichtbaar was en overigens tijdens de formatiefase in 2024 wordt voortgezet. Het is van belang om serieuze en blijvende aandacht te genereren in Den Haag voor de stijgende beweegarmoede, het belang van de verenigingscultuur en de belangrijke maatschappelijke waarde van sport. Het gezamenlijke geluid, van één krachtige afzender, versterkt de boodschap en serieuze ontvangst ervan.

De achterban – onze leden – kwamen in 2023 meer centraal te staan. Zo is de basis gelegd voor een servicegericht ledensupportsysteem, waarmee we onze leden adequaat en snel kunnen adviseren en bijstaan bij (kennis)vragen en maatschappelijke issues. De behoefte van de bonden wordt hiermee vertaald naar een concrete werkwijze.

In 2023 heeft NOC*NSF als organisatie stappen gezet richting een toezichthoudend bestuursmodel. In 2024 zal verdere ontwikkeling plaatsvinden, waarna implementatie begin 2025 volgt.

Natuurlijk was 2023 ook het pre-Olympische en Paralympische jaar. Een jaar waarin de voorbereidingen vol op stoom kwamen, zodat we bij de start van 2024 een volledige organisatie hebben staan voor de Spelen én de twee TeamNL Huizen – zowel Olympisch als Paralympisch – in eigen beheer.

Met vertrouwen kijken we uit naar het volgende jaar.

Namens het bestuur en de directie van NOC*NSF,

Anneke van Zanen-Nieberg
Voorzitter Bestuur NOC*NSF

Marc van den Tweel
Algemeen Directeur NOC*NSF

Mei 2024

2. Profiel

2.1. Algemeen

De Vereniging Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF) is de bundeling van de georganiseerde sport in Nederland. De 94 aangesloten landelijke sportorganisaties (77 sportbonden en 17 geassocieerden) vertegenwoordigen samen ruim 24.000 sportclubs met in totaal ruim vijf miljoen georganiseerde sporters.

2.2. Naam en zetel

De Vereniging draagt de naam: Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie en heeft haar zetel in Arnhem.

2.3. Doelstelling

Volgens artikel 4 van de statuten heeft NOC*NSF ten doel:

- het bevorderen dat zoveel mogelijk inwoners van Nederland naar eigen keuze op verantwoorde wijze sport kunnen beoefenen of daarbij betrokken kunnen zijn;
- het uitdragen van de betekenis van de sport voor de maatschappij;
- het bundelen en behartigen van de belangen van de Nederlandse sport, in het bijzonder die van onze leden;
- het uitdragen en bevorderen van de Olympische Beweging en haar doelstellingen, in overeenstemming met de door het Internationaal Olympisch Comité (IOC), vastgestelde en vast te stellen regelingen.

2.4. Overtuiging en visie

Het is de overtuiging van NOC*NSF dat er veel te winnen is met sport. We geloven in de kracht van sport.

Sport en sportief bewegen dragen bij aan de vitaliteit, gezondheid en sociale ontwikkeling van ieder individu en daarmee aan een gelukkig, vitaal en inclusief Nederland.

2.5. Missie

De missie van NOC*NSF liet zich tot het aannemen van de Sportagenda omschrijven als: het creëren van optimale sportomstandigheden voor iedereen: van recreant tot topsporter, van gehandicapte sporter tot vrijwilliger en fan.

De specifieke missie van TeamNL is het inspireren en het verbinden van Nederland vanuit de prestaties van TeamNL. Zo laat TeamNL zien dat we veel winnen met sport in Nederland.

Nu de Sportagenda 2032 is aangenomen, streeft NOC*NSF naar optimale benutting van de kracht van sport in de samenleving. De missie van NOC*NSF is om het sportiefste land ter wereld te worden. Dat is een ambitie die inspireert, raakt, verbindt en richting geeft. Het vormt bovendien een goede basis voor samenwerking en de gewenste integrale strategie. Het realiseren van de ambitie is immers de optelsom van alle verschillende aandachts- en expertisegebieden binnen de sportsector.

In 2032 heeft iedereen, in alle levensfasen en op alle ambitieniveaus, dagelijks sportplezier. Bovenal door zelf en samen te sporten, te excelleren in sport of sportief te bewegen, maar ook als vrijwilliger, professional en supporter in een sociaal-veilige, gezonde en duurzame omgeving, verrijkt door waardevolle topsport.

2.6. Strategie

Met het aannemen van de Sportagenda heeft NOC*NSF een uitvoeringsstrategie ontwikkeld om de gestelde doelen te realiseren. Aan de hand van acht actielijnen en geprioriteerde inspanningen gaan we aan de slag. Hierbij werken we intensief samen als één vereniging, vanuit één strategie.

2.7. Deelnemingen

De vereniging NOC*NSF heeft één dochteronderneming: Papendal Holding B.V.

In deze Holding zijn de deelnemingen Sportcentrum Papendal B.V., Hotel- en Congrescentrum Papendal B.V. en Papendal International B.V. ondergebracht.

3. Jaaroverzicht 2023

Januari

- Acht sporters voor TeamNL bij European Youth Olympic Festival (EYOF) in Friuli Venezia Giulia (Italië)
- Afronding Game Changer-project in Tokio:
De mogelijkheden van mensen met een beperking vergroten en daarmee een bijdrage leveren aan de legacy van de Olympische Spelen in 2020. Het project werd recent geprezen door UNESCO.

Februari

- Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) initieert enquête om inzicht te krijgen in de gevolgen van de gestegen energieprijzen voor sportclubs
- Odido wordt partner van NOC*NSF
- Onderzoek: sportgedrag Nederlanders verandert
- District Spots biedt jongeren veilige sportplekken waar ze zich kunnen ontwikkelen

Maart

- NOC*NSF en Fila verlengen samenwerking tot en met Winterspelen 2026
- Onderzoek: footprint reizende amateursporter vraagt om actie
- Bekendmaking host city's tijdens de Nationale Sportweek 2023
- Sporters breakdance officieel onderdeel van TeamNL
- Lancering TeamNL Parijs podcast over de voorbereiding op de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs

April

- Twintig adviseurs lokale sport gestart
- Acht integriteitsmanagers gestart bij twintig sportbonden
- Jeroen Otter nieuwe coach van de coaches bij NOC*NSF
- Ireen Wüst gaat topsportervaring delen met talentvolle sporters
- RSM partner NOC*NSF
- Paralympische Talentdag

Mei

- Nationale Sportherdenking staat stil bij schaaksport in Tweede Wereldoorlog
- Algemene vergadering (AV) - 15 mei 2023
- Nevobo krijgt Van Tuyllbeker uitgereikt
- Judoka Sanne van Dijke ontvangst sportiviteitsprijs
- Zo Sport Nederland: tweedeling zichtbaar in sportdeelname na corona
- Jaarlijkse afdracht Nederlandse Loterij: opnieuw meer geld beschikbaar voor de sport
- Oproep tijdens jaarcongres Centrum Veilige Sport Nederland: maak basiseisen sociale veiligheid ook voor amateursport vanzelfsprekend

Juni

- Start Guido Davio als directeur Sportparticipatie NOC*NSF
- Start Baukje ter Huurne als Chief Marketing Officer NOC*NSF
- NOC*NSF en M line onderzoeken effect van slaap en sportprestaties
- TeamNL bij European Games Krakow-Malopolska
- NOC*NSF zegt steun toe voor Oekraïense topsporters
- Olympic Moves: School Final
- Eerste bevindingen onderzoek Topsportcultuur
- Olympic Day op 23 juni: Let's Move!
- Digitaal handboek: meer mensen in beweging via samenwerking Sport & Zorg

Juli

- 69 sporters van TeamNL bij European Youth Olympic Festival (EYOF) Maribor
- Één jaar voor de Olympische Spelen Parijs
- Aankondiging TeamNL Huis in Parijs
- Sport is van iedereen-verhalen in aanloop naar Canal Parade

Augustus

- Canal Parade 2023: Sport is van iedereen
- Eerste European Para Championships in Rotterdam
- Lancering leerlijn 'Inclusie: aangepast sporten'
- Oprichting VNPD: vereniging voor Nederlandse Paralympische deelnemers
- Één jaar voor de Paralympische Spelen Parijs
- Onderzoek: kinderen en jongeren met een ernstige beperking sporten steeds minder
- NOC*NSF en Sportinnovator werken samen aan innovatie

September

- Game Changer: NOC*NSF stimuleert sport voor meisjes in buitenwijk Parijs met District Spot
- Opening eerste loket voor sportaanbieders in Rotterdam
- Nationale Sportweek – 15 tot en met 24 september 2023
- NOC*NSF verlengt partnership met Ocean Outdoor tot 2032
- Miljoenennota: sport hét middel om maatschappelijk weefsel te versterken
- NOC*NSF samenwerkingspartner van Vakkanjers
- Week van de scheidsrechter

Oktober

- TeamNL Leaders in Performance Conference Nutrition XL – op Papendal – 4 tot en met 6 oktober 2023
- Sportcampagne politiek Den Haag
- Gillette official shave and beard care partner
- Open brief aan politici: 'Zet kracht van sport in!'

November

- FrieslandCampina en NOC*NSF verlengen samenwerking
- Landelijke workshops Rabo ClubSupport
- Nationale sportvakbeurs
- Onze Club Is Van Iedereen gaat van start
- AV – 20 november 2023
- Denham partner NOC*NSF
- Sociale veiligheid in de sport: ondersteun de 4 v's

December

- TeamNL Veiling voor Jeugdfonds Sport & Cultuur
- Jongeren uit Arnhem Oost aan het werk in TeamNL Huis in Parijs
- NOC*NSF Sportgala

4. Uitvoering jaarplan 2023

In dit jaarplan 2023 benoemen we de volgende actielijnen:

1. We werken intensief en effectief samen, binnen en buiten de sector
2. We versterken de organisatiekracht van sportorganisaties op maat
3. We werken aan voldoende en bekwame vrijwilligers en professionals in de sector
4. We organiseren een aantrekkelijk sportaanbod, waaronder wedstrijden en evenementen
5. We organiseren een optimaal en succesvol topsportklimaat in Nederland
6. We werken aan toegankelijke sportaccommodaties en een sportvriendelijke openbare ruimte
7. We promoten de waarde van sport en sportief bewegen voor iedereen
8. We innoveren op het gebied van prioritaire thema's

De activiteiten gedurende het jaar 2023 van NOC*NSF zijn erop gericht de actielijnen zo effectief mogelijk in te vullen. In het onderstaande wordt per actielijn kort verslag gedaan van de in 2023 ondernomen activiteiten.

4.1. Actielijn 1

We werken intensief en effectief samen, binnen en buiten de sector

Vanaf medio 2023 heeft ieder lid van NOC*NSF een eigen accountmanager. Deze accountmanagers ondersteunen en adviseren hen bij strategische, beleids- en organisatievraagstukken. Ook leggen zij de verbinding tussen vraag en aanbod, waarbij integrale afstemming en samenwerking cruciaal is. Dit jaar zijn alle producten en diensten geïnventariseerd die voor leden beschikbaar zijn. Hier wordt komend jaar verder intern en extern zichtbaarheid aan gegeven. Daarnaast ondersteunt Support leden desgewenst bij het afhandelen van hun eerstelijns vragen. Deze vragen komen binnen per mail, chat of WhatsApp. Hierin worden komend jaar verdere stappen gezet.

NOC*NSF werkt op velerlei manieren samen met diverse partners binnen en buiten de sector. In 2023 is nog nadrukkelijk ingezet op de waarde van samenwerkingen, zowel inhoud als continuïteit zijn hierin belangrijke elementen. Een voornaam samenwerkingsverband is het Sportakkoord, waarin intensief en langdurig wordt samengewerkt met VWS, VSG en de POS. Eind 2022 is het nieuwe Sportakkoord getekend, wat met name gekenmerkt wordt door continuïteit en verdieping van Sportakkoord I. In 2023 is gestart met de uitvoering van Sportakkoord II, wat eveneens aanleiding geeft voor samenwerking met sectorpartners die geen tekenende partij zijn maar wel cruciaal zijn voor een succesvolle uitvoering. Denk hierbij bijvoorbeeld aan de foundations.

4.2. Actielijn 2

Versterken organisatiekracht van onze leden

Medio 2023 is de afdeling Support opgericht als een belangrijke bouwsteen in het realiseren van een servicegerichte ledenorganisatie, met een centrale plek binnen de werkorganisatie. Zo ondersteunen we onze leden op een structurele en toegankelijke wijze bij het ontwikkelen en uitvoeren van hun strategie, taken en verantwoordelijkheden als sportbond. Van de beantwoording van eerstelijnsvragen tot en met strategisch advies. En van het ontsluiten van kennis en expertise tot het stimuleren van samenwerking. Dit jaar is gestart met een (continue) inventarisatie van de ondersteuningsbehoefte van onze leden, zodat Support aansluiting vindt bij de behoeften. Volgend jaar wordt hier verdere invulling aan gegeven met onder andere de (door)ontwikkeling van een portal, het oprichten van een expertisecentrum, shared services en omnifederatie. We continueren binnen de afdeling Support ook de inzet van Sport Support. Sport Support handelt de eerstelijnsvragen af voor sportbonden. De vraag naar deze dienst blijft stijgen.

Het versterken van de organisatiekracht van sportorganisaties op maat strekt zich verder uit tot het ondersteunen van clubs en het stimuleren van lokale sportplatformen en sport- en beweegloketten.

Zij zijn onder andere aangesteld om de sport te vertegenwoordigen in de diverse gemeenten en om de sport- en beweegloketten te initiëren. De adviseurs lokale sport hebben ook een bijdrage geleverd aan de herijking van de lokale sportakkoorden.

In 2023 hebben we, door inzet van 20 ondersteuningstrajecten lokale sportplatformen opgezet en/of doorontwikkeld. Daarnaast zijn we gestart met het opzetten van sport- en beweegloketten met behulp van:

- Zes intervisiebijeenkomsten met procesbegeleiders en lokale ambassadeurs van de sport- en beweegloketten;
- Acht bijeenkomsten met 12 deelnemende sportbonden om de rol van de sportbond ten opzichte van de sport- en beweegloketten nader te bepalen;
- Conceptuele indeling van sport- en beweegloketten in Nederland (ongeveer 150) waar de adviseurs lokale sport als startpunt mee aan de slag kunnen;
- Landingspagina sport- en beweegloketten; en
- Lancering van 12 sport- en beweegloketten.

Sportakkoord clubondersteuning

We hebben clubs actief ondersteund door sportgenerieke en sportspecifieke trajectbegeleidingen en opleidingen. Sinds de lancering van het portaal waar services eenduidig online kunnen worden aangevraagd, zien we een stijging in het aantal aanvragen in 2023 ten opzichte van 2022. Dit geldt voor zowel services vanuit het Sportakkoord als vanuit Rabo ClubSupport. Vanuit het Sportakkoord zijn er circa 1.500 services afgenomen met 19.000 unieke deelnemers.

We ontwikkelen dashboards waardoor gemeenten en sportbonden direct kunnen zien hoe aangesloten sportclubs worden ondersteund. We faciliteren de verbinding tussen clubs online via een sportbestuurdersplatform. Diverse sportbonden maken hiervan gebruik. In 2023 hebben ook enkele grote gemeenten aangegeven dat ze van plan zijn het platform te gebruiken om clubs binnen hun gemeenten een online community te bieden. Het doel is om zoveel mogelijk clubs en gemeenten op dit platform te laten aansluiten. Verder is het onze intentie om dit platform in 2024 te integreren met het bestuurdersplatform van de KNVB, waardoor het een extra ondersteuningsmiddel kan zijn binnen de sport- en beweegloketten.

Rabo ClubSupport

Het programma is inhoudelijk sterk verbeterd in 2023. Er is een focus gekomen op clubs die willen verduurzamen en op ontmoetingsplekken in lage Sociaal Economische Positie (SEP)-wijken. Daarnaast zijn we gestart met landelijke online workshops. Waarmee we onze ambitie om een betekenisvollere impact te hebben, hebben waargemaakt. We hebben ongeveer 700 clubs begeleid met één-op-éénsessies of masterclasses, en meer dan 2.000 clubs bereikt met workshops en inspiratiesessies. Daarnaast is een slag gemaakt in de verbinding met het Sportakkoord. Dit heeft in 2023 geleid tot verschillende samenwerkingsvormen. Hoewel deze aanpak al effectief is, erkennen we dat er nog ruimte is voor verdieping om te komen tot een nog betere integrale aanpak van clubondersteuning.

4.3. Actielijn 3

Opleiden en begeleiden van vrijwillig kader

We zetten in op een verplichte en aantoonbare basiskwalificatie voor trainers-coaches en instructeurs. De koppeling tussen voldoen aan de basiskwalificatie en een doorlopende ontwikkeling is beschreven. We hebben een plan van aanpak opgesteld en gingen met 16 sportbonden in gesprek om input te verzamelen. Op basis van die input starten we met de implementatie, waarbij we de basiskwalificatie praktisch vertalen naar bestaande opleidingsactiviteiten, zoals de basisopleidingen van de sportbonden en het aanbod vanuit de Academie voor Sportkader.

Ontwikkeling staat centraal bij het opleiden en begeleiden van vrijwillig kader. We brengen daarom ook andere ontwikkelmogelijkheden in beeld. Er is een strategisch implementatieplan voor trainersbegeleiding opgesteld. Hiermee willen we ervoor zorgen dat elke club toegang heeft tot een gekwalificeerde trainersbegeleider.

Daarnaast focussen we ons op het doorontwikkelen en regisseren van het systeem van opleidingen en doorlopende leerlijnen.

Dit doen we in samenwerking met sportbonden (via procesbegeleiders en auditoren) en het reguliere onderwijs. Zo is de associate degree Sport Topsport en Talentcoach sinds dit jaar in Amsterdam, Eindhoven en Groningen op de Fontys Sporthogeschool te volgen. Ook hebben we niveau 3 tot en met niveau 5 van de generieke modules vanuit de Doorlopende Leerlijnen Trainer-Coaches gereed gemaakt.

Tot slot stimuleren we gestructureerde aandacht voor Human Capital bij alle sportorganisaties in Nederland, met inzet van het document Human Capital Sport Visie.

Meer aantrekkelijke en kwaliteitsvolle betaalde banen in de sport

Het professionaliseren van sportverenigingen gebeurt onder andere door het stimuleren van meer beroepskrachten op de club. Zo hebben we een praktische toolbox 'professionalisering' ontwikkeld, specifiek voor sportclubs en sportparken die versterking van een beroepskracht krijgen of wensen. In deze toolbox vinden zij praktische handvatten, werkwijzen, tips, verwijzingen naar onderzoeken en inspirerende praktijkvoorbeelden. Ook vond een kennisdelingsbijeenkomst plaats met diverse sportparkmanagers uit het hele land. Bovendien wordt nagedacht over het starten van een Community of Practice voor deze groep.

Daarnaast is samen met het Mulier Instituut een onderzoeksplan opgesteld om het effect van de inzet van beroepskrachten te meten. In samenwerking met diverse stakeholders, waaronder VWS, schreven we profielen voor verschillende bestaande functies zoals trainers en sportparkmanagers.

Achter de schermen verkennen we de mogelijkheden om nieuwe, sectoroverstijgende, banen te creëren. De eerste gesprekken met de zorgsector hebben we al gevoerd. Daarnaast werken we via verschillende projecten aan de uitvoering van de Human Capital Agenda (HCA), zoals: een functiematrix voor de hele sector, een opleidingsplan en samenwerking met de HCA's van onderwijs, kinderopvang en zorg.

Versterken van de competenties van professionals in werkorganisaties

Naast het professionaliseren van sportverenigingen, richten we onze aandacht ook op het bijscholen van medewerkers van sportbonden en de vijf TeamNL Centra. Van inkoop tot HR: de thema's van deze bijscholingen zijn zeer divers. Ook organiseerden we het Nationaal Coach Platform 2023, met Strength & Conditioning als onderwerp.

We hebben 10 masterclasses georganiseerd om technisch directeurs, bondscoaches en talentcoaches actief te voorzien van kennis over integriteit, de kracht van social media en het verbeteren van preventie.

We hebben procesbegeleidingstrajecten uitgevoerd bij sportbonden om de competenties van opleidingscoördinatoren te versterken. Daarnaast hebben we een integriteitsscholing verzorgd voor docenten van sportbonden en een selecte groep bestuurders van vijf bonden opgeleid tot internationale bestuurders via het NILE-leiderschapsprogramma.

In samenwerking met Werkgevers in de Sport (WOS) gaan we sportbonden adviseren over het inrichten van een effectieve aanpak van hun HR-beleid. Met de WOS hebben we afgesteld wie welke rol pakt op de diverse, toekomstige HR-thema's. Een eerste stap is om HR in onze eigen organisatie te professionaliseren: de vervolgstap is het bekleden van een adviesrol richting de sportbonden.

4.4. Actielijn 4

Optimaliseren sportaanbod: versterken match tussen vraag en aanbod

Organiseren van een (online) platform voor sportbonden en gemeenten, eenmaal per zes weken

Diverse platforms hielden sportbonden betrokken bij inhoudelijke thema's van sportparticipatie, waar ze samenwerkten, afstemden en geïnformeerd werden. Het kernteam sportparticipatie kwam zeswekelijks samen met vertegenwoordiging van zeven grote sportbonden voor strategische afstemming. Daarnaast werkten ze samen in allianties en werden sportbonden geïnformeerd via strategische tafel of reviewgroepen.

Inzetten van het 'zoek-boek' en reserveerplatform Sportmach voor sportbonden, gemeenten en sportbedrijven om sport aan te bieden aan sporters

Mede door de samenwerking met Infocaster waren we in 2023 zichtbaarder met Sportmatch. Voor sportbonden, zoals KNZB en KNSB (schaken), zorgde dit voor een verhoogde deelname aan sportactiviteiten en bracht hen in contact met niet-leden met interesse in de sport. Hierdoor kon het (vernieuwde) aanbod van de sport ter gepromoot worden. Sportmatch biedt, mede door de verzamelde ervaringen in 2023, een enorme potentie om het met meerdere sportbonden in te richten.

De grote uitstroom van 13-19 jarigen bij sportclubs onderzoeken en op zoek naar het gewenste sportaanbod

De zeven grootste jeugdsportbonden zijn (financieel) ondersteund met het aanpassen van hun aanbod op basis van de wensen en behoefte van de jeugd. Daarnaast is in samenwerking met hogeschool Windesheim onderzoek gedaan onder de leeftijdsgroep 12-15 jaar naar hun sportwensen en behoeften.

Faciliteren van het samenwerkingstraject van sportbonden 'cluster 50+' (passend sportaanbod voor 50+ers waardoor sportbonden hun sportaanbod voor 50+ verbeteren)

Er zijn in 2023 eerste gesprekken geweest met de sportbonden Bridge, Bowls, Judo, Atletiek, KNZB, KNWB, NTFU, Kegelbond en de gemeenten Arnhem, Heerlen, Helmond, Krimpenerwaard, Lingewaard, Lochem en Woerden met als doel betere positionering van het bestaande sportaanbod voor ouderen. In 2024 gaan we verder met de marketing en communicatie van dit aanbod.

Met het Volwassenenfonds Sport en Cultuur zijn plannen gemaakt om elkaar te versterken voor wat betreft communicatie over sportaanbod voor ouderen. In 2023 zijn er twee themateambijeenkomsten georganiseerd met sportbonden, tijdens 'De Week van de Motoriek' en 'De Beweegweek voor Ouderen'.

In gesprekken met alle (clusters van) sportbonden zijn inzichten gedeeld vanuit de studie over 80% sportparticipatie. De studie Sportgedrag is gepresenteerd aan verschillende groepen, zoals het Kleine Bonden Overleg en de strategische tafel. Daarnaast zijn de inzichten besproken in individuele gesprekken met 18 verschillende sportbonden, waarbij ook sportspecifieke inzichten uit de sportdeelname index en KISS zijn meegenomen. Inzichten studie Sportgedrag waren daarnaast onderdeel in de pilot 'Programma Ontwikkelen Sportaanbod' met drie bonden die vervolgens aan de slag zijn gegaan met de doorontwikkeling van hun sportaanbod.

Organiseren van aantrekkelijke wedstrijden, (top)competities en events voor deelnemers en supporters

Eénmaal per zes weken een bijeenkomst faciliteren voor alle competitieleiders. De agenda wordt bepaald op basis van behoeften.

Het afgelopen jaar vonden er vier bijeenkomsten plaats voor competitieleiders, waarbij kennisuitwisseling over specifieke thema's en 'nieuwe competitievormen' centraal stonden. Eén van deze bijeenkomsten richtte zich specifiek op 'competities en jeugdsport'. De competitieleiders zijn toen aangesloten bij een bijeenkomst van de Sportieve Generatie.

Uitvoeren van 'het plan van aanpak versterken (top)teamsportcompetities' in samenwerking met de sportbonden, gemeenten/VSG en het ministerie van VWS.

Nagenoeg alle stakeholders ten behoeve van het project 'plan van aanpak versterken (top)teamsportcompetities' zijn geïnformeerd en/of betrokken. Het project richt zich op de nationale competitie van vijf teamsporten: handbal, hockey, korfbal, volleybal en waterpolo. Deze bonden vormden projectteams en samen met clubs en gemeenten zijn lokale samenwerkingen opgezet. Er zijn hierdoor 40 professionals bij topclubs en -competities aangesteld. Daarmee zorgen alle partijen voor een fundament voor het verder professionaliseren en versterken van de topclubs en -competities. De uitbreiding met andere sporten wordt in 2024 onderzocht.

Activeren bij (strategische) evenementen voor de commerciële partners van NOC*NSF en sportbonden. Dit leidt tot een aantoonbaar positief effect op het merk, partnerships en betrokkenheid van consumenten. We onderzoeken samen met sportbonden hoe we dit kunnen omzetten in commerciële verdienmodellen.

Met evenementen als EK Wegwielrennen en WK Zeilen, beide thuiswedstrijden van TeamNL, hebben we ingezet op groei van merkbekendheid en koppeling van merkbeleving van TeamNL aan de merken van de partners. Bovendien leverde dit extra promotie op van deze events dankzij de communicatiekracht van de partners.

Organiseren van side-events en TeamNL-events met een positief effect op het merk TeamNL. We behalen exposure- en activatiedoelstellingen met partners, we maken consumenten enthousiast over TeamNL en over sport en bieden de sportbonden een podium

Samen met sportbonden is er in 2023 gekozen voor uniforme activiteiten waarmee we consumenten enthousiast hebben gemaakt over TeamNL en sport. Dit zijn bijvoorbeeld de TeamNL Quiz, TeamNL World en 'Klappers'. Daarnaast is de TeamNL Veiling zowel een succes geweest voor het merk en enthousiasme over TeamNL als voor ons streven om meer maatschappelijke impact te creëren.

Organiseren van toonaangevende topsportevenementen

Werken aan de uitvoering van de Nederlandse Topsportevenementen Strategie (2021-2030) die gezamenlijk met de sportbonden, VWS en VSG is opgesteld

NOC*NSF, VWS en VSG werkten met de strategische partners (waaronder sportbonden, evenementenorganisatoren en gemeenten) samen aan het vergroten van de maatschappelijke waarde van topsportevenementen. Zo kwam de topsportevenementenmonitor beschikbaar via cit.sport.nl. Met data uit de monitor is [de rapportage topsportpodium Nederland](#) gepubliceerd.

Het aanbod aan topsportevenementen was breed in 2023 en werd vaak ingezet om bredere beleidsdoelen te bevorderen. In dat jaar organiseerde Nederland bijvoorbeeld de eerste editie van de European Para Championships, waar tien sporten Europese titels verdeelden. Om het organiseren van maatschappelijk verantwoorde topsportevenementen verder te stimuleren, is de kopgroep duurzaamheid en gezondheid gestart. De kennis op deze maatschappelijke thema's wordt vergroot en gedeeld via de strategische partners.

Gedurende het jaar zijn drie bijeenkomsten georganiseerd tijdens topsportevenementen met het platform evenementenmanagers om kennis te delen. In november heeft de bijeenkomst van het Coördinatie- en informatiecentrum topsportevenementen plaatsgevonden om de voortgang van de Nederlandse Topsportevenementen Strategie met het werkveld te bespreken. Er is verder een start gemaakt met het ontwikkelen van een Maatschappelijke Activatie Programma (MAP) met als doel optimaal gebruik te maken van het podium dat topsportevenementen biedt. Ook zijn dertig sportbonden geïnterviewd over hun evenementenbeleid en zijn hun evenementenambities voor de komende jaren in kaart gebracht, de rapportage volgt begin 2024.

4.5. Actielijn 5

Organisatie van kansrijke en verantwoorde topsport- en opleidingsprogramma's

Als NOC*NSF optimaliseren we de instroom, ontwikkeling en uitstroom van talentvolle sporters binnen alle gefinancierde programma's van bonden. Om deze inspanningen te ondersteunen, maakten we in 2023 een explainervideo. Daarnaast verkenden de hoofdcoaches Talentontwikkeling gezamenlijk de thematiek 'effectief leren' verder en is een integraal plan rondom jeugdsport en talentontwikkeling opgesteld. Zowel de afdeling Topsport als Sportparticipatie omarmt deze gekozen richting.

We adviseren en begeleiden coaches, technisch directeuren en begeleidingsstaf van de opleidings- en topsportprogramma's bij het behalen van de gestelde ontwikkel- en prestatiedoelstellingen. Dat gebeurt op diverse manieren, zoals: advisering en begeleiding door persoonlijk contact met de prestatie managers, TD-bijeenkomsten, -calls en -nieuwsbrieven en via het Mastercoach programma.

In 2023 vond bovendien het eerste TeamNL Leaders in Performance Conference XL plaats: een driedaags event met de zes TeamNL expertdomeinen als fundament. Hier deelden (internationale) deskundigen op het gebied van coaching, medisch, voeding, prestatiegedrag en mentale gezondheid, topsportcultuur, strength & conditioning en sport science hun expertise met meer dan 600 deelnemers uit de (top) sportwereld.

Kijk hier naar de vlog over het TeamNL LPC XL:

[VLOG: TeamNL Leaders in Performance Conference XL 2023 \(youtube.com\)](https://www.youtube.com/watch?v=...)

Bredere erkenning van topsporters als volwaardig beroep en realiseren van passende (inkomens)voorzieningen

Van voordracht tot aan de toekenning van een status: het proces van uitvoering van statussen en voorzieningen blijft voortdurend in beweging. We leveren voorzieningen en verstrekken maandelijks stipendium en kostenvergoeding aan topsporters met een specifieke status via het Fonds voor de Topsporter.

In 2023 hebben we aanzienlijke stappen gezet in het onderzoeken van mogelijkheden voor de doorontwikkeling van deze voorzieningen voor het beroep van topsporter. We benaderden verschillende partijen om input te leveren voor gewenste verbeteringen. Een plan van aanpak is uitgewerkt om de haalbaarheid van de beoogde veranderingen in de inkomensvoorziening te onderzoeken.

Om talentvolle sporters en topsporters te ondersteunen in een zo optimaal mogelijke duale carrière, hebben we ook in 2023 uitvoering gegeven aan TeamNL@Work. Zo hebben we 97 topsporters individuele ondersteuning geboden door passend advies in hun vervolgambities. We hebben diverse groepsprogramma's uitgevoerd voor topsporters, waaronder programma's zoals '(Her)ken jezelf' en 'Sprekers'. Coaches konden deelnemen aan een masterclass duale carrière. Tot slot is er een digitale vindplek ontworpen om topsporters te verbinden.

(her)ken jezelf: (Her)ken jezelf - NOC*NSF - TeamNL@work (nocnsf.nl)

Sprekers: Sprekers - NOC*NSF - TeamNL@work (nocnsf.nl) en <https://youtu.be/52Grx9eo-BE>

Optimaal ontwikkel- en prestatieklimaat tijdens uitzendingen TeamNL en Talent TeamNL

Het pre-Olympische jaar werd gemarkeerd door de grootste uitzending voor TeamNL tijdens de Europese Spelen in Krakow. Meer dan 150 Nederlandse sporters namen deel aan dit multisportevent, waarbij Team Games Operations op Europees niveau actief heeft meegedacht over de opzet en de gewenste strategische ontwikkeling van dit evenement.

In 2023 vond bovendien zowel een zomer- als een wintereditie van het Europees Jeugd Olympisch Festival (EYOF) plaats. In het Sloveense Maribor en de Italiaanse regio Friuli Venezia Giulia traden jonge, talentvolle sporters van 14 tot en met 18 jaar aan. Dit bood een uitstekende gelegenheid voor deze sporters om te leren presteren op maximaal vermogen in een multisportomgeving.

Vanzelfsprekend stond 2023 in het teken van de voorbereidingen voor de Olympische Spelen van Parijs in 2024. Het in 2022 opgestelde Games Plan werd verder uitgerold, en alle logistieke voorbereidingen verlopen volgens schema. Gedurende vier dagen bezochten meer dan 1.000 sporters en begeleiders Papendal om kleding te passen die door TeamNL gedragen zal worden in Parijs. Drie sportersbijeenkomsten en een tweedaagse sessie voor coaches waren voorproefjes van het sportspektakel dat ons in de zomer van 2024 te wachten staat.

Tot slot zijn de voorbereidingen gestart voor de Winterspelen in Milano 2026, en hebben we een eerste verkenning gedaan in Los Angeles met het oog op de Zomerspelen in 2028.

Lees hier de terugblik van Jeroen Otter, Chef de Mission in Maribor:

[Jeroen Otter over EYOF: "Deze beleving maakt hongerig naar meer" - NOC*NSF](https://www.nocnsf.nl/...)

Vaststellen toekomstige topsportstrategie- en financieringsmodel

Op basis van diverse analyses, gesprekken en een strategiedag met de bonden en TeamNL centra hebben wij actief de eerste contouren van onze topsportstrategie 2025+ geschetst. Deze nieuwe topsportstrategie vormt een praktische vertaalslag van de ambitieuze topsportdoelen zoals uiteengezet in de Sportagenda 2032 en Sportakkoord II. Om bij de tien meest succesvolle landen van de wereld te horen, blijven we streven naar betekenisvolle, mondiale prestaties.

Een belangrijk aspect van deze nieuwe strategie is de verhoogde aandacht voor de maatschappelijke carrière van topsporters tijdens en na hun actieve sportloopbaan, evenals het actief uitdragen van de maatschappelijke waarde en inspirerende kracht van topsport. We blijven nauw samenwerken en afstemmen met gemeenten en provincies om de route naar topsport te versterken en het bereik te vergroten, onder andere door het stimuleren van topteamsportcompetities.

Bovendien hebben we het Strategisch Kader Topsport 2032 gepubliceerd en gedeeld met de Tweede Kamer, waarmee we een transparante en gedegen basis hebben gelegd voor de toekomstige ontwikkelingen binnen de Nederlandse topsport.

Bekijk hier een video over het versterken van de topteamsportcompetities:

[Versterken top teamsportcompetities en topclubs 2032 | Samen brengen we de transitie op gang \(youtube.com\)](#)

Lees hier meer over het Strategisch Kader Topsport 2032:

[Strategisch kader topsport 2032 | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#)

4.6. Actielijn 6

We werken aan toegankelijke sportaccommodaties en een sportvriendelijke openbare ruimte

In afstemming met de Alliantie Sportinfrastructuur is input ontwikkeld voor het hoofdstuk Ruimte voor Sport in Sportakkoord II. De vraag naar voldoende ruimte voor sport, stond ook centraal op 13 oktober 2023 tijdens Sportief Verbinden in Amsterdam.

In 2023 konden sportclubs gebruik maken van de Tegemoetkoming Energie Kostenregeling, waarmee een deel van de kostenstijging door de rijksoverheid werd gecompenseerd.

Op uitnodiging van VWS heeft NOC*NSF in overleg met de betrokken sportbonden input geleverd voor de nieuwe BOSA-subsidieregeling (Bouw- en Onderhoud Sportaccommodaties). Met deze rijksregeling wordt jaarlijks ruim 77 miljoen euro uitgekeerd aan sportverenigingen. De regeling is met 5 jaar verlengd tot 2029.

Het Kwaliteit Zorg Systeem Sportaccommodaties stond in 2023 als digitaal platform voor het eerst op eigen benen. Doordat de werving van betaalde accounts later dan gepland op gang kwam, werd de exploitatie afgesloten met een tekort. Voor 2024 lijken de perspectieven gunstiger.

In 2023 heeft het projectteam Toptrainingsaccommodaties (bestaande uit afvaardigingen van VSG, VWS en NOC*NSF) een door Spoza B.V. opgestelde (uitgebreide) Strategische Vastgoed Planning voor topsporttrainingsaccommodaties opgeleverd. Als gevolg van de val van het kabinet kon het plan door VWS nog niet zoals gepland worden geagendeerd voor het wetgevend overleg van de Tweede Kamer.

