



Bijlage 4

Protocol: procesbeschrijving meldingen tijdens de Olympische en Paralympische Spelen

Het in deze bijlage vastgelegde protocol maakt integraal deel uit van de Overeenkomst Olympische en Paralympische Spelen Parijs 2024 (hierna: “**Overeenkomst**”), gesloten tussen enerzijds Topsporters, dan wel Begeleiders, en anderzijds NOC*NSF, met het oog op de betreffende Olympische en Paralympische Spelen.

Voor de regels met betrekking tot matchfixing, grensoverschrijdend gedrag en integriteit, en het maken van maatschappelijke statements tijdens de Olympische of Paralympische Spelen wordt verwezen naar artikel 3 lid 1 en artikel 6 lid 5 en 6 van de Overeenkomst.

Het staat eenieder vrij een melding te maken van grensoverschrijdend/onbehoorlijk gedrag en vermoedens en incidenten die de integriteit van de sport aantasten. Hiervoor is onderstaande procesbeschrijving van toepassing en/of treedt het NOC*NSF Calamiteitenplan in werking.

De melding

1. Een melding van grensoverschrijdend gedrag of integriteitsschendingen, en/of (vermoedens van) dopinggebruik, matchfixing of betting (zoals opgenomen in artikel 6 lid 5 van de Overeenkomst) kan mondeling en/of schriftelijk worden gedaan bij bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend:
 - de Coördinator Veiligheid; en/of
 - de eigen sportbond; en/of
 - de eigen trainer/coach; en/of
 - internationale organisaties en instanties.
2. Indien de melding betrekking heeft op grensoverschrijdend gedrag of een (vermoeden van) integriteitsschending door sporters, officials of coaches, kan de melding op verzoek van de melder doorgeleid worden naar de vertrouwenspersoon van de uitzending, die de melder vervolgens bij zal staan. NOC*NSF kan eventueel passende disciplinaire maatregelen, zoals schorsing of uitsluiting, nemen.
3. Indien bij (vermoedens van) dopinggebruik, matchfixing of betting melding wordt gemaakt conform dit protocol, wordt de gedane melding - indien dat noodzakelijk wordt geacht door NOC*NSF - overgedragen aan de voor het betreffende onderwerp bevoegde instantie, voor verdere behandeling en mogelijke oplegging van sancties.
4. Betreft de melding gedrag, handelen of nalaten van een medewerker van NOC*NSF, dan is de algemeen directeur van NOC*NSF degene die - na het horen van de betreffende medewerker - een sanctie kan opleggen aan de betreffende medewerker. Hierbij is de Interne Gedragscode van NOC*NSF/het Interne Klachtenreglement van NOC*NSF van toepassing.



5. Alle meldingen worden te alle tijden vertrouwelijk behandeld om de privacy en veiligheid van de betrokkenen te waarborgen.

Afhandeling

6. De instantie waarbij een melding wordt ingediend, zal conform de binnen haar instantie geldende procedures de melding afhandelen en na een initiële beoordeling, beslissen over (mogelijke) vervolgacties.
7. Voor zover het in de invloedssfeer van NOC*NSF ligt, wordt bij de afhandeling van meldingen, ongeacht hun aard, de hoogste prioriteit gegeven aan de wensen van de melder. NOC*NSF respecteert en neemt de wensen van de melder in acht, bij het nemen van beslissingen over de verdere afhandeling van de melding.