



agenda

Algemene Vergadering NOC*NSF

datum, tijd	Maandag 15 november 2020, 19:30 uur
locatie	Hotel en congrescentrum Papendal
aan	Leden, geassocieerden en genodigden
van	Bestuur NOC*NSF
datum	1 november 2021

- 1. Opening en mededelingen**
- 2. Verslag Algemene Vergadering 17 mei 2021**
- 3. Code Goed Sportbestuur**
 - a. Vaststellen zittingstermijnen
- 4. Bestedingsplan 2022 - 2023**
 - a. Vaststellen Minimale Kwaliteits Eisen
 - b. Rubriek 4.2, innovatie
- 5. Veranderagenda - Vereniging 3.0**
- 6. Sportagenda**
- 7. Jaarplan en begroting NOC*NSF 2022**
 - a. Jaarplan 2022
 - b. Begroting 2022
 - c. Advies Financiële Commissie
 - d. Vaststelling contributie 2022
- 8. Samenstelling commissies**
 - a. Financiële Commissie
- 9. Grensoverschrijdend gedrag**
 - a. Jaarverslag Centrum Veilige Sport Nederland
 - b. Actualiteiten
- 10. Vaststelling klachtenreglement NOC*NSF**
- 11. Wijziging reglement Financiële Commissie**

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

12. Terugblik Olympische en Paralympische Spelen Tokio

13. Rondvraag en sluiting

Ter informatie

14. Rapportage Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS

bijlage



verslag

Algemene Vergadering NOC*NSF

17 mei 2021

Aanwezig NOC*NSF bestuur

J.M. van Zanen-Nieberg (voorzitter)
R. den Besten
R. Blondel
I. Eijs
J.W. Maas
A. Mosman
H. Schreuder

Aanwezig NOC*NSF directie

G. Dielessen
J. Bierling

Aanwezig Ereleden

F. Schreve

Aanwezig genodigden

H. Anker
J. Kossen
J. de Leeuw
P. Ouwendijk
A. Tielemans
C. Varossieau
J. Wakkie
Dopingautoriteit – H. Ram
Nederlandse Loterij – N. Onkenhout
Nederlandse Vereniging van Olympische Deelnemers – R. Bakker, E. Benne
Hotel Papendal – J. Schellens
RvC Papendal – R. Engelsing, M. Wiegmans
VVD – R. Heerema
Ministerie van VWS – A. Pleyte, A. van Drielen

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



Aanwezig leden

Aikido Nederland – G. Dielissen, R. van den Bosch, J. Meijerink, P. Lagerwaard
Atletiekunie – E. van der Burg, P. de Zwart
Badminton Nederland – B. Mura, P. van Soerland
Koninklijke Nederlandse Base en Softball Bond – M. Herbold, S. Eskes
Nederlandse Basketball Bond – B. Volkerijk, J. Brakenhoff, E. Snijder, A. Pannen
Nederlandse Beugel Bond – M. van de Korput
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond – Willem la Riviere
Bob en Slee Bond Nederland – W. Noorman
Nederlandse Boks Bond – P. Bonthuis, Rene Braad
Nederlandse Bowling Federatie – A. de Vries, B. Schut
Nederlandse Bridge Bond – K. Vrieze, B. van Dobbenburgh, Th. Van Munnen
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond – B. Timmer, J. Wals
Nederlandse Curling Bond – J. Broex
Koninklijke Nederlandse Dam Bond – A. de Vries, F. de Jonge
Nederlandse Algemene Danssport – J. van Meerkerk, H. van der Geest
Nederlandse Darts Bond – F. van Kooten, P. Engelbertink
Nederlandse Draken Boot Federatie – R. de Block
Nederlandse Frisbee Bond – J. Verhoeven
Gehandicaptensport Nederland – H. Suvaal, D. Engelaar
Nederlandse Gewichthef Bond – R. Eenink, E.J. Kwekkeboom
Koninklijke Nederlandse Golf Federatie – C. Huyskes, J. Stevens
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie – M. Kempff, M. van der Plas
Nederlands Handbal Verbond – S. Röttger, A. Tielemans
Nederlands Handboog Verbond – L. Roolvink, A. Strijbis
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie – Th. Fledderus, Th. Van der Meulen
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond – E. Gerritsen, C. Zijlstra,
Nederlandse Indoor en Outdoor Bowls Bond – J. Lenselink
Nederlandse Jeu de Boules Bond – L. Vogels, T. Beckers
Judo Bond Nederland – H. Stammes, G. van Hoof
Karate-Do Bond Nederland – E. Marques
Koninklijke Nederlandse Kegel Bond – R. Gerards
Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging – J. Driessen, R. Baks
Nederlandse Klootschiet Bond – T. Kemperink, P. Zanderink
Koninklijke Nederlandse Kolf Bond – P. van den Nieuwenhof
Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond – K. Rodenburg
Koninklijke Nederlandse Krachtsport- en Fitnessbond – P. Lengkeek
Nederlandse Minigolf Bond – H. van der Aa
Koninklijke Nederlandse Motorrijders Vereniging – P. Assendelft
Nederlandse Onderwatersport Bond – A. de Vries
Federatie Oosterse Gevechtkunsten – G. Dielissen
Koninklijke Nederlandse Roeibond – R. Arisz
Nederlandse Rugby Bond – A. Meredith, J.H. Pieterse
Koninklijke Nederlandse Schaak Bond – B. de Jong-Muhren, D. Tjiam
Koninklijke Nederlandse Schaatsenrijders Bond – H. de Haan, B. Knispel, M. Kaper
Koninklijke Nederlandse Algemene Scherm Bond – T. Plantinga



Skateboard Federatie Nederland – N. Lely, M Bruin,
Nederlandse Ski Vereniging – F. Avis
Sportvisserij Nederland – J. Bongers
Squash Bond Nederland – T. Lucas
Survival Bond Nederland – M. Huizinga, A. Gorter
Taekwondobond Nederland – F. Buitenhuis
Nederlandse Tafeltennis Bond – A. Sialino, J. Simons
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond – W. Born, R. Davids, E. Poel, M. Verbruggen
Nederlandse Toer Fiets Unie – A. de Vries, S. Kool
Stichting Sport en Transplantatie – P. van Maurik
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond – J.D. v.d. Zee, S. Brouwer, N. Wallet, M. v. Berkum
Nederlandse Volleybal Bond – G. Davio
Koninklijke Wandel Bond Nederland – P. Sanders
Nederlandse Waterski en Wakeboard Bond – P. Jongepier, M. vd. Waarsenburg, L. v. Gerdingen
Watersportverbond – A. van Gerven
Koninklijke Nederlandse Wielren Unie – M. de Vries, Th. Veneberg
IJshockey Nederland – A. van der Horst
Koninklijke Nederlandse Zwem Bond – M. van Zeijts, A. van Lankwarden



1. Opening en mededelingen

- De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom.
- Opnieuw, vanwege de nog steeds geldende coronaregels, een digitale vergadering via MS Teams. Om deze goed te laten verlopen is Geert Slot aangewezen als moderator die vervolgens de huishoudelijke mededelingen deelt. Opmerkingen en vragen worden tijdens de vergadering gedaan via de chat. Zoals gebruikelijk is de AV een openbare vergadering. Dit wordt ditmaal gefaciliteerd voor de niet direct betrokkenen via een livestream, zodat een ieder die geïnteresseerd is deze vergadering kan volgen.
- In de vergadering wordt bij verschillende agendapunten gevraagd om in te stemmen. Bij behoefte aan stemming wordt gebruik gemaakt van de Yellenge app waarover voorafgaand contact is geweest met alle leden. De voorzitter of een andere aangewezen vertegenwoordiger van de bond is in het aangemeld als degen die de stem uitbrengt met de juiste weging. Mocht hieraan geen behoefte zijn, dan worden de voorstellen zoals gebruikelijk bij acclamatie aangenomen.
- De voorzitter is verheugd dat vanaf woensdag 19 mei er een kleine verruiming in de sport zal zijn aangaande de coronamaatregelen. Vooral voor de kinderen die lid zijn van een turn- of gymvereniging kunnen eindelijk weer sporten. Ook voor de buitensporten is er versoepeling al blijft het voor bonden en verenigingen moeilijk dat er met leeftijdsgrenzen wordt gewerkt. De voorzitter spreekt complimenten uit naar iedereen in de Nederlandse sport.
- De voorzitter kondigt aan dat Gerard Dielessen de pensioengerechtigde leeftijd heeft bereikt en daarom NOC*NSF zal verlaten. Zijn opvolger, Marc van den Tweel, zal per 1 juli a.s. instromen om vanaf 1 oktober het stokje over te nemen.
- Voorts heet de voorzitter de aanwezige Ereleden welkom: de heer Frank Schreve, de aanwezige Tweede Kamerleden Lisa Westerveld en Rudmer Heerema en tenslotte de aanwezige pers via de livestream.
- De voorzitter stelt de volgende nieuwe voorzitters voor:
 - o Marja Spreij, Gehandicaptensport Nederland
 - o Aart Haitjema, Koninklijke Nederlandse Motorboot Club
 - o Tessa Brouwer, Judobond Nederland
 - o Marianne van Diederer, Nederlandse Go Bond
 - o Irene van Rijsewijk, Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond
 - o Bianca de Jong - Muhren, Koninklijke Nederlandse Schaak Bond
 - o Jurgen Delfos, Koninklijke Nederlandse Cricket Bond
 - o Marjolien Houtsma, Squash Bond Nederland

2. Verslag Algemene Vergadering 16 november 2020

- De voorzitter stelt het verslag van de Algemene Vergadering van 16 november 2020 paginagewijs aan de orde.
- Er zijn geen op- of aanmerkingen.
- Het verslag wordt onder dankzegging aan de notulist vastgesteld.

3. Coronacrisis en effecten in de sport

- De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen.



- Gerard Dielessen geeft aan de hand van een presentatie de situatie van sportend Nederland weer. Deze presentatie gaat als bijlage bij dit verslag.
- Door de geldende coronamaatregelen beweegt een belangrijk deel van Nederland niet meer. Ook zijn de gestelde leeftijdsgrenzen een knelpunt. NOC*NSF heeft een rapport opgesteld over de impact van corona op sportend Nederland. Dit rapport zal breed gedeeld worden, eerst met de bonden en daarna extern.

4. Rapportage NOC*NSF

- De voorzitter gaat over naar agendapunt 3, waarbij eerst het bestuursverslag 2020, de jaarrekening en het advies van Financiële Commissie worden behandeld voordat wordt overgegaan tot décharge verlening.

a. Jaarverslag NOC*NSF 2020

- De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen.
- Gerard Dielessen geeft aan dat 2020 een uitzonderlijk jaar is geweest met grote gevolgen voor de organisatie. Ondanks de tegenslagen door corona zet de ontwikkeling van de Veranderagenda NOC*NSF zich door. De werkgroepen doen hun werk en zullen verslag doen van hun bevindingen.
- Het programma Versterken Sportbonden heeft veel bonden de mogelijkheid gegeven zich te versterken. Door corona is dit programma met een jaar budgetneutraal verlengd om de bonden de kans te geven goed te kunnen implementeren. Inmiddels doen ruim 50 bonden hieraan mee.
- De voorbereidingen voor de Tweede Kamerverkiezingen in 2021, met de bijbehorende lobby, speelden een grote rol. In april 2020 is de input van de sport- en bewegesector “met sport en bewegen naar een energiek en gezond Nederland” naar de programmacommissies van de politieke partijen gestuurd. Dit na een intensief traject binnen NOC*NSF met het campagneteam, bestaande uit een aantal sportbonden, POS, VSG, Sportkracht 12, Mulier Instituut en het Kenniscentrum Sport en Bewegen. De analyse van de verkiezingsprogramma’s laat zien dat sport en bewegen een voldoende tot goede positie heeft gekregen in de programma’s.
- Veel aandacht is ook uitgegaan naar integrity en governance. Antidopingbeleid, matchfixing en grensoverschrijdend gedrag staan hoog op de agenda.
- Door corona zijn ook de Olympische en Paralympische Spelen een jaar uitgesteld. De voorbereidingen voor de Spelen zijn in volle gang. Wanneer sporters afgelopen jaar te maken kregen met verlies van inkomen konden zij rekenen op de Tijdelijke Corona Regeling. Deze regeling is uitgevoerd door het Fonds van de Topsporter. Binnen het statusbeleid zijn statussen verlengd omdat door corona meetmomenten zijn weggevallen.
- Tot slot geeft Gerard Dielessen aan dat Nederland in de afgelopen jaren is uitgegroeid tot een land met één van de hoogste sportdeelnamecijfers. In het afgelopen jaar is de groei daarin verdwenen. De impact van corona hierop is uitzonderlijk groot. Veel Nederlanders die structuur, begeleiding van trainers en het sociale karakter van het samen sporten nodig hebben, zijn gestopt. Toch zijn er ook nieuwe ontwikkelingen te noemen zoals het stimuleringsbudget, de eerste editie van het online Symposium Sport en Diversiteit en een vernieuwde richtlijn gender- en seksediversiteit.



- De voorzitter dankt Gerard Dielessen voor deze toelichting op het Jaarverslag en geeft vervolgens het woord aan Annette Mosman en John Bierling voor het financiële deel van het jaarverslag.
- Annette Mosman geeft een toelichting op het financiële jaar. De begroting 2021 was gebaseerd op een jaar van het 1e volledige uitvoeringsjaar Sportakkoord, de Olympische en Paralympische Spelen in Tokyo, TeamNL Tokyo Centre en Papendal dat naar verwachting een positief resultaat zou draaien. Echter, het jaar is totaal anders verlopen door Covid, lockdown en thuiswerken. Dit betekende veel voor de bonden, de sport en ook voor de werkorganisatie NOC*NSF. Daar waar financials gewend zijn te kijken naar de kosten en of deze binnen budget blijven, vielen ineens alle stabiele pijlers weg en moest worden overgegaan naar een modernere financiële organisatie en het maken van veelvoudige scenario planning wat uiteindelijk heeft geleid tot een positief resultaat waarvoor de penningmeester de werkorganisatie dankt.
- Uiteindelijk was een beroep op het corona noodfonds niet nodig. Daarnaast is de omzetkant van de vereniging, dankzij NLO, VWS en de sponsors die trouw zijn gebleven, in stand gebleven.
- Het financiële resultaat geeft weliswaar een vertekend beeld omdat deze positiever is dan de begroting dit toeliet. Dit komt omdat de kosten van de Olympische en Paralympische Spelen doorschuiven naar volgend jaar en uitgestelde kosten betreffen. Daarnaast heeft Papendal veel gedaan om de verliezen die onvermijdelijk waren te beperken. De penningmeester complimenteert hiervoor Jochem Schellens.
- Als laatste blijkt de penningmeester vooruit naar volgend jaar. NOC*NSF blijft doorrekenen van scenario's en wat dit betekent in termen van waarde aan NOC*NSF bonden en de (maatschappelijk belang) sport. Samen concreet maken vanuit de stevige financiële basis toewerken naar een gezond Nederland.
- Vervolgens geeft de penningmeester het woord aan John Bierling die aan de hand van sheets een toelichting geeft op de cijfers.
- John Bierling benadrukt het bijzondere jaar. Zijn waarschuwing een begroting is maar een begroting bleek niets minder waar. Hij geeft op hoofdlijn een toelichting op de jaarcijfers 2020.
- Vorig jaar heeft NOC*NSF weliswaar minder binnen gekregen maar ook minder uitgegeven. Dit had deels te maken met de begrote kosten voor Olympische en Paralympische Spelen die zijn verplaatst naar 2021. Tegelijkertijd hebben de deelnemingen als gevolg van de maatregelen in de horeca- en evenementenbranche fors minder ontvangen. Door verschillende kostenbesparende maatregelen heeft Papendal dit verlies nog kunnen terugbrengen. Dit heeft geleid tot geconsolideerd een positief resultaat en zelfs positiever dan begroot.
- De effecten Covid-19 is gering gebleken dankzij de betrouwbare partners NLO, sponsors en VWS waarvoor John Bierling hen dankt.
- Het resultaat 2020 valt positiever uit door dat de afdracht NLO hoger uitvalt. Een deel van de bondenpropositie is doorgeschoven naar 2021 en lagere uitgaven bij het bestedingsplan doordat toekenningen 2020 vanuit het actiebudget Topsport lager zijn en lagere uitgaven Uitzendingen welke doorschuiven naar 2021.
- Papendal heeft een enorme klap moeten opvangen wat heeft geresulteerd in een verlies. Inmiddels is in de organisatie Papendal heel veel veranderd. In het najaar is een herstructurering doorgevoerd op middenmanagement en ondersteunende afdelingen als



sales, reserveringen en financiën. Het is inmiddels een vaccinatie centrum geworden voor een deel van Gelderland tot onverwachte baten als resultaat. Inzake de NOW Subsidie volgt n.a.v. vragen accountant nader onderzoek om de €0,4 mio te kunnen zeker stellen.

- Het geconsolideerd resultaat van NOC*NSF en Papendal is €374k positief. John Bierling geeft hiervoor een groot compliment aan het management van Papendal en collega's NOC*NSF.
- In de resultaatbestemming 2020 wordt een bedrag toegevoegd aan de reserves voor het bestedingsplan van € 1,4 mio. Dit is wat additioneel wordt overgehouden van de ontvangsten uit de NLO. Uit de algemene reserve is het tekort gefinancierd vanuit de deelnemingen. De overige bestemmingsreserve zijn bedragen die mee schuiven naar 2021. Dit betreft bedragen die wel zijn ontvangen maar niet zijn gebruikt in 2020.
- De voorzitter dankt de penningmeester en John Bierling voor de toelichting.
- In antwoord op vragen geeft John Bierling aan dat er met een beperkte groep collega's een afvloeiingsregeling per 1 jan 2021 is getroffen. Over het algemeen waren dit tijdelijke contracten die niet zijn gecontinueerd en binnen de regelgeving hebben plaatsgevonden.

b. Advies Financiële Commissie

- De voorzitter vraagt de voorzitter van de Financiële Commissie, Peter Ouwendijk, om een toelichting op het advies.
- De Financiële Commissie heeft haar advies toegevoegd aan de stukken voor deze vergadering en Peter Ouwendijk benoemt een aantal punten hieruit.
- De Financiële Commissie is gecharmeerd van de aansluiting tussen het jaarplan en de begroting en adviseert deze lijn door te trekken in de jaarstukken 2021. De Financiële Commissie constateert dat de jaarrekening door de directie in de vergadering adequaat is toegelicht en daarnaast inzichtelijk en transparant is. De financiële Commissie gaat, samen met bestuur en directie NOC*NSF, in gesprek met de directie van Papendal om de eventuele voortschrijdende effecten van de huidige crisis op de financiële performance van Papendal te bespreken.
- De Financiële Commissie kan zich vinden in het bestuursvoorstel voor de jaarrekening van NOC*NSF 2020, inclusief de resultaatbestemming en adviseert de algemene vergadering decharge te verlenen aan het bestuur voor het gevoerde beleid.
- De voorzitter dankt vervolgens de financiële Commissie voor hun steun in het afgelopen jaar.

c. Décharge bestuur NOC*NSF

- Na bespreking van voorgaande punten gaat de voorzitter over tot besluitvorming:
 - o De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met agendapunt 4a, het Jaarverslag 2020 van NOC*NSF.
 - o Vervolgens stemt de Algemene Vergadering in met het verlenen van decharge aan het bestuur van NOC*NSF voor het gevoerde beleid.
- De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun instemming en gaat over tot agendapunt 4d.

d. Rapportage vaststelling 2019 en toekenning 2021

- Het bestuur van NOC*NSF legt ieder jaar separaat verantwoording af over de kerntaak "Verdelen Middelen." In de stukken hebben alle aanwezigen kunnen lezen hoe de processen zijn verlopen en bij welke onderwerpen en organisaties de middelen uit het Bestedingsplan Sportagenda terecht zijn gekomen.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de rapportage Vaststelling 2019 en toekenning 2021.



- De voorzitter voegt toe dat de toekenningen, na besluitvorming in de Algemene Vergadering, vanaf nu op de website te vinden zijn.

5. Veranderagenda

- De voorzitter geeft een korte inleiding. Na de afgelopen Algemene Vergadering 22 juni 2020 is hiermee gestart waarbij het bestuur NOC*NSF twee rollen heeft. 1. De begeleidingscommissie waarbij met een aantal voorzitters van bonden het doel is het traject van de veranderagenda te monitoren. En, 2. is het bestuur verantwoordelijk, samen met een aantal voorzitters en directeuren van bonden, voor de governance waarbij het onderzoek wordt uitgevoerd door Theo Camps.
- Vervolgens geeft de voorzitter het woord aan Gerard Dielessen die een korte update geeft vanuit de stuurgroep. Er is een viertal werkgroepen, naast traject rondom governance gestart, te weten:
 - Bestedingsplan: later in de vergadering komt het voorstel over de beginselen bestedingsplan aan de orde.
 - Verenigingsorganisatie: vastgesteld is dat deze werkgroep eerst wil beschikken over 2 inhoudelijke componenten waarvan 1. De uitkomst onderzoek Theo Camps en 2. in gesprek wil met de opvolger van Gerard Dielessen, Marc van den Tweel, hoe hij kijkt naar de ontwikkelingen vereniging 3.0. Het ligt in de rede dat de werkgroep na de zomer met een eerste rapportage komt.
 - Bureauorganisatie NOC*NSF: deze kan pas goed beginnen als de uitkomsten van de eerste werkgroepen daar zijn.
 - Sportparticipatie: deze is al ver en Gerard Dielessen geeft voorst het woord aan de voorzitter van deze werkgroep, Huub Stammes, die namens de werkgroep een update geeft.

Deze werkgroep is een gevolg van het initiatief 'één voor allen, allen voor één' en is al twee jaar actief. Eerst zijn de onderwerpen bepaald en later is de Veranderagenda daar bij gekomen. Daarbij zijn de doelstellingen concreet gemaakt waarvan de belangrijkste is 75% van de bevolking sportief in beweging te krijgen. Binnen het traject is aansluiting gevonden bij de 6 lokale sportakkoorden en zijn daarbinnen 7 allianties met verschillende bonden en stakeholders gevormd. Het betreft een complex traject en een uitdaging om onderling met elkaar samen te werken. Het aantal onderwerpen geeft aan hoe breed en diep sportparticipatie is. Vanaf december 2020 is gestart met maandelijkse sessies met directie, managers of medewerkers sportparticipatie om nader kennis te maken en draagvlak en vertrouwen te creëren. Er worden meters gemaakt maar er zijn nog een aantal vragen waaronder de financiering en besluitvorming.

Vervolgens wordt een film getoond.
- Roger Davids, Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond, merkt op dat er een geringe belangstelling is van bestuurders tijdens update bijeenkomsten over de Veranderagenda. De voorzitter herkent dit. NOC*NSF faciliteert diverse overleggen en bijeenkomsten en ze roept bonden op dan bestuurlijk af te vaardigen om mee te denken en praten zoals Vereniging 3.0 bedoelt is.



6. Code Goed Sportbestuur

- Het bestuur van NOC*NSF is content met de voorliggende Code Goed Sportbestuur. De code heeft een uitgebreid voortraject gehad. De codetekst is ontwikkeld door de Stuurgroep Code Goed Sportbestuur en is daarnaast uitgebreid besproken in het Ledenberaad van 7 april jl. Daarna heeft het bestuur van NOC*NSF zich hierover gebogen. Deze “principle based” code staat open voor de hele sportsector en verschillende bestuursmodellen. De voorzitter vraagt Gerard Dielessen om een korte toelichting.
- Gerard Dielessen schetst kort het herijkingsproces van de bestaande Code uit 2005. De code richt zich op zowel bestuur als op het intern toezicht zoals een algemene ledenvergadering, bondsraad, raad van toezicht of een raad van commissarissen. Ook iedereen die een rol heeft in de governance van een sportorganisatie, zoals verenigingen, bonden en sportscholen, zijn in de code opgenomen. Zo raakt de code iedereen die in de sport actief is.
- De code gaat uit van vier principes: verantwoordelijkheid, democratie, maatschappij en transparantie.
- De Code bevat geen afdwingbare juridische normen maar bevat het gedeelde fundament op basis waarvan de sportsector wil functioneren. De leden van NOC*NSF wordt via de Minimale Kwaliteitseisen (MKE) gevraagd zich jaarlijks te verantwoorden over het gebruik van de Code Goed Sportbestuur. Daarmee is het gebruik van de nieuwe code geborgd.
- Gerard Dielessen geeft aan dat de stuurgroep heeft benadrukt dat de Code en de MKE met elkaar moeten samenhangen. De MKE zijn meer concretere eisen dan de Code.
- De voorzitter dankt Gerard Dielessen voor zijn toelichting en voegt toe dat deze Code ook voor advies is voorgelegd aan de NOC*NSF Atletencommissie.
- Het advies van de Atletencommissie is positief waarbij zij graag hadden gezien dat de concrete uitwerking van de Minimale Kwaliteitseisen gelijktijdig was aangeboden, zodat eerder inzicht gegeven had kunnen worden over de verwachtingen rondom atletenvertegenwoordiging.
- Voorts geeft de voorzitter aan dat de Stuurgroep specifiek heeft gevraagd om een standpunt vanuit het bestuur over de zittingstermijnen voor bestuursfuncties. Vanuit het perspectief van goed bestuur en integriteit heeft de directie geadviseerd om naar een maximale termijn van 9 jaar te gaan. In het Ledenberaad was een groot deel van de aanwezige bonden ook deze mening toegedaan. Dit alles in acht te hebben genomen heeft het bestuur van NOC*NSF besloten de maximale zittingstermijn op 9 jaar te stellen, zoals ook in de stukken opgenomen. Wel blijft de mogelijkheid bestaan om daar in uitzonderlijke situaties vanaf te wijken met een extra termijn om zodoende op 12 jaar uit te komen.
- Er is enige discussie over het voorstel van de voorgestelde maximale zittingstermijn van 9 jaar omdat dit voor de ene bond lastiger is dan voor de andere. De voorzitter stelt daarom wel voor over te gaan op stemming met uitzondering van de lengte van de termijn. Ze vraagt de stuurgroep om bij de nadere uitwerking terug te komen op het voorstel over de zittingstermijn.
- De voorzitter gaat over tot digitale besluitvorming van punt 6, de Code Goed Sportbestuur, exclusief de zittingstermijnen. De besluitvorming verloopt digitaal via Yellenge. De voorzitter vraagt de stemgerechtigden hun stem via de app uit te brengen.
- Na stemming stemt de Algemene Vergadering in met de Code Goed Sportbestuur, exclusief de zittingstermijnen.



7. Sport en integriteit

- De voorzitter geeft aan dat de Nederlandse sport, en daarmee de sportbonden en NOC*NSF, staan voor een eerlijke, veilige en open sport. De afgelopen jaren zijn daar al veel gezamenlijke inspanningen voor gepleegd. Omdat er de komende periode veel veranderingen zullen zijn heeft NOC*NSF het initiatief genomen om een nieuwe visie op sport en integriteit te ontwikkelen. De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen.
- Gerard Dielessen sluit zich aan bij de woorden van de voorzitter. Door de veranderingen is het tijd voor een nieuwe visie. Voor het ontwikkelen daarvan is input gevraagd aan verschillende betrokkenen zoals de klankbordgroep Integriteit, de stuurgroep Integriteit en de adviescommissie Ethiek en Integriteit. Ook is een themabijeenkomst met bonden georganiseerd. Daarnaast zijn partijen zoals de Dopingautoriteit, het Ministerie van VWS, het ISR en de Vechtsportautoriteit betrokken.
- Het doel is om met deze visie een basis te vormen voor de inzet richting het nieuwe Kabinet en nieuw beleid bij de Ministeries van VWS en J&V. Bij de uitvoering hiervan zullen ook andere partners aan zet zijn. Daarmee is deze visie nadrukkelijk bedoeld als startpunt. De visie beschrijft:
 - o De intrinsieke motivatie van sport om te winnen met integriteit,
 - o Een overzicht van de huidige stand van zaken,
 - o Een analyse van issues in de huidige integriteitsaanpak,
 - o Hoofdpijnen voor versterking van deze integriteitsaanpak met concrete vervolgstappen.
- Wanneer deze Algemene Vergadering voldoende steun uitspreekt zal de organisatie de financiën doorrekenen, starten met belangenbehartiging om financiële middelen te verzamelen en de voortgang van de uitwerking van deze visie faciliteren.
- Naar aanleiding van diverse vragen betreffende de integrale aanpak en specifieke mogelijkheden voor bonden met sporteigen problematieken stelt Gerard Dielessen voor om samen met een aantal bonden, via een Taskforce, een plan van aanpak te maken. Dit is ook nodig richting het Kabinet, om samen met VWS, te zorgen voor de financiële middelen om het waar te kunnen maken.
- De voorzitter gaat over tot digitale besluitvorming en vraagt de Algemene Vergadering om instemming over de 3 hoofdpijnen uit de visie Sport en Integriteit.
- Na stemming, stemt de Algemene Vergadering digitaal in met de 3 hoofdpijnen uit de visie Sport en Integriteit.

8. Bestedingsplan Sportagenda 2022-2023

a. Bestedingsplan Sportagenda 2022-2023

- Afwijkend van voorgaande jaren is dat de voorbereiding niet is gedaan door de directie maar door de Werkgroep Middelenverdeling, op basis van de rechtstreekse opdracht van de Algemene Vergadering vanuit de Veranderagenda. Zowel de directie als ook de werkorganisatie hebben wel hun medewerking verleend aan uitvoering van de opdracht.
- De voorzitter geeft het woord aan Jeroen Stevens die namens de werkgroep aan de hand van sheets een toelichting geeft op het bijgesloten Bestedingsplan Sportagenda 2022-2023.
- Meerdere bonden uiten hun waardering voor het werk van de werkgroep maar concluderen dat het werk nog niet af is omdat de componenten gedeeltelijk zijn uitgewerkt. Met name zijn



zij kritisch over het component maatschappelijke impact wat met name voor de kleine bonden lastig uit te voeren is. Zij vinden derhalve besluitvorming op dit moment te vroeg.

- Jeroen Stevens vindt het begrijpelijk dat niet alle bonden het met alles eens zijn maar er is door de werkgroep goed over het voorstel nagedacht en vindt dit voorstel een belangrijke eerste stap naar een verandering waarover al jaren wordt gesproken.
- De voorzitter benadrukt dat in het voorstel vangnetten zijn opgenomen met een hardheidsclausule, evaluatie begrip omzetcriterium na 2 jaar en gebruik van een overgangsregeling. Ook in de CRBS is hier nadrukkelijk naar verwezen.
- Gerard Dielessen laat weten dat de SROI mede wordt ingegeven door de financieringen ontvangen van de overheid die de maatschappelijk impact van sport erg belangrijk vindt. Er zal daarom echt iets moeten met dit onderwerp.

b. Advies CRBS

- De voorzitter geeft vervolgens het woord aan de voorzitter van de CRBS, Cees Varossieau.
- De heer Varossieau geeft een toelichting op het bijgesloten advies van de CRBS. Ook voor de CRBS was het een bijzonder jaar omdat voorliggende plan niet voorbereid is door de Directie maar door werkgroep. Derhalve heeft de CRBS eerst gekeken naar de werkwijze van de werkgroep en op basis van deze informatie geconcludeerd dat de werkgroep zorgvuldig heeft gewerkt. Wel heeft de CRBS een aantal kanttekeningen. Inzake de verhoging van de basisvoet steunt de CRBS de voorgestelde voorwaarde dat een bond nooit meer aan basisfinanciering mag ontvangen dan zij zelf aan omzet genereert. Toch heeft de CRBS aan de werkgroep meegegeven goed in beeld te houden dat ook de kleinste leden in onze vereniging meegenomen worden in de ontwikkeling van de vereniging en de sport in ons land als geheel. Inzake het omzetcriterium adviseert de CRBS om in de komende jaren goed de effecten te monitoren, en tegelijkertijd met de invoering van het SROI criterium de omzetcomponent evalueren en indien nodig bij te stellen.
- CRBS concludeert te starten met het plan maar houdt de voortgang goed in de gaten en adviseert veel te evalueren en daar waar nodig aan te passen. De CRBS adviseert de Algemene Vergadering om met in acht neming van de gemaakte opmerkingen, in te stemmen met het Bestedingsplan 2022-2023 en met de Richtlijnen 2022-2023.

c. Besteding innovatiebudget 2021

- In de Algemene Vergadering van 16 november 2020 is in rubriek 4 van het Bestedingsplan 2021 een budget van 1,3 miljoen Euro gereserveerd voor innovatie. Het evaluatierapport van Berenschot en de voorstellen van de werkgroep Bestedingsplan dienen als basis voor de besteding van de gereserveerde middelen. Daarnaast is in diezelfde Vergadering besloten om een aantal bestaande initiatieven uit rubriek 4.2 met een lage intensiteit voor te zetten om desinvesteringen te voorkomen. Hiervoor was 3 ton Euro voor beschikbaar gesteld.
- De voorzitter geeft het woord aan Gerard Dielessen die vervolgens een korte toelichting geeft. Dit betreft innovatie volgend en komende jaren waarover NOC*NSF het gesprek wil voeren met de leden en wordt hiervoor een werkgroep in het leven geroepen. Een startnotitie is verstuurd inclusief de evaluatie van Berenschot. De bedoeling is dat de werkgroep een plan uitwerkt die in de Algemene Vergadering in november aan de leden wordt voorgelegd.
- De voorzitter brengt vervolgens het voorstel Bestedingsplan 2022-2023 digitaal in stemming.
- Na stemming, stemt de Algemene Vergadering in met het Bestedingsplan 2022-2023



- De voorzitter verwijst naar de eerder gemaakte kritische opmerkingen en laat weten hierover met elkaar in overleg te blijven en indien nodig in te grijpen. Ze dankt de werkgroep voor het voorstel en heeft er alle vertrouwen in dat zij het voorstel verder uitwerken en de vereniging hiermee een stap verder brengen.
- De voorzitter brengt vervolgens de besteding innovatiebudget 2021 digitaal in stemming.
- Na stemming, stemt de Algemene Vergadering in met de besteding innovatiebudget 2021

9. Samenstelling commissies

a. CRBS

- Binnen de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CRBS) loopt de eerste termijn van zowel Cees Varossieau als Joachim Driessen af. Zij stellen zich beide herkiesbaar voor een tweede, tevens laatste, termijn.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de herverkiezing van zowel Cees Varossieau als Joachim Driessen.
- De voorzitter spreekt haar felicitaties uit richting Cees Varossieau en Joachim Driessen.

b. Financiële Commissie

- Voorts geeft de voorzitter aan dat de zittingstermijn van Peter de Jong in de Financiële Commissie per mei 2021 afloopt. Omdat hij zijn bestuursfunctie bij het Watersportverbond heeft neergelegd is hij niet herbenoembaar. Voor zijn vervanging zal een vacature worden opengesteld.
- De voorzitter dankt Peter de Jong voor zijn inzet en betrokkenheid. Een blijk van waardering zal worden thuisbezorgd.
- Wolfgang Born heeft aangegeven dat hij herkiesbaar is voor een tweede termijn binnen uw Financiële Commissie.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de herverkiezing van Wolfgang Born.
- De voorzitter spreekt haar felicitaties uit en gaat over tot de rondvraag.