4.7. Actielijn 7

We promoten de waarde van sport en sportief bewegen voor iedereen

In het afgelopen jaar zijn verschillende inspiratiecampagnes en activatieprogramma's gestart die aan deze ambitie bijdragen.

- Sport gaf Nederland in 2023 een boost tijdens de Nationale Sportweek;
- Vanuit het Sportakkoord werkten we samen aan communicatie-activiteiten die de lokale sport versterkten;
- Samen met sportbonden ontwikkelden we een nieuwe visie op jeugdsport;
- We zijn een pilot-programma gestart om sportaanbod te ontwikkelen dat past bij deze tijd en wensen.

Naast het inspireren van (niet) sporters door gerichte marketing- en communicatieacties werkten we ook aan het vergroten van maatschappelijke waarde van topsport. In 2023 werd bijvoorbeeld de campagne 'TeamNL – Onze Sporters in Oranje' gelanceerd. Met de campagne als vertrekpunt inspireert ons publieksmerk TeamNL steeds meer inwoners van Nederlanders met hun uitzonderlijke prestaties en verhalen. Deze inspiratie zetten we volgend jaar met onder andere het 'TeamNL Huis', 'TeamNL Kids' en 'TeamNL in de klas' om in activatie. Het fundament daarvoor legden we in 2023.

4.8. Actielijn 8

We innoveren op het gebied van prioritaire thema's

Naast onze inzet voor effectieve samenwerking en het nakomen van onze kerntaken, staan we als sportsector voor enkele essentiële thema's: het duurzamer maken van de sport, het bevorderen van een inclusieve, integere en sociaal veilige sportcultuur, en het versterken van het data- en datamanagement. We zetten in op innovatie en vooruitgang op deze gebieden via een geïntegreerde benadering.

We ontwikkelen een breed gedragen actieplan voor de verduurzaming van de sport. Voor het creëren van een inclusieve, integere en sociaal veilige sportcultuur is eveneens een samenhangende aanpak nodig. We zetten in op collectieve oplossingen waar mogelijk en op thematische, verdiepende en lokale initiatieven waar nodig of gewenst.

In het kader van sportbeleid is het voor sportclubs, -bonden, topsportprogramma's en gemeenten cruciaal om datagestuurd te werken. Dit vereist hoge kwaliteit van brondata en heldere, sportbrede datadefinities. We zullen onze huidige dataproducten en -diensten voortzetten en verder ontwikkelen, terwijl we ook een volgende stap zetten in de ondersteuning van de sportsector op het gebied van data- en datamanagement. Dit omvat verbeteringen op het vlak van data-infrastructuur, producten en diensten, en op kennis- en organisatieniveau.

Vanaf april 2023 heeft NOC*NSF een significante stap gezet in het bevorderen van integriteit binnen de Nederlandse sportwereld door acht integriteitsmanagers in dienst te nemen. Deze managers werken samen met meer dan 20 sportbonden en TeamNL centra om integriteitsplannen te ontwikkelen en te implementeren. Hun werk richt zich niet alleen op het opstellen van deze plannen, maar ook op het uitvoeren van preventieve activiteiten. Een belangrijk onderdeel hiervan is de voorlichting aan topsporters, bedoeld om hen bewust te maken van integriteitskwesties en hoe deze aan te pakken. Daarnaast spelen deze integriteitsmanagers een cruciale rol in de opvolging van casuïstiek die binnenkomt bij de sportbonden.

In 2023 heeft NOC*NSF ook gratis ondersteuning geboden op de basiseisen van sociale veiligheid, vergezeld van een campagne om sportverenigingen te motiveren in 2024 aan deze eisen te voldoen. Dit initiatief is cruciaal voor het creëren van een veilige sportomgeving op alle niveaus.

Een belangrijke mijlpaal werd bereikt tijdens de Algemene Vergadering van NOC*NSF in mei, met de vaststelling van een blauwdruk voor de aanpak van grensoverschrijdend gedrag. Deze blauwdruk draagt bij aan meer uniformiteit in het tuchtrecht op dit gebied, een essentiële stap voor het waarborgen van integriteit en veiligheid binnen de sport.

Bovendien is NOC*NSF intensief betrokken bij de uitvoering van aanbevelingen uit het rapport “Samen de lat hoger leggen”, opgesteld door Andersson Elffers Felix (AEF) in opdracht van het Ministerie van VWS. Een kernpunt uit dit rapport is de ontwikkeling naar een onafhankelijk integriteitscentrum. Dit centrum zal een cruciale rol spelen in het versterken van de keten bij de opvolging van signalen en zal bijdragen aan een significante verbetering op het gebied van preventie van integriteitsschendingen.

De samenwerking met het Ministerie van VWS, sportbonden en andere stakeholders is van groot belang voor de realisatie van deze doelen. Deze samenwerking zorgt voor de noodzakelijke afstemming en bundeling van krachten, wat essentieel is voor het succesvol aanpakken van integriteitsvraagstukken binnen de sport. Dit toont de toewijding van NOC*NSF aan het creëren van een veilige, integere sportomgeving voor iedereen.

5. Interne organisatie en overige taken NOC*NSF

5.1. Marketing, Communicatie & Partnerships

In 2023 zijn voor zowel NOC*NSF als TeamNL, onze twee merken, grote stappen gezet richting onze ambitie om in 2032 het sportiefste land ter wereld te zijn. De afdeling Marketing, Communicatie en Partnerships (MCP) draagt aan die ambitie bij door onder andere beide merken te versterken. Hierdoor vergroten we de commerciële waarde (meer inkomsten voor de sport) en groeit de relevantie voor sportend Nederland.

Het jaar van TeamNL

In 2023 heeft MCP bewezen dat een jaar zonder Spelen zeker niet minder impactvol hoeft te zijn voor TeamNL, integendeel. Dit was voor het merk TeamNL het meest succesvolste jaar ooit zonder Spelen. Het begon in het eerste kwartaal met de lancering van de ‘TeamNL Marketing’ werkstructuur, waarin we dagelijks samenwerken met sportbonden. Binnen deze structuur kwam het eerste succes voort, namelijk de landelijke campagne ‘Onze sporters in Oranje’, een solide basis voor, tijdens en na Parijs.

Waar onze sporters in oranje een succesvol jaar achter de rug hebben met 285 medailles kunnen we met een gemiddelde naamsbekendheid van 82% (gestegen vanaf 76%) en meer dan 100 miljoen impressies op social media vanuit het merk TeamNL hetzelfde stellen. Formats als SportSwap brachten ons grote bereik, de populariteit van onze sporters en ons streven om maatschappelijk impact te creëren op heel mooie wijze samen.

Om Nederland in contact te brengen met TeamNL zijn samen met partners verschillende activiteiten gerealiseerd, waaronder de TeamNL Veiling. Deze samenwerking met diverse (voormalige en actieve) topsporters, Catawiki en het Jeugdfonds Sport & Cultuur haalde de nationale media en heeft ervoor gezorgd dat 80 kinderen een heel jaar lang kunnen sporten. Een hartverwarmend signaal vanuit de Nederlandse sport. En een activatie die uitstekend past bij de opdracht om de maatschappelijke waarde van topsport en daarmee de impact van TeamNL te vergroten. Daar gaan we de komende jaren verder op door.

In februari zagen we de komst van Odido (voorheen T-Mobile) als partner van de Nederlandse sport. Als partner steunt het bedrijf de komende vier jaar zowel de topsport als de sportbonden binnen TeamNL, om zo samen sportdeelname in de breedte te bevorderen. Het partnerschap reikt dus verder dan zichtbaarheid tijdens de nationale en internationale sportevenementen, zo werken we samen in maatschappelijke projecten om sportdeelname en sportief bewegen in Nederland te stimuleren, vooral onder jongeren.

Een jaar voor de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs hebben we als organisatie ook bekendgemaakt dat we voor het eerst niet één maar twee volwaardige TeamNL Huizen zullen openen. In 2023 zijn daarvoor al diverse werkzaamheden verricht. Deze Huizen komen niet tot stand zonder de financiële en creatieve inbreng van onze partners. Hiervoor zijn het afgelopen jaar meerdere partnerovereenkomsten tot stand gekomen, met de Nederlandse Loterij als hoofdsponsor. Daarnaast is de campagne 'Thuis voor Oranje' samen met One:Nil ontwikkeld als duurzaam concept voor de TeamNL Huizen. En samen met onze nieuwe partner CM.com en sportbonden is de volledige consumentenpropositie en bijbehorende infrastructuur voor de kaartverkoop ontwikkeld, met als doel het opbouwen van een TeamNL fanbase en het behalen van onze commerciële doelstellingen.

De afdeling MCP is verantwoordelijk voor het programmamanagement van 'RelatiesNL' ter voorbereiding op de Spelen. De structuur, voortgang en rapportages zijn in 2023 volledig gestart, diverse teams werken multidisciplinair aan projecten als TeamNL Huis, events als Welkom Thuis en de Olympische Beweging in Nederland.

Het jaar van NOC*NSF

In het jaar waarin alle communicatieactiviteiten voor Sportakkoord I zijn afgerond, zijn veel nieuwe campagnes, evenementen en initiatieven ontstaan in lijn met de Sportagenda. Zo is de campagne '4V's voor veiligheid' ontwikkeld, is er een vergunning en campagneplan voor de nieuwe Clubloterij gerealiseerd, en is een grote bijdrage geleverd aan de sportcampagne richting de Tweede Kamerverkiezingen.

Naast compleet nieuwe initiatieven was er ook ruimte voor innovatie binnen bestaande succesvolle formats, met de jaarlijkse Pride en Week van de Scheidsrechter als goede voorbeelden. Ook hebben we in 2023 onze topsporters nog beter kunnen eren en waarderen dankzij de volledig nieuwe insteek van het Sportgala en hebben we middels de sportconferentie bestuurders in de sport samengebracht.

Natuurlijk hebben we in 2023 ook successen behaald met onze terugkerende concepten, zoals de stijging van het aantal deelnemende gemeenten aan de Nationale Sportweek en de publicatie van nieuwe edities van onze onderzoeksrapportages 'Zo Sport Nederland' en 'Topsportpodium Nederland'. Binnen Rabo ClubSupport hebben we de introductie gezien van 'Sustainability Champions' en de leerlijn 'Inclusie', en hebben we meer dan 500 clubs actief kunnen begeleiden en 2000 clubs geïnspireerd middels diverse sessies.

In het kader van succesvolle samenwerkingen heeft MissieH2 ons de mogelijkheid gegeven om sportevenementen (bijvoorbeeld de Allianz Regatta en de TeamNL Huizen) duurzamer te organiseren door het gebruik van waterstof en helpt onze nieuwe partner RSM de sportbonden en topsporters met fiscale vraagstukken. Dankzij onze partnerships hebben we in 2023 een sponsorbaten cash van 19,0 miljoen euro en sponsorbaten natura van ongeveer 6,4 miljoen euro kunnen realiseren, waarvan 8,1 miljoen euro is bijgedragen aan de sportbonden.

Tot slot zien we het succes van 2023 ook terug in de resultaten van onze digitale kanalen, met meer dan 11 miljoen impressies op social media en 1,6 miljoen paginaweergaven op onze corporate website (nocnsf.nl). Ook die mooie communicatiemomenten verdienen een sterk podium.

5.2. Kerntaak verdelen middelen

NOC*NSF speelt een cruciale rol in de Nederlandse sportwereld door de verantwoordelijkheid op zich te nemen voor een transparante, efficiënte en zorgvuldige verdeling van collectieve middelen die aan de georganiseerde sport worden toegekend. Deze fondsen, voornamelijk afkomstig van de Nederlandse Loterij en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS), zijn essentieel voor de ontwikkeling en ondersteuning van sportieve activiteiten in Nederland.

Om deze taak met de grootst mogelijke integriteit uit te voeren, werkt NOC*NSF nauw samen met sportbonden, het ministerie van VWS, en andere relevante organisaties. Samen hebben zij een reeks richtlijnen en grondslagen ontwikkeld die dienen als leidraad voor het beheer van deze collectieve middelen. Deze richtlijnen omvatten procedures voor de verdeling van de middelen, het beoordelen van aanvragen door de bonden en het controleren van de juiste besteding van de toegekende gelden.

De uitvoering van deze belangrijke taken wordt ondersteund door twee sleutelcommissies binnen de organisatie: de Financiële Commissie en de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sport. Daarnaast biedt het Expertpanel Topsport waardevolle inzichten en adviezen. Deze commissies, bestaande uit leden en experts spelen een actieve rol in het adviseren en sturen van de organisatie om te zorgen dat de middelen op een rechtvaardige en doelmatige wijze ten goede komen aan de Nederlandse sport.

Door deze gestructureerde aanpak zorgt NOC*NSF ervoor dat de beschikbare middelen op een transparante en eerlijke manier worden verdeeld, waardoor alle niveaus van de sport in Nederland kunnen bloeien.

- Op basis van het Bestedingsplan en Richtlijnen 2023 is de toekenningscyclus 2023 uitgevoerd. Ook is de verantwoordingscyclus 2021 uitgevoerd. Over beide cycli is gerapporteerd aan de AV (mei 2023).
- In 2023 is het Nederlandse Loterij-deel van het Bestedingsplan 2024 op € 53,2 miljoen vastgesteld. Dit vormde samen met de Sportagenda de basis voor het Bestedingsplan 2024.
- In 2023 zijn er geen beroepsschriften binnengekomen bij de Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB).
- Naar aanleiding van de Veranderagenda wordt op verzoek van de leden van NOC*NSF strikter toegezien op het voldoen aan de Minimale Kwaliteitseisen. In 2023 is deze lijn verder voortgezet. Onderdeel hiervan is ook een invoering van onafhankelijke audits. Na een succesvolle pilot in 2022 zijn in 2023 opnieuw negen audits uitgevoerd door twee onafhankelijke auditbureaus. De uitkomsten zijn met de bonden besproken en maken onderdeel uit van de beoordeling van de aanvraag voor 2024.

5.3. Werkorganisatie NOC*NSF

In dit jaarverslag wordt een beperkt aantal HR-kerngegevens opgenomen. Voor overige financieel-organisatorische informatie wordt verwezen naar het financiële deel van het jaarverslag 2023 van NOC*NSF.

Formatie (excl. flexibele schil)

	31-12-23	31-12-22	31-12-21	31-12-20	31-12-19
Formatie in Fte	255	217	208	193	181
Headcount	281	245	231	220	212
Onbepaalde tijd	142	131	139	129	132
Bepaalde tijd	139	114	92	91	80
Mannen	129	115	108	100	88
Vrouwen	152	130	123	120	124

Dienstverbanden (excl. flexibele schil)

	31-12-23	31-12-22	31-12-21	31-12-20	31-12-19
Fulltime	142	127	119	107	102
Mannen	84	80	76	68	60
Vrouwen	58	47	43	39	42
Parttime	139	118	112	113	110
Mannen	45	35	32	32	28
Vrouwen	94	83	80	81	82

Ziekteverzuim

	2023	2022	2021	2020	2019
Verzuim%	1,92%	3,22%	1,5%	2,3%	3,4%

Het ziekteverzuim bij NOC*NSF in 2023 toont een aanzienlijke daling naar slechts 1,92%. Dit cijfer is opgesplitst in kortdurend verzuim, dat 0,87% bedraagt, en langdurend verzuim - gedefinieerd als verzuim vanaf de 42ste ziekte dag - dat 1,08% uitmaakt. Deze daling is een positieve ontwikkeling, vooral na een jaar waarin het ziekteverzuim relatief hoog was.

Een significante factor achter deze verbetering is de afname van langdurig verzuim.

Het merendeel van de langdurige verzuimgevallen in 2023 was niet werkgerelateerd, wat suggereert dat externe factoren een grote rol hebben gespeeld in de gezondheid van medewerkers. Desondanks heeft NOC*NSF niet stilgezeten op dit gebied; er is volop aandacht besteed aan het bevorderen van een gezonde en vitale werkomgeving, zowel op kantoor als thuis.

De organisatie heeft diverse initiatieven ontplooid om het welzijn van haar werknemers te ondersteunen en te verbeteren. Dit omvat het bevorderen van gezond en vitaal (thuis)werken door middel van bewustwordingscampagnes, het bieden van ergonomische werkplek oplossingen en het aanmoedigen van fysieke activiteit. Bovendien blijft NOC*NSF alert op signalen die kunnen wijzen op een risico op uitval en zet actief in op het beperken en voorkomen van langdurig verzuim. Dit beleid omvat niet alleen fysieke gezondheid, maar ook mentale ondersteuning, waaronder toegang tot psychologische hulp en stressmanagementprogramma's.

Door deze gecombineerde aanpak heeft NOC*NSF succesvol het algemene ziekteverzuim verlaagd en een werkomgeving gecreëerd die de gezondheid en het welzijn van de werknemers ondersteunt. Dit resultaat benadrukt het belang van proactieve maatregelen en continue aandacht voor zowel fysieke als mentale gezondheidsaspecten, wat bijdraagt aan een veerkrachtige en productieve organisatie.

Duur dienstverband

Dienstjaren Klasse	Aantal FTE
0 - 5 jaar	185,27
6 - 10 jaar	21,66
11 - 15 jaar	8,73
16 - 20 jaar	9,20
21- 25 jaar	17,23
26 - 30 jaar	3,48
31 - 35 jaar	8,52
36 - 40 jaar	1,00

Leeftijdsklasse

Leeftijdsklasse	Aantal FTE
< 26 jaar	8,92
26 - 35 jaar	84,61
36 - 45 jaar	68,93
46 - 55 jaar	59,55
> 55 jaar	33,08

In 2023 heeft onze organisatie op het gebied van HR ingrijpende veranderingen doorgevoerd. Onder andere de implementatie van een nieuw functiehuis bevordert duidelijkheid en groeimogelijkheden voor medewerkers. Een doorlopend medewerkerstevredenheidsonderzoek en een vernieuwde gesprekscyclus waarin het gaat over 'het goede gesprek' dragen bij aan een positieve werkomgeving en continue ontwikkeling.

De introductie van de NOC*NSF Academie biedt medewerkers de kans om zowel zachte als technische vaardigheden te verbeteren, wat cruciaal is voor persoonlijke en professionele groei.

In samenwerking met de Ondernemingsraad (OR) zijn vanuit de veranderagenda vijf belangrijke structuurwijzigingen doorgevoerd, waardoor onder andere de integrale samenwerking wordt bevorderd. De samenwerking met de OR verloopt goed en partijen houden elkaar in een harmonieuze constructieve setting scherp.

In 2023 hebben we niet alleen veranderingen doorgevoerd, maar ook de basis gelegd voor een veerkrachtige organisatie. Met vertrouwen kijken we naar de toekomst en blijven we ons inzetten voor de verdere ontwikkeling en optimalisatie van ons HR-beleid onder andere op het gebied van (leiderschaps) ontwikkeling, vitaliteit en de duurzame inzetbaarheid van onze medewerkers.

5.4. Informatiebeveiliging

NOC*NSF, als prominente organisatie binnen de Nederlandse sport, heeft zich aanzienlijk ontwikkeld op het gebied van digitalisering en dataverwerking. Deze ontwikkeling heeft geleid tot de verwerking van een breed scala aan data, inclusief privacygevoelige en andere kritieke informatie. Gezien het belang van deze data, heeft NOC*NSF het afgelopen jaar nadrukkelijk gewerkt aan het verbeteren van de beschikbaarheid, integriteit, en vertrouwelijkheid ervan. Dit is essentieel, niet alleen voor de interne bedrijfsvoering, maar ook voor het behoud van vertrouwen vanuit sportbonden, atleten en andere betrokkenen.

De organisatie blijft externe ontwikkelingen nauwlettend volgen om haar systemen en data tegen hedendaagse bedreigingen te beschermen. Dit omvat het implementeren van awareness programma's, gericht op het vergroten van de kennis en het bewustzijn rondom cybersecurity onder medewerkers. Deze programma's omvatten onder andere phishing tests, trainingen en het publiceren van 'gouden regels' die medewerkers moeten volgen.

Naast deze bewustwordingsinspanningen, zet NOC*NSF ook in op technische verbeteringen om de digitale veiligheid te waarborgen. Dit omvat het continu monitoren van het platform op onregelmatigheden en kwetsbaarheden, alsook het regelmatig uitvoeren van penetratietesten (pen tests) om de beveiliging te testen en te versterken.

De rol van de Chief Information Security Officer (CISO) en een gespecialiseerd securityteam, geleid door een Information Security Officer (ISO), is cruciaal in dit proces. Zij zijn verantwoordelijk voor het overzien van de cybersecurity strategie en het implementeren van beveiligingsmaatregelen. Voor vraagstukken rondom privacy en de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG), alsook het datalek protocol, heeft NOC*NSF een Privacy Officer aangesteld. Deze structurele benadering van data- en informatieveiligheid onderstreept de toewijding van NOC*NSF aan het beschermen van de gevoelige informatie waarmee ze werken, en garandeert dat ze vooroplopen in het tegemoetkomen aan zowel huidige als toekomstige digitale uitdagingen.

Werkplek en beveiliging

Alle medewerkers van NOC*NSF hebben een managed device (laptop en telefoon) van NOC*NSF, die we centraal kunnen inspoelen. In geval van calamiteiten kunnen we de apparaten op afstand wissen (whipen), bijvoorbeeld bij diefstal. Als een laptop gestolen wordt, wordt dit direct gemeld aan de servicedesk, die de laptop vervolgens op afstand kan wissen, waardoor de onrechtmatige eigenaar geen toegang heeft tot onze laptop. Overigens is er alleen een risico aanwezig wanneer de inloggegevens ook bekend zijn, aangezien de harde schijf is versleuteld. Er wordt steeds meer en meer gewerkt in de cloud en minder lokaal. Zo stimuleren we om in de teams omgeving te werken aan bestanden en linkjes te delen in plaats van de documenten zelf.

IAM (Identity and Access Management)

Identity and Access Management (IAM) betreft - vrij vertaald - het beheer om ervoor te zorgen dat de juiste identiteiten (denk daarbij vooral aan personen of computers) om de juiste redenen en op het juiste moment toegang krijgen tot de juiste faciliteiten. Aan het einde van 2022 zijn we hiermee begonnen: het IAM-project: 'Ben jij wel wie je zegt dat je bent?' In 2023 hebben we de 5 kroonjuwelen gekoppeld aan de centrale inlog applicatie (Azure B2C) en daarmee zijn deze applicaties Single Sign On (SSO). De volgende stap is dat we voor de kroonjuwelen role based access (RBAC) realiseren.

Incident respons plan

NOC*NSF heeft proactief een incident respons plan ontwikkeld om de organisatie voor te bereiden op het adequaat reageren op security incidenten, zoals een ransomware-aanval. Dit plan is cruciaal voor het waarborgen van de veerkracht van de organisatie tegen cyberaanvallen en het minimaliseren van potentiële schade.

Het incident respons plan van NOC*NSF omvat gedetailleerde procedures die stapsgewijs uiteenzetten hoe te handelen in het geval van een security incident. Dit begint bij de initiële detectie van het incident, gevolgd door een snelle beoordeling van de aard en omvang van de dreiging. Vervolgens worden specifieke responsstrategieën geactiveerd om het incident te isoleren, de impact te beperken en de normale bedrijfsvoering zo snel mogelijk te herstellen.

Een belangrijk aspect van het plan is de communicatiestrategie, die zorgt voor heldere, tijdige en accurate informatievoorziening aan alle betrokken partijen, waaronder het management, medewerkers, partners en, indien nodig, externe stakeholders. Dit omvat ook de voorbereiding op communicatie met de media en het publiek om transparantie te waarborgen en het vertrouwen te behouden.

Daarnaast legt het plan de basis voor een snelle mobilisatie van het incident respons team, een specifiek samengestelde groep professionals die de leiding neemt bij het beheersen van het incident. Dit team werkt nauw samen met het management, de IT-afdeling, de security officers en, indien nodig, externe experts om een gecoördineerde en effectieve respons te garanderen.

Na afloop van een incident biedt het plan richtlijnen voor het uitvoeren van een grondige evaluatie en debriefing. Het doel hiervan is om lessen te trekken uit het incident, de effectiviteit van de respons te beoordelen en waar nodig verbeteringen in de beveiligingsmaatregelen en responsprocedures door te voeren. Dit zorgt ervoor dat NOC*NSF continu leert en zijn beveiligingspostuur verbetert om toekomstige bedreigingen nog effectiever te kunnen weerstaan.

Het ontwikkelen en implementeren van een dergelijk uitgebreid incident respons plan onderstreept de toewijding van NOC*NSF aan cybersecurity en de bescherming van zijn kritieke assets en gegevens, wat essentieel is voor het voortdurende succes en de reputatie van de organisatie.

6. Financieel Perspectief

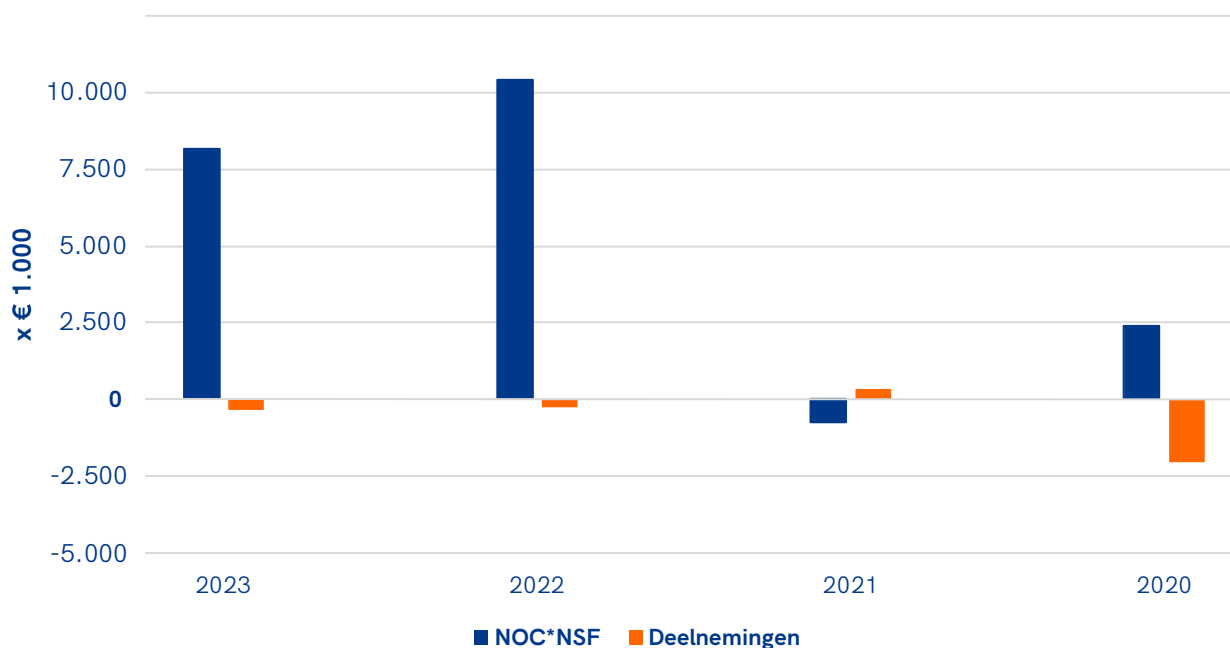
6.1. Financiële informatie

Resultaat inclusief deelnemingen

NOC*NSF heeft boekjaar 2023 afgesloten met een geconsolideerd resultaat van € 7,7 miljoen positief. De deelnemingen hebben in 2023 een resultaat behaald van € -0,4 miljoen.

Resultaat NOC*NSF inclusief deelnemingen				
	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021	Realisatie 2020
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
De specificatie van het geconsolideerde resultaat naar onderdelen is als volgt:				
Werkorganisatie	997	607	1.415	625
Projecten	5.081	2.222	-4.831	-10
Bestedingsplan sportorganisaties	2.090	7.590	2.664	1.780
NOC*NSF	8.168	10.419	-752	2.395
SCP	199	6	160	-139
HCP	112	-50	351	-1.520
PI	-527	-17	4	0
PH	-216	-183	-182	-389
Deelnemingen	-432	-243	333	-2.048
Geconsolideerd NOC*NSF	7.736	10.175	-420	347

Resultaat

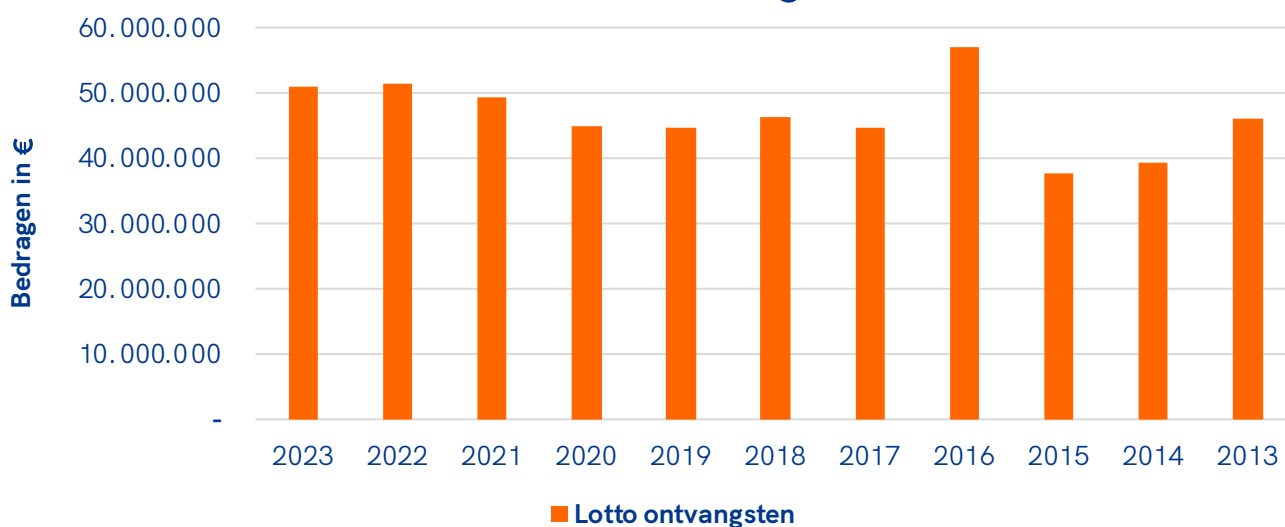


Afdracht van de Nederlandse Loterij

De opening van de online markt, mogelijk gemaakt door de Wet Kansspelen op Afstand (KoA), heeft een positief effect gehad op de resultaten van de Nederlandse Loterij (NLO) in 2023. Deze ontwikkeling heeft ervoor gezorgd dat de afdracht aan de Nederlandse sport stabiel is gebleven, met een netto afdracht van € 51,5 miljoen. Dit bedrag ligt hoger dan de afdrachten in voorgaande jaren.

Tijdens de Algemene Vergadering in november 2022 werd al geanticipeerd op deze positieve trend door het Bestedingsplan te verhogen naar € 51,2 miljoen. De meerafdracht is deels gebruikt voor de financiering van dit Bestedingsplan. Het resterende deel van de meerafdracht is toegevoegd aan de reserves die hiervoor zijn aangehouden. Dit bewijst dat de NLO, mede dankzij de Wet KoA, een belangrijke bijdrage blijft leveren aan de financiering van sportactiviteiten in Nederland, wat de groei en ontwikkeling van de sportsector ten goede komt.

Lotto ontvangsten



Overheidssubsidies

In 2023 overtroffen de inkomsten uit subsidies de oorspronkelijke begrotingen van NOC*NSF aanzienlijk. Waar initieel €52,6 miljoen was begroot, werd er uiteindelijk €69,4 miljoen gerealiseerd. Deze aanzienlijke toename in subsidie-inkomsten is grotendeels toe te schrijven aan extra subsidies voor het 'Sportakkoord II', een specifieke subsidie gericht op het bevorderen van een Veilige en Integere Sport, en een aanvullende instellingssubsidie voor 2023 ten behoeve van Topsport.

Deze financiële boost heeft NOC*NSF in staat gesteld om extra middelen te alloceren naar cruciale gebieden binnen de sportsector. Het 'Sportakkoord II' omvat diverse initiatieven gericht op het versterken van de sportinfrastructuur, het bevorderen van sportdeelname onder brede lagen van de bevolking en het ondersteunen van lokale sportinitiatieven. De subsidie voor Veilige en Integere Sport heeft als doel om de sportomgeving veiliger en inclusiever te maken, terwijl de aanvullende subsidie voor Topsport specifiek gericht is op het ondersteunen en verbeteren van de prestaties van Nederlandse topatleten.

Deze extra overheidssubsidies benadrukken de toewijding van zowel de overheid als NOC*NSF aan het versterken van de sportsector in Nederland. Het stelt NOC*NSF in staat om te investeren in de ontwikkeling van sport op alle niveaus, van de breedtesport tot aan de topsport, en draagt bij aan het realiseren van een duurzame, inclusieve en veilige sportcultuur.

Specifiek heeft NOC*NSF in 2023 voor de volgende onderwerpen subsidie ontvangen vanuit de overheid:

- Instellingssubsidie 2023 Topsport;
- Projectsubsidie Sportakkoord II;
- Projectsubsidie Centrum Veilige Sport Nederland;
- Projectsubsidie Verklaring Omtrent Gedrag;
- Projectsubsidie Veilige en Integere Sport;
- Projectsubsidie Talentvoorziening.

Sponsorbaten

In 2023 hebben de sponsorinkomsten van NOC*NSF een positieve ontwikkeling doorgemaakt, waarbij ze zijn gestegen tot €19,0 miljoen. Deze groei is voornamelijk het resultaat van een significante meerjarige sponsorovereenkomst die in december 2022 werd gesloten. Dit duidt op een sterk vertrouwen vanuit het bedrijfsleven in de waarde van samenwerking met de Nederlandse sportsector en onderstreept de aantrekkelijkheid van NOC*NSF en de aangesloten sportbonden als partners voor sponsors.

De gegenereerde sponsorbaten worden zorgvuldig ingezet om de sportbonden te ondersteunen in de financiering van de door hen ingebrachte sponsorrechten. Dit omvat onder andere de ontwikkeling van sportprogramma's, evenementen en initiatieven die gericht zijn op het bevorderen van de sportbeoefening en het verhogen van de sportparticipatie in Nederland. Daarnaast worden de middelen aangewend om te voldoen aan de afgesproken verplichtingen jegens partners en sponsors. Dit houdt in dat NOC*NSF zich inspant om de waarde voor sponsors te maximaliseren, bijvoorbeeld door zichtbaarheid en merkactivatie binnen de sportgemeenschap en daarbuiten.

Deze toename in sponsorbaten en de strategische inzet ervan illustreren de voortdurende inspanningen van NOC*NSF om een sterke en financieel duurzame basis voor de sport in Nederland te creëren. Het benadrukt tevens het belang van samenwerkingsverbanden met het bedrijfsleven voor de ontwikkeling en promotie van sport op alle niveaus.

Beheersing kosten

De jaarrekening van NOC*NSF laat zien dat de lasten in het verslagjaar aanzienlijk hoger uitvallen dan aanvankelijk was begroot. Deze overschrijding van de kosten is direct gerelateerd aan de conservatieve benadering die NOC*NSF hanteert bij het opstellen van haar begroting. In deze benadering worden inkomsten die als onzeker worden beschouwd, en de uitgaven die daaruit voortvloeien, niet vooraf ingecalculeerd.

De verhoogde uitgaven zijn voornamelijk te wijten aan de ophoging van het Bestedingsplan, de verhoogde instellingssubsidie voor Topsport in 2023, en het Sportakkoord II. Voor al deze onderdelen waren de daadwerkelijke subsidies hoger dan wat oorspronkelijk in de begroting was voorzien.

Deze ontwikkeling onderstreept het belang voor NOC*NSF om scherp te blijven op de kosten, ondanks de toename in inkomsten. Het zorgvuldig beheren van de uitgaven is cruciaal om de financiële gezondheid en de duurzaamheid van de organisatie op lange termijn te waarborgen. Dit houdt in dat NOC*NSF voortdurend moet evalueren waar en hoe middelen het meest effectief kunnen worden ingezet om de doelstellingen te bereiken, met name in een context waarin de beschikbare middelen kunnen fluctueren. Door deze prudente en doelgerichte aanpak kan NOC*NSF haar cruciale rol in de ondersteuning en ontwikkeling van de sport in Nederland blijven vervullen.

