

Jaarplan 2026

NOC*NSF

Conceptversie 23-10-2025

#wewinnenveelmetsport



Voorwoord

We staan aan de vooravond van een belangrijk jaar voor de Nederlandse sport. Gemeenteraadsverkiezingen worden lokaal bepalend voor de armslag en toegankelijkheid van sport. En een nieuw kabinet zal keuzes moeten maken die ook voor de sportsector van grote betekenis zijn. In het krachtenveld van maatschappelijke prioriteiten – van woningnood tot bestaanszekerheid, van integratie tot gezondheidszorg – lijkt sport zichzelf prima te kunnen redden. Immers, Nederland heeft dankzij de inzet van vele duizenden vrijwilligers dat unieke, immer populair blijvende sportlandschap van meer dan 25.000 verenigingen, dat in combinatie met het aanbod van de sportondernemers, geweldige mogelijkheden biedt.

Echter, de wachtlijsten groeien, vooral in stedelijk gebied. Vaak verliest de sport letterlijk het gevecht om de ruimte in ons land. Ook is het een uitdaging om een vereniging te runnen in een steeds complexer wordende bestuurlijke omgeving. Topsport ziet zich geconfronteerd met een blijvende kostenstijging, die natuurlijk niet ten koste mag gaan van het TeamNL talent dat tijdens de Spelen in Milaan en – straks - Los Angeles de top10 positie van ons land zal verdedigen.

Daarom zet NOC*NSF met nog meer energie en concrete acties het komend jaar in op het zichtbaar maken van de waarde van sport en op versterking van de basis; de sportbonden en de bij hen aangesloten verenigingen.

Zo reiken we gemeenten kaders aan voor sportlocatie-beleid, met pragmatische advies-tools. Ook verhogen we de inkomsten voor zowel breedtesport als topsport door het verder intensiveren van ons sponsorbeleid, waarmee we ook het risico van afhankelijkheid van overheidsfinanciering beperken.

Eén van de belangrijkste doelstellingen is uiteraard het borgen van de belangen van de georganiseerde sport in de uitwerking van het toekomstige regeerprogramma en de gemeentelijke bestuurlijke afspraken. Juist nu is borging onontbeerlijk. We kunnen niet meer rekenen op de vanzelfsprekende sympathie die iedereen heeft voor de sport; er zijn stevige kaders en concrete afspraken nodig. NOC*NSF zal daarom hoorbaar en zichtbaar zijn, zowel achter de schermen als daarvoor. De toegankelijkheid van sport is niet meer vanzelfsprekend voor steeds grotere groepen kinderen en volwassenen. Dat is een verlies voor de samenleving als het gaat om preventie, sociale cohesie en welzijn. Maar vóór alles is het ook simpelweg het gemis van het plezier in sport. En juist dat gunnen we iedereen.



