



Clubkadermonitor 2025

Inzicht in tevredenheid en
behoeften van het sportkader



inhoud

Over de Clubkadermonitor	03
Clubbestuurders	04
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	05
Redenen en randvoorwaarden	07
Ontwikkeling en begeleiding	08
Trainer-coaches en instructeur	09
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	10
Redenen en randvoorwaarden	12
Ontwikkeling en begeleiding	13
Officials	14
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	15
Redenen en randvoorwaarden	17
Ontwikkeling en begeleiding	18
Coördinerend kader	19
Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid	20
Redenen en randvoorwaarden	22
Ontwikkeling en begeleiding	23
Onderzoeksverantwoording	24
Clubkadermonitor	26

over de Clubkadermonitor

De Clubkadermonitor geeft inzicht in de tevredenheid en behoeften van vier groepen sportkaderleden:

- Clubbestuurders
- Trainer-coaches en instructeurs
- Scheidsrechters, juryleden en officials
- Coördinerend kader

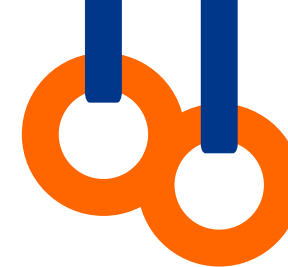
Deze monitor brengt in kaart hoe zij hun rol ervaren, wat hen motiveert, hoe tevreden ze zijn, hoe ze hun eigen bekwaamheid ervaren en welke behoefte aan scholing en begeleiding ze hebben. De uitkomsten van dit onderzoek dragen bij aan het meten van de voortgang op de Sportagenda 2032.





clubbestuurders

Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid



Ervaren plezier



7,8
Gemiddelde
ervaren plezier

■ 1-6 (weinig plezier) ■ 7-8 (veel plezier) ■ 9-10 (zeer veel plezier)

Verwachte voortzetting functie (komende twee jaar)



■ Zeker niet ■ Waarschijnlijk niet ■ Misschien wel/ misschien niet ■ Waarschijnlijk wel ■ Zeker wel

Ervaren bekwaamheid



■ Helemaal niet bekwaam ■ Niet bekwaam ■ Enigszins bekwaam ■ Bekwaam ■ Zeer bekwaam



Clubbestuurders voelen zich bekwaam om	Percentage clubbestuurders
samen met anderen te evalueren en reflecteren op eigen handelen en nieuwe doelen formuleren	82%
een visie te bepalen en plannen voor de toekomst te maken	81%
voldoende support te geven aan anderen die zich inzetten voor de club	79%
verantwoordelijkheden en taken te verdelen	79%
een maatschappelijke rol te pakken als vereniging	75%
aantrekkelijk sportaanbod te organiseren	70%



Belangrijkste bevindingen

- Meer bestuurders met zeer veel plezier blijven volgend jaar zeker actief dan bestuurders met veel of weinig plezier: 48% tegenover respectievelijk 21% en 0%.
- Meer bestuurders met zeer veel plezier voelen zich zeer bekwaam dan bestuurders met veel plezier: 32% ten opzichte van 21%.
- Meer bestuurders met zeer veel plezier voelen zich bekwaam op alle bovenstaande verdiepende stellingen dan bestuurders met weinig plezier.

Redenen en randvoorwaarden

Meest gekozen redenen om clubbestuurder te worden



Belangrijkste randvoorwaarden om de functie goed en met plezier uit te oefenen



Randvoorwaarden waar clubbestuurders het meest en minst tevreden over zijn:

Meest tevreden



Minst tevreden



Belangrijkste bevindingen

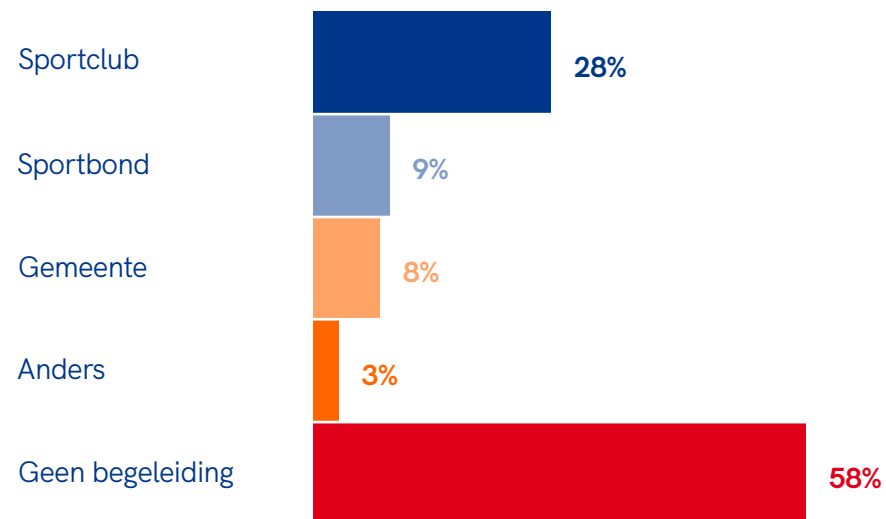
- Meer bestuurders van 18 tot 39 jaar geven aan dat het leren van nieuwe dingen een reden is om bestuurder te worden (23%) dan bestuurders van 65 jaar en ouder (4%).
- Meer bestuurders die zeer veel plezier ervaren zijn (zeer) tevreden over de bevraagde randvoorwaarden dan bestuurders die weinig plezier ervaren.
- Meer bestuurders die zeker doorgaan de komende twee jaar zijn (zeer) tevreden over de bevraagde randvoorwaarden dan bestuurders die twijfelen om door te gaan.

Ontwikkeling en begeleiding

Thema's waarover clubbestuurders zich verder willen ontwikkelen



Organisaties waar clubbestuurders begeleiding van ontvangen



Belangrijke inzichten

- Meer bestuurders van 18 tot 39 jaar (22%) geven aan dat ze verder willen ontwikkelen op het gebied van persoonlijke competenties dan bestuurders van 65 jaar en ouder (6%).
- Meer bestuurders van 18 tot 39 jaar (26%) geven aan dat ze verder willen ontwikkelen op het gebied van vrijwilligersmanagement en goed werkgeverschap dan bestuurders van 65 jaar en ouder (8%).



trainer- coaches en instructeurs

Hieronder vallen de functies: trainer-coaches, instructeurs en begeleiders van sporters.

Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid



Ervaren plezier



■ 1-6 (weinig plezier) ■ 7-8 (veel plezier) ■ 9-10 (zeer veel plezier)

Verwachte voortzetting functie (komende twee jaar)

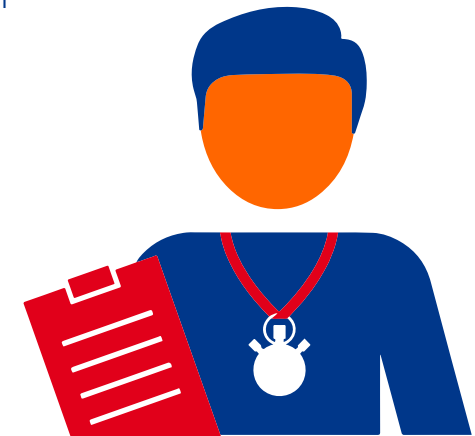


■ Zeker niet ■ Waarschijnlijk niet ■ Misschien wel/ misschien niet ■ Waarschijnlijk wel ■ Zeker wel

Ervaren bekwaamheid



■ Helemaal niet bekwaam ■ Niet bekwaam ■ Enigszins bekwaam ■ Bekwaam ■ Zeer bekwaam