Overzichten

Dit zijn de belangrijkste samenvattende tabellen vanuit de jaarrekening:

Geconsolideerd Staat Van Baten En Lasten				
	Begroting 2024	Realisatie 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2021
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
Baten				
Baten Van Loterijorganisaties	51.200	51.490	51.562	48.830
Baten Van Subsidies Van Overheden	71.697	69.422	65.874	61.459
Baten Van Sponsors	30.057	25.339	19.418	17.698
Som Van De Verworven Baten	152.954	146.251	136.854	127.987
Baten Als Tegenprestatie Levering				
Producten Diensten	22.122	21.063	19.712	20.288
Overige Baten	0	0	0	0
	175.076	167.313	156.567	148.275
Lasten				
Personeelskosten	31.643	30.581	26.591	22.951
Afschrijvingskosten	1.447	1.431	1.680	2.218
Huisvestingskosten	6.071	5.450	5.315	4.880
Organisatiekosten	3.579	3.543	3.962	3.488
Marketing- En Communicatiekosten	28.847	18.677	14.053	15.456
Specifieke Projectkosten	29.116	22.289	26.304	25.672
Kostprijs Verkopen	3.952	3.292	4.179	4.889
Bestedingsplan Sportorganisaties	76.649	73.998	63.857	68.603
	181.304	159.261	145.941	148.157
Financiële Baten En Lasten	402	327	489	475
Belastingen Resultaat	0	-11	-39	62
Saldo Van Baten En Lasten	-6.630	7.736	10.174	-420
Resultaat Deelnemingen	0	0	0	0
Resultaat	-6.630	7.736	10.174	-420
Resultaatbestemming				
Algemene Reserve	1.034	-412	224	333
Bestemmingsreserve Nlo	319	2.336	8.367	3.255
Overige Bestemmingsreserves	-7.983	5.812	1.638	-4.008
Bestemmingsfondsen	0	0	-54	0
	-6.630	7.736	10.174	-420

Geconsolideerde Balans

	31 december 2023	31 december 2022	31 december 2021
(Meerjaren)	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000

Activa

Vaste Activa

Immateriële Vaste Activa

Oprichtingskosten	7	16	44
Software	69	102	91
	76	117	135

Materiële Vaste Activa

Gebouwen En Terreinen	11.030	11.111	11.293
Machines En Installaties	8.153	8.888	9.888
Inventaris En Overige Activa	1.576	1.878	1.894
Activa In Ontwikkeling	293	305	287
Vastgoedbeleggingen	35.531	35.391	35.037
	56.866	57.572	58.399

Financiële Vaste Activa

Overige	208	280	250
	56.866	57.969	58.784

Vlottende Activa

Vorraden	113	125	100
----------	-----	-----	-----

Vorderingen/Overlopende Activa

Debiteuren	2.871	8.475	3.010
Belastingen	1.801	843	608
Overige Vorderingen/Overlopende Activa	20.840	21.356	20.920
	25.512	30.674	24.537

Liquide Middelen

	66.085	52.819	41.029
	91.710	83.618	65.666
	148.577	141.588	124.450

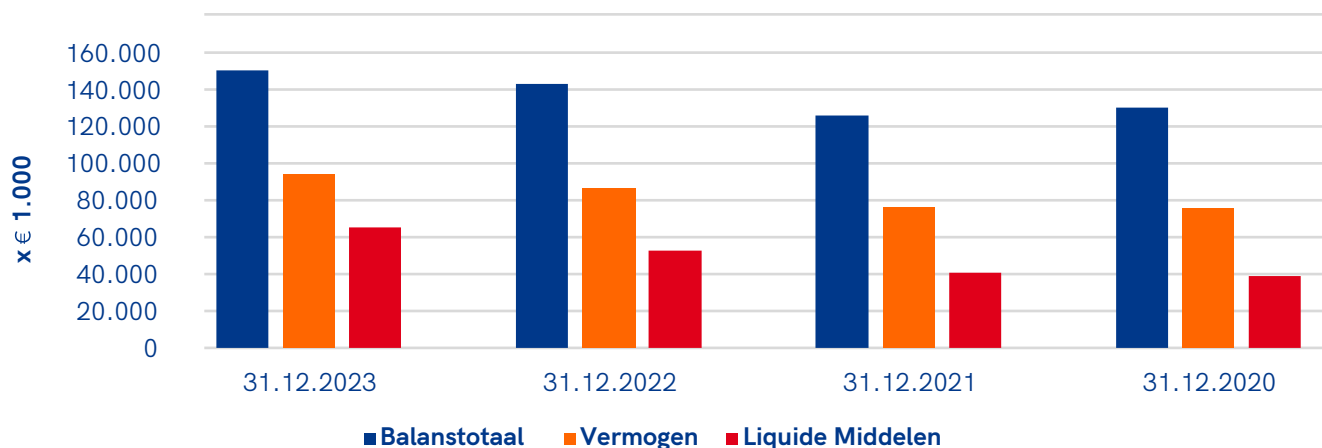
Passiva

Reserves En Fondsen			
Continuïteitsreserve	8.500	8.500	8.500
Wettelijke Reserves	7	16	44
Herwaarderingsreserve	19.552	20.852	20.852
Algemene Reserve	9.556	8.674	8.422
Bestemmingsreserve Loterijgelden	28.000	25.000	22.600
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	13.668	14.333	8.365
Overige Bestemmingsreserves	15.328	9.501	7.863
Bestemmingsfondsen	0	0	54
	94.612	86.876	76.701
Voorzieningen			
Jubileumverplichtingen	370	355	344
	370	355	344
Langlopende Schulden			
Investeringsubsidies	0	0	244
Leaseverplichtingen	2.530	3.285	4.017
Hypothecaire Leningen	2.535	2.806	3.123
Overige Leningen	11.000	11.500	12.000
Egalisatiereserve Topsport	2.874	2.890	1.888
Overige Langlopende Schulden	775	676	
	19.714	21.157	21.271
Kortlopende Schulden			
Kortlopend Deel Langlopende Schulden	1.537	1.785	1.772
Onderhanden Projecten	18.405	17.885	13.822
Belastingen En Sociale Verzekeringen	1.655	1.260	1.996
Pensioenen	876	877	36
Crediteuren	7.338	7.252	4.316
Overige Schulden	4.070	4.140	4.191
	33.882	33.200	26.134
	148.577	141.588	124.450

Vermogen

	Vermogen 31.12.2023 x € 1.000	Vermogen 31.12.2022 x € 1.000	Vermogen 31.12.2021 x € 1.000	Vermogen 31.12.2020 x € 1.000
Continuïteitsreserve	8.500	8.500	8.500	8.500
Wettelijke reserves	7	16	44	631
Herwaarderingsreserve	19.552	20.852	20.852	19.599
Algemene reserve	9.556	8.674	8.422	7.501
Bestemmingsreserve Loterijgelden	28.000	25.000	22.600	22.600
Bestedingsplan NLO	13.668	14.333	8.365	5.110
Overige Bestemmingsreserves:				
Topsport	7.765	5.135	4.979	7.089
Sponsorgelden	5.607	3.653	2.015	4.402
Organisatieontwikkeling	617	702	860	370
Support	1.339	0	0	0
Transitie	0	9	9	9
	15.328	9.501	7.863	11.871
Vermogen	94.612	89.766	76.646	75.813
Balanstotaal	148.577	141.588	124.450	128.798
Vermogen In % Balanstotaal	64%	61%	62%	59%
Liquide Middelen	66.085	52.819	41.029	39.078
Liquide middelen in % Vermogen	70%	61%	53%	52%

Vermogen



6.2. Financieel perspectief: 2024 en verder

Het jaar 2022 werd wereldwijd getekend door significante geopolitieke en economische uitdagingen, zoals de oorlog in Oekraïne, een aanhoudende energiecrisis, en stijgende inflatie. Deze factoren hebben uiteindelijk geleid tot een substantiële loonindexatie binnen de CAO Sport: een verhoging van 6% per 1 januari 2024, gevolgd door een verhoging van 2% per 1 oktober 2024, en nog eens een verhoging van 5% per 1 april 2025.

In 2023 is de onzekerheid in de wereld niet afgenomen, met name door de toegenomen dreiging van terroristische aanslagen als gevolg van het hernieuwde conflict in Israël en de Palestijnse gebieden. Deze onzekerheid heeft ongetwijfeld invloed op de voorbereidingen en verwachtingen rondom internationale sportevenementen, zoals de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs, waaronder de bezoekersaantallen van het TeamNL Huis.

Ondanks deze onzekerheden heeft NOC*NSF een positief financieel jaar achter de rug in 2023, en de vooruitzichten voor 2024 en daarna zien er stabiel uit. Dit wordt mede mogelijk gemaakt door de steun van betrouwbare partners en financiers. Voor 2024 is er zelfs een geplande onttrekking uit de reserves voorzien om investeringen in RelatiesNL Parijs en TeamNL Parijs te financieren, wat de betrokkenheid bij en de ondersteuning van deze grote sportevenementen onderstreept.

De financiële veerkracht van NOC*NSF wordt verder versterkt door de diversificatie in financieringsstromen en het aanhouden van bestemmingsreserves. Deze strategie biedt de organisatie de nodige flexibiliteit om eventuele negatieve financiële ontwikkelingen op te vangen. De drie meest kenmerkende financieringsstromen van NOC*NSF omvatten:

1. Overheidssubsidies en -bijdragen: Deze stromen zijn vaak projectgebonden en gericht op specifieke doeleinden zoals topsport, breedtesport, en innovatie binnen de sport.
2. Inkomsten uit de Nederlandse Loterij: Een significant deel van de financiering van de sport in Nederland komt voort uit de opbrengsten van de Nederlandse Loterij, die direct bijdraagt aan de ontwikkeling van sport op alle niveaus.
3. Sponsorgelden en commerciële partnerschappen: Inkomsten uit samenwerkingen met commerciële partners en sponsors vormen een essentiële bron van inkomsten voor NOC*NSF, waarmee investeringen in de sport worden gefinancierd.

Deze diversificatie in financieringsbronnen, gecombineerd met strategisch beheer van de bestemmingsreserves, stelt NOC*NSF in staat om een stabiele en duurzame financiële basis te handhaven, ondanks externe onzekerheden.

Ondanks het voorgaande zal NOC*NSF scherp moeten blijven opletten bij alle drie inkomstenbronnen, hieronder daarover meer.

Ondanks de positieve financiële vooruitzichten en de diversiteit in financieringsstromen, is het van cruciaal belang dat NOC*NSF waakzaam blijft met betrekking tot alle drie de inkomstenbronnen. Deze aandacht is essentieel om de duurzaamheid en veerkracht van de organisatie te waarborgen in een wereld die voortdurend verandert. Hieronder volgt een nadere beschouwing van de aspecten waar NOC*NSF extra aandacht aan dient te besteden per financieringsbron:

Overheidssubsidies en -bijdragen

- **Beleidswijzigingen:** Overheidsbeleid en prioriteiten kunnen veranderen, wat directe gevolgen kan hebben voor de hoogte en beschikbaarheid van subsidies.
- **Projectresultaten:** Het is belangrijk dat NOC*NSF de doelstellingen van gesubsidieerde projecten behaalt om toekomstige financiering veilig te stellen.
- **Rapportage en verantwoording:** Nauwkeurige en tijdige rapportage aan overheidsinstellingen is vereist om transparantie en vertrouwen te behouden.

Inkomsten uit de Nederlandse Loterij

- Markttontwikkelingen: Veranderingen in het consumentengedrag of in de kansspelmarkt kunnen invloed hebben op de inkomsten van de Nederlandse Loterij.
- Regelgeving: Nieuwe of gewijzigde wet- en regelgeving in de kansspelsector kan de operationele mogelijkheden en daarmee de inkomsten beïnvloeden.
- Maatschappelijke verantwoordelijkheid: Het behouden van een positief imago en het nastreven van verantwoord spelgedrag is essentieel voor de continuïteit van deze inkomstenstroom.

Sponsorgelden en commerciële partnerschappen

- Economische schommelingen: In economisch onzekere tijden kunnen bedrijven hun sponsorbudgetten verlagen, wat direct invloed heeft op de inkomsten.
- Partnerschapsstrategie: Het is belangrijk om relevante en wederzijds voordelige relaties met sponsors en partners te onderhouden en te ontwikkelen.
- Innovatie in samenwerkingen: NOC*NSF dient innovatief te blijven in het aanbieden van waarde voor partners, bijvoorbeeld door digitale marketing en nieuwe vormen van engagement.

Door deze aspecten nauwlettend in de gaten te houden en proactief te handelen, kan NOC*NSF mogelijke risico's minimaliseren en kansen optimaal benutten. Dit vereist een constante evaluatie van de externe omgeving, flexibiliteit in strategieën, en een sterke focus op de relatie met financiers, partners en de bredere maatschappij. Op deze manier kan NOC*NSF niet alleen de huidige positieve financiële situatie handhaven, maar ook succesvol navigeren door toekomstige uitdagingen en onzekerheden.

Iets meer in detail:

Afdracht van de Nederlandse Loterij

De Nederlandse Loterij is de voorbije jaren in staat gebleken haar afdracht aan de georganiseerde sport op niveau te houden en zelfs te vergroten, ondanks alle onzekerheid in de markt in verband met de coronapandemie en het opengaan van de kansspelmarkt. Dit biedt uiteraard geen garanties voor de toekomst. De onzekerheid en onvoorspelbaarheid van effecten in de kansspelmarkt blijven aanwezig.

Daarnaast zijn het Ministerie van Financiën en het Ministerie van Justitie en Veiligheid in 2023 van start gegaan met de verkenning naar toekomstopties voor de Nederlandse Loterij. Hierbij wordt gekeken naar gehele of gedeeltelijke privatisering van de Nederlandse Loterij. De borging van de publieke belangen en de juridische houdbaarheid van de toekomstopties zijn daarbij belangrijke randvoorwaarden. Dit kan uiteraard ook op termijn gevolgen hebben voor de huidige wijze van de afdracht van Nederlandse Loterijgelden. Vanuit haar rol als medeaandeelhouder laat NOC*NSF zich dan ook informeren over deze ontwikkelingen.

NOC*NSF beschikt inmiddels echter over een meer dan solide bestemmingsreserve loterijgelden, die in dit kader voldoende toereikend is om een eventueel risico van dalende afdrachten op korte termijn te kunnen ondervangen. Hiermee is de financiering voor de sportbonden vanuit het Bestedingsplan op de korte termijn geborgd.

Overheidssubsidies

Het ministerie van VWS is en blijft een betrouwbare partner.

Met het Sportakkoord II is voor 2023-2026 een nieuwe periode aangebroken. In totaal betreft dit een subsidie van gemiddeld zo'n € 16 miljoen per jaar. Samen met de sportbonden wordt hier samengewerkt aan een toekomstbestendige sportsector.

Tevens ondersteunt VWS het landelijk topsportbeleid met zo'n € 50 miljoen per jaar en trekken VWS en NOC*NSF nauw samen op het thema Integriteit middels subsidies voor een Veilige en Integere Sport en wordt gesproken over de verzelfstandiging van Centrum Veilige Sport Nederland.

De uitkomst van de landelijke verkiezingen in november 2023 en de nog te vormen kabinetssamenstelling brengen onzekerheden met zich mee voor het overheidsbeleid in Nederland. De mogelijke bezuinigingen binnen de Rijksoverheid, waarover in de landelijke media wordt gespeculeerd, kunnen invloed hebben op verschillende sectoren, waaronder sport. Hoewel de directe impact op het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en daarmee op de begroting van de directie Sport op dit moment nog onduidelijk is, is het raadzaam voor organisaties zoals NOC*NSF om deze ontwikkelingen nauwlettend te volgen.

Het Sportakkoord, dat zekerheid biedt tot en met 2026, en de instellingssubsidie voor Topsport, die continu financiering voor het topsportbeleid garandeert alhoewel de omvang jaarlijks kan variëren, blijven essentiële pijlers voor de sportsector. De stabiliteit die deze financieringsbronnen bieden, is cruciaal voor de planning en uitvoering van langdurige sportinitiatieven en -programma's. Echter, de financiering op het gebied van integriteit en het Centrum Veilige Sport Nederland, met name voor 2025 en daarna, wordt een belangrijk aandachtspunt. De lopende gesprekken hierover zullen bepalend zijn voor de voortzetting en mogelijk uitbreiding van initiatieven op het gebied van een veilige en integere sportomgeving.

Voor NOC*NSF en andere stakeholders binnen de sportsector is het van belang om proactief te anticiperen op deze veranderende politieke en financiële landschappen. Dit omvat het aangaan van dialoog met relevante ministeries en politieke besluitvormers, het benadrukken van de waarde van sport en beweging voor de samenleving, en het verkennen van alternatieve financieringsmodellen om de continuïteit van essentiële sportprogramma's en -diensten te waarborgen.

In deze periode van onzekerheid is het tevens raadzaam voor de sportsector om de flexibiliteit en veerkracht van haar financieringsstrategieën te versterken, door diversificatie van inkomstenbronnen en het bouwen aan sterke partnerschappen zowel binnen als buiten de sportwereld. Door actief te werken aan deze strategische aanpassingen, kan NOC*NSF de impact van eventuele toekomstige financiële en beleidsmatige verschuivingen minimaliseren en blijven bijdragen aan de ontwikkeling en het welzijn van de sport in Nederland.

Sponsorbaten

De vernieuwde TeamNL-sponsorpropositie, die in 2022 is gelanceerd, markeert een belangrijke stap in de samenwerking tussen NOC*NSF, verschillende partners, en een groot aantal sportbonden. Deze langdurige, meerjarige samenwerkingsverbanden vertegenwoordigen een aanzienlijke waarde van ruim €10 miljoen op jaarbasis, waarmee een solide basis voor de komende jaren is gelegd.

Desondanks blijft het werven van nieuwe partners en het behouden van bestaande relaties een voortdurende prioriteit voor NOC*NSF. Dit is vooral relevant met het oog op het einde van de huidige Olympische cyclus in 2024, waarna verschillende sponsorovereenkomsten, inclusief die met Partners van de sport, Domeinpartners, en suppliers van TeamNL, alsook met IOC Toppartners, zullen aflopen. De betrokkenheid bij en afhankelijkheid van ontwikkelingen binnen het Internationaal Olympisch Comité (IOC) voor wat betreft de Toppartners, voegt een laag van onzekerheid toe aan de toekomstige sponsorstrategie van NOC*NSF.

De ontwikkelingen omtrent de IOC Toppartners zijn lastig te voorspellen en vinden hoofdzakelijk plaats buiten de directe invloedssfeer van NOC*NSF. Met de start van een nieuwe Olympische cyclus vanaf 2025, wordt pas in het tweede deel van 2024 meer duidelijkheid verwacht over de mogelijke toetreding van nieuwe IOC Toppartners. Deze nieuwe partners zullen uiteindelijk bepalen op welke domeinen NOC*NSF zelfstandig nieuwe sponsorbaten kan werven.

Voor NOC*NSF betekent dit dat het essentieel is om flexibel en proactief te blijven in het benaderen van potentiële sponsors, terwijl tegelijkertijd de waarde van bestaande partnerships wordt gemaximaliseerd. Dit vereist een strategische blik op de langere termijn, waarbij anticipatie op en aanpassing aan de veranderende sponsormarkt en de dynamieken binnen de Olympische beweging centraal staan. Door de focus te leggen op innovatie, het aanbieden van aantrekkelijke sponsorpakketten, en het benadrukken van de unieke waarde van sport als platform voor maatschappelijke betrokkenheid en merkzichtbaarheid, kan NOC*NSF deze uitdagingen het hoofd bieden en een succesvolle toekomstige sponsorstrategie uitbouwen.

7. Governance

7.1 Bestuur

Het bestuur van NOC*NSF vervult een cruciale rol binnen de organisatie, waarbij het op afstand opereert en functioneert als de toezichthoudende entiteit van de werkorganisatie. Deze structuur is essentieel om de scheiding tussen bestuurlijke verantwoordelijkheden en de dagelijkse leiding van de organisatie te waarborgen. Het bestuur is collectief verantwoordelijk voor een aantal kernactiviteiten die van vitaal belang zijn voor het succes en de integriteit van NOC*NSF:

- Vaststellen van de strategie: het bestuur is verantwoordelijk voor het vaststellen van de langetermijnstrategie van NOC*NSF. Dit omvat het bepalen van doelen en prioriteiten die de richting van de organisatie sturen, in lijn met haar missie om sport in Nederland te bevorderen en te ondersteunen.
- Toezicht houden op de Directie: het bestuur houdt toezicht op de directie, die verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding van NOC*NSF. Dit toezicht zorgt ervoor dat de directie handelt in overeenstemming met de vastgestelde strategie en de waarden van de organisatie. Het bestuur evalueert de prestaties van de directie en biedt richting en feedback waar nodig.
- Representeren van NOC*NSF: het bestuur vertegenwoordigt NOC*NSF in externe aangelegenheden en fungeert als het gezicht van de organisatie naar stakeholders, partners en het publiek. Deze representatieve rol is essentieel voor het onderhouden van relaties, het aantrekken van financiering en het bevorderen van de belangen van de Nederlandse sport op nationaal en internationaal niveau.

Om deze verantwoordelijkheden effectief te kunnen uitvoeren, mandateert het bestuur een groot aantal operationele taken aan de Directie. Dit mandaat stelt de directie in staat om de dagelijkse operaties en projecten van NOC*NSF te leiden, terwijl het bestuur zich concentreert op de strategische richting en toezicht. Deze samenwerking tussen het bestuur en de directie zorgt voor een evenwichtige governance-structuur, waarbij strategische besluitvorming hand in hand gaat met efficiënte en effectieve uitvoering.

Deze structuur stelt NOC*NSF in staat om haar doelstellingen na te streven en tegelijkertijd te zorgen voor een hoge mate van verantwoordelijkheid, transparantie en integriteit in al haar activiteiten.

Het bestuur legt verantwoording af aan de Algemene Vergadering (AV). De directie stuurt, samen met het managementteam, de werkorganisatie aan in de uitvoering van de taken.

Samenstelling bestuur

Het bestuur van NOC*NSF kende op 31 december 2023 de volgende samenstelling:

Mevrouw J.M. (Anneke) van Zanen-Nieberg	voorzitter
De heer R. (Raymon) Blondel	vicevoorzitter
Mevrouw A (Annette) Mosman	penningmeester
Mevrouw A.C. (Rinda) den Besten	lid
Mevrouw I. (Irene) Eijs	lid
De heer E. (Erik) Versnel	lid
Mevrouw I. (Inge) Janssen	lid (en voorzitter Atletencommissie)

Vergaderingen bestuur

Het bestuur vergaderde vijf keer in het kalenderjaar 2023, en heeft daarnaast een tweetal strategische sessies met elkaar doorlopen. De belangrijkste onderwerpen die tijdens de vergaderingen geagendeerd en besproken zijn, waren in willekeurige volgorde:

- Eindrapportage zelfevaluatie bestuur
- Vooruitblik Olympische Spelen Parijs 2024
- Instellen Pahud de Mortanges Trofee en Van Tuyl Beker
- Normenkader Grensoverschrijdend Gedrag
- Medaillebonus
- Afronding Veranderagenda
- (Her)benoemingsprocedures bestuurders
- Herbenoeming voorzitter
- Rapportage Verantwoordings- en toekenningscyclus 2023
- Jaarplan en begroting 2024
- Status bonden
- Governance Papendal
- Transitie bestuursmodel NOC*NSF
- Campagne Tweede Kamerverkiezingen
- TeamNL Huis Parijs

Besturingsmodel en bestuursevaluatie

Op basis van het geldende bestuurs- en directiereglement zijn de uitgangspunten voor het besturingsmodel: een bestuur dat bestuurt op hoofdlijnen en collectief verantwoordelijk is. Daarnaast is in 2020 vanuit de vereniging geuit om naar een toezichthoudende bestuurscultuur toe te werken, met een directie met executiekracht en een goed samenspel.

De hierna beschreven werkwijze is in 2023 toegepast.

Het bestuur legt verantwoording af voor de uitvoering van zijn taken aan de AV en zorgt ook jaarlijks voor een evaluatie van de wijze waarop zij zich van haar taak gekweten heeft.

Op 7 december 2023 heeft het bestuur – als onderdeel van de strategische sessie die voor deze dag gepland stond – haar jaarlijkse zelfevaluatie uitgevoerd. Onder leiding van voorzitter Anneke van Zanen-Nieberg en Nominatie- en Remuneratiecommissie lid Irene Eijs heeft het bestuur haar functioneren tegen het licht gehouden en hiervan verslag opgemaakt. De uitkomsten van de evaluatie worden als gebruikelijk weer openbaar gepubliceerd. [zelfevaluatie-bestuur-december-2023.docx \(live.com\)](#)

7.2. Directie

De directie van NOC*NSF wordt gevormd door:

- Marc van den Tweel, Algemeen Directeur
- John Bierling, Zakelijk Directeur

De Algemeen Directeur, tevens statutair directeur, is eindverantwoordelijk voor de aansturing van de werkorganisatie van NOC*NSF, en stuurt deze gezamenlijk en collegiaal met de Zakelijk Directeur aan.

7.3 Governance, Goed sportbestuur en Minimale Kwaliteitseisen (MKE)

Op het gebied van Goed sportbestuur en MKE is het volgende vermeldenswaardig:

- Voor het functioneren van de algemeen directeur geldt een vastgestelde jaarlijkse cyclus. Deze wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de voorzitter van NOC*NSF en de voorzitter van de Nominatie- en Remuneratiecommissie van NOC*NSF.
- De Nominatie- en Remuneratiecommissie heeft over haar activiteiten in 2023 een rapportage opgesteld, die in haar vergadering van 14 maart 2023 is besproken en diezelfde dag, op 14 maart 2023, door het bestuur in de bestuursvergadering is vastgesteld.
- NOC*NSF beschikt over een op de website gepubliceerde klachtenregeling. In 2023 zijn in het kader c.q. binnen de reikwijdte van deze regeling geen klachten ontvangen.
- De uitgangspunten van de Code Goed Sportbestuur en de Minimale Kwaliteitseisen worden onderschreven en gehanteerd bij de uitoefening van de taken als bestuur.
- Voor wat betreft de vereisten voor het CBF-keurmerk hebben bestuur en directie in gezamenlijkheid geconcludeerd dat dit kenmerk minder aansluit bij de activiteiten van NOC*NSF, en derhalve is met ingang van 1 januari 2024 het CBF-keurmerk opgezegd.

7.4 Verantwoordingsverklaring

In deze verantwoordingsverklaring zet NOC*NSF in beknopte vorm uiteen hoe de vereniging invulling geeft aan:

1. De scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht
2. Omgang met belanghebbenden
3. De effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen
4. Het vaststellen van de Jaarrekening

1. De scheiding van uitvoering, bestuur en toezicht

Taken en verantwoordelijkheden AV, bestuur en directie

Het bestuur is belast met het besturen van de Vereniging NOC*NSF en is als bestuur eindverantwoordelijk voor het totaal van de activiteiten van NOC*NSF. Het bestuur heeft een groot deel van zijn taken gedelegeerd aan de directie en het managementteam (MT) in een bestuurs- en directiereglement.

Het bestuur is verantwoordelijk voor de kwaliteit van zijn eigen functioneren en legt voor het gevoerde bestuur verantwoording af aan de AV van NOC*NSF die toezicht houdt op het bestuur.

Formele advies- en besluitvormingsorganen

NOC*NSF kent een aantal formele adviesorganen in de vorm van commissies die door de AV of het bestuur zijn ingesteld.

De AV kent vier formele (advies)commissies, te weten:

- (1) de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS;
- (2) de Financiële Commissie (FC);
- (3) de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CRBS);
- (4) het Expertpanel.

De eerstgenoemde commissie adviseert de AV over de wijze waarop we omgaan met persoonsgegevens binnen het Kennis- en Informatie Systeem Sport (KISS).

De FC adviseert de AV over de jaarrekening en (meerjaren)begroting van NOC*NSF en is daarnaast bevoegd gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan het bestuur en de AV.

De CRBS brengt aan de AV advies uit over het Bestedingsplan Sportagenda en de Richtlijnen op basis waarvan de Sportagenda-gelden worden toegekend aan de leden en NOC*NSF.

Het Expertpanel toetst of de directeur Topsport binnen de vastgestelde richtlijnen (Rubriek 3.1 Topsport) tot een gedegen toekennings- en/of vaststellingscyclus is gekomen.

Het bestuur kent drie adviescommissies, te weten:

- (1) de Atletencommissie;
- (2) de Nominatie- en Remuneratiecommissie; en
- (3) de Adviescommissie Integriteit & Ethiek.

De inrichting en het functioneren van deze adviescommissies laat de collectieve verantwoordelijkheid van het bestuur onverlet.

De Atletencommissie adviseert NOC*NSF in de breedte en organisaties van invloed zijn op het topsportbeleid van NOC*NSF in het maken van topsportvriendelijk beleid.

De Nominatie- en Remuneratiecommissie adviseert het bestuur (onder meer) over het benoeming- en beloningsbeleid en gedeclareerde kosten en uitgaven van bestuur en algemeen directeur.

De adviescommissie Integriteit & Ethiek adviseert het bestuur wanneer er sprake is van vraagstukken rondom integriteit en ethiek.

Inzake de Bestedingsplan-gelden heeft de directie van NOC*NSF de functie van toekennings- en vaststellingsorgaan. De directie laat zich hierover adviseren door het hiervoor ingestelde expertpanels. Tegen de toekenning en vaststelling van de Sportagenda-gelden kunnen de leden van NOC*NSF in beroep gaan bij de onafhankelijke door de AV ingestelde en benoemde Beroepscommissie Bestedingsplan Sportagenda (BCB).

Benoeming, bezoldiging en aftreden bestuur en directie

Het bestuur bestaat statutair uit tenminste vijf maar maximaal acht natuurlijke personen. De voorzitter van de NOC*NSF Atletencommissie maakt eveneens statutair deel uit van het bestuur.

De leden van het bestuur ontvangen geen bezoldiging voor de uitoefening van hun bestuurstaken. Een redelijke vergoeding voor de door hen ten behoeve van NOC*NSF gemaakte kosten is toegestaan en is zichtbaar gemaakt in de jaarrekening. Bestuursleden worden benoemd voor een periode van ten hoogste vier jaar en zijn éénmaal herbenoembaar, een en ander in lijn met de Code Goed Sportbestuur.

De directie bestaat uit een algemeen, tevens statutair, (algemeen) directeur en een zakelijk directeur. De Algemeen Directeur wordt benoemd door het bestuur. Het bestuur stelt op voordracht van de Nominatie- en Remuneratiecommissie de beloning van de algemeen directeur vast. Het beloningsbeleid van NOC*NSF gaat uit van passende beloning voor de zwaarte en omvang van de directiefunctie, waarbij zorgvuldig rekening wordt gehouden met marktomstandigheden en maatschappelijke ontwikkelingen. De WNT-norm wordt als uitgangspunt gehanteerd.

2. Omgang met belanghebbenden

NOC*NSF streeft naar een open dialoog met alle belanghebbenden, die te verdelen zijn in:

- Leden (*)
- (Top)sporters (*)
- Coaches (*)
- NLO
- Partners en Suppliers
- Ministerie van VWS
- Het Nederlandse publiek
- Overige overheden
- Medewerkers, inclusief OR (*)
- Internationaal Olympisch Comité
- Overige internationale organisaties

Belanghebbenden worden waar mogelijk betrokken bij de voorbereiding, vorming en, indien nodig, bijstelling van het beleid. Daarvoor heeft NOC*NSF een (informele) overlegstructuur en stakeholdermanagement ingericht, die aansluit bij de (statutair) vastgelegde cyclus van de formele besluitvormingsstructuur, die wordt gevormd door de AV, bestuur en/of directie.

Naast het hiervoor genoemde stakeholdermanagement en de algemene website van NOC*NSF (nocnsf.nl) is voor de belanghebbenden voorzien van (*) een specifiek op die doelgroep gerichte communicatielijn van toepassing.

NOC*NSF legt over 2023 transparant verantwoording af over de besteding van de middelen. Het jaarverslag over 2023 en de jaarrekening over 2023 zullen met accountantsverklaring in volledigheid worden gepubliceerd op de website van NOC*NSF.

3. De effectiviteit en efficiëntie van de bestedingen

Binnen NOC*NSF is de 'Plan-Do-Check-Act' cyclus een centrale methodiek die toegepast wordt op verschillende niveaus van de organisatie, waaronder de vereniging, de bestuurlijke organisatie, en de werkorganisatie. Deze cyclische aanpak waarborgt een systematische en continue verbetering van processen en activiteiten. Hieronder volgt hoe deze methodiek concreet met intensieve ledenraadpleging wordt ingezet:

Planning

- Sportagenda: Dient als het strategische plan dat de richting bepaalt voor de organisatie. Dit plan legt de basis voor het jaarplan, het bestedingsplan, en de jaarbegroting van NOC*NSF en beïnvloedt de meerjarenraming.
- Jaarplan en Begroting: Op basis van de Sportagenda worden jaarlijks het jaarplan en de begroting voor de werkorganisatie van NOC*NSF opgesteld, inclusief een geactualiseerde meerjarenbegroting.

Uitvoering

- Bestedingsplan: Wordt samen met werkgroepen van leden samengesteld.
- Daarna door zowel de Financiële Commissie als de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sport getoetst en van een advies voorzien.
- Sportbonden en andere partijen dienen op basis van de richtlijnen aanvragen in voor Bestedingsplangelden, welke vervolgens door de werkorganisatie van NOC*NSF behandeld en beoordeeld worden in lijn met de door de Algemene Vergadering vastgestelde Richtlijnen.

Controle

- Monitoring en Evaluatie: De doelstellingen van de Sportagenda worden zowel tussentijds als na afloop van de planningsperiode gemonitord en geëvalueerd. Dit vormt de basis voor eventuele bijsturing van plannen en activiteiten.
- Beoordelingscyclus: Na het bestedingsjaar vindt een beoordelingscyclus plaats waarin de inhoudelijke en financiële verantwoording van de toegekende gelden wordt beoordeeld. Onvoldoende effectiviteit en efficiëntie kunnen gevolgen hebben voor toekomstige toekenningen.

Actie

- Bijsturing en Ontwikkeling: De uitkomsten van de monitoring en evaluatie leiden tot bijsturing van het bestedingsplan of programma's en vormen tevens het fundament voor de ontwikkeling van de volgende Sportagenda.
- Goedkeuring en Vaststelling: Het jaarplan en de (meerjaren)begroting worden goedgekeurd door het bestuur en vastgesteld door de Algemene Vergadering (AV). Met deze goedkeuring is de directie bevoegd het beleid binnen de vastgestelde kaders uit te voeren.

Deze gestructureerde benadering zorgt ervoor dat NOC*NSF samen met haar leden effectief kan inspelen op veranderende omstandigheden en continu kan werken aan het verbeteren van haar activiteiten en diensten binnen de sportwereld.

De betrokkenheid van diverse organen, zoals de AV, de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sport (CRBS), en de Financiële Commissie, onderstreept de collectieve verantwoordelijkheid en het toezicht binnen de organisatie. Dit proces zorgt voor een dynamische, responsieve en verantwoorde wijze van werken, gericht op het maximaliseren van de impact van de sport in Nederland.

4. Het vaststellen van de jaarrekening 2023

De jaarrekening 2023 wordt ter goedkeuring voorgelegd aan het Bestuur in de bestuursvergadering van 25 april 2024 en ter vaststelling aan de AV voorgelegd in de Algemene Vergadering van 27 mei 2024.

Vereniging Nederlands Olympisch Comité
Nederlandss Sport Federatie (NOC*NSF)

Bezoekadres
Papendallaan 60,
Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800
AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

KVK
09059703

RSIN
0068.61.763

Web
www.nocnsf.nl



Risicoparagraaf 2023

Vereniging Nederlands Olympisch Comité * Nederlandse Sport Federatie (NOC*NSF)

Papendallaan 60
6816 VD Arnhem
026 - 483 44 00
info@nocnsf.nl

nocnsf.nl
KvK 09059703
RSIN 0068.61.763



Risicoparagraaf

Voor de realisatie van onze strategische doelstellingen zullen we in bepaalde mate risico's moeten accepteren. Ons Sportagenda en bijbehorende doelstellingen zijn leidend voor NOC*NSF.

De directie heeft bepaald in welke mate onzekere gebeurtenissen, als ze zouden plaatsvinden, effect hebben op het bereiken van de doelstellingen van de organisatie. NOC*NSF is een organisatie die midden in de samenleving staat, met grote ambities en een flinke financiële omvang met de daarbij behorende risico's op verschillende niveaus. De organisatie is risico-avers en daarmee mijndend.

De risico-inventarisatie wordt, op basis van de geïdentificeerde risico's, in de volgende vier risicogebieden gecategoriseerd:

- Strategische
- Operationele
- Financiële
- Reputatie & compliance

Binnen NOC*NSF is het risicomanagement gericht op het identificeren en mitigeren van risico's die een grote negatieve impact kunnen hebben op het realiseren van strategische doelstellingen. De eindverantwoordelijkheid berust bij het bestuur en de directie van de organisatie.