Anneke van Zanen-Nieberg
Voorzitter NOC*NSF



Marc van den Tweel
Algemeen directeur NOC*NSF





Speerpunten 2026 – Actielijnen en streefdoelen

		A	B	C	D	E	F	G	H	I			
		12 miljoen sporten en sportief bewegen minimaal 3x per week	14 miljoen mensen genieten wekelijks van wedstrijden, competities en evenementen als deelnemers of supporter	TeamNL behoort tot de tien meest succesvolle topsportlanden ter wereld	80% van de jeugd heeft een goede beweegvaardigheid	100% van de sportende jeugd heeft een official, trainer en/of coach die aantoonbaar bekwam is	100% van de mensen voelt zich welkom in een sociale veilige, gezonde en inclusieve sportomgeving	Sporters, vrijwilligers, supporters en professionals geven hun sportplezier een 8 of hoger	Sporters waarderen hun sportomgeving met een 8 of hoger o.g.v. beschikbaarheid, toegankelijkheid, betaalbaarheid, duurzaamheid en kwaliteit	De samenleving waarert de inspirerende en verbindende kracht van topsport bij de aanpak van urgente maatschappelijke vraagstukken met een 8 of hoger			
1	We werken intensief en effectief samen, binnen en buiten de sector	A, B, C, D, E, F, G, H, I We zetten ons in om de belangen van de georganiseerde sport te borgen in de uitwerking van het regeerprogramma en de Gemeenteraadsverkiezingen. <i>beoogd doel:</i> Standpunt en campagnestrategie vastgesteld en uitgevoerd, input ten behoeve van verkiezingsprogramma en regeerprogramma geleverd.		A, D, G We ondersteunen van de initiatieven die door partners ondernomen worden om de beweegvaardigheid van Jeugd te vergroten, onder andere in het onderwijs en de inrichting van de openbare ruimte. <i>beoogd doel:</i> In 2026 zijn met Jantje Beton/De Buitenspeelcoalitie en KVLO gezamenlijke initiatieven en werkafspraken gerealiseerd om te werken naar 3 uur bewegingsonderwijs en voldoende speelplekken om de beweegvaardigheid van jeugd te versterken.		A, B, D, F, G, H We maken een heldere strategie richting gemeenten en regionale overheden, waarmee we effectief kunnen inzetten op de doelen die we vanuit de Sportagenda. <i>beoogd doel:</i> Strategiedocument vastgesteld, regionale adoptie (VSG/IPO).		A Het realiseren van een nieuw lidmaatschapsmodel voor leden en het opzetten van een model voor samenwerkingen. <i>beoogd doel:</i> Principebesluit op implementatieplan wordt genomen, strategisch verhaal en basisprincipes koepelrol uitgerold, bestuurlijk besluit genomen.		A, B, D, E, F, G, H Realisatie samenwerking met nationale overheid na 2026 als versneller van de Sportagenda 2032. <i>beoogd doel:</i> Vervolg Sportakkoord II staat en wordt per 1 januari 2027 in gang gezet. Afsprakenkader/convenant gereed.		A, B, D, F, G, H Landelijk-lokale aanpak versterken en uitbouwen. <i>beoogd doel:</i> Werkagenda actief in meerdere regio's; voortgangsrapportage gereed.	
		H We zorgen ervoor dat onze leden relevante informatie, producten en diensten, laagdrempelig kunnen raadplegen. <i>beoogd doel:</i> Telefoondesk live; Tevredenheidsscore stijgt met 0,1 op schaal van 5.		H Het adviseren van leden en interne organisatie over de mogelijkheden van Olympic Solidarity subsidies en waar mogelijk ondersteunen bij het aanvragen daarvan. <i>beoogd doel:</i> Minimaal 15 trajecten begeleid en formats beschikbaar gesteld		H Het positioneren en profileren van een kennis- en expertisecentrum NOC*NSF. <i>beoogd doel:</i> Propositie en kennisagenda gepubliceerd; 4 themasessies.		H Implementeren ondersteuning op maat voor sportbonden ten behoeve van het gericht realiseren van de doelstellingen uit de Sportagenda. <i>beoogd doel:</i> Ondersteuning op maat wordt door 75% van de sportbonden met een 8 of hoger gewaardeerd. Maatwerkplan per bond en halfjaarlijkse reviews.					
3	We werken aan voldoende en bekwame vrijwilligers en professionals in de sector	H Het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Het faciliteren en stimuleren van professionele en persoonlijke (talent)ontwikkeling binnen NOC*NSF, waarbij beweging en ontwikkeling tot succes leiden. <i>beoogd doel:</i> 80% van de medewerkers geeft aan zich fysiek en mentaal vitaal te voelen (via periodieke vitaliteitsmeting of medewerkerstevredenheidsonderzoek).		H Adviseren en ondersteunen van toekomstige (internationale) bestuurders. Onder andere door de implementatie van een opleidingsprogramma in samenwerking met andere landen. <i>beoogd doel:</i> Opleidingsprogramma geïmplementeerd; ≥2 internationale cohorten.									
		A, D, E, F, G, H Samen met bonden komen we tot een aanpak om de instroom te verhogen bij de jeugd tussen 5 en 13 jaar, de uitstroom te verlagen bij de jeugd tussen 13 en 19 jaar en jongvolwassenen tussen 31 en 45 jaar en de herinstroom bij 45-plussers te verhogen. <i>beoogd doel:</i> Indicatoren en doelgroepacties zijn gestart en gemonitord.		A, B, C, D, F, G, H Sportpromotie concepten zijn autonoom dekkend vanuit partnerships met € 600.000,- aan commerciële inkomsten. <i>beoogd doel:</i> Opleidingsprogramma geïmplementeerd; ≥2 internationale cohorten.									
4	We organiseren aantrekkelijk sportaanbod, waaronder wedstrijden en evenementen												