Trainer-coaches voelen zich bekwaam om	Percentage trainer-coaches
trainingen te geven die aansluiten bij de doelgroep	83%
goed te communiceren met sporters, zowel individueel als in een groep	82%
sporters te begeleiden bij lessen/activiteiten	82%
een sporter en/of team te coachen tijdens een wedstrijd	79%
zorgen dat benodigde materialen aanwezig zijn en goed worden gebruikt	75%
goed te communiceren met andere betrokkenen (medetrainers/coaches, officials, ouders)	74%
in te spelen op individuele (ontwikkel)behoeften van een sporter	71%
samen met anderen te evalueren en reflecteren op eigen handelen en nieuwe doelen formuleren	71%
een trainingsplan te maken voor een langere periode dan één maand om sporters te helpen ontwikkelen	69%

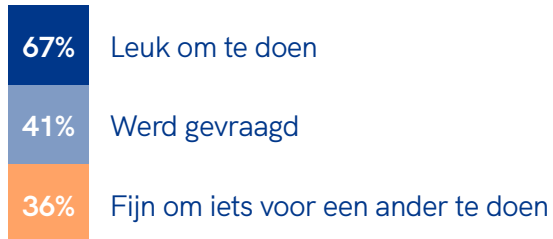


Belangrijkste bevindingen

- Meer trainer-coaches met zeer veel plezier zeggen dat ze de komende twee jaar zeker actief blijven dan trainer-coaches met veel plezier: 38% tegenover 11%.
- Meer trainer-coaches met zeer veel plezier vinden zichzelf zeer bekwaam dan trainer-coaches met veel plezier: 28% tegenover 8%.
- Meer trainer-coaches die zichzelf zeer bekwaam vinden, zeggen dat ze de komende twee jaar actief blijven (34%) dan trainer-coaches die zichzelf enigszins bekwaam vinden (5%).

Redenen en randvoorwaarden

Meest gekozen redenen om trainer-coach te worden



Belangrijkste randvoorwaarden om de functie goed en met plezier uit te oefenen



Randvoorwaarden waar trainer-coaches het meest en minst tevreden over zijn:

Meest tevreden



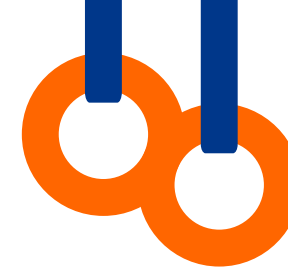
Minst tevreden



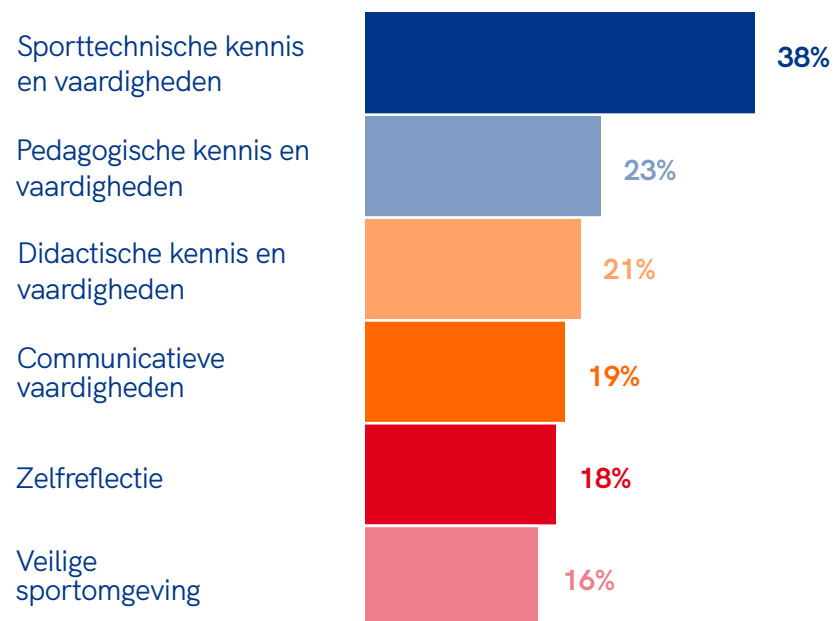
Belangrijke inzichten

- Meer trainer-coaches met zeer veel plezier zijn tevreden over de mate van een sociaal veilige sportomgeving, vrijheid in taken, hoeveelheid taken, heldere taakomschrijvingen, waardering via complimenten/bedankjes, begeleiding en de inwerkperiode dan trainer-coaches met weinig plezier.
- Meer trainer-coaches die zichzelf (zeer) bekwaam voelen zijn tevreden over de mate van een sociaal veilige sportomgeving, vrijheid in taken, hoeveelheid taken en heldere taakomschrijvingen dan trainer-coaches die zichzelf enigszins bekwaam vinden.

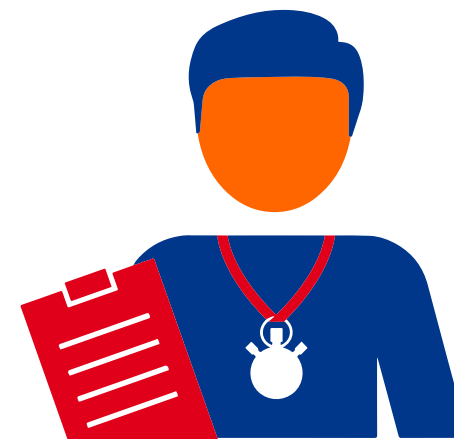
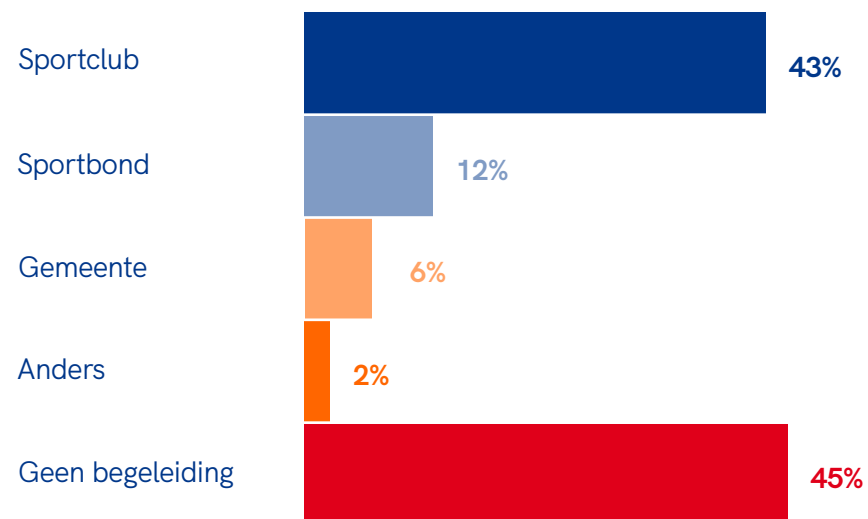
Ontwikkeling en begeleiding



Thema's waarover trainer-coaches zich verder willen ontwikkelen



Organisaties waar trainer-coaches begeleiding van ontvangen





officials

Met officials bedoelen we officials, scheidsrechters en juryleden

Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid



Ervaren plezier



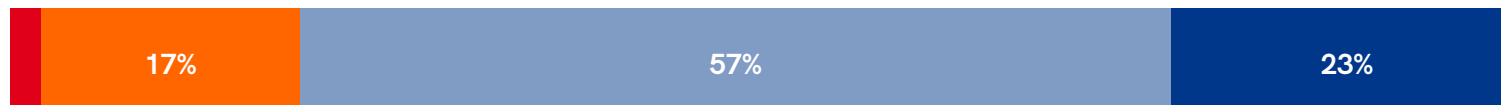
■ 1-6 (weinig plezier) ■ 7-8 (veel plezier) ■ 9-10 (zeer veel plezier)

Verwachte voortzetting functie (komende twee jaar)