NOC*NSF is zich ervan bewust dat niet alle risico's zijn te voorzien, dat we daar als organisatie mee om zullen moeten gaan en dat we voldoende wendbaar moeten zijn wanneer zo'n risico zich voordoet. NOC*NSF heeft een cultuur waarin eigen verantwoordelijkheid en professionele autonomie centraal staan. De overtuiging is dat dit eigenaarschap voor een optimaal risicobeheer zorgt. Hierbij spelen directie en management een belangrijke rol; zij waarborgen een cultuur waarin op een verantwoorde manier met risico's wordt omgegaan.

Binnen NOC*NSF worden regelmatig nieuwe projecten en activiteiten opgestart, waarbij risico's zich in allerlei soorten voor kunnen doen. Teneinde hier grip op te houden werkt NOC*NSF met een portfoliomanagementstructuur, waarin verschillende expertises zijn vertegenwoordigd op gebied van legal, ICT, informatiebeveiliging en financiën. Eind 2023 is begonnen om dit proces verder te digitaliseren, wat zijn vervolg moet krijgen in 2024 en verder onderdeel moet gaan uitmaken van de dagelijkse bedrijfsvoering van NOC*NSF.

2023 en verder

Na de olympische jaren van 2021 en 2022, is 2023 een niet-olympisch jaar geweest en een tussenjaar waarin de voorbereiding op Olympische en Paralympische Spelen voor Parijs 2024 zijn gestart. De Spelen van Parijs worden er een dicht bij huis, na twee edities in Azië. In Parijs gaat NOC*NSF samen met Papendal haar eigen TeamNL Huis exploiteren. Het TeamNL Huis is dé plek waar fans en onze sporters in Oranje samenkomen. Hier gaat voor een belangrijk deel de activatie voor onze partners plaatsvinden, deze voorbereidingen zijn dan ook in een vroegtijdig stadium gestart. Ten behoeve van de voorbereiding op de Olympische en Paralympische Spelen is specifiek een stuurgroep opgericht.

Eenzijds kenmerkt het jaar 2023 zich nog steeds als het jaar waarin de oorlog in Oekraïne mondiaal centraal staat en wat onder andere leidde tot een toenemende inflatie. Het effect van deze inflatie op de beschikbare budgetten heeft NOC*NSF weten op te vangen en gaat niet ten koste van het bereiken van inhoudelijke doelen en ambities.

Anderzijds geven de veiligheidsinstanties een beeld af, dat door het recent opgelaaide conflict in Israël en de Palestijnse gebieden de dreiging van terroriste aanslagen is toegenomen. Deze huidige (geopolitieke) onzekerheid wordt in algemene zin als één van de grotere risico's in de mondiale samenleving beschouwd. De mate waarin deze ontwikkelingen van invloed gaan zijn op de voorbereiding van en het daadwerkelijk plaatsvinden van de Spelen valt hierin nog niet te voorspellen. NOC*NSF trekt hier in ieder geval nauw op met de betrokken overheidsinstanties.

In 2023 is het thema integriteit, en dan met name grensoverschrijdend gedrag, een nog prominentere rol gaan spelen. NOC*NSF is met het ministerie van VWS in gesprek over de verzelfstandiging van het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) en het onderbrengen hiervan in een nieuw op te richten onafhankelijk integriteitscentrum veilige sport.

Zo ook het thema duurzaamheid. NOC*NSF wil graag een vooruitstrevende rol in de sport vervullen op dit thema. Naast het mede ondertekenen van het Sports 4 Climate Action Framework, heeft NOC*NSF een footprint meting laten uitvoeren. In verlengde hiervan ziet NOC*NSF de rapportageplicht van persoonsgebonden mobiliteit op zich afkomen. Deze nieuwe rapportageplicht ziet NOC*NSF met vertrouwen tegemoet.

In 2023 heeft generatieve kunstmatige intelligentie zich sterk ontwikkeld, wat een belangrijke trend is die NOC*NSF nauwlettend volgt. We onderzoeken niet alleen de technologische vooruitgang, maar ook de regelgeving die overheden opstellen voor het gebruik ervan. Pas nadat we deze aspecten grondig hebben geëvalueerd, gaan we in overleg met sportbonden over de implementatie ervan in georganiseerde sport. Daarnaast is sprake van een trend in een verdere digitalisering van de sportbranche, waardoor de cyber kwetsbaarheid groter wordt. Dit in combinatie met de geopolitieke spanning, wat zich ook steeds meer uit in de digitale wereld, maakt dat we continu bezig moeten zijn met onze cyber security.

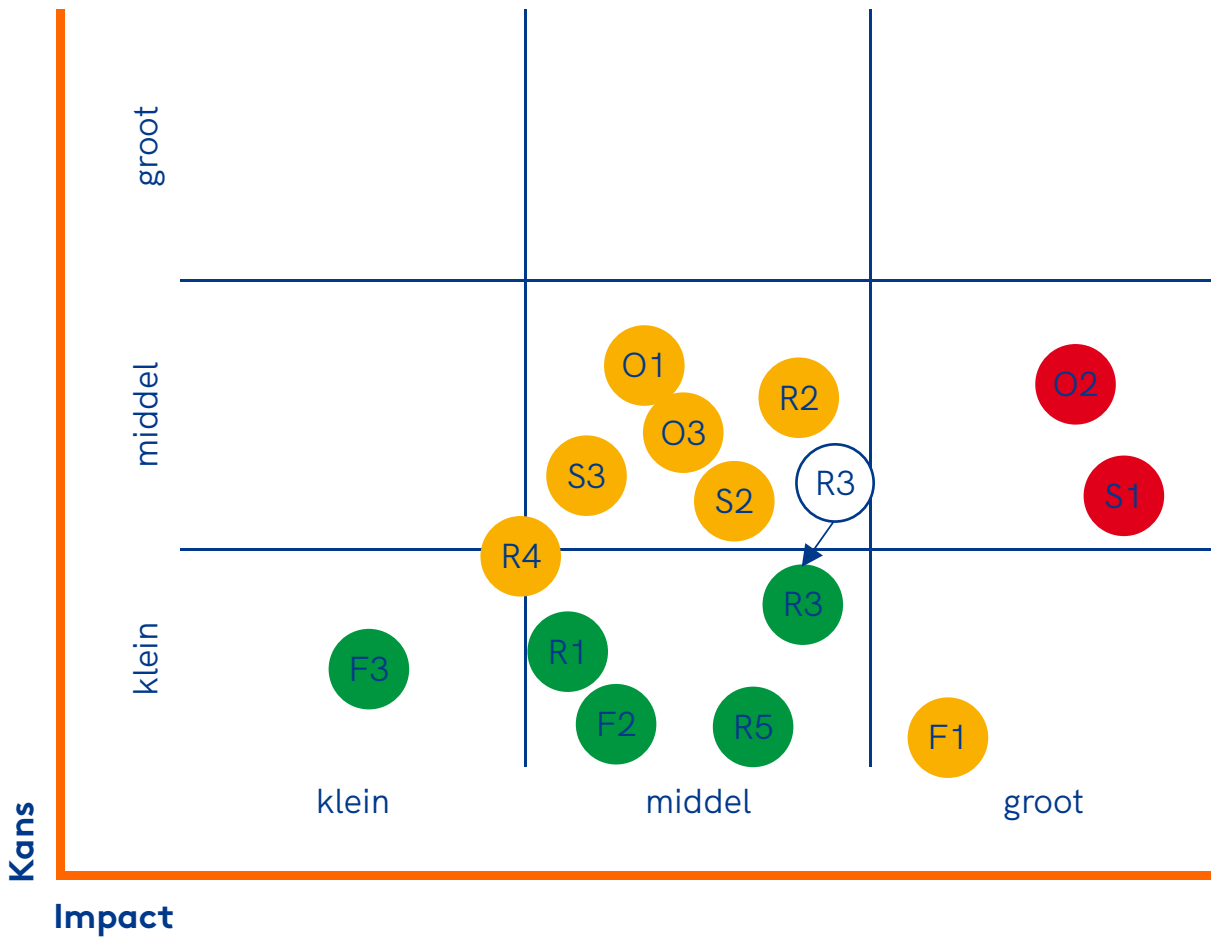
Gezien de maatschappelijke positie van NOC*NSF, onze rol als belangbehartiger van de aangesloten sportbonden en het hiermee samenhangende belang van financiële continuïteit voor deze bonden, handelt NOC*NSF risico-avers op de diverse risicocategorieën. Daarnaast heeft NOC*NSF extra geïnvesteerd in versterking van (het team) woordvoering en persvoorlichting. Door deze extra capaciteit kan mogelijke reputatieschade in een vroegtijdig stadium worden onderkend en proactief voorkomen en/of worden gemanaged.

De door NOC*NSF geïdentificeerde risico's worden weergegeven in onderstaande tabel. Hierin is per risico geduid wat de mogelijke impact is en de waarschijnlijkheid dat een risico zich voor kan doen.

Risicocategorie	risico	kans	impact	
Strategisch	S1	Afdracht NLO	●●	●●
	S2	Verlies van vertrouwen stakeholders	●●	●●
	S3	Snelheid van de technologische (data) ontwikkelingen	●●	●●
Operationeel	O1	Projecten	●●	●●
	O2	Evenementen	●●	●●
	O3	Afhankelijkheid en complexiteit van ICT-systemen	●●	●●
Financieel	F1	Liquiditeit	●●	●●
	F2	Ficiaal	●●	●●
	F3	Valuta	●●	●●
Reputatie & compliance	R1	Niet voldoen aan wet- en regelgeving	●●	●●
	R2	Informatiebeveiliging	●●	●●
	R3	Reputatieschade	●●	●●
	R4	Fraude & Corruptie	●●	●●
	R5	Intergriteitsschending	●●	●●

Laag	●●
Midden	●●
Hoog	●●

De 'heat map' hieronder presenteert de risico's onderling ten opzichte van elkaar. Zo ontstaat een beeld van de mogelijke ernst van de geïdentificeerde risico's.



De door NOC*NSF onderkende risico's wordt in de volgende paragrafen uiteengezet.

Strategische risico's

De strategische risico's voor NOC*NSF bevinden zich op de relatie en samenwerking met enerzijds de aangesloten sportbonden en anderzijds de NLO en de Rijksoverheid, specifiek het ministerie van VWS. Gezamenlijk wordt hier het landelijk sportbeleid vormgegeven, waarbij de beschikbare financiële middelen richtinggevend zijn voor enerzijds continuïteit en anderzijds mogelijke investeringen.

Risico	Risicobeschrijving	Beheersmaatregelen
(S1) Afdracht NLO	NOC*NSF en de aangesloten sportbonden zijn qua financiering primair afhankelijk van de jaarlijkse NLO-afdracht. Met het opengaan van de onlinekansspelmarkt per 1 oktober 2021 vindt een daadwerkelijke verandering plaats van het 'speelbord' en is concurrentie ontstaan voor de NLO.	<ul style="list-style-type: none">• NOC*NSF heeft toezichhoudende rol als aandeelhouder NLO;• Bestemmingsreserve NLO.
(S2) Vertrouwen stakeholders	Het verliezen van vertrouwen van VWS, partners en bonden is een risico voor het realiseren van de doelstellingen van NOC*NSF.	<p>De organisatiestructuur is specifiek ingericht op belangenbehartiging van onze stakeholders:</p> <ul style="list-style-type: none">• Public Affairs team voor VWS en andere stakeholders;• Accountmanagers sportbonden;• Accountmanagers partners;• Een afdeling Support specifiek voor sportbonden;• Dedicated prestatie managers voor Topsportprogramma's. <p>Daarnaast wordt actief toegezien op:</p> <ul style="list-style-type: none">• Auditing bij sportbonden op Minimale Kwaliteitseisen;• Handhaving Code Goed Sportbestuur.
(S3) Snelheid van de technologische (data-) ontwikkeling	<p>Verdergaande digitalisering en het groter wordende belang van data-gedreven sturing vormen tegenwoordig een steeds belangrijker onderdeel in de businessstrategie.</p> <p>NOC*NSF beschouwt de digitale transformatie als noodzaak om in te kunnen blijven spelen op de snelheid van technologische (data) ontwikkeling.</p> <p>Hierbij is het stakeholderlandschap van NOC*NSF complex en zijn budgettaire middelen beperkt, waardoor de mogelijke waarde van de hoeveelheid data niet optimaal wordt benut.</p>	<p>Verdere investeringen op digitalisering wordt ingezet op controleerbare wijze door reeds aangestelde functionarissen:</p> <ul style="list-style-type: none">• Enterprise architect;• Security officer;• Privacy officer. <p>De regie op het IT-voorbereidingsproces is in 2023 verder versterkt door het aannemen van:</p> <ul style="list-style-type: none">• Aanstelling Data architect;• Aanstelling Business analist; <p>Daarnaast is in 2023 gestart met beleidsontwikkeling op het gebied van datastrategie met aandacht voor datamanagement en data governance.</p> <p>In 2024 zal de aandacht ook uitgaan naar o.a.</p> <ul style="list-style-type: none">• Toepassingen AI;• Implementeren Europese wetgeving.

Operationele risico's

De operationele risico's liggen voor NOC*NSF op het niveau programma's (projecten en activiteiten), mensen en systemen, waarbij het risico op het niet kunnen realiseren van de doelstellingen van afdelingen en programma's centraal staat.

Risico	Risicobeschrijving	Beheersmaatregelen
(O1) Projecten	Om haar inhoudelijke doelen en ambities te verwezenlijken, kent NOC*NSF een veelvoud aan projecten en activiteiten die projectmatig worden aangestuurd. Deze vinden veelal plaats in de context van een veelvoud aan stakeholders en thema's waar sporttak-overstijgende afstemming noodzakelijk is. Deze complexiteit leidt tot een extra uitdaging om de gestelde doelen effectief en efficiënt te realiseren.	<ul style="list-style-type: none">• Risicomanagement is hierbij een integraal onderdeel van het projectmanagement, de projectleider is hiervoor verantwoordelijk;• Principe van portfoliomanagement wordt toegepast;• Digitalisering van portfolioproces is ingezet;• Dedicated business controllers per afdeling;• Periodiek (integrale) voortgangsrapportages.
(O2) Evenementen	NOC*NSF zendt regelmatig topsporters uit naar diverse mondiale toernooien, zoals de Olympische- en Paralympische Spelen, European Games en het Europese Jeugd Olympisch Festival. Dit brengt een breed pallet aan organisatorische vraagstukken met zich mee, en er is ook sprake van ontwikkelingen die beperkt beïnvloedbaar zijn.	<ul style="list-style-type: none">• Eigen afdeling Games Operations, met medewerkers met ruime kennis en ervaring op het gebied van het uitzenden van teams;• Risicosessies met verzekeringsadviseur;• Externe toets op ons interne risicomanagement voor OS/ PS;• Aanwezigheid calamiteitenplan specifiek voor de Spelen;• Aangewezen veiligheidsfunctionaris;• Nauwe samenwerking met de Nederlandse ambassade, het ministerie van Buitenlandse Zaken, het ministerie van VWS.
(O3) Afhankelijkheid en complexiteit van ICT-systemen	NOC*NSF is in steeds grotere mate afhankelijk van informatietechnologie. De eisen aan onze systemen op beschikbaarheid, betrouwbaarheid en beveiliging nemen verder toe, waarbij de complexiteit van het ICT-landschap een extra uitdaging is.	<ul style="list-style-type: none">• Standaardisatie in technologie op MS Dynamics;• Change Advisory Board;• Proactief scans op beveiligingsissues door externe partij;• Implementatie OTAP-straat;• Aanstelling specifieke IT-projectleiders;• Werken onder architectuur;• Leveranciers management.

Financiële risico's

Eén van de kerntaken van NOC*NSF is de ontvangen gelden van de NLO en het ministerie van VWS verdelen over de aangesloten sportbonden. Sportbonden en NOC*NSF zijn primair afhankelijk van deze geldstroom. Hierbij zijn over de verdeling, met richtlijnen, afspraken met sportbonden gemaakt. Om te waarborgen dat NOC*NSF te allen tijde aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen, hanteert zij een lage risicoacceptatie voor financiële risico's en heeft ze adequate financiële reserves gevormd.

Risico	Risicobeschrijving	Beheersmaatregelen
(F1) Liquiditeit	<p>Vanuit haar kerntaak Verdelen Middelen fungeert NOC*NSF als facilitator om conform het Bestedingsplan Sportagenda middelen te verdelen over de sportbonden. Er wordt rekening mee gehouden dat de ontvangen afdracht van de NLO niet altijd gelijk is aan de gereserveerde middelen in dit Bestedingsplan.</p> <p>NOC*NSF dient te allen tijde in staat te zijn om haar betalingsverplichtingen aan sportbonden te kunnen voldoen.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Treasurystatuut;• Liquide houden reserves, geen actief beleggingsbeleid;• Liquiditeitsprognoses.
(F2) Fiscaal	<p>NOC*NSF acht het van belang om ten aanzien van fiscaliteiten zorgvuldig op te treden en de fiscale wet- en regelgeving nauwgezet en op verantwoorde wijze toe te passen.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Convenant horizontaal Toezicht met Belastingdienst;• Fiscaal statuut;• Tax Control Framework;• Fiscale coördinator aangesteld;• Fiscale werkgroep;• Partnership met tax-assurance partner.
(F3) Valuta	<p>Jaarlijkse IOC-ontvangsten vinden in buitenlandse valuta plaats.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Geen buitenlandse valuta, verkoop per omgaande.

Reputatie- en compliancerisico

Vanuit haar maatschappelijke positie als sportkoepel van Nederland en als belangenbehartiger van de aangesloten sportbonden, waarbij voor een belangrijk deel financiering vanuit de Rijksoverheid met bijbehorende financieringsverplichtingen plaatsvindt, streeft NOC*NSF ernaar volledig te voldoen aan de van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

Risico	Risicobeschrijving	Beheersmaatregelen
(R1) Niet voldoen aan wet- en regelgeving	<p>De financiering vanuit het ministerie van VWS (maar ook andere overheidsorganen en EU-instanties) van diverse subsidies brengt met zich mee dat NOC*NSF hiertoe op structurele basis financiële verantwoordingen dient aan te leveren.</p> <p>NOC*NSF dient hierbij te voldoen aan de diverse vereisten voortkomend uit subsidie wet- en regelgeving, zoals AVG, additionele bepalingen uit subsidiebeschikking en controleprotocollen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Er wordt gewerkt via principe van 'projectmatig' werken; • Monitoring vanuit Business Control op naleving subsidiebepalingen; • Privacy officer; • Privacycoördinatoren per afdeling; • Team Juridische Zaken monitort nieuwe wet- en regelgeving; • E-learning privacy voor nieuwe medewerkers; • Privacyhandboek voor sportorganisaties.
(R2) Informatiebeveiliging	<p>In iedere organisatie is er een risico op negatieve gevolgen van incidenten rondom de betrouwbaarheid, integriteit en/of vertrouwelijkheid van gegevens.</p>	<p>We beschermen onze persoonlijke, financiële en andere gevoelige data met een pallet aan maatregelen voor de vier grootste risico's te weten fraude, (s)spionage, data diefstel/lek en afpersing:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opstellen en implementeren van security en privacy beleid; • Awareness programma met training, phishing tests, gouden regels; • Processen zoals in- en uitdienst, incident responseplan en datalek procedure; • Technische maatregelen zoals monitoren en scannen op kwetsbaarheden; • Uitvoeren attack & penetration testen.
(R3) Reputatieschade	<p>Vanwege de publieke functie van NOC*NSF speelt altijd het risico van imagoschade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Creëren van bewustzijn bij medewerkers; • Dedicated persvoorlichting/ woordvoering; • Communicatiestrategieën per afdeling; • Periodieke evaluatie communicatiestrategie.
(R4) Fraude & Corruptie	<p>Fraude en wangedrag kunnen doorlopend risico vormen voor organisaties. De impact van het niet compliant zijn ligt op het niveau van boetes, sancties en reputatieschade.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interne gedragscode; • Geschenken, aanbiedingen en incidentele vergoedingen door externe partijen niet worden geaccepteerd dan wel worden ingeleverd bij HR; • Inkoopbeleid; • Procuratieschema; • Meerdere handtekeningen in het betaalproces; • Gedigitaliseerde workflow bij de factuurverwerking met bijbehorende autorisaties; • Mandaat voor het autoriseren van declaraties op relatief laag bedrag vastgesteld; • Digitalisering inkoopproces.
(R5) Integriteits-schending	<p>Het risico dat in strijd met de waarden van NOC*NSF wordt gehandeld.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interne gedragscode; • Klokkenluidersregeling in lijn met meest recente wet- en regelgeving; • Vertrouwenspersoon; • Kernwaarden sluiten aan bij de waarden en normen zoals die zijn verankerd in de IOC/IPC Code of Ethics.

Vereniging Nederlands Olympisch Comité
Nederlandss Sport Federatie (NOC*NSF)

Bezoekadres

Papendallaan 60,
Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800
AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

KVK

09059703

RSIN

0068.61.763

Web

www.nocnsf.nl



Jaarrekening NOC*NSF 2023

Jaarrekening NOC*NSF

Arnhem, 13 mei 2024

Inhoudsopgave

Geconsolideerde jaarrekening	4
1. Geconsolideerde balans per 31 december 2023	5
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2023	6
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023	7
4. Toelichting	8
5. Toegepaste standaarden en algemene grondslagen	12
6. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva	14
7. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat	17
8. Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2023	18
9. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen	34
10. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2023	36
11. Transacties met verbonden partijen	46
Enkelvoudige jaarrekening	47
12. Enkelvoudige balans per 31 december 2023	48
13. Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023	49
14. Toelichting	50
15. Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2023	51
16. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023	53
Overige gegevens	54
17. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	55

Bijlagen	56
18. Gesegmenteerde informatie (enkelvoudige jaarrekeningen)	57
19. Overzicht uitbetaling bestedingsplan per rubriek	59
20. Overzicht (neven)functies Bestuur en Directie	65

Geconsolideerde jaarrekening

1. Geconsolideerde balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
Immateriële vaste activa (1)			
Oprichtingskosten		7	16
Software		69	102
		76	118
Materiële vaste activa (2)			
Gebouwen en terreinen		11.030	11.111
Machines en installaties		8.153	8.888
Inventaris en overige activa		1.576	1.878
Activa in ontwikkeling		293	305
Vastgoedbeleggingen		35.531	35.391
		56.582	57.573
Financiële vaste activa (3)			
Overige	(3.1)	208	280
		208	280
VLOTTENDE ACTIVA			
Voorraden (4)			
		113	125
Vorderingen/overlopende activa (5)			
Debiteuren	(5.1)	2.871	8.475
Belastingen	(5.2)	1.801	843
Overige vorderingen/overlopende activa	(5.3)	20.840	21.356
		25.512	30.674
Liquide middelen (6)			
		66.085	52.819
		66.085	52.819
		148.577	141.588
PASSIVA			
GROEPSVERMOGEN (7)			
Continuïteitsreserve	(7.1)	8.500	8.500
Wettelijke reserves	(7.2)	7	16
Herwaarderingsreserve	(7.3)	19.552	20.852
Algemene reserve	(7.4)	9.556	8.674
Bestemmingsreserve Loterijgelden	(7.5)	28.000	25.000
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	(7.6)	13.668	14.333
Overige bestemmingsreserves	(7.7)	15.328	9.500
Bestemmingsfondsen	(7.8)	0	0
		94.612	86.876
VOORZIENINGEN (8)			
Jubileumverplichtingen	(8.1)	370	355
		370	355
LANGLOPENDE SCHULDEN (9)			
Leaseverplichtingen	(9.2)	2.530	3.285
Hypothecaire leningen	(9.3)	2.535	2.806
Overige leningen	(9.4)	11.000	11.500
Egalisatiereserve Topsport	(9.6)	2.874	2.890
Overige langlopende schulden	(9.7)	775	676
		19.713	21.156
KORTLOPENDE SCHULDEN (10)			
Kortlopend deel langlopende schulden	(10.1)	1.537	1.785
Vooruit ontvangen gelden	(10.2)	18.405	17.885
Belastingen en sociale verzekeringen	(10.3)	1.655	1.260
Pensioenen	(10.4)	876	877
Crediteuren	(10.5)	7.338	7.252
Overige schulden en overlopende passiva	(10.6)	4.070	4.140
		33.882	33.200
		148.577	141.588

2. Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2023

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Categoriale indeling				
BATEN				
Baten van Loterijorganisaties	(11)	51.490	46.000	51.562
Baten van subsidies van overheden	(12)	69.422	52.475	65.874
Baten van sponsors	(13)	25.339	24.090	19.418
Som van de verworven baten		146.251	122.565	136.854
Baten als tegenprestatie levering producten diensten	(14)	21.063	18.965	19.712
		167.314	141.530	156.567
LASTEN				
Personeelskosten	(17)	30.581	25.425	26.591
Afschrijvingskosten	(18)	1.431	1.323	1.680
Huisvestingskosten	(19)	5.450	5.983	5.315
Organisatiekosten	(20)	3.543	3.695	3.962
Marketing- en communicatiekosten	(21)	18.677	17.844	14.053
Specifieke projectkosten	(22)	22.289	19.869	26.304
Kostprijs verkopen	(23)	3.292	3.774	4.179
Bestedingsplan sportorganisaties	(24)	73.998	62.428	63.857
		159.261	140.340	145.941
Financiële baten en lasten	(25)	327	378	489
Belastingen resultaat	(26)	-11	0	-39
RESULTAAT		7.736	811	10.174
RESULTAATBESTEMMING				
Algemene reserve	(7.4)	-427	0	277
Bestemmingsreserve NLO	(7.6)	2.336	0	8.367
Overige bestemmingsreserves	(7.7)	5.827	811	1.584
Bestemmingsfondsen	(7.8)	0	0	-55
		7.736	811	10.174

3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2023

(volgens indirecte methode)

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Resultaat		7.736	10.174
Aanpassingen voor:			
Afschrijvingskosten	(18)	1.669	1.924
Desinvesteringen vaste activa	(1 en 2)	72	0
Mutatie financiële vaste activa	(3)	72	-30
		9.549	12.068
Veranderingen in werkkapitaal			
- Mutatie voorraden	(4)	12	-25
- Mutatie vorderingen	(5)	5.162	-6.136
- Mutatie voorzieningen	(8)	15	11
- Mutatie vooruit ontvangen gelden	(10.2)	520	3.066
- Mutatie kortlopende schulden	(10)	162	4.676
		5.872	1.593
Kasstroom uit operationele activiteiten		15.421	13.661
Investeringen immateriële vaste activa	(1)	0	-48
Investeringen materiële vaste activa	(2)	-710	-1.030
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-710	-1.078
Aflossingen langlopende schulden	(9)	-1.444	-791
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-1.444	-791
KASSTROOM	(6)	13.266	11.790
Saldo liquide middelen 31 december		66.085	52.819
Saldo liquide middelen 1 januari		52.819	41.029
Mutatie = kasstroom		13.266	11.790

4. Toelichting

Geconsolideerde jaarrekening

Dit financieel jaarverslag bevat de geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF, derhalve de cijfers (zowel gerealiseerd als begroot) van zowel NOC*NSF als de 100% dochterondernemingen PH (Papendal Holding B.V.), PI (Papendal International B.V.), SCP (SportCentrum Papendal B.V.) en HCP (Hotel Papendal B.V.). Gezien de zeer geringe omvang en resultaat is STAK PH (Stichting Administratiekantoor Papendal Holding) niet in de consolidatie opgenomen.

In deze geconsolideerde jaarrekening is - ter wille van het inzicht - ook een geconsolideerde begroting van baten en lasten opgenomen. Deze geconsolideerde begroting is samengesteld vanuit de afzonderlijke goedgekeurde enkelvoudige begrotingen van enerzijds NOC*NSF en anderzijds PH, PI, SCP en HCP.

Groepsverhoudingen/ groepsmaatschappijen en activiteiten

De vereniging NOC*NSF staat aan het hoofd van een groep van de volgende rechtspersonen, die alle zijn mee geconsolideerd:

PH		31-12-2023	31-12-2022
Handelsnaam:	Papendal Holding		
Statutaire naam:	Papendal Holding B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	24 december 2014		
Belang:	Economisch eigendom, geen juridisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Holdingactiviteiten		
Opmerking:	De aandelen PH zijn gecertificeerd aan Stichting Administratiekantoor Papendal Holding. NOC*NSF bezit alle certificaten van aandelen uitgegeven door Stichting Administratiekantoor Papendal Holding		

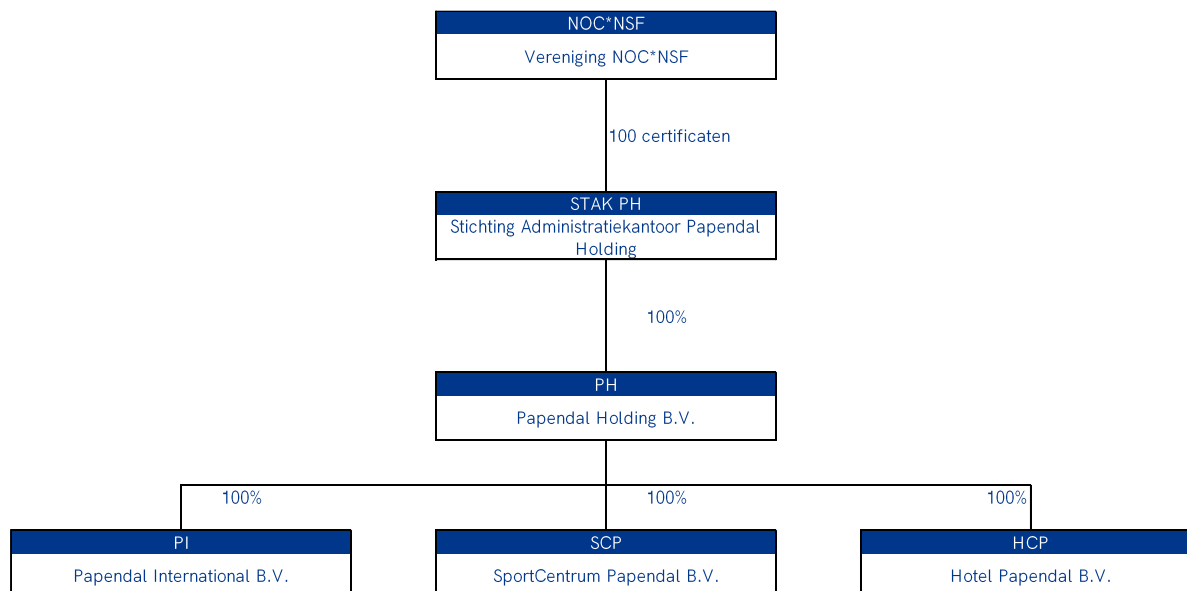
PI		31-12-2023	31-12-2022
Handelsnaam:	Papendal International		
Statutaire naam:	Papendal International B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	9 oktober 2019		
Belang:	Indirect (via PH): economisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Het organiseren van evenementen		

SCP		31-12-2023	31-12-2022
Handelsnaam:	Sportcentrum Papendal		
Statutaire naam:	Sportcentrum Papendal B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	27 december 2012		
Belang:	Indirect (via PH): economisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Beheer en exploitatie van het complex sportcentrum Papendal		

HCP		31-12-2023	31-12-2022
Handelsnaam:	Hotel Papendal		
Statutaire naam:	Hotel Papendal B.V.		
Zetel:	Arnhem		
Oprichting:	22 maart 1999		
Belang:	Indirect (via PH): economisch eigendom	100%	100%
Activiteiten	Beheer en exploitatie van het hotel- en congrescentrum, restaurant en cafébedrijf		

Groepsstructuur

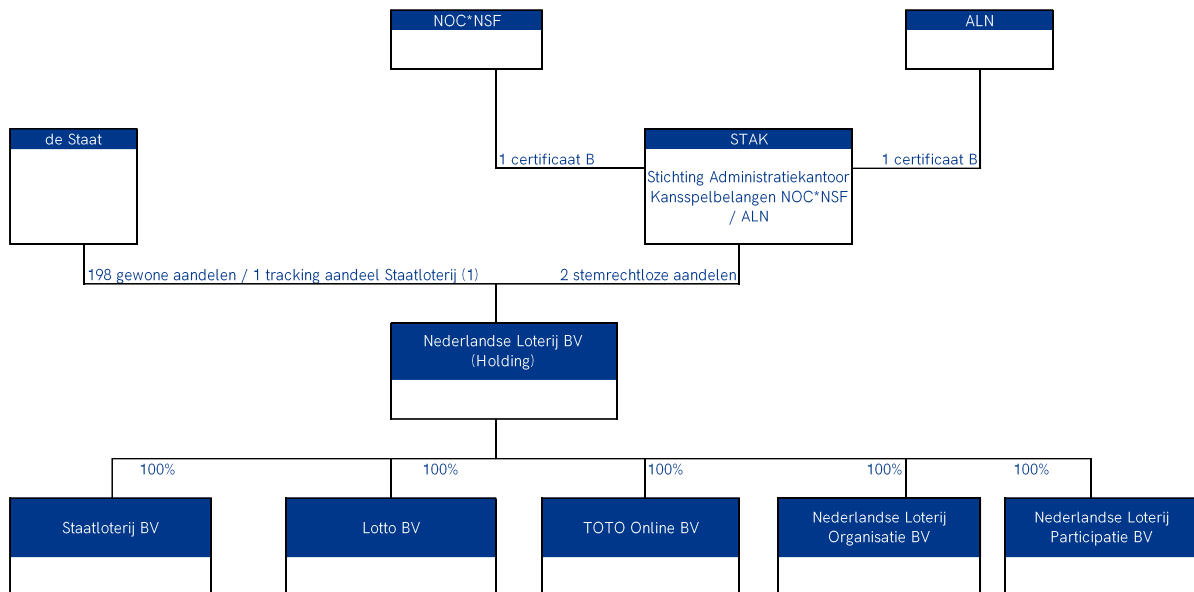
De groepsstructuur op balansdatum is als volgt:



NOC*NSF bezit 1 certificaat B in Stichting Administratiekantoor Lotto Holding, echter heeft NOC*NSF geen zeggenschap in deze Stichting en is deze om die reden buiten de groepsstructuur en consolidatie gehouden.

Fusie Lotto – Nederlandse Staatsloterij

Sinds 31 maart 2016 bestaat de onderstaande structuur van de Nederlandse Loterij en de verhoudingen met NOC*NSF:



NOC*NSF bezit 1 certificaat B van de Stak, die op zijn beurt stemrecht loze aandelen in de holding bevat. Vanuit de Nederlandse Loterij B.V. vindt sinds 31 maart 2016 de financiering aan de sport (NOC*NSF) plaats.

CBF - keurmerk

Het CBF Keurmerk en -erkenningsregeling is door NOC*NSF in november 2007 verworven en geldt tot en met 31 december 2023. De vereniging is hierbij aangemerkt als kansspel-begunstigde.



Fiscale status

Algemeen

Op 22 december 2022 is het convenant Horizontaal Toezicht met de Belastingdienst verlengd voor een periode van 3 kalenderjaren. Hierin zijn afspraken vastgelegd over wederzijds vertrouwen, begrip en transparantie. Hierbij is afgesproken dat NOC*NSF de Belastingdienst inzicht geeft in haar fiscale strategie en relevante bedrijfsontwikkelingen alsmede zorgdraagt voor een aantoonbaar werkend systeem van interne fiscale beheersing. In het convenant is ook Stichting Fonds voor de Topsporter inbegrepen.

Omzetbelasting

NOC*NSF verricht voor de omzetbelasting zowel belaste als vrijgestelde prestaties. Naar analogie hiervan wordt voor de betreffende lasten met voordruk rekening gehouden. Vanaf 1 januari 2015 geldt voor Papendal Holding B.V., SportCentrum Papendal B.V. en Hotel Papendal B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting. Vanaf 1 juli 2020 is ook Papendal International B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Papendal Holding B.V.

Vennootschapsbelasting

NOC*NSF is niet belastingplichtig voor de Vennootschapsbelasting. De deelnemingen Papendal Holding B.V., SportCentrum Papendal B.V. en Hotel Papendal B.V. zijn zelfstandig belastingplichtig. Vanaf 1 januari 2015 geldt voor deze deelnemingen een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting. Vanaf 9 oktober 2019 is ook Papendal International B.V. opgenomen in de fiscale eenheid Papendal Holding B.V.

Voor onderlinge transacties tussen de vereniging en de deelnemingen wordt een zakelijke grondslag toegepast.

ANBI

NOC*NSF is in het bezit van de ANBI-status.