Speerpunten 2026 – Actielijnen en streefdoelen

5	We organiseren een optimaal en succesvol topsport-klimaat in Nederland	C Organiseren van een optimaal prestatieklimaat tijdens de uitzending naar de Olympische en Paralympische Spelen Milaan/Cortina 2026. <i>beoogd doel:</i> TeamNL missie- en support-plannen geborgd; missie-evaluatie, begroting vastgesteld en uitrol volgens plan, doelstellingen top 10, inspireren van volgende generatie en glanzende medailles (klimaat op orde).	C, H Het realiseren van een vernieuwde inkomensvoorziening voor topsporters. <i>beoogd doel:</i> Regeling vastgesteld en operationeel.	C, H Doorontwikkelen landelijke positie en duurzaam financieringsmodel Sports Science Centre Papendal. <i>beoogd doel:</i> Positioneren van SSC Papendal als het nationale kenniscentrum. Realiseren van meerjarig partnership specifiek voor SSC Papendal Langjarig model vastgesteld; partnerafspraken geborgd	C, H Implementeren Paralympische visie 2032. <i>beoogd doel:</i> Vastgestelde focuslijst van Paralympische disciplines, toepassing van de focuslijst in talentherkenningsactiviteiten (Paralympische talentdagen) en een vastgestelde communicatieplan Paralympisch 2032.	G, H Verstevigen opinieleider op Talentontwikkeling. <i>beoogd doel:</i> Vastgesteld communicatieplan Talentontwikkeling 2032, structurele kennisdeling met verschillende doelgroepen, externe publicaties ter promotie van (visie op) talentontwikkeling.	E, G Het uitvoeren van leer & ontwikkelprogramma's voor coaches en leiderschap in de (top) sport. <i>beoogd doel:</i> Start elite leergang voor leiderschap in de topsport doorontwikkeling in 2026 (20 + 10 Technisch Directeuren). Doorontwikkelen in Q3 2025 van pilot Elite leergang voor bondscoaches (15 deelnemers). Ontwikkelen van pilot 'Elite leergang voor de Atletiek als coach' (15 deelnemers). Ontwikkelen van studiereis 15 Technisch Directeuren.
6	We werken aan toegankelijke sportaccommodaties en een sportvriendelijke openbare ruimte	H Gemeenten krijgen kaders voor hun sportlocatiebeleid aangereikt die aansluiten bij de Sportagenda 2032 ambities en minimaal 10 maken hier gebruik van via adviestools en 200 via het kwaliteitszorgsysteem Sportaccommodaties. <i>beoogd doel:</i> Adviestools voor kwantitatieve planning sportinfrastructuur worden gebruikt door meer dan 10 gemeenten; meer dan 200 gemeenten gebruiken het kwaliteitszorgsysteem voor de kwalitatieve toets van nieuwe en bestaande sportinfrastructuur.	A, B, H Alle sportclubs kunnen gebruik maken van regelingen, hulpmiddelen en informatie om voldoende, kwalitatieve, duurzame, toegankelijke en betaalbare ruimte om hun sport te kunnen bedrijven en mimaal 50% is hiervan op de hoogte. <i>beoogd doel:</i> ≥50% clubs aantoonbaar bereikt via campagnes en voorlichting i.s.m. sportbonden, vastgesteld door Mulier instituut via jaarlijkse monitoring bij sportclubbestuurders.	H De landelijke overheid faciliteert ruimte voor sport en accommodaties, resulterend in een sportnorm of aansluitend bij de ontwikkelingen van de 15 minuten stad. <i>beoogd doel:</i> Kader/beleidsroute opgeleverd; bestuurlijk overleg gevoerd.			
