



ZELFEVALUATIE BESTUUR NOC*NSF 2024

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Staatsloterij • Odido • Rabobank • AD



1. Inleiding

Het bestuur van NOC*NSF hield op 29 november 2024 een zelfevaluatie. De samenwerking binnen het bestuur wordt als sterk ervaren: er is vertrouwen, openheid en iedereen pakt zijn rol. Bestuursleden voelen zich betrokken en functioneren goed als team.

2. Samenvatting zelfevaluatie

Het bestuur functioneert steeds meer als een hecht team waarin alle leden actief hun rol vervullen. Er is een open en veilige cultuur en bestuursleden zijn tevreden over hun eigen functioneren en betrokkenheid. Een belangrijk verbeterpunt is de informatievoorziening: er is behoefte aan meer gestructureerde, doelgerichte en tijdige informatie vanuit de werkorganisatie om de toezichthoudende rol goed te kunnen vervullen.

Het bestuur spreekt af om vanaf 2025 meer strategische sessies en periodieke gesprekken (met OR, MT, AC, CVS) in te plannen, rapportages te koppelen aan concrete doelen en budgetten, en wekelijks een korte update van de voorzitter te ontvangen. Ook wordt een ledenenquête ingevoerd en blijven bestuursleden actief in gesprek met de achterban.

Daarnaast wil het bestuur zijn adviserende en reflectieve rol versterken door expertise beter te benutten, verdiepende gesprekken te organiseren en vergaderingen vaker te evalueren.

Op het gebied van diversiteit wil het bestuur meer verschillende perspectieven betrekken, onder meer via werkbezoeken en door bij nieuwe vacatures een bredere blik op bewegen mee te nemen.

De samenwerking tussen voorzitter en directeur is goed. Afgesproken wordt om de rol van de voorzitter vanaf 2026 expliciet te evalueren en representatieve activiteiten beter te plannen en te verdelen binnen het bestuur.

3. Conclusie

De enquête laat zien dat bestuursleden tevreden zijn over hun eigen functioneren en zich sterk betrokken voelen. De sfeer is open en veilig. Tegelijkertijd ziet het bestuur belangrijke punten voor verbetering, zoals het beter betrekken van diverse perspectieven, het versterken van de adviserend-reflectieve rol, en het verbeteren van informatievoorziening. Ook vraagt de rol van de voorzitter aandacht, net als veiligheid in de sport, het toekomstbestendig houden van beleid, effectiever gebruik van netwerken en scherper toezicht op het functioneren van de organisatie.