Verbonden partijen

Als verbonden partijen zijn aan te melden:

- Stichting Fonds voor de Topsporter
- Stichting Innosport NL
- Stichting National Paralympic Committee of the Netherlands (NPC)



Transacties met verbonden partijen worden toegelicht voor zover deze niet onder marktconforme voorwaarden zijn aangegaan. Hiervan wordt de aard en de omvang van de transactie alsmede andere informatie toegelicht die nodig is voor het verschaffen van het benodigde inzicht.

5. Toegepaste standaarden en algemene grondslagen

Toegepaste standaarden voor verslaggeving

De (geconsolideerde) jaarrekening van NOC*NSF is opgesteld volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en specifiek Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven, zoals gepubliceerd door de Raad voor de Jaarverslaggeving (RJ).

NOC*NSF wordt door het CBF, gelet op de gelden die zijn ontvangt van de kansspelorganisatie Nederlandse Loterij, als kansspelbegunstigde aangemerkt en zou op grond hiervan RJ 650 Fondsenwervende Organisaties dienen toe te passen. Het CBF heeft echter goedgekeurd dat RJ 640 als verslaggevingsstandaard wordt toegepast.

De Vereniging NOC*NSF is ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder het nummer 09059703 en is gevestigd in Arnhem. De activiteiten van de Vereniging zijn het bevorderen van de sport in Nederland en het uitdragen van Olympische beweging in Nederland.

Continuïteit

De jaarrekening is opgesteld op basis van de continuïteitsveronderstelling.

Vergelijkende cijfers

Indien het de vergelijkbaarheid ten goede komt, kunnen posten uit het voorgaande boekjaar anders zijn gerubriceerd dan zoals gepresenteerd in de jaarrekening van het betreffende boekjaar. In 2023 zijn een tweetal schulden van kortlopende schulden naar langlopende schulden gerubriceerd, de vergelijkende cijfers uit 2022 zijn hiermee ook aangepast.

Algemene grondslagen voor de opstelling van de jaarrekening

De waardering van de activa en de passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kostprijs. Tenzij in de toelichting anders wordt vermeld, worden de activa en passiva opgenomen tegen nominale waarde. Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Verliezen en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

Grondslagen voor de consolidatie

In de geconsolideerde jaarrekening van NOC*NSF zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende maatschappijen, zie pagina 8 van deze jaarrekening welke maatschappijen hierin zijn opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor de waardering en de resultaatbepaling van de vereniging.

De financiële gegevens van de groepsmaatschappijen en de andere in de consolidatie betrokken rechtspersonen zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen, onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. De resultaten van nieuw verworven groepsmaatschappijen worden verwerkt vanaf het moment van de verwerving. In het boekjaar 2023 is hier geen sprake van geweest.

Grondslagen voor de verwerking van vreemde valuta's

Vorderingen, schulden en verplichtingen in vreemde valuta's worden omgerekend tegen de koers per balansdatum. Transacties in vreemde valuta's gedurende de verslagperiode worden in de jaarrekening verwerkt tegen de koers die geldt op de datum van de transactie. De uit de omrekening per balansdatum voortvloeiende koersverschillen worden opgenomen in de staat van baten en lasten.

Schattingen

Bij de totstandkoming van de jaarrekening van NOC*NSF maakt het bestuur bepaalde schattingen en aannames. Deze schattingen en aannames kunnen van invloed zijn op de gerapporteerde activa en passiva, de vermelding van niet uit de balans blijkende rechten en verplichtingen op balansdatum en/of op de baten en lasten in de periode waarover wordt gerapporteerd. De belangrijkste schattingen zijn met name die vereist zijn voor volwaardigheid van de vorderingen, de afschrijvingen en eventuele bijzondere waardeverminderingen op (im)materiële vaste activa, voorzieningen en overlopende passiva. De feitelijke resultaten kunnen afwijken van deze schattingen en aannames.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, als vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. NOC*NSF houdt geen financiële instrumenten voor handelsdoeleinden en geeft deze ook niet uit.

De in de balans opgenomen financiële instrumenten worden, voor zover niet anders vermeld, gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, die overeenkomt met de nominale waarde. Er is geen sprake van afgeleide financiële instrumenten (derivaten).

De reële waarde van het betreffende instrument wordt in de toelichting op de onderscheiden posten van de balans toegelicht als die afwijkt van de boekwaarde. Indien het financiële instrument niet in de balans is opgenomen wordt de informatie over de reële waarde gegeven in de toelichting op de 'Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen'.

6. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de bestede kosten, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en - indien van toepassing - met bijzondere waardeverminderingen.

De jaarlijkse afschrijvingen bedragen een vast percentage van de bestede kosten, zoals nader in de toelichting op de balans is gespecificeerd. De economische levensduur en de afschrijvingsmethode worden aan het einde van elk boekjaar opnieuw beoordeeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa (inclusief de panden in eigen gebruik) worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het kwartaal volgend op de ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de materiële vaste activa is geen voorziening voor groot onderhoud gevormd. De kosten van groot onderhoud worden verwerkt in de boekwaarde van het actief.

De materiële vaste activa waarvan de vereniging en/of haar deelnemingen krachtens een financiële leaseovereenkomst het economische eigendom heeft, worden geactiveerd. De uit deze overeenkomst voortvloeiende verplichting wordt als schuld verantwoord. De in de toekomstige leasetermijnen begrepen rente wordt gedurende de looptijd van de overeenkomst ten laste van het resultaat gebracht.

Vastgoedbeleggingen

Vastgoedbeleggingen zijn onroerende zaken die worden aangehouden om huuropbrengsten of waardestijgingen, of beide, te realiseren. Vastgoedbeleggingen, daaronder begrepen vastgoedbeleggingen in ontwikkeling, worden bij eerste verwerking tegen verkrijgingsprijs gewaardeerd en daarna tegen actuele (reële) waarde. De invulling hiervan wordt onder meer gebaseerd op beschikbare marktgegevens en samengesteld door externe taxateurs. Waardeveranderingen van vastgoedbeleggingen worden verwerkt in de staat van baten en lasten. Daarnaast wordt ten laste van de Overige reserves een herwaarderingsreserve gevormd.

Op vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven. Vastgoedbeleggingen in ontwikkeling waarvan de reële waarde niet betrouwbaar te bepalen is, worden tegen kostprijs gewaardeerd tot het moment dat de reële waarde wel betrouwbaar is te bepalen.

Financiële vaste activa

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

Vorraden

Vorraden grond- en hulpstoffen en handelsgoederen worden gewaardeerd tegen gemiddelde inkooprijzen of lagere opbrengstwaarde. Deze lagere opbrengstwaarde wordt bepaald door individuele beoordeling van de voorraden rekening houdend met de incurantheid van de voorraden.

Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Deze voorziening wordt bepaald op basis van een individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Groepsvermogen

Continuïteitsreserve

Door NOC*NSF is een continuïteitsreserve gevormd voor de dekking van risico's en om zeker te stellen dat de werkorganisatie ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De reserve is gebaseerd op een analyse van de specifieke risico's en de periode waarvoor de werkorganisatie deze wil afdekken. Hiertoe is een besluit genomen in de Algemene Ledenvergadering in mei 2018.

Wettelijke reserve

Wettelijke reserves worden aangehouden overeenkomstig de wet- en regelgeving voor de jaarverslaggeving.

Herwaarderingsreserve

De herwaarderingsreserve wordt bepaald als het positieve verschil tussen de reële waarde en de initiële verkrijgings- of vervaardigingsprijs (zonder rekening te houden met enige afschrijving of waardevermindering).

Algemene reserve

Onder de Algemene reserve is opgenomen dat deel van het vermogen, waarover de bevoegde organen binnen de statutaire doelstellingen van de vereniging vrij kunnen beschikken.

Bestemmingsreserves

Bestemmingsreserves zijn door het Bestuur afgezonderde delen van het vermogen voor een speciaal doel. Mutaties (toevoegingen dan wel onttrekkingen) in deze reserves vinden plaats via de resultaatbestemming.

Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen zijn reserves waaraan door derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht dan op grond van de statuten zou bestaan.

Voorzieningen

Voorziening jubileumverplichtingen

De voorziening jubileumverplichtingen betreft de geschatte kosten voor jubilarissen. De voorziening wordt berekend op basis van een model waarin ook rekening wordt gehouden met personeelsverloop en sterftcijfers.

Voorziening latente belastingen

Voorziening voor latente belastingen worden opgenomen voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds. De berekening van de voorziening latente belastingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren gelden tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. De voorzieningen waarop het effect van tijdswaarde materieel is, worden gewaardeerd tegen contante waarde. De mutatie in de voorziening als gevolg van rentetoevoeging wordt dan gepresenteerd als rentelast.

Langlopende schulden

Leaseverplichtingen

De leaseverplichtingen zijn opgenomen tegen de contante waarde van de leasetermijnen.

Hypothecaire leningen

Deze leningen zijn tegen nominale waarde opgenomen.

Overige leningen

Deze leningen zijn tegen nominale waarde opgenomen.

Vooruit ontvangen gelden

De vooruit ontvangen huur valt vrij ten gunste van het resultaat naar rato van de huurtermijnen.

Egalisatiereserve Topsport

Mutaties in de Egalisatiereserve Topsport vinden plaats overeenkomstig de bepalingen van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS.

Kortlopende schulden

Opgenomen schulden worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio onder aftrek van transactiekosten. Dit is veelal de nominale waarde.

7. Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Bepaling resultaat

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en alle daarmee verband houdende en aan het jaar toe te rekenen lasten. De lasten worden bepaald op basis van verkrijgingsprijzen.

Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Opbrengsten voortvloeiend uit de verkoop van goederen worden verantwoord op het moment dat alle belangrijke rechten op economische voordelen alsmede alle belangrijke risico's zijn overgegaan op de koper. De kostprijs van deze goederen wordt aan dezelfde periode toegerekend.

Subsidies worden als bate verantwoord zodra er redelijke zekerheid bestaat dat aan alle subsidievoorwaarden zal worden voldaan. Op basis van toekenning uit hoofde van het Bestedingsplan, wordt de toezegging in het jaar van de toekenning geheel in de staat van baten en lasten verantwoord, waarbij eventuele onderbesteding worden verwerkt in het jaar wanneer zij bekend worden.

Baten in de vorm van goederen of diensten worden gewaardeerd tegen de reële waarde (voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld en materieel is) en tegen die reële waarde verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

NOC*NSF en SCP zijn aangesloten bij het bedrijfstakpensioenfonds van Zorg & Welzijn, HCP bij dat van de Horeca & Catering.

Het betreft toegezegde pensioenregelingen, maar NOC*NSF, SCP en HCP hebben geen verplichting tot eventueel aanvullende betalingen anders dan eventuele hogere toekomstige premies.

Slechts de aan de fondsen betaalde pensioenpremie worden derhalve in de staat van baten en lasten verantwoord.

De zogeheten beleidsdekkingsgraad (het gemiddelde van de actuele dekkingsgraad van de laatste 12 maanden) bedroeg eind 2023:

- Pensioenfonds Zorg en Welzijn: eind 2023: 112,0% (eind 2022: 109,2%)
- Pensioenfonds Horeca & Catering: eind 2023: 130,0% (eind 2022: 123,3%)

Belastingen resultaat

De belastingen over het resultaat worden berekend door toepassing van het geldende tarief op het resultaat van het boekjaar, rekening houdend met tijdelijke en permanente verschillen tussen de commerciële en fiscale winstberekening van de deelnemingen.

Resultaat deelnemingen

Het resultaat deelnemingen bestaat uit de resultaten van het boekjaar van de in de balans weergegeven deelnemingen en een eventuele correctie op het resultaat van voorgaand jaar.

Grondslagen voor de opstelling van het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen. Financieringsresultaten worden opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Financial leasing wordt niet in het kasstroomoverzicht opgenomen. De betreffende leasetermijnen worden voor het aflossingsdeel als een uitgave uit financieringsactiviteiten aangemerkt en voor het rentedeel als een uitgave uit operationele activiteiten.

8. Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2023

Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000		
VASTE ACTIVA				
Immateriële vaste activa	(1)			
<u>Specificatie / soort</u>				
Oprichtingskosten	7	16		
Software	69	102		
	76	118		
	Oprichtings-	Software	Totaal	Totaal
	kosten		2023	2022
<u>Stand per 1 januari</u>				
Aanschafwaarde	289	272	559	558
Cumulatieve afschrijvingen	-273	-171	-444	-423
	16	102	118	134
<u>Mutaties in het boekjaar</u>				
Investerings	0	0	0	48
Desinvesteringen (aanschafwaarde)	0	-8	-8	-46
Desinvesteringen (cum. afschrijvingen)	0	8	8	46
Afschrijvingen	-8	-32	-40	-67
	-8	-32	-40	-19
<u>Stand per 31 december</u>				
Aanschafwaarde	289	264	551	559
Cumulatieve afschrijvingen	-281	-194	-476	-444
	7	70	77	118
Afschrijvingspercentage	20%	20%		

De immateriële vaste activa bestaat uit oprichtingskosten (met name advieskosten) voor/van SCP alsmede gekochte software.

Voor de boekwaarde van de oprichtingskosten wordt een wettelijke reserve aangehouden.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
VASTE ACTIVA (Vervolg)		
Materiële vaste activa	(2)	
<u>Specificatie / soort</u>		
Gebouwen en terreinen	11.030	11.111
Machines en installaties	8.153	8.888
Inventaris en overige activa	1.576	1.878
Activa in ontwikkeling	293	305
Vastgoedbeleggingen	35.531	35.391
	56.582	57.573

	Gebouwen en terreinen	Machines en installaties	Inventaris en overige activa	Activa in ontwikkeling	Vastgoedbeleggingen	Totaal 2023	Totaal 2022
<u>Stand per 1 januari</u>							
Aanschafwaarde	20.142	16.477	4.720	305	35.391	77.035	87.612
Cumulatieve afschrijvingen	-9.031	-7.589	-2.842	0	0	-19.463	-29.214
	11.111	8.888	1.878	305	35.391	57.573	58.399
<u>Mutaties in het boekjaar</u>							
Investerings	104	68	396	2	140	710	1.030
Desinvesteringen (aanschafwaarde)	0	-2.575	-395	-14	0	-2.984	-11.608
Desinvesteringen (cum. afschrijvingen)	0	2.575	337	0	0	2.912	11.608
Afschrijvingen	-185	-803	-640	0	0	-1.629	-1.857
	-81	4.415	488	16	140	4.977	22.389
<u>Stand per 31 december</u>							
Aanschafwaarde	20.246	13.970	4.721	293	35.531	74.762	77.035
Cumulatieve afschrijvingen	-9.216	-5.817	-3.145	0	0	-18.180	-19.463
	11.030	8.153	1.576	293	35.531	56.582	57.573
<u>Specificatie / gebruik</u>							
Voor verhuur (vastgoedbeleggingen)	0	7.765	867	293	35.531	44.456	45.371
Voor bedrijfsvoering (eigen gebruik)	11.030	388	709	0	0	12.126	12.201
	11.030	8.153	1.576	293	35.531	56.582	57.573
Afschrijvingspercentage	0% - 2,5%	10% - 20%	20%	0%	0%		
WOZ- waarde	53.363	Waardepeildatum 1 januari 2022					

Vastgoedbeleggingen

De reële waarde van de vastgoedbeleggingen is mede gebaseerd op de externe taxaties die in het najaar van 2018 (prijspeil 31-12-2018) zijn uitgevoerd. Jaarlijks wordt de reële waarde beoordeeld, in 2023 is een taxatie uitgevoerd door een externe taxateur en de uitkomsten zijn meegewogen in deze jaarlijkse beoordeling. De reële waarde is gebaseerd op het geschatte bedrag waarvoor onroerend goed per balansdatum kan worden vervreemd op basis van marktconforme condities, daarbij vormt de kapitalisatie van de netto-markthuren de basis.

Gebouwen en terreinen

Een aantal gebouwen zijn als zekerheid gesteld voor de langlopende schulden. Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het overzicht van de langlopende leningen welke in dit hoofdstuk onder ref 9 zijn opgenomen.

Machines en installaties

Onder de machines en installaties is de geleasede WKO (Warmte Koude Opslag)-installatie opgenomen.

Activa in ontwikkeling

De activa in ontwikkeling betreft kosten voor onderzoek en tekenwerk voor het bouwen van een nieuw pand voor de KNMV ad € 287k, overige kosten zijn voor een nieuw parkeersysteem en plannen nieuwbouw Multihal. In verband met de stikstofproblematiek is de verdere ontwikkeling on hold gezet.

Investerings

De investeringen in gebouwen en terreinen in 2023 betreft verbouwingen in het Sport Business Centre, het SIC gebouw en een verbouwing aan de Papendallaan 60. Investerings in inventaris en overige activa betreffen voornamelijk hardware apparatuur bij NOC*NSF, HCP en SCP. De desinvesteringen bestaan uit een aantal machines, die reeds volledig waren afgeschreven, koffiezet automaten en mobiele telefoons, die zijn vervangen.

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
VASTE ACTIVA (Vervolg)			
Financiële vaste activa			
Overige	(3.1)	208	280
		208	280

Dit betreft het langlopend deel van de vordering Vennootschapsbelasting. De totale vordering betreft het compensabel verlies van HCP tegen de geldende tarieven voor de vennootschapsbelasting, verminderd met de hierop reeds terugontvangen bedragen van de belastingdienst.

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorraden			
Vorraden food / beverage en emballage	(4)	113	125
		113	125
Vorderingen en overlopende activa			
Debiteuren			
Vorderingen nominaal	(5.1)	2.871	8.475
Voorziening voor oninbaarheid		0	0
		2.871	8.475

De openstaande debiteuren op balansdatum betreffen met name sponsorbijdragen, overige bijdragen en nog te ontvangen overige baten. Het hoge openstaande saldo per 31 december 2022 werd veroorzaakt door sponsorbijdragen die eind 2022 zijn gefactureerd en per balansdatum nog niet waren ontvangen, totaal € 5,6 mln. Hiervan is in 2023 geen sprake.

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
VLOTTENDE ACTIVA (vervolg)			
Belastingen	(5.2)		
Omzetbelasting		1.672	821
Vennootschapsbelasting		<u>129</u>	<u>22</u>
		1.801	843

De vordering Vennootschapsbelasting betreft het kortlopende deel van compensabel verlies van HCP tegen de geldende tarieven voor de vennootschapsbelasting, verminderd met de hierop reeds terug ontvangen bedragen van de belastingdienst. De vordering omzetbelasting betreft de aangiften omzetbelasting 4^e kwartaal van het betreffende boekjaar.

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Overige vorderingen en overlopende activa	(5.3)		
Nederlandse loterijgelden		17.432	18.437
Nog te ontvangen subsidiegelden		312	344
Waarborgsommen		4	4
Overige vorderingen		<u>3.092</u>	<u>2.571</u>
		20.840	21.356

De vordering op de Nederlandse Loterij bestaat per 31 december 2023 uit 2 delen:

- eindafrekening 2023;
- afdracht over het 4e kwartaal 2023, welke in januari 2024 is ontvangen.

Onder de overige vorderingen is € 0,8 mln. opgenomen voor vooruitbetaalde hotel- en ticketkosten voor de Olympische- en Paralympische Spelen in Parijs. Daarnaast is € 0,2 mln. opgenomen voor nog te ontvangen sponsorbijdragen. Eveneens zijn hier kosten voor vooruit betaalde huur, contributies en verzekeringen, totaal € 0,6 mln. opgenomen.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

VLOTTENDE ACTIVA (vervolg)	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Liquide middelen	(6)		
Deposito's en spaarrekeningen			
Rabobank		1.991	2.383
ABN AMRO Bank		7.704	7.649
ING Bank		7.960	7.910
		17.656	17.943
Betaalrekeningen			
Rabobank		38.671	30.134
ABN AMRO Bank		4.528	4.528
ING Bank		5.188	189
		48.387	34.851
Kas		42	25
		66.085	52.819
<u>Verhouding per bank</u>			
Rabobank		61,5% 40.662	61,6% 32.517
ABN AMRO Bank		18,5% 12.232	23,1% 12.177
ING Bank		19,9% 13.148	15,3% 8.099
Kas		0,1% 42	0,0% 25
		100,0% 66.085	100,0% 52.819

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
PASSIVA		
Groepsvermogen	(7)	
<u>Specificatie</u>		
Continuïteitsreserve	8.500	8.500
Wettelijke reserve	7	16
Herwaarderingsreserve	19.552	20.852
Algemene reserve	9.556	8.674
Bestemmingsreserve Loterijgelden	28.000	25.000
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	13.668	14.333
Overige bestemmingsreserves:		
- Bestemmingsreserve Topsport	7.765	5.136
- Bestemmingsreserve Sponsorgelden	5.607	3.653
- Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling	617	711
- Bestemmingsreserve Support	1.339	0
- Bestemmingsreserve Transitie werkgroep	0	0
	<u>15.328</u>	<u>9.501</u>
	94.612	86.876
Totaaloverzicht vermogensmutaties per groepsmaatschappij		
Groepsvermogen per 1 januari	86.876	76.701
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Resultaat NOC*NSF	8.168	10.419
Resultaat Papendal Holding B.V.	-216	-183
Resultaat SportCentrum Papendal B.V.	199	6
Resultaat Hotel Papendal B.V.	112	-50
Resultaat Papendal International B.V.	-527	-17
	<u>7.736</u>	<u>10.174</u>
Vermogen per 31 december	94.612	86.876
Totaaloverzicht vermogensmutaties per vermogenscomponent		
Groepsvermogen per 1 januari	86.876	76.701
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Wettelijke reserve oprichtingskosten / ontwikkelingskosten	-9	-28
Herwaarderingsreserve	1.300	0
Algemene reserve	-1.719	253
Bestemmingsreserve Loterijgelden	3.000	2.400
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	-664	5.968
Bestemmingsreserve Topsport	2.629	156
Bestemmingsreserve Sponsorgelden	1.954	1.638
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling	-95	-149
Bestemmingsreserve Support	1.339	0
Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep	0	-9
Bestemmingsfondsen	0	-54
	<u>7.736</u>	<u>10.174</u>
Vermogen per 31 december	94.612	86.876

Jaarrekening NOC*NSF 2023

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Groepsvermogen (vervolg)		
Continuïteitsreserve (7.1)		
<u>Stand per 1 januari</u>	8.500	8.500
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Resultaat boekjaar	0	0
Stand per 31 december	8.500	8.500

De continuïteitsreserve dient ter dekking van risico's op korte termijn. De Bestemmingsreserve Loterijgelden (zie aldaar) dient om te waarborgen dat de werkorganisatie in de toekomst aan haar doelstellingsverplichtingen kan voldoen. De continuïteitsreserve is aanvullend.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Wettelijke reserves (7.2)		
<u>Stand per 1 januari</u>	16	44
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Afschrijvingen immateriële vaste activa	-9	-28
Stand per 31 december	7	16

Voor de geactiveerde oprichtingskosten van SCP (immateriële vaste activa) wordt een wettelijke reserve aangehouden.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Herwaarderingsreserve (7.3)		
<u>Stand per 1 januari</u>	20.852	20.852
Correctie als gevolg van stelselwijziging 2022	-1.300	0
	19.552	20.852
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Lasten	0	0
Stand per 31 december	19.552	20.852

De herwaarderingsreserve ziet op vastgoedbeleggingen die tegen reële waarde worden gewaardeerd.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Groepsvermogen (vervolg)		
Algemene reserve (7.4)		
<u>Stand per 1 januari</u>	8.674	8.422
Correctie als gevolg van stelselwijziging 2022	1.300	0
	<u>9.974</u>	<u>8.422</u>
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
NOC*NSF:		
Afschrijving oprichtingskosten SCP	8	29
Resultaat boekjaar basisfinanciering	5	467
	<u>13</u>	<u>496</u>
Deelnemingen:		
Resultaat SportCentrum Papendal B.V.	199	6
Resultaat Hotel Papendal B.V.	112	-50
Resultaat Papendal International B.V.	-527	-17
Resultaat Papendal Holding B.V.	-216	-183
	<u>-432</u>	<u>-243</u>
Stand per 31 december	9.556	8.674

Als gevolg van een besluit in de Algemene Vergadering van mei 2018 is een Algemene reserve gevormd. Eveneens is in dit besluit opgenomen dat de resultaten van de deelnemingen ten gunste van de Algemene reserve komen.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Bestemmingsreserve Loterijgelden (7.5)		
<u>Stand per 1 januari</u>	25.000	22.600
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Aanpassing reserve	3.000	2.400
	<u>3.000</u>	<u>2.400</u>
Stand per 31 december	28.000	25.000

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000		31 december 2022 x € 1.000	
Groepsvermogen (vervolg)				
Bestemmingsreserve Bestedingsplan (7.6)				
<u>Stand per 1 januari</u>		14.333		8.365
Toevoeging bestemmingsreserve Loterijgelden		-3.000		-2.400
		11.333		5.965
<u>Mutaties in het boekjaar</u>	<i>Begroot</i>		<i>Begroot</i>	
Baten loterijgelden	46.000	50.984	46.000	51.000
Eindafrekening voorgaand jaar		496		415
		51.480		51.415
	<i>Bestedings- plan</i>		<i>Bestedings- plan</i>	
Lasten:				
1.1 Sportbonden - Algemeen functioneren	20.791	24.108	20.791	21.090
1.2 NOC*NSF - Basisfinanciering	8.915	10.098	7.415	7.415
I) Basisfinanciering	29.706	34.206	28.206	28.505
2.1 Antidoping beleid	1.725	1.725	1.725	1.725
2.2 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak	150	283	150	150
2.5 Regionale Sportnetwerken	169	169	169	169
2.7 Onderzoek	400	400	400	400
2.8 Tegengaan Misbruik in de Sport	915	1.282	915	915
2.9 Fonds voor de Sport	200	200	200	200
2.10 Nederland Sport	0	197	0	0
II) Integriteit & Kwaliteit	3.559	4.256	3.559	3.559
3.1 Wedstrijd- en trainingsprogramma's bonden / CTO	12.734	12.734	12.734	12.734
III) Topsport	12.734	12.734	12.734	12.734
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	0	0	0	820
4.2 Maatwerkbudget Collectieve innovatie	0	0	1.500	0
Collectieve belangenbehartiging	0	268	0	0
IV) Innovatie & Ontwikkeling	0	268	1.500	820
Bestedingsplan boekjaar / totaal lasten	46.000	51.464	46.000	45.618
Saldo baten en lasten		16		5.797
Vrijval innovatiebudget		0		100
Compensatieregeling kansspelbelasting		2.319		2.471
Stand per 31 december		13.668		14.333

Per 31 december 2018 bestaat de Bestemmingsreserve NLO uit 2 onderdelen:

- Bestemmingsreserve Loterijgelden en
- Bestemmingsreserve Bestedingsplan

In de Algemene Vergadering van 14 mei 2018 is de Code Bestemmingsreserve NLO aangenomen, waarin aan deze Bestemmingsreserve de volgende doelstellingen zijn gekoppeld:

- Is de continuïteitsreserve voor het collectieve Bestedingsplan, de financiële paragraaf voor de realisatie van de Sportagenda;
- Is de liquiditeitsbuffer voor het uitbetalen van de verplichtingen uit het Bestedingsplan;
- En een mogelijke financieringsbron voor incidentele uitgaven om de mogelijke financiële obstakels achter beleidsverandering weg te nemen (o.a. overgangmaatregelen).

Conform het besluit in de Algemene Vergadering van mei 2018 is besloten om voor Bestemmingsreserve Loterijgelden een vast bedrag van € 22,6 mln. aan te houden. In oktober 2022 is besloten om de Bestemmingsreserve Loterijgelden op korte termijn te verhogen naar € 25 mln., omdat dit beter aansluit met de hoogte van het jaarlijkse Bestedingsplan en deze in 2023 verder te laten toenemen tot € 28 mln. Onderbestedingen worden toegevoegd aan Bestemmingsreserve Bestedingsplan.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Groepsvermogen (vervolg)		
Overige bestemmingsreserves	(7.7)	
Bestemmingsreserve Topsport		
<u>Stand per 1 januari</u>	5.136	4.979
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Baten:		
Loterijgelden Bestedingsplan Rubriek 3.1	2.629	157
	<u>2.629</u>	<u>157</u>
Lasten:		
Kosten uitzendingen	0	0
	<u>0</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	7.765	5.136

Deze bestemmingsreserve is bestemd voor de uitgaven ten behoeve van de uitzendingen van teams naar de Olympische en Paralympische Spelen, de European Games, het Europese Jeugd Olympische Festival (EJOF), de Jeugd Olympische Spelen (JOS) en dergelijke. De inkomsten over een periode van vier jaar moeten voldoende zijn om de kosten betreffende de uitzending van de teams aan de diverse topsportevenementen te financieren.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Bestemmingsreserve Sponsorgelden	(7.7)	
<u>Stand per 1 januari</u>	3.653	2.015
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Baten:		
Sponsorgelden	19.044	15.556
Natura sponsoring	5.731	3.067
	<u>24.775</u>	<u>18.623</u>
Lasten:		
Kosten eigen fondsenwerving	-22.821	-16.985
	<u>-22.821</u>	<u>-16.985</u>
Stand per 31 december	5.607	3.653

De bestemmingsreserve Sponsorgelden dient ter egalisatie van inkomsten en uitgaven van de sponsorgelden. De sponsorinkomsten zijn per jaar niet altijd gelijk aan de uitgaven aan de doelstellingen. In een Olympisch jaar zijn de uitgaven hoger dan in een niet-Olympisch jaar.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Groepsvermogen (vervolg)		
Overige bestemmingsreserves (7.7)		
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling		
<u>Stand per 1 januari</u>	711	860
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Overboeking van Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep	0	9
Lasten	-95	-158
	<u>-95</u>	<u>-149</u>
Stand per 31 december	617	711

De Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling wordt aangehouden ter egalisatie van de kosten voor de verdere ontwikkeling en professionalisering van de werkorganisatie.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Bestemmingsreserve Support (7.7)		
<u>Stand per 1 januari</u>	0	0
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Baten:		
Loterijgelden	1.339	0
	<u>1.339</u>	<u>0</u>
Stand per 31 december	1.339	0

De Bestemmingsreserve Support wordt aangehouden als mogelijke financieringsbron voor incidentele uitgaven in het kader van dienstverlening bonden om de mogelijke financiële obstakels achter beleidsverandering weg te nemen (o.a. overgangsmaatregelen).

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep (7.7)		
<u>Stand per 1 januari</u>	0	9
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Overboeking naar Bestemmingsreserve Organisatie-ontwikkeling	0	-9
	<u>0</u>	<u>-9</u>
Stand per 31 december	0	0

De Bestemmingsreserve Transitie Werkgroep is gevormd ter egalisatie voor de toekomstig te maken uitgaven van deze door de Algemene Vergadering in het leven geroepen werkgroep. In het boekjaar 2022 is het saldo overgeheveld naar Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

Groepsvermogen (vervolg)	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Overige bestemmingsreserves	(7.7)		
<u>Specificatie</u>			
Bestemmingsreserve Topsport		7.765	5.136
Bestemmingsreserve Sponsorgelden		5.607	3.653
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling		617	711
Bestemmingsreserve Support		1.339	0
Bestemmingsreserve Transitie werkgroep		0	0
		15.328	9.501

Bestemmingsfondsen	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Bestemmingsfonds Leo van der Kar	(7.8)		
<u>Stand per 1 januari</u>		0	54
<u>Mutaties in het boekjaar</u>			
Baten: giften		0	0
Lasten		0	-54
		0	-54
Stand per 31 december		0	0

In 2014 heeft NOC*NSF € 54K verkregen van het Leo van der Kar Sportfonds. Dit fonds is in 1960 opgericht door Leo van der Kar om sporttalenten te ondersteunen via het volgen van een buitenlandse stage. Het fonds is medio 2014 ondergebracht bij NOC*NSF. In 2022 is, conform de doelstelling van Leo van der Kar fonds, het bedrag overgemaakt naar Nationaal Fonds voor de Sport welke is besteed als een bijdrage aan kwetsbare talenten in de sport.

Voorzieningen	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Voorziening jubileumverplichtingen	(8)		
<u>Stand per 1 januari</u>	(8.1)	355	344
<u>Mutaties in het boekjaar</u>			
Dotatie / vrijval van de voorziening		41	30
Uitkeringen		-26	-19
		15	11
Stand per 31 december		370	355

De voorziening jubileumverplichtingen heeft een langlopend karakter.

Deze post betreft de voor de Arnhemhal en het Sport- & Innovatiecentrum (SIC-gebouw) ontvangen investeringsubsidies van de Provincie Gelderland, het Ministerie van VWS en de Gemeente Arnhem. In verband met de herwaardering is de post betrekking hebbende op de materiële vaste activa vrijgevallen.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Langlopende schulden			
Leaseverplichtingen	(9.2)		
<u>Specificatie van het object en subsidiegever</u>			
WKO-installatie		9.680	9.680
Leaseverplichting		-7.151	-6.395
Cumulatieve aflossingen		<u>-7.151</u>	<u>-6.395</u>
Langlopende schuld per (> 1 jaar)		2.530	3.285
< 1 jaar (kortlopend)		756	736
> 5 jaar		0	0
<u>Mutaties in het boekjaar</u>			
Saldo per 1 januari		3.285	4.017
Aflossingen		<u>-756</u>	<u>-732</u>
Stand per 31 december		2.530	3.285

Eind 2014 is een WKO (Warmte Koude Opslag)-installatie volledig in gebruik genomen. In 2018 is de leaseverplichting toegenomen door aanschaf van een WKO-installatie voor het NOC*NSF kantoor. De totale leaseverplichting betreft de contante waarde van de leasetermijnen.

	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Hypothecaire leningen	(9.3)		
<u>Specificatie leningen</u>			
Rabobank Lening vleugel kantoorpand NOC*NSF		68	68
Rabobank Lening Hotel 4		<u>2.467</u>	<u>3.055</u>
Langlopende schuld per (> 1 jaar)		2.535	3.123
< 1 jaar (kortlopend)		271	305
> 5 jaar		1.391	1.598
<u>Mutaties in het boekjaar</u>			
Saldo per 1 januari		2.806	3.123
Aflossingen		<u>-271</u>	<u>-317</u>
Stand per 31 december		2.535	2.806

Als zekerheid voor de lening van de Rabobank (waarvan de hoofdsom € 7,4 mln. was) gelden een eerste bankhypotheek van € 14,7 mln. op het bedrijfs-, kantoorpand aan de Papendallaan 60 en 3-5 te Arnhem, afstand doening van de huurrechten en verpanding van de huurpenningen. De rente bedraagt 2,85% voor deel 1 en 3-maands Euribor + 1,75% voor deel 2.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Overige leningen		
<u>Specificatie leningen</u>		
Aegon geldlening		
Langlopende schuld per (> 1 jaar)	11.000	11.500
< 1 jaar (kortlopend)	500	500
> 5 jaar	8.500	9.000
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Saldo per 1 januari	11.500	12.000
Aflossingen	-500	-500
Stand per 31 december	11.000	11.500

Als zekerheid voor de lening van Aegon (waarvan de hoofdsom € 15 mln. bedraagt) staat de Gemeente Arnhem tegenover de kredietverlener borg voor de juiste nakoming van verplichtingen tot betaling van al hetgeen de kredietverlener van Sportcentrum Papendal te vorderen heeft. Als zekerheid voor deze borgstelling van de Gemeente Arnhem geldt een recht van hypotheek en het recht van pand van € 18,1 mln. op de Arnhemhal aan de Papendallaan 9, Sporthal aan de Papendallaan 6 en kantooraccommodatie aan de Papendallaan 60. De rente bedraagt 1,05%.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Egalisatiereserve Topsport		
<u>Stand per 1 januari</u>	2.890	1.888
<u>Mutaties in het boekjaar</u>		
Afrekening project Topsport 2022	179	1.002
Afrekening project Topsport 2023	-195	0
	-16	1.002
<u>Stand per 31 december</u>	2.874	2.890

Deze post betreft een egalisatiereserve instellingssubsidie Topsport. De reserve wordt in een boekjaar uitsluitend besteed aan activiteiten waarvoor de instellingssubsidie van VWS in dat boekjaar is verleend en die niet kunnen worden bekostigd uit de instellingssubsidie die is verleend voor dat boekjaar. De reserve kan uitsluitend worden besteed voor topsportactiviteiten en mutaties hieruit dienen vooraf te worden afgestemd met VWS.

De reserve is door VWS gemaximeerd op 10% van de instellingssubsidie van het jaar.