10. Rondvraag

- Er zijn geen vragen.

11. Sluiting

- De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun inbreng. Ze is trots op de vorm van stemmen in deze vergadering passend bij Vereniging 3.0 waarbij een voorstel via werkgroepen bestaande uit bonden in stemming zijn gebracht. Ze benadrukt het belang om met elkaar in gesprek te blijven. Vervolgens sluit ze de vergadering.



notitie

Voorstel zittingstermijnen bestuur in Code Goed Sportbestuur

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Werkgroep Minimale Kwaliteitseisen/Code Goed Sportbestuur, bestuur NOC*NSF
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de Algemene Vergadering de zittingstermijnen in de Code Goed Sportbestuur, zoals in de notitie weergegeven, vast te stellen.

1. Aanleiding

In de Algemene Vergadering van 17 mei jl. is de nieuwe Code Goed Sportbestuur vastgesteld, met uitzondering van de passage over zittingstermijnen.

Om de herziening van de MKE voortvarend ter hand te kunnen nemen, is een compacte werkgroep MKE ingesteld. Deze werkgroep levert een concepttekst MKE voor nadere besluitvorming in de vereniging NOC*NSF. Vanwege de samenhang tussen de Code Goed Sportbestuur en de MKE, is de werkgroep MKE ook gevraagd te adviseren over de passage over zittingstermijnen in de Code Goed Sportbestuur.

In de samenstelling van de werkgroep is geborgd dat de kennis van het voortraject van de Code en van de MKE voldoende aanwezig is. Ondersteuning vanuit NOC*NSF wordt geboden door Jitse Talsma en Nienke Kingma. Deelnemers aan de werkgroep zijn:

- Paul Sanders (Koninklijke Wandel Bond Nederland)
- Norman Uhlenbusch (Nederlands Handbal Verbond)
- Marieke van der Plas (Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie)
- Erik Poel (Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond)
- Hendrik Koppe (Nederland Sport)

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



2. Advies van de werkgroep

De werkgroep adviseert om de volgende tekst als 'good practice' onder het principe 'Transparantie' op te nemen in de Code Goed Sportbestuur: *"Het bestuur laat zien hoe de bestuurlijke inrichting van de sportorganisatie is vormgegeven, inclusief een rooster van optredens, onverenigbaarheden, mandatering en beleidskeuze over zittingstermijnen, waarbij maximale termijn van in totaal 9 jaar het streven is."*

3. Overwegingen

De werkgroep vindt regelmatige instroom in een bestuur van belang voor de bestuurlijke kwaliteit. Regelmatige vernieuwing draagt bij aan nieuwe inzichten en een open bestuurscultuur. Het draagt bij aan innovatie, kwaliteit en (mogelijk nadere doelstellingen op gebied van) diversiteit. Ook is het van belang aansluiting te zoeken bij maatschappelijk breder gedeelde normen en praktijken in andere sectoren.

Met een termijn van maximaal 9 jaar (waarbij een bond desgewenst ook kan kiezen voor 8 jaar) ontstaat volgens de werkgroep een goede balans tussen vernieuwing en continuïteit. Een rooster van optredens kan hierbij voorkomen dat te veel bestuurders tegelijkertijd moeten vertrekken, en een bestuur haar opgebouwd geheugen en deskundigheid verliest.

Tot slot is deze maximale termijn dezelfde als die in de vorige code goed sportbestuur (13 aanbevelingen) uit 2005, en daarmee geen wezenlijke verandering ten opzichte van de huidige situatie.

De werkgroep herkent dat er in mogelijk uitzonderingen gewenst zijn. De Code Goed Sportbestuur laat hiervoor alle ruimte: het zijn geen verplichte eisen, maar principes en 'best practices'. Sportbesturen kunnen naar eigen inzicht afwijken van de gestelde principes en best practices, mits ze hierover transparant zijn ('leg uit'). Ook is de termijn geformuleerd als *streven*, daarmee heeft een sportbestuur de tijd om naar een nieuwe situatie toe te werken.

4. Bespreking in Ledenberaad

Tijdens de bespreking in het Ledenberaad van 6 oktober jl. werd algemene steun en waardering voor dit voorstel van de werkgroep uitgesproken.

Het bestuur van NOC*NSF adviseert de AV het advies van de werkgroep over te nemen.



notitie

Minimale kwaliteitseisen 2022 en Eisen per 2024

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de Algemene Vergadering om in te stemmen met de bijgevoegde Minimale Kwaliteitseisen (MKE) 2022 en 'Eisen per 2024' (de Minimale Kwaliteitseisen die per 1 december 2023 gehanteerd zullen worden als toetsingskader voor het Bestedingsplan 2024). Deze MKE worden als bijlage A opgenomen in het Bestedingsplan 2022 - 2023 zoals vastgesteld in de Algemene Vergadering van 17 mei 2021.

1. Aanleiding

De Minimale kwaliteitseisen (MKE) hebben tot doel als vereniging de kwaliteit en integriteit van de georganiseerde sport te bevorderen. De verplichting om te voldoen aan de MKE is geborgd in de statuten van de vereniging NOC*NSF. De procedurele uitwerking van deze verplichting is verbonden aan het Bestedingsplan. De MKE zijn in het voorjaar van 2021 nog niet vernieuwd. Hiervoor waren twee redenen. In de eerste plaats waren de MKE op een aantal punten nog onvoldoende uitgewerkt. Dit hangt ook samen met de aanpassing van de Code Goed Sportbestuur. In de tweede plaats had op een aantal punten ook nog onvoldoende het gesprek in de vereniging plaatsgevonden.

In de AV is de vervolgoopdracht voor de uitwerking van de MKE samen met nog zes andere vervolgoopdrachten meegegeven aan de Werkgroep Middelenverdeling. Gezien de totale omvang van deze zeven vervolgoopdrachten is de werkgroep Middelenverdeling niet in staat om alle opdrachten zelf uit te voeren. Daarnaast heeft de MKE ook een sterk verbinding met de Code en is het ook wenselijk dat die verbinding in de verdere uitwerking aanwezig blijft.

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank



2. Werkgroep MKE

Om de herziening van de MKE voortvarend ter hand te kunnen nemen, en de herijking van de Code Goed Sportbestuur te kunnen afhechten (passage zittingstermijnen), is een compacte werkgroep samengesteld. In de samenstelling is geborgd dat de kennis van het voortraject van de Code en van het Bestedingsplan voldoende aanwezig is, evenals een goede afspiegeling van de vereniging. De samenstelling is als volgt:

- Paul Sanders (Koninklijke Wandel Bond Nederland)
- Norman Uhlenbusch (Nederlands Handbal Verbond)
- Marieke van der Plas (Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie)
- Erik Poel (Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond)
- Hendrik Koppe (Nederland Sport)

In de periode juli-september 2021 is de werkgroep een aantal keren bijeen gekomen en is een concepttekst MKE opgeleverd. Op dinsdag 21 september is deze concepttekst besproken tijdens een brede bijeenkomst met bonden. Dit was een waardevolle bijeenkomst, waarbij veel bonden feedback hebben kunnen leveren op de diverse nieuwe artikelen en de MKE als geheel.

Een volgende versie van de tekst is besproken tijdens het Ledenberaad op woensdag 6 oktober. Ook hier heeft een goede discussie plaatsgevonden, hetgeen opnieuw heeft geleid tot een aantal wijzigingen en een eindresultaat dat (via de Directie) is voorgelegd aan het Bestuur, namelijk bijgaande Minimale Kwaliteitseisen 2022 incl. eisen per 2024. Het Bestuur legt dit resultaat van de Werkgroep MKE graag ter instemming voor aan de Leden.

3. Toelichting op wijzigingen

Bij het aanpassen van de MKE is met name gekeken naar actualisaties en aanvullingen die vanuit maatschappelijke ontwikkelingen en met name uit de Code Goed Sportbestuur voortkomen. De werkgroep stelt een aantal (tekstuele) wijzigingen voor die direct ingaan en dus per 1 december 2021 gehanteerd zullen worden als toetsingskader voor het Bestedingsplan 2022:

- In de inleiding zijn enkele verduidelijkingen aangebracht over openbaarmaking, de manier waarop ALV en sportbond moeten worden gelezen, en welke bonden als topsportbond worden beschouwd.
- Verder passen m.n. de eisen van (openbaar maken van) bestuursevaluatie en de maximale benoemingsperioden niet goed op bonden die werken met een raad-van-toezicht-model met een directeur-bestuurder. Aangegeven is in de inleiding dat waar bestuur staat vermeld, in dat geval Raad van Toezicht moet worden gelezen.
- Bij een aantal eisen zijn ook aanbevelingen opgenomen. Dit biedt enige differentiatie en gelaagdheid, en ruimte voor bonden om zelf een meer ambitieuze keuze te maken. Uit de diverse feedbackrondes kwam echter naar voren dat niet altijd duidelijk is wanneer iets een eis is, en wanneer iets een aanbeveling is. Daarom is dit verduidelijkt in de inleiding.
- De eisen zijn in een andere volgorde gezet dan voorheen. Artikelen met soortgelijke onderwerpen staan nu bij elkaar.



- Bij de benoemingstermijnen is verduidelijkt dat het niet alleen gaat over een maximale totale aaneengesloten termijn, maar ook over een maximaal aantal termijnen (3) van een maximaal aantal jaren (4). Vanwege het verhogen van transparantie en bestuurskwaliteit is toegevoegd dat bij werving vooraf een profiel opgesteld wordt. Aansluiten bij de Code Goed Sportbestuur (max. 3x3 dan wel max. 2x4) wordt vermeld als aanbeveling.
- Bij doping tuchtrechtspraak is aansluiting bij het ISR nu verplicht gesteld. Dit is nodig om te voldoen aan mondiaal geldende WADA eisen. Overigens is dit al gerealiseerd voor het overgrote deel van de bonden (meest recent: 67).
- Bij de klachtenregeling is (vanwege de vastgestelde Code Goed Sportbestuur) toegevoegd dat jaarlijks openbaar verslag wordt uitgebracht over klachten en hoe deze zijn afgehandeld.

4. Nieuwe artikelen (per 2024), implementatie en ondersteuning

Verder stelt de werkgroep voor om nieuwe (sub)artikelen in te voegen over de volgende onderwerpen:

- topsportstatuut en atletenvertegenwoordiging
- opleiden trainers/coaches volgens een kwalificatiestructuur
- personeelsbeleid en vrijwilligersbeleid
- integriteitsbeleid voor bestuurders en werknemers
- benoemingstermijnen
- diversiteit en inclusie
- binding aan sporttuchtrecht en VOG-regeling

Het is duidelijk dat er op al deze nieuwe onderwerpen een periode nodig is voor implementatie, voordat er tot handhaving kan worden overgegaan. Daarom wordt voorgesteld dat deze nieuwe artikelen vanaf 2024 van kracht worden (d.w.z. per 1 december 2023 gehanteerd zullen worden als toetsingskader voor het Bestedingsplan 2024). Eind 2023 moeten deze dus geïmplementeerd zijn. Dit geeft bonden twee jaar de tijd. In de inleiding en bij de nieuwe eisen wordt dit ook beschreven.

Tijdens (en na) deze periode zal er per MKE ondersteuning vanuit NOC*NSF beschikbaar zijn, zowel met modellen, voorbeelden, etc. als via de accountmanagers die de verbinding kunnen leggen met specifieke programma's en collega's. Voor diverse nieuwe artikelen is deze ondersteuning nu al ruimschoots ontwikkeld en beschikbaar.

5. Handhaving

De Minimale Kwaliteitseisen worden getoetst op basis van een zelfscan door sportbonden via de portal Verdelen Middelen. Een sportbond dient te voldoen aan de gestelde eisen en in de zelfscan de vragen bij elke eis naar waarheid te beantwoorden. De sportbond dient de antwoorden bij een toets voldoende te kunnen onderbouwen met documentatie. NOC*NSF heeft de mogelijkheid om onderzoek in te stellen naar de feitelijke stand van zaken bij de sportbond.



Jaarlijks zal NOC*NSF gebruik maken van deze mogelijkheid door met een aantal willekeurig gekozen bonden de ingevulde zelfscan door te nemen.

Op vragen die beginnen met 'Aanbeveling' zal niet voldoen (antwoord 'nee') niet leiden tot een negatieve beoordeling. Dit geldt voor alle vragen, zowel bij de artikelen die per 2022 van kracht zullen zijn, als bij de artikelen die per 2024 van kracht zullen worden.

De eisen onder 'Eisen per 2024' worden vanaf de aanvraag voor 2024 gehandhaafd als minimale kwaliteitseis. Bij de aanvragen van 2022 en 2023 zal niet voldoen aan deze eisen (antwoord 'nee') niet leiden tot een negatieve beoordeling. Pas per 1 december 2023 zullen deze eisen gehanteerd worden als toetsingskader voor het Bestedingsplan 2024.

Voor alle eisen die van kracht zijn, geldt dat een 'ja' op alle vragen (en voldoen aan de overige aanvraagvoorwaarden) leidt tot resultaat 'groen', toekenning van de aanvraag en start van bevoorschotting. Bij een 'nee' op een vraag geldt het volgende:

- resultaat 'geel' mits de bond voor 1 april wel aan de geldende eis zal voldoen, toekenning van de aanvraag en start van bevoorschotting;
- resultaat 'oranje' mits de bond na 1 april, maar binnen afzienbare tijd aan de geldende eis zal voldoen, reservering van de aanvraag, start bevoorschotting zodra bond voldoet of zodra het door de bond opgestelde herstelplan is goedgekeurd door NOC*NSF;
- resultaat 'rood' als de bond niet aan de gestelde eisen zal voldoen, afwijzing van de aanvraag, geen bevoorschotting en terugvordering uitgekeerde bedragen.

6. Advies CRBS

De CRBS heeft met belangstelling de totstandkoming van deze MKE gevolgd. Na goed voorwerk van de werkgroep MKE is in verschillende bijeenkomsten de leden de gelegenheid geboden om input te leveren.

In deze versie van de MKE is duidelijk zichtbaar dat deze input serieus genomen is, en zoveel mogelijk is verwerkt in de tekstvoorstellen.

De CRBS adviseert in te stemmen met de voorgestelde MKE.

Daarbij wil de CRBS wel - in lijn met wat ook in verschillende bijeenkomsten is besproken - aandacht vragen voor de toepassing van de MKE bij verschillende governance-modellen.

Van belang is dat de ambities die in de Code Goed Sportbestuur zijn geformuleerd ten volle worden onderschreven, ongeacht het bestuursmodel.

Bijlage bij AV 15 november 2021 Agendapunt 4.a. Vaststellen Minimale Kwaliteitseisen

Bestedingsplan en richtlijnen 2022 - 2023

Bijlage A: Minimale Kwaliteitseisen 2022

Vooraf

- Wanneer gesproken wordt over openbaarheid of openbaar maken van stukken dan houdt dit het volgende in: gepubliceerd op openbaar toegankelijke website, doorlopend correct weergegeven en documenten (zoals jaarrekeningen) worden tot drie jaar terug opgenomen.
- Voor sportbonden met een gebroken boekjaar geldt het volgende: die eisen die betrekking hebben op een kalenderjaar, moeten worden bekeken vanuit het meest recente boekjaar.
- Daar waar Sportbond staat vermeld, kan ook sportorganisatie in brede zin of de organisatie NOC*NSF worden gelezen.
- Daar waar ALV staat vermeld, kan ook een vergelijkbaar orgaan (bijv. bondsraad, ledenraad of unieraad) worden gelezen.
- In het geval dat de sportbond werkt met een raad-van-toezicht-model met een directeur-bestuurder, kan daar waar bestuur staat vermeld, Raad van Toezicht worden gelezen.
- NOC*NSF beschikt over formats en voorbeelden van documenten die van toepassing zijn op de verschillende eisen en om aan algemeen geldende wet- en regelgeving te kunnen voldoen. Voor meer informatie hierover kunt u contact opnemen met uw accountmanager.
- Een aantal eisen geldt alleen voor topsportbonden. Een topsportbond is een bond die op basis van het Reglement Topsport- en Internationale Wedstrijdsportdisciplines is opgenomen op de lijst met erkende topsport- en internationale wedstrijdsportdisciplines.
- Een aantal vragen begint met 'Aanbeveling'. Deze aanbevelingen dragen bij aan de kwaliteit van de organisatie, maar zijn geen eis. Niet voldoen aan de aanbevelingen zal daarom niet leiden tot een negatieve beoordeling.
- De eisen onder 'Eisen per 2024' zullen per 1 december 2023 gehanteerd worden als toetsingskader voor het Bestedingsplan 2024. De periode tot die tijd kan worden gebruikt voor de implementatie van deze aankomende eisen. Hierbij zal NOC*NSF ondersteuning bieden. Bij de aanvragen van 2022 en 2023 zal niet voldoen aan deze eisen, niet leiden tot een negatieve beoordeling.
- De accountmanagers van NOC*NSF zijn beschikbaar voor het beantwoorden van vragen en het ondersteunen van de sportbond bij de invoering en doorontwikkeling van de eisen en implementatie van de Code Goed Sportbestuur.

De Minimale Kwaliteitseisen worden getoetst op basis van een zelfscan door sportbonden via de portal Verdelen Middelen. Uw sportbond dient te voldoen aan onderstaande eisen en in de zelfscan onderstaande vragen naar waarheid te beantwoorden. Op vragen die beginnen met 'Aanbeveling' zal niet voldoen, niet leiden tot een negatieve beoordeling. De sportbond dient de antwoorden bij een toets voldoende te kunnen onderbouwen met documentatie. NOC*NSF heeft de mogelijkheid om onderzoek in te stellen naar de feitelijke stand van zaken bij de sportbond.

VERPLICHTE PROCEDURES EN REGELINGEN

1. **De sportbond beschikt over onderstaande stukken en zorgt dat deze openbaar beschikbaar zijn:**
 - **Rapportage over hoe in het meest recent afgesloten boekjaar is omgegaan met elk van de principes van de Code Goed Sportbestuur (bijv. in het jaarverslag)**
 - **Jaarplan, Begroting, Jaarverslag en Financieel Jaarverslag (per jaar) en meerjarenbeleidsplan**

- Actueel geldende statuten. De statuten zijn in lijn met geldende wet en regelgeving.
- Het huidig geldende bestuursreglement (en indien van toepassing: directiereglement dat mandatering van het bestuur regelt).
- De huidige samenstelling van het bestuur en directie, portefeuillevverdeling, nevenfuncties, honorering, en rooster van optreden (bestuursleden).
- Alle door directie, bestuur en algemene vergadering vastgestelde reglementen voor de eigen organisatie.

a. Beschikt u over bovenstaande stukken en zijn deze openbaar beschikbaar?

2. De sportbond heeft en werkt met een vastgelegd en openbaar gemaakt besturingsmodel waarin een duidelijk onderscheid is tussen bestuurlijke, beleidsmatige, toezichhoudende en ondersteunende (uitvoerende) taken. Er zijn geen bestuurders in dienst als werknemer waarbij dit leidt tot verstrengeling van bovengenoemde taken.

- Heeft uw organisatie een protocol waarin wordt aangegeven op welke wijze met mogelijke vrijwillige dubbelfuncties binnen uw organisatie wordt omgegaan?
- Verklaart u dat er geen bestuursleden zijn die uitvoerende, betaalde taken verrichten waarbij zij onder toezicht staan van het bestuur waarin zij zelf zitting in hebben?
- Verklaart u dat de familiale- en/of commerciële belangen die bestuursleden bij de sportbond hebben openbaar zijn gemaakt.
- Beschikt u over een door minimaal het bestuur vastgesteld directiestatuut en is deze openbaar gemaakt? (altijd en alleen wanneer er sprake is van een werkorganisatie met directeur)

3. De organisatie kent binnen haar grenzen geen zelfstandige of autonome geledingen die eigen beleid (kunnen) bepalen dat kan afwijken van het door de ALV vastgestelde beleid.

- Kent de organisatie geen zelfstandige of autonome geledingen, of, indien de organisatie regionale geledingen kent (naast de aangesloten lokale sportverenigingen) die een zelfstandige rechtspersoon zijn, is er in de statuten van zowel de landelijke sportbond als van de regionale geledingen expliciet geregeld dat de (regionale of nationale) geledingen zich moeten conformeren aan het beleid van de landelijke sportbond?

4. Het bestuur zorgt dat de organisatie duidelijk vastlegt welke onverenigbaarheden er zijn bij het vervullen van een bestuursfunctie. Dit kunnen onverenigbaarheden zijn binnen en buiten de bondsstructuur. Binnen de bondsstructuur zijn in ieder geval bestuursfuncties onverenigbaar met het lidmaatschap van enig toezichhoudend of tuchtrechtsprekend orgaan, evenals het lidmaatschap van kas- en/of financiële commissie. De nevenfuncties en onverenigbaarheden worden openbaar gemaakt.

- Heeft u in uw statuten, huishoudelijk reglement of andere openbare beleidsdocumenten vastgelegd welke onverenigbaarheden onacceptabel zijn bij het vervullen van een bestuursfunctie?

5. De organisatie hanteert een benoemingsperiode van maximaal 3 aaneengesloten benoemingsperioden van elk maximaal 4 jaar voor leden van het eigen bestuur en ledenraden (ongeacht eventuele tussentijdse portefeuille- of rolwisselingen van een bestuurslid). Hierbij stelt zij een rooster van aftreden vast en maakt dit openbaar. Uitzonderingen op deze termijn zijn per individueel geval door de ALV van de sportbond goedgekeurd en openbaar gemaakt.

- a. Heeft u in uw statuten vastgelegd dat er voor leden van het eigen bestuur en ledenraden sprake is van maximaal 3 aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal 4 jaar?
- b. Zijn er in het huidige bestuur individuele en specifieke uitzonderingen op deze regel en zo ja, zijn deze specifiek besproken en goedgekeurd door de ALV van de bond?
- c. Heeft u minimaal 1 keer in de afgelopen 12 maanden het rooster van aftreden openbaar gemaakt voor het bestuur en ledenraden?
- d. Hanteert het bestuur bij de werving van nieuwe bestuursleden vooraf vastgelegde en openbaar gemaakte profielen, passend bij de eisen van functie?
- e. Aanbeveling: Heeft u in uw statuten vastgelegd dat er (conform de Code Goed Sportbestuur) voor leden van het eigen bestuur en ledenraden sprake is van maximaal 3 aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal 3 jaar of maximaal 2 aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal 4 jaar?

6. Aandacht voor de deskundigheidsbevordering, en jaarlijkse evaluatie van het bestuur. Het bestuur draagt zorg voor de ontwikkeling van, en reflectie op, haar eigen functioneren en haar relatie met de werkorganisatie en achterban, en een openbare rapportage hierover. Hiermee wordt geborgd dat de rol- en taakuitvoering in de verschillende geledingen helder is en ook uitgevoerd wordt zoals afgesproken.

- a. Heeft het bestuur in het afgelopen jaar een evaluatie gehouden waarin zowel de zachte kant (interne samenwerking, persoonlijk gedrag, relatie met de achterban) als de harde afspraken (rol- en taak vastheid, activiteiten en prestaties van het bestuur) besproken is?
- b. Heeft u de bevindingen van deze evaluaties openbaar gedeeld?
- c. Aanbeveling: Heeft u in het afgelopen jaar invulling gegeven aan de ontwikkeling van de kwaliteit bij het bestuur?
- d. Aanbeveling: Heeft in de afgelopen 2 jaar een evaluatie van het bestuur plaatsgevonden onder externe begeleiding?

7. Het bestuur zorgt ervoor dat de organisatie in ieder geval naast de statuten de volgende reglementen heeft: een tuchtreglement, een dopingreglement, een regeling tegen seksuele intimidatie, een regeling voor klachten en (voor topsportbonden) een regeling voor de bestrijding van matchfixing. Daarnaast draagt bestuur zorg voor een algemene bepaling dat strafbare feiten ook als overtreding zijn aangemerkt mitsdien begaan in relatie tot de sport, de sportbeoefening en, of de sportbond en, of zijn leden. Tot slot zorgt het bestuur ervoor dat in statuten een aanklager gepositioneerd is ten behoeve van onafhankelijk onderzoek en een goede behandeling van casussen op terrein van seksuele intimidatie, doping, en (voor topsportbonden) matchfixing.

- a. Heeft uw organisatie de beschikking over een geldend en door de Algemene Leden Vergadering goedgekeurd tuchtreglement dat verankerd is binnen de statuten van de sportbond, óf is uw sportbond hiervoor aangesloten bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR)?

- b. Heeft uw organisatie de beschikking over een door de Algemene Leden Vergadering goedgekeurd dopingreglement dat voldoet aan de geldende (internationale) eisen en is uw sportbond hiervoor aangesloten bij het ISR; en is binding van de leden aan de beslissingen van de Dopingautoriteit gerealiseerd via de statuten van de bond?
- c. Heeft uw organisatie de beschikking over een actueel geldend en door de Algemene Leden Vergadering goedgekeurd reglement tegen seksuele intimidatie dat verankerd is binnen de statuten van de sportbond, óf is uw sportbond hiervoor aangesloten bij het ISR?
- d. Heeft uw organisatie (indien het een topsportbond is) de beschikking over een geldend en door de Algemene Leden Vergadering of bestuur goedgekeurd tuchtreglement tegen matchfixing in lijn van de 'blauwdruk regels ter voorkoming van matchfixing en betting', dat verankerd is binnen de statuten van de sportbond, of is de aansluiting bij het ISR verankerd binnen de statuten?
- e. Heeft u voor de leden en deelnemers aan evenementen of andere activiteiten een vertrouwenscontactpersoon aangesteld? Is deze te vinden via website van de sportbond?
- f. Heeft uw organisatie de beschikking over een geldend en door het bestuur of de Algemene Leden Vergadering goedgekeurde klachtenregeling. Is in het afgelopen jaar openbaar verslag uitgebracht over het aantal klachten en de wijze waarop deze zijn afgehandeld?
- g. Heeft uw organisatie met goedkeuring van de Algemene Leden Vergadering een aanklager aangesteld, verankerd in de statuten en bij voorkeur via het ISR, die bevoegd is voor de volgende reglementen: seksuele intimidatie en doping, en (voor topsportbonden) matchfixing.

STATUS CRITERIA

8. De solvabiliteit en liquiditeit is op laatst bekende balansdatum voldoende c.q. toereikend.

- a. Is de solvabiliteit van uw organisatie op meest recente balansdatum voldoende?
(richtinggevende indicator: EV/Balanstotaal >0,2)
- b. Is de liquiditeit van uw organisatie op meest recente balansdatum voldoende?
(richtinggevende indicator: current ratio: vlottende activa/kort vreemd vermogen >1)

9. De organisatie legt de ALV een door een accountant goedgekeurde (geconsolideerde) jaarrekening voor.

- a. Heeft uw organisatie een geconsolideerde jaarrekening over 2020?
- b. Indien u 150.000 euro of meer ontvangen heeft uit het Bestedingsplan 2020: is de jaarrekening voorzien van een goedkeurende controleverklaring door een accountant? Indien u minder dan 150.000 euro heeft ontvangen uit het Bestedingsplan 2020: heeft uw kas- of financiële commissie de jaarrekening goedgekeurd?
- c. Alleen voor sportbonden die een EV hebben dat lager is dan 25% van de jaarbegroting
 - Indienen van een liquiditeitsbegroting bij de aanvraag van de gelden; jaar van de aanvraag +1 en het huidig jaar.
 - Invullen van een balans in de portal T= jaar, -2 en +2, waarbij de portal automatisch de ratio van (netto) werkkapitaal, liquiditeit en solvabiliteit berekent.
 - Invullen overzicht van de reserves/het vermogen in de portal, een specificatie van het Eigen Vermogen, waaruit het weerstandsvermogen, bestemmingsreserve en algemene reserve blijkt. T = jaar, -2 en +1.

- Toevoegen van de ratio weerstandsvermogen.
- Berekening weerstandsvermogen: weerstandsvermogen / vaste kosten.

10. De organisatie beschikt aantoonbaar over de registratie van bewust aangaan van het lidmaatschap van haar leden (voor natuurlijke personen geldt dit incl. NAW-gegevens, geboortedatum, geslacht, in lijn met de daaraan gestelde eisen volgens de privacywetgeving).

- Voert u een ledenadministratie waarin per lid de naam, het adres, de postcode, de woonplaats, het geslacht en de geboortedatum wordt geregistreerd?

EISEN PER 2024

De volgende eisen zullen per 1 december 2023 gehanteerd worden als toetsingskader voor het Bestedingsplan 2024. De periode tot die tijd kan worden gebruikt voor de implementatie van deze aankomende eisen. Hierbij zal NOC*NSF ondersteuning bieden. Bij de aanvragen van 2022 en 2023 zal niet voldoen aan deze eisen, niet leiden tot een negatieve beoordeling.

11. De bond beschikt over een topsportstatuut dat de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het topsportprogramma, en de atletenvertegenwoordiging, vastlegt. De bond beschikt over een gedragen atletenvertegenwoordiging. De atletenvertegenwoordiging heeft (gevraagd en ongevraagd) adviesrecht op besluiten en beleid dat van invloed is op de belangen, rechten of plichten van topsporters. In het topsportstatuut of op een andere wijze is vastgelegd voor welke onderwerpen dit geldt. Er vindt jaarlijks een evaluatie plaats van de samenwerking tussen de bond en de atletenvertegenwoordiging. (Deze eisen gelden alleen voor topsportbonden.)

- Beschikt uw sportbond over een gedragen atletenvertegenwoordiging?
- Beschikt uw sportbond over een topsportstatuut dat de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van uw topsportprogramma en de atletenvertegenwoordiging vastlegt?
- Heeft de vertegenwoordiging een (gevraagd en ongevraagd) adviesrecht op besluiten en beleid dat van invloed is op de belangen, rechten of plichten van topsporters, en is in het topsportstatuut of op een andere wijze vastgelegd voor welke onderwerpen dit geldt?
- Vindt er jaarlijks een evaluatie van de samenwerking tussen bond en atletenvertegenwoordiging plaats?

12. De opleidingen die de bond aanbiedt tot trainer-coach/instructeur zijn onderbouwd met een kwalificatiestructuur, en de bond is in het bezit van een positieve audit (door een erkend bureau) voor de opleidingen die aangeboden worden.

- Zijn de opleidingen die uw bond aanbiedt tot trainers-coach/instructeur onderbouwd met een kwalificatiestructuur?
- Is de bond voor deze opleidingen in het bezit van een positieve audit door een erkend bureau?
- Aanbeveling: maakt uw bond gebruik van de Kwalificatie Structuur Sport (KSS) met bijbehorende audits?

13. De bond draagt zorg voor personeelsbeleid voor werknemers, met aandacht voor goede arbeidsvoorwaarden, duurzame inzetbaarheid en persoonlijke ontwikkeling.

- a. Draagt uw bond zorg voor personeelsbeleid voor werknemers (indien ze medewerkers in dienst heeft) met aandacht voor arbeidsvoorwaarden, duurzame inzetbaarheid, en persoonlijke ontwikkeling?

14. De bond draagt zorg voor vrijwilligersbeleid, met aandacht voor bijvoorbeeld verzekeringen, vergoedingen, opleidingen. De bond mag dit vrijwilligersbeleid zelf invullen.

- a. Heeft uw bond vrijwilligersbeleid?

15. De bond beschikt voor bestuurders en werknemers van de sportbond over de volgende onderdelen van integriteitsbeleid: een gedragscode; een verplichte VOG voor bestuurders, directie, werknemers, vrijwilligers die structureel ingezet worden door de bond, en zzp'ers; een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit (klokkenluiden), en een klokkenluidersregeling (bij 50 werknemers of meer)

- a. Beschikt de bond over een gedragscode die geldt voor het bestuur, directie en de medewerkers?
- b. Is een VOG verplicht voor bestuurders, directie, werknemers, vrijwilligers die structureel ingezet worden door de bond, en zzp'ers?
- c. Beschikt de bond voor haar werknemers over een vertrouwenspersoon ongewenste omgangsvormen en integriteit (klokkenluiden) en is deze goed vindbaar?
- d. Beschikt de bond (indien ze 50 werknemers of meer heeft) over een klokkenluidersregeling?
- e. Aanbeveling: Beschikt de bond indien er 50 vrijwilligers of meer structureel ingezet worden over een klokkenluidersregeling?

16. De bond beschikt over beleid dat discriminatie vermindert, inclusie bevordert en bijdraagt aan diversiteit in het eigen bestuur, de (werk-)organisatie en bij aangesloten sportclubs.

