



notitie

Advies werkgroep RvT-model omtrent Statuten en reglementair kader RvT-model

☒ ter informatie

☐ ter besluitvorming

☐ ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Werkgroep RvT-model NOC*NSF
betreft	Advies werkgroep RvT-model omtrent Statuten en reglementair kader RvT-model
datum	10 november 2025

1. Inleiding

In het proces van de Veranderagenda is in 2021, op nadrukkelijk verzoek van de vereniging (AV), overeengekomen om naar een toezichthoudende bestuurscultuur toe te werken, met een directie met executiekracht en een goed samenspel tussen de verschillende gremia, om dit daarna verder door te zetten naar een formeel Raad van Toezicht-model.

Daartoe zijn in de periode juli 2024 – mei 2025 aangepaste Statuten opgesteld en een set reglementen ontwikkeld, die tezamen het reglementair kader van de beoogde Raad van Toezicht vormen.

2. Tijdspad juli 2024 – mei 2025

In het najaar van 2024 zijn de beoogde veranderingen door de voorzitter in informele setting besproken met 38 bondsvoorzitters, waarna in de AV van november 2024 is de navolgende notitie ([05a-voortgangsnotitie-raad-van-toezicht-governance-nocnsf.pdf](#)) besproken. In deze notitie worden uitgebreid kaders en context van de beoogde transitie weergegeven; waaronder helderheid over taken, rollen, aansprakelijkheden en informatievoorziening – onder andere in de vorm van verhelderende matrixen.

Vervolgens is in voorjaar van 2025 eenzelfde ronde georganiseerd, waarbij de voorzitter van NOC*NSF samen met de Algemeen Directeur in gesprek is gegaan met 34 bondsvoorzitters. Ook

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij Odido AD MissieH2 Rabobank



zijn de conceptstukken (meermaals) aan de orde geweest in het Ledenberaad, in het Directeurenoverleg en in overleggen met de Ondernemingsraad van NOC*NSF.

In de AV van 19 mei 2025 zijn de conceptstukken in de AV aan de orde geweest, waarna de AV heeft besloten de hoofdlijnen van de gekozen richting aangaande *'de transitie van NOC*NSF naar een governance model met een Raad'* te accorderen, en een werkgroep in te stellen, die (1) een integrale en grondige review van alle documenten zou doen, (2) deze op hun samenhang zou controleren en waar nodig verder in lijn zou brengen met de uitgangspuntennotitie die in de AV van 19 mei 2025 is besproken, alsmede (3) nog verdere optimalisaties zou aanbrengen.

3. Werkgroep RvT-model NOC*NSF zomer 2025

De werkgroep is samengesteld uit een afvaardiging van voorzitters van 5 bonden, aangevuld 2 bestuursleden van NOC*NSF, de Directie van NOC*NSF en specialistische ondersteuning vanuit het Bestuurs- en Directiesecretariaat van NOC*NSF en een externe notaris.

De samenstelling van de werkgroep was als volgt:

- **Peter Bommel** – voorzitter werkgroep, bestuurslid NOC*NSF
- **Irene Eijs** – bestuurslid NOC*NSF
- **John Bierling** – zakelijk directeur NOC*NSF
- **Marc van den Tweel** – algemeen directeur NOC*NSF
- **Loek Habraken** – voorzitter Raad van Toezicht Wandelbond Nederland
- **Seada van den Herik** – voorzitter bestuur KNRB (Roeibond)
- **Peter Sprenger** – voorzitter bestuur Nevobo (Volleybal)
- **Marchien van Doorn** – bestuurslid KNLTB (Tennis)
- **Marcel van Loo** – voorzitter NGF (Golf)
- **Mark van Berkum** – bestuurssecretaris KNVB (Voetbal)
- **Karen Verkerk** – adviseur, notaris DirkZwager
- **Pascal Martens** – adviseur, bestuurs- en directiesecretaris / teamleider JZ NOC*NSF

De opdracht van de werkgroep luidde als volgt:

- het bezien van de opmerkingen en suggesties van leden, gemaakt zowel voorafgaand als tijdens de AV van NOC*NSF van 19 mei 2025;
- het aanbrengen van de optimalisaties in redactionele en juridische zin, uitsluitend met het oog op de overgang naar een Raad en directeur-bestuurders, en het eventueel aandragen van nog niet gemaakte opmerkingen aangaande de overgang naar een Raad en directeur-bestuurders;
- het juridisch en bestuurlijk afronden van de volgende documenten:
 - Statuten NOC*NSF;
 - Reglement Raad;
 - Reglement BCB;



- Reglement CRBS;
- Reglement Expertpanel;
- Bestuursreglement;
- Bijlage Profiel CEO;
- Bijlage Profiel CFO;
- Reglement Auditcommissie;
- Reglement NoReCo;
- Klachtenreglement.

ter voorbereiding op besluitvorming in de AV van 24 november 2025.

De werkgroep is in de zomer van 2025 driemaal bijeengewees, en wel op 16 juni, 21 augustus en 12 september 2025. Tijdens deze bijeenkomsten zijn een divers aantal aanvullingen gemaakt en optimalisaties aangebracht in de stukken die in de AV van 19 mei 2025 zijn besproken. Deze optimalisaties hebben uiteindelijk geleid tot een definitieve versie van voornoemde stukken, die van een goedkeurend advies van de werkgroep zijn voorzien.

Aanpassingen

De voornaamste aanpassingen in de stukken die in de bijeenkomsten op 16 juni, 21 augustus en 12 september 2025 zijn gemaakt, betreffen de navolgende:

Statuten

- Verduidelijkingen in Raadsreglement en Bestuursreglement om - in bijzondere omstandigheden, middels een verzaamd proces - voor de voorzitter van NOC*NF en de directeur-bestuurders éénmalig de mogelijkheid te bieden een derde zittingstermijn van maximaal 4 jaar aan te gaan;
- Definitie van "Leden" opgenomen in definitielijst;
- Verduidelijking van de mogelijkheden tot zitting in de Raad bij functiewissel of een rustperiode van 4 jaar;
- Verdere helderheid over benoeming, schorsing en ontslag directeur-bestuurders ingevoegd;
- (Wettelijke) verantwoordelijkheden Raad en Bestuur nader gespecificeerd in Statuten, Raadsreglement en Bestuursreglement;
- Taakverdeling directeur-bestuurder (CEO/SG) en voorzitter Raad ('president-elect') ten aanzien van internationale vertegenwoordiging nader gespecificeerd;
- Aanpassingen in statutaire basis van de door de Raad, Bestuur en AV in te stellen commissies;



- Verduidelijking in de compensatie die Raadsleden ontvangen: een combinatie van vacatiegelden en onkostenvergoeding;
- Diverse taalkundige en grammaticale optimalisaties.

Reglementen

- Extra toetsing bij uitzonderlijke derde zittingstermijn voorzitter Raad NOC*NSF en directeur-bestuurders ingebouwd in Raadsreglement en Bestuursreglement;
- In reglementen BCB, CRBS en Expertpanel een “horizontale verbinding” verwerkt, zodat de commissies hun werkzaamheden ook onderling afstemmen en waar nodig overleg met elkaar voeren;
- (Her)benoemingsprocedures voor de directeur-bestuurders en leden RvT opgesteld en geoptimaliseerd;
- Aanvullingen in verantwoordelijkheden directeur-bestuurders richting AV gemaakt;
- Diverse taalkundige en grammaticale optimalisaties.

In de bijeenkomst van 12 september 2025 heeft de werkgroep uiteindelijk haar positieve eindadvies uitgebracht.

Daarna zijn op 28 oktober jl. nog een aantal – met name tekstuele – aanwijzingen van het IOC ontvangen, die inmiddels geaccordeerd zijn door de werkgroep en integraal verwerkt zijn in de Statuten. De voornaamste inhoudelijke wijziging betrof het verzoek van het IOC om een vertegenwoordiger vanuit de Atletencommissie te laten plaatsnemen in de Raad. Daarmee is NOC*NSF en de door haar ingestelde werkgroep bestaande uit leden van NOC*NSF, inmiddels akkoord gegaan. IOC heeft inmiddels haar goedkeuring op de concept-Statuten verleend en zal dit formeel bekrachtigen, nadat de AV van NOC*NSF op 24 november de concept-Statuten heeft vastgesteld.

Voornoemde wijzigingen zijn (op hoofdlijnen) ook visueel weergegeven in de als **bijlage 1** bijgevoegde schematische organogrammen van het governancemodel tot en met 31 december 2025 (oud), en het nieuw voorziene governancemodel per 1 januari 2026 (nieuw).

4. Positief advies werkgroep RvT-model

De werkgroep RvT-model NOC*NSF is van mening dat met bovenstaande aanpassingen er een solide en degelijk statutair en reglementair kader ligt, dat een robuuste constructie met directeur-bestuurders en een Raad van Toezicht naar de toekomst toe borgt.

In het statutaire en reglementaire kader zijn voldoende waarborgen opgenomen, die de belangen van leden van NOC*NSF op afdoende wijze borgen, hun inspraak op belangrijke thema's garanderen, en bovendien tegelijkertijd een efficiënte organisatie met slagkracht realiseren.



Middels deze notitie wenst de werkgroep RvT-model NOC*NSF dan ook aan de Algemene Vergadering van NOC*NSF, positief te adviseren omtrent het vaststellen van de aangepaste Statuten en reglementen.