Het kortlopend deel is gezien de aard van de post moeilijk te bepalen en daarom niet afzonderlijk onder de kortlopende schulden gepresenteerd.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Overige langlopende schulden			
Belastingenschulden - Loonheffingen		497	676
Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)		278	0
		775	676
Belastingenschulden - Loonheffingen	(9.7)		
<u>Stand per 1 januari</u>		676	0
<u>Mutaties in het boekjaar</u>			
Omzetting in langlopende schuld		0	760
Aflossing		-179	-84
		-179	676
<u>Stand per 31 december</u>		497	676

Dit betreft de in verband met COVID aangevraagde uitgestelde betaling van de loonheffingen in 2020. Dit bedrag wordt in termijnen terugbetaald, met een maximum van 5 jaar.

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW)			
<u>Stand per 1 januari</u>	(9.7)	0	0
<u>Mutaties in het boekjaar</u>			
Omzetting in langlopende schuld		377	0
Aflossing		-99	0
		278	0
<u>Stand per 31 december</u>		278	0

Dit betreft het uitstel van betaling op de teveel ontvangen NOW tijdens de Coronacrisis. De terugbetaling ziet op NOW 2.0 ad € 75k, NOW 4 ad € 177k en NOW 5 ad € 26k. Het totaal bedrag wordt in termijnen terugbetaald, uiterlijk in 2028.

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Kortlopende schulden			
Kortlopend deel langlopende schulden	(10)		
Kortlopend deel investeringssubsidies	(10.1)	0	244
Kortlopend deel leaseverplichtingen		755	736
Kortlopend deel hypothecaire leningen		283	305
Kortlopend deel overige leningen		500	500
		1.537	1.785

Kortlopende schulden (vervolg)	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Vooruit ontvangen gelden	(10.2)		
Vooruit gefactureerde gelden		519	4.695
Vooruit ontvangen subsidiegelden		10.023	6.600
Vooruit ontvangen sponsorgelden		5.666	4.770
Vooruit ontvangen NLO gelden		1.179	1.189
Vooruit ontvangen overige baten		<u>1.018</u>	<u>631</u>
		18.405	17.885

De vooruit ontvangen gelden betreffen baten van activiteiten met projectmatige financiering die over meerdere jaren lopen. De vooruit ontvangen subsidiegelden betreft grotendeels de toegekende VWS subsidie van Sportakkoord II en VWS subsidieontvangsten voor Veilige en Integere Sport. Vooruit ontvangen sponsorgelden betreft voornamelijk het programma Rabobank Verenigingsondersteuning. De vooruit gefactureerde gelden per balansdatum zijn gedaald ten opzichte van vorig boekjaar, doordat we eind 2022 de sponsorgelden van Odido vooruit hebben gefactureerd, hiervan was in 2023 geen sprake van.

Belastingen en premies sociale verzekeringen	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Belastingen en premies sociale verzekeringen	(10.3)		
Loonheffing		1.429	1.091
Toeristenbelasting		<u>226</u>	<u>169</u>
		1.655	1.260
Pensioenen	(10.4)		
Pensioenfonds Zorg & Welzijn		839	717
Pensioenfonds Horeca & Catering		<u>37</u>	<u>160</u>
		876	877

De pensioenlasten Zorg & Welzijn bestaat uit de afdracht van de pensioenlasten oktober t/m december 2023. Per balansdatum waren de facturen voor deze maanden nog niet ontvangen. Per heden zijn deze facturen voldaan.

Crediteuren	<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
Crediteuren	(10.5)		
Openstaand saldo per 31 december		7.338	7.252
Overige schulden en overlopende passiva	(10.6)		
Reservering vakantiedagen		765	569
Reservering vakantiegeld		357	346
Overige personeelskosten		<u>396</u>	<u>520</u>
Nog te betalen personeelskosten		1.518	1.435
Nog te betalen projectkosten		376	98
Nog te betalen overige kosten		1.315	2.048
Terug te betalen subsidiegelden		<u>861</u>	<u>559</u>
		4.070	4.140

Onder de openstaande crediteuren per balansdatum zijn facturen opgenomen voor sponsorpropositie aan bonden ad € 1,9 mln. (2022: € 1,9 mln.). Per heden zijn deze facturen voldaan.

Onder de post nog te betalen overige kosten is de terugbetaling NOW 1.0 ad € 0,4 mln. en ad € 0,2 mln. voor nieuwe telefoontoestellen opgenomen.

9. Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

Niet in de balans opgenomen rechten

Stichting Waarborgfonds Sport

In 1999, 2004 en 2007 zijn door NOC*NSF bijdragen verstrekt aan Stichting Waarborgfonds Sport (SWS) ad in totaal € 4,1 mln. vanuit de Bestemmingsreserve Lotto als kapitaalstorting. Indien SWS de ontvangen gelden niet meer voor haar doelstelling nodig heeft, zal dit geld terugvloeien naar de Bestemmingsreserve Loterijgelden.

Stichting Fonds voor de Topsporter

In de periode 1993 t/m 2000 zijn via kapitaalstortingen vanuit de Bestemmingsreserve Lotto € 5,0 mln. gestort door NOC*NSF in Stichting Fonds voor de Topsporter. Indien deze Stichting wordt opgeheven, vloeit het kapitaal terug naar de Bestemmingsreserve Loterijgelden.

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Leaseverplichtingen

Het totale bedrag inzake aangegane leaseverplichtingen voor auto's bedraagt in totaal € 3,3 mln. De leaseovereenkomsten variëren in looptijd van 2018 tot en met 2026.

Vitesse

Aan Vitesse wordt grond verhuurd met een recht van opstal dat eindigt in 2036. Indien Vitesse bij het beëindigen van dit recht (een gedeelte van) de accommodatie in stand laat, heeft zij recht op vergoeding van de waarde daarvan ten tijde van de beëindiging. Deze waarde wordt in onderling overleg vastgesteld.

Fiscale eenheid

SCP, HCP, PI en PH vormen voor zowel vennootschapsbelasting als omzetbelasting een fiscale eenheid. Ieder is hoofdelijk aansprakelijk voor de belastingschulden van de fiscale eenheid als geheel.

Zekerheden

In verband met de kredietfaciliteiten van de Rabobank en Aegon, gelden aanvullend de volgende zekerheden:

- verpanding spaar- en depositogelden bij Rabobank van SCP;
- akte beëindiging huurovereenkomst Papendallaan 3-5 te Arnhem;
- borgstelling Gemeente Arnhem

Niet in de balans opgenomen rechten / verplichtingen

Huur en verhuur onroerend goed

Deelneming SCP heeft in het kader van haar reguliere bedrijfsactiviteiten met diverse partijen langlopende huur- dan wel langlopende verhuurovereenkomsten afgesloten. De hieruit voortvloeiende jaarlijkse baten en lasten zijn in het resultaat verantwoord.

Vennootschapsbelasting/ compensabele verliezen

Tot en met boekjaar 2023 heeft de fiscale eenheid Papendal Holding B.V. een negatief fiscaal resultaat van € 3,6 mln. Het fiscale resultaat wijkt af van het commerciële resultaat omdat fiscaal wordt afgeschreven op de vastgoedbeleggingen.

Het negatieve fiscale resultaat heeft een onbeperkte onbeperkte verrekeningstermijn. Aangezien de realisatie van positieve fiscale resultaten in de fiscale eenheid op dit moment onvoldoende zeker is, zijn de compensabele verliezen ter grootte van ca € 3,6 mln. voorzichtigheidshalve niet opgenomen in de balans.

10. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2023

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
BATEN				
Baten van loterijorganisaties				
<u>Specificatie</u>				
- Ontvangsten afrekening voorgaand jaar	(11)	496	0	415
- Ontvangst Q1 (Q2)		9.316	9.660	10.364
- Ontvangst Q2 (Q3)		11.764	10.327	11.471
- Ontvangst Q3 (Q4)		11.806	9.660	10.728
- Ontvangst Q4 incl. voorlopige eindafrekening (ontvangen na balansdatum)		18.108	16.353	18.584
		51.490	46.000	51.562

De Loterijgelden betreffen de in het boekjaar (te) ontvangen bedragen van de NLO (exclusief Sponsorgelden). De NLO schat dat de bruto afdracht aan NOC*NSF over 2023 ad € 50,3 mln. zal bedragen. De definitieve vaststelling van de bruto afdracht vindt in mei 2024 plaats, eventueel verschil wordt in nakomend jaar verwerkt. De afdracht vanuit de NLO valt positiever uit dan begroot als gevolg van hoger resultaat bij NLO. In de Algemene Vergadering van november 2022 is reeds met deze hogere afdracht rekening gehouden en is een aangepast Bestedingsplan 2023 aangenomen, met hierin o.a. een hoger budget voor de basisfinanciering van sportbonden.

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Baten van subsidies van overheden				
<u>Specificatie</u>				
Ministerie van VWS	(12)	68.504	52.074	65.658
Overige ministeries		897	381	147
Provincies / gemeenten		20	20	69
		69.422	52.475	65.874
<u>Specificatie / financiering</u>				
Bestedingsplan sportorganisaties		49.994	38.209	41.548
Projectfinanciering		19.375	14.246	24.307
Basisfinanciering / Algemeen functioneren		52	20	20
		69.422	52.475	65.874

De subsidies van overheden betreffen zowel instellings- als projectsubsidies. Deze subsidies worden deels besteed ter financiering van topsportprogramma's bij sportbonden en TeamNL Centra, maar ook voor eigen projecten en voor de overige doelstellingen.

Het merendeel van de subsidies is afkomstig van het ministerie van VWS. Deze subsidies worden verstrekt onder de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS. Voor deze subsidies geldt dat hierover verantwoording moet worden afgelegd en deze achteraf definitief door de subsidieverstrekker worden vastgesteld.

De aanvraag tot vaststelling van een subsidie dient plaats te vinden binnen 22 weken nadat de activiteiten zijn afgerond waarvoor subsidie is gevraagd. Op deze subsidieverantwoordingen is tevens een afzonderlijke controle van de accountant benodigd aan de hand van een hiertoe door de overheid opgesteld controleprotocol en wordt een afzonderlijke voor de subsidie geldende controleverklaring van de accountant

afgegeven. Subsidies in deze worden definitief vastgesteld nadat (financiële) subsidieverantwoording is ingediend en akkoord is bevonden door de subsidieverstrekker.

De gerealiseerde subsidiebatens zijn hoger (€ 17 mln.) dan de begrote bedragen. Dit wordt veroorzaakt door:

- een extra subsidie voor kostenstijgingen bij sportbonden en TeamNL centra ad € 2,2 mln.;
- een bijdrage voor looncompensatie van € 1,5 mln.;
- een extra bijdrage voor Veilige en Integere Sport ad € 2,3 mln.;
- een bijdrage van € 3,2 mln. voor wijzigingen en compensatie in de kansspelbelasting door de overheid;
- toekenning in 2023 van Sportakkoord II voor een totaal bedrag van ad € 16,3 mln. In de begroting was rekening gehouden met € 8 mln. aan subsidiebatens voor Sportakkoord II.

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
BATEN (vervolg)				
Baten van sponsoren				
	(13)			
<u>Specificatie</u>				
Sponsoring cash bijdragen		18.967	17.834	15.150
Sponsoring in natura		6.372	6.256	4.268
		25.339	24.090	19.418

Dit betreft de sponsorpropositie voor TeamNL. Opgenomen zijn de gefactureerde bedragen op basis van de afgesloten contracten met het IOC en de overige partners en sponsoren en de onderbestedingen op sponsorcontracten die komend jaar worden besteed. De sponsorbatens (incl. sponsoring in natura) zijn € 1,2 mln. hoger dan begroot. De hogere realisatie is een gevolg van een aantal gesloten contracten in 2023, welke vanuit prudent oogpunt niet in de begroting waren opgenomen. Naast deze cashbijdragen, wordt van een aantal partijen ook sponsoring in natura ontvangen. Dit betreft onder meer kleding, verblijf, voeding en media. De geldwaarde van deze sponsoring bedroeg € 6,4 mln. (2022: € 4,3 mln.) op factuurbasis.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
BATEN (vervolg)				
<u>Specificatie baten als tegenprestatie levering producten / diensten</u>				
	(14)			
Contributies	(14.1)	1.144	1.030	1.318
Diverse baten	(14.2)	19.919	17.935	18.394
		21.063	18.965	19.712

Baten als tegenprestatie levering producten / diensten	(14)			
Contributie leden	(14.1)	1.144	1.030	1.318

De post contributies betreft de contributie van de bij NOC*NSF aangesloten leden/sportbonden. Deze contributie is gebaseerd op het aantal leden, onderscheiden in jeugdleden en senioren, en op de vastgestelde tarieven per lid die jaarlijks worden geïndexeerd. In 2022 waren de voorschotnota's van de contributie te hoog, dit is in 2023 gecorrigeerd met de afrekening, waardoor sprake is van een lagere realisatie ten opzichte van 2022.

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
BATEN (vervolg)				
Diverse baten	(14.2)			
Verhuur gebouwen en accommodaties		1.531	1.721	1.888
Verhuur vergaderaccommodaties		2.318	2.223	2.295
Verhuur hotelkamers		2.246	2.276	1.757
Verhuur binnen- en buitensportfaciliteiten		2.020	1.354	2.784
Servicekosten		657	513	602
		8.772	8.087	9.326
Food & beverage (incl. sportrestaurant)		6.178	6.945	5.340
Tegemoetkoming vaste lasten (TVL)		150	0	270
Diversen		4.818	2.903	3.459
		19.919	17.935	18.394

In de 1^e kwartaal van 2022 was er nog sprake van Coronamaatregelen, waardoor de omzet in die periode achter bleef in vergelijking met 2023. De diverse baten zijn hoger dan begroot, door o.a. de bijdrage TeamNL werkstructuur van de bonden en teruggave BTW suppleties over de jaren 2020 en 2021 ad € 539k.

Tegen de vaststelling van TVL Q4-2021 liep in 2022 een bezwaarprocedure. Op 6 oktober 2023 is de definitieve toekenning lager vastgesteld, derhalve is in 2023 het verschil ad € 150k gecorrigeerd.

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
LASTEN				
Personeelskosten				
	(17)			
<u>Specificatie</u>				
Salarissen		21.351	17.685	18.683
Sociale lasten		3.710	3.293	3.025
Pensioenen		2.001	1.995	1.731
Tegemoetkoming Noodmaatregel Overbrugging Wergelegenheid (NOW)		44	0	155
		27.106	22.973	23.594
Reis- en verblijfskosten		1.332	840	922
Mutatie voorziening jubileumverplichtingen		22	0	14
Overige personeelskosten		1.372	568	705
		2.726	1.408	1.641
Inhuur derden		911	1.044	1.304
Bijdragen derden		-163	0	-180
Organisatieontwikkeling		0	0	233
		30.581	25.425	26.591
<u>Aantal werknemers per balansdatum</u>				
NOC*NSF		255	-	245
SCP		70	-	60
HCP		100	-	80
		425	-	385
<u>Gemiddeld aantal FTE</u>				
NOC*NSF		240,2	206,4	217,3
SCP		56,3	pm	47,1
HCP		58,0	pm	50,0
		354,5	206,4	314,4

De totale personeelskosten zijn ten opzichte van de begroting 2023 hoger door voornamelijk het gevolg van extra toegewezen of herziene projectsubsidies voor Sportakkoord II, Veilige en Integere Sport en het Centrum Veilige Sport Nederland. Daarnaast hebben nieuwe meerjarige sponsorcontracten ertoe geleid dat er extra medewerkers zijn aangenomen.

De bestuursleden ontvingen over 2023 geen bezoldiging (2022: idem). NOC*NSF verstrekt geen leningen, voorschotten of garanties aan de bestuursleden.

Bezoldiging directie

Het Bestuur stelt de beloning van de Algemeen directeur vast op voordracht van de Nominatie- en Remuneratiecommissie. Het beloningsbeleid van NOC*NSF gaat uit van een passende beloning voor de zwaarte en omvang van de directiefunctie. De bezoldiging aan directie die in het boekjaar ten laste van de Vereniging zijn gekomen bedraagt € 452.383 (2022: € 419.265).

Jaarrekening NOC*NSF 2023

LASTEN (vervolg)	Ref.	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Afschrijvingskosten	(18)			
<u>Specificatie</u>				
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa		40	46	67
Afschrijvingskosten materiële vaste activa		1.385	1.276	1.613
Waardevermindering vaste activa		6	0	0
		1.431	1.323	1.680
<u>Afschrijvingskosten immateriële vaste activa</u>				
Oprichtingskosten		8	8	29
Software		32	38	38
		40	46	67
<u>Afschrijvingskosten materiële vaste activa</u>				
Gebouwen en terreinen		185	0	182
Machines en installaties		803	808	1.048
Inventaris en overige activa		640	712	627
		1.629	1.520	1.857
Vrijval investeringssubsidies		-244	-244	-244
Boekresultaten desinvesteringen / verkoop		0	0	0
		1.385	1.276	1.613
<u>Waardevermindering vaste activa</u>				
Waardevermindering immateriële vaste activa		0	0	0
Waardevermindering materiële vaste activa		6	0	0
		6	0	0
Huisvestingskosten	(19)			
<u>Specificatie</u>				
Onderhoud en ontwikkeling		1.210	1.231	1.026
Beveiliging, schoonmaak en catering		1.349	1.372	1.293
Huur en lease		971	1.385	1.347
Energie en servicekosten		850	831	708
Belastingen en heffingen		587	572	539
Overige huisvestingskosten		482	592	403
		5.450	5.983	5.315

De totale huisvestingskosten zijn € 0,5 mln. lager dan begroot. Dit wordt met name veroorzaakt door lagere kosten voor huur en lease, doordat er een nieuwe huurovereenkomst is aangegaan. Daarnaast zijn kosten voor onderhoud en schoonmaak, daar waar mogelijk beperkt gehouden.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

LASTEN (vervolg)	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Organisatiekosten	(20)			
<u>Specificatie</u>				
Automatiseringskosten		2.299	2.128	2.287
Accountants- en advieskosten*		458	835	776
Kantoorbenodigdheden		96	143	128
Contributies en abonnementen		289	367	378
Bestuurskosten		24	23	24
Telefonie		222	196	224
Overige organisatiekosten		155	2	144
		3.543	3.695	3.962
<u>* Specificatie Accountants- en advieskosten</u>				
- Accountantscontrole jaarrekening		194	133	120
- Overige accountantscontrole (m.n. subsidies en NOW verklaringen)		48	0	121
- Fiscale adviezen		43	120	63
- Juridische adviezen		113	165	147
- Overige adviezen		60	417	325
		458	835	776

Onder de automatiseringskosten zijn kosten opgenomen als onderhouds- en licentiekosten voor onder andere de Office 365 omgeving, onderhouds- en licentiekosten voor Athlete Management System, hosting en beheer van het Online Sportplatform en aanschaf van hard- en software voor onder andere Performance Technology.

Onder juridische advieskosten zijn kosten opgenomen voor een privacy officer en advieskosten voor arbeidsrechtelijke zaken.

Marketing- en communicatiekosten	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Marketing- en communicatiekosten	(21)			
<u>Specificatie</u>				
Digitale media		2.287	1.901	1.904
Relatiemarketing		171	288	371
Bijdragen sponsorpropositie bonden		8.388	7.963	6.053
Kosten sponsoring in natura		6.330	6.256	4.292
Overige marketingkosten		1.501	1.436	1.434
		18.677	17.844	14.053

De bijdragen sponsorpropositie aan bonden zijn hoger dan begroot, doordat deze overeenkomsten en de hiermee samenhangende financiering ten tijde van het opstellen van de begroting nog niet definitief waren en daarom buiten de begroting zijn gebleven. Kosten sponsoring in natura bestaat met name uit kleding, vervoer, voeding en media.

<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Specifieke projectkosten			
<u>Specificatie</u>			
Advieskosten projecten	5.024	6.052	6.203
Projectkosten CTO	2.499	2.467	1.392
Reis- en verblijfskosten sporters	1.087	828	2.123
Evenementen en congressen	437	176	1.122
Voorzieningen topsporters	2.474	2.544	2.413
Verenigingsondersteuning	4.527	4.326	6.982
Overige specifieke projectkosten	6.241	3.476	6.070
	22.289	19.869	26.304

Deze post betreft specifieke kosten van activiteiten binnen de projectfinanciering en de overige doelstellingen. De post bestaat uit een veelheid aan projecten, leveranciers en kostensoorten. De specifieke projectkosten vallen hoger uit dan begroot, mede in samenhang met de projectsubsidie Sportakkoord, welke hoger is geworden dan begroot. Onder overige specifieke projectkosten zijn kosten met betrekking tot Stichting Aanwending Loterijgelden Nederland (ALN) inzake compensatie kansspelbelasting opgenomen.

<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Kostprijs verkopen			
<u>Specificatie</u>			
Kostprijs food & beverage	2.078	2.183	1.785
Kostprijs evenementen	826	1.313	1.673
Kostprijs verhuur vergaderaccommodaties	359	278	713
Kostprijs verhuur hotelkamers	30	0	9
	3.292	3.774	4.179

Kostprijs evenementen zijn lager dan begroot, doordat in 2023 geen grote evenementen hebben plaatsgevonden en dat er verwacht was dat inkooprijzen hoger zouden zijn dan achteraf is gebleken.

	Ref.	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
LASTEN (vervolg)				
Bestedingsplan sportorganisaties (24)				
<u>Specificatie</u>				
1.1 Sportbonden - Algemeen functioneren		24.102	20.791	21.083
I) Basisfinanciering		24.102	20.791	21.083
2.1 Antidoping beleid		1.725	1.725	1.725
2.3 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak		150	150	150
2.7 Onderzoek		400	400	400
2.9 Fonds voor de Sport		200	200	200
2.10 Nederland Sport		170	170	0
II) Integriteit & Kwaliteit		2.645	2.645	2.475
3.1a Maatwerkbudget Topsport		36.812	35.034	36.335
3.1b Actiebudget		3.976	1.725	1.789
3.1d Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's		628	607	607
3.1e Versterking Teamsportcompetities		1.090	160	160
3.1f Transitie naar een nieuwe carrière		150	150	87
3.1g Versterking teamtopsportprogramma's		76	76	0
3.1h CTO LOOT bijdrage		730	730	605
3.1j Stichting LOOT		360	360	360
3.2b NL sporter		150	150	161
3.2c Vervoersvoorziening Talent TeamNL sporters		0	0	149
3.6 Afbouwregeling		1	0	8
III) Topsport		43.973	38.992	40.260
4.1 Maatwerkbudget Innovatie		0	0	562
IV) Innovatie & Ontwikkeling		0	0	562
5.1 Versterken Sportbonden - Equiperen Sportbonden (programmaliijn 3)		0	0	225
5.3 Versterken Sportbonden		4.816	0	0
V) Versterken Sportbonden		4.816	0	225
Subtotaal		75.536	62.428	64.605
Afrekeningen vorig jaar		-1.538	0	-748
Diversen		0	0	0
Overig		-1.538	0	-748
Totaal lasten bestedingsplan sportorganisaties		73.998	62.428	63.857

Dit betreft de aan sportorganisaties uitgekeerde gelden in het kader van het Bestedingsplan. Deze lasten worden gefinancierd vanuit Loterijgelden en Subsidies (met name VWS).

De lasten Bestedingsplan sportorganisaties zijn € 11,5 mln. hoger dan het door de AV vastgestelde Bestedingsplan (begroot) en € 10,1 mln. hoger dan 2022. Het verschil met de begroting betreft een toekenning vanuit Rubriek 5.3 Sportakkoord II ad € 4,8 mln., bedoeld voor het Versterken van Sportbonden. Daarnaast zijn er extra toekenningen vanuit rubriek 1.1 ad € 3,3 mln. uitgekeerd aan bonden. Dit naar aanleiding van het AV besluit in najaar 2022 om extra middelen beschikbaar te stellen voor het Bestedingsplan 2023.

Op pagina 59 van dit verslag zijn de bestedingen per sportorganisatie gepresenteerd.

Jaarrekening NOC*NSF 2023

	<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
LASTEN (vervolg)				
Financiële baten en lasten (25)				
<u>Specificatie</u>				
Financiële baten		186	0	20
Financiële lasten		513	378	509
		328	378	489
<u>Financiële baten</u>				
Rentebaten banken		170	0	0
Rentebaten overig		15	0	8
Koerswinsten vreemde valuta		0	0	12
		186	0	20
<u>Financiële lasten</u>				
Rentelasten lease WKO-installatie		101	101	118
Rentelasten hypotheek		273	237	186
Bankrente en -kosten		58	25	45
Rentelasten banken		0	0	154
Rentelasten overig		81	15	5
		513	378	509
Belastingen resultaat (26)				
<u>Specificatie</u>				
Belastingen resultaat boekjaar		-11	0	-39
Mutatie voorziening latente belastingverplichtingen		0	0	0
		-11	0	-39
<u>Belastingen resultaat boekjaar van Papendal Holding B.V.</u>				
Commercieel resultaat voor belastingen		-215	0	-183
Gemengde-, niet aftrekbare kosten		0	0	0
Fiscaal resultaat		-215	0	-183
Belastingen resultaat		0	0	0
Voorzichtigheidshalve is het compensabele verlies van PH niet in de balans opgenomen.				
<u>Belastingen resultaat boekjaar van SportCentrum Papendal B.V.</u>				
Commercieel resultaat voor belastingen		199	0	6
Afschrijvingen panden in eigen gebruik		-185	0	-182
Vrijval investeringsbijdragen vastgoed		0	0	0
Gemengde-, niet aftrekbare kosten		pm	0	pm
Fiscaal resultaat		14	0	-176

Jaarrekening NOC*NSF 2023

<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
<u>Belastingen resultaat boekjaar van Hotel Papendal B.V.</u>			
Commercieel resultaat voor belastingen	112	0	-89
Gemengde-, niet aftrekbare kosten	pm	pm	pm
Fiscaal resultaat	112	0	-89
Belastingen resultaat	-11	0	-39
<u>Belastingen resultaat boekjaar van Papendal International B.V.</u>			
Commercieel resultaat voor belastingen	-527	0	-17
Gemengde-, niet aftrekbare kosten	0	0	0
Fiscaal resultaat	-527	0	-17
Belastingen resultaat	0	0	0

11. Transacties met verbonden partijen

Transacties van NOC*NSF (inclusief deelnemingen) met verbonden partijen vinden plaats op basis van marktconforme voorwaarden.

Een overzicht van de omvang van de transacties met verbonden partijen luidt als volgt:

		Baten / debiteuren x € 1.000	Lasten / crediteuren x € 1.000
Stichting Fonds voor de Topsporter	(dienstverlening)	456	0
Totaal		456	0

De baten vanuit de dienstverlening aan Stichting Fonds voor de Topsporter betreft een bijdrage in de verwerking van het stipendium en kostenvergoedingen en alles wat daar omheen samenhangt.

Enkelvoudige jaarrekening

12. Enkelvoudige balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
ACTIVA			
VASTE ACTIVA			
Materiële vaste activa			
Inventaris en overige activa		623	625
		623	625
Financiële vaste activa			
Deelnemingen	(a) (a.1)	21.228	21.660
Leningen u/g deelnemingen	(a.2)	14.937	14.937
		36.165	36.597
VLOTTENDE ACTIVA			
Vorderingen/overlopende activa			
Vorderingen deelnemingen	(b) (b.1)	514	150
Debiteuren		1.674	6.667
Belastingen		1.530	592
Overige vorderingen/overlopende activa		20.673	19.929
		24.390	27.339
Liquide middelen			
		63.851	51.746
		63.851	51.746
		125.029	116.307
PASSIVA			
VERMOGEN			
Continuïteitsreserve		8.500	8.500
Wettelijke reserves		0	16
Herwaarderingsreserve		19.552	20.852
Algemene reserve		9.563	8.674
Bestemmingsreserve Loterijgelden		28.000	25.000
Bestemmingsreserve Bestedingsplan		13.668	14.333
Overige bestemmingsreserves		15.328	9.501
		94.612	86.876
VOORZIENINGEN			
Jubileumverplichtingen		266	261
		266	261
LANGLOPENDE SCHULDEN			
Egalisatiereserve Topsport		2.874	2.890
		2.874	2.890
KORTLOPENDE SCHULDEN			
Vooruit ontvangen gelden		17.909	16.945
Schulden deelnemingen		63	101
Belastingen en sociale verzekeringen		1.054	838
Pensioenen		839	717
Crediteuren		4.586	5.589
Overige schulden		2.826	2.090
		27.278	26.280
		125.029	116.307

13. Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2023

<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Categoriale indeling			
BATEN			
Baten van Loterijorganisaties	51.490	46.000	51.562
Baten van subsidies van overheden	69.401	52.380	65.854
Baten van sponsors	25.339	24.092	19.418
Som van de verworven baten	146.230	122.472	136.834
Baten als tegenprestatie levering producten diensten	4.828	2.473	4.496
	151.058	124.944	141.330
LASTEN			
Personeelskosten	22.990	20.434	20.399
Afschrijvingskosten	262	350	253
Huisvestingskosten	945	838	880
Organisatiekosten	3.210	3.209	3.673
Marketing- en communicatiekosten	11.957	11.413	9.515
Sponsoring in kind	6.294	6.256	4.292
Specifieke projectkosten	20.210	16.745	24.974
Bestedingsplan sportorganisaties	77.515	65.535	66.990
	143.383	124.781	130.976
Financiële baten en lasten	-493	0	-65
Belastingen resultaat	0	0	0
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	8.168	163	10.419
Resultaat deelnemingen	-432	0	-243
RESULTAAT	7.736	163	10.174
RESULTAATBESTEMMING			
Algemene reserve	-427	0	277
Bestemmingsreserve NLO	2.336	0	8.367
Overige bestemmingsreserves	5.827	163	1.584
Bestemmingsfondsen	0	0	-54
	7.736	163	10.174

(c)

14. Toelichting

Enkelvoudige jaarrekening

Voor de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening van NOC*NSF (zowel wat betreft de grondslagen als de specificaties van en toelichtingen op de posten) wordt verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening, voor zover hierna niet anders wordt vermeld.

Financiële vaste activa

Deelnemingen

Deelnemingen waarbij invloed van betekenis op het zakelijke en financieel beleid kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Deze nettovermogenswaarde wordt berekend op basis van de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van NOC*NSF.

Leningen u/g deelnemingen

De verstrekte leningen aan deelnemingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Voor eventueel (deels) oninbaar geachte leningen wordt een voorziening voor oninbaarheid opgenomen.

15. Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2023

	Ref.	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
VASTE ACTIVA			
Financiële vaste activa			
	(a)		
Deelnemingen		21.228	21.660
Leningen u/g deelnemingen		14.937	14.937
		<u>36.165</u>	<u>36.597</u>
<u>Verloopoverzicht</u>			
Deelneming Papendal Holding B.V.			
	(a.1)		
Saldo per 1 januari		21.660	21.903
Resultaat boekjaar		-432	-243
		<u>-432</u>	<u>-243</u>
Saldo per 31 december		21.228	21.660
Leningen u/g deelnemingen SCP			
	(a.2)		
Saldo per 1 januari		14.937	14.937
Aflossingen		0	0
		<u>0</u>	<u>0</u>
Saldo per 31 december		14.937	14.937

Op 23 december 2019 is een gedeelte van het agio van SCP omgezet in een hypothecaire lening aan NOC*NSF. Het bedrag is bepaald aan de hand van de investeringen in onroerende zaken vóór afsplitsing van NOC*NSF die destijds door NOC*NSF uit eigen middelen zijn gefinancierd. De bestaande langlopende leningen (SOG-gebouw en Arnhemhal) en het rekening-courant bij SCP zijn eveneens in deze hypothecaire lening opgenomen en zijn aflossingsvrij geworden. Hierdoor is één aflossingsvrije lening ontstaan met hypothecaire zekerheid.

De looptijd van de lening is 30 jaar en loopt derhalve tot en met 31 december 2049. De rente bedraagt 2,5% per jaar.

Als zekerheid is verstrekt:

- 1^e hypotheekrecht op het hotel gelegen aan de Papendallaan 3 te Arnhem.

<u>Ref.</u>	31 december 2023 x € 1.000	31 december 2022 x € 1.000
VLOTTENDE ACTIVA		
	(b)	
Vorderingen deelnemingen		
Vordering SCP	447	150
Vordering HCP	0	0
Vordering PI	67	0
	<hr/> 514	<hr/> 150

16. Toelichting op de staat van baten en lasten over 2023

<u>Ref.</u>	Realisatie 2023 x € 1.000	Begroting 2023 x € 1.000	Realisatie 2022 x € 1.000
Resultaat deelnemingen			
<u>Specificatie</u>			
PH resultaat boekjaar	-216	-	-183
SCP resultaat boekjaar	199	99	6
HCP resultaat boekjaar	112	117	-50
PI resultaat boekjaar	-527	-	-17
	-432	216	-243

Het resultaat deelnemingen bestaat uit het resultaat van de deelneming PH. Dit resultaat betreft het geconsolideerde resultaat van de groepsmaatschappijen PH, SCP, HCP en PI. Hierboven zijn de enkelvoudige resultaten per deelneming opgenomen.