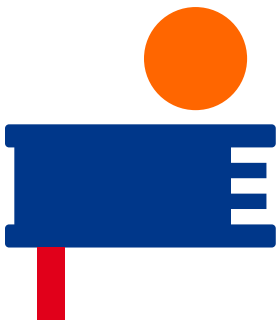


■ Zeker niet ■ Waarschijnlijk niet ■ Misschien wel/ misschien niet ■ Waarschijnlijk wel ■ Zeker wel

Ervaren bekwaamheid



■ Helemaal niet bekwaam ■ Niet bekwaam ■ Enigszins bekwaam ■ Bekwaam ■ Zeer bekwaam



Officials voelen zich bekwaam om	Percentage officials
wedstrijden volgens de regels en/of reglementen te laten verlopen	86%
goed te communiceren met andere betrokkenen, zoals coaches, medeofficials en toeschouwers	84%
wedstrijden te begeleiden	84%
goed te communiceren met sporters	84%
samen met anderen te evalueren en reflecteren op eigen handelen en nieuwe doelen formuleren	80%

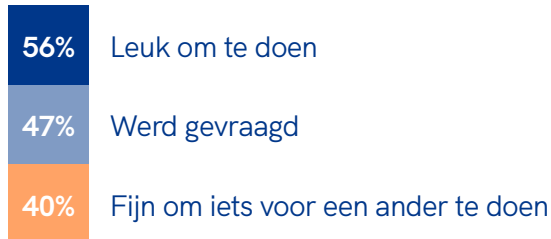


Belangrijke inzichten

- Meer officials met zeer veel plezier voelen zich zeer bekwaam dan officials met weinig plezier: 38% tegenover 6%.
- Meer officials met zeer veel plezier willen doorgaan de komende twee jaar dan officials met veel of weinig plezier: 46% vergeleken met respectievelijk 16% en 7%.
- Meer officials die zichzelf zeer bekwaam vinden, willen doorgaan de komende twee jaar (43%), dan officials die zichzelf enigszins bekwaam vinden (8%).

Redenen en randvoorwaarden

Meest gekozen redenen om official te worden



Belangrijkste randvoorwaarden om de functie goed en met plezier uit te oefenen



Randvoorwaarden waar officials het meest en minst tevreden over zijn:

Meest tevreden



Minst tevreden



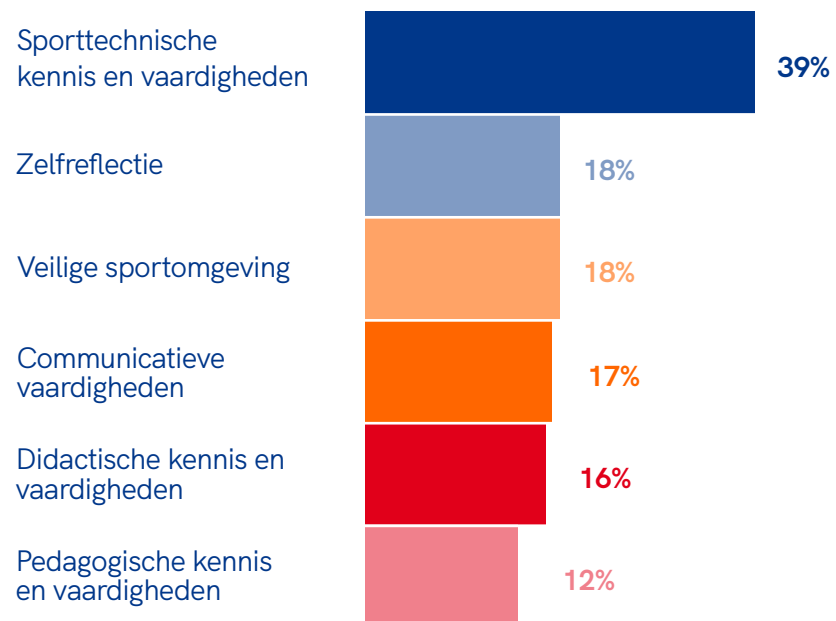
Belangrijke inzichten

- Meer officials met zeer veel plezier zijn tevreden over de mate van een sociaal veilige sportomgeving, de vrijheid in taken, de hoeveelheid taken, heldere taakomschrijvingen, waardering via complimenten/bedankjes, begeleiding, inwerkperiode en waardering via cadeaus dan officials met weinig plezier.
- Meer officials die zichzelf (zeer) bekwaam vinden zijn tevreden over de hoeveelheid taken, heldere taakomschrijvingen, waardering via complimenten/bedankjes, vrijheid in taken en inwerkperiode dan officials die zichzelf enigszins bekwaam vinden.

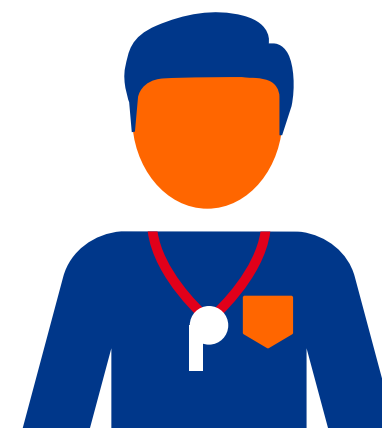
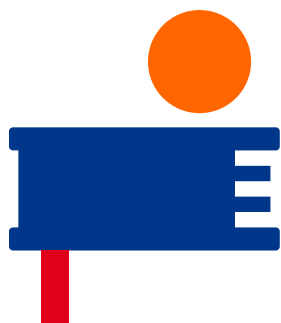
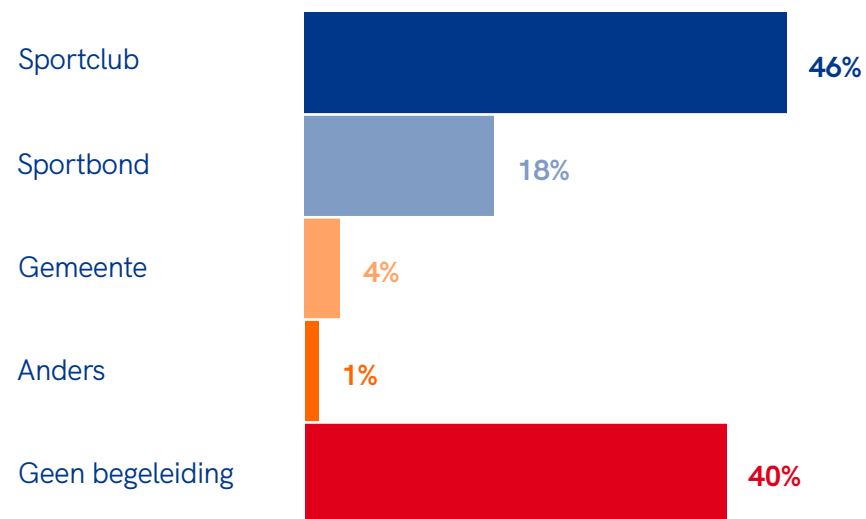
Ontwikkeling en begeleiding



Thema's waarover officials zich verder willen ontwikkelen



Organisaties waar officials begeleiding van ontvangen

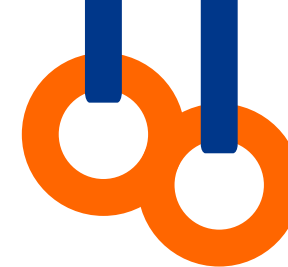




coördinerend kader

Hieronder vallen de functies: technisch coördinator, (club)kadercoach en praktijkbegeleider.

Plezier, voortzetting functie en bekwaamheid



Ervaren plezier



■ 1-6 (weinig plezier) ■ 7-8 (veel plezier) ■ 9-10 (zeer veel plezier)

Verwachte voortzetting functie (komende twee jaar)

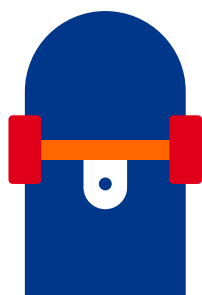


■ Zeker niet ■ Waarschijnlijk niet ■ Misschien wel/ misschien niet ■ Waarschijnlijk wel ■ Zeker wel

Ervaren bekwaamheid



■ Helemaal niet bekwaam ■ Niet bekwaam ■ Enigszins bekwaam ■ Bekwaam ■ Zeer bekwaam



Coördinerend kader voelt zich bekwaam om	Percentage coördinerend kader
het contact tussen trainers/coaches/instructeurs en bestuur/technische commissie te stimuleren	67%
samen met anderen te evalueren en reflecteren op eigen handelen en nieuwe doelen formuleren	66%
trainers/coaches/instructeurs/officials te voorzien van nieuwe kennis, inspiratie en vaardigheden	60%
trainers/coaches/instructeurs/officials te voorzien van feedback en tips	60%
het contact tussen trainers/coaches/instructeurs/officials onderling te stimuleren	59%

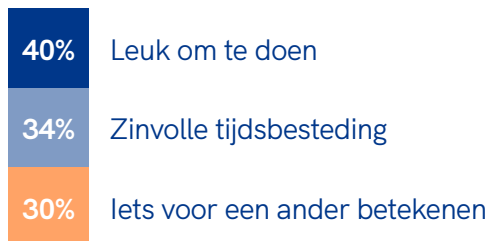


Belangrijke inzichten

- Meer coördinerend kader met zeer veel plezier zegt de komende twee jaar zeker actief blijven dan coördinerend kader met veel of weinig plezier: 40% tegenover 2% bij zowel veel als weinig plezier.
- Meer coördinerend kader met zeer veel plezier beschouwt zichzelf als bekwaam dan coördinerend kader met weinig plezier: 54% tegenover 18%.
- Coördinerend kader met zeer veel plezier voelt zich op alle verdiepende stellingen bekwaamer dan coördinerend kader met weinig plezier.

Redenen en randvoorwaarden

Meest gekozen redenen om functie te bekleden



Belangrijkste randvoorwaarden om de functie goed en met plezier uit te oefenen



Randvoorwaarden waar het coördinerend kader het meest en minst tevreden over zijn:

Meest tevreden



Minst tevreden



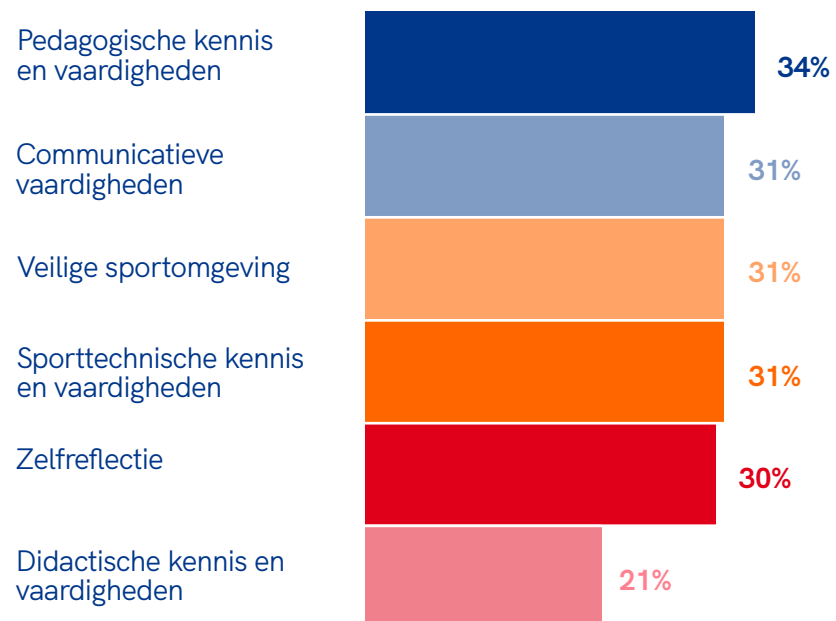
Belangrijke inzichten

- Meer coördinerend kader met zeer veel plezier is tevreden over de mate van een sociaal veilige sportomgeving, de vrijheid in taken, de hoeveelheid taken, heldere taakomschrijvingen, waardering via complimenten/bedankjes, begeleiding, uitjes of feestavonden, inwerkperiode, waardering via cadeaus en mogelijkheid tot scholing dan coördinerend kader met weinig plezier.
- Meer coördinerend kader dat waarschijnlijk doorgaat is tevreden over de vrijheid in taken, de mate van een sociaal veilige sportomgeving, de hoeveelheid taken, heldere taakomschrijvingen, begeleiding, inwerkperiode, mogelijkheid tot scholing dan coördinerend kader dat twijfelt om door te gaan.

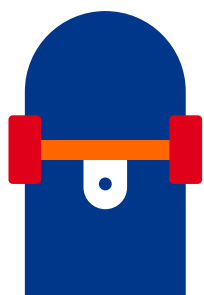
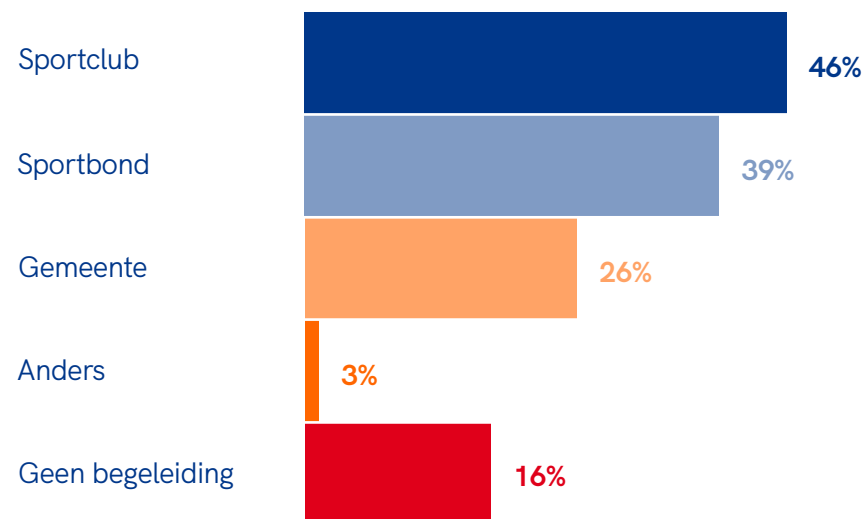
Ontwikkeling en begeleiding



Thema's waarover coördinerend kader zich verder willen ontwikkelen



Organisaties waar coördinerend kader begeleiding van ontvangen





onderzoeksverantwoording



Doelgroep

De enquête is afgenomen onder vier groepen sportkaderleden:

- Clubbestuurders
- Trainer-coaches en instructeurs
- Scheidsrechters, juryleden en officials
- Coördinerend kader



Respons

Sportkader	Aantal respondenten
Clubbestuurders	373
Trainer-coaches en instructeurs	393
Scheidsrechters, juryleden en officials	259
Coördinerend kader	189



Veldwerkperiode

De enquêtes zijn afgenomen van maart 2025 t/m april 2025.



Steekproefbron

De vragenlijst is uitgezet op een panel van onderzoeksbureau Markteffect.



Vragenlijst

De vragenlijst is opgesteld door NOC*NSF, in samenwerking met HAN University of Applied Sciences (HAN) en Universiteit Utrecht (USBO).



Vragen

Bij vragen naar aanleiding van deze publicatie: neem contact op met sophie.kustermans@nocnsf.nl.

clubkadermonitor

Inzicht in tevredenheid en behoeften van
vier groepen sportkaderleden

Colofon

Uitgave

NOC*NSF

Afdeling Breedtesport

Postbus 302

6800 AH, Arnhem

026- 4834400

www.nocnsf.nl

Deze publicatie kan worden gedownload via de website
van NOC*NSF.

download