7	We promoten de waarde van sport en sportief bewegen voor iedereen	A, B, H Het verhogen van de commerciële inkomsten voor de Nederlandse breedtesport en topsport, alsmede nieuwe sponsors voor TeamNL. <i>beoogd doel:</i> Verhogen commerciële inkomsten TeamNL met 2 miljoen.	G Het versterken van het merk TeamNL en het aanscherpen van het merk NOC*NSF. <i>beoogd doel:</i> Merkbekendheid TeamNL groeit van gemiddeld 87% naar 91%. Reputatie NOC*NSF blijft stabiel hoog.	G Het realiseren van een TeamNL Huis in Milaan. <i>beoogd doel:</i> Waardering bezoekers TeamNL Huis met een 8 en break-even resultaat MCP begroting.	H Uitvoering geven aan het project Deltaplan Nederland Sport: het implementeren van (nieuwe) verdienmodellen en het verstevigen van het sponsorhuis van TeamNL. <i>beoogd doel:</i> Realisatie TeamNL Fan app met 125.000 gebruikers.		
8	We innoveren op het gebied van prioritaire thema's	A, F, G, H Het realiseren van een onafhankelijk integriteitscentrum en verduurzamen versterking sportsector op integriteit. <i>beoogd doel:</i> Centrum ingericht met aantoonbaar uitgebreide dienstverlening.	A, F, G, H Minder onnodig tuchtrecht en meer praktische snellere oplossingen met grotere tevredenheid van betrokkenen bij meldingen. Aantal tuchtrechtelijk onderzoeken (bij gelijkblijvend aantal meldingen) daalt t.o.v. 2025 en aantal trajecten gespreksbemiddeling en Halt stijgt. <i>beoogd doel:</i> Daling tuchtrechtelijk onderzoeken vs. 2025 (bij gelijkblijvend aantal meldingen); stijging bemiddelingen/Halt.	A, F, G, H We blijven inzetten op de verduurzaming van de organisatie en activiteiten van NOC*NSF, intensiveren de ondersteuning van bonden op dit thema en werken gericht aan slimme coalities, politiek draagvlak en externe financiering ten behoeve van de verduurzaming van de sportsector. <i>beoogd doel:</i> Verdere verlaging van CO2 footprint NOC*NSF, concrete ondersteuningstrajecten voor bonden uitgevoerd en eerste stap in externe financiering van de verduurzaming gerealiseerd.	H We ontwikkelen, implementeren en borgen AI-praktijkvoorbeelden conform AI wetgeving voor de werkorganisatie en bonden. <i>beoogd doel:</i> Praktijkvoorbeelden live; governance & compliance ingericht.		
	Bedrijfsbreed	We investeren op duurzaam inzetbaarheid van medewerkers, operational excellence en continue verbetering aan de hand van een medewerkerstevredenheidsonderzoek.	Optimalisatie van het casemanagement (onder andere bemensing, deskundgheid en financiering) en door het nieuwe Case Management Systeem Sport (CMSS) volledig te implementeren.	Positioneren van CVSN als zelfstandige en professionele organisatie in de aanloop naar de integratie in het nieuwe zbo Integere Sport Nederland. In nauwe samenwerking met NOC*NSF, VWS, Dopingautoriteit, sportbonden en andere ketenpartners.	Implementatie van Raad van Toezicht-model.		