Overige gegevens

17. Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Bijlagen

18. Gesegmenteerde informatie (enkelvoudige jaarrekeningen)

GESEGMENTEERDE INFORMATIE (enkelvoudige jaarrekeningen)

Balans per 31 december 2023

	NOC*NSF		SCP		HCP	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
ACTIVA						
Immateriële vaste activa	-	-	70	105	7	12
Materiële vaste activa	623	625	72.708	73.334	733	909
Financiële vaste activa	36.165	36.906	1.300	1.600	208	280
Vaste activa	36.788	37.531	74.078	75.039	948	1.201
Voorraden	-	-	15	15	98	110
Vorderingen en overlopende activa	24.390	27.339	1.391	1.513	1.851	2.626
Liquide middelen	63.851	51.746	1.141	925	493	134
Flottenda activa	88.241	79.085	2.547	2.453	2.442	2.870
	125.029	116.616	76.625	77.492	3.390	4.071
PASSIVA						
Eigen vermogen	94.612	87.184	40.346	39.710	-424	-536
Voorzieningen	266	261	76	69	24	21
Langlopende schulden	2.874	2.890	31.002	32.528	1.300	1.600
Kortlopende schulden	27.278	26.281	5.201	5.185	2.490	2.986
	125.029	116.616	76.625	77.492	3.390	4.071

Staat van baten en lasten over 2023

	NOC*NSF			SCP			HCP		
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN									
Baten van particulieren	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Baten van loterijorganisaties	51.490	46.000	51.562	-	-	-	-	-	-
Baten van subsidie van overheden	69.401	52.380	65.854	20	20	20	-	-	-
Baten van sponsors	25.339	24.092	19.418	-	-	-	-	-	-
Baten van verbonden organisaties zonder winststreven	-	-	-	3.517	3.107	3.133	-	-	-
<i>Som van de geworven baten</i>	146.230	122.472	136.834	3.537	3.127	3.153	-	-	-
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	4.828	2.473	4.496	8.790	8.803	8.278	11.012	11.207	10.951
Overige baten	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	151.058	124.944	141.330	12.327	11.930	11.431	11.012	11.207	10.951
LASTEN									
Personeelskosten	22.990	20.434	20.399	3.827	1.735	3.593	3.241	3.256	2.698
Afschrijvingskosten	262	350	253	740	748	1.013	244	225	233
Huisvestingskosten	945	838	880	4.289	4.537	3.959	3.954	4.051	3.762
Organisatiekosten	3.210	3.209	3.673	277	300	277	226	186	198
Marketing- en communicatiekosten	18.251	17.669	13.807	62	40	112	372	135	344
Kostprijs verkopen	-	-	-	648	577	563	2.817	3.197	3.774
Specifieke projectkosten	20.210	16.745	24.974	1.531	3.123	1.392	-	-	-
Bestedingsplan sportorganisaties	77.515	65.535	66.990	-	-	-	-	-	-
	143.383	124.780	130.976	11.374	11.060	10.909	10.854	11.050	11.009
Saldo voor financiële baten en lasten	7.675	163	10.354	954	870	522	158	158	58-
Saldo financieringsresultaat	493	-	65	755-	771-	517-	57-	41-	31-
Resultaat voor belastingen	8.168	163	10.419	199	99	6	101	117	89-
Resultaat deelnemingen	432-	-	243-	-	-	-	-	-	-
Belastingen resultaat	-	-	-	-	-	-	11	-	39
RESULTAAT	7.736	163	10.174	199	99	6	112	117	50-

Gesegmenteerde informatie (enkelvoudige jaarrekeningen) vervolg

	NOC*NSF			SCP			HCP		
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
RESULTAATBESTEMMING									
Continuïteitsreserve	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Algemene reserve	427-	-	277	199	99	6	112	117	50-
Bestemmingsreserve Lotto	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	2.336	-	8.367	-	-	-	-	-	-
Overige bestemmingsreserves	5.827	163	1.584	-	-	-	-	-	-
Bestemmingsfondsen	-	-	54-	-	-	-	-	-	-
Te bestemmen resultaat	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	7.736	163	10.174	199	99	6	112	117	50-

Aanluiting baten met geconsolideerde jaarrekening

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
a Totale baten enkelvoudig	174.397	148.081	163.712
Eliminatie ondelinge leveringen	7.084-	6.551-	7.145-
	167.314	141.530	156.567

Jaarrekening NOC*NSF 2023

Naam	3.1e	3.1f	3.1g	3.1h	3.1j	3.2b	3.6	5.4	9.0	Eindtotaal
Aikido Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	10.916	-	63.548
Algemene Nederlandse Sjoelbond	-	-	-	-	-	-	-	6.345	-	36.941
American Football Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	11.152	-	64.922
Badminton Nederland	-	-	-	-	-	-	-	54.617	36.302	717.572
Bob en Slee Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	12.362	-	180.382
Centrum Veilige Sport Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.281.955
Dopingautoriteit	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1.725.250
Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport	-	-	-	-	360.000	-	-	-	-	360.000
Federatie Oosterse Gevechtkunsten	-	-	-	-	-	-	-	14.751	-	85.877
Fonds voor de Sport	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200.000
Gehandicaptensport Nederland	-	-	-	-	-	-	-	22.550	-	476.759
Holland Surfing Association	-	-	-	-	-	-	-	10.880	-	74.342
IJshockey Nederland	-	-	-	-	-	-	-	15.641	-	91.055
ISR	-	-	-	-	-	-	-	-	-	150.000
Judo Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	73.629	4.585	2.596.979
Karate-Do Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	17.038	-	99.188
Knac Nationale Autosport Federatie	-	-	-	-	-	-	-	23.740	-	245.088
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	212.000	-	-	-	-	-	-	106.075	17.850	1.297.436
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	-	-	-	-	-	-	-	110.900	-	3.238.312
Koninklijke HandboogSport Nederland	-	-	-	-	-	-	-	21.120	-	594.952
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27.242
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14.992
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	-	-	-	-	-	-	-	-	-	53.685
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	-	-	-	-	-	-	-	105.591	-	2.859.750
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	-	-	-	-	-	-	-	65.241	-	4.045.871
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	-	-	-	-	-	-	-	11.674	-	67.965
Koninklijke Nederlandse Atletiekunie	-	-	-	-	-	-	-	123.377	-	2.708.624
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	-	-	-	-	-	-	-	37.259	-	1.720.188
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond	-	-	-	-	-	-	-	44.109	-	416.363
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	-	-	-	-	-	-	-	24.169	-	140.705
Koninklijke Nederlandse Dambond	-	-	-	-	-	-	-	11.629	-	256.213
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	-	-	-	-	-	-	-	208.848	-	1.215.851
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	-	-	-	-	-	-	-	210.106	217.274	2.493.367
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	-	-	-	-	-	-	-	178.028	132.500	2.278.912
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	232.000	-	-	-	-	-	-	223.584	130.000	3.786.674
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	102.717

Jaarrekening NOC*NSF 2023

Naam	1.1	2.1	2.2	2.3	2.8	2.9	2.10	3.1a	3.1b	3.1d
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	408.205	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessbond	62.604	-	-	-	-	-	-	23.338	30.000	-
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	1.399.781	-	-	-	-	-	-	904.782	-	-
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	403.515	-	-	-	-	-	-	157.102	27.000	-
Koninklijke Nederlandse Roeibond	277.421	-	-	-	-	-	-	1.809.718	195.926	-
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	179.162	-	-	-	-	-	-	138.719	-	-
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	269.497	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	153.559	-	-	-	-	-	-	42.602	-	-
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	4.609.025	-	-	-	-	-	-	820.939	-	-
Koninklijke Nederlandse Zwembond	749.206	-	-	-	-	-	-	3.407.022	593.614	209.398
Koninklijke Wandel Bond Nederland	425.976	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlands Handbal Verbond	383.585	-	-	-	-	-	-	733.919	53.100	-
Nederlandse Algemene Danssport Bond	54.418	-	-	-	-	-	-	-	90.000	-
Nederlandse Basketball Bond	367.118	-	-	-	-	-	-	1.276.994	111.000	-
Nederlandse Beugel Bond	20.155	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Boksbond	84.511	-	-	-	-	-	-	209.886	61.600	-
Nederlandse Bowling Federatie	95.179	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Bridge Bond	493.345	-	-	-	-	-	-	276.100	-	-
Nederlandse Curling Bond	55.138	-	-	-	-	-	-	248.402	11.624	-
Nederlandse Darts Bond	202.275	-	-	-	-	-	-	37.956	-	-
Nederlandse Draken Boot Federatie	18.299	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	52.860	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Frisbee Bond	51.952	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Gewichtheftbond	33.065	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Go Bond	17.593	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	18.468	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Jeu de Boules Bond	129.675	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Klootschietbond	26.412	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Kruisboog Bond	29.542	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Lacrosse Bond	31.957	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Minigolf Bond	16.205	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Onderwatersport Bond	129.566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Rollersports Bond	51.612	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Jaarrekening NOC*NSF 2023

Naam	3.1e	3.1f	3.1g	3.1h	3.1j	3.2b	3.6	5.4	9.0	Eindtotaal
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	-	-	-	-	-	-	-	84.660	-	492.865
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessbond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	115.942
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	-	-	-	-	-	-	-	290.308	-	2.594.871
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	-	-	-	-	-	-	-	83.687	-	671.304
Koninklijke Nederlandse Roeibond	-	-	-	-	-	-	-	57.536	-	2.340.601
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	-	-	-	-	-	-	-	37.157	-	355.038
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	-	-	-	-	-	-	-	55.892	-	325.389
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	-	-	-	-	-	-	-	31.847	-	228.008
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	-	-	-	-	-	-	-	955.891	-	6.385.855
Koninklijke Nederlandse Zwembond	202.000	-	-	-	-	-	-	155.382	-	5.316.622
Koninklijke Wandel Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	88.345	-	514.321
Nederlands Handbal Verbond	212.000	-	-	-	-	-	-	79.554	-	1.462.158
Nederlandse Algemene Danssport Bond	-	-	-	-	-	-	-	11.286	-	155.704
Nederlandse Basketball Bond	-	-	-	-	-	-	-	76.139	70.451	1.901.702
Nederlandse Beugel Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20.155
Nederlandse Boksbond	-	-	-	-	-	-	-	17.527	30.325	403.849
Nederlandse Bowling Federatie	-	-	-	-	-	-	-	19.740	-	114.919
Nederlandse Bridge Bond	-	-	-	-	-	-	-	102.318	-	871.763
Nederlandse Curling Bond	-	-	-	-	-	-	-	11.435	-	326.599
Nederlandse Darts Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	240.231
Nederlandse Draken Boot Federatie	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18.299
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	-	-	-	-	-	-	-	10.963	-	63.823
Nederlandse Frisbee Bond	-	-	-	-	-	-	-	10.775	-	62.727
Nederlandse Gewichtheftbond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	33.065
Nederlandse Go Bond	-	-	-	-	-	-	-	3.649	-	21.242
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	-	-	-	-	-	-	-	3.830	-	22.298
Nederlandse Jeu de Boules Bond	-	-	-	-	-	-	-	26.894	-	156.569
Nederlandse Klootschietbond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26.412
Nederlandse Kruisboog Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29.542
Nederlandse Lacrosse Bond	-	-	-	-	-	-	-	6.628	-	38.585
Nederlandse Minigolf Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16.205
Nederlandse Onderwatersport Bond	-	-	-	-	-	-	-	26.871	-	156.437
Nederlandse Rollersports Bond	-	-	-	-	-	-	-	10.704	-	62.316

Jaarrekening NOC*NSF 2023

Naam	1.1	2.1	2.2	2.3	2.8	2.9	2.10	3.1a	3.1b	3.1d
Nederlandse Ski Vereniging	435.812	-	-	-	-	-	-	928.890	65.000	-
Nederlandse Tafeltennisbond	226.554	-	-	-	-	-	-	265.243	10.000	-
Nederlandse Toer Fiets Unie	437.332	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nederlandse Triathlon Bond	243.532	-	-	-	-	-	-	575.680	203.816	-
Nederlandse Volleybalbond	737.686	-	-	-	-	-	-	2.031.034	160.000	-
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	48.641	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NL Sporter	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NOC*NSF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
NOC*NSF - ZonMW	-	-	-	-	400.000	-	-	-	-	-
Reddingsbrigade Nederland	216.394	-	-	-	-	-	-	38.066	-	-
Rugby Nederland	150.603	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Service Organisatie Nederland Sport	-	-	-	-	-	-	170.000	-	-	-
Skateboard Federatie Nederland	54.050	-	-	-	-	-	-	147.374	-	-
Sportcentrum Papendal B.V.	-	-	-	-	-	-	-	3.086.542	199.548	-
Sportvisserij Nederland	1.279.289	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Squash Bond Nederland	72.572	-	-	-	-	-	-	-	6.000	-
Stichting BrabantSport	-	-	-	-	-	-	-	880.057	101.335	-
Stichting Topsport Amsterdam	-	-	-	-	-	-	-	1.615.500	103.667	-
Stichting Topsport Metropool	-	-	-	-	-	-	-	902.324	-	-
Stichting Topsport Noord	-	-	-	-	-	-	-	1.108.717	379.957	-
Survivalrun Bond Nederland	171.567	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Taekwondo Bond Nederland	64.566	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Eindtotaal	24.101.810	1.725.250	1.281.955	150.000	400.000	200.000	170.000	40.327.195	3.976.399	628.194

Jaarrekening NOC*NSF 2023

Naam	3.1e	3.1f	3.1g	3.1h	3.1j	3.2b	3.6	5.4	9.0	Eindtotaal	Legenda
Nederlandse Ski Vereniging	-	-	-	-	-	-	-	90.385	-	1.520.087	1.1 Basisfinanciering Sportbonden
Nederlandse Tafeltennisbond	-	-	-	-	-	-	-	46.986	12.796	561.579	2.1 Antidopingbeleid
Nederlandse Toer Fiets Unie	-	-	-	-	-	-	-	90.701	-	528.033	2.2 Centrum Veilige Sport
Nederlandse Triathlon Bond	-	-	-	-	-	-	-	50.507	23.790	1.097.325	2.3 Tuchtrechtsspraak en jur voorz topsporters
Nederlandse Volleybalbond	232.000	-	-	-	-	-	-	152.993	-	3.313.713	2.8 Onderzoek & Innovatie
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	-	-	-	-	-	-	-	-	37.876	86.517	2.9 Fonds voor de Sport
NL Sporter	-	-	-	-	-	150.000	-	-	-	150.000	2.10 Nederland Sport
NOC*NSF	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1a Programma's bonden en teamNL centra
NOC*NSF - ZonMW	-	-	-	-	-	-	-	-	325.000	725.000	3.1b Actiebudget
Reddingsbrigade Nederland	-	-	-	-	-	-	-	44.879	-	299.339	3.1d Pilot Talentcoaches Instroomprogramma's
Rugby Nederland	-	-	-	-	-	-	-	31.234	-	181.837	3.1e Versterking Teamsportcompetities
Service Organisatie Nederland Sport	-	-	-	-	-	-	-	-	-	170.000	3.1f Transitie naar een nieuwe carrière
Skateboard Federatie Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	-	201.424	3.1g Versterking maatschappelijke waarde TeamNL centra
Sportcentrum Papendal B.V.	-	59.091	16.000	156.000	-	-	-	-	-	3.517.181	3.1h CTO LOOT bijdrage
Sportvisserij Nederland	-	-	-	-	-	-	-	265.319	-	1.544.608	3.1j Stichting LOOT
Squash Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	15.051	-	93.623	3.2b NL Sporter
Stichting BrabantSport	-	16.227	16.000	151.000	-	-	-	-	-	1.164.619	3.6 Afbouwregeling
Stichting Topsport Amsterdam	-	35.556	16.000	226.000	-	-	-	-	-	1.996.723	5.4 Versterken sportbonden II
Stichting Topsport Metropool	-	22.245	12.400	46.000	-	-	-	-	29.580	1.012.549	9.0 Reallocatie
Stichting Topsport Noord	-	16.921	16.000	151.000	-	-	988	-	-	1.673.583	
Survivalrun Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	-	-	171.567	
Taekwondo Bond Nederland	-	-	-	-	-	-	-	13.391	-	77.957	
Eindtotaal	1.090.000	150.040	76.400	730.000	360.000	150.000	988	4.815.795	1.068.329	81.402.355	

Vershil tussen totaal Bestedingsplan, welke vermeld staat op pagina 43 en het eindtotaal ad € 81,4 mln. is de uitbetaling aan Sportcentrum Papendal B.V. en afrekening van rubrieken voorgaande jaren, totaal ad € 7,4 mln.

20. Overzicht (neven)functies Bestuur en Directie**Bestuur**

J.M. (Anneke) van Zanen – Nieberg	
Functie algemeen	Topconsultant VanBerkel Professionals (parttime)
Nevenfunctie algemeen	Voorzitter Stichting Sporthal Hellas Bestuurslid (penningmeester) Vereniging Samenwerkende Haagse Sporttalentenverenigingen Bestuurslid Stichting Carnegie Heldenfonds Raad van Commissarissen Haag Wonen Raad van Commissarissen Pels Rijcken Lid IOC Commissie Olympism365 Lid ANOC Commissie Duurzaamheid Voorzitter St. Sport Nieuwsfoto van het Jaar
Functies NOC*NSF	Voorzitter Bestuur Voorzitter Stichting Fonds voor de Topsporter (vanaf september 2019)
	Voorzitter vanaf 20 mei 2019

A.C. (Rinda) den Besten	
Functie algemeen	Bestuurder van de Jeugdbescherming Brabant en bestuurder Veilig Thuis Noord-Oost Brabant
Nevenfunctie algemeen	Lid Maatschappelijke Advies Raad FC Utrecht Lid Raad van Commissarissen Woonin Lid adviesraad Kenniscentrum Inclusieve Samenleving Lid Raad van Toezicht Nederlands Jeugdinstituut Bestuurslid Arbeidsmarktfonds FCB
Functies NOC*NSF	Bestuurslid, aandachtsveld Sportparticipatie
	Bestuurslid vanaf 9 mei 2016

R. (Raymon) Blondel	
Functie algemeen	Directeur / Eigenaar Blondel Processturing
Nevenfunctie algemeen	President Europees Paralympisch Comité
Functies NOC*NSF	Bestuurslid, aandachtsveld Paralympisch Voorzitter Nederlands Paralympisch Comité
	Bestuurslid vanaf 9 mei 2016

I. (Inge) Janssen	
Functie algemeen	Gemeente Utrecht, adviseur Gezonde Leefomgeving
Nevenfunctie algemeen	Voorzitter atletencommissie NOC*NSF Sportprijzen Utrecht – jurylid Steunfonds Orca – bestuurslid
Functies NOC*NSF	Bestuurslid Afgevaardigde vanuit (Atletencie (voorzitter)

	Bestuurslid vanaf 16 mei 2022
--	-------------------------------

A. (Annette) Mosman

Functie algemeen	Bestuursvoorzitter van APG
Nevenfunctie algemeen	Lid van het bestuur Stichting TBI Lid van de Raad van Commissarissen van A.F.C. Ajax N.V. Lid Raad van Toezicht Netspar
Functies NOC*NSF	Penningmeester Bestuur
	Bestuurslid vanaf 16 november 2016

I.E.M. (Irene) Eijs

Functie algemeen	Director data strategy & analytics - MPG
Nevenfunctie algemeen	Bestuurslid Hollandia Roeiclub
Functies NOC*NSF	Bestuurslid
	Bestuurslid vanaf 19 november 2018

E. (Erik) Versnel

Functie algemeen	Directeur Rabobank Amsterdam
Nevenfunctie algemeen	Amsterdam Economic Board - lid RvT VNO NCW metropoolregio Amsterdam - lid algemeen bestuur FIXbrigade Nederland - lid RvT
Functies NOC*NSF	Bestuurslid
	Bestuurslid vanaf 20 november 2023

Directie

M.G.A.C. (Marc) van den Tweel	
Functie algemeen	Algemeen directeur NOC*NSF
Nevenfunctie algemeen	Bestuurder Stichting Administratiekantoor Kansspelbelangen NOC*NSF/ALN Vicevoorzitter Raad van Toezicht, Rijksmuseum van Oudheden Voorzitter Raad van Toezicht Rewilding Europe Voorzitter Raad van Toezicht Free Nature Lid Raad van Commissarissen, Papendal BV
Functies NOC*NSF	Algemeen directeur vanaf 1 oktober 2021

J.S. (John) Bierling	
Functie algemeen	Zakelijk directeur NOC*NSF
Nevenfunctie algemeen	Bestuurder Stichting Administratiekantoor Kansspelbelangen NOC*NSF/ALN Lid Comité van Aanbeveling Stichting Militaire Prestatie Tocht te Paard Lid Raad van Toezicht Werkgevers in de Sport Lid Raad van Commissarissen FC Twente
Functies NOC*NSF	Zakelijk directeur vanaf 1 september 2016



notitie

Advies Financiële Commissie jaarrekening 2023 NOC*NSF

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Financiële Commissie NOC*NSF
betreft	Advies Financiële Commissie Jaarrekening 2023 NOC*NSF
datum	13 mei 2024

1. Inleiding

Tijdens de vergadering van de Financiële Commissie (FC) van 23 april 2024 is in aanwezigheid van de penningmeester, de zakelijk directeur van NOC*NSF, de manager Bedrijfsvoering en teamleider Finance, de (geconsolideerde) jaarrekening 2023 van NOC*NSF en het accountantsverslag 2023 (naar aanleiding van de jaarrekeningcontrole) besproken.

Aan de leden van de AV wordt gevraagd de (geconsolideerde) jaarrekening 2023 van NOC*NSF (inclusief resultaatsbestemming) vast te stellen, en het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde beleid.

Ten tijde van haar vergadering op 23 april jl. heeft de accountant haar accountantsverslag toegelicht aan de FC en haar voornemen uitgesproken tot afgeven van een goedkeurende controleverklaring.

Op 8 mei jl. is de FC nogmaals bijeengeweesd en is zij geïnformeerd over het ontbreken van een controleverklaring bij de jaarrekening, specifiek als gevolg van een onzekerheid in de waardering van de post vastgoedbeleggingen bij Sportcentrum Papendal (SCP).

Aan de leden van de AV wordt gevraagd het bestuur van NOC*NSF een statutair en wettelijk uitstel van 4 maanden - dat wil zeggen tot 31 oktober 2024 - te verlenen voor het opmaken van het jaarverslag en de jaarrekening van NOC*NSF over 2023.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • Odido • AD • MissieH2 • Rabobank



De FC heeft geadviseerd het voorliggende jaarverslag en jaarrekening te delen met haar leden, daar nagenoeg het volledige jaarverslag en jaarrekening niet ter discussie staan. Het punt van aandacht in de jaarrekening betreft specifiek de hiervoor genoemde post vastgoedbeleggingen.

De FC benadrukt in deze dat de voorliggende jaarstukken in meer dan voldoende mate inzicht geven in de resultaten van het voorbije boekjaar. De juiste wijze van waardering van de post vastgoedbeleggingen doet hier geen afbreuk aan.

In het navolgende advies gaat de commissie dan ook in op de voorliggende jaarrekening en het accountantsverslag zoals besproken met de accountant van NOC*NSF.

2. Jaarrekening 2023

De jaarrekening 2023 is opgemaakt onder verantwoordelijkheid van bestuur en directie van NOC*NSF. De jaarrekening is opgemaakt conform RJ 640 (richtlijn jaarverslaggeving voor organisaties zonder winststreven). De bevindingen van de accountant zijn vastgelegd in het accountantsverslag, welke tijdens bovengenoemde vergadering grondig is besproken.

Op 23 april jl. heeft de accountant aan de FC een nadere toelichting op gegeven op de jaarrekening en het accountantsverslag. Bij dit overleg zijn de vragen van de FC aan bestuur, directie en accountant over de gepresenteerde jaarrekening adequaat beantwoord. Daarbij zijn de hierna weergegeven aanbevelingen aan de orde geweest.

Presentatie Jaarrekening

In 2022 heeft een stelselwijziging bij het SCP plaatsgevonden waarbij de waardering van de latente belastingverplichting is gewijzigd van nominale waarde naar contante waarde. Waardering tegen contante waarde heeft als gevolg van de lange horizon van het aanhouden van het vastgoed als uitkomst een waarde van de latente belastingverplichting van nihil. Als gevolg van deze stelselwijziging is de latente belastingverplichting in de jaarrekening van 2022 van nominaal € 1,3 miljoen naar een contante waarde van nihil gegaan.

De vrijval van latente belastingverplichting is abusievelijk ten gunste van de herwaarderingsreserve in plaats van de algemene reserve verwerkt. Beide posten maken deel uit van het eigen vermogen, waarmee herstel alleen effect heeft op de samenstelling en dus niet op de omvang van het eigen vermogen.

- **De FC constateert dat na doorvoering van deze correctie in de jaarrekening de samenstelling van het eigen vermogen van NOC*NSF ultimo boekjaar juist is verantwoord.**

Met de accountant is gesproken over de egalisatiereserve Topsport. Deze staat als langlopende schuld gepresenteerd in de jaarrekening van NOC*NSF. De verslaggevingsregels laten ruimte voor interpretatie betreffende de verwerking. De accountant merkt op dat het binnen de non-profit sector gebruikelijk is om dergelijke fondsen als bestemmingsfonds te presenteren onder het eigen vermogen van de vereniging en doet derhalve deze aanbeveling.

In de afgelopen tien jaar heeft NOC*NSF deze middelen als langlopende schuld gepresenteerd, niet alleen omdat de vereniging niet zelf over deze middelen kan beschikken, maar ook vanwege



een beperking op de omvang van deze reserve. Indien de reserve te groot wordt, moet een deel van de subsidiemiddelen worden terugbetaald aan het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

De directie geeft aan daarom de egalisatiereserve Topsport blijvend onder de langlopende schulden te blijven presenteren.

- **De FC is ook van mening dat hier een presentatie als langlopende schuld meer op zijn plaats is en sluit zich aan bij het standpunt van NOC*NSF.**

Tevens is met de accountant gesproken over de 'opmaak van de jaarrekening'. In het recente verleden was de jaarrekening van NOC*NSF opgemaakt op basis van RJ 650 Fondsenwervende organisaties. Inmiddels zijn grotendeels deze verwijzingen naar de RJ 650-regels niet meer opgenomen. Er zijn bovendien toenemend meer verantwoordingen opgenomen in zowel het Jaarverslag als de Jaarrekening.

NOC*NSF en de accountant hebben de gezamenlijke ambitie om de jaarrekening toegankelijker te maken voor de lezer en het aantal details en herhalingen te reduceren. Dit komt de leesbaarheid van de jaarrekening ten goede.

Daarnaast heeft de FC kennisgenomen van het jaarverslag en ziet een uitgebreide toelichting langs de actielijnen van de Sportagenda.

De FC mist een overzicht van wat via deze actielijnen bereikt is en verwacht een terugkoppeling in lijn met de 9 (gekwantificeerde) streefdoelen van de sportagenda 2032. De FC verwacht op elk van deze punten - 2 jaar na vaststelling van de sportagenda 2032 - een verantwoording aan de leden over de voortgang in relatie tot deze doelen. De FC stelt de AV voor NOC*NSF te vragen dit punt nadrukkelijk mee te nemen en in te vullen bij de behandeling van de begroting 2025.

- **De FC steunt het voornemen van NOC*NSF en de accountant en adviseert om in het verlengde van de jaarrekening ook in deze hoedanigheid naar het jaarverslag te kijken.**

Deelnemingen

Het geconsolideerde resultaat over 2023 van de Papendal Holding (SCP, HCP, PI en PH) is € 0,4 miljoen negatief.

De directie heeft toegelicht dat dit negatieve resultaat met name wordt veroorzaakt door de exploitatie van twee evenementen. Voor dit sportevenement is het in beginsel al uitdagend om deze niet met een negatief resultaat af te sluiten, echter vanwege tegenvallende organisatiekosten en het dit jaar zuiver toerekenen van interne kosten is vastgesteld dat de combinatie van World Cup BMX/ Zomervreugde festival een verliesgevend event is. In 2024 zal dan ook geen festival worden georganiseerd.

- **De FC heeft kennisgenomen van het negatieve resultaat in 2023 ad. € 0,4 miljoen en kan zich vinden in het besluit om geen festival in 2024 te organiseren.**



Vanaf 2022 gelden nieuwe fiscale regels voor verliesverrekening en is sprake van een aanzienlijke verruiming van de verrekeningstermijn in de fiscale wetgeving. Dit maakt het onwaarschijnlijk(er) dat in de toekomst niet voldoende fiscale winst beschikbaar zal zijn in de deelnemingen om fiscale verliezen mee te compenseren.

Voor de fiscale eenheid Papendal Holding bedraagt in deze de latente belastingvordering circa € 0,7 miljoen nominaal. Omdat de belastingschuld uit hoofde van herwaardering van vastgoedbeleggingen tegen contante waarde is gewaardeerd dienen, latente belastingvorderingen ook tegen contante waarde te worden gewaardeerd. De latente belastingvordering zal hiermee wel lager zijn dan de nominale waarde van de vordering.

Deze vordering is uiteindelijk afhankelijk van de uitgangspunten die door SCP gaan worden gehanteerd bij de berekening van de contante waarde. In afwachting van het vaststellen van deze uitgangspunten is besloten om bovengenoemd verschil als ongecorrigeerd verschil aan te merken en niet in de jaarrekening 2023 tot waardering te brengen.

NOC*NSF gaat de komende periode beoordelen op welke wijze en termijn deze latente vordering kan worden gerealiseerd.

- **De FC kan zich vinden in deze benadering en zal toezien op een juiste waardering ultimo boekjaar 2024 van deze latente belastingvordering van voorwaartse verliescompensatie.**

Het vastgoed van het sportcomplex Papendal is ondergebracht in SCP en wordt gewaardeerd tegen actuele waarde. Het management van SCP beoordeelt jaarlijks de ontwikkelingen in de reële waarde en heeft als beleid om eens in de vijf jaar de reële waarde te laten valideren door een taxatie uitgevoerd door een externe deskundige. Tot en met 2022 was de reële waarde mede gebaseerd op een taxatie uitgevoerd in 2018.

Overeenkomstig het beleid heeft SCP voor het boekjaar 2023 een externe deskundige opdracht gegeven om een hertaxatie uit te voeren. Door omstandigheden bij de taxateur is een definitief taxatierapport nog niet voorhanden en is deze herwaardering dan ook nog niet verwerkt. Op basis van concept-berekeningen van de taxateur is sprake van een waardeontwikkeling met een beperkte stijging van 1% (€ 0,6 miljoen). De verwachting is dat het taxatierapport in 2024 definitief wordt gemaakt, om vervolgens dit verschil ook cijfermatig te verwerken. NOC*NSF heeft besloten dit door Papendal aangegeven positieve verschil voor nu niet te verwerken.

Resultaat 2023 NOC*NSF

NOC*NSF heeft het boekjaar 2023 afgesloten met een positief geconsolideerd resultaat van € 7,7 miljoen. Dit resultaat is € 7,6 miljoen beter dan begroot.

De verschillen tussen (enkelvoudige) begroting en realisatie zijn verklaard in de toelichting die aan de FC is verstrekt.

De voornaamste reden van voornoemde afwijking betreft het 'doorschuiven' van middelen uit 2023 naar 2024 ad. € 3,5 miljoen gerelateerd aan de uitzending naar de Olympische en Paralympische Spelen 2024 en de hiermee samenhangende activiteiten voor partners in 2024.



Daarnaast de compensatiebetaling voor de wijziging in de kansspelbelasting voor 2023, welke een nettoresultaat ad. € 2,3 miljoen bedraagt voor NOC*NSF. Deze compensatiebetaling was ten tijde van het opmaken van de begroting nog niet zeker.

Beiden zijn conform de afspraken met de vereniging ultimo jaareinde toegevoegd aan de hiertoe gevormde bestemmingsreserves.

Bestemmingsreserve Loterijgelden

Met de toename in de omvang van het Bestedingsplan in de recente jaren, heeft de FC in haar advies van november 2022 geadviseerd de bestemmingsreserve Loterijgelden op korte termijn te verhogen naar € 25 miljoen. Met hierbij destijds de opmerking dat om aan de afgesproken norm van '15% voor een periode van vier jaar' te voldoen, de bestemmingsreserve Loterijgelden uiteindelijk zou moeten worden verhoogd tot € 28 miljoen (bij een bestedingsplan van € 46 miljoen). NOC*NSF heeft in de jaarrekening 2023 deze verhoging verwerkt.

- **De FC constateert dat haar advies is opgevolgd om de verhoging van de bestemmingsreserve Loterijgelden ultimo 2023 tot een niveau van € 28 miljoen te realiseren.**

Tevens constateert de FC dat middelen aanwezig zijn in de bestemmingsreserve Bestedingsplan en heeft in deze ook kennis genomen van de wens van een aantal leden om de bestemmingsreserve Bestedingsplan aan te wenden ten gunste van het Bestedingsplan.

De FC stelt echter ook vast dat in de recente jaren de omvang van het Bestedingsplan inmiddels is toegenomen van € 46 miljoen tot € 54 miljoen en constateert dat in deze nog niet is gewogen wat het effect hiervan op de hoogte van de bestemmingsreserve Loterijgelden moet zijn. Dit zal allereerst moeten worden geborgd.

- **De FC ziet een voorstel voor het inzetten van de gereserveerde € 13,7 miljoen uit de bestemmingsreserve Bestedingsplan gaarne tegemoet. Wel dient hierbij rekening te worden gehouden met het feit dat de (opnieuw) toegenomen omvang van het Bestedingsplan (tot € 54 miljoen) betekent dat de bestemmingsreserve Bestedingsplan opnieuw niet voldoet aan de zogenoemde 15%-eis. Tevens geldt dat aanwenden van de bestemmingsreserve Bestedingsplan op middellange tot lange termijn op een verantwoorde wijze dient te gebeuren.**

Resultaatbestemming 2023

Met de resultaatbestemming, zoals opgenomen in paragraaf 2 van de jaarrekening (in de geconsolideerde staat van baten en lasten), kan de FC instemmen.

- **De FC kan zich vinden in het bestuursvoorstel voor de resultaatbestemming 2023.**

3. Overig

Algemeen

Tijdens de vergadering heeft de FC gesproken met de accountant over het accountantsverslag. De FC concludeert dat net als vorig jaar, de kwaliteit van de verslaglegging, schattingen, administratieve organisatie & interne beheersing, en de beschikbaarheid van medewerkers door



de accountant als voldoende worden beoordeeld op basis van de controlewaarnemingen. De FC spreekt ook haar waardering uit voor de kwaliteit van de geleverde documenten.

Governance binnen de groep NOC*NSF

In bijzijn van de accountant is gesproken over de transitie naar een Raad van Toezicht-model, waarbij de accountant ook van mening is hiermee de functies besturen en toezichhouden duidelijker worden gescheiden, wat past bij de aard en omvang van NOC*NSF.

Tevens adviseert de accountant om hierbij niet alleen naar de governance op het niveau van de vereniging te kijken, maar ook naar de governance van de gehele NOC*NSF groep. Met name de aansturing van de Papendal Groep vraagt aandacht.

Ontwikkeling baten NOC*NSF

De directie heeft de FC geïnformeerd over de verwachte ontwikkelingen op de diverse financieringsstromen van NOC*NSF voor de periode 2025 en verder. Hierbij is ingegaan op de afdracht van de Nederlandse Loterijgelden, subsidies van overheden en sponsorbaten.

De FC concludeert dat er niet van kan worden uitgegaan dat deze baten structureel op het huidige hoge niveau blijven gehandhaafd. De FC herbevestigt dan ook dat het verstandig blijft om prudent te begroten.

De FC constateert dat de financieringsdynamiek binnen NOC*NSF het opstellen van traditionele begrotingen compliceert. Een flexibele aanpak via een 'rolling forecast', reeds geïmplementeerd binnen de organisatie, kan effectiever zijn voor de besturing dan jaarlijkse budgettering. Een eventuele wijziging in deze methodiek, kan echter wel gevolgen hebben voor de wijze van aansturing door de Algemene Vergadering en wellicht ook voor de werkwijze van de FC.

De FC merkt op dat de grootte en complexiteit van de organisatie beduidend zijn gegroeid sinds enkele jaren terug, wat vraagt om passende besturingsmethoden door directie en bestuur. Hoewel de organisatie financieel in control is, rijst de vraag naar de inhoudelijke beheersing van de organisatie in samenwerking met de leden. De commissie verzoekt daarom tijdens het opstellen van de begroting om uitleg over de beheersing van deze complexiteit.

Clubloterij

NOC*NSF heeft na overleg met leden een nieuw initiatief gelanceerd en hiervoor een kansspelvergunning ontvangen van de kansspelautoriteit. Dit initiatief betreft een loterij met als doel de opbrengsten te besteden aan financiële ondersteuning van amateursportverenigingen in Nederland. Veel sportbonden worden verwacht deel te nemen, waarbij 2024 als aanloopjaar dient.

De FC is het met NOC*NSF eens dat het verkennen van alternatieve inkomstenbronnen aansluit bij de vereniging. Ondernemerschap brengt onvermijdelijk risico's met zich mee. De commissie heeft er alle vertrouwen in dat dit initiatief op termijn succesvol zal zijn, voorwaarde is wel dat het merendeel van de sportbonden actief participeert.

Papendal & TeamNL Huis Parijs

Ter vergadering heeft de FC met directie van gedachte gewisseld over de exploitatie van het TeamNL Huis Parijs door NOC*NSF en Papendal. De exploitatie en inrichting van het TeamNL Huis



in Parijs, tijdens de Olympische- en Paralympische Spelen dit jaar, zijn volledig in handen van NOC*NSF en Papendal International.

De FC benadrukt het belang van een grondige (financiële) evaluatie van het TeamNL Huis na de Olympische en Paralympische Spelen in Parijs, alvorens nieuwe verplichtingen voor de Spelen in Milaan 2026 en Los Angeles 2028 aan te gaan.

De FC laat zich in een separate meeting bijpraten door de directeur Papendal en de Algemeen Directeur NOC*NSF over de (financiële) ontwikkelingen bij Papendal en de voortgang van het TeamNL Huis Parijs.

4. Advies Financiële Commissie aan de Algemene Vergadering NOC*NSF

De Financiële Commissie stelt aan de Algemene Vergadering voor om, met in acht name van de eerder gemaakte opmerkingen, het bestuur van NOC*NSF een statutair en wettelijk uitstel van 4 maanden - dat wil zeggen tot 31 oktober 2024 - te verlenen voor het opmaken van het jaarverslag en de jaarrekening van NOC*NSF over 2023.

Financiële Commissie

P. Ouwendijk, voorzitter

W. Born

J. de Leeuw

R. Boumans

Y. de Both



notitie

Rapportage Vaststelling 2022 en Toekenning 2024

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Rapportage Vaststelling 2022 en Toekenning 2024
datum	13 mei 2024

1. Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd om in te stemmen met:

- **Verantwoordingsrapportage vaststellingen 2022**
- **Verantwoordingsrapportage toekenningen 2024**

2. Toelichting

Jaarlijks leggen Bestuur en Directie van NOC*NSF in hun rol van toekennings- en vaststellingsorgaan verantwoording af over de uitgevoerde verantwoordings- en vaststellingsscyclus.

In de bijgevoegde rapportages wordt de wijze beschreven hoe de beoordelings- en vaststellingsprocedures 2022 en beoordelings- en toekenningsprocedures 2024 hebben plaatsgevonden. Tevens wordt inzicht gegeven in de wijze waarop gelden o.b.v. door de Algemene Vergadering vastgestelde Bestedingsplan en Richtlijnen zijn verdeeld over begunstigden.

Belangrijk is om te melden dat instemming met de rapportage uitsluitend betekent dat het bestuur décharge wordt verleend voor de wijze waarop zij de beoordelings- en toekenningscyclus heeft uitgevoerd.

Bijlagen:

1 - Rapportage Vaststellingen 2022

2 - Rapportage Toekenningen 2024

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O Odido O AD O MissieH2 O Rabobank



Bijlage bij agendapunt 6.d

Verantwoordingsrapportage vaststellingscyclus Bestedingsplan 2022

1. Inleiding

Conform de door de AV vastgestelde richtlijnen heeft het bestuur van NOC*NSF de rol en bevoegdheid als toekennings- en vaststellingsorgaan voor de (verdeling van) gelden uit het Bestedingsplan Sportagenda. Vanaf 2018 is deze bevoegdheid voor de rubrieken 3.1 en 4.1 gedelegeerd aan de directie van NOC*NSF. Per 2024 is de directie het toekennings- en vaststellingsorgaan voor alle rubrieken. Het bestuur van NOC*NSF houdt toezicht op de toekennings- en vaststellingprocedure en legt verantwoording hierover af aan de Algemene Vergadering.

Deze verantwoording betreft de vaststellingscyclus 2022 en is gericht aan de Algemene Vergadering van 27 mei 2024.

Deze notitie bestaat uit de volgende bouwstenen:

- Formele kaders
- Beoordelingscyclus
- Vaststellingen
- Beroepsprocedures

2. Formele kaders

De formele kaders waarbinnen het bestuur c.q. de directie van NOC*NSF in de rol van vaststellingsorgaan handelt, worden bepaald door achtereenvolgens:

- De Sportagenda 2017+/2032
- Het Bestedingsplan en de Richtlijnen Bestedingsplan 2022

Inzake het Bestedingsplan en Richtlijnen laat de Algemene Vergadering zich adviseren door de Commissie Richtlijnen en Bestedingsplan Sportagenda (CRBS). Tegen besluiten van het toekennings- of vaststellingsorgaan kan beroep worden aangetekend bij de Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB), welke is ingesteld door de Algemene Vergadering.

Bezoekadres	Postadres	Telefoon	Email	Web
Papendallaan 60, Arnhem	Postbus 302, 6800 AH Arnhem	+31 (0)26 483 44 00	info@nocnsf.nl	nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij Odido AD MissieH2 Rabobank



3. Beoordelingscyclus

De beoordelingscyclus c.q. de beoordeling van alle in het kader van het Bestedingsplan ingediende verantwoordingen, is in opdracht van het bestuur uitgevoerd onder leiding van de directie van NOC*NSF. Het merendeel van de beoordelingen is uitgevoerd door de werkorganisatie van NOC*NSF. Wanneer er sprake is van een uitzondering hierop wordt de gevolgde procedure bij de betreffende rubriek beschreven.

De beoordelingscyclus heeft plaatsgevonden van 1 juli 2023 (verantwoordingsdeadline) t/m 15 februari 2024 (deadline vaststellingsbesluit).

4. Vaststellingen

Het bestuur van NOC*NSF heeft in haar besluit van 31 januari jl. de rapportage Vaststelling 2022 vastgesteld.

De sportbonden en overige begunstigen zijn medio februari 2024 geïnformeerd over de genomen besluiten via de Portal Verdelen Middelen en in de vorm van een vaststellingsbrief. In een eerder stadium (najaar 2023) zijn bonden al geïnformeerd via een voorlopige vaststelling.

Algemeen

Alle sportbonden (die in 2022 aangesloten waren) hebben in 2022 een toekenning ontvangen uit het Bestedingsplan 2022. Daarmee hebben alle bonden ook een verantwoording over dit jaar in moeten dienen.

Alle ingediende verantwoordingen zijn gecontroleerd op volledigheid (documentatie), inhoudelijke rapportage (maatwerkubrieken). Daarnaast is de jaarrekening gecontroleerd op:

- Juistheid/volledigheid accountantsverklaring (voor zover van toepassing)
- Specificatie van de toegekende Bestedingsplan-gelden

Rubriek 1: Algemeen

Rubriek	Vaststellingen
1.1 sportbonden - algemeen functioneren	€ 21.083.406,-
1.2 NOC*NSF basisfinanciering	€ 7.415.146,-

Ten aanzien van het vastgestelde bedrag zijn een aantal bijzonderheden te vermelden:

- Het vastgestelde bedrag is inclusief toepassing overgangsregeling (€ 322.206)
- Voor twee bonden is na toekenning een omissie gebleken in de aangeleverde cijfers. Besloten is om hier coulant mee om te gaan en alsnog een hogere toekenning vast te stellen. In totaal betreft dit € 5.411,-
- Voor één bond is in eerste instantie de vaststelling aangehouden omdat de jaarstukken bij de verantwoordingsdeadline niet gereed waren. Inmiddels zijn de stukken ingediend en is alsnog tot vaststelling overgegaan.
- Het verantwoorde bedrag is € 30.000,- lager dan is toegekend aan rubriek 1.1 in het Bestedingsplan 2022. Dit betreft het budget wat collectief beschikbaar is gesteld voor de auditing van opleidingen bij bonden.



De vaststellingen per bond zijn opgenomen in de bijlage.

NOC*NSF legt op 2 manieren verantwoording af over de besteding van de aan haar toegewezen middelen vanuit het Bestedingsplan:

1. Door middel van het Financieel Jaarverslag. Deze is voorzien van de vereiste accountantsverklaring en wordt samen met een advies van de Financiële Commissie ter vaststelling voorgelegd aan de Algemene Vergadering NOC*NSF. In de AV van 15 mei 2023 is de jaarverslaggeving vastgesteld en is het bestuur décharge verleend.
2. Specifieke subsidieverantwoording aan het ministerie van VWS. Dit betreft de gelden die gerelateerd zijn aan het Sportakkoord en Maatwerkbudget Topsport (rubriek 3.1).

NOC*NSF vraagt tevens een aantal bijdragen aan voor zogenaamde overige begunstigden op basis van een aantal overeengekomen 'set van afspraken' (bijv. Antidopingbeleid en Classificatie-instituut).

Deze afspraken maken deel uit van het jaarplan van NOC*NSF en worden daarmee door de Algemene Vergadering bekrachtigd.

In de jaarverslaggeving van NOC*NSF worden de aangevraagde en uitgekeerde bedragen verantwoord. Daarbij is vastgesteld dat iedere begunstigde de volgende formele documenten aan NOC*NSF overlegt:

- 1) Jaarverslag
- 2) Jaarrekening
- 3) Specifiek verslag inzake de set van afspraken (indien jaarverslag hierin onvoldoende voorziet)

Van alle begunstigden is de genoemde documentatie compleet, geregistreerd in de portal VMS en inhoudelijk gescreend/geaccordeerd door de stakeholdermanager.

Rubriek 2: Integriteit en Kwaliteit

De activiteiten in deze rubriek zijn verantwoord in de jaarrekening van NOC*NSF zoals hierboven onder Basisfinanciering NOC*NSF beschreven. Het overzicht van de vastgestelde bedragen is opgenomen in de bijlage.

Rubriek 3: Topsport

Ten aanzien van de Vaststellingen 2022 heeft de Directie het positieve advies van het Expertpanel overgenomen in haar besluit.

Het verantwoordingsproces is gericht op het definitief vaststellen van de voor 2022 toegekende bedragen aan bonden en TeamNL centra uit het Bestedingsplan en Richtlijnen Sportagenda 2017+ voor Rubriek 3.1. De door begunstigden ingediende verantwoordingen zijn feitelijk verzoeken tot vaststelling. Deze verantwoordingen doorlopen een vergelijkbaar proces als de toekenningscyclus, namelijk:



VERANTWOORDING → BEOORDELING → TOETSING EXPERTPANEL TOP 10 → VASTSTELLING

De Directie volgt het advies van het Expertpanel en heeft de verantwoordingen over 2022 vastgesteld. Dit resulteert in een totale vaststelling van € 42.688.696. Daarmee is ingestemd om in totaal een bedrag van € 226.649 terug te vorderen over 2022.

De vaststellingen per bond en andere begunstigden zijn opgenomen in de bijlage.



Bijlagen Vastgestelde bedragen per rubriek

Rubriek 1: basisfinanciering

Bond	Bedrag vastgesteld
Aikido Bond Nederland	€ 52.414
Algemene Nederlandse Sjoelbond	€ 30.484
American Football Bond Nederland	€ 53.242
Badminton Nederland	€ 230.587
Bob en Slee Bond Nederland	€ 58.259
Federatie Oosterse Gevechtkunsten	€ 67.570
Gehandicaptensport Nederland	€ 100.187
Holland Surfing Association	€ 52.117
IJshockey Nederland	€ 71.801
Judo Bond Nederland	€ 305.060
Karate-Do Bond Nederland	€ 76.771
Knac Nationale Autosport Federatie	€ 104.240
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€ 437.228
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€ 466.510
Koninklijke HandboogSport Nederland	€ 93.611
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	€ 27.242
Koninklijke Nederlandsche Kolfbond	€ 14.992
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	€ 53.169
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 439.205
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€ 270.918
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	€ 55.461
Koninklijke Nederlandse Atletiekunie	€ 502.105
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 158.019
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond	€ 198.194
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	€ 107.210
Koninklijke Nederlandse Dambond	€ 55.220
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	€ 892.285
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 862.769
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 732.356
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€ 912.053
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond	€ 93.966
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	€ 349.402
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessbond	€ 60.435
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 1.172.228
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€ 345.232
Koninklijke Nederlandse Roeibond	€ 240.047
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€ 156.720
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	€ 233.358



Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€	136.731
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€	3.925.339
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€	636.563
Koninklijke Wandel Bond Nederland	€	386.833
Nederlands Handbal Verbond	€	328.286
Nederlandse Algemene Danssport Bond	€	53.799
Nederlandse Basketball Bond	€	315.179
Nederlandse Beugel Bond	€	26.775
Nederlandse Boksbond	€	79.439
Nederlandse Bowling Federatie	€	87.601
Nederlandse Bridge Bond	€	457.367
Nederlandse Curling Bond	€	54.418
Nederlandse Darts Bond	€	194.604
Nederlandse Draken Boot Federatie	€	18.232
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	€	52.459
Nederlandse Frisbee Bond	€	51.678
Nederlandse Gewichtheftbond	€	32.944
Nederlandse Go Bond	€	17.529
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	€	18.400
Nederlandse Jeu de Boules Bond	€	117.673
Nederlandse Klootschietbond	€	26.412
Nederlandse Kruisboog Bond	€	29.434
Nederlandse Lacrosse Bond	€	31.840
Nederlandse Minigolf Bond	€	16.192
Nederlandse Onderwatersport Bond	€	117.478
Nederlandse Rollersports Bond	€	51.386
Nederlandse Ski Vereniging	€	374.199
Nederlandse Tafeltennisbond	€	197.139
Nederlandse Toer Fiets Unie	€	376.585
Nederlandse Triathlon Bond	€	217.892
Nederlandse Volleybalbond	€	628.494
Nederlandse Waterski & Wakeboard Bond	€	48.463
Reddingsbrigade Nederland	€	189.496
Rugby Nederland	€	134.035
Skateboard Federatie Nederland	€	53.483
Sportvisserij Nederland	€	1.163.267
Squash Bond Nederland	€	69.011
Survivalrun Bond Nederland	€	171.567
Taekwondo Bond Nederland	€	62.517
Totaal	€	21.083.406



Rubriek 2: Integriteit & kwaliteit

Bond	Rubriek	Bedrag vastgesteld	Reallocatie 2022
NOC*NSF	1.2 NOC*NSF	€ 7.415.146	
NOC*NSF	- 2.1 Antidopingbeleid	€ 1.725.250	
Dopingautoriteit			
NOC*NSF – ISR	2.2 Integriteit en tuchtrechtspraak	€ 150.000	
NOC*NSF	2.5 Regionale sportnetwerken	€ 168.682	
NOC*NSF – ZonMW	2.7 Onderzoek	€ 75.000	€ 325.000
NOC*NSF	2.8 Centrum Veilige Sport	€ 915.297	
NOC*NSF	2.9 Fonds voor de Sport	€ 200.000	
		€ 10.649.375	€ 325.000

Rubriek 3: Maatwerkfinanciering Topsport

Bond	Bedrag vastgesteld
Badminton Nederland	€ 330.348
Bob en Slee Bond Nederland	€ 62.867
Expertisecentrum Voortgezet Onderwijs & Topsport	€ 360.000
Gehandicaptensport Nederland	€ 297.482
Judo Bond Nederland	€ 1.982.406
Knac Nationale Autosport Federatie	€ 103.546
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€ 455.871
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€ 2.148.462
Koninklijke HandboogSport Nederland	€ 432.572
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 1.961.979
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€ 3.657.759
Koninklijke Nederlandse Atletiekunie	€ 1.806.184
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 1.377.070
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond	€ 146.300
Koninklijke Nederlandse Dambond	€ 182.616
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	€ 48.599
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 995.035
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 926.402
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€ 2.063.775
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessbond	€ 52.782
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 847.405
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€ 128.842
Koninklijke Nederlandse Roeibond	€ 2.017.357
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€ 134.789
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€ 41.175
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 780.314
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€ 3.988.781
Nederlands Handbal Verbond	€ 800.579



Nederlandse Algemene Danssport Bond	€ 11.000
Nederlandse Basketball Bond	€ 1.198.173
Nederlandse Boksbond	€ 170.659
Nederlandse Bridge Bond	€ 242.401
Nederlandse Curling Bond	€ 256.263
Nederlandse Darts Bond	€ 28.531
Nederlandse Ski Vereniging	€ 932.895
Nederlandse Tafeltennisbond	€ 325.373
Nederlandse Triathlon Bond	€ 527.863
Nederlandse Volleybalbond	€ 2.031.171
NL Sporter	€ 160.500
Reddingsbrigade Nederland	€ 37.497
Skateboard Federatie Nederland	€ 263.304
Sportcentrum Papendal B.V.	€ 3.132.958
Stichting BrabantSport	€ 1.076.901
Stichting Topsport Amsterdam	€ 1.754.532
Stichting Topsport Metropool	€ 822.455
Stichting Topsport Noord	€ 1.584.923
Eindtotaal	€ 42.688.696



Bijlage bij agendapunt 6.d

Verantwoordingsrapportage Toekenningscyclus Bestedingsplan 2024

1. Inleiding

Sinds 2012 heeft het bestuur van NOC*NSF de rol en bevoegdheid gekregen als toekennings- en vaststellingsorgaan voor de (verdeling van) gelden uit het Bestedingsplan Sportagenda.

Vanaf 2018 is deze bevoegdheid voor de rubrieken 3.1 en 4.1 gedelegeerd aan de directie van NOC*NSF. Per 2024 is de directie het toekennings- en vaststellingsorgaan voor alle rubrieken. Het bestuur van NOC*NSF houdt toezicht op de toekennings- en vaststellingprocedure en legt verantwoording hierover af aan de Algemene Vergadering.

Voorliggende verantwoording betreft de toekenningcyclus 2024 en is gericht aan de Algemene Vergadering van 27 mei 2024.

Deze notitie bestaat uit de volgende bouwstenen:

- Formele kaders
- Beoordelingscyclus
- Toekenningen (c.q. verdeelbesluiten)
- Beroepsprocedures

2. Formele kaders

De formele kaders waarbinnen de directie van NOC*NSF in de rol van vaststellingsorgaan handelt, worden bepaald door achtereenvolgens:

- De Sportagenda 2032
- Het Bestedingsplan en de Richtlijnen Bestedingsplan 2024

Inzake het Bestedingsplan en Richtlijnen laat de Algemene Vergadering zich adviseren door de Commissie Richtlijnen en Bestedingsplan Sportagenda (CRBS). Tegen besluiten van het toekennings- of vaststellingsorgaan kan beroep worden aangetekend bij de Beroepscommissie Bestedingsplan (BCB), welke is ingesteld door de Algemene Vergadering.

3. Beoordelingscyclus

De beoordelingscyclus c.q. de beoordeling van alle in het kader van het Bestedingsplan ingediende aanvragen, is uitgevoerd onder leiding van de Directie NOC*NSF.

Het merendeel van de beoordelingen is uitgevoerd door de werkorganisatie van NOC*NSF, met de volgende uitzonderingen:

Bezoekadres	Postadres	Telefoon	Email	Web
Papendallaan 60, Arnhem	Postbus 302, 6800 AH Arnhem	+31 (0)26 483 44 00	info@nocnsf.nl	nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O Odido O AD O MissieH2 O Rabobank



- De aanvraag van NOC*NSF in de rubriek 1.2 (Basisfinanciering), maakt deel uit van het Jaarplan en Begroting 2024 van NOC*NSF, zoals deze in de Algemene Vergadering van november 2023 zijn vastgesteld.
- Bij de toekenning uit de maatwerkbudgetten 3.1 is bij de beoordeling gebruik gemaakt van een Expertpanel.

De beoordelingscyclus heeft plaatsgevonden van 1 december 2023 t/m 15 februari 2024 (deadline besluitvorming directie NOC*NSF).

4. Toekenningen

4.1. Algemene aanvraagvoorwaarden

In januari is getoetst of voldaan is aan de algemene aanvraagvoorwaarden. Bij bonden die niet voldeden is begin april opnieuw de status getoetst. Het resultaat van deze toetsing wordt vertaald in een toekenningskleur. Hieronder zijn voor de volledigheid deze kleuren en hun betekenis nog een keer op een rij gezet:

Kleur	Status	Betekenis
Groen	Toekenning	De aanvraag voldoet aan alle aanvraagvoorwaarden en o.b.v. de toekenning wordt gestart met de bevoorschotting
Geel	Toekenning	De aanvraag voldoet niet volledig aan alle aanvraagvoorwaarden. Er wordt gestart met de bevoorschotting. Voor 1 april dient aan alle openstaande punten zijn voldaan of dient er een door de Directie goedgekeurd herstelplan te zijn.
Oranje	Reservering	De aanvrager is er niet in geslaagd om voor 1 april te voldoen aan alle aanvraagvoorwaarden en er is geen goedgekeurd herstelplan. Het toekenningsbedrag wordt gereserveerd en de bevoorschotting wordt gestart, zodra aan alle aanvraagvoorwaarden is voldaan of er een goedgekeurd herstelplan is.
Rood	Afwijzing	De aanvraag voldoet niet aan de aanvraagvoorwaarden en/of komt o.b.v. de inhoudelijke beoordeling niet in aanmerking voor financiering. Er zal geen bijdrage worden toegekend. Eventuele gestarte bevoorschotting wordt gestopt en uitgekeerde bedragen worden teruggevorderd.

De uitkomst van deze toetsing inclusief was als volgt:

Van de 77 bonden kregen:

- 15 status GROEN (vorig jaar 23)
- 58 status GEEL (vorig jaar 51)
- 4 status ORANJE (vorig jaar 2)

Samenvattend worden hieronder belangrijkste bevindingen bij beoordeling van de aanvragen weergegeven.

Positieve ontwikkeling in aandacht voor MKE

Op basis van een toename in bonden met een gele status zou men kunnen denken dat de kwaliteit daalt. Dit is echter niet het geval. Uit diepgaande evaluaties blijkt juist een groeiende focus op interne organisatie bij de bonden. Documenten zijn van betere kwaliteit en er is meer aandacht



voor de daadwerkelijke implementatie en effectiviteit van maatregelen, in plaats van enkel te voldoen aan minimale eisen.

Tegelijkertijd zijn er dit jaar een aantal nieuwe MKE toegevoegd. Deze maakten vorig jaar al onderdeel uit van de vragen die gesteld werden bij het indienen van de aanvraag. Deze extra eisen zijn toegevoegd in de Algemene Ledenvergadering van 2022 mede op basis van afspraken in de Veranderagenda.

Vorig jaar hadden de nieuwe MKE's geen impact op de evaluatie. Dit jaar is er echter wel op deze criteria getoetst. Er is opgemerkt dat veel bonden actief bezig zijn met de implementatie ervan. Het formeel niet voldoen is vaak te wijten aan de timing van goedkeuringen. Conceptdocumenten zijn al klaar maar moeten bijvoorbeeld nog besproken worden binnen een commissie, goedgekeurd door het bestuur of tijdens een ALV. Voor de meeste bonden betekent dit dat zij afhankelijk van het moment waarop de ALV plaatsvindt voor 1 april of 1 september alsnog aan de vereisten kunnen voldoen.

1 Bovenkant formulier

Audits

In navolging van de pilot in 2022 zijn in 2023 onafhankelijke audits uitgevoerd bij bonden op de MKE door onafhankelijke bureaus:

- American Football Bond Nederland
- IJshockey Nederland
- Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie
- Koninklijke Nederlandse Zwembond
- Nederlandse Tafel Tennis Bond
- Nederlandse Waterski en Wakeboard Bond
- Sportvisserij Nederland
- Taekwondobond Nederland
- En bij NOC*NSF

De audits vonden plaats in het najaar, waarvan de resultaten zijn samengevoegd met de beoordelingen van de aanvragen voor 2024, resulterend in een geïntegreerd actiepuntenoverzicht voor de bonden. Uit feedback blijkt dat de audits positief en constructief zijn ontvangen. In maart zijn de gesprekken met de auditbureaus gestart over de aanpak voor de audits in 2024.

Hardheidsclausule

In het Bestedingsplan 2024 worden voor het eerst ook de zogenaamde coronajaren meegenomen in de toekenningsgrondslagen. Om te voorkomen dat bonden onevenredig gedupeerd zouden worden door de impact van corona is er een hardheidsclausule opgenomen. Wanneer een bond van mening is dat het meenemen van de coronajaren hun onevenredig raakt kunnen zij hier een beroep op doen. De directie van NOC*NSF heeft het mandaat gekregen van de AV om met deze bonden op basis van maatwerk tot een oplossing te komen.

Van deze mogelijkheid om een beroep te doen op de hardheidsclausule is inmiddels door 10 bonden gebruik gemaakt.



Voor alle bonden is geanalyseerd of er daadwerkelijk een significante trendbreuk in de ontwikkeling van leden- of omzetcijfers is, die aannemelijk door corona is veroorzaakt. Hierbij was het criterium een substantiële daling (minstens 10%) in de te ontvangen basisfinanciering.

Op basis van deze analyse is voor 3 bonden besloten het beroep op de hardheidsclausule niet te honoreren.

Bij de andere bonden is hun beroep op de hardheidsclausule gehonoreerd. Hier is gekozen om de impact van corona te verzachten door alleen gemiddelden van aangrenzende jaren te gebruiken.

In het perspectief van het totale rekenmodel heeft het toepassen van de hardheidsclausule een beperkte impact. Het gaat om een totale correctie voor alle genoemde bonden samen van ca € 55.000,-

Met alle bonden is contact geweest over de toepassing van de hardheidsclausule. Zij zijn voorafgaand aan de formele toekenning voor 2024 geïnformeerd over de afhandeling.

Bijzonderheden bonden status Oranje

Vier bonden hebben in januari de status Oranje toegekend gekregen. Hiervoor waren verschillende redenen:

Bij één bond hing de status oranje samen met het ontbreken van de verantwoording 2022. Hierdoor was er ook geen toekenning 2024 mogelijk. Inmiddels is dit hersteld en heeft er alsnog een toekenning plaatsgevonden.

Bij één bond was er sprake van een bestuurswisseling ten tijde van de aanvraagperiode, waardoor de aanvraag niet tijdig was ingediend. Inmiddels is de aanvraag alsnog gedaan en heeft er een toekenning plaatsgevonden.

Bij één bond was er sprake van een voortzetting van de oranje status die in 2023 al was toegekend vanwege het langdurig niet voldoen aan de MKE. Met de bond is een herstelplan opgesteld. Wanneer deze is uitgevoerd wordt besloten over de hervatting van de bevoorschotting.

Bij één bond waren er naar aanleiding van een integriteitsonderzoek dermate grote zorgen over het functioneren van het bestuur dat de status Oranje is toegekend en de bevoorschotting is stopgezet. Inmiddels is het bestuur afgetreden. Wanneer het nieuwe bestuur formeel is aangetreden zal met hen een herstelplan worden opgesteld.

Voortgang procedure

Naar aanleiding van de aanvragen hebben alle bonden eerst een informele terugkoppeling ontvangen op hun aanvraag. Dit om bonden in de gelegenheid te stellen om eventuele fouten en omissies te herstellen.

Deze terugkoppeling zorgt er ook voor dat de meeste bonden inmiddels ook meteen inhoudelijk hebben aangegeven hoe zij bepaalde punten zullen herstellen en dat meteen aan de slag gegaan kan worden met deze herstelpunten.

NOC*NSF accountmanagement adviseert en ondersteunt bonden die status Geel of Oranje hebben, om ervoor te zorgen dat ze zo spoedig mogelijk naar de status Groen toe kunnen.



Wanneer niet voor april voldaan kan worden, bijvoorbeeld omdat er een AV besluit bij de bond nodig is en de AV pas later plaatsvindt worden herstelafspraken vastgelegd. Op basis van deze herstelafspraken blijft dan de status Geel van toepassing.

Inmiddels heeft ook de hertoets in april plaatsgevonden. De stand van zaken is op dit moment als volgt:

- 23 status GROEN (was 15)
- 51 status GEEL (was 58)
- 3 status ORANJE (was 4)

Toetsing NOC*NSF

Zoals hierboven aangegeven is ook bij NOC*NSF een audit uitgevoerd. Uit de audit is gebleken dat NOC*NSF op twee punten niet voldeed aan de MKE. In de eerste plaats was ten tijde van de audit nog geen bestuursevaluatie uitgevoerd. Deze heeft inmiddels plaatsgevonden en de bevindingen hiervan zijn gepubliceerd op de website van NOC*NSF. In de tweede plaats voldoet de samenstelling van het bestuur niet aan het diversiteitscriterium. Wanneer in de AV van 27 mei 2024 de voorgedragen kandidaat wordt benoemd, wordt ook aan deze eis voldaan

Op basis van de aanvraag en uitgevoerde herstelacties wordt aan NOC*NSF de statuskleur Groen toegekend.

De toekenning van het totaalbedrag is verbonden aan de beoordeling van de Algemene Aanvraagvoorwaarden van NOC*NSF. Op basis van de adviesbeoordeling Groen wordt bedrag van € 9.910.000 aan NOC*NSF toegekend. Dit conform de besluitvorming in de AV ten aanzien van het Bestedingsplan 2024.

4.2. Rubriek 1: basisfinanciering

Op basis van de beoordeling en de inmiddels uitgevoerde hertoets heeft de directie besloten:

- € 24.729.294,- toe te kennen (status Groen / Geel, betreft 75 bonden)
- € 81.152,- te reserveren (Oranje, betreft 2 bonden)

In totaal is in het Bestedingsplan 2024 € 24.870.000,- vastgelegd als budget voor rubriek 1.1. Het verschil komt voor uit de reservering van het collectieve budget voor audits ASK (€ 60.000,-) en de aanpassing van de toekenning van één bond (€ 447).

De toekenningen per bond zijn opgenomen in de bijlage.

De toekenning aan NOC*NSF is verbonden aan de beoordeling van de Algemene Aanvraagvoorwaarden van NOC*NSF. Op basis van de adviesbeoordeling Geel wordt het bedrag van € 9.910.000 aan NOC*NSF toegekend. Dit conform de besluitvorming in de AV ten aanzien van het Bestedingsplan 2024.

4.3. Rubriek 2: Integriteit en Kwaliteit

In deze hoofdrubriek zijn 8 specifieke budgetten opgenomen t.b.v. sporttak overstijgende activiteiten binnen de vereniging NOC*NSF. In een beperkt aantal gevallen ligt de uitvoering binnen de werkorganisatie NOC*NSF, maar veelal bij verbonden partijen.



Dit jaar hebben de overige begunstigen opnieuw hetzelfde toekenningstraject doorlopen als de gewone leden (sportbonden). Dit ter vergroting van de transparantie van het toekennings- en vaststellingsproces. Wanneer het gaat om het toetsen van de aanvraagvoorwaarden en de Minimale Kwaliteitseisen wordt bij overige begunstigen gekeken voor zover de eisen redelijkerwijs van toepassing geacht kunnen worden. Op basis van het doorlopen toekenningsproces heeft het bestuur de toekenningen vastgesteld. Met een aantal organisaties lopen nog wel gesprekken ter aanscherping van de set van afspraken op basis waarvan de middelen beschikbaar worden gesteld.

In de bijlage zijn de toekenningen weergegeven.

4.4. Rubriek 3.1 Maatwerkfinanciering Topsport

De directie heeft geconstateerd dat er een grondige toetsing en een uitgebreid proces is uitgevoerd door het Expertpanel, dat de volgende positieve hoofdlijnen bevestigd:

1. **Toetsing door Expertpanel:** Het panel heeft het voorstel van de Directeur Topsport effectief geëvalueerd, gebruikmakend van een uitgebreide documentatieset.
2. **Procesvoorbereiding:** De stappen, inclusief het vaststellen van de topsportbegroting, het voeren van reviewgesprekken, en het indienen en beoordelen van aanvragen, zijn zorgvuldig en nauwgezet uitgevoerd.
3. **Procestoetsing:** Na overleg met de staf Topsport is bevestigd dat de stappen op een grondige en doordachte wijze zijn doorlopen.
4. **Topsportbegroting 2024:** De begroting, vastgesteld op 20 november 2023, vormt een solide basis voor de bonden en TeamNL centra.
5. **Verdeelvoorstel:** Het hanteren van de toekenningen van 2022 en 2023 als uitgangspunt, met ruimte voor aanpassingen op basis van prestaties en budgetten, toont flexibiliteit en responsiviteit.
6. **TeamNL Centra:** De bespreking van begrotingen en financiële richtlijnen, inclusief de doorgevoerde tariefsverhoging voor experts, getuigt van een proactieve benadering.
7. **Financieel Overzicht:** Hoewel er een klein tekort is, wordt dit adequaat aangepakt.

Het advies van het Expertpanel wordt zeer gewaardeerd, vooral hun inzichten over het toekenningsproces, de benodigde aandacht voor financiële situaties en het strategische accommodatiebeleid. Hun steun voor het voorstel van de Directeur Topsport en de aandacht voor de toekomstige topsportstrategie en financieringsscenario's onderstrepen de gezamenlijke toewijding aan het versterken van de Nederlandse topsport.

Op basis van deze overwegingen heeft de directie besloten het door de afdeling Topsport opgestelde verdeelvoorstel voor de toekenningen aan de programma's bonden en TeamNL centra voor 2024 vast te stellen.

Het totaal van alle toekenningen uit rubriek 3.1 is opgenomen in de bijlage.



5. Eenmalige onttrekkingen

Volledigheidshalve is het goed om ook de eenmalige onttrekkingen te benoemen.

In het bestedingsplan 2024 zijn twee incidentele onttrekkingen opgenomen. Dit betreft € 1.200.000,- Overbrugging 2024 Topsport. Dit is middels het AV besluit toegevoegd aan het Topsportbudget.

Daarnaast is een bedrag opgenomen ten behoeve van de voorzetting van Shared Services. € 20.000,- is daarvan toegekend aan NOC*NSF ten behoeve van de inrichting van een nieuwe shared service organisatie.

€ 180.000,- is toegekend aan de stichting Shared Service Organisatie Nederland. Ook deze organisatie heeft in lijn met de andere overige begunstigden het aanvraagproces doorlopen. Op basis van de beoordeling van deze aanvraag is besloten tot toekenning.



Bijlage: Toegekende bedragen per rubriek

Rubriek 1: Basisfinanciering

Bond	Toekenning 2024
Aikido Bond Nederland	€ 36.129
Algemene Nederlandse Sjoelbond	€ 23.752
American Football Bond Nederland	€ 51.779
Koninklijke Nederlandse Atletiekunie	€ 605.547
Badminton Nederland	€ 265.883
Bob en Slee Bond Nederland	€ 60.147
Federatie Oosterse Gevechtskunsten	€ 64.493
Gehandicaptensport Nederland	€ 102.739
Holland Surfing Association	€ 52.732
IJshockey Nederland	€ 72.737
Judo Bond Nederland	€ 329.311
Karate-Do Bond Nederland	€ 78.229
Knac Nationale Autosport Federatie	€ 119.551
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€ 530.466
Koninklijke Nederlandsche Kegelbond	€ 24.513
Koninklijke Nederlandsche Motorboot Club	€ 53.432
Koninklijke Nederlandse Roeibond	€ 305.072
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 496.218
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€ 328.652
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond	€ 55.670
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 186.548
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond	€ 205.248
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond	€ 130.932
Koninklijke Nederlandse Dambond	€ 54.845
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie	€ 1.103.684
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 958.114
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 925.927
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€ 1.118.503
Koninklijke Nederlandse KaatsBond	€ 99.866
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging	€ 452.642
Koninklijke Nederlandse Kolf Bond	€ 13.058
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessbond	€ 57.331
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 1.549.343
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€ 392.615
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€ 172.642
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie	€ 274.360
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€ 156.975
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 4.665.017
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€ 711.321
Koninklijke Wandel Bond Nederland	€ 497.094



Nederlandse Lacrosse Bond	€	29.346
Nederlands Handbal Verbond	€	398.213
Nederlandse Algemene Danssport Bond	€	56.440
Nederlandse Basketball Bond	€	384.516
Nederlandse Beugel Bond	€	35.119
Nederlandse Boksbond	€	93.758
Nederlandse Bowling Federatie	€	91.517
Nederlandse Bridge Bond	€	513.394
Nederlandse Curling Bond	€	56.028
Nederlandse Darts Bond	€	194.943
Nederlandse Draken Boot Federatie	€	7.913
Nederlandse Floorball en Unihockey Bond	€	52.361
Nederlandse Frisbee Bond	€	52.022
Nederlandse Go Bond	€	27.105
Koninklijke Handboogsport Nederland	€	100.086
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond	€	12.829
Nederlandse Jeu de Boules Bond	€	126.240
Nederlandse Klootschietbond	€	24.920
Nederlandse Kruisboog Bond	€	17.921
Nederlandse Minigolf Bond	€	19.681
Nederlandse Onderwatersport Bond	€	128.757
Nederlandse Rollersports Bond	€	44.558
Rugby Nederland	€	164.014
Nederlandse Ski Vereniging	€	421.505
Nederlandse Tafeltennisbond	€	227.996
Nederlandse Toer Fiets Unie	€	476.593
Nederlandse Triathlon Bond	€	218.074
Nederlandse Volleybalbond	€	729.878
Nederlandse Waterski en Wakeboard Bond	€	51.794
Reddingsbrigade Nederland	€	235.663
Skateboard Federatie Nederland	€	56.230
Sportvisserij Nederland	€	1.504.785
Squash Bond Nederland	€	70.762
Survivalrun Bond Nederland	€	164.373
Taekwondo Bond Nederland	€	60.508
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€	531.450
Nederlandse Gewichtheftbond	€	46.033
Totaal	€	24.810.447



Rubriek 2: Integriteit en Kwaliteit

Bond	Rubriek	Toegekend 2024	Reallocatie uit 2023
Dopingautoriteit	2.1 Antidopingbeleid	€ 1.900.000	
NOC*NSF	2.2 Centrum Veilige Sport	€ 1.015.000	€ 683.666
NOC*NSF	2.3 Integriteit en tuchtrechtspraak	€ 435.000	
ISR	2.3 Integriteit en tuchtrechtspraak	€ 150.000	
NOC*NSF	2.6 Regionale sportnetwerken	€ 170.000	
NOC*NSF – ZonMW	2.8 Onderzoek	€ 400.000	
NOC*NSF	2.9 Fonds voor de Sport	€ 200.000	

Rubriek 3: Topsport

Bond	Bedrag toekenning
Badminton Nederland	€ 348.308
Bob en Slee Bond Nederland	€ 80.650
Gehandicaptensport Nederland	€ 289.980
Judo Bond Nederland	€ 1.783.525
Knac Nationale Autosport Federatie	€ 106.879
Koninklijk Nederlands Korfbalverbond	€ 450.047
Koninklijk Nederlands Watersport Verbond	€ 2.009.185
Koninklijke HandboogSport Nederland	€ 414.365
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond	€ 1.927.790
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie	€ 3.389.346
Koninklijke Nederlandse Atletiekunie	€ 1.858.859
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond	€ 1.205.337
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond	€ 149.571
Koninklijke Nederlandse Dambond	€ 188.513
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie	€ 1.019.916
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie	€ 1.034.983
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond	€ 2.123.032
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessbond	€ 23.338
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond	€ 904.782
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging	€ 183.102
Koninklijke Nederlandse Roeibond	€ 1.902.718
Koninklijke Nederlandse Schaakbond	€ 138.719
Koninklijke Nederlandse Vereniging voor Luchtvaart	€ 42.602
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond	€ 820.939
Koninklijke Nederlandse Zwembond	€ 3.107.022
Nederlands Handbal Verbond	€ 733.919
Nederlandse Basketball Bond	€ 1.276.994



Nederlandse Boksbond	€ 209.886
Nederlandse Bridge Bond	€ 276.100
Nederlandse Curling Bond	€ 245.670
Nederlandse Darts Bond	€ 37.956
Nederlandse Ski Vereniging	€ 888.652
Nederlandse Tafeltennisbond	€ 265.243
Nederlandse Triathlon Bond	€ 575.680
Nederlandse Volleybalbond	€ 2.031.034
Reddingsbrigade Nederland	€ 38.066
Sportcentrum Papendal B.V.	€ 3.086.542
Stichting BrabantSport	€ 880.057
Stichting Topsport Amsterdam	€ 1.615.500
Stichting Topsport Metropool	€ 902.324
Stichting Topsport Noord	€ 1.146.019
Totaal	€ 39.713.150