



Actieverklaring Inclusief werkgeven

Wij vinden een inclusieve arbeidsmarkt belangrijk en dragen daar als werkgever graag aan bij. Op allerlei manieren. Naar aanleiding van de Paralympische spelen leggen we de focus op meer werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking. Dat doen we al, dat blijven we doen en dat intensiveren we waar mogelijk. Ook omdat we van mening zijn dat we kansen laten liggen als we geen gebruik maken van dit arbeidspotentieel, zeker gezien de toenemende arbeidsmarktkrapte in de komende jaren.

Dit doen we door:

- Binnen onze organisatie meer inspanningen te leveren om onze werkvloer beter toegankelijk te maken. Het gaat hierbij onder andere om digitale en fysieke toegankelijkheid.
- Binnen onze organisatie te kijken naar competenties van deze (potentiële) werknemers en werving en selectie zo inclusief en toegankelijk mogelijk te maken.
- Kennis en ervaring te delen en collega-werkgevers te helpen bij het oplossen van knelpunten.
- Als ambassadeur deze boodschap actief uit te dragen en andere werkgevers stimuleren dit ook te doen.

Met als doel dat:

- Meer mensen met een arbeidsbeperking een duurzame baan vinden die bij hen past.
- Binnen onze organisatie de komende jaren serieus werk wordt gemaakt van het invullen van banen door mensen met een arbeidsbeperking

Parijs, 1 september 2024

Ondertekenaar 1

Ondertekenaar 2

(Optioneel een specifieke kwantitatieve of kwalitatieve doelstelling of een motto/kreet/etc.)