



notitie

Raad van Toezicht – Statuten en reglementair kader

☐ ter informatie

☒ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Documentatie Raad van Toezicht – Statuten en reglementair kader
datum	2 mei 2025

1. Inleiding

In het proces van de Veranderagenda is in 2021, op nadrukkelijk verzoek van de vereniging (AV), overeengekomen om naar een toezichthoudende bestuurscultuur toe te werken, met een directie met executiekracht en een goed samenspel tussen de verschillende gremia, om dit daarna verder door te zetten naar een formeel Raad van Toezicht-model.

De afgelopen jaren zijn veranderingen richting een toezichthoudend bestuur in gang gezet. Diverse taken zijn gedelegeerd aan de Directie, waardoor er voor het Bestuur meer ruimte is ontstaan om een meer toezichthoudende rol in te nemen en de directie afdoende executiekracht heeft om haar taken uit te voeren. Deze aanpassingen hebben onder andere geresulteerd in een groter mandaat voor de directie, een aangepast bestuurs- en directiereglement, aangepaste bestuursprofielen (toezichthoudend profiel) waarop bestuurders benoemd zijn, een afname van het aantal bestuurszetels van 9 naar 5 en een aangepaste en meer gestructureerde informatievoorziening. In de extern begeleide bestuursevaluatie (2023) wordt geconcludeerd dat er een professionele en open relatie is (ontstaan) tussen Bestuur en Directie.

In de AV van november 2024 is de navolgende notitie ([05a-voortgangsnotitie-raad-van-toezicht-governance-nocnsf.pdf](#)) besproken. In deze notitie worden uitgebreid kaders en context van de beoogde transitie weergegeven; waaronder helderheid over taken, rollen, aansprakelijkheden en informatievoorziening – onder andere in de vorm van verhelderende matrixen.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij Odido AD MissieH2 Rabobank



In het najaar van 2024 is een en ander door de voorzitter in informele setting besproken met 38 bondsvoorzitters, waarna in het voorjaar van 2025 eenzelfde ronde plaatsvond (voorzitter en directeur) met 34 bondsvoorzitters. Daarnaast is een en ander onder andere (meermaals) aan de orde geweest in het Ledenberaad, Directeurenoverleg en Ondernemingsraad van NOC*NSF. Voorts is een en ander getoetst en vormgegeven bij en met externe deskundigen (notaris, governance-specialisten).

Alle reacties en adviezen in ogenschouw nemende concluderen wij dat er ruime steun vanuit de vereniging is om een en ander formeel nu 'af te hameren'. Wij stellen voor om dat in de AV van mei 2025 te doen, en een en ander per 1 januari 2026 formeel in te laten gaan. Een en ander onder voorbehoud van formele goedkeuring door IOC. Eventuele, substantiële amendementen van IOC/Ministerie van VWS (waarmee ook afstemming gezocht zal dienen te worden), dan wel van de AV kunnen, indien nodig, nog besproken worden in de AV van november 2025.

Voorafgaand aan de AV van mei 2025 vindt overigens, voor geïnteresseerden, nog een vragenruimte plaats over de transitie en de statutenwijziging (in aanwezigheid van onze notaris).

2. Hoofdpijnen

Ter illustratie treft u onderstaand een niet-limitatieve weergave aan van de voornaamste veranderingen die, al dan niet in de slipstream van de transitie, van betekenis zijn.

- Het (nieuwe) Raadsreglement bevat de basis van de (in essentie) voornaamste wijziging in de governancestructuur van NOC*NSF, namelijk de introductie van een toezichthoudend orgaan; de Raad van Toezicht van NOC*NSF - welke benoemd wordt door de AV. In het reglement worden onder andere de werkwijze en bevoegdheden van dit nieuwe orgaan beschreven. Van belang is op te merken dat NOC*NSF een vereniging is en blijft met een verenigingsdemocratie - de primaire wijziging betreft verbeterde 'checks and balances'. Voorzitters van bonden behouden bijvoorbeeld dus hun huidige rol in relatie tot de AV - en de mogelijkheid om onderwerpen te agenderen.
- De Raad van Toezicht zal zich in (blijven) zetten voor frequent contact met de achterban en de voornaamste stakeholders (in samenspraak met het bestuur).
- De voorzitter van de vereniging zal als 'president-elect' de primaire vertegenwoordiger zijn in buitenlandse gremia (ondersteund door de algemeen directeur-secretary general). In Nederland zal deze persoon aangeduid worden als (algemeen) directeur-bestuurder-CEO op zich nemen en de primaire vertegenwoordiger zijn (achterban, media, stakeholders).
- Het voornemen is om aan de Raad van Toezicht een vacatieregeling toe te kennen, mede teneinde deze positie om mogelijk te maken voor professionals in een andere levensfase.

Voornoemde wijzigingen zijn (op hoofdpijnen) ook visueel weergegeven in de twee bijgevoegde schematische organogrammen van het governancemodel per 19 mei 2025, en het nieuw voorziene governancemodel per 1 januari 2026.



3. Inhoud stukken / besluitvorming

In de Algemene Vergadering van mei 2025 wordt aan de vereniging instemming gevraagd voor het volgende:

- Wijziging Statuten;
- Wijziging diverse reglementen. De stukken die door de AV worden vastgesteld, worden ter vaststelling voorgelegd, de door de Raad en het Bestuur vast te stellen reglementen worden ter informatie bijgevoegd, maar dienen niet te worden vastgesteld.

In onderstaand overzicht wordt per document een korte toelichting gegeven.

Statuten

Bijgevoegde concept-Statuten, die inmiddels ook in het Engels zijn vertaald, worden na de AV van mei 2025 aan het IOC voorgelegd. Op hoofdlijnen zijn wijzigingen aangebracht in de bevoegdheden van het Bestuur (de nieuwe directeur-bestuurders), zijn de nieuwe organen Raad van Toezicht en de auditcommissie zijn uitgebreid beschreven, heeft er een aanscherping van de doelstellingen van NOC*NSF plaatsgevonden en zijn bepalingen omtrent de maximale zittingsduur van zowel Bestuursleden als Raadsleden opgenomen.

De bijgevoegde concept-statuten zullen aan de AV van 19 mei 2025 worden voorgelegd (onder voorbehoud van goedkeuring door het IOC – en eventueel ook van stakeholders als het Ministerie van VWS), waarbij nadrukkelijk gecheckt zal worden of aan de statutaire vereisten is voldaan.

Set reglementen

Vervolgens is er ook een set documentatie ontwikkeld, die het reglementaire kader van het nieuwe governance-model vormt. Deze documenten zijn soms geheel nieuw, dan wel op een dermate groot aantal punten gewijzigd, dat ervoor gekozen is om de 'schone versies' van de documenten te publiceren en niet met track changes te werken. Dit betreft de volgende documenten.

a. Vast te stellen door AV (deze 6 reglementen dienen door de AV op 19 mei a.s. expliciet te worden vastgesteld):

➤ Raadsreglement

Dit reglement is compleet nieuw en ziet nadrukkelijk op de regelingen omtrent de positie van de leden van de Raad (van Toezicht) binnen het nieuwe model, en kadert hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden af. Ook zijn bepalingen omtrent de maximale zittingstermijnen opgenomen.

➤ Reglement Beroepscommissie Bestedingsplan Sportagenda (BCB)

Het reglement Beroepscommissie Bestedingsplan Sportagenda (BCB) – mede in acht nemend de in totaal 10 beroepsprocedures die in de periode december 2025 – april 2026 zijn doorlopen en de ervaringen die daarin zijn opgedaan – helderder en strakker gedefinieerd, waarbij met name:

- de verplichte zittingen zijn 'afgeschaald';
- eenduidigheid in termijnen is opgenomen;
- de mogelijkheden tot niet-ontvankelijk verklaren van zaken is verruimd.



- Reglement Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CRBS)
Het reglement CRBS is op een beperkt aantal punten aangevuld en in lijn gebracht met het nieuwe governancemodel.
 - KISS Reglement
Het KISS-reglement is op een beperkt aantal plaatsen geoptimaliseerd en ingekort/verduidelijkt. Daarnaast is het reglement in lijn gebracht met de toekomstige governance-situatie, waarin het Bestuur (directeur-bestuurders) een nadrukkelijker positie zal innemen.
 - Reglement Expertpanel
Het Reglement Expertpanel is op een beperkt aantal plaatsen in lijn gebracht met de toekomstige governance-situatie, waarin het Bestuur (directeur-bestuurders) een nadrukkelijker positie zal innemen.
 - Klachtenreglement
Een sterk vereenvoudigde en eenduidig klachtenreglement is wenselijk binnen de nieuwe organisatiestructuur. In de bijlage is dit reglement bijgevoegd, waarbij ook nadrukkelijk aandacht is besteed aan een externe, door de AV aangestelde, vertrouwenspersoon voor klachten die niet onder de 'reguliere' procedures vallen.
- b. Vast te stellen door Raad van Toezicht (**deze 4 reglementen zijn ter informatie bij de stukken van de AV van 19 mei a.s. gevoegd, maar dienen niet te worden vastgesteld door de AV**):
- Bestuursreglement
Dit reglement ziet nadrukkelijk op de regelingen omtrent de positie van de directeur-bestuurders binnen het nieuwe model, en kadert hun verantwoordelijkheden en bevoegdheden af. Ook zijn bepalingen omtrent de maximale zittingstermijnen opgenomen.

Het ziet derhalve nadrukkelijk niet op het huidige bestuur van NOC*NSF in de 'oude structuur'.
 - Reglement Auditcommissie
Bijgevoegd het nieuwe Reglement van de Auditcommissie, een nieuw op te richten commissie die in de nieuwe structuur (deels) de taken van de Financiële Commissie zal overnemen. Deze commissie zal als commissie van de Raad (van Toezicht) gaan functioneren.
 - Reglement Nominatie- en Remuneratiecommissie (NoReCo)
Het reglement van de NoReCo is geoptimaliseerd en her en der ingekort. De exacte taakomschrijving is korter en helderder geformuleerd, en in lijn gebracht met de bestaande praktijk. De NoReCo zal gaan functioneren als een commissie van de Raad (van Toezicht).
 - Treasurystatuut



Het Treasurystatuut is eveneens 'opgefrist' en voorziet op hoofdlijnen in spelregels waarbinnen NOC*NSF en haar organen een verantwoord en adequaat beheer van financiële middelen voeren.

Het betreft hier een stuk dat door de Raad (van Toezicht), in samenspraak met de directeur-bestuurders, dient te worden vastgesteld.

- c. Vast te stellen door Bestuur (directeur-bestuurders) (deze 2 documenten zijn ter informatie bij de stukken van de AV van 19 mei a.s. gevoegd, maar dienen niet te worden vastgesteld door de AV):

➤ Reglement Atletencommissie

Het reglement van de Atletencommissie is op een aantal punten verduidelijkt en ingekort, mede gezien in het licht van het feit dat een aantal bevoegdheden verder zijn geconcretiseerd in de samenwerkingsovereenkomst tussen de AC en NOC*NSF.

➤ Samenwerkingsovereenkomst NOC*NSF en Atletencommissie

In de samenwerkingsovereenkomst tussen NOC*NSF en de AC zijn de voornaamste bevoegdheden omschreven, alsook de werkwijze in de praktijk.

Tot slot: in de nabije toekomst zal de volgende documentatie nog worden opgeleverd, die eveneens verband houdt met de voorgenomen wijziging van het governance-model, maar waarvan vaststelling nu nog niet opportuun en/of noodzakelijk is:

- Informatieprotocol Raad (van Toezicht);
- Toezichtvisie Raad (van Toezicht);
- Bijgewerkte procuratieregeling;
- Bijgewerkte benoemingsprocedures NoReCo;
- Bijgewerkt Statusreglement Topsporters;
- Bijgewerkte Statuten NPC (indien noodzakelijk);
- Bijgewerkte Statuten Papendal (indien noodzakelijk).

4. Besluitvorming

Aan de AV van NOC*NSF ligt de vraag voor of zij kan instemmen met de voorliggende 6 reglementen die door de AV dienen te worden vastgesteld, alsmede of zij kan instemmen met de voorgenomen Statutenwijziging.