



notitie

Voortgang Veranderagenda

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Voortgang Veranderagenda inclusief voortgang Governance Oriëntatie
datum	2 mei 2022

1. De Veranderagenda

De vereniging NOC*NSF is doorlopend in ontwikkeling. Desondanks is in 2020 een Veranderagenda opgesteld waarin een aantal urgente uitdagingen binnen de vereniging zijn beschreven. De Veranderagenda is mede tot stand gekomen door een oproep van de leden en een onderzoek van bestuurskundige Ivan Pouwels. In het onderzoek is de stand van zaken van de vereniging anno 2020 in kaart gebracht en zijn er aanbevelingen voor doorontwikkeling gegeven. Het doel is om verder te groeien tot een moderne vereniging die samen met de leden creëert en fit is voor de toekomst; de zgn. 'Vereniging 3.0'.

2. Aanpak realisatie Veranderagenda

Op basis van de kenmerken van de 'Vereniging 3.0' en de gewenste doorontwikkeling in de vereniging NOC*NSF is een vertaalslag gemaakt naar 16 concrete veranderopgaven. De veranderopgaven zijn vervolgens geclusterd in 4 overkoepelende thema's, te weten:

- Interne verenigingsorganisatie
- Sportparticipatie
- Middelenverdeling
- Werkorganisatie NOC*NSF

Voor ieder thema is er in 2021 een werkgroep van sportbonden gestart, begeleid door een projectleider vanuit de werkorganisatie van NOC*NSF. Alleen de werkgroep die aan de slag is gegaan met de veranderopgaven voor de werkorganisatie NOC*NSF bestaat geheel uit medewerkers van de werkorganisatie zelf. De werkgroepen hebben de opdracht om een advies

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



te ontwikkelen voor de aanpak van de veranderopgaven. Vanzelfsprekend is er veel samenhang tussen de verschillende veranderopgaven. Dit is derhalve ook van belang in de uitwerking van de werkgroepen.

Naast de inhoudelijke werkgroepen is er eveneens een Regiegroep ingericht, die de voortgang van het proces en de doelmatigheid van het advies monitort. Ook het bestuurlijk perspectief is geborgd in de Bestuurlijke Begeleidingscommissie. Het gehele proces wordt begeleid door een programmamanager van NOC*NSF.

3. Voortgang realisatie Veranderagenda

In 2021 zijn de werkgroepen aan de slag gegaan met de Veranderopgaven. Iedere werkgroep heeft notities opgeleverd waarin de adviezen beschreven zijn en één of meerdere themabijeenkomsten georganiseerd om met de vereniging over het advies in gesprek te gaan.

In onderstaand schema zijn de afgeronde en lopende Veranderopgaven weergegeven.

Interne Verenigingsorganisatie	Sportparticipatie	Middelenverdeling	Werkorganisatie NOC*NSF
✓ Verbreed de scope van NOC*NSF	✓ Ontwikkel gezamenlijke toekomstvisie	✓ Verbreed de toekenningsgrondslag	🔄 Realiseer een cultuurverandering passend bij vereniging 3.0
✓ Geef invulling aan de rol van Supportive Caregiver	✓ Ontwikkel gezamenlijke, concrete en haalbare doelen	✓ Versimpel het financieringsmodel	🔄 Herzie de inrichting van de werkorganisatie
✓ Verbeter slagkracht van verenigingsdemocratie	✓ Bouw een organisatie-structuur waarin doelen gezamenlijk worden gerealiseerd	✓ Verbeter de verbinding tussen overheidsbeleid, sportagenda en middelenverdeling	
🔄 Heroriënteer op het governancemodel		✓ Creëer continuïteit en stimuleer ondernemerschap en samenwerking	
✓ Onderzoek mogelijkheid voor gelijkwaardigheid topsport en sportparticipatie		✓ Positioneer innovatie als nadrukkelijk thema	
		✓ Verhoog de basisvoet	

De heroriëntatie op het governancemodel van NOC*NSF en de vertaalslag van de adviezen naar de werkorganisatie van NOC*NSF zijn de nog lopende Veranderopgaven. Bijgevoegd de stand van zaken mbt het governancemodel.

De vervolgacties die voortkomen uit de adviezen van de werkgroepen zijn geïnventariseerd en worden gemonitord. In 2021 en 2022 is de vereniging reeds met een aantal vervolgacties aan de slag gegaan. De meest aansprekende vervolgacties zijn de ontwikkeling van een nieuw Bestedingsplan voor 2022 en 2023 en de ontwikkeling van de Sportagenda 2032.

Tijdens de Algemene Vergadering van november 2021 is een terugkoppeling gegeven van het proces wat in het kader van de Veranderagenda is doorlopen en het resultaat wat dit proces heeft opgeleverd. Deze terugkoppeling is gegeven in de vorm van een digitale round-up. De round-up is online beschikbaar en krijgt in aanloop naar de Algemene Vergadering van mei 2022 wederom een update.



4. Afronden Veranderagenda

Zoals geschreven is de vereniging NOC*NSF doorlopend in ontwikkeling. Het was echter noodzakelijk om met een aantal urgente uitdagingen aan de slag te gaan. De uitdagingen zijn met beiden handen aangegrepen. Tijdens de Algemene Vergadering van november 2022 wordt de vereniging gevraagd om dit proces af te sluiten.

Dit gebeurt wederom in de vorm van een digitale round-up, waarin het volledige proces en resultaat wordt weergegeven. De vervolgacties die voortkomen uit de adviezen van de diverse werkgroepen zijn geborgd in andere processen of projecten.

Tot slot blikken Ivan Pouwels en Marc van den Tweel in de komende maanden terug op het proces, worden de aandachtspunten benoemd en kijken zij vooruit naar de toekomst van de vereniging NOC*NSF; een moderne vereniging die fit is voor de toekomst.