



REGLEMENT VAN DE NOMINATIE- EN REMUNERATIECOMMISSIE VAN DE RAAD VAN NOC*NSF

In onderstaand Reglement zijn taken en bevoegdheden van de leden van de Nominatie- en Remuneratie commissie van de Raad van NOC*NSF uiteengezet, alsmede zijn hierin regels opgenomen waaraan de besluitvorming van de Nominatie- en Remuneratiecommissie dient te voldoen. Het Reglement kan worden gewijzigd of opgeheven bij besluit door de Raad. Een wijziging dient schriftelijk te worden vastgelegd.

Het Reglement is een aanvulling op de bepalingen omtrent de Raad, zoals neergelegd in de toepasselijke wet- en regelgeving en de Statuten.

Artikel 1 Definities en interpretatie

1. In dit reglement gebruikte begrippen hebben de betekenis die daaraan toegekend is in het reglement van de Raad.
2. In dit reglement zijn verwijzingen naar artikelen verwijzingen naar artikelen van dit reglement, tenzij anders aangegeven.

Artikel 2 Samenstelling van de Nominatie- en Remuneratiecommissie

1. De Raad heeft een Nominatie- en Remuneratiecommissie. De Nominatie- en Remuneratiecommissie is samengesteld uit twee of meer toezichthouders.
2. Bij de samenstelling van de Nominatie- en Remuneratie commissie wordt rekening gehouden met de vereiste deskundigheid van de leden van de Nominatie- en Remuneratie commissie gezamenlijk, die relevant is voor de sector waarin de vereniging actief is.
3. Te allen tijde dient de benodigde en ruime expertise op het gebied van Human Resource Management en organisatie-inrichting en -ontwikkeling in de rol van werkgever van de directeur-bestuurders in de commissie aanwezig te zijn.
4. Een Directeur-bestuurder is aanspreekpunt van de commissie. Deze kan zich laten bijstaan met expertise vanuit de organisatie.

Artikel 3 Taak en verantwoordelijkheden van de Nominatie- en Remuneratiecommissie

1. De Nominatie- en Remuneratie commissie heeft tot taak het geven van een advies aan de Raad ter zake:
 - a. het opstellen van selectiecriteria en benoemings- en ontslagprocedures inzake Directeur-bestuurders en Toezichthouders;
 - b. de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van het totale Bestuur van de organisatie - bestaande uit de directeur-bestuurders - en de Raad, alsmede het doen van een voorstel voor een profielschets voor leden van de Raad en de Directeur-bestuurders. Daar waar het het lid van de Raad met het profiel topsport betreft, zal de Atletencommissie van NOC*NSF zowel bij het opstellen van de profielschets als bij de benoeming worden betrokken;



- c. de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele directeur-bestuurders, het bestuur als totaal en de Raad, alsook de rapportage hierover aan respectievelijk de Raad en de Algemene Vergadering;
 - d. het opstellen van een plan voor de opvolging van directeur-bestuurders en Toezichthouders;
 - e. het doen van voorstellen voor benoemingen en herbenoemingen van directeur-bestuurders en leden van de Raad (waaronder begrepen de vertegenwoordiger van de Atletencommissie in de Raad, conform de interne wervings- en selectieprocedure van de NoReCo);
 - f. het toezicht op het beleid van de directeur-bestuurders inzake selectiecriteria en benoemingsprocedures voor het hoger management;
 - g. het doen van voorstellen voor beloningen (bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden) van directeur- bestuurders aan de Raad;
 - h. het doen van voorstellen voor beloningen (vacatiegelden en/of kostenvergoeding) van leden van de Raad aan de Algemene Vergadering;
 - i. het geven van een advies aan de Raad voor zover het nevenfuncties van de directeur-bestuurders of de leden van de Raad betreft.
2. De Nominatie- en Remuneratiecommissie bereidt de besluitvorming van de Raad voor en brengt verslag uit aan de Raad van haar beraadslagingen en bevindingen.

Artikel 4 Vaststelling beloning Directeur-bestuurder en leden Raad

1. Met inachtneming van artikel 3.1 sub g van onderhavig reglement en artikel 32 van de Statuten wordt de bezoldiging en verdere arbeidsvoorwaarden van de Directeur-bestuurders vastgesteld door de Raad.
2. Met inachtneming van artikel 3 lid 1 sub h van onderhavig reglement en artikel 11 lid 6 van de Statuten kan door de Algemene Vergadering een onkostenvergoeding aan leden van de Raad worden toegekend.

Artikel 5 Voorzitter van de Nominatie- en Remuneratiecommissie

1. De Nominatie- en Remuneratiecommissie benoemt uit haar midden een voorzitter.
2. Tot de taak van de voorzitter van de Nominatie- en Remuneratiecommissie behoort met name het zorgdragen voor het behoorlijk functioneren van de Nominatie- en Remuneratiecommissie.
3. De voorzitter van de Nominatie- en Remuneratiecommissie is het voornaamste aanspreekpunt voor de Raad.

Artikel 6 Vergaderingen en besluitvorming van de Nominatie- en Remuneratie commissie

1. De Nominatie- en Remuneratiecommissie vergadert zo dikwijls een kandidaat moet worden geselecteerd voor benoeming tot Bestuurder of Toezichthouders en voorts zo dikwijls een lid van de Nominatie- en Remuneratiecommissie dit wenselijk oordeelt, doch minimaal 2 maal per jaar.
2. Artikel 13 van de Statuten (Raad, Taken, Bevoegdheden en besluitvorming) is op de vergaderingen en besluitvorming van de Nominatie- en Remuneratiecommissie van overeenkomstige toepassing.



Dit Reglement is overeenkomstig artikel 36 lid 1 sub b van de Statuten van NOC*NSF vastgesteld door de Raad op @@.