- a. Beschikt de bond over beleid t.a.v. diversiteit en inclusie gericht op het eigen bestuur, de eigen (werk-) organisatie, en aangesloten sportclubs?
- b. Wordt er jaarlijks verslag gedaan van de inspanningen en resultaten van dit beleid (bijv. in het jaarverslag)?
- c. Bestaat het bondsbestuur voor max. 70% uit personen van hetzelfde geslacht?

17. De bond draagt er zorg voor dat leden van de bond en aangesloten verenigingen, en begeleiders bij de bond en aangesloten verenigingen, gebonden zijn aan het geldende sporttucht recht (reglementen tucht, klachten, seksuele intimidatie, doping, indien van toepassing matchfixing). De sportbond stelt zichzelf tot doel dat een minimum van de aangesloten sportverenigingen gebruik maakt van de gratis VOG-regeling. De sportbond bepaalt zelf jaarlijks dit minimum en maakt het kenbaar aan NOC*NSF (in percentage of aantallen). Dit minimum is een groeiambitie t.o.v. voorgaande jaren. (Deze eis komt te

vervallen indien de regeling wordt stopgezet.)

- a. Zijn de bond en de aangesloten verenigingen verplicht (door de sportbond) om ten minste de leden, bestuurders, directie, werknemers, vaste vrijwilligers en zzp'ers te binden aan het geldende sporttuchtrecht?
- b. Heeft uw bond een doel gesteld welk minimum aantal bij uw sportbond aangesloten verenigingen komend jaar gebruik moet maken van de VOG-regeling? Heeft u dit doel kenbaar gemaakt aan NOC*NSF? Is dit doel een groeiambitie t.o.v. voorgaande jaren?



notitie

Oplegger Innovatiestrategie 2022-2024 inclusief Advies CRBS

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur vraagt de leden om in te stemmen met de 'Innovatiestrategie 2022-2024' welke invulling geeft aan de besteding van het collectief innovatiebudget zoals weergegeven in het Bestedingsplan 2022-2023 rubriek 4.2, vastgesteld in de Algemene Vergadering van 17 mei 2021.

1. Aanleiding

Sinds 2018 wordt er in het Bestedingsplan van NOC*NSF budget beschikbaar gesteld voor innovatie. Na 3 jaar is het tijd om te evalueren en de innovatiestrategie naar een volgende fase te brengen. Onder andere de komst van het Sportakkoord, de Veranderagenda en het Bestedingsplan 2022-2023 geven hier aanleiding toe. Ook het evaluatierapport is hierin een belangrijke factor. De evaluatie, over de effectiviteit van de innovatiemiddelen in rubriek 4, is eind 2020 en begin 2021 uitgevoerd door Berenschot.

In juni 2021 is de werkgroep Innovatie gestart met het ontwikkelen van een nieuwe innovatiestrategie. Een belangrijk uitgangspunt is de overtuiging dat de innovatiekracht van bonden doorslaggevend is voor succesvolle en duurzame innovatie binnen de vereniging NOC*NSF. Het versterken van de innovatiekracht van zowel bonden als NOC*NSF, is dan ook de voornaamste uitdaging in de nieuwe strategie.

De werkgroep Innovatie bestaat uit de volgende leden:

Berit van Dobbenburgh	Nederlandse Bridge Bond
Dennis Rijnbeek	NTTB
Rembert Groenman	NTB
Anders Dielessen	KNLTB
Marc Nipius	KNVB



Sjors Metz
Carlijn Mol

NOC*NSF
NOC*NSF

2. Een hybride innovatiestrategie

De werkgroep heeft een innovatiestrategie ontwikkeld voor de periode 2022 t/m 2024. In deze periode wordt gewerkt aan een fundament voor duurzame en kansrijke innovatie. De ambities voor de periode t/m 2024 zijn:

- Voldoende innovatiekracht bij bonden voor een kansrijke besteding van het innovatiebudget;
- Innovatie is onderdeel van de oplossing in de strategie van NOC*NSF en sportbonden;
- Structureel samenhang tussen de innovatiethema's en de Sportagenda;
- Collectieve coördinatie voor de uitvoering van de strategie en coaching van bonden;
- Laagdrempelige samenwerking met sectorpartners op het gebied van innovatie.

De strategie om deze ambities te realiseren is tweeledig:

1. Het versterken van de innovatiekracht van bonden;
2. Het definiëren van de collectieve uitdagingen, zgn. 'wicked problems' waarbij innovatie bijdrage kan leveren aan de oplossing.

3. Vertaalslag naar 2022

De strategie is alleen kansrijk als er wordt gewerkt op basis van een gezamenlijk fundament. Concreet betekent dit dat innovatie in 2022 goed georganiseerd wordt, een eenduidige werkwijze voor innovatieve projecten wordt ontwikkeld, collectieve uitdagingen worden opgepakt vanuit een innovatief perspectief, de huidige innovatiekracht van bonden worden geïnventariseerd en proactief samenwerking wordt gezocht met innovatie initiatieven buiten de vereniging NOC*NSF.

In de notitie is de volledige innovatiestrategie incl. de uitwerking van de activiteiten in 2022 uitgebreid beschreven.

4. Advies CRBS

De CRBS adviseert de AV in te stemmen met de voorliggende innovatiestrategie. Deze uitwerking van de strategie is in lijn met de uitgangspunten zoals deze zijn geformuleerd door de werkgroep Middelenverdeling, en zijn vastgesteld in de besluitvorming rondom het Bestedingsplan 2022-2023.

De CRBS heeft er begrip voor dat een onderwerp als innovatie zich soms lastig concreet laat beschrijven. Toch spreekt zij de verwachting uit dat de innovatiemanagers snel in staat zullen zijn een concretiseringsslag te maken.



notitie

NOC*NSF innovatiestrategie 2022-2024

1. Inleiding

Sinds 2018 wordt er in het Bestedingsplan van NOC*NSF budget beschikbaar gesteld voor innovatie. Na 3 jaar is het tijd om te evalueren en de innovatiestrategie naar een volgende fase te brengen. Onder andere de komst van het Sportakkoord, de Veranderagenda en het Bestedingsplan 2022-2023 geven hier aanleiding toe. Ook het evaluatierapport is hierin een belangrijke factor. De evaluatie, over de effectiviteit van de innovatiemiddelen in rubriek 4, is eind 2020 en begin 2021 uitgevoerd door Berenschot¹.

In juni 2021 is de werkgroep Innovatie² gestart met het ontwikkelen van een nieuwe innovatiestrategie. Een belangrijk uitgangspunt is de overtuiging dat de innovatiekracht van bonden doorslaggevend is voor succesvolle en duurzame innovatie binnen de vereniging NOC*NSF. Daarbij is innovatie is een middel om strategische doelstellingen te realiseren. Het versterken van de innovatiekracht van zowel bonden als NOC*NSF, is dan ook de voornaamste uitdaging in de nieuwe strategie.

2. Startsituatie

De ontwikkeling van de innovatiestrategie 2022 begint niet op een blanco vel. Zoals geschreven is er sinds 2018 nadrukkelijk aandacht voor innovatie. In die periode zijn er veel activiteiten, initiatieven en projecten gestart en afgerond. De nieuwe strategie is een doorontwikkeling, gebaseerd op de kennis en ervaring die we sinds 2018 hebben opgedaan. In de startnotitie voor de doorontwikkeling van de innovatiestrategie³ zijn de lessons learned, aanbevelingen en uitgangspunten voor het versterken van de innovatiestrategie beschreven. De strategie is er op gericht op meer impact te realiseren met de beschikbare innovatiemiddelen door meer focus, meer continuïteit, meer verbinding aan te brengen en te innoveren op basis van een gezamenlijk fundament.

Daarbij is er in de Algemene Vergadering van mei 2021 een nieuw Bestedingsplan vastgesteld voor de periode 2022-2023. In dit Bestedingsplan is er geen Innovatiefonds opgenomen, maar is er voor gekozen om voor alle bonden standaard een innovatiebudget beschikbaar te stellen, als onderdeel van de basisfinanciering. De gedachte hierbij is dat alle bonden innovatie en vernieuwing als onderdeel van hun strategie zouden moeten beschouwen en daarbij dus ook beschikking moeten hebben over een innovatiebudget, zonder tussenkomst van een fonds met regels en richtlijnen.

¹ Het evaluatierapport van Berenschot is weergegeven in bijlage 1

² De leden van de werkgroep Innovatie zijn weergegeven op pg. 7

³ De startnotitie over de doorontwikkeling van de innovatiestrategie is weergegeven in bijlage 2



Daarnaast is er 1,5 miljoen collectief innovatiebudget beschikbaar gesteld. De werkgroep Innovatie heeft de opdracht gekregen om een strategie te ontwikkelen voor de besteding van het collectief innovatiebudget. Hierbij heeft de werkgroep zichzelf de vraag gesteld: 'Hoe kunnen we het collectief budget inzetten om de impact van het innovatiebudget van bonden te vergroten?'

3. Het belang van innovatie

Innovatie is geen bijzaak. Innovatie helpt om bestaansrecht te behouden, bestaansrecht te creëren en relevant te blijven in een continue veranderende wereld. Door innovatie is een organisatie in staat om in plaats van reactief, juist proactief in te spelen op de veranderende behoefte van sporters en verenigingen. Innovatie vergroot simpelweg het adaptief vermogen en de veranderkracht van je organisatie. Niet alleen door het concrete resultaat van innovatie, maar bovenal door de denk- en werkwijze. Bij innovatie is de behoefte van de sporter of vereniging namelijk altijd het uitgangspunt. Het is een middel om daadwerkelijk relevant te blijven voor bestaande doelgroepen, nieuwe doelgroepen te bereiken en te bedienen, ontwikkelingen te versnellen en doelstellingen te realiseren. Bovendien zorgt innovatie voor creativiteit en frisse energie en wordt werken in de sport zodoende aantrekkelijker voor andere type medewerkers, met nieuwe ideeën en perspectieven.

De drijvende kracht achter innovatie is een gevoel van urgentie. Een urgentie om te vernieuwen. Hoewel er in de afgelopen jaren de nodige stappen zijn gezet is er binnen de vereniging NOC*NSF nog steeds voldoende urgentie voor vernieuwing. In de Sportagenda 2017+ is geconstateerd dat de sportwereld verandert en dat de georganiseerde sport te beperkt in staat is om hier adequaat op in te spelen. Mensen beoefenen steeds meer sporten tegelijkertijd en ook de behoefte aan flexibiliteit en maatwerk is toegenomen. Daarnaast spelen er grote vraagstukken op het gebied van integriteit, diversiteit, veiligheid en inclusiviteit. Dit vraagt om een goede organisatie van de sport, zowel op lokaal als landelijk niveau.

Stilstand is achteruitgang. De sportwereld verandert en dat vraagt om constante aandacht voor vernieuwing. Zo blijven we aansluiting vinden met de veranderende behoefte en beleving van de sporter en zijn we in staat om optimale sportomstandigheden te creëren voor alle inwoners van Nederland. Innovatie is hierbij geen luxe, maar noodzaak.

4. Overtuiging als startpunt voor de ontwikkeling van de strategie

De werkgroep is er van overtuigd dat de innovatiekracht van bonden doorslaggevend is voor succesvolle innovaties binnen de vereniging NOC*NSF. Het is van belang om *binnen* de vereniging meer innovatie kennis en kunde met elkaar op te bouwen en dit niet *buiten* de vereniging te plaatsen. Dit betekent dat het samenwerkingsinitiatief NLsport en de Sport Innovatiestudio in de huidige vorm geen onderdeel zijn van de nieuwe innovatiestrategie. In de strategie moet nog nadrukkelijker aandacht zijn voor het vergroten van de kennis en kunde dan de afgelopen jaren. Dit sluit aan bij de manier waarop innovatie buiten de sportsector vandaag de dag veelal georganiseerd wordt. Waar innovatie voorheen vaak buiten de organisatie werd geplaatst in bijv. een innovatielab (isoleren), wordt er tegenwoordig steeds vaker voor gekozen om innovatie binnen de organisatie te borgen en binnen de organisatie aan de slag te gaan met de mensen die willen vernieuwen (integreren). Hierbij is het natuurlijk wel van belang om het 'outside in' perspectief niet te verliezen.



Ook is de werkgroep ervan overtuigd dat innovatie onderdeel is van de oplossing, voor zowel grote als kleine vraagstukken in de sportsector. Daarom is het van belang om verbinding te maken met de collectieve uitdagingen en de strategie zoals beschreven in de Sportagenda. Ook de verbinding met andere innovatie initiatieven in de sportsector heeft meerwaarde. Tot slot is de werkgroep van mening dat een meerjarige strategie continuïteit en voorspelbaarheid biedt. In de strategie draagt een goede balans tussen gezamenlijke kaders en ruimte voor autonomie bij aan kansrijke omgeving voor innovatie ('alignment enables autonomy').

5. Een hybride innovatiestrategie

De werkgroep heeft een innovatiestrategie ontwikkeld voor de periode 2022 t/m 2024. In deze periode wordt gewerkt aan een fundament voor duurzame en kansrijke innovatie. De ambities voor de periode t/m 2024 zijn:

- Voldoende innovatiekracht bij bonden voor een kansrijke besteding van het innovatiebudget;
- Innovatie is onderdeel van de oplossing in de strategie van NOC*NSF en sportbonden;
- Structureel samenhang tussen de innovatiethema's en de Sportagenda;
- Collectieve coördinatie voor de uitvoering van de strategie en coaching van bonden;
- Laagdrempelige samenwerking met sectorpartners op het gebied van innovatie.

De strategie om deze ambities te realiseren is tweeledig:

1. Het versterken van de innovatiekracht van bonden;
2. Het definiëren van de collectieve uitdagingen, zgn. 'wicked problems' waarbij innovatie bijdrage kan leveren aan de oplossing.

Hierbij hebben de bonden en de bureauorganisatie van NOC*NSF ieder hun eigen rol.

NOC*NSF pakt de rol van facilitator en aanjager en is verantwoordelijk voor:

- Het aanjagen en coördineren van innovatie activiteiten;
- Het verbeteren van innovatie-vaardigheden van bonden en de bureauorganisatie NOC*NSF d.m.v. training, coaching, tools, gezamenlijke projecten;
- Het verder ontwikkelen en coördineren van een innovatie-community;
- Het oppakken van collectieve uitdagingen cq. 'wicked problems' in samenwerking met geïnteresseerde bonden.

Voor sportbonden is het voornamelijk zaak om zelf verantwoordelijkheid te nemen voor de urgentie en relevantie van innovatie in hun eigen organisaties, capaciteit beschikbaar te stellen (mensen, tijd en geld), het initiatief te nemen voor innovatieve projecten en/of te participeren in collectieve innovatie projecten. Uiteraard worden zij hierbij ondersteund door het collectief.

De hybride innovatiestrategie richt zich dus enerzijds op het helpen van bonden om te leren innoveren en innovatie projecten te realiseren en anderzijds op de aanpak van collectieve uitdagingen.



6. Vertaalslag naar 2022

De strategie is alleen kansrijk als er wordt gewerkt op basis van een gezamenlijk fundament. Concreet betekent dit dat innovatie in 2022 goed georganiseerd wordt, een eenduidige werkwijze voor innovatieve projecten wordt ontwikkeld, collectieve uitdagingen worden opgepakt vanuit een innovatief perspectief, de huidige innovatiekracht van bonden worden geïnventariseerd en proactief samenwerking wordt gezocht met innovatie initiatieven buiten de vereniging NOC*NSF.

1. De organisatie

Zoals gezegd; innovatie is geen bijzaak. Net als bij andere thema's binnen de sector komt een goede, ondersteunende organisatiestructuur de kennis, kwaliteit, samenwerking, efficiëntie en duurzaamheid van innovatie ten goede. Er wordt daarom een innovatiemanager aangesteld. De innovatiemanager heeft zowel kennis van de sportsector als van innovatie en heeft een grote motivatie om de ontwikkeling van de sport in Nederland te stimuleren en uitdagingen aan te pakken.

De innovatiemanager:

- coacht sportbonden op het gebied van innovatie
 - Versterken van innovatiekracht
 - Versterken van innovatiecultuur
 - Inspireert, motiveert, activeert
- helpt om kansen te identificeren, ideeën te ontwikkelen en innovatieve projecten te starten
- coördineert, initieert, verbindt en stuurt o.b.v. de strategie
- coördineert het netwerk van experts
- zorgt voor zichtbaarheid van innovatie initiatieven, succesverhalen en lessons learned
- zoekt proactief naar relevante samenwerkingen binnen en buiten de sector
- draagt de urgentie voor innovatie uit
- beheert het collectief innovatiebudget

Daarnaast wordt een innovatie community ingericht waardoor medewerkers van bonden proactief met elkaar in contact worden gebracht, kennis delen, samen werken en samen leren op basis van een innovatie mindset. Ook wordt er 1^e en 2^e-lijns coaching georganiseerd waardoor bonden snel op weg worden geholpen worden bij de eerste stappen op het gebied van innovatie of juist ondersteund worden met specifieke kennis en expertise om een volgende stap te zetten in hun innovatieve project.



2. De eenduidige werkwijze

In 2022 wordt een eenduidige werkwijze voor de aanpak van innovatieve projecten ontwikkeld, een zgn. innovatie framework. Dit framework helpt bonden en NOC*NSF om te leren innoveren en projecten stapsgewijs aan te pakken. Het zorgt voor herkenbaarheid, maakt kennis en ervaring makkelijker deelbaar en uitwisselbaar (kruisbestuiving en peer-to-peer coaching), maakt schaalvergroting laagdrempeliger en zorgt voor een gemeenschappelijke leercurve. Uiteraard is dit framework geen verplichting, maar een hulpmiddel. Daarbij vormt het innovatie framework de basis voor alle workshops, werksessies, coaching, tools etc die ontwikkeld worden. Doordat er in verschillende teams en verschillende bonden op een eenduidige manier aan projecten wordt gewerkt, is de verwachting dat de impact van het innovatiebudget wordt vergroot en het mogelijk wordt om de besteding van het budget en het verloop van innovatieprojecten te monitoren.

Een innovatie framework is niet ingewikkeld. Het succes zit vaak in de eenvoud en de herkenbaarheid. In de basis bestaat een innovatie framework uit 5 stappen:

1. Begrijp het probleem en/of zie een kans
2. Ontwikkel ideeën en/of mogelijke oplossingen
3. Zorg voor de benodigde kennis en kunde
4. Ontwikkel een eerste versie van het product of dienst (minimal viable product)
5. Ontwikkel een verdienmodel

Iedere stap wordt ondersteund met een toolkit met voorbeelden, online tools en praktische informatie over ondersteunende werkwijze zoals design thinking en lean start-up methodes. Iedere stap bevat bovendien een aantal experimenten om feedback te krijgen van de doelgroep. Na iedere stap wordt opnieuw bepaald of het project een vervolg krijgt en op welke manier de vervolgstap het meest kansrijk is. Uiteraard is de projecteigenaar hiervoor verantwoordelijk.

Onder leiding van de innovatiemanager wordt het innovatie framework in 2022 verder uitgewerkt en in de praktijk gebracht.

3. De aanpak van wicked problems

Innovatie is een onderdeel van de oplossing. Niet alleen bij kleine of specifieke uitdagingen, maar juist ook bij de grote complexe vraagstukken, de zgn. wicked problems. In 2022 worden de wicked problems van zowel de sportsector als NOC*NSF geïdentificeerd, wordt de huidige aanpak geanalyseerd en op basis daarvan een selectie gemaakt van de wicked problems waarbij innovatie voor een versnelling kan zorgen. Het is hierbij niet het streven om een dergelijk probleem in één keer aan te pakken of op te lossen, maar wel om voortdurend kleine stappen voorwaarts te maken, waardoor de oplossing van het vraagstuk dichterbij komt. Voor ieder wicked problem wordt een team samengesteld van gemotiveerde mensen met relevante kennis en kunde van binnen en buiten de sportsector. Zowel de innovatiemanager als de bonden kunnen hier het initiatief voor nemen.



4. Inventarisatie innovatiekracht

Tot slot wordt in 2022 een methodiek ontwikkeld om de innovatiekracht van bonden en NOC*NSF in kaart te brengen, de zgn. 'innovatie audit'. Dit is vergelijkbaar met de 'maturity check voor data en data-analyse'. Aan de hand van de 5 kenmerken van innovatie organisaties wordt de innovatiekracht van de organisatie geïnventariseerd.

De 5 kenmerken zijn:

- Kennis en kunde
- Werkwijze
- Organisatie (incl. resources)
- Cultuur
- Prioritering

De uitkomst van de 'innovatie audit' geeft de innovatiemanager inzicht in de ontwikkelbehoefte van de organisatie en stelt de innovatiemanager in staat om maatwerk te bieden in de coaching van bonden en ondersteunende workshops, werksessies of tools te ontwikkelen op basis van de concrete behoefte. Bovendien wordt het mogelijk om het effect van de innovatiestrategie te monitoren. Bij de ontwikkeling van de innovatie audit wordt gebruik gemaakt van de kennis en ervaring die is opgebouwd in het programma 'Slagvaardig Organiseren Sport'. De zgn. 'fundamentals' zouden een goede basis kunnen vormen voor de audit. Deze werkwijze creëert vruchtbare grond voor innovatie en de mogelijke impact van het innovatie framework.

5. Samenwerking met andere innovatie initiatieven

Ook buiten de vereniging NOC*NSF zijn er natuurlijk tal van innovatie initiatieven die een bijdrage kunnen leveren aan de uitdagingen die ons voorstaan. Het is dan ook van waarde om proactief de samenwerking op te zoeken met initiatieven zoals Sportinnovator of het onderzoek- en innovatieprogramma van VWS. Daarnaast is samenwerking met aanpalende sectoren ook mogelijk als dit bijdraagt aan de oplossing van bijv. een wicked problem. Samenwerking buiten de vereniging is geen doel op zich, maar staat in dienst van het realiseren van innovaties.

Kortom, in 2022 wordt de basis gelegd voor het fundament voor duurzame en kansrijke innovatie. Eind 2022 staat er een goede organisatie die bonden helpt bij het vergroten van de innovatiekracht, is er een eenduidige werkwijze in de vorm van een innovatie framework, wordt er een start gemaakt met de aanpak van wicked problems en wordt de huidige innovatiekracht van bonden in kaart gebracht d.m.v. een innovatie audit. Zo kan er maatwerk geleverd worden in de ondersteuning van bonden, creëren we een gezamenlijke leercurve en wordt de ontwikkeling van de innovatiekracht zichtbaar. Uiteraard zijn alle activiteiten, frameworks en audits op basis van vrijwilligheid van bonden. Er is geen enkele verplichting om deel te nemen of gebruik te maken van de aangereikte coaching en hulpmiddelen.



7. Besteding van het innovatiebudget

In 2022 en 2023 is er 1,5 miljoen euro beschikbaar voor collectieve innovatie activiteiten. Doordat de innovatiestrategie vraagt om maatwerk en flexibiliteit is er geen detail begroting voor iedere deelactiviteit opgesteld, maar zijn de randvoorwaarden voor het uitvoering van de strategie begroot. Daarnaast is er budget gereserveerd voor het opschalen van succesvolle innovatie initiatieven. In de praktijk blijkt regelmatig dat er behoefte is om ontwikkelde producten of diensten voor meerdere bonden beschikbaar te stellen. Vaak is deze schaalvergroting door gebrek aan budget moeizaam of helemaal niet haalbaar. Dit gaat ten koste van de impact die een innovatief product of dienst kan hebben. De werkgroep is van mening dat er collectief innovatiebudget beschikbaar moet zijn om succesvolle projecten toegankelijk te maken voor meerdere bonden en schaalbaarheid mogelijk te maken. Het mandaat voor de besteding van dit budget ligt bij de directie van NOC*NSF, op voordracht van de innovatiemanager. In 2023 wordt verantwoording afgelegd over de besteding van het collectief innovatiebudget van 2022.

8. Tot slot

De sportwereld verandert in hoog tempo en in een snel veranderende omgeving is innovatie onmisbaar. Innovatie helpt sportbonden en NOC*NSF om aansluiting te vinden met de veranderende behoefte en beleving van de sporter en zowel nieuwe als bestaande doelgroepen te identificeren en te bedienen. Het draagt bij het oplossen van grote en kleine vraagstukken. Dat kan echter alleen als we beschikken over voldoende innovatiekracht. Het versterken van de innovatiekracht is dan ook de voornaamste focus van de innovatiestrategie. Samen leren we innoveren, op basis van een goede organisatie en eenduidige werkwijze. Niet als verplichting, voorwaarde of keurslijf, maar puur als ondersteuning. Zo bouwen we aan een fundament voor duurzame en kansrijke innovatie en daarmee aan een toekomstbestendige sportinfrastructuur. Met een innovatieve mindset en de juiste kennis en vaardigheden, kunnen we iedere uitdaging aan.

Werkgroep Innovatie

Berit van Dobbenburgh	Nederlandse Bridge Bond
Dennis Rijnbeek	NTTB
Rembert Groenman	NTB
Anders Dielessen	KNLTB
Marc Nipius	KNVB
Sjors Metz	NOC*NSF
Carlijn Mol	NOC*NSF



notitie

Veranderagenda

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	1 november 2021

Stand van zaken

Zoals aangekondigd tijdens de Algemene Vergadering van 17 mei 2021 presenteren de verschillende werkgroepen de resultaten van hun werk op de Algemene Vergadering van 15 november 2021. Er is gekozen dit op digitale wijze te doen.

De rapportage vindt u [hier](#) en is geschikt voor weergeven op desktop en laptop.



notitie

Denkkader Sportagenda 2032

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
datum	1 november 2021

Gevraagd aan Algemene Vergadering

De Algemene Vergadering wordt gevraagd een eerste reactie te geven op het Denkkader Sportagenda 2032.

Ontwikkeling Denkkader Sportagenda 2032

Zoals ook uit andere stukken van deze Algemene Vergadering blijkt is de behoefte aan een nieuwe Sportagenda groot. Het gaat daarbij om het formuleren van een gezamenlijke missie en strategie.

De Sportagenda 2032 dient richtinggevend te zijn voor de ontwikkeling en positionering in de sector. Zowel de sportbonden als NOC*NSF op basis van die gezamenlijk agenda voor de komende 10 jaar hun eigen plannen maken en investeringsbesluiten nemen.

De Sportagenda vormt ook de basis voor samenwerking, binnen en buiten de vereniging.

De ontwikkeling van een Sportagenda is een zorgvuldig proces. Er is op, basis van de gesprekken over tal van onderwerpen in de afgelopen jaren en op basis van diverse meer of minder vastgelegde visies op de sport in Nederland, een denkkader opgesteld dat bij de verdere ontwikkeling van de Sportagenda 2032 kan worden gebruikt.

Dit denkkader is bijgevoegd, inclusief een beschrijving van het proces dat volgt.

Dit denkkader is op diverse momenten en in diverse overleggen zoals het Ledenberaad, in zich ontwikkelende versies eerder gedeeld.

Na de Algemene Vergadering van 15 november 2021 zal het denkkader met de leden van NOC*NSF en anderen doorontwikkeld worden, toewerkend naar presentatie en vaststellen in de Algemene Vergadering van 16 mei 2022.

NOC*NSF

Denkkader Sportagenda 2032

Algemene Vergadering
15 november 2021

#wewinnenveelmetsport



Rabobank



Strategisch fundament NOC*NSF

Geeft de vereniging richting en houvast

- Een goed functionerende vereniging kan niet zonder een gezamenlijk strategisch fundament
- Geeft richting, ordening en focus
- Vormt de basis voor samenwerking, binnen en buiten de vereniging
- Bestaat uit een gezamenlijke Sportagenda met missie en strategische doelen, een Bestedingsplan en jaarplannen.

Sportagenda 2032

Een denkkader in ontwikkeling

- De behoefte aan een nieuwe Sportagenda is groot
- Behoefte aan een gezamenlijke missie en strategie, met name ordening en focus
- Richtinggevend voor de ontwikkeling van NOC*NSF en positionering in de sector
- Ontwikkeling van een Sportagenda is een zorgvuldig proces
- Start gesprek met een eerste denkkader
- Proces voor verrijking van denkkader in aanloop naar AV van mei 2022

Denkkader Sportagenda 2032

Ambitie

Waar we naar streven

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Een ambitie om het beste uit onszelf te halen

Oorspronkelijk gedachtegoed Pierre de Coubertin: 'Het belangrijkste in het leven is niet de triomf, maar de strijd'

Maximale inzet en strijd leveren, om de maximale prestatie te leveren en het beste uit jezelf te halen

- Deze ambitie is een prikkel om het beste uit ons zelf te halen
- Als individu en als land
- Strijd en vergelijking met anderen kan inspirerend en motiverend werken
- Hoge sportdeelname, waardevolle topsportprestaties en maatschappelijke impact
- We maximaliseren de kracht van sport en maken dit meetbaar

Het sportiefste land ter wereld is ons 'Big Hairy Audacious Goal' (BHAG)

- Een doel wat inspireert en raakt, waarvan je denkt 'dat kan nooit'
- Een doel wat richting geeft aan activiteiten en je dwingt om anders naar je organisatie te kijken

Visionair, strategisch, emotioneel, meeslepend, impactvol en gedurfd

Denkkader Sportagenda 2032

Ambitie

Waar we naar streven

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Overtuiging

Waar we in geloven

**We geloven in de kracht van sport.
Sporten draagt bij aan een gelukkig, gezond, inclusief en duurzaam Nederland**

Denkkader Sportagenda 2032

Ambitie

Waar we naar streven

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Overtuiging

Waar we in geloven

**We geloven in de kracht van sport.
Sporten draagt bij aan een gelukkig, gezond, inclusief en duurzaam Nederland**

Missie 2032

Wat we willen bereiken

Optimale sportomstandigheden voor alle Nederlanders

Sportomgeving

Sportaanbod

Begeleiding

Sportcultuur

Denkkader Sportagenda 2032

Ambitie

Waar we naar streven

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Overtuiging

Waar we in geloven

**We geloven in de kracht van sport.
Sporten draagt bij aan een gelukkig, gezond, inclusief en duurzaam Nederland**

Missie 2032

Wat we willen bereiken

Optimale sportomstandigheden voor alle Nederlanders

Sportomgeving

Sportaanbod

Begeleiding

Sportcultuur

Strategische doelstellingen 2024

Waar we aan gaan werken

Toekomstbestendige
fysieke sportomgeving

Passend sportaanbod en
hoogwaardige
topsportprogramma's

Meer
deskundige begeleiding
van jongste jeugd tot
topsporter

Inclusievere, integere en
veiligere sportcultuur

Meer organisatiekracht en samenwerking sportsector

Meer structurele financiering sportsector

Denkkader Sportagenda 2032

Ambitie

Waar we naar streven

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Overtuiging

Waar we in geloven

**We geloven in de kracht van sport.
Sporten draagt bij aan een gelukkig, gezond, inclusief en duurzaam Nederland**

Missie 2032

Wat we willen bereiken

Optimale sportomstandigheden voor alle Nederlanders

Sportomgeving

Sportaanbod

Begeleiding

Sportcultuur

Strategische doelstellingen 2024

Waar we aan gaan werken

Toekomstbestendige
fysieke sportomgeving

Passend sportaanbod en
hoogwaardige
topsportprogramma's

Meer
deskundige begeleiding
van jongste jeugd tot
topsporter

Inclusievere, integere en
veiligere sportcultuur

Meer organisatiekracht en samenwerking sportsector

Meer structurele financiering sportsector

Effect

Wat we daar van merken

Veilige en duurzame
sportomgeving

Meer mensen
sporten en bewegen

Grotere diversiteit
aan sporters

Meer medailles in
meer sporten

Beter
(top)sportklimaat

Meer maatschappelijke impact van (top)sport

Denkkader Sportagenda 2032

Ambitie

Waar we naar streven

Nederland: het sportiefste land ter wereld

Overtuiging

Waar we in geloven

**We geloven in de kracht van sport.
Sporten draagt bij aan een gelukkig, gezond, inclusief en duurzaam Nederland**

Missie 2032

Wat we willen bereiken

Optimale sportomstandigheden voor alle Nederlanders

Sportomgeving

Sportaanbod

Begeleiding

Sportcultuur

Toekomstbestendige
fysieke sportomgeving

Passend sportaanbod en
hoogwaardige
topsportprogramma's

Meer
deskundige begeleiding
van jongste jeugd tot
topsporter

Inclusievere, integere en
veiligere sportcultuur

Meer organisatiekracht en samenwerking sportsector

Meer structurele financiering sportsector

Strategische
doelstellingen 2024

Waar we aan gaan werken

Effect

Wat we daar van merken

Veilige en duurzame
sportomgeving

Meer mensen
sporten en bewegen

Grotere diversiteit
aan sporters

Meer medailles in
meer sporten

Beter
(top)sportklimaat

Meer maatschappelijke impact van (top)sport

NOC*NSF Jaarplan 2022

Blik op de toekomst, focus op het fundament

Algemene Vergadering
15 november 2021

#wewinnenveelmetsport



Rabobank



Jaarplan NOC*NSF

Een jaarplan met duidelijke focus

Het jaarplan van NOC*NSF heeft als doel om sportbonden en andere stakeholders te informeren over de activiteiten van de bureauorganisatie NOC*NSF in het betreffende jaar.

Het beschrijft de manier waarop de bureauorganisatie van NOC*NSF dit jaar gaat bijdragen aan de strategische doelstellingen van de Sportagenda en inspeelt op de ontwikkelingen in de vereniging en de sector. Activiteiten die prioriteit hebben en kenmerkend zijn voor dit jaar worden uitgelicht; de speerpunten. Het jaarplan van NOC*NSF kent daardoor een duidelijke focus.

Voor het jaarplan 2022 is gebruik gemaakt van:

- Sportagenda 2017+
- Sportakkoord
- Veranderagenda
- Maatschappelijke ontwikkelingen
- Visie sport en integriteit
- Denkrichting Sportagenda 2032

NB. In de bijlage van het jaarplan worden alle activiteiten per afdeling beschreven incl. de benodigde inzet van mensen en middelen. Deze bijlagen vormen het managementdocument voor het aansturen van de interne organisatie.

Dit is 2022

Een vooruitblik op het jaar

Het jaar 2022 is een veelzijdig jaar, waarin NOC*NSF enerzijds vooruitkijkt naar en anticipeert op uitdagingen op de langere termijn en anderzijds te maken heeft met vraagstukken die op korte termijn om een aanpak en antwoord vragen. Het is daarom des te belangrijker om een duidelijke focus te kiezen en 10 speerpunten te benoemen die in 2022 prioriteit krijgen.

Zo is 2022 het laatste uitvoeringsjaar van het Nationaal Sportakkoord, wordt een nieuw regeerakkoord verwacht en werkt de vereniging NOC*NSF gezamenlijk aan een nieuw strategisch fundament; een integrale strategie waar ambitie uit spreekt, een duidelijke missie verwoord en richting geeft aan de activiteiten van zowel de bureauorganisatie NOC*NSF als de sportbonden. Dit stelt de vereniging in staat om gezamenlijke doelen te realiseren en beter samen te werken, zowel binnen als buiten de vereniging. Bijvoorbeeld op gebied van sport en integriteit, waarbij NOC*NSF nadrukkelijk het gesprek voert over de manier waarop de gewenste schaa sprong gerealiseerd kan worden. Ook de Veranderagenda krijgt een vervolg, waarbij met name een vertaalslag van advies naar praktijk wordt gemaakt. De vereniging is volop in ontwikkeling.

Vanzelfsprekend krijgt het jaar kleur door de Olympische en Paralympische Winterspelen in Beijing. Onder zeer uitdagende omstandigheden wordt er alles op alles gezet om voor alle TeamNL atleten een optimaal prestatieklimaat te realiseren, dat bijdraagt aan het bereiken van waardevolle topsportprestaties.

Bovenal is 2022 een post-corona jaar. Net als in andere sectoren heeft de pandemie flink impact gehad op de sportsector. NOC*NSF heeft, samen met alle betrokken partners, de taak om mensen weer in beweging te brengen, de intrinsieke waarde van sport uit te dragen en voortdurend te streven naar het creëren van optimale sportomstandigheden voor alle inwoners van Nederland. De impact van de corona pandemie vraagt niet alleen om een blik op de toekomst, maar ook om focus op het hier en nu. Terug naar de basis; sporten is niet alleen een middel, maar ook een doel op zich.

Op naar 2022!



Dit is NOC*NSF

Een vereniging met een professionele bureauorganisatie

NOC*NSF is een **vereniging van sportbonden** die beschikt over **veelzijdige en kundige bureauorganisatie**. De bureauorganisatie zet zich, in samenwerking met bonden en andere partners, maximaal in voor het creëren van optimale sportomstandigheden voor alle Nederlanders.

De primaire verantwoordelijkheid en focus van NOC*NSF ligt bij haar leden. Daarnaast positioneert NOC*NSF zich in de sportsector als aanjager en verbinder tussen de verschillende organisaties in de sector.

NOC*NSF heeft daarbij verschillende rollen:

- Belangenbehartiger van zowel haar leden als de sector in z'n geheel
- Facilitator ten dienste van de strategische doelstellingen en de missie
- Adviseur en begeleider van sportbonden
- Ontwikkelaar en ontsluiten van expertise
- Verbinder van verschillende relevante partijen binnen en buiten de sector
- Initiatiefnemer voor gezamenlijke activiteiten en platformen binnen de vereniging en de sector
- Uitzender van topsporters naar Olympische en Paralympische Spelen en jeugdevenementen
- Uitvoerder van sport generieke programma's en processen
- Aanjager van inspanningen op het gebied van sport en integriteit bij sportbonden- en verenigingen

De speerpunten van 2022

Blik op de toekomst, focus op het fundament

Implementatie veranderagenda heeft hoogste prioriteit en wordt in alle speerpunten meegenomen

1. Versterken van sportbonden
2. Sport en integriteit: van visie naar uitvoering
3. Ontwikkelen van commerciële samenwerkingsmodellen
4. Data veilig opslaan en slim uitwisselen met sportbonden
5. Studie '80% sport': inzichten en tools om uitstroom te voorkomen en instroom te maximaliseren
6. Realiseren van optimaal prestatieklimaat voor de Olympische en Paralympische Winterspelen in Beijing 2022
7. Aanjagen integrale aanpak duurzaamheid in de sport
8. Herijking (inkomens)voorziening voor elke fase van de carrière van topsporters
9. Sportcampagne regeerakkoord en gemeenteraadsverkiezingen
10. Professionalisering van de sector: naar een Human Capital Agenda Sport en Bewegen

Speerpunt 1

Versterken van sportbonden

- Organisatieontwikkeling is een cruciaal en terugkerend thema bij sportorganisaties
- In post-corona jaar 2022 gaat NOC*NSF de sportbonden vraaggericht ondersteunen bij de ontwikkeling en uitvoering van het (strategisch) beleid van de bond en worden generieke processen op basis van behoefte collectief gefaciliteerd
- Dit is maatwerk, omdat elke sportbond in een unieke situatie zit en ook andere behoeften heeft
- Bij de ondersteuning worden ook andere sportbonden betrokken, d.m.v. peer to peer, clusteraanpak en intervisies. Dit wordt gestimuleerd en gecoördineerd door NOC*NSF. Hierbij wordt expertise binnen NOC*NSF optimaal benut
- Daarbij is er specifiek aandacht voor de innovatie die sportbonden ambiëren in 2022 (en verder).
- Waar passend en versterkend worden verbindingen gemaakt met sport brede programma's en het relevante netwerk binnen en buiten de sportsector

Speerpunt 2

Sport en integriteit: van visie naar uitvoering

- In 2021 is de visie sport en integriteit vastgesteld op de AV van NOC*NSF, waarbij de professionalisering van de keten en een integrale aanpak van het thema centraal staan
- Het doel is om ongewenst gedrag te voorkomen, adequaat te handelen bij ongewenst gedrag en uiteindelijk een veilige, integere en inclusieve sportcultuur.
- Concreet is de ambitie om de keten van betrokken organisaties in 2022 te versterken en beter te laten samenwerken
- Ook wordt gewerkt aan een integrale aanpak van activiteiten en wordt verbinding gemaakt met de alliantie 'positieve en veilige sportcultuur'
- Daarnaast wordt een topsportfundament ontwikkeld gericht op verantwoord ontwikkelen en eervol presteren
- Tot slot stimuleert NOC*NSF het publieke debat over hoe (financieel en bestuurlijk) de gewenste schaa sprong op het gebied van sport en integriteit te realiseren is

Speerpunt 3

Ontwikkelen van commerciële samenwerkingsmodellen

- In 2021 heeft een aanscherping van de commerciële strategie plaatsgevonden
- De ontwikkeling van commerciële samenwerkingsmodellen kan de impact van sport vergroten
- Het is van belang om in samenwerking met bonden te groeien tot een slagvaardige en marktgerichte organisatie die gericht is op bereik, impact en het binden van de consument met sport en haar partners
- Concreet zorgt dit voor een efficiëntere uitvoering van sponsorafspraken, een sterkere positionering, een beter bereik en daarmee een vergroting van de commerciële inkomsten
- Meer en beter samenwerken met het bedrijfsleven resulteert in meer middelen, kennis, expertise, bereik en draagvlak voor de sport

Speerpunt 4

Verrijkte data veilig opslaan en slim uitwisselen met sportbonden

- In afstemming met de sportbonden wordt een visie en strategie ontwikkeld voor het verzamelen, integreren, analyseren en ontsluiten van data in de sport (sporters, leden, sportclubs, topsporters)
- Met sportbonden (die willen en kunnen) gaat NOC*NSF actief en gelijkwaardig optrekken in het verzamelen, koppelen, analyseren en ontsluiten van data. Er wordt gestart met het daadwerkelijk delen van data
- Ook worden processen opgesteld en structuur ingericht, zodat (collectieve) voorzieningen beschikbaar worden gesteld voor dataontsluiting, -integratie en -uitwisseling
- De opleiding en training aan sportbonden (op basis van behoefte) ten behoeve van goed data gebruik (data management) worden gecontinueerd
- Een Informatiemanager gaat van start om relevante en haalbare informatiestromen in kaart te brengen en de sportbonden nuttige informatie en bruikbare inzichten te geven
- Relevante alliantie worden verkend en ingericht met kennisinstututen en geïnteresseerde leveranciers t.b.v. onder andere kennisontwikkeling en goed gebruik van data (datakwaliteit & datamanagement).

Speerpunt 5

Studie '80% sport': inzichten en tools om uitstroom te voorkomen en instroom te maximaliseren

- Studie '80% sport': gedegen marktonderzoek onder representatieve groep inwoners van Nederland naar drempels, drijfveren en beïnvloeders van (potentiële) sporters en (potentiële) afhakers
- Het resultaat wordt vertaald naar visuele inzichten en praktische voorbeelden hoe uitstroom te voorkomen is, maandelijkse sporters wekelijkse sporten worden en gemotiveerde potentiële sporters actief worden
- Daarnaast worden concrete handvaten, DIY toolkits beschikbaar gesteld voor sportbonden en gemeenten om het sportaanbod op sportclubs te optimaliseren en reviseren, zodat de sportclub meer mensen samen kan laten sporten
- Ook maakt NOC*NSF een datamodel (forecast algoritme) om de sportbehoefte op postcode 6 niveau te voorspellen
- NOC*NSF adviseert sportbonden op specifieke lokale kansen obv achterblijvend marktaandeel

Speerpunt 6

Realiseren optimaal prestatieklimaat voor Olympische en Paralympische Winterspelen 2022

- De meest directe invloed op de prestaties van TeamNL tijdens de Olympische en Paralympische Spelen van Beijing ligt in de volgende aandachtsgebieden:
 1. De eindverantwoordelijkheid op de **samenstelling van de ploeg** (sporters én begeleiders).
De hoogste kansrijkheid op medailles zit in de ploeg.
 - Opstellen en implementeren van de juiste kwalificatie eisen
 - Een optimale allocatie van de beschikbare accreditaties
 2. Het optimaliseren van de **prestatie relevante omstandigheden**, door:
 - Organiseren en faciliteren van de **juiste prestatieondersteunende voorzieningen** (de harde kant van het klimaat)
 - Het realiseren en naleven van het **juiste prestatieklimaat** (de zachte kant van het klimaat)
- Dit moet gerealiseerd worden onder zeer strikte en complexe Covid omstandigheden, waarbij er onder het Chinees regime, veel opgelegd wordt en weinig tot geen ruimte voor eigen inbreng is
- Cruciaal is het samen optrekken met ons internationale netwerk met andere NOC's en het IOC

Speerpunt 7

Aanjagen integrale aanpak duurzaamheid in de sport

- Het thema duurzaamheid heeft nationaal en internationaal een hoge prioriteit
- De sportsector heeft niet alleen de morele plicht om hieraan bij te dragen, maar heeft ook een intrinsieke motivatie: de kracht van sport kan de verduurzaming van de samenleving versnellen
- De sport kan haar bijdrage leveren aan het klimaatakkoord en participeert in routekaart 'Duurzame Sport' en het 'VN Sports for Climate Action Plan'
- Resultaat 2022:
 - Een lange termijn visie op duurzaamheid in de sport, gericht op het reduceren van onze eigen voetafdruk als sport en het inspireren van anderen tot duurzaam gedrag
 - Het door ontwikkelen van de energietransitiemotor als tooling voor clubs om te verduurzamen
 - Een 0-meting van onze eigen voetafdruk als bureauorganisatie en benchmark met collega-NOC's
 - Een plan tot verduurzaming van de uitzendingen van TeamNL

Speerpunt 8

Herijking (inkomens)voorziening voor elke fase van de carrière van topsporters

- TeamNL faciliteert en ontwikkelt topsportcarrières. Individuele (financiële) voorzieningen zijn hierbij onmisbaar. TeamNL heeft in de basis een solide voorzieningenstelsel
- Op een aantal fundamentele punten kraakt het systeem en zijn grondige evaluatie en visieontwikkeling van belang:
 - Het huidig verschil in financiële voorzieningen tussen topsporters met een A-/HP-status en topsporters met een selectiestatus is groot, ook als eenzelfde inzet in het topsportprogramma wordt gevraagd;
 - Aan de financiële voorzieningen is een inkomensgrens gekoppeld, komt een sporter boven die grens dan vervalt de voorziening;
 - Naast een voorziening als TeamNL@Work, is er geen pensioenvoorziening voor sporters;
 - Voor talentvolle sporters tot en met 21 jaar bestaat een financiële voorziening wanneer zij opgroeien in armoede, daarnaast zijn er vrijwel geen voorzieningen;
 - De bijdrage van de medaillebonus aan de missie van TeamNL en de financierbaarheid ervan staan ter discussie.
- Eind 2022 is beleidsdocument opgesteld voor passende (inkomens)voorzieningen van talent t/m einde topsportcarrière passend binnen de totale context van het beroep topsporter
- In 2023 de reglementswijzigingen en borging financiering
- In 2024 invoering per 1 januari

Speerpunt 9

Sportcampagne regeerakkoord en gemeenteraadsverkiezingen

- In het najaar van 2021 wordt een nieuw regeerakkoord verwacht
- Het ministerie van VWS vraagt NOC*NSF om mee te denken over de invulling, zowel op inhoud als de financiële doorvertaling. De sportwet wordt hier mogelijk onderdeel van
- Daarnaast wordt proactief gehandeld wanneer er aanvullende kansen zijn voor de sport- en bewegector
- De sportcampagne voor gemeenteraadsverkiezingen (Q1 2022) is gericht op het aanjagen en faciliteren van zoveel mogelijk lokale gesprekken, sportdebatten en werkbezoeken en een landelijk en lokaal zichtbaarheidsoffensief. Het doel is een goede positie voor sport en bewegen in de 352 collegeakkoorden
- Alle sportcampagnes worden inhoudelijk (mede) voorbereid door de klankbordgroep politiek en de politieke werkgroep. Het Sportcampagneteam NL (samenwerking van NOC*NSF, sportbonden, VSG, POS, Sportkracht12 en met medewerking van Kenniscentrum Sport en Bewegen en het Mulier Instituut) sturen de Sportcampagnes aan. Daarbij wordt samengewerkt met coalities vanuit de zorg, welzijn, kinderopvang, onderwijs, cultuur en duurzaamheidssector.

Speerpunt 10

Professionalisering van de sector: naar een Human Capital Agenda Sport en Bewegen

- In 2022 zet NOC*NSF in op de ontwikkeling van een Human Capital Agenda
- Het gaat hierbij zowel om meer en betere professionals (beroepen) als kwaliteitsontwikkeling van de vrijwilligers. Vanzelfsprekend zijn ook opleidingen en randvoorwaarden cruciaal
- In 2022 wordt voortgebouwd op het initiatief van het ministerie van VWS die een eerste aanzet voor een Human Capital Agenda heeft gemaakt
- Naast sportbonden worden relevante stakeholders zoals sportbonden, gemeenten, sportondernemers, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijs en aanpalende sectoren (zoals de zorg) betrokken
- De Human Capital Agenda Sport en Bewegen gaat over al het werk in de sport- en beweegsector. Van trainer tot clubkadercoach, van verenigingsondersteuner tot talentcoach, van sportparkmanager tot bondscoach.

Bijlage

Gedetailleerd jaarplan per afdeling

Bijlage bij Jaarplan 2022

Belangrijkste projecten/activiteiten per afdeling

Topsport		Manager: Maurits Hendriks
Doelstellingen: Met TeamNL meer medailles, in meer sporten, met meer impact. NOC*NSF en de sportbonden hebben de ambitie om bij de beste tien topsportlanden van de wereld te horen. We willen winnen!		
activiteiten/projecten 2022	Omschrijving	Beoogde resultaten
TeamNL Prestatiemanagement ontwikkelt en versterkt de topsport- en opleidingsprogramma's van TeamNL.		
Prestatiemanagement	<ul style="list-style-type: none"> * Bieden van directe ondersteuning aan de programma's en campagnes, specifiek gericht op voorbereiding en deelname aan de Olympische en Paralympische Spelen (Beijing 2022, Parijs 2024) en de andere gefinancierde programma's. * Uitvoeren van de acties naar aanleiding van de reviewgesprekken 2021 en een bijdrage leveren aan het Toekenningsproces 2023 (prestatiedoelstellingen, investeringsvoorwaarden, etc). 	<ul style="list-style-type: none"> * Behalen van de gestelde topsportdoelstellingen door de sporters in de programma's. * Versterken van de programma's en campagnes * Optimale prestatie relevante omstandigheden binnen goed georganiseerde Olympische en Paralympische uitzendingen.
Coaches	<ul style="list-style-type: none"> * Implementeren van de opleiding AD Sport topsport- en talentcoach (TTC) in samenwerking met onderwijs en bonden (ondersteuning bij accreditatie nieuwe opleiding AD Sport TTC door experts en prestatie managers van TeamNL, ondersteuning bij werving van kandidaten voor nieuwe opleiding AD Sport TTC, opstellen communicatieplan voor verschillen niveau 5 en 6). * Voorbereiding opleiding TTC niveau 6 * Onderzoeken mogelijkheden van subsidiering door VWS van instellingscollegegeld voor zij-instromers TTC niveau 5 * Organisatie Mastercoach in Sports programma 2021+ (o.b.v. evaluatie programma 2017+). Aanvullend op het programma en o.b.v. wensen bonden organiseren startersklas voor (talent)coaches en transitieklas (sporters -> coaches). * Optimalisatie rolverdeling inzet experts rondom coaches. * Organisatie twee Nationaal Coach Platforms * Organisatie TD-calls en mogelijk TD-dag(en) * Eren en waarderen coaches 	<ul style="list-style-type: none"> * Professionalisering topsport- en talentcoaches * Gebruik maken van wederzijdse expertise sportbonden en hogescholen bij ontwikkeling en uitvoering van AD Sport TTC * Wervings- en communicatieplan topsport- en talentcoaches op niveau 5 en 6 * Meer competente Technisch Directeuren, Bonds- en Talentcoaches

<p>Topsportinfrastructuur</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Optimalisatie van de topsportinfrastructuur met focus op de (ver)bouw en financiering van sportaccommodaties met grote topsportfocus i.s.m. de TeamNL centra * Coördinatie en uitvoering van beleid en financiering o.b.v. visie topsportinfrastructuur en expertinzet * Doorontwikkelen van de topsportinfrastructuur in aansluiting met de Topsportstrategie 2028 * Verkennen van het verbinden van nieuwe sporten (bijv. urban sports) in de topsportinfrastructuur * Inhoudelijke advisering van verdelen middelen voor de TeamNL centra (inclusief expertbegeleiding) 	<ul style="list-style-type: none"> * Bewerkstelligen van een optimale dagelijkse trainingssetting (o.a. beschikbaarheid en kwaliteit van faciliteiten, inzet van experts en financiering) en excellerende omgeving voor de programma's * In navolging van Deelakkoord 6 van het Sportakkoord, i.s.m. VSG en VWS en op basis van onderzoek in 2021, een nieuw financieringsmodel voor sportaccommodaties met grote topsportfocus realiseren. Nationale topsportambities vragen om nationale financiering is hierbij het uitgangspunt
<p>Paralympische classificaties</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Ondersteuning van bonden bij het uitvoeren van (inter)nationale classificaties * Uitvoering van nationale classificatie visueel en intellectueel * Bijdragen aan ontwikkeling van classificatie. 	<ul style="list-style-type: none"> * Topsporters in de paralympische topsportprogramma's ontvangen de juiste ondersteuning * Internationale standaard stellen op het gebied van professionalisering van classificatie.
<p>Talentontwikkeling/opleidingsprogramma's</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Op een verantwoorde wijze kansrijke sporters identificeren en in opleidingsprogramma's '28/'30 ontwikkelen richting eervolle prestaties, o.a. door: (speerpunten) <ul style="list-style-type: none"> - stimuleren, ontwikkelen en handhaven van verantwoorde lerende omgevingen - vergroten kennis, expertise en opvolging talentcoaches en hoofdcoaches talentontwikkeling - vergroten verantwoordelijkheid sporters in hun eigen ontwikkeling - sporters kunnen laten presteren onder alle omstandigheden 	<ul style="list-style-type: none"> * Opleidingsprogramma's '28/'30 van sportbonden, die op een verantwoorde wijze het vereiste aantal en de kwaliteit sporters laten in-, door- en uitstromen, om bij te dragen aan de topsportdoelstellingen.

TeamNL Athlete Services ontwikkelt en faciliteert TeamNL carrières.		
TeamNL communicatie en bewustwording	Vergroten van het bewustzijn van talentvolle sporters en topsporters van de verschillende facetten van het beroep topsporter.	<ul style="list-style-type: none"> * Topsporters en talentvolle sporters zijn bewust van de verschillende facetten van het beroep topsporter * 75% van de topsporters weet wat TeamNL is, wat TeamNL hen biedt en dat ze onderdeel zijn van TeamNL
Voorzieningen talentvolle sporters/Talent TeamNL	Voorzieningen voor talentvolle sporters blijven doorontwikkelingen en afstemmen op de behoefte van deze doelgroep.	<ul style="list-style-type: none"> * Een voorzieningenaanbod dat aansluit op de behoefte van talentvolle sporters in deze fase van hun topsportcarrière
TeamNL@work	Bewustwording bij sporters vanaf 8 jaar voor het podium, dat topsport een tijdelijk beroep is. En daarnaast een optimale transitie van topsporters naar een volgende carrière.	<ul style="list-style-type: none"> * Topsporters hebben een zo optimaal mogelijke duale carrière (combinatie topsport en onderwijs/topsport en werkervaring). * Alle (oud)topsporters die zich melden bij TeamNL@work krijgen een passend individueel ondersteuningsaanbod aangeboden. * Aanbieden van twee groepsprogramma's aan de doelgroep van TeamNL@work.
Coördinatie beleidsontwikkelingen & financiën	<ul style="list-style-type: none"> * Reconstructie van de inkomensvoorzieningen voor talentvolle sporters en topsporters. Erop gericht dat we van Topsporter een volwaardig beroep willen maken, met bijbehorende arbeidsvoorwaarden en -voorzieningen. * Permanente analyse van een passend voorzieningenpakket voor topsporter en tijdige anticipatie op behoefte en financiële haalbaarheid in afstemming met stakeholders (Ministerie VWS en Ministerie OCW, SZW, UWV, NL Sporter, Atletencommissie, Werkgroep AS). 	<ul style="list-style-type: none"> * Analyse & reconstructie het systeem van inkomensvoorzieningen voor talentvolle sporters en topsporters (incl. de medaillebonus). * Passend voorzieningenaanbod op de behoefte van de topsporters binnen de passende regelgeving en in goede relatie met de stakeholders * Secretariaat NOC*NSF Atletencommissie * Relatie stakeholders als NOC*NSF Atletencommissie, NL Sporter, NVOD, etc.
Uitlevering voorzieningen (incl. VIK)	Toedelen van de door partners en suppliers van de Nederlandse Sport gefaciliteerde voorzieningen voor topsporters	<ul style="list-style-type: none"> * Sporters die recht hebben op voorzieningen en hier aanspraak op maken ontvangen deze onder voorbehoud van beschikbaarheid en gestelde voorwaarden

Jaarplan 2022

Werkzaamheden t.b.v. het Fonds voor de Topsporter	NOC*NSF brede coördinatie van het Fonds voor de Topsporter. In nauwe samenwerking met de afdelingen F&C, Legal en ICT. Buiten NOC*NSF in nauwe afstemming met het ministerie van VWS.	<ul style="list-style-type: none"> * Beleidsontwikkelingen tijdig vertalen naar Fondsreglementen en –werkwijze * Ambtelijke secretariaat Fondsbestuur * Leveren managementinformatie
Uitvoering en monitoring statusbeleid	Proces i.s.m. prestatie-managers, sportbonden en topsporters zelf, inclusief e-learning en in nauwe samenwerking met het Fonds voor de Topsporter.	<ul style="list-style-type: none"> * Topsporters waar een goedgekeurde statusvoordracht voor is ontvangen, ontvangen een bijbehorende status * Aanleveren van kwartaalrapportage voor o.a. TeamNL@Work, Fonds en AS factsheets
(Maatschappelijke) inzet TeamNL	<ul style="list-style-type: none"> * Uitrollen en optimaliseren van toolbox, website en portfolio maatschappelijke inzet TeamNL * Matchen van aanvragen van NOC*NSF, TeamNL, partners en projecten waar NOC*NSF in deel neemt 	<ul style="list-style-type: none"> * Sporters die maatschappelijk betrokken willen zijn informeren en ondersteunen, zodat zij zich maatschappelijk kunnen inzetten * TeamNL komt in de volle breedte in beeld doordat we actief sturen op diversiteit qua inzet
Overig - teamoverstijgend	<ul style="list-style-type: none"> * Eren en waarderen van sporters, coaches en staf binnen TeamNL * TeamNL support netwerk * Zichtbaarheid TeamNL 	

TeamNL Experts ontwikkelt en zet wereldwijde expertise in voor het versterken van de prestaties van TeamNL.		
Performance medicine	<ul style="list-style-type: none"> * Waarborgen van kwalitatief hoogwaardige (para)medische begeleiding voor de topsport- en opleidingsprogramma's (incl. uitzendingen) door o.a. advisering sportmedisch beleid, voorzien in en toetsen inzet maatwerkbudget Topsportpolis, participeren in onderzoek voor uitvoeren preventieve hartscreening t.b.v. topsportmedische keuringen, stakeholdermanagement HP partners medisch (bijeenkomsten voor twee-jaarlijkse evaluatie). * Start implementatie lange termijn visie op topsport medische begeleiding, inclusief maximaal effectieve en kostenefficiënte inzet van experts in de programma's. * I.s.m. 2 à 3 programma's concrete preventie activiteiten voorbereiden en uitrollen. * Bijscholen topsportartsen en fysio's via 2-daagse Masterclasses. * Leerlijn Gezond Presteren doorontwikkelen met passende tools (o.a. e-learning en TeamNL facts). 	<ul style="list-style-type: none"> * Optimale toegankelijkheid en betaalbaarheid van medische zorg voor alle topsport- en opleidingsprogramma's. * Beoogd resultaat bestaat uit a) hernieuwde visie/inhoudelijke koers en b) een kostenefficiënte inzet van experts in programma's, via een voor alle partijen duidelijk proces binnen de jaarlijkse toekenning aan bonden. * Goede preventie betekent beter presteren en reductie in medische zorg. * Kennis en vaardigheden blijven ontwikkelen in door de VSG. geaccrediteerde opleidingsdagen voor het waarborgen van kwalitatief hoogwaardige (para)medische staf op alle programma's. * Sporters hebben kennis van gezond presteren en vertonen het bijbehorende gedrag en weten wie en waarvoor ze hun sportmedisch begeleidingsteam kunnen raadplegen.
Performance nutrition (Inhuur HPS)	<ul style="list-style-type: none"> * Dedicated voedingsondersteuning binnen de topsportprogramma's door op wetenschap gebaseerde voedingsstrategieën op individueel niveau van de sporter toe te passen * Doorontwikkeling van visie voeding, inclusief een maximaal effectieve en kostenefficiënte inzet van experts in de programma's * Uitbreiden diversie tools HPS-services, o.a. uitrol Jumbo Foodcoach App ter ondersteuning van gewenste voedingskeuzes. Daarnaast uitbreiding tools voedingseducatie (o.a. onderdeel leerlijn), foodfacts zijn o.a. publiekelijk beschikbaar * Organisatie Leaders in Performance Congres en expertbijeenkomsten (o.a. 3 opleidingsbijeenkomsten + literatuurbesprekingen). Daarnaast verdere verdieping op eetstoornissen, inzet bicarbonaat en teamsporten. 	<ul style="list-style-type: none"> * Sporters hebben kennis van optimale voedingsstrategieën en vertonen het bijbehorende gedrag. Met als resultaat de prestaties te optimaliseren door het herstel te bevorderen, trainingsadaptaties te maximaliseren en de wedstrijdvoorbereiding te verbeteren * Beoogd resultaat bestaat uit a) hernieuwde visie/inhoudelijke koers en b) een kostenefficiënte inzet van experts in programma's, via een voor alle partijen duidelijk proces binnen de jaarlijkse toekenning aan bonden * Door het meten en monitoren kunnen voedingsstrategieën van de sporters worden bijgesteld om optimaal te presteren. Daarnaast wordt de leerlijn ingezet en de e-learning is beschikbaar. In totaal 12 foodfacts per jaar opleveren * HP-experts blijven beschikken over een hoog kennisniveau en dragen zorg voor de best mogelijke begeleiding met positieve impact. Met het Congres positioneren we TeamNL internationaal als vooraanstaand expertcentrum

<p>Performance behaviour (Inhuur HPS)</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Individuele/teambegeleiding van sporters of coaches op mentaal welzijn. Dit kan in ingebedde vorm, losse trajecten en/of tijdens OS/PS * Doorontwikkeling van visie prestatiegedrag, inclusief een maximaal effectieve en kostenefficiënte inzet van experts in de programma's * Structureel organiseren van basisaanbod prestatiegedrag op TeamNL centra, o.a. door inzet regionaal experts prestatiegedrag (REPG) (ondersteund door wekelijkse inzet van sportpsycholoog) * Implementatie leerlijn prestatiegedrag via structurele inzet van sportpsychologen en expert leerlijn prestatiegedrag voor vorming van coaches (o.a. workshops, observaties tijdens trainingen) * Organisatie van 4 bijeenkomsten t.b.v. professionele ontwikkeling TeamNL experts prestatiegedrag. 	<ul style="list-style-type: none"> * Mentaal welzijn en prestatieverbetering sporters d.m.v. begeleiding in de ontwikkeling * Beoogd resultaat bestaat uit a) hernieuwde visie/inhoudelijke koers en b) een kostenefficiënte inzet van experts in programma's, via een voor alle partijen duidelijk proces binnen de jaarlijkse toekenning aan bonden * REPG's verzorgen het aanvragen en opvolgen van HPS-trajecten in topsportprogramma's, inclusief het inschakelen van experts prestatiegedrag uit het (regionale) netwerk * Coaches worden geschoold in de voor hun sport relevante competenties, zodat ze sporters beter kunnen begeleiden in de ontwikkeling van die competenties * Versterken competenties experts prestatiegedrag in functie van volgende thema's: ontwikkeling talentvolle sporters; begeleiding in functie van en tijdens OS/PS; psychologische begeleiding van specifieke casussen; ontwikkeling competenties (sport)psychologen in functie van interdisciplinaire samenwerking.
<p>Strength & conditioning</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Waarborgen van kwalitatief hoogwaardige strength & conditioning trainingsprogramma's binnen de topsport- en opleidingsprogramma's * Organiseren maandelijks S&C-expertbijeenkomsten om kennis en ervaring uit te wisselen, zowel onderling als door inbreng van gastsprekers * Doorontwikkeling van visie S&C, inclusief een maximaal effectieve en kostenefficiënte inzet van experts in de programma's 	<ul style="list-style-type: none"> * Verbeteren van fysieke eigenschappen van sporters leidend tot verbeterde sportprestaties en minder blessures * Ontwikkelen van kennis en vaardigheden, zodat het niveau van de S&C begeleiding op de programma's continue verbeterd. * Beoogd resultaat bestaat uit a) hernieuwde visie/inhoudelijke koers en b) een kostenefficiënte inzet van experts in programma's, via een voor alle partijen duidelijk proces binnen de jaarlijkse toekenning aan bonden
<p>Performance technology</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Waarborgen van kwalitatief hoogwaardige inzet van technologie t.b.v. de topsportprogramma's door: <ul style="list-style-type: none"> - adviseren topsportprogramma's op technologische ontwikkelingen om ze te voorzien van (data) info die ze helpt bij hun tactische/technische analyses in de trainings- of competitiesetting - ontwikkelen TeamNL specifieke applicaties en systemen "passend" maken voor feedback uit het veld - onderhouden van (internationaal) netwerk voor het volgen van trends over beschikbare technologie en het testen van nieuwe opkomende technologieën - voorbereiden en participeren in technologische begeleiding TeamNL Winterspelen OS en PS Beijing 2022 * Organiseren expertbijeenkomsten om kennis en ervaring uit te wisselen zowel onderling als door inbreng van gastsprekers. Daarnaast uitrollen van eerste bijscholingscurriculum ES's (i.s.m. Topsport Topics) 	<ul style="list-style-type: none"> * De betreffende topsportprogramma's zijn voorzien van de optimale ondersteuning van technologie voor monitoring. Advisering bij aanschaf materiaal van soft- en hardware en daarnaast ondersteuning bieden bij implementatie bij de toepassing ervan * ES's ontwikkelen kennis en weten elkaar te vinden om de programma's optimaal te ondersteunen * Beoogd resultaat bestaat uit a) hernieuwde visie/inhoudelijke koers en b) een kostenefficiënte inzet van experts in programma's, via een voor alle partijen duidelijk proces binnen de jaarlijkse toekenning aan bonden.

<p>Onderzoek en innovatie</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Doorontwikkeling van visie onderzoek en innovatie, inclusief een maximaal effectieve en kostenefficiënte inzet van experts in de programma's * Realiseren van concrete innovaties en/of (bijdragen aan) onderzoeken op basis van behoeften van topsportprogramma's * Topsport Topics vertaalt actuele wetenschappelijke kennis naar bruikbare informatie voor coaches en staf. NOC*NSF draagt financieel bij aan dit consortium en verzorgt het accountmanagement. Partijen binnen het consortium bepalen gezamenlijk de strategie * Team Up! Is gericht op het vergroten van de effectiviteit van embedded scientists in teamsporten. Middels een coördinator in de sport en een coördinator in de wetenschap wordt uitwisseling tussen sport en wetenschap als ook tussen embedded scientists onderling gefaciliteerd * Inzet van specialisten op aerodynamica, sensortechnologie en materialen in verschillende topsportprogramma's. 	<ul style="list-style-type: none"> * Beoogd resultaat bestaat uit a) hernieuwde visie/inhoudelijke koers en b) een kostenefficiënte inzet van experts in programma's, via een voor alle partijen duidelijk proces binnen de jaarlijkse toekenning aan bonden * Ontwikkelingen die direct voorzien in behoeften binnen topsportprogramma's en zo bijdragen aan maximale prestaties * Relevante wetenschappelijke kennis en expertise is ontsloten voor coaches en staf van topsport- en opleidingsprogramma's * Continue wisselwerking en kruisbestuiving tussen sport en wetenschap als ook tussen teamsportprogramma's onderling. De betrokken ES's zijn hierdoor maximaal effectief in het bijdragen aan prestaties * In een breed scala aan topsportprogramma's worden optimalisaties op aerodynamica (keuze of aanpassing van materialen, optimale houding) gerealiseerd. Sensordata worden verzameld en omgezet in bruikbare feedback in rolstoelsporten. Materialen in paralympische programma's (o.a. protheses, rolstoelen, zitski's) worden op maat geoptimaliseerd.
<p>Overig TeamNL Experts overstijgend</p>	<ul style="list-style-type: none"> * Jaarlijkse organisatie van 2 TeamNL support netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Tijdens deze bijeenkomsten staat het delen van kennis en inspireren centraal. 	<ul style="list-style-type: none"> * Bijdragen leveren aan het netwerk van leveranciers en relaties die een substantiële bijdrage leveren aan het optimaal laten presteren van TeamNL.

TeamNL Games Operations organiseert het optimale ontwikkel- en prestatieklimaat bij elke missie.		
OS en PS Beijing 2022	* Uitvoering van circa 30 deelprojecten zoals vracht, vluchten, kleding, ticketing, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's in de integrale cockpit.	* Operational excellence t.a.v. de uitzendingen voor OS en PS naar Beijing.
EYOF Winter Vuokatti 2022	* Uitvoering van circa 15 deelprojecten zoals vluchten, kleding, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's.	* Operational excellence t.a.v. de uitzending voor de EYOF Winter Vuokatti.
EYOF Banska Bystrica 2022	* Uitvoering van circa 15 deelprojecten zoals vluchten, kleding, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's.	* Operational excellence t.a.v. de uitzending voor de EYOF Banska Bystrica.
European Games Kraków 2023	* Uitvoering van diverse deelprojecten zoals vluchten, kleding, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's.	* Operational excellence t.a.v. de uitzending voor de EG Kraków.
EYOF Winter Friuli Venezia Giulia 2023	* Uitvoering van circa 15 deelprojecten zoals vluchten, kleding, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's.	* Operational excellence t.a.v. de uitzending voor de EYOF Friuli Venezia Giulia.
OS en PS Parijs 2024	* Voorverkenningen, relatiebeheer, veiligstellen extra accommodaties en uitwerken Games Plan 2024. * Start uitvoering circa 30 deelprojecten zoals vracht, vluchten, kleding, ticketing, accreditaties, aankleding en inrichting, etc. Uitvoering binnen gestelde deadlines, budget en uitstraling/huisstijl TeamNL met inachtneming van per deelproject geformuleerde risico's in de integrale cockpit.	* Operational excellence t.a.v. de uitzendingen voor OS en PS Parijs.
Vorbereiding toekomstige uitzendingen en overstijgende projecten	* Ontwikkelprogramma chefs de mission. Vanuit een persoonlijk assesment worden naast gezamenlijke sessies ook maatwerkoplossingen aangeboden. Naast ontwikkeling is het netwerk relevant voor de mogelijkheid om te sparren en af te stemmen tussen deze groep van ex-topsporters met een specifieke verantwoordelijkheid. * Websites uitzendingen * Verzekeringen * Huur opslagruimte Papendal * Opstart events na 2024, bijv voorbereiding en deelname aan handelsmissie/verkennde trip, start opbouw netwerk.	* Goed voorbereide chefs de mission om de diverse uitzendingen van TeamNL goed te kunnen (bege)leiden. Onderdelen van het programma zijn o.a. leiderschap, mediatraining, crisismangement en intervisie. * Verbeteren van de cruciale portal t.b.v. gegevensbeheer van sporters, begeleiders en N*N-staf t.a.v. accreditaties voor de diverse uitzendingen. Daarnaast incidenteel budget voor inzet tijdelijke apps die nodig zijn voor een uitzending (bijv. de event app). * Noodzakelijke overkoepelende/ aanvullende verzekeringen conform opgenomen in de diverse overeenkomsten t.b.v. de uitzendingen. * Beschikbare, schone, toegankelijke opslag voor materialen die in ons bezit zijn en voor diverse uitzendingen worden ingezet. * Opbouw lokaal netwerk, relatiebeheer L.A. 2028 (i.v.m. vroegtijdig bekend zijn van bestemming 2028).

TeamNL Assist organiseert doelmatigheid, efficiëntie en accountability. het optimale ontwikkel- en prestatieklimaat bij elke missie.		
Toekennings-, monitorings- en verantwoordingsproces topsportmiddelen	<ul style="list-style-type: none"> * Coördineren uitvoeren Rubriek 3.1. Richtlijnen 2022 * Inrichten en beheren Rubriek 3.1. Portal VMS * Implementeren aanbevelingen Expertpanel Top 10 en verbeterpunten werkgroep Financiën * Beoordelen en vaststellen verantwoordingen 2021 * Plannen en organiseren reviewgesprekken zomer- en winterprogramma's * Beoordelen en vaststellen toekenningen zomerprogramma's 2023 en winterprogramma's 2022-2026 * Organiseren besluitvorming verdelen middelen (o.a. Expertpanel Top 10) * Beheren Actiebudget 2022 * Aanvragen, monitoren en verantwoorden Instellingssubsidie Top 10 VWS * Maken van factsheets over de ontwikkelingen en/of besteding van de topsportmiddelen 	<ul style="list-style-type: none"> * Topsportbegroting 2023 * Toekenningen programma's en topsportcentra 2023 * Toekenningen nieuwe wintercyclus 2022-2026 * Vaststellingen programma's en topsportcentra 2021 * Subsidieverlening Top 10 VWS 2023 * Subsidievaststelling Top 10 VWS 2021 * Factsheets
Athlete Management Systeem	<ul style="list-style-type: none"> * Beschikbaar stellen van AMS S, S-1 en S-2 programma's * Opleiden en trainen coaches, experts en sporters in optimaal gebruik van het AMS * Ontsluiten van AMS op een centrale oplossing voor monitoring toegang (informatiebeveiliging) * Aansluiten Smartabase op het Dataplatform t.b.v. veilige datauitwisseling * Verbeteren/stabiliseren van integratie CRM en AMS 	<ul style="list-style-type: none"> * Tenminste 25 Bonden maken met S en S-1 programma gebruik van het AMS * Tenminste 10 Bonden maken voor de talentprogramma's (S-2) gebruik van het AMS * Rapportage op toegang in het AMS
Dataplatform TeamNL	<ul style="list-style-type: none"> * Ultwerpen van dienstverlening 'dataplatform' vanuit NOC*NSF richting de bonden * In samenwerking met bonden opzetten van een dataplatform ter verbetering van veilige dataopslag, videoarchief en delen van data (met externen) * Vaststellen wat minimum viable product moet zijn als vertrekpunt voor 2022 * Integratie platform wetenschap t.b.v. betrekken wetenschap bij (data)analyse * In samenwerking met SportNL ontwikkelen van training voor coaches m.b.t. goed gebruik data in de Topsport. 	<ul style="list-style-type: none"> * Beschikbaarheid dataplatform functionaliteit op basis van scope minimum viable product * Beschikbaar stellen van dataplatform functionaliteit aan ten minste 10 Bonden * Tenminste 2 opleidingsdagen / masterclasses voor coaches met betrekking tot goed gebruik van data in de Topsport.
Data-analyse	<ul style="list-style-type: none"> * Diverse analyses voor, tijdens en na de Winterspelen * Ondersteunen bij Normen en Limieten Parijs 2024 * Bonden opleiden, zodat ze zelf data analyses kunnen maken. * Integratie Gracernote data in Smartabase. 	<ul style="list-style-type: none"> * Vóór de Winterspelen: ploegsamenstelling in kaart brengen (#sporters, #starts, etc). Tijdens: dagelijkse duiding v.d. prestaties. Na: evaluatie prestaties (sporttechnisch. * Evaluatie van (enkele) Normen en Limieten Tokyo2020. Onderbouwing bij Normen en Limieten Parijs2024. * Centrale training / demo van de Gracernote applicatie aan bonden. Daarnaast enkele bonden individueel op weg helpen met data-analyses (maatwerk). * Gracernote data is (deels) geïntegreerd in Smartabase.

Maatschappelijke waarde van topsport	<ul style="list-style-type: none"> * Opvolging geven aan het denkkader maatschappelijke waarde topsport door o.a.: * Uitwerken maatschappelijke fundament (wat is het en hoe kunnen we het versterken?) * Doorvertaling van het denkkader naar een gezamenlijke ambitie, strategie en toekomstig financieringsmodel voor topsport 	<ul style="list-style-type: none"> * Plan voor het versterken van het maatschappelijke fundament * Sportagenda 2032 (ambitie, strategie en denkkader)
Duurzaamheidsagenda TeamNL	<ul style="list-style-type: none"> * Ontwikkelen en presenteren van een duurzaamheidsagenda voor TeamNL, met een ambitie/doelstelling/aanpak richting Parijs 2024 en verder. * Start met de uitvoering van de duurzaamheidsagenda / enkele deelprojecten. * In kaart brengen van mogelijke samenwerkingspartijen op de verschillende deelprojecten uit de duurzaamheidsagenda. * In kaart brengen van de mogelijkheden voor en aanvragen van externe financiering 	<ul style="list-style-type: none"> * Duurzaamheidsagenda TeamNL (als onderdeel van een NOC*NSF/sportbrede agenda) * Inzet van de chef de emission in de rol van voortrekker, ambassadeur en verbinder. * Inzicht in en afspraken met (potentiële) samenwerkingspartijen op het gebied van duurzaamheid * Externe/extra financiering door de uitvoering van de duurzaamheidsagenda
Vaststellen Topsportvisie 2032	<ul style="list-style-type: none"> * Presenteren, tijdens een (werk)conferentie, van de topsportvisie 2032. Voorafgaand hieraan en hierbij belangrijke stakeholders informeren en betrekken. * Ontwikkelen van een site om de visie levend te houden en te actualiseren. Doel is om topsporters en coaches hier actief bij te betrekken. 	<ul style="list-style-type: none"> * Topsportvisie 2032
Deelakkoord 6 'Topsport die Inspireert!'	<ul style="list-style-type: none"> * Vanuit de driehoek VWS/VSG/NOC*NSF mede coördineren van de uitvoering van de maatregelen uit deelakkoord 6. * Interne afstemming uitvoering deelakkoord 6. 	<ul style="list-style-type: none"> * Coördinatie implementatie maatregelen deelakkoord 6.
Specifieke ondersteuning TeamNL Teams	<ul style="list-style-type: none"> * Coördinering van en ondersteuning bij planning en control afdeling Topsport (o.a. jaarplan, begroting, voortgangsrapportage, TeamNL-update) * Coördineren van topsportbrede of -overstijgende trajecten (Mulier, Sportraad, Sportagenda). 	<ul style="list-style-type: none"> * Integrale afstemming binnen topsport en van topsport op de andere afdelingen.

Totaal FTE: 59,4

Totaal budget: € 57.673.000

Sportparticipatie		Manager: Richard Kaper
<p>Doelstellingen afdeling: De gewaardeerde service organisatie (<i>supportice caregiver</i>) zijn voor de sportbonden op het gebied van sportparticipatie. Op vraag primair (allianties van) sportbonden faciliteren, met relevante producten en diensten, zodat zij hun sportparticipatiedoelstellingen kunnen realiseren. Tegelijkertijd de gewaardeerde netwerkpartner zijn in de (lokale) sportinfrastructuur van Nederland door samen te werken met gemeenten en sportbedrijven. Betrokkenheid en tevredenheid van de sportbonden en andere stakeholders is leidend.</p>		
activiteiten/projecten 2022	Omschrijving	Beoogde resultaten
Sportparticipatie algemeen	In lijn met Sportagenda 2032 en Sportlijn van het Sportakkoord sportbonden, gemeenten en sportbedrijven ondersteunen bij het realiseren van hun doelstellingen op het gebied van sportparticipatie.	<ul style="list-style-type: none"> - Tevredenheid en betrokkenheid van sportbonden van 7,0 naar 8,0 - Tevredenheid en betrokkenheid overige opdrachtgevers en realties - Optimalisatie ledencommunicatie en inrichten ledencommunicatie ook naar managers en experts bij sportbonden - Elke product, proces review feedback loop obv NPS scores - Doorontwikkelen, betrokkenheid en inspraak sportbonden (directeuren/managers sportparticipatie) vastleggen in formele structuur (inbedden in vereniging 3.0)
Sportaanbod & sportpromotie	Met een rijke ketting aan activiteiten (bijvoorbeeld Nationale Sportweek, Olympic Moves, Clubverkiezing, Sportactie etc.) een basis jaarkalender aan sportpromotie activiteiten neerzetten en ter verrijking aanbieden aan sportbonden en gemeenten om PR voor de de sport te generen. Op basis van deze PR kunnen sportstimuleringsactiviteiten meer succesvol worden en zijn. Per evenement wordt gedurende het jaar vastgesteld of afdoende budget beschikbaar is.	<ul style="list-style-type: none"> - Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid (8,0) - Gezamenlijk en integraal sportpromotie jaarplan - EU en 3á5 hostcities betrokken bij nationale sportweek - Tevreden partners, specifiek SGF bij Olympic Moves - Tevredenheid sportbonden (8,0) op ondersteunen doorontwikkelen sportaanbod - 15 sportbonden gebruiken Sportmatch en zijn tevreden
Club(kader)ontwikkeling	Zorgdragen voor een up to date kwalificatie structuur voor alle sportopleidingen (trainers, coaches, arbiters en bestuurders). Gezamenlijke productontwikkeling en productonderhoud mey sportbonden van de clubkaderopleidingen.	<ul style="list-style-type: none"> - Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid (8,0) - Herziening kwalificatiestructuur sport, aansluiting onderwijs en doorlopende leerlijn - Excelente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Samen met alliantie management reduceren van aantal inspanningen, prioriteren en keuzes maken obv impact op hoofddoel - 1e start van implementatie professionalisering clubkader

<p>Sportaccommodaties - sportinfrastructuur</p>	<p>Zorgdragen voor een up to date kwaliteit zorgsysteem voor alle sportaccommodaties in Nederland zodat deze veilig, duurzaam, toegankelijk en betaalbaar en bovendien voldoen aan alle sporttechnische normen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid (8,0) - Excelente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Opstart van uitvoering www.sportinfrastructuur.nl + businesscase er achter rendabel krijgen
<p>Sport Intelligence</p>	<p>Op fundament van maandelijkse sportdeelname metingen, gecombineerd met ledencijfers sportbonden, inzichten genereren en deze verspreiden onder sportbonden en overige belangstellende in de sportsector</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Meer sportbonden (van 10 naar 20) maken gebruik van dienstverlening op het gebied van sport intelligence - Inspanningen zijn aantoonbaar gelinkt aan doel en ambitie gezamenlijke sport intelligence en hoger doel gezamenlijke sportparticipatie - forecasting en marktvoorspelling live - meer gemeenten nemen lokale sportdeelname index af
<p>Lokale sportnetwerken</p>	<p>Realiseren van een adequaat distributie netwerk landelijk naar lokaal en terug tussen landelijke sportogansiaties en lokale sportorganisaties. En zorgdragen van meer doelmatiger samenwerking en asfemming binnen de lokale sportnetwerken.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Excelente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Samenwerking tussen sportbonden en gemeenten / sportbedrijven aantoonbaar verbeterd en wordt beoordeeld met min 7.0
<p>Inclusieve, veilige sport & positieve sportcultuur</p>	<p>Voor, door en met sportbonden en andere stakeholders drempels wegnemen zodat iedereen die wil kan sporten en bewegen. In samenwerking met betrokken sportbonden het gezamenlijke programma positieve sportcultuur coördineren en uitvoeren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Succesvolle samenwerking binnen en uitvoering met Alliantie 'Sporten en bewegen voor iedereen' - Meer betrokken sportbonden, Hoge tevredenheid en betrokkenheid van de sportbonden - Excelente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Integratie vaardig bewegen met positieve sportcultuur - Excellente uitvoering van de activiteiten uit de sportlijn van het sportakkoord

Gezamenlijke verenigingsondersteuning	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sport service organisatie sportclubs ondersteunen. Na heldere vraagarticulatie door accountmanagers van sportvonden en AdLoks wordt de gewenste aanbieder (preferred partner SPN) gekoppeld aan de sportclubs. De bakc-office processen worden optimaal uitgevoerd.	<ul style="list-style-type: none"> - Succesvolle uitvoering van Rabobank Clubsupport (positieve NPS scores) - Excelente uitvoering van de sportlijn activiteiten uit het sportakkoord - Waardering en tevredenheid sportbonden (8.0)
Sport & preventie, gezonde sportomgeving	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatie producten en diensten ontwikkelen om sportclubs te ondersteunen die zich inzetten voor een gezondere sportomgeving. Actief koppeling maken tussen preventie akoord, sportakkoord en de doelen en ambities van de sportbonden.	<ul style="list-style-type: none"> - Meer betrokken sportbonden en hogere tevredenheid - Excelente uitvoering van de activiteiten uit het preventieakkoord
NOC*NSF Academie	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatie opleidingsproducten en diensten aanbieden aan sportclub(s)	<ul style="list-style-type: none"> - Hoge tevredenheid over afgenomen producten (min 8.0) - Gedegen businessplan en positieve financiële cijfers - Implementatie sportopleidingen.nl nieuwe stijl door en met sportbonden
Sport Support	Voor, door en met sportbonden en andere lokale sportservice organisatiesupportdeskdiensten aanbieden aan sportbonde en sportclub(s)	<ul style="list-style-type: none"> - Hoge tevredenheid over afgenomen klantcontactdiensten - Gedegen businessplan en positieve financiële cijfers - Naast algemeen gebruik groei van 2 naar 5 sportbonden als specifieke gebruikers

Totaal FTE: 68,8

Totaal budget: € 23.169.000

Corporate affairs		Manager: Erik Lenselink
Doelstellingen afdeling: De afdeling Corporate Affairs van NOC*NSF is gericht op de lange termijn ontwikkeling van de sport in Nederland met specifieke aandacht voor de organisatie en financiering. Corporate Affairs hanteert een integrale aanpak en werkt, in structureel overleg met zowel de leden van NOC*NSF als de relevante stakeholders binnen en buiten de sport, aan de strategische ontwikkeling van de sportsector.		
activiteiten/projecten 2022	Omschrijving	Beoogde resultaten
Integrity & Governance	Strategische randvoorwaarden op integriteit en goed bestuur creëren. Versterken van integriteitszorg in de sport zelf (op niveau verenigingen, bonden, NOC*NSF) en in ketenaanpak (OM, politie, integriteitsinstituten in de sport, relevante maatschappelijke organisaties, gemeenten en Rijksoverheid)	Verdere ontwikkeling en implementatie van diverse initiatieven vanuit Visie Sport & Integriteit 2024. Doorrekening van deze visie laten realiseren en op basis daarvan zoeken naar structurele financiering. Stakeholdermanagement CVSN, Dopingautoriteit, ISR en sportbonden (bilateraal, denktank integriteit, stuurgroep integriteit).
CVSN	Kenniscentrum voor veilige sport en grensoverschrijdend gedrag. Het uitdragen van preventie op onderwerpen, het zijn van aanspreek punt bij incidenten in de sport. Onderhouden en uitbreiden van netwerk binnen de sport, gemeenten, hulpverleningsorganisaties, politie en Openbaar Ministerie.	Dossievorming naar aanleiding van meldingen in het CMSS. Ondersteuning belanghebbenden in proceslijnen en advisering. Uitvoering geven aan gratis regeling VOG. Thema's grensoverschrijdend gedrag op de agenda houden doormiddel van communicatie campagne.
Public Affairs	Belangenbehartiging namens de sport bij de politiek, monitoren en beïnvloeden van beleids- en wetgevingstrajecten	De focus in 2022 ligt op de uitwerking van het regeerakkoord en daarmee de sportwet. Daarnaast staat de Sportcampagne GR2022 centraal en worden voorbereidingen getroffen voor de Sportcampagne PS2024. Tevens zetten wij ons in om onze positie op Europees niveau te versterken via ENGSO en EOC. Cruciaal is ook om onze positie binnen en buiten de sport te versterken via intersectorale (lobby)netwerken en onze eigen (politiek-bestuurlijke) werkbezoeken en Sportief Verbinden. Ook de samenwerking met de Politieke werkgroep en klankbordgroep ontwikkelt zich door naar 3.0.
Accountmanagement	Accountmanagement is veelal het eerste aanspreekpunt vanuit NOC*NSF voor een sportbond. We richten ons op het helpen, informeren en inspireren van sportbonden met als doel versterken van sportbonden, de relaties en samenwerking in de vereniging NOC*NSF.	2022 is overgangsjaar voor doorvoeren veranderingen uit veranderagenda NOC*NSF. Accountmanagement levert bijdrage aan deze transitie door: (1) bij bonden (clustergericht) op te halen wat speelt, (2) hulp in (strategische) ontwikkeling te bieden en (3) te verbinden met diverse afdelingen en allianties van NOC*NSF. Door kennis van meerjarenplannen van bonden heeft accountmanagement de speerpunten in beeld en kan voor input geven tbv: product-dienst ontwikkelingen, netwerkvorming en regiebepaling. Accountmanagers zijn een belangrijke kennisdrager voor de ontwikkeling van de sport in collectieve zin en voor de samenwerking met relevante partners buiten de sport.

Internationale Zaken & Events	Het team Internationale Zaken & Events zet in op het realiseren en vergroten van (bestuurlijke) impact van Nederland in de internationale sport, de beïnvloeding van de internationale sporttechnische ontwikkeling, het verkrijgen en optimaal uitvoeren van inspirerende internationale sportevenementen en het leveren van een bijdrage aan de sociaal maatschappelijke ontwikkeling door sport in andere landen en steden door o.a. projecten in Tokyo, Senegal en Parijs.	In 2022 is er bijzondere aandacht voor de Olympische en Paralympische Winterspelen in Beijing en de World Games in Birmingham (VS) als unieke momenten voor relatiebeheer en het versterken van de internationale bestuurlijke positie van de Nederlandse sport.
Olympisme	Onderdeel van de Olympische opdracht van het IOC aan NOC*NSF is het promoten van de Olympische waarden. Dit is een opdracht voor de gehele NOC*NSF-organisatie. Tegelijkertijd zijn er twee specifieke activiteiten die separaat belegd zijn in het team Olympisme binnen Corporate Affairs. Het gaat hierbij om Olympische educatie en het bewaren en ontsluiten van het fysieke Olympische Erfgoed	In 2022 geeft dit team prioriteit aan Olympische educatie rond Beijing 2022 en het verder (digitaal) ontsluiten van het Olympisch Erfgoed; zo veel mogelijk gekoppeld aan logische communicatiemomenten vanuit topsport en sportparticipatie
Strategische Ontwikkeling Sportsector	Vanuit dit team wordt een aantal belangrijke strategische processen ten behoeve van de vereniging NOC*NSF binnen de sportsector gecoördineerd	Coördinatie van de uitvoering van de veranderagenda de uitwerking van de SROI. Coördinatie van de uitvoering van de Sportagenda die in november 2021 is/wordt vastgesteld. Faciliteren van het sectoroverleg Sport.Hernieuwde invulling geven aan de samenwerking met VWS (en VSG) op basis van de uitwerking van het regeerakkoord, de te ontwikkelen sportwet, de Human Capital Agenda en 'Bewegen het nieuwe normaal'. Verder vormgeven van toekomstige innovatieprocessen binnen de vereniging NOC*NSF en in samenwerking met stakeholders. Afstemming met NLSportraad over werkprogramma van de NLSportraad
Innovatie en onderzoek	Vanuit het bestedingsplan draagt NOC*NSF 400k bij aan het onderzoeks- en innovatieprogramma van het ministerie van VWS.	Via de stuurgroep wordt richting gegeven aan het programma. Dit team zorgt de praktische vertaling hiervan binnen de NOC*NSF werkorganisatie en voor de verbinding naar het collectieve innovatieprogramma van NOC*NSF.
Transitie	Vanuit het bestedingsplan is 1,5 miljoen beschikbaar voor innovatie van de sport.	Opzetten van een programma door een werkgroep van sportbonden, ondersteund door dit team. Dit programma wordt vastgesteld op de AV van november 2021 en start in 2022. Vanzelfsprekend wordt er gekeken naar passende en nuttige verbindingen tussen het programma van VWS en dat van NOC*NSF.

Totaal FTE: 24,7

Totaal budget: € 29.278.000

Partnerships & Commercie		Manager: Mascha van Werven
Doelstellingen afdeling: Genereren van middelen voor de Sport		
activiteiten/projecten 2022	Omschrijving	Beoogde resultaten
Aansturing en ontwikkeling van de afdeling	Managen/ontwikkelen van een sterke afdeling, passend bij de nieuwe opgeleverde winnende commerciële strategie	Strategische personeelsplanning, PM cyclus, financiën incl begroting en rapportages, contractbeheer
Positionering Partnerships in de Sport	Extern: Structureel en pro-actief PR voor partnerships in de sport zoeken/realiseren. Intern: Positioneren van de afdeling en realiseren van samenwerkingsstructuur met inhoudelijke afdelingen.	Structureel positieve media aandacht (vakmedia, congressen) Structurele efficiënte samenwerking binnen de proposities met Topsport en Sportparticipatie Afdeling met onderkende toegevoegde waarde Overall regie op commerciële overeenkomsten en rechten uitwisseling. Slagvaardigheid en creativiteit van NN als partner vergroten.
Acquisitie/upsell: inkomsten vanuit marktpartijen laten groeien irt andere twee inkomsten stromen (VWS/NLO) in aansluiting met de nieuwe commerciële strategie en de daarbij benodigde (nog te bepalen d.d. 10-09-2021) organisatie structuur met mandaat en verantwoordelijkheden.	Juiste organisatie structuur en mandaat bepalen en implementeren. Structurele funnel voor nieuwe partnerships genereren. Basis propositie incl waarde onderbouwing bij assets. Propositie ontwikkeling ism inhoudelijke afdelingen / koppeling Sportagenda.	Verlengen aflopende overeenkomsten: HNK, Campina, Suppliers overeenkomsten Acquisitie nieuwe partners incl nationale overeenkomsten IOC partners.
Activeren en waarmaken overeenkomsten	Relatiebeheer op AM niveau en verstevigen op C-level. Tevredenheid partners verhogen. Regie nakomen contractafspraken: activatie, events, marketing, media.	Inkomsten minimaal op pijl houden, intentie groei. Tevredenheid met de intentie tot verlenging contracten (indien gewenst)
IOC commercie: behoud en vergroten geldstromen & flexibiliteit in te vermarkten rechten	Helderheid en concrete afspraken over nieuwe partners IOC en consequenties voor NL (nieuwe ticketing & hospitality model).	In stand houden geldstromen vanuit IOC en waar nodig IPC. Financiële afspraken mbt Hospitality en ticketing global partnership. Helderheid voor onze parters bij wijzigingen van IOC overeenkomsten en onderhandeling mbt compensatie.
Webshop maximalisatie: inkomsten en merkenbouw	Samenwerking met Badge optimaliseren en maximaliseren. Verkennen van nieuwe samenwerkingen, oa met Jumbo (spaarprogramma) en sportbonden.	Webshop op A-merk niveau, zowel in producten, service als opbouw bekendheid. Positief resultaat (zie Buca). Uitbreiding oa met productie on demand (POD).
Faciliteren bonden mbt commercie: supportive caregiver	Implementatie en samenwerking van aangepast commercieel model. Faciliteren propositie bouw middels: 1. collectieve kennis sessies, 2. inzet Commercieel Team Sport, 3. samenwerking Bureau SPECO.	Aangepast commercieel model waarmaken met perspectief op meer inkomsten. Faciliteren proces voor bonden om tot domeinproposities te komen.
		Totaal FTE: 5,0
		Totaal budget: € 1.621.000

Communicatie & Media		Manager: Natasja van Brummelen
<p>Doelstelling afdeling: met sterke marketing en communicatie stellen wij onze leden, onze samenwerkingspartners en onszelf in staat Nederland te inspireren met de kracht van sport</p> <ul style="list-style-type: none"> - basis marketing en communicatie op orde voor de organisatie NOC*NSF - corporate en ledencommunicatie vanuit de vereniging NOC*NSF - zichtbaarheid en bereik van communicatie en merken NOC*NSF en TeamNL - marketing- en communicatieuitvoering van projecten en partners NOC*NSF en TeamNL - uitvoering embedded marketing- en communicatiediensten voor afdelingen Sportparticipatie, Topsport, Corporate Affairs en Partnerships & Commercie 		
activiteiten/projecten 2022	Omschrijving	Beoogde resultaten
Corporate en ledencommunicatie vanuit de vereniging NOC*NSF	<ul style="list-style-type: none"> - Online platformen en tooling NOC*NSF - Ledencommunicatie - Corporate communicatie - Redactie en content NOC*NSF 	
Corporate en ledencommunicatie vanuit de vereniging NOC*NSF	<ul style="list-style-type: none"> n.t.b. - Redactie en content NOC*NSF - Samenwerking/ondersteuning sportbonden 	
Zichtbaarheid en bereik van communicatie en merken NOC*NSF en TeamNL	<ul style="list-style-type: none"> Invulling onderwerp van gesprek Strategisch MT d.d. 17 september a.s. - Platform Teamnl.org - Redactie en content TeamNL - Media accountmanagement 	
Marketing- en communicatieuitvoering projecten en partners NOC*NSF en TeamNL	<ul style="list-style-type: none"> - Ambush/Rule40 Beijing 2022 - Activaties, branding, content, communicatie diverse partnerships - generiek en op maat - Billboarding en eigen bijdrage DPG - Video en DTP Topsport - Event ondersteuning Sportparticipatie/Topsport/Corporate Affairs/Partnerships & Commercie 	

Jaarplan 2022

Uitvoering embedded marketing- en communicatiediensten afdelingen SP, TS, CA, P&C	Per afdeling: - Strategie incl. rol in ID-team - Tactisch-operationele uitvoering - Deels projectwerkzaamheden - Deels contentproductie In totaliteit werken 15FTE embedded bij de diverse afdelingen	
(Operationeel) Management en ondersteuning afdeling C&M	- Realisatie bovengenoemde doelen middels bovenstaande inspanningen - Financiële realisatie conform budget - Medewerkersontwikkeling en -tevredenheid t.b.v. duurzame inzetbaarheid - Aansturing team van ca. 35 medewerkers	
Value-In-Kind / Barter Media		

Totaal FTE: 14,6

Totaal budget: € 6.544.000

Verdelen Middelen		Manager: Wilber Mulder
<p>Doelstellingen afdeling: NOC*NSF heeft de verantwoordelijkheid om de financiële middelen, die de uitvoering van de sportagenda mogelijk maken, te verdelen. Dit is een kerntaak van NOC*NSF. Deze middelen worden verdeeld over de rubrieken Basisfinanciering, Integriteit & kwaliteit, Topsport en Innovatie & Transitie. Jaarlijks, in de AV van mei wordt deze verdeling vastgesteld.</p> <p>Op basis van aanvraag- en beoordelingsprocedures wordt het geld vervolgens verdeeld over de bonden, NOC*NSF en enkele overige begunstigen. Na beoordeling en toekenning van de aanvragen worden de middelen aan de begunstigen verstrekt, mits zij aan alle algemene voorwaarden voldaan hebben. Deze voorwaarden en andere 'spelregels' staan in het richtlijnenhandboek. Na afloop van het jaar moeten de begunstigen (incl. NOC*NSF) richting NOC*NSF en het collectief verantwoording afleggen over de uitgaven: het zogenoemde verantwoorden.</p>		
activiteiten/projecten 2022	Omschrijving	Beoogde resultaten
Verdelen Middelen Sportagenda	Coördineren en uitvoeren van Proces Verdelen Middelen	Opstellen Bestedingsplan, begeleiden bonden bij aanvragen, analyse investeringsplannen, uitvoering van de toekenningen en bevoorschottingen 2021, en vaststellen verantwoordingen 2018-2020 van bonden, begeleiden accountantscontroles
		Totaal FTE: 3,1 Totaal budget: € 550.000

Verenigingskosten		Zakelijk Directeur: John Bierling	
activiteiten/projecten 2022		Omschrijving	Beoogde resultaten
Verenigingstaken bestuur directie			*AV/ sportconfentie *Stak secretariaat ALN
			Totaal FTE: 0,9 Totaal budget: € 350.000



notitie

Prognose 2021 en begroting 2022

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Prognose 2021 en Begroting 2022
datum	1 november 2021

Algemeen en gevraagd besluit

Voor u ligt de begroting 2022. De begroting 2022 is de financiële uitwerking van het Jaarplan 2022 en dient in samenhang hiermee te worden beschouwd. Het betreft de enkelvoudige begroting waarbij het financieel resultaat van de Papendal Groep niet is meegenomen. Het bestuur vraagt de AV na behandeling en kennisneming van het advies van de Financiële Commissie met deze begroting in te stemmen.

In deze tijden dienen we nog steeds te beseffen dat we ons in een bijzondere periode bevinden. De verwachting is dat de 'Corona-crisis', dan wel de effecten of gevolgen hiervan (zoals de impact van overheidsmaatregelen om het COVID-19 virus te bestrijden), nog enige tijd merkbaar zullen zijn. Hier dient dan ook met flexibiliteit op te kunnen worden gehandeld. In deze context is het jaarplan en de begroting 2022 dan ook samengesteld en in deze context dienen deze dan ook te worden beschouwd.

Daarbij wordt het voorzichtigheidsbeginsel als uitgangspunt gehanteerd.

Het voorzichtigheidsbeginsel houdt in dat de balanswaardering van activa en passiva voorzichtig plaatsheeft. Dit komt bijvoorbeeld tot uiting in de vraag of bepaalde uitgaven als kosten in de winst- en verliesrekening van het lopende jaar worden meegenomen of (voor meerdere jaren) op de balans worden geactiveerd, indien niet zeker genoeg is of de betreffende uitgave zal resulteren in toekomstige inkomensvorming.

Een voorzichtige inschatting zal in een dergelijk geval resulteren in het nemen van de kosten via de winst- en verliesrekening. Ook komt het voorzichtigheidsbeginsel tot uiting indien uitgaven

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl



weliswaar op de balans worden geactiveerd, maar als de levensduur van het activum voorzichtig wordt ingeschat.

Gezien dit uitgangspunt is een scherpe begroting opgesteld waarbij bij het opmaken al bekend is dat het beeld de komende maanden zal gaan veranderen. Dit komt deels door de naijlende effecten van de Corona-crisis, maar ook doordat bijvoorbeeld gesprekken op het gebied van subsidies en sponsoring nog sterk in ontwikkeling zijn.

Meerjarenperspectief

De financiering van NOC*NSF kenmerkt zich in grote lijnen door drie belangrijke financieringsstromen: de afdracht van Nederlandse Loterijgelden, sponsorbaten en subsidies van overheden.

De afdracht van Nederlandse Loterijgelden (NLO) is al sinds jaar en dag de motor achter de financiering van de georganiseerde Nederlandse Sport. Ondanks de huidige 'Corona-crisis' is de NLO in staat gebleken de afdracht tot op heden op niveau te houden en NOC*NSF ziet deze dan ook met vertrouwen tegemoet voor de komende jaren. Een compliment aan de directie en medewerkers van de NLO is op haar plaats.

Met het opengaan van de onlinekansspelmarkt per 1 oktober 2021 (wet KOA) ontstaat er een nieuwe marktsituatie met potentieel meer concurrentie. Dit maakt de voorspelbaarheid van de afdracht echter wel meer onzeker.

Ten aanzien van de sponsorbaten is sprake van twee stromingen. Enerzijds heeft de Rabobank haar vertrouwen gecontinueerd in de Nederlandse Sport en is een meerjarige samenwerking aangegaan op het gebied van verenigingsondersteuning. Hiermee is de financiële basis gelegd om de komende jaren samen een mooi programma neer te zetten. Dit programma richt zich met name op de versterking van de lokale clubs.

Anderzijds valt waar te nemen dat met diverse partijen de contractonderhandelingen nog steeds gaande zijn. Dit beeld is vergelijkbaar met het beeld na afloop van de vorige Olympische cyclus en lijkt een vierjaarlijkse repeterende beweging. Echter de effecten en mogelijke gevolgen van de 'Corona-crisis' zijn factoren die meespelen bij het al dan niet sluiten of verlengen van overeenkomsten. Bij het opmaken van de begroting 2022 is derhalve uitgegaan van daadwerkelijke overeengekomen partnerovereenkomsten. De contracten 'in onderhandeling' zijn niet meegenomen. Dit verklaart ook de significante daling in de begrote sponsorbaten en daarmee afdrachten aan de sportbonden.

Met de financiering vanuit de overheid heeft NOC*NSF, op diverse programma's en projecten zoals de instellingssubsidie Top 10, het Sportakkoord en het traject Versterken Sportbonden, de voorbije jaren een stabiel programma kunnen neerzetten.

Voor de projectsubsidies het Sportakkoord en Versterken Sportbonden geldt dat 2022 het laatste uitvoeringsjaar wordt. De overheid is op deze programma's de laatste jaren een betrouwbare partner gebleken, echter hoe en op welke wijze hier na 2022 invulling aan wordt gegeven is nog niet bekend en moet met de leden nader worden uitgewerkt.



Ten tijde van het opstellen van de begroting 2022 zijn er diverse thema's actueel en in ontwikkeling binnen de sport. Denk hierbij aan onderwerpen als Duurzaamheid, Integriteit en Ethiek, Internationaal, Professionalisering van de Sportsector, samenwerking op het gebied van Data en Datamanagement, etc. Met de uitwerking van een visie en beleid op deze thema's zal gelijktijdig het financieringsvraagstuk op deze thema's gaan spelen waar we als georganiseerde sport de middelen gaan vinden om (blijvend) te kunnen investeren op deze thema's.

Begroting 2022

In navolging van 2020 is ook het jaar 2021 een bijzonder jaar gebleken. Van een aanzienlijk deel van de professionele- en amateursport, welke in het 1e deel van 2021 (tijdelijk) stilgelegd is geweest, tot uiteindelijk het plaatsvinden van de Olympische- en Paralympische Spelen in de periode juli-september. Spelen die werden georganiseerd op een manier zoals we dat twee jaar geleden niet hadden kunnen voorstellen.

Het op een zo goed mogelijk alternatieve wijze invulling geven aan onze verplichtingen voortkomend uit de bondenpropositie, is een gezamenlijke uitdaging gebleken, maar waar o.a. op een Olympic Festival in Scheveningen op een professionele wijze tot uiting is gekomen en waar ten aanzien van partners en sponsors de gemaakte afspraken aangepast konden worden nagekomen.

Tot welk effect dit in 2022 en verder gaat leiden is ten tijde van het opstellen van deze begroting onderwerp van gesprek. Voorzichtigheidshalve wordt in de voorliggende begroting geen rekening gehouden met sponsorbaten welke nog 'in onderhandeling' zijn. Een aantal van deze overeenkomsten gaan naar verwachting eind 2021/ begin 2022 tot overeenstemming komen. Hiermee is een eventuele bondenpropositie voor 2022 en verder op moment van dit schrijven dan ook de grote financiële onbekende evenals de financiering van bonden die activiteiten gaan inbrengen.

Net als voor 2021 is de verwachting dat voor 2022 de bestedingen op programma's als het Sportakkoord en Verenigingsondersteuning omvangrijk zijn. Het jaar 2022 wordt het laatste uitvoeringsjaar van het 3,5-jarig durende programma van het Sportakkoord en zal met zich meebrengen dat dit een arbeidsintensief jaar wordt om de gestelde doelen en resultaten te realiseren en verder te borgen voor de toekomst.

In verlengde hiervan komt de hernieuwde samenwerking met de Rabobank op het gebied van verenigingsondersteuning op tempo en krijgt deze verder zijn beslag in de organisatie. Een aantal activiteiten uit 2020 en 2021 worden ingehaald in 2022. Dit is mede de verklaring waarom het aantal tijdelijke medewerkers in 2022 gaat stijgen.

Het jaar 2022 gaat zich daarnaast kenmerken vanwege het jaar waarin de Olympische- en Paralympische Winterspelen in Beijing plaats zullen vinden. Nog niet eerder heeft de situatie zich voorgedaan dat team Games Operations binnen zes maanden twee keer een Olympische uitzending diende te draaien, met daarbovenop alle bijkomende en onzekere bepalingen als gevolg van COVID-19 maatregelen waarin dient te worden voldaan. Dit zal zeker zijn beslag



leggen op de organisatie welke, de ervaringen van Tokyo meedragende, met vertrouwen tegemoet wordt gezien.

De meest in het oog springende uitgangspunten welke ten grondslag liggen aan deze begroting zijn:

- De NLO-afdracht blijft stabiel en is gebaseerd op de gerealiseerde afdracht 2020. Het opgenomen bedrag is in lijn met het door de AV vastgestelde Bestedingsplan 2022 en wordt zo nodig aangevuld met de daartoe gevormde reserve;
- VWS-subsidies zijn toegekend en daarmee een betrouwbare factor;
- Sponsorbaten zijn gebaseerd op contractuele afspraken, voorzichtigheidshalve is deze niet mee begroot voor partijen waarmee onderhandelingen nog niet zijn afgerond;
- NOC*NSF is in staat om haar (met de Olympische- en Paralympische Winterspelen samenhangende) tegenprestaties na te komen;
- Het Sportakkoord en het Rabobank Verenigingsondersteuning gaan in lijn met respectievelijk de subsidieafspraken en de afspraken met de Rabobank conform de planning plaatsvinden;
- De huidige bondenpropositie loopt op zijn einde in 2021. In samenhang met lopende contractonderhandelingen met sponsors is nog geen bondenpropositie begroot voor 2022;
- De Olympische- en Paralympische Winterspelen gaan door in 2022 waarbij een verschaalde uitzending voor wat betreft non-sport is begroot (idem als Zomerspelen 2021).

Daarnaast bevinden we ons als vereniging nog steeds midden in een dialoog met als onderwerp 'Vereniging 3.0' en de bijbehorende Verander- en Sportagenda. In deze begroting is nog geen rekening gehouden met evt. uitkomsten of (personele) gevolgen van dit traject. Er vinden in 2021 wel toevoegingen plaats aan de reserve organisatieontwikkeling (t.b.v. uitkomsten veranderagenda).

De Begroting is sluitend (resultaat € 0). Het Jaarplan beschrijft de inhoudelijke ambitie.



RESULTAATONTWIKKELING 2021 EN BEGROTING 2022

De resultaatontwikkeling voor 2021 en de begroting voor 2022 geven het navolgende beeld:

NOC*NSF	Prognose	Begroting	Begroting
	2021	2021	2022
	x € 1.000	x € 1.000	x € 1.000
BATEN			
Nederlandse Loterijgelden	46.043	45.800	46.000
Sponsorgelden (Cash)	13.026	13.079	9.362
Sponsorgelden in natura	7.586	7.451	3.502
Subsidies overheden	60.490	54.041	51.037
Contributies	1.077	1.077	1.087
Overige baten	4.455	3.954	2.585
Mutatie onderhanden projecten	1.425	4.481	6.695
Budgettoewijzing	-	-	-
Strategisch budget	-	710-	839-
Sponsoring - interne verdeling budget	-	-	-
	134.101	129.173	119.428
LASTEN			
Personeelskosten	19.016	19.568	20.865
Afschrijvingskosten	255	215	340
Huisvestingskosten	800	690	842
Organisatiekosten	3.024	3.510	3.433
Marketing- en communicatiekosten	9.437	7.491	3.262
Sponsorgelden in natura	7.586	7.361	3.502
Specifieke projectkosten	25.466	27.437	23.113
Dekking / Doorbelasting kosten	-	-	-
Bestedingsplan sportorganisaties	75.369	68.405	64.440
	140.952	134.677	119.797
FINANCIERINGSRESULTAAT			
Financieringsresultaat	84-	-	-
SALDO VAN BATEN EN LASTEN	6.768-	5.505-	369-
Bestemmingsreserves:			
- Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling	490-	-	-
- Bestemmingsreserve Bestedingsplan NLO	757	1.000	-
- Bestemmingsreserve Sponsorgelden	3.112	1.041	88-
- Bestemmingsreserve Topsport	3.388	3.464	457
RESULTAAT	-	0-	0-
Resultaat deelnemingen	-	-	-
RESULTAAT (incl. deelnemingen)	-	0-	0-



TOELICHTING BEGROTE BATEN

Nederlandse Loterijgelden

NOC*NSF verwacht in 2021 een NLO-opbrengst van € 46,1 mio. In de AV van juni 2020 is het Bestedingsplan 2021 vastgesteld op € 45,8 mio. In april jl. is de eindafrekening NLO over 2020 ontvangen, de meeropbrengst ten opzichte van de jaarrekening bedraagt ad € 243k en wordt in 2021 verwerkt en toegevoegd aan de Bestemmingsreserve Bestedingsplan.

Door de huidige ontwikkelingen van de COVID-19 virus op onze samenleving en op de economie, het sluiten van de retailmarkt in de eerste maanden van dit jaar en de openstelling van de onlinekansspelmarkt in 2021 bestaat er een kans dat de NLO afdracht lager of hoger gaat zijn dan begroot. Tot nu toe is de directie van de NLO prima in staat gebleken om aan de verwachtingen van NOC*NSF te voldoen. In een theoretisch voorkomend geval dan een daling zal de consequentie zijn dat de Bestemmingsreserve Bestedingsplan die hiertoe gevormd is aangesproken wordt om de financiering van het Bestedingsplan te waarborgen.

Ten tijde van het opstellen van deze begroting zijn er nog geen signalen dat deze opbrengsten in 2021/2022 significant lager gaan zijn dan begroot. Uiteraard worden de ontwikkelingen bij de NLO nauwgezet gevolgd.

In de begroting 2022 wordt uitgegaan van een verwachte NLO opbrengst ad € 46,0 mio, conform het vastgestelde Bestedingsplan 2022 in de AV van mei jl.

Sponsorgelden (cash)

De geprognosticeerde sponsorinkomsten in 2021 vallen iets lager uit dan begroot. Opvallende afwijkingen zijn het lager uitvallen van een sponsorovereenkomst in verband met Corona maatregelen OS/PS (€ 0,3 mio), een BTW effect inzake het Corona Noodfonds (€ 0,2 mio) en het lager uitvallen van de IOC opbrengsten door het gebruiken van een andere staffel (€ 0,3 mio).

In 2022 is sponsoring begroot op € 9,2 mio wat neerkomt op een daling van € 3,9 mio ten opzichte van de begroting 2021. Ten tijde van het opstellen van deze begroting zijn de gesprekken met diverse sponsoren/ partners nog gaande.

Voorzichtigheidshalve zijn derhalve in deze begroting geen bedragen opgenomen welke een samenhang hebben met deze onderhandelingen.



Sponsorgelden in natura (VIK)¹

Van sponsorgelden in natura (zowel baten als lasten) is sprake wanneer een sponsor geen financiële vergoeding geeft voor bewezen diensten (zoals reclameruimte), maar goederen zoals kleding, fietsen etc.

De prognose 2021 is in lijn met begroot.

In de begroting 2022 hebben we de volgende natura sponsorovereenkomsten verwerkt: Fila kleding, Gazelle fietsen en Persgroep Media. Ten tijde van het opstellen van deze begroting zijn de contractuele onderhandelingen met diverse andere sponsoren/ partners nog gaande. Voorzichtigheidshalve zijn derhalve in deze begroting geen bedragen opgenomen welke een samenhang hebben met deze onderhandelingen.

Subsidies overheden

Uitgangspunt voor het opgenomen bedrag zijn subsidies die zijn toegewezen dan wel in een laatste fase van definitieve toekenning zijn.

In zowel de prognose 2021 als in de begroting 2022 kent NOC*NSF een aantal grote VWS-subsidies te weten: Sportakkoord De Sportlijn 2019-2022, Versterken Sportbonden en de Instellingssubsidie Topsport. Deze tezamen zorgt voor een jaarlijkse subsidiebate in 2022 van circa € 51 mio (inclusief een onttrekking uit de VWS Egalisatiereserve Topsport). De baten t.b.v. de subsidie Versterken Sportbonden zijn al in voorgaande jaren ontvangen en uitbetaald aan bonden, wat leidt tot een daling van de subsidiebatens in 2022 ten opzichte van de begroting 2021 van € 0,8 mio.

Opgemerkt dient te worden dat eind 2022 de subsidie Sportakkoord zal aflopen. Dit zal zichtbaar worden in de begroting 2023 en materiele impact hebben op de personele- en specifieke projectkosten gerelateerd aan deze activiteiten.

De geprognosticeerde subsidie inkomsten 2021 valt in totaal zo'n € 6,5 mio hoger uit dan begroot. In 2021 is Motie Heerema aangenomen voor een financiële tegemoetkoming voor sportbonden met één of meer topsport- en/of talentprogramma's, waardoor eenmalig € 5 mio beschikbaar is gekomen voor topsportbonden en TeamNL Centra. Ook is vanuit de Instellingssubsidie Top 10 een looncompensatie ad € 0,5 mio ten behoeve van bonden en TeamNL Centra toegekend.

Tevens is binnen Sportakkoord extra subsidie ad € 1,0 mio verleend voor inclusiviteit en duurzaamheid.

¹ VIK = Value In kind



Daarnaast vinden ten tijde van het opstellen van de prognose 2021/ begroting 2022 vanuit de NOC*NSF afspraken gemaakt over een compensatie voor de sport als gevolg van de wijziging in de grondslag voor kansspelbelastingheffing vanaf 2020. Deze compensatie maakt inmiddels onderdeel uit van de Miljoenennota van de overheid.

Het is een reële verwachting dat deze compensatie voor 2021 en 2022 zal worden geëffectueerd, echter hier is in de prognose en begroting vooralsnog geen rekening gehouden gezien het een compensatie betreft. De afdracht van de NLO is daarentegen volwaardig opgenomen.

Mutatie onderhanden projecten

In de begroting 2022 is rekening gehouden met een substantiële vrijval van de balanspositie Onderhanden Werk. Dit betreft met name niet bestede middelen uit 2019 en 2020 behorend bij de projectsubsidie Sportakkoord en welke binnen dit kader dienen te worden besteed. Aanwending van deze middelen staan gepland voor 2022.

Contributie

De contributie voor de leden wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS. De contributie dekt niet de aan de leden geleverde diensten.

Overige baten

De geprognosticeerde overige baten zijn hoger dan begroot. Dit is voornamelijk het resultaat van een positief effect op de afwikkeling van BTW suppleties over voorgaande jaren.

In de begroting 2021 zijn binnen IOC opbrengsten (support grant) ten behoeve van de Spelen Tokyo begroot ad € 1,2 mio. De hoogte van deze support grant is afhankelijk van het aantal uitgezonden sporters. Deze baten zien we voornamelijk in het jaar van de Zomerspelen. Voor de Winterspelen is deze support grant ook van toepassing, echter in een lagere omvang. Dit verklaart hiermee voornamelijk de daling van deze begrote overige baten in 2022 ten opzichte van 2021.

TOELICHTING BEGROTE LASTEN

Personeelskosten

In de begroting 2021 is rekening gehouden met een CAO indexatie ad 2%. Daar deze indexatie niet is doorgevoerd per 1 januari 2021, heeft dit een positief effect op de personeelskosten (circa € 0,4 mio). Daarnaast vallen de reiskosten lager uit dan begroot (€ 0,2 mio) vanwege het voornamelijk thuiswerken als gevolg van COVID en de tijdelijke sluiting van het kantoorpand.

In 2022 is een bedrag aan personeelskosten begroot van € 20,9 mio. De stijging ten opzichte van 2021 wordt verklaard door het begroten van extra personele capaciteit bij voornamelijk het subsidieerde project Sportakkoord, welke in 2022 op haar einde loopt en het meerjarige programma Rabobank Verenigingsondersteuning. Het subsidieproject Sportakkoord loopt eind 2022 af, met als gevolg dat dit eind 2022 ook weer uitstroom op gebied van personele capaciteit tot gevolg zal hebben. Hiertoe is een flexibele organisatie ingericht.



Daarnaast zien we een Centrum Veilig Sport Nederland (CVSN) ook groeien in waarde en omvang. In drie jaar tijd is het CVSN gegroeid naar een organisatie van 7,8 fte.

Het aantal fte's stijgt van 200,7 fte begroot in 2021 naar 220,5 fte begroot in 2022.

Er wordt consequent uitgegaan van een adequate samenstelling van het personeelsbestand waarbij een grote mate van flexibiliteit wordt betracht. 115 fte van de begrote 221 fte hebben eind 2021 een tijdelijke/projectmatige aanstelling.

Marketing- en communicatiekosten

Onder de marketing- en communicatiekosten zijn activiteiten zoals billboardage, campagnes, events en branding rondom de Spelen begroot, als ook de betaling voor door bonden ingebrachte rechten voor de TeamNL propositie.

De betaling aan de bonden voor ingebrachte rechten (TeamNL propositie) valt in 2021 hoger uit ten opzichte van begroot. Dit komt voort uit een keuze op verzoek van bonden in 2020, waar met hen de afspraak is gemaakt de overeenkomst inzake de TeamNL propositie voor 50% in 2021 te effectueren aangezien de activiteiten niet in 2020 maar in 2021 zouden worden geleverd. Eind 2020 zijn de hiermee samenhangende middelen gereserveerd in de hiervoor aanwezige sponsorreserve op de balans.

In 2022 bedraagt de marketing- en communicatiekosten € 3,3 mio en is significant lager dan in 2021. Dit effect ontstaat doordat diverse sponsor-/ partnerdeals nog niet zijn afgerond en daarom buiten het begrotingsverband worden gehouden. De kosten welke hier wel zijn opgenomen in de begroting hebben veelal betrekking op de activatiekosten gerelateerd aan de partnerovereenkomsten welke inmiddels zijn getekend. In 2022 is (nog) geen budget begroot voor de TeamNL (bonden)propositie. De overeenkomsten met de betreffende bonden zijn alsdan ten einde gelopen. Afhankelijk van af te sluiten overeenkomsten met nieuwe of continuering van huidige sponsoren/ partners, zal er een nieuwe propositie begroot c.q. gerealiseerd worden.



Specifieke kosten doelstellingen

De aan specifieke projecten gerelateerde kosten en contractueel overeengekomen activiteiten worden hier begroot.

De geprognosticeerde kosten voor 2021 vallen lager uit dan begroot. Dit kenmerkt zich in hoofdzaak op twee gebieden, enerzijds verwachte uitgaven m.b.t. OS/PS welke in mindere mate dan wel pas in 2022 zich voor zullen doen, anderzijds bestedingen voortkomend uit de programma's Sportakkoord en Verenigingsondersteuning welke later plaatsvinden dan gepland. Dit mede ingegeven als gevolg van de overheidsmaatregelen begin 2021 inzake de 'Corona-crisis', anderzijds als gevolg van herzieningen binnen de projectsubsidie van het Sportakkoord.

Daarnaast wordt rekening gehouden met het versneld afschrijven van de investeringen van de voorbije twee jaar in een Platform Sportmatch, dit in lijn met het advies van onze accountant. Mede als gevolg van de 'Corona-crisis' bestaat het beeld dat het oorspronkelijke businessmodel van Sportmatch, gericht op samenwerking met gemeenten, niet meer op korte termijn rendabel kan worden gemaakt.

Tevens heeft het bestuur in 2021 advies gevraagd aan de 'adviescommissie Integriteit & Ethiek'. In de prognose voor 2021 is rekening gehouden met een reservering voor opvolging van het advies van deze commissie.

De daling van de begrote specifieke kosten doelstellingen in 2022 is met name het gevolg van het wegvallen van de kosten voor de Spelen in Tokyo. De uitzending naar de Olympische Zomerspelen zijn het duurste jaar in een Olympische cyclus. Op de begroting van Games Operations betekend dit een effect van zo'n € 5,0 mio dat minder wordt besteed in 2022.

Anderzijds stijgen de begrote kosten binnen NL Sport. In 2022 is vanuit het NLO Bestedingsplan € 1,5 mio budget gereserveerd ten behoeve van Collectieve Innovatie (rubriek 4.2). In 2021 was hier geen budget voor gereserveerd vanwege de rubriek Coronanoodfonds (rubriek 4.3).



Sportorganisaties

Het door de AV vastgestelde Bestedingsplan en de Richtlijnen 2022 hebben als basis gediend voor de samenstelling van de begroting 2022.

Het vastgestelde Bestedingsplan kent de navolgende verdeling van de bestemde € 46,0 mio:

	NLO 2022	NLO 2021
I) BASISFINANCIERING		
1.1 Basisfinanciering Sportbonden	€ 20.791.200	€ 18.750.000
1.2 Basisfinanciering NOC*NSF	€ 5.197.800	€ 4.950.000
toevoeging Topsport naar basisfinanciering	€ 1.900.000	€ 0
toevoeging NN uit vervallen rubrieken	€ 317.346	€ 0
	€ 28.206.346	€ 23.700.000
II) INTEGRITEIT & KWALITEIT		
2.1 Antidopingbeleid	€ 1.725.250	€ 1.514.250
2.2 Centrum Veilige Sport	€ 915.297	€ 915.297
2.3 Tuchtrechtspraak en jur voorz topsporters	€ 150.000	€ 291.475
2.4 Classificatie-instituut	vervalt	€ 43.700
2.5 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	vervalt	€ 90.000
2.6 Regionale Sportnetwerken	€ 168.682	€ 168.682
2.7 (Voortzetting taken) Sport & Zaken	vervalt	€ 42.171
2.8 Onderzoek	€ 400.000	€ 400.000
2.9 Fonds voor de Sport	€ 200.000	€ 0
	€ 3.559.229	€ 3.465.575
III) TOPSPORT		
3.1 Maatwerkbudget Topsport	€ 12.734.425	€ 14.634.425
IV) INNOVATIE & TRANSITIE		
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	vervalt	€ 0
4.2 Maatwerkbudget Collectieve Innovatie	€ 1.500.000	€ 0
4.3 Coronanoodfonds van de Sport	€ 0	€ 4.000.000
TOTAAL	€ 46.000.000	€ 45.800.000

Vanuit het Bestedingsplan 2022 aangevuld met subsidies wordt in de Begroting 2022 een bedrag van ca. € 64,4 mio gereserveerd voor sportorganisaties of aan de sport gerelateerde organisaties. In 2021 was dit € 68,4 mio.



Dit betreft onder meer:

- De directe afdracht uit rubriek 1.1 (Basisfinanciering Sportbonden) van € 20,8 mio (bijstelling op basis van de laatste ledengegevens);
- Een maatwerkfinanciering uit het maatwerkbudget rubriek 3.1 Topsport van ca. € 4,2 mio;
- Een bedrag van € 2,4 mio gereserveerd voor andere sportorganisaties niet zijnde bonden (onder meer de Dopingautoriteit en ISR);
- Een subsidietoekenning vanuit het Sportakkoord ad € 0,2 mio;
- Additioneel wordt een bedrag van € 36,8 mio aan subsidies via de NOC*NSF begroting 2022 aan de bonden en TeamNL Centra uitgekeerd.

Per saldo zijn in de begroting 2022 de navolgende bedragen gereserveerd voor Sportorganisaties:

Afdracht Sportorganisaties (x € 1.000)	P-2021	B-2021	B-2022
Bestedingsplan NLO	€ 28.635	€ 28.852	€ 27.293
Subsidies overheden	€ 43.308	€ 38.553	€ 37.147
Vrijval bestemmingsreserves	€ 1.377	€ 1.000	€ 0
Overige (Sponsoring en onderhanden projecten)	€ 2.049	€ 0	€ 0
Afdracht aan Sportorganisaties	€ 75.369	€ 68.405	€ 64.440

De begrote afdracht aan bonden in 2022 is lager ten opzichte van de begroting 2021. Dit is een direct gevolg van het opheffen van het Coronanoodfonds (rubriek 4.3), welke in 2021 voor een belangrijk deel is uitbetaald aan bonden. Het Coronanoodfonds is in 2022 komen te vervallen in het Bestedingsplan, waarbij de middelen zijn verdeeld over de diverse rubrieken.

De verwachte afdracht aan sportorganisaties in 2021 is significant hoger dan begroot, wat te verklaren is door een eenmalig extra toekenningen (o.a. Motie Heerema ad € 5 mio) aan topsportbonden en TeamNL Centra.

Momenteel worden de verantwoordingen over het jaar 2020 van (topsport)bonden en TeamNL Centra beoordeeld en zullen in het najaar worden vastgesteld.

Met de verwachte terugvordering is nog geen rekening gehouden in de prognose 2021. Het overgrote deel van deze terugvordering gaat op in de VWS Egalisatiereserve en het resterende deel naar de Topsportreserve. De Egalisatiereserve zal zoals gebruikelijk in samenspraak en na goedkeuring van VWS worden ingezet voor (incidentele) uitgaven in de toekomst.



TOELICHTING MUTATIES RESERVES / LIQUIDITEITEN

De liquide middelen gaan in 2022 afnemen doordat enerzijds over het boekjaar 2022 een negatief resultaat is begroot van € 370k en anderzijds dat er uitgaven van Het Sportakkoord en het Rabobank Verenigingsondersteuning zullen zijn, die vanwege COVID-19 zijn doorgeschoven naar 2022.

De laagste stand van de liquide middelen wordt verwacht in oktober 2022, aangezien in deze maand de 3^e bevoorschotting aan de bonden zal plaatsvinden.

	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
Bestemmingsreserve NLO	€ 22.600	€ 22.600	€ 22.600
Bestemmingsreserve Bestedingsplan	€ 4.353	€ 4.353	€ 5.110
Continuïteitsreserve	€ 8.500	€ 8.500	€ 8.500
Bestemmingsreserve Sponsorgelden	€ 1.378	€ 1.290	€ 4.402
Bestemmingsreserve Topsport/Uitzendingen	€ 3.244	€ 3.701	€ 7.089
Bestemmingsreserve Organisatieontwikkeling	€ 860	€ 860	€ 370
Bestemmingsreserve Transitie	€ 9	€ 9	€ 9
	€ 40.944	€ 41.313	€ 48.080

*Bedragen *K*

De liquiditeitsontwikkeling geeft het navolgende beeld:

	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
Beschikbare liquiditeit	€ 29.073	€ 36.389	€ 34.917
Afdracht Q4 NLO (januari)	€ 13.000	€ 12.500	€ 19.580
Jaarafrekening NLO (mei)	€ 500	€ 500	€ 988
Beschikbare liquiditeit Q1 ^{J+1}	€ 42.573	€ 49.389	€ 55.485

*Bedragen *K*

Geconstateerd kan worden dat de beschikbare liquiditeit afdoende is om de betreffende reserves, indien nodig, beschikbaar te stellen.

AGENDAPUNT 7C

VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE (FC)

t.b.v. de Algemene Vergadering NOC*NSF d.d. 15 november 2021

INLEIDING

Tijdens de vergadering van de Financiële Commissie (FC) van 12 oktober 2021 is in aanwezigheid van de penningmeester, de zakelijk directeur van NOC*NSF, de manager Financiën en Control (F&C) en Financial Controller NOC*NSF, de begroting 2022 besproken.

Aan de leden van de AV wordt gevraagd de enkelvoudige (dus zonder de deelnemingen SCP, HCP, PI en PH) begroting goed te keuren. Alleen de begrote resultaten van de deelnemingen worden hierin opgenomen. Gelijk aan voorgaande jaren wordt een begrotingsresultaat ad. EUR 0K opgenomen. De begrotingen van de deelnemingen dienen uiteindelijk te worden goedgekeurd door het *STAK-bestuur/RvC (Papendal Holding BV)*.

De begroting 2022 is opgesteld in een bijzondere periode, waarin de verwachting is dat de effecten of gevolgen van de 'Corona-crisis' nog wel enige tijd merkbaar zullen zijn. De begroting is opgesteld op basis van de tijdens de Algemene Vergadering in mei 2017 goedgekeurde Sportagenda 2017+ en het Bestedingsplan 2022. De FC heeft kennis genomen van de uitgangspunten welke ten grondslag liggen aan deze begroting. De FC kan zich vinden in deze stelselmatig gehanteerde uitgangspunten.

De FC constateert dat de begroting 2022 daarmee binnen de gestelde kaders valt.

BEGROTING 2022

De FC constateert dat het meerjarenperspectief helderheid verschaft in de ontwikkeling aan de baten zijde, echter dat er ook voldoende thema's actueel en in ontwikkeling zijn waar een financieringsvraagstuk kan gaan ontstaan. De FC geeft de leden mee tijdig met elkaar in gesprek te gaan waar we als georganiseerde sport de middelen gaan vinden om (blijvend) te kunnen investeren. Daarbij moet worden gedacht aan onder meer de visie Integriteit en Sport, de activiteiten uit het Sportakkoord, de internationale ambitie, de visie van de werkgroep Interne Verenigingsorganisatie, de Innovatiekalender, uit te voeren evenementen, de stijgende lasten van data, etc. Deze ambities zouden moeten landen in de nieuwe Sportagenda inclusief een doorgerekende financiering.

Nederlandse Loterij

De totale afdracht Nederlandse Loterijgelden voor NOC*NSF zijn - gebaseerd op de verwachtingen van de NLO - voor 2022 begroot op € 46 miljoen. Ondanks de 'Corona-crisis' en het opengaan van de online kansspelmarkt op 1 oktober heeft de FC geconstateerd dat de prognoses van de NLO voor 2021 hoopgevend zijn en dat er op dit moment nog geen directe aanleiding is om te veronderstellen dat dit beeld voor 2022 gaat veranderen. Dit uiteraard omgeven door onzekerheid, daar niemand kan voorspellen hoe het zich in de loop van 2022 en verder op deze gebieden zal ontwikkelen.

In dit kader heeft de FC zich tevens laten informeren over de huidige uitwerking van de op handen zijnde compensatieregeling door het Rijk als gevolg van de wijziging in de Kansspelbelasting in 2020, dit ter compensatie voor de negatieve financiële gevolgen voor de sport die hiermee samenhangen. De verwachting is dat deze compensatie binnen afzienbare tijd zal worden geëffectueerd.

Voor 2022 staat geen onttrekking gepland aan de bestemmingsreserve bestedingsplan ter financiering van het Bestedingsplan 2022. Indien de afdracht tegenvalt, is daardoor nog steeds een eerste buffer voorhanden voordat de bestemmingsreserve loterij dient te worden aangesproken.

De FC heeft vertrouwen in het geschetste beeld van de ontwikkelingen ten aanzien van de afdracht van de NLO en voorziet op dit moment nog geen aanleiding om rekening te houden met onttrekkingen uit de hiertoe opgebouwde reserves ter financiering van het Bestedingsplan.

Tevens adviseert de FC het bestuur de komende periode enigszins terughoudend te zijn voor wat betreft het aanwenden van middelen voortvloeiend uit de compensatieregeling, dit mede in kader van de onzekerheid op korte termijn van het effect van opengaan van de online kansspelmarkt op de uiteindelijke afdracht van de NLO.

Sponsoring

De FC heeft zich laten bijpraten over de ontwikkelingen op gebied van sponsoring, en meer in detail de gesprekken die ten tijde van het opstellen van dit advies gaande zijn tussen een aantal sportbonden, NOC*NSF en partners over een nieuwe sponsorovereenkomst voor komende jaren. Ten tijde van het opstellen van deze begroting zijn de gesprekken over deze nog vorm te geven overeenkomst gaande en mogelijk toekomstige uitkomsten derhalve nog niet opgenomen in de begroting.

Refererend aan het advies vorig jaar:

"Partners kiezen meer en meer voor maatwerkafspraken waardoor een collectieve financiering van de deelnemende bonden onder druk staat. De deelnemende bonden moeten hier voor de eigen planvorming in 2022 rekening mee houden."

De FC constateert tevens dat de sponsorreserve de voorbije jaren is ingezet ter financiering van de bondenpropositie en dat deze naar verwachting eind 2021 niet meer materieel toereikend zal zijn om meerjarig aan te wenden ter aanvulling op een nog te sluiten propositie.

Mede vanwege het op dit moment nog niet opnemen van diverse sponsorinkomsten -welke nog in onderhandeling zijn met potentiële partners- heeft de FC gevraagd zich periodiek te laten informeren over de ontwikkelingen, financiële uitwerking en effecten van deze overeenkomsten.

De FC constateert dat de opgestelde begroting een getrouwe weergave is van het beeld per oktober en dat uitwerking van een nieuwe overeenkomst met de NLO onderhanden is. De FC houdt zich voor de Algemene Vergadering hier separaat over te kunnen informeren zodra een overeenkomst is gesloten en de uitwerking is vormgegeven.

Subsidies overheden: Sportakkoord, de Sportlijn

Net als voorgaande jaren maakt ook komend jaar het door het Ministerie van VWS gesubsidieerde programma 'Sportakkoord, de Sportlijn' onderdeel uit van de begroting, ditmaal voor een bate van ruim € 7,9 miljoen. Hierbij wordt 2022 het laatste uitvoeringsjaar van deze huidige projectsubsidie.

Ook hier zijn de gevolgen van de 'Corona-crisis' merkbaar voor wat betreft het tempo van de uitvoering van het programma. Als gevolg hiervan is op dit moment sprake van een bedrag ad. € 6 miljoen vooruit ontvangen subsidiegelden, welke in 2022 zal worden weggezet in activiteiten.

Tevens is stilgestaan bij de effecten van dit programma op de werkorganisatie, gefinancierd vanuit deze subsidie. Op dit moment is er nog geen concreet beeld over op welke wijze vanaf 2023 en verder er eventueel opvolging aan dit programma wordt gegeven en wat dit voor NOC*NSF betekent. Gezien de omvang van dit programma een aandachtspunt voor 2023.

De FC constateert daarbij in lijn met voorgaande jaren dat er in voldoende mate aandacht is vanuit de werkorganisatie voor een gezonde verhouding tussen vaste/flexibele dienstverbanden bij NOC*NSF.

De FC adviseert het bestuur tijdig in overleg te treden met de overheid en sportbonden over evt. opvolging en op welke wijze van het huidige programma Sportakkoord.

Daarnaast wil de FC het bestuur meegeven niet alleen aandacht te hebben voor een gezonde vast/ flexibel verhouding op corporate niveau, maar ook op functieniveau de flexibiliteit te borgen.

Resultaat voor geplande vrijval reserves

De begroting 2022 van de organisatie NOC*NSF (vereniging en deelnemingen) toont zoals gebruikelijk een nihil saldo. Het resultaat voor vrijval van reserves 0,4 miljoen is negatief. Voor 2022 betreft dit een geplande onttrekking aan de reserves in het kader van de Olympische- en Paralympische Spelen.

In onze vergadering is nogmaals stilgestaan bij het feit dat het verplaatsen van de Olympische- en Paralympische Spelen van 2020 naar 2021 tot gevolg heeft dat specifieke voorbereidingskosten in sommige gevallen twee keer dienen te worden gemaakt en dat deze kosten zijn opgevangen middels het versoberen van de uitzending, als ook gebruikmakend van de beschikbare daartoe gevormde reserves. Met een relatief geringe onttrekking aan de Topsportreserve in 2022, en een 'tussenjaar' in 2023, lijkt hiermee de Topsportreserve op voldoende niveau met oog op 2022 en 2024.

Tevens stelt de FC vast dat er middelen zijn voorzien in de reserve organisatieontwikkeling ten behoeve van evt. uitwerkingen van de Veranderagenda en de inrichting van de Bureau-organisatie.

De voorziene liquiditeit is blijkens de getoonde planning toereikend voor de werkorganisatie en de uitkeringen aan de bonden.

De FC blijft de ontwikkeling van de reserves nauwgezet volgen en dit blijft een terugkerend onderwerp binnen de vergadering van de commissie.

Sportcentrum Papendal (SCP), Hotel- en Congrescentrum Papendal (HCP) en Papendal International (PI)

De begroting 2022 van de deelnemingen van NOC*NSF maken geen onderdeel uit van de enkelvoudige begroting van NOC*NSF en zijn opgenomen voor resultaat EUR 0K.

In de zomerperiode heeft de commissie zich reeds laten bijpraten door de directeur Papendal over de ontwikkelingen bij SCP en HCP op korte en middellange termijn.

Tijdens haar vergadering heeft de commissie zich wederom nader laten informeren, waarbij het beeld is gedeeld dat na het crisisjaar 2020, de berichten over 2021 en voor 2022 voorzichtig positief zijn. Hierbij is een positieve trend waarneembaar vanaf het moment dat de overheidsmaatregelen weer meer ruimte zijn gaan bieden voor het ontplooiën van activiteiten.

In dit kader kan worden vastgesteld dat de resultaten van Papendal op dit moment nog steeds afhankelijk zijn van de geldende overheidsmaatregelen en dat derhalve hier de komende periode nog steeds een mate van onzekerheid aanwezig zal zijn.

De FC blijft de ontwikkelingen bij SCP en HCP volgen en daar waar nodig de Algemene Vergadering nader informeren.

Tegemoetkoming KNGU

Wij zijn geïnformeerd over de verwachte tegemoetkoming welke is gereserveerd voor de KNGU en hebben geadviseerd om de criteria per sporter ter zake goed uit te werken voor de openstelling. Op basis van de inschattingen door Verinorm lijken de gereserveerde bedragen afdoende.

Samenvattend

Zowel inkomsten als uitgaven van onze vereniging geven een beeld dat vertrouwen geeft voor 2022. De begroting is opgesteld vanuit het voorzichtigheidsprincipe en de gegeven toelichting heeft onze instemming. De FC kan zich vinden in de opzet van de begroting, waarbij de FC met de werkorganisatie heeft afgesproken nader te worden geïnformeerd over de ontwikkelingen op het gebied van sponsoring zodra hier meer duidelijkheid over bestaat. Daarnaast heeft de commissie aandacht gevraagd om tijdig in gesprek te gaan met de overheid en leden over een eventuele opvolging van het huidige Sportakkoord.

ADVIES FINANCIËLE COMMISSIE AAN DE ALGEMENE VERGADERING NOC*NSF
--

De FC adviseert op basis van het bovenstaande de Algemene Vergadering om in te stemmen met de begroting 2022.

TENSLOTTE

Artikel 4.6 uit het reglement van de Financiële Commissie schrijft voor dat éénmaal in de vier jaar er een aanbesteding dient plaats te vinden voor de externe accountant van NOC*NSF. Hierbij wordt de FC gevraagd het bestuur van NOC*NSF te adviseren aangaande de (her)benoeming van de accountant, waarbij het bestuur mede op basis van dit advies besluit tot voordracht van (her)benoeming van de accountant aan de Algemene Vergadering.

In verlengde van haar advies vorig jaar is op verzoek van de FC een reglementswijziging voorbereid, waarmee de mogelijk wordt geboden dat bij een positieve evaluatie de termijn ten hoogste voor een periode van vijf jaar kan worden verlengd.

De FC adviseert in te stemmen met de voorliggende reglementswijziging van de financiële commissie.

Financiële Commissie

P. Ouwendijk, voorzitter

W. Born

J. de Leeuw



notitie

Vaststelling contributie 2022

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Vaststelling contributie 2022
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt gevraagd om in te stemmen met de voorgestelde contributieverhoging.

De contributie voor leden van NOC*NSF wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS. Voor 2022 is deze indexatie vastgesteld op 2,53%.

Voor de contributietarieven 2022 betekent dit:

		2021	verhoging	2022
leden < 18		€ 0,1487	€ 0,0038	€ 0,1525
leden > 18		€ 0,2695	€ 0,0068	€ 0,2763
geassocieerde organisaties	(*)	€ 1.084,06	€ 27,43	€ 1.111,49

(*)Bedrag is maximaal 2% van de begroting. Dit tarief is vastgesteld in het Reglement Toelatingseisen NOC*NSF (d.d. 25 juni 2014)

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank



notitie

Samenstelling Financiële Commissie

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Financiële commissie
betreft	Samenstelling Financiële commissie
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

De Algemene Vergadering wordt voorgesteld om in te stemmen met de benoeming binnen de Financiële Commissie van:

- De heer Rob Boumans voor een 1^e termijn van 4 jaren, tot en met november 2025
- Mevrouw Yolanda de Both voor een 1^e termijn van 4 jaren, tot en met november 2025

1. Aanleiding

Met het neerleggen van zijn bestuursfunctie bij de Watersportverbond was het voor de heer Peter de Jong niet meer mogelijk om lid te blijven van de Financiële Commissie. Eveneens was het voor Mevrouw Elke Snijder niet meer mogelijk om lid te blijven, vanwege een mogelijk belangenverstrengeling als gevolg van het accepteren van een andere nevenfunctie.

2. Gevolgd proces

Om tot een goede invulling van de vacature te komen is het volgende proces doorlopen. Conform artikel 3.2 van het reglement van de Financiële Commissie worden nieuwe leden door de commissie voorgedragen en door de Algemene Vergadering in functie benoemd.

In voorgaande werving voor nieuwe kandidaten was dhr. R. Boumans bereid gevonden zitting te nemen in de commissie op moment dat binnen afzienbare tijd wederom een vacature zich voordeed.

Daarnaast hebben alle bij NOC*NSF aangesloten leden een bericht ontvangen met daarin de aankondiging van de ontstane vacature en de vacaturetekst. De leden is gevraagd kandidaten te

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl

Web

nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij O AD O Heineken O H2 O Rabobank



stellen voor deze vacatures. Hierop zijn 6 reacties ontvangen van zeer geschikte en competente kandidaten. De commissieleden hebben zich bij de selectie van de kandidaten laten leiden door de wens om te komen tot een zo goed mogelijk afspiegeling van de Vereniging in de Financiële Commissie. Op basis daarvan zijn er gesprekken gevoerd met 2 kandidaten. Dit heeft geleid tot de hierna genoemde voordracht.

3. Rob Boumans

Sinds december 2017 is Rob Boumans Financieel Bestuurder van de Nederlandse Handboog Bond. Daarvoor is hij in de sport actief geweest als Toezichthouder bij professionele wielerploegen. Rob is beroepsmatig ruim 3 decennia actief geweest in de financiële sector in financieel bestuurlijke rollen.

4. Yolanda de Both

Sinds november 2018 is Yolanda de Both als bestuurder (penningmeester) actief bij de Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging. Yolanda is beroepsmatig al verscheidene jaren werkzaam als CFO bij verschillende organisaties en heeft ruime ervaring als financial.

5. Benoeming en rooster van aftreden

De voordracht voor benoeming vindt plaats op basis van artikel 3.5 van het Reglement Financiële Commissie. Na benoeming luidt het rooster van aftreden van de Financiële Commissie als volgt:

Rooster van aftreden Financiële Commissie

Naam	Functie in FC	Benoemd op	Benoemd tot	Termijn (max = 2)
Dhr. Peter Ouwendijk	Voorzitter	nov-18	nov-22	1e
Dhr. Wolfgang Born	Lid	mei-17	mei-25	2e
Dhr. Jeroen de Leeuw	Lid	mei-20	mei-24	1e
Dhr. Rob Boumans	Lid	nov-21	nov-25	1e
Mevr. Yolanda de Both	Lid	nov-21	nov-25	1e

Jaarverslag 2020

Centrum Veilige Sport Nederland

Arnhem, DEF 1.1



[#veiligesport](#)



centrum veilige
sport nederland

Voorwoord

Integriteit, integriteit en nog eens integriteit. Daar gaat het wat mij betreft de komende jaren om in de sport. Een integere sport zorgt immers voor plezier, ontwikkeling, prestatie, genieten en veel meer. In de voorbije jaren hebben we heel veel inspanningen geleverd die moeten leiden tot een integere Nederlandse sportcultuur. Vele stappen zijn gezet, maar dat betekent niet dat we er al zijn.

Dat blijkt ook uit het tweede jaarverslag van het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN), over 2020, dat nu voor mij ligt. “Met het Centrum Veilige Sport Nederland is inmiddels een gedegen fundament gelegd waarin we verder kunnen groeien in voorlichting, preventie en het opvolgen van incidenten. Uiteraard samen met de sportbonden, de verenigingen en al onze ketenpartners”, schreef ik in het voorwoord in het eerste jaarverslag van het CVSN. Stond 2019 in het kader van groei en ontwikkelen, ik lees in dit jaarverslag dat er stevig is voortgebouwd op dit fundament. En dat is belangrijk want het Centrum is een belangrijke schakel in onze ambitie voor een integere Nederlandse sportcultuur. Dit jaarverslag houdt ons bij de les.

Zoals eerder voorspeld neemt het aantal meldingen nu eerst toe. Ten gevolge van voortdurende publiciteit over ernstig grensoverschrijdend gedrag, maar zeker ook omdat steeds meer mensen het Centrum of een van de samenwerkingspartners weten te vinden. Ik hoor en zie dat het Centrum mede door de onafhankelijke, integere en deskundige opstelling, vertrouwen geniet bij steeds meer mensen in de sport. In dit jaarverslag laat het

Centrum zien dat ze over een stevig zelf-reflecterend vermogen beschikt. Dat is belangrijk, vooral als je je werk grotendeels in vertrouwen en in beslotenheid moet doen. Dan is onderling sparren, elkaar scherp houden en transparant zijn over de ontwikkelingen hetgeen CVSN te doen staat. Ik zie dat het Centrum zich daar zeer bewust van is.

Terecht wordt in het jaarverslag ook aandacht besteed aan de effecten van het Corona-virus op de veiligheid in de sport. Of beter misschien, aan de effecten van alle tegenmaatregelen. En ook ik kan daar niet omheen. Het CVSN wijst ons erop dat het belangrijk is om altijd ook naar mogelijke ‘bijwerkingen’ op bijvoorbeeld de kwetsbare positie van kinderen te kijken. Wat betekende het bijvoorbeeld dat volwassenen ineens geweerd moesten worden? Lees erover in dit jaarverslag.

Eind 2017 gaf de Commissie de Vries ons de aanbeveling om een centrum voor veilige sport op te richten. In ieder geval in het begin binnen NOC*NSF en onder de verantwoordelijkheid van de Algemeen Directeur. Ik heb er geen moment spijt van gehad dat we deze aanbeveling vrijwel letterlijk hebben opgevolgd.

Nu ik het Jaarverslag 2020 van het CVSN heb ontvangen, is het aan mij om dit door te geleiden naar het bestuur en de leden van NOC*NSF. Ik doe dat met genoegen en ga er van uit dat zeker bij het Centrum goed gevolgd zal worden wat NOC*NSF, de sportbonden en andere partijen zoals de lokale en landelijke overheden, met deze rapportage zullen doen.

Juni '21
Gerard Dielessen,
Algemeen Directeur NOC*NSF

Inleiding

Het Centrum Veilige Sport Nederland heeft in 2020 verder gebouwd op het fundament dat de sport de jaren ervoor heeft gelegd. Verder bouwen op een geschiedenis van meer dan twintig jaar aan ontwikkeling van processen en reglementen, signaleren en melden, en preventie activiteiten. Zonder de groeiende samenwerking en uitwisseling met de sportbonden, en alle ketenpartners, zou dat onmogelijk zijn. Het jaar 2020 was voor het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) het eerste volledige jaar in werkzaamheden en in rapportage. Het Centrum zal zich blijven inzetten voor de noodzaak om grensoverschrijdend gedrag en sociale veiligheid op de agenda's te houden. Het gaan normaliseren van het gesprek en het vanzelfsprekend gaan vinden om preventieve activiteiten te ondernemen is ons dagelijks doel. "Blijf je stil of praat je erover?" zoals we dat in onze campagne aan iedereen vragen.

Mede door het onder invloed van de Corona maatregelen herhaalde sluiten en openen van de sportaccommodaties heeft het CVSN het hele jaar door een gestage doorstroom aan vragen afgehandeld. Het was goed te constateren dat verenigingen het hele jaar alert zijn geweest op pupillen die zij reeds als kwetsbaar in beeld hadden. Het aantal contacten met het CVSN is gestegen ten opzichte

van 2019, wij zien dit als een zeer positieve ontwikkeling. Deze groei maakt echter ook hiaten in onze ketenaanpak als integriteitsstelsel duidelijk. In dit jaarverslag zijn een aantal kritische constatering opgenomen. Ook dat vinden we positief, inzicht betekent ook kansen voor verbetering.

In het voorjaar verscheen de documentaire "Athlete A" over misstanden in de gymnastieksport binnen Team USA met als gevolg dat een veelvoud aan sporters zich wereldwijd uitsprak over misstanden in hun eigen land, zo ook in Nederland. Voor het CVSN de eerste keer dat er een dergelijk grote vraag bij ons werd neergelegd om op te vangen. Ondanks dat wij vanuit onze werkzaamheden en achtergronden gewend zijn met pijnlijke situaties om te gaan en aan te horen, heeft de veelheid aan gelijkende verhalen en de invloed op het hele leven van deze personen ook bij ons een enorme indruk achtergelaten.

In het jaarverslag staat dat er bij het Centrum inmiddels het spreekwoordelijke "rijp en groen" aan vragen en gesprekken binnenkomt. Het Centrum groeit gestaag door op de vraag die de sport aan ons stelt, bouwt door en zoekt mogelijkheden om hieraan te voldoen.

Miriam Reijnen
Coördinator Centrum Veilige Sport Nederland.

Inhoud

Voorwoord	2
Inleiding.....	3
Inhoud	4
Samenvatting	5
1. Organisatie	6
2. Cijfers CVSN en sportbonden	7
2.1 Case Management Systeem Sport en SpeakUp chat	7
2.2 CMSS cijferopbouw.....	8
2.3 Totaal aantal dossiers, meldingen en adviesgesprekken	8
2.4 Vertrouwenspersonen inzet	9
2.5 Niveau van sport.....	11
2.6 Communicatiekanalen en doorverwijzingen.....	11
2.7.Tucht en opvolging.....	12
2.8 Slachtoffers, melders en beschuldigen	14
2.9 Schendingen per categorie	17
3. Prevalentieonderzoek grensoverschrijdend gedrag	20
4. Maatschappelijke impact op de sport	21
4.1 Corona	21
4.2 Turnen: intimidatie en machtsmisbruik	21
4.3 Discriminatie	21
5.(gratis) VOG en sociale veiligheid preventie inzet	22
VOG deelname	23
6 Educatie,communicatie en media-aandacht	24
7.Opvallende zaken en kansen	26
7.1 Informatievoorziening voor melders	26
7.2 Beschuldigde zonder binding.....	27
7.3 Niet volledig benutten tucht mogelijkheden	27
7.4 Samenwerking sportbonden	28
Bijlage 1: Totaal aantal dossiers per sport	29
Bijlage 2: Onderbouwing cijfers CMSS	30
Bijlage 3 High5 Stappenplan	31
Colofon.....	32

Samenvatting



16.3% toename dossiers t.o.v. 2019

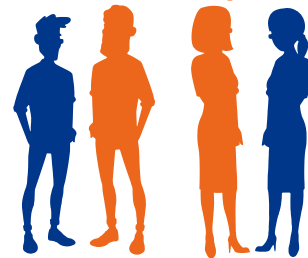
58 melders, slachtoffers en beschuldigen begeleid door vertrouwenspersonen



4.7% toename meldingen t.o.v. 2019



3.3% toename advies vragen t.o.v. 2019



- Dagelijkse meldingen aannemen
- Overleggen met sportbonden
- Contacten onderhouden met ISR, hulpverleningsorganisaties en politie

Kenniscentrum 

 Scholing

 Webinars

 Internationale uitwisseling



10 trainingen verzorgd voor gebruikers

56 sportbonden aangesloten
2 service contracten afgesloten

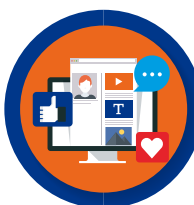
Regeling Gratis VOG

58 verenigingstrajecten gestart
31 webinars Sociale Veiligheid



Media Campagne

“bewustwording grensoverschrijdend gedrag”



- 3 video's
- Posters
- Flyers
- Meer dan 150 social media berichten

Beschikbaar voor verenigingen, sportbonden en gemeenten.

1. Organisatie

Het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) is in april 2019 van start gegaan als professionaliseringslag vanuit de aanbevelingen rapport De Vries (2017). Het CVSN is gespecialiseerd in grensoverschrijdend gedrag en stelt haar kennis en kunde aan alle NOC*NSF aangesloten sportbonden, verenigingen en leden ter beschikking. NOC*NSF draagt hiermee de gezamenlijke (financiële-)¹ verantwoordelijkheid van alle sportbonden uit om sociaal veilig sporten voor iedereen vanzelfsprekend te maken. Vanuit deze visie werkt het CVSN aan preventie en om het gesprek over grensoverschrijdend gedrag te normaliseren. Blijf je stil of praat je erover? Bij incidenten is het CVSN beschikbaar voor een ieder die daar het gesprek over wil aangaan, en wordt er meegedacht in advies naar een oplossing. Het overstijgende doel is recht te doen aan alle betrokkenen, de sport veiliger te maken, en met plezier te kunnen sporten.

Samen met de sportbonden, Doping Autoriteit en het Instituut Sportrechtspraak (ISR) vormt CVSN een keten om te werken aan een sociaal veilig sportklimaat. De afgelopen jaren heeft het CVSN haar netwerk weten uit te breiden met verschillende hulpverleningsorganisaties, gemeentelijke sportbedrijven en is er een goede werkrelatie met zedenpolitie tot stand gebracht.

Voor het Nationaal Sportakkoord thema 'Positieve sportcultuur' kijkt het CVSN mee in de uitvoering van de verschillende projecten om daar de minder positieve kant van sport onder de aandacht te houden. Waar het gaat om inclusie moet het gesprek ook gaan over uitsluiten, diversiteit en discrimineren, klein houden ten opzichte van transparantie in je handelen. Het CVSN neemt hier de rol van tegengeluid aan namens de melders.

Vanuit de Topsport afdeling van NOC*NSF is er een hechtere samenwerking ontstaan met het CVSN op het gebied van preventie, bewustwording en incidentopvolging. Zo wordt het CVSN standaard ingezet bij uitzendingen naar de Youth Olympic Games zowel voor de begeleiders als de sporters. De coördinator en verantwoordelijke casemanager zijn tevens aanwezig geweest bij het overleg van de prestatie managers.



De medewerkers van CVSN waren in 2020 als team onderdeel van de afdeling Corporate Affairs (CA) van NOC*NSF. Met de Unitmanager CA als verantwoordelijk manager en de coördinator CVSN als inhoudelijk leidinggevende. De coördinator CVSN is ook thema-expert op het gebied van grensoverschrijdend gedrag voor het team Integrity & Governance, eveneens onderdeel van CA.

De casemanagers zijn het eerste aanspreekpunt van het CVSN. Als hoofdtaak hebben de casemanagers het aannemen van meldingen en signalen en het begeleiden van verenigingen en sportbonden bij vragen, preventie en casuïstiek. Daarnaast houden zij zich bezig met het ontwikkelen van preventiematerialen, voorlichting en presentaties. Er zijn eind 2020 twee nieuwe casemanagers aangesteld wat het totaal in 2020 op vijf heeft gebracht. Naast de casemanagers beschikt CVSN over vijf vertrouwenspersonen, die persoonlijke begeleiding geven aan melders, slachtoffers of beschuldigen. De casemanagers en vertrouwenspersonen volgen al dan niet gezamenlijk doorlopend opleiding en intervisie.

De projectleider voor de regeling gratis VOG en een poule van 13 experts op zzp basis geven inspiratiesessies en verzorgen verenigingstrajecten. Tevens is er een helpdeskfunctie ingericht ter ondersteuning aan het project en verengingsbegeleiding bij aanvragen. Zie voor uitgebreide toelichting op deze inzet H5.

¹ Voor financiële verantwoording CVSN verwijzen wij naar het Jaarverslag NOC*NSF 2020.

2. Cijfers CVSN en sportbonden

Er wordt in dit hoofdstuk een selectie getoond van de geanonimiseerde cijferrapportage vanuit het Case Management Systeem Sport (CMSS) voor zowel CVSN als de sportbonden. De sportbonden kunnen zelfstandig rapportages maken voor verdiepende sport specifieke inzichten.

2.1 Case Management Systeem Sport en SpeakUp chat

De opdracht vanuit het rapport De Vries "Krijg overzicht van wat er gebeurt in het land!" kwam voort uit de aanbevelingen op het gebied van seksuele intimidatie en misbruik in de sport, er is echter in casuïstiek een veelvoud aan soorten gedragingen en schendingen te zien. Het is een positieve ontwikkeling dat de sport breed meer aandacht krijgt voor deze andersoortige gedragingen. Om het inzicht in gedragingen te vergroten is het van belang dat het CMSS door aangesloten gebruikers steeds meer toegepast wordt, structureel en volledig ingevoerd wordt en er onderling transparantie is over de opvolging van incidenten. Zo ontstaat er steeds meer een betrouwbaar overzicht

van de stand van zaken en de mogelijkheid tot vergelijkbare rapportages. Uniformiteit in incidentopvolging en invoerdiscipline in het CMSS heeft doorlopend de aandacht.

In 2020 waren er naast het CVSN 56 sportbonden en twee servicecontracten aangesloten op het CMSS, waardoor er in totaal 136 CMSS gebruikers zijn. Er zijn 59 SpeakUp chats actief. In het verslagjaar zijn er tien trainingen voor gebruikers gegeven.

Om de herkenbaarheid te vergroten van SpeakUp hebben de chats het logo van de betreffende sportbond of CVSN. Het SpeakUp systeem is voor melders te gebruiken om volledig anoniem te communiceren met de organisatie van keuze: de eigen sportbond of het CVSN. Het

SpeakUp systeem is in 2020 37 keer gebruikt waarvan voornamelijk door melders van de turncasuïstiek. Deze melders hebben bevestigd dat het fijn is dat zij in eerste instantie anoniem contact kunnen opnemen, informatie en/of advies kunnen inwinnen voordat de melder een beslissing neemt over een vervolgstap in zijn proces. Ook via andere communicatiekanalen kan er een anonieme melding binnenkomen, in totaal zijn er 115 dossiers geïnclassificeerd als anoniem. Dit zijn 106 meldingen en 9 adviesgesprekken. Het CVSN is in vrijwel alle dossiers in staat om uiteindelijk deze dossiers inhoudelijk wel met de sportbonden te delen, ook daar waar de melder in enkele gevallen nog steeds anoniem wil blijven voor de sportbond.



Voortgang implementatie:

- De hoeveelheid sportbonden die nu toegang hebben tot het systeem is aanzienlijk gegroeid, het is goed te constateren dat het CVSN en de sportbonden in de doorgaande implementatie succesvol zijn.
- De samenwerkende organisaties zijn lerend in administreren en hoe er naar uniformiteit toe gewerkt kan worden. Van belang is dat de proceslijn van een zaak goed inzichtelijk blijft, zo ontstaat ook de mogelijkheid van reflectie.
- Net als benoemd in het voorgaande jaarverslag wordt door een aantal sportbonden niet het eerste signaal en/of de initiële melding geadministreerd, maar pas dan als een formele melding is gedaan of ná het afsluiten van onderzoek waarbij een veroordeling heeft plaatsgevonden. Juist vroegtijdig in het proces administreren is in lijn met de meldplicht seksuele intimidatie maar ook matchfixing en doping. Het geeft de sportbond ook de gelegenheid vroegtijdig met de casemanagers te sparren over een te volgen aanpak, en ook hier de mogelijkheid op reflectie op het doorlopen proces.
- De anonieme SpeakUp chats van de sportbonden en de FIER chat zijn aan alle gebruikers CMSS beschikbaar gesteld als onderdeel van contactinformatie.

Het CVSN is actief in contact met alle aangesloten sportbonden en ondersteunt blijvend bij de implementatie en de gebruikersvragen².

2.2 CMSS cijferopbouw

Er worden zowel meldingen als adviesgesprekken geadministreerd. Onder adviesgesprekken wordt een veelzijdig beeld zichtbaar van vragen die bij het CVSN binnenkomen, zoals vragen over opleiding, te volgen processen bij incidenten op de vereniging, preventie en het opzetten daarvan. Aan vragen komt er bij het CVSN het spreekwoordelijke "rijp en groen" binnen. Overigens gebeurt het regelmatig dat een adviesgesprek binnen een aantal dagen een melding oplevert, dan wordt het dossier omgezet van adviesvraag naar melding. Zie bijlage 2 voor volledige uitleg over de opbouw van de cijfers.

- De sportbonden en het CVSN hebben gezamenlijk in 2020³ in totaal 864 dossiers in het CMSS aangemaakt, dit betreft zowel adviesgesprekken, meldingen als SpeakUp dossiers.
- Er is een selectie gemaakt van dossiers waardoor er 18 dossiers zijn verwijderd uit de telling. Dit zijn dossiers met invoerfouten, test of door een andere oorzaak niet bruikbare dossier.
- Er zijn 18 dossiers met het label "Enkel bond", deze zijn voor CVSN niet in te zien en daardoor niet te verwerken in deze rapportage.
- Dit maakt dat er in totaal 828 dossiers zijn aangemaakt in 2020 die gebruikt worden voor analyse (zie Tabel 1).

CVSN registreert vanuit de melder en maakt dus per melder een dossier aan, ook als dit gaat over dezelfde situatie en/of dezelfde

beschuldigde. Ieder melddossier is uniek in de telling. In de cijfers wordt inzichtelijk gemaakt hoeveel meldingen er bij het CVSN binnenkomen en hoeveel direct bij de sportbonden.

Voor sport gerelateerde organisaties die niet bij NOC*NSF zijn aangesloten is het mogelijk om bij het CVSN een servicecontract af te sluiten. In 2020 hebben de Krajicek Foundation⁴, ENVOZ⁵ en NABV⁶ zich nieuw aangesloten bij het CVSN. Met de Nationale Raad voor zwemveiligheid (NRZ⁷) werden nieuwe afspraken gemaakt voor verlenging van de reeds bestaande overeenkomst.

2.3 Totaal aantal dossiers, meldingen en adviesgesprekken

In totaal zijn er drie verschillende soort tellingen gedaan. Er zijn tellingen gedaan op enkel CVSN, enkel de sportbonden en CVSN + sportbonden (zie tabel 2). Daar waar mogelijk zijn de cijfers gescheiden om het inzicht te verbeteren. Het aantal telefoongesprekken, de duur van gesprekken en de toegenomen inzet op dossieropvolging zijn voor het CVSN een doorgaande zorg om aan de groeiende vraag te kunnen voldoen. Het is positief te zien dat steeds meer zichtbaar wordt in de sportsector.

Bijlage 1 geeft aan hoe gevarieerd het aantal dossiers is per sport. Dit kan iets zeggen over hoe de sportbond en de verenigingen omgaan met het doen van meldingen en/of hoe men omgaat met het uitdragen van

² info.cmss@nocnsf.nl

³ Voor de cijfers 2020 is de peildatum 13 januari 2020 gebruikt. N.a.v. archief aanpassingen van het CVSN en sportbonden kunnen de 2019 en eerdere cijfers afwijken van het Jaarverslag CVSN 2019.

⁴ <https://krajicek.nl/>

⁵ <https://www.envoz.nl/>

⁶ <https://www.nabv.nl/>

⁷ <https://www.nrz-nl.nl/>

Tabel 1 Aantallen dossiers 2020 aangemaakt in het CMSS⁴

Jaar	CVSN + Sportbonden	CVSN	Sportbonden
2010	56	53	3
2011	67	67	0
2012	94	92	2
2013	146	145	1
2014	143	139	4
2015	279	275	4
2016	277	271	6
2017	398	394	4
2018	478	461	17
2019	712	568	144
2020	828	571	257
Totaal	3484	3042	442

Tabel 2 Aantallen meldingen en adviesgesprekken.

Dossiers 2020	CVSN + Sportbonden	CVSN	Sportbonden
Meldingen	577	377	200
Adviesgesprekken	250	201	49
Niet ingevuld	1	0	1
Totaal Aangemaakte dossiers	828	578	250

preventie. Zoals te verwachten is hier zichtbaar dat de aantallen dossiers in de sporten turnen en acrogymnastiek, aanzienlijk zijn toegenomen in vergelijking met vorig jaar.

Sporten met veel aandacht voor de verschillende onderwerpen op het gebied van grensoverschrijdend gedrag of hogere ledenaantallen laten ook meer casuïstiek zien. Een sportbond die hoog vertegenwoordigd is in meldingen kan een actief preventiebeleid voeren waardoor men zich vrij voelt te melden. Of er is bijvoorbeeld juist weinig aandacht voor preventie waardoor er veel incidenten ontstaan. Ook kunnen er verschillen ontstaan doordat sommige sporten veel door jeugd worden beoefend en andere sporten in veel mindere mate. De sportbonden kunnen zelf hier duiding aan geven in hun jaarverslagen.

2.4 Vertrouwenspersonen inzet

De vertrouwenspersonen van het CVSN werken op aangeven van de casemanagers en hebben een landelijke spreiding. In ieder gesprek met melders, slachtoffers en beschuldigen wordt er door de casemanagers gewezen op de mogelijkheid kosteloos een vertrouwenspersoon te krijgen voor persoonlijke ondersteuning. Of iemand gebruik maakt van deze begeleiding is aan de persoon zelf. "Wat is mijn behoefte en ben ik in staat om het voorliggende proces zelf goed te doorlopen." Gezien het aantal meldingen (577 dossiers) en het aantal begeleidingen maakt ongeveer 10% gebruik van

een vertrouwenspersoon. Dit zijn vrijwel allemaal dossiers waar er tuchtrechtelijk onderzoek wordt gedaan door het ISR of de eigen tuchtcommissie van een sportbond, of waar er met het bestuur van de vereniging een moeizame communicatie ontstaat. De rol van een steun in de rug is dan zeer welkom. De dossiers van de vertrouwenspersonen zijn alleen voor de casemanagers van het CVSN inzichtelijk. Het goed opvolgen van zaken door de vertrouwenspersoon heeft de dagelijkse aandacht van de casemanagers. De begeleiding wordt intensiever door o.a. incidenten met meerdere slachtoffers in één zaak, begeleiding tijdens procedures in tucht of doordat er zedenpolitie betrokken is in een zaak.

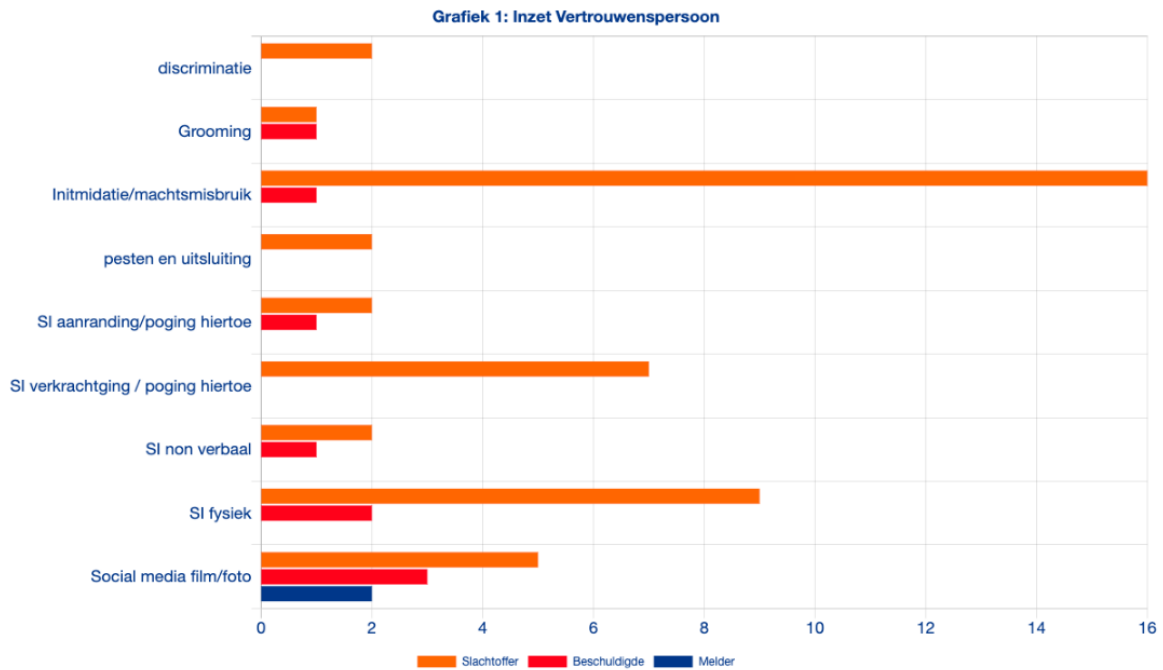
De vertrouwenspersonen in de poule zijn in dienst bij NOC*NSF waarbij een aantal op opdracht werken als zzp-er en een aantal voor 0,13FTE in dienst zijn bij NOC*NSF. Totaal hebben de vertrouwenspersonen in 557 uur begeleiding verzorgd, 363 uur voor slachtoffers en 194 uur voor beschuldigen.

In totaal zijn er 58 nieuwe zaken begeleid door een vertrouwenspersoon van het CVSN waarvan 45 keer een slachtoffer, 11 keer een beschuldigde en twee keer een melder (zie tabel 3). Vanuit 2019 zijn nog 27 begeleidingen actief en vanuit 2020 nog 49 die in 2021 doorlopen.

Wanneer wordt gekeken naar schending betreft dit 57 GOG

Tabel 3 Vertrouwenspersonen begeleiding en niveau sport

Begeleiding	Totaal	Breedte sport	Subtop	Topsport	Gehandicapten topsport
VP Slachtoffer	45	31	2	11	1
VP Beschuldigde	11	7	2	2	0
VP melder	2	2	0	0	0
Totaal	58	40	4	13	1



dossiers en één dossier vallend in de categorie integriteit. Deze hoofdschendingen kunnen onderverdeeld worden in een subcategorie. De begeleiding van de vertrouwenspersonen in de categorie GOG laat een stijging zien aan begeleiding incidenten machtsmisbruik, en een continuering van inzet op seksuele intimidatie (zie grafiek 1).

Het kan voorkomen dat zowel het slachtoffer als een beschuldigde in één zaak of mogelijk meerdere slachtoffers van één beschuldigde zich melden bij het CVSN en graag gebruik willen maken van de ondersteuning van een vertrouwenspersoon. Het inzetten van dezelfde vertrouwenspersoon voor zowel een slachtoffer als de beschuldigde wordt nooit gedaan.

De vertrouwenspersonen hebben contact met één specifieke partij, daar waar de casemanagers regelmatig wel alle betrokken partijen spreken in de processen. Met het verder groeien van de vraag naar begeleiding door vertrouwenspersonen en het beroep dat verenigingen en sportbonden doen op de case-

managers, kan er een conflict ontstaan in het zuiver houden van de verschillende contacten. Dit uit zich in een potentiële rol vermenging, het uit elkaar houden van inhoudelijke kennis, welke partij krijgt welk advies mee etc.

2.4.1 Begeleiding beschuldigde

Beschuldigden geven vaak aan behoefte te hebben aan ondersteuning van een vertrouwenspersoon op het moment dat zij worden geconfronteerd met een tuchtrechtelijk onderzoek of een ordemaatregel. Er wordt nadrukkelijk gesproken over een beschuldigde aangezien er nog geen onderzoek is geweest met een veroordeling. In deze trajecten wordt in een vroeg stadium verwezen naar het inschakelen van juridische bijstand aangezien men de procedure in het tucht en met name bij het ISR als belastend en complex ervaart. Men geeft aan moeilijk aan zijn of haar recht te kunnen komen in de procedures. Juridische bijstand zal door de beschuldigde over het algemeen zelf moeten worden gefinancierd. De vertrouwenspersoon is nadrukkelijk

geen juridisch adviseur, deze kan echter wel actief meekijken in processen en indien hier toestemming voor is processtappen opvragen. Voor zowel vereniging als sportbond is het belangrijk om contact te onderhouden met de beschuldigde tijdens en na een incident oplossing. Men heeft hier met name behoefte aan duidelijkheid van de sportbond hoe een sanctionering tot uitvoer gebracht gaat worden. De impact op de beschuldigde en de sociale omgeving kan dan ook aanzienlijk zijn en verdient meer aandacht in de toekomst.

2.4.2 Begeleiding slachtoffer of melder

De begeleiding door een vertrouwenspersoon van melders, slachtoffers en ouders van slachtoffers richt zich op het zijn van aanspreekpunt in de processen en het wegwijzen. De vertrouwenspersoon versterkt de eigen inzet van de persoon in het proces. De vertrouwenspersoon wordt regelmatig gevraagd aanwezig te zijn bij hoorgesprekken tijdens een onderzoek of bij besprekingen met het verenigingsbestuur. De

vertrouwenspersoon kan dan alert zijn dat het slachtoffer of de melder bijvoorbeeld alle vragen kan stellen die men wilde stellen, de gemaakte afspraken helder heeft, zich hier comfortabel bij voelt en de regie van het eigen proces zelf leert bewaken.

Door alle betrokken partijen wordt er steeds vaker een beroep gedaan op nazorg zoals hulpverlening of een vorm van therapie. Het CVSN kan hierin netwerkcontacten beschikbaar stellen, maar kan geen verwijzingen doen zoals een arts of nazorg trajecten vergoeden.

2.5 Niveau van sport

De invulmogelijkheid "niveau van sport" laat zien dat er in 2020 516 dossiers zijn aangemaakt op breedtesport (zie tabel 4). In 2019 werden 543 dossiers aangemaakt op breedtesport, dit betekent een daling van 5%. Onder druk van de coronamaatregelen en het veelvuldig sluiten van de verenigingen zou te verwachten zijn dat de daling in het aantal breedtesportdossiers groter zou zijn geweest. De verdrievoudiging van het aantal dossiers in de topsport is met name toe te schrijven aan de gymnastiek-casus.

2.6 Communicatiekanalen en doorverwijzingen.

Tabel 5 geeft aan via welk kanaal er contact wordt gelegd. Voor het CVSN is de gratis 0900 telefoonlijn het belangrijkste contactmiddel. Als er contact is geven de casemanagers en vertrouwenspersonen hun contactgegevens uit zodat men altijd direct contact kan opnemen met de medewerker die bekend is met het dossier (Tabel 5).

Tabel 4 Niveau van sport

Niveau	CVSN + Sportbonden	CVSN	Sportbonden
Breedtesport	516	407	109
Subtop	82	59	23
Topsport	179	108	71
Gehandicapten breedtesport	3	1	2
Gehandicapten topsport	3	3	0
Niet ingevuld	45	3	42
Totaal	828	581	247

Tabel 5 Aantallen dossiers per communicatiekanaal

Communicatiekanaal	CVSN + Sportbonden	CVSN	Sportbonden
Telefoon	484	361	123
Email	256	164	92
SpeakUp ⁸	37	23	14
Anders ⁹	34	22	12
Niet ingevuld	16	0	16
FIER chat	1	1	0
Totaal	828	571	257

Tabel 6 Aantallen doorverwijzingen per instantie

Doorverwijzing gedaan naar	CVSN + Sportbonden
Instituut Sportrechtspraak/ tucht eigen bond	202
Geen doorverwijzing	170
Niet ingevuld	160
Anders	84
(zeden-) Politie / Openbaar Ministerie	75
Bond	58
CVSN	57
Veilig Thuis	6
Doping Autoriteit	5
Perspectief Herstelbemiddeling	3
Centrum Seksueel Geweld	3
Slachtofferhulp Nederland	2
Fier Chat	2
Sporters helpen Sporters	1
Fonds Geweldsmisdrijven	0
Totaal	828

Per dossier kan er aangeven worden naar welke hulpverleningsinstantie een doorverwijzing is gedaan. Er zijn 498 doorver-

wijzingen geadmistreerd, 160 dossiers zijn niet ingevuld en in 170 dossiers is er geen doorverwijzing geweest (Tabel 6).

⁸ <https://peopleintouch.com/nl/oplossing/>

⁹ Anders kan zijn bijv. een geschreven brief per post, direct persoonlijk aangesproken door de melder.



2.6.1 FIER chat

Met het chatteam van FIER is in 2020 aan informatie-uitwisseling gedaan voor wat betreft de werkwijze van beide organisaties. Alles mag en kan besproken worden op de chat. Er is de afspraak dat bij meldingen waar een gevaar voor andere leden dreigt, dit besproken wordt in het multidisciplinair team van FIER en op aangeven van dit team de coördinator CVSNS wordt geïnformeerd. Daarbij wordt er laagdrempelig doorverwezen naar het CVSNS en direct contact gelegd met een van de case-managers om de minderjarige sporters goed op te kunnen vangen.

De aparte sport [landingspagina](#) zorgt ervoor dat de chat door FIER geanalyseerd kan worden per sport. Doordat de chatfunctie geopend is in de avonden en weekenden is dit een mooie aanvulling op de openingstijden van het CVSNS en de sportbonden. De chatfunctie bereikt met name de jeugd sneller en gemakkelijker, deze doelgroep is minder snel geneigd om een ervaring te delen in een telefonisch gesprek. Ook voorafgaand en tijdens uitzendingen van topsporters wordt de chatmogelijkheid gecommuniceerd aan hen.

In 2020 waren er 352 nieuwe gebruikers op de sport-chat landingspagina. Als er wordt gekeken naar het percentage bezoekers van de pagina Chat met FIER sport, dat daadwerkelijk overgaat tot het starten van een chat is dit met een percentage van 12% hoog te noemen. Ook is opvallend dat veel gebruikers van de chat zich fysiek bevinden in grote steden als Amsterdam, Rotterdam, Nijmegen, Den Haag en Groningen.

Voor wat betreft de webpagina's waar vandaan is doorgelinkt, is de volgende verdeling van toepassing 88 gebruikers hebben doorgelinkt na een zoekopdracht op Google, 46 via Dutchgymnastics.nl en 25 via jeugdjournaal.nl. De KNGU heeft het gebruik van de chat positief gepositioneerd vanaf de zomer naar aanleiding van de stijging aan meldingen, dit effect is dus goed zichtbaar. Ook het gezamenlijk item op het jeugdjournaal van NOC*NSF en FIER heeft zichtbaar effect. Opvallend is dat er zeer weinig doorgelinkt wordt naar Chat met FIER Sport vanaf de website van CVSNS.

- 43 unieke gebruikers hebben gebruik gemaakt van de FIER chat. Vrouwen (in totaal 28) maken meer gebruik van de chat dan mannen (in totaal 10). Van 5 personen was het geslacht onbekend.
- 24 gebruikers waren meerderjarig, 13 gebruikers minderjarig en van 6 gebruikers is de leeftijd onbekend.
- De meest voorkomende thema's die in de gesprekken aangekaart worden zijn seksueel misbruik, verbale agressie en geweld, intimidatie en integriteit. Uit de gesprekken komt naar voren dat er vaak sprake is van een afhankelijkheidsrelatie van de sporter. In 17 gevallen wordt een volwassene van de sportvereniging als beschuldigde aangewezen.

2.7. Tucht en opvolging

2.7.1 (zeden) Politie, ISR / eigen tucht sportbonden

Voor zowel tucht- als strafrecht geldt dat in dossiers de nadruk ligt op incidenten inzake seksuele intimidatie en misbruik. Ten opzichte van 2019 is er zowel in straf- als in tuchtrecht een terugloop te zien aan afgeronde zaken in 2020. Wat tuchtrecht betreft is het verschil in meldingen bij CVSNS en de sportbonden en gestarte onderzoekstrajecten lastig te verklaren vanuit de ingevoerde data in het CMSS. Er kan alleen gerapporteerd worden over dat wat in de dossiers wordt vastgelegd, waarbij een verdiepend onderzoek in de tekstdata nodig zou zijn voor een specifiekere duiding van onderstaande bevindingen.

In de tweede helft van het jaar zag het CVSNS dat slachtoffers minder geneigd waren een tuchtproces te starten. Dit kan samenhangen met negatieve publiciteit rondom het ISR. De overgang van sterk signaal/informele melding naar proces informatie inwinnen en de afweging wel of niet te formaliseren door de melder is in de CMSS dossiers over het algemeen goed vastgelegd. Om echt inzichtelijk te maken waarom een formele melding niet tot een onderzoek leidt moet o.a. verwezen worden naar het ISR en de tuchtcommissies van de sportbonden. De uitspraken van melders waarom een proces niet verder geraakt en de afweging door de tuchtinstantie zijn in beleving en feitelijkheid niet altijd hetzelfde. Alle meldingen die bij het ISR formeel worden gedaan, worden opgevolgd met een afdoeningsbesluit/onderzoek en deze aantallen moeten blijken uit de ISR jaarverslagen of die van de tuchtcommissies van de sportbonden. Een redenen van

het niet in onderzoek nemen zou kunnen zijn dat de gedragingen niet voldoende te plaatsen zijn geweest onder de geldende tuchtreglementen, de relatie met de sport geheel ontbreekt, of dat er bijvoorbeeld onvoldoende binding aanwezig is met de betrokkenen onder de reglementen. Het zou dan ook interessant zijn om deze duiding in de verschillende jaarverslagen terug te zien en daarmee meer inzicht te krijgen in deze processen. Het samenhangende inzicht in de gehele keten ontbreekt waardoor er niet goed over de totale procesdoorlopen kan worden gerapporteerd.

Onderstaande cijfers zijn dan ook opgenomen met de kanttekening "voor zover als het CVSN, of eigenlijk het CMSS als dossier systeem, hier zicht op heeft".

Het CVSN is voor de zedenpolitie hét aanspreekpunt in de sport voor overleg in onderzoeken waar een sportrelatie tussen een verdachte en slachtoffer een onderdeel is. Steeds vaker is er

Tabel 7 Uitspraken na onderzoek ISR, tuchtcommissie sportbond en Politie

	ISR / tuchtcommissie sportbond 2020	ISR / tuchtcommissie sportbond 2019	Politie/ OM 2020	Politie/ OM 2019
Veroordeling d.m.v. Schikking	19	20	0	1
Niet ontvankelijk/afwijzing	4		6	
Geseponeerd	3	14	3	21
Veroordeling	3	6	9	22
Vrijspraak	0	2	2	1
Registratie	10	6	2	0
Totaal	29	42	22	45

contact wanneer een verdachte ook actief is bij een sportvereniging, de politie bepaalt dan binnen de eigen bevoegdheden dat informatiedeling hier op zijn plaats is bijv. wegens een gevaarstelling voor andere leden of potentiële nieuwe slachtoffers. Het CVSN wordt dan gevraagd om bij een incident bijv. uit te zoeken of de sport en/of de verdachte onder het sporttucht recht zouden kunnen vallen. Het CVSN neemt dan contact op met het ISR en de betreffende sportbond. Vervolgens kan er vanuit de politie een verzoek komen een ordemaatregel op te

leggen om gevaarstelling onmiddellijk te verminderen.

In 75 dossiers is er een doorverwijzing naar OM/politie gedaan (90 in 2019), voor zover inzichtelijk voor CVSN is hiervan in 52 dossiers ook daadwerkelijk contact geweest tussen melder en politie. Voor zover inzichtelijk voor CVSN zijn er 22 strafrechtelijke onderzoeken afgerond en daarvan hebben er 9 tot een strafrechtelijke veroordeling geleid. In 2 zaken is er door politie een registratie gedaan wat inhoudt dat de betreffende persoon aangemerkt is in de poli-



tiesystemen en bij een volgende melding weer naar vorenkomt.

In 202 dossiers is een doorverwijzing gedaan naar ISR of eigen tucht. In 136 dossiers is het incident besproken met het ISR of de eigen tuchtcommissie van een sportbond voor overleg (70 in 2019). Dit kan zowel door de melder zelf zijn gedaan als direct door de sportbond, of na toestemming van de melder door het CSVN of de sportbond. Voor zover inzichtelijk voor CSVN heeft dit in 22 gevallen tot een tuchtrechtelijke sanctie geleid. Nadere duiding ten aanzien tuchtrechtelijke uitspraken van het ISR wordt verwezen naar het jaarverslag 2020 van het ISR.

Belangrijk bij tabel 7 is dat het CMSS dossiers aanmaakt per slachtoffer en melder, en niet per beschuldigde of dader. Er worden slachtoffers geclusterd in dossiers die in één en dezelfde zaak zijn betrokken, ieder incident is daarmee uniek. Dit betekent dus dat één uitspraak of veroordeling met meerdere slachtoffers of melders hier ook dubbel opgenomen kan zijn. Daar waar het ISR de administratie voert op één beschuldigde onafhankelijk van het aantal betrokken slachtoffers of melders. Onderstaande geeft inzicht in aantallen meldingen/signalen die geleid hebben tot een uitspraak.

2.7.2 Register veroordeelden seksuele intimidatie in de sport

Het register waar namens de sport de tuchtuitspraken seksuele intimidatie en misbruik op worden geregistreerd is in beheer van NOC*NSF. Bij vergunning verstrekking van de voorganger Autoriteit Persoonsgegevens heeft alleen de coördinator CSVN toegang tot het register en treedt op als beheerder. De

Tabel 8 Register veroordeelden SI in de sport, aantallen raadplegingen

Sportbond	Bevraagd	Personen
NeVoBo	3 x (verenigingen)	20
Reddingsbrigade Nederland	1 x (vereniging)	27
Rugby Nederland	1 x (sportbond)	23
KNVB	1 x (vereniging)	66
Totaal	6	136

Tabel 9 Registraties register veroordeelden seksuele intimidatie in de sport

	2020	2019
Ingeschreven nieuw	10	6
Uitgeschreven	11	1
Maatregel loopt door na 2020	19	10
Geen einddatum	7	2
Totaal op register	24	11

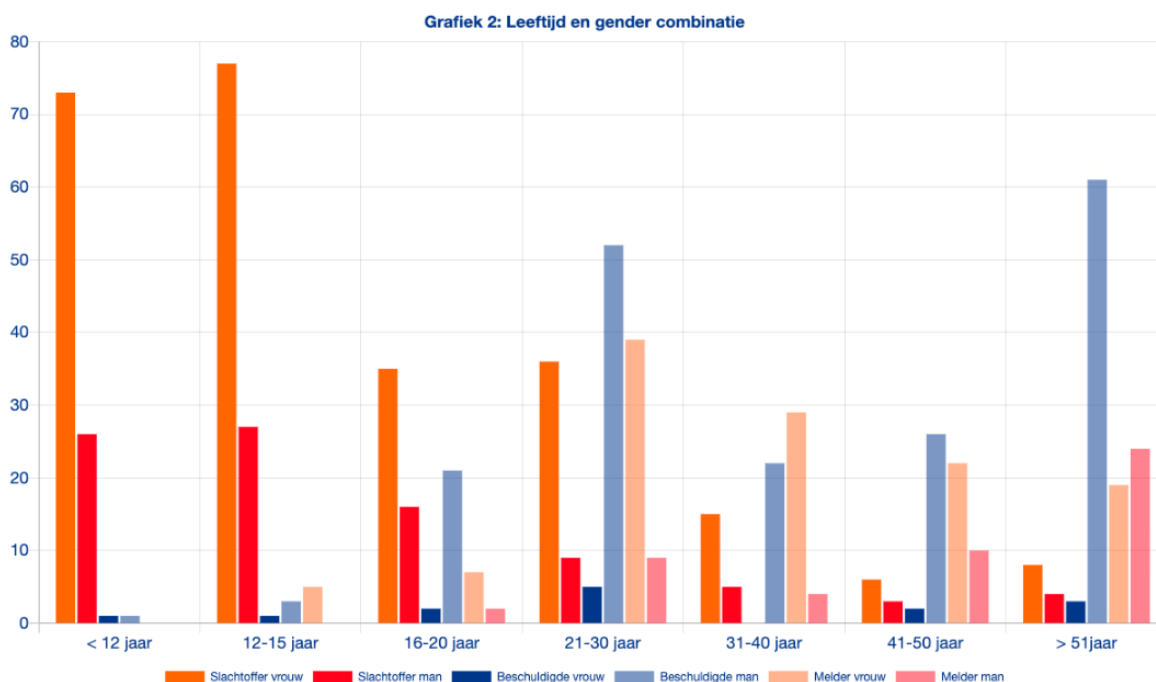
beheerder is 6 keer gevraagd om een controle uit te voeren of bepaalde personen (bijvoorbeeld de leden van verenigingen of vrijwilligers van zomerkampen) voorkomen op het register (zie tabel 8). In totaal zijn 136 personen gecontroleerd en stonden er hiervan 0 op het register.

In 2020 zijn er in totaal tien nieuwe veroordeelden doorgegeven aan de beheerder voor inschrijving (zie tabel 9). In 2016 werd er één inschrijving gedaan, drie in 2017, vier in 2018 en zes in 2019. Kanttekening hierbij is dat vooralsnog iemand alleen op het register staat voor de duur van de sanctie en alleen onvoorwaardelijke sanctioneringen worden opgenomen. Het register dient dus niet als archief op sancties zoals een strafrechtelijk strafblad. Dit houdt in dat wanneer iemand in het verleden tuchtrechtelijk is veroordeeld en de sanctioneringstijd is verstreken, diegene hierna niet meer op het register staat ingeschreven. Voorgaande in combinatie met de beperkte aantallen bevragingen vormt een potentieel gevaar voor de sport. Dit o.a. omdat

wanneer er wordt vastgesteld door de beheerder dat een persoon niet op het register staat, er geen uitspraak gedaan kan worden over verleden of potentieel huidige gevaarstelling.

2.8 Slachtoffers, melders en beschuldigten

Uit de analyse van de cijfers blijkt dat er in de 828 dossiers totaal 681 slachtoffers, 792 melders en 714 beschuldigten zijn opgenomen in de administratie. Dit betekent dat er in het dossier aangeven is dat een van de groepen voorkomt in de zaak als één enkele persoon. In één dossier kunnen dus zowel een melder als beschuldigde benoemd zijn. Bijvoorbeeld als de bestuurder van een vereniging meldt dat er een trainer beschuldigd wordt in een incident, of als een ouder meldt dat een kind slachtoffer is in een incident én de naam van de beschuldigde noemt. Wat betreft persoonsgegevens wordt alleen het noodzakelijke genoteerd om contact te onderhouden. Dit zijn naam, telefoonnummer en/of emailadres. Deze gegevens worden verwijderd zodra een dossier wordt gearchiveerd.



Door gebruik te maken van de invulmogelijkheden zoals positie, gender en leeftijd wordt inzichtelijk wie de slachtoffers, melders en beschuldigen zijn. Hieronder worden een aantal van deze invulmogelijkheden gecombineerd en verder uitgewerkt.

In grafiek 2 wordt een totaaloverzicht uit de 828 dossiers gepresenteerd waarin zowel het geslacht van de slachtoffers, beschuldigde en melders wordt gegroepeerd per leeftijd.

2.8.1 Slachtoffers

Van de 828 dossiers zijn er 681 dossiers van slachtoffers, waarvan 544 meldingen. Van deze slachtofferdossiers zijn er 364 vrouwelijke slachtoffers en 140 mannelijke slachtoffers

Kijkend naar het niveau van de sport zijn er 408 slachtofferdossiers aangemaakt op breedtesport. Van het totaal van 179 topsportdossiers (zie tabel 4) zijn er 162 slachtofferdossiers op het niveau topsport. Voor topsport is dit een verviervoudiging in aantal slachtoffers ten opzichte van 2019. Op het niveau subtop zijn

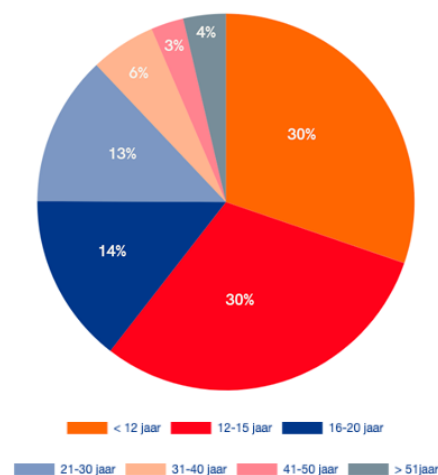
er 77 slachtofferdossiers aangemaakt, dit is een ruime verdubbeling ten opzichte van 2019. De toename van het aantal dossiers topsport en subtop is te verklaren door de hoeveelheid meldingen die vanaf de maand juli zijn binnen gekomen over misstanden in het dames topturnen.

Op het gebied van gehandicaptensport zijn er twee slachtofferdossiers aangemaakt op de gehandicapten breedtesport, en drie op de gehandicapten topsport.

Kijkend naar de groep slachtoffers blijkt dat verreweg de meeste slachtoffers (520 dossiers in totaal) behoren tot de groep van 'sporters'. Verder wordt er in 38 dossiers een slachtoffer uit de groep 'kaderlid/coach/trainer' aangeduid. Daarnaast zijn er 64 slachtofferdossiers met de positie 'Anders', dan gaat het over slachtoffers van buiten de sport.

In 354 van de 681 slachtofferdossiers is de leeftijd ingevuld. Opvallend is dat 60% van alle slachtoffers 15 jaar of jonger is (zie figuur 1).

Figuur 1: Slachtoffer leeftijd



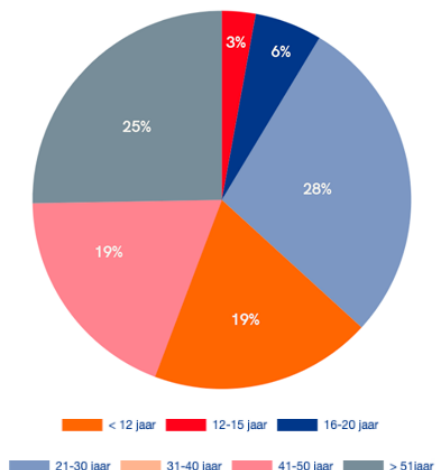
2.8.2 Melder

Van de 828 dossiers wordt er in 792 dossiers een melder genoemd, hiervan is het 91 keer het slachtoffer zelf geweest die contact op heeft genomen. Van de 792 dossiers waar een melder in is benoemd, zijn er 561 meldingen.

Er zijn 410 vrouwelijke melders en 246 mannelijk, in 8 gevallen is een X (gender neutraal) ingevuld. In 128 van deze dossiers werd geen gender aangegeven.

Kijkend naar het niveau van de sport zijn er 501 melddossiers

Figuur 2: Melder leeftijd



aangemaakt op breedtesport. Van het totaal van 179 topsportdossiers (zie tabel 4) wordt in 172 een melder benoemd op het niveau topsport. Voor topsport is dit een ruime verdrievoudiging ten opzichte van 2019. Op het niveau subtop zijn er 79 dossiers aangemaakt waarin een melder is benoemd. Voor niveau subtop is dit met een derde toegenomen ten opzichte van 2019. De

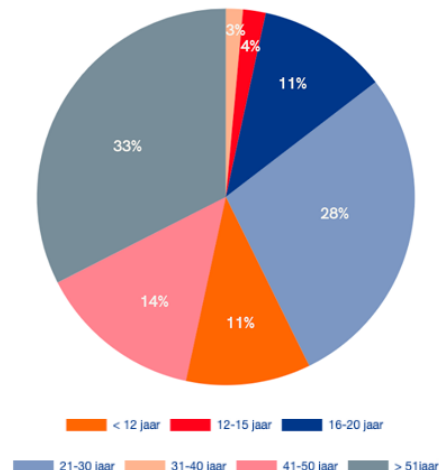
toename van het aantal dossiers topsport en subtop is te verklaren door de hoeveelheid meldingen die vanaf de maand juli zijn binnen gekomen over misstanden in het dames topturnen. Er zijn drie melderdossiers zijn aangemaakt op de gehandicapten breedtesport en twee op de gehandicapten topsport. Dit is vergelijkbaar met de cijfers uit 2019.

In 139 dossiers wordt de leeftijd van de melder vermeld, in 125 dossiers zijn de melders 21 jaar of ouder (zie figuur 2).

Als er wordt gekeken naar de positie van de melder dan zijn er een verschuiving in vergelijking met 2019. Het aantal dossiers waarin een bestuurslid van de vereniging contact opnam is gedaald: van 123 in 2019 naar 98 in 2020.

Mogelijk dat de eerdergenoemde situatie in het topturnen ook hier een rol heeft gespeeld in de

Figuur 3 Beschuldigde leeftijd



toename van meldingen door sporters zelf. Verder is er een daling zichtbaar van het aantal meldingen door de VCP vereniging. In 2019 was dat namelijk in 123 gevallen en 2020 is dat gedaald tot 83 gevallen.

2.8.3 Beschuldigde

Van de in totaal 828 dossiers zijn er 714 dossiers waar de positie van de beschuldigde is aange-



duid, waarvan 559 meldingen. In 179 dossiers is de leeftijd van de beschuldigde ingevuld. Zorgelijk is de constatering dat 14% van de beschuldigden 20 jaar of jonger is (zie figuur 3).

Het gender van de beschuldigden is in 517 dossiers aan-gegeven. Er komen veel meer mannelijke beschuldigden voor in de dossiers (440 dossiers) dan vrouwelijke beschuldigden (77 dossiers). Het relatief hoge aantal beschuldigde benoemd als 'gender X' (19 dossiers) komt mogelijk voort uit invoerfouten, wellicht had dit 'gender onbekend' moeten zijn. Kijkend naar het niveau van de sport zijn er 456 dossiers met een beschuldigde aangemaakt op breedtesport. Daarnaast zijn er 79 dossiers aangemaakt op sub-top en 161 dossiers op topsport. Er zijn twee beschuldigde dossiers aangemaakt op de gehandicapten breedtesport en drie op de gehandicapten topsport. Uit de analyse komt naar voren dat de groep van kaderlid/coach/trainer van de vereniging het meest wordt aangewezen als

beschuldigde: in 405 dossiers. Ook wordt een aanzienlijk aantal sporters (in 70 dossiers), bestuurders van verenigingen (in 47 dossiers) en kaderlid/coach/trainer van de sportbond (in 39 dossiers) genoemd als beschuldigde.

Tenslotte betreft het in 16 dossiers een ouder (van sporter of medesporter) die als beschuldigde wordt aangeduid. Omdat een signaal waarin een ouder wordt aangeduid als beschuldigde een aanwijzing kan zijn voor een onveilige situatie buiten de sport, wordt in deze dossiers vaak doorverwezen naar Veilig Thuis of de (zeden)politie.

Uit het eerder genoemde prevalentieonderzoek komt naar voren dat beschuldigden vaker mede-sporters dan coaches zijn. Het grote aantal dossiers waarin een kaderlid/coach /trainer van de vereniging wordt genoemd als beschuldigde (405 dossiers) en het ontbreken van dossiers waarin een mede-sporter als beschuldigde wordt aangeduid is niet in lijn met de uitkomsten van

het prevalentieonderzoek. Dit doet vermoeden dat er voor wat betreft meldingsbereidheid van sporters over onderling grensoverschrijdend gedrag nog veel winst te behalen is. Deze analyse is in lijn met dat wat in 2019 ook naar voren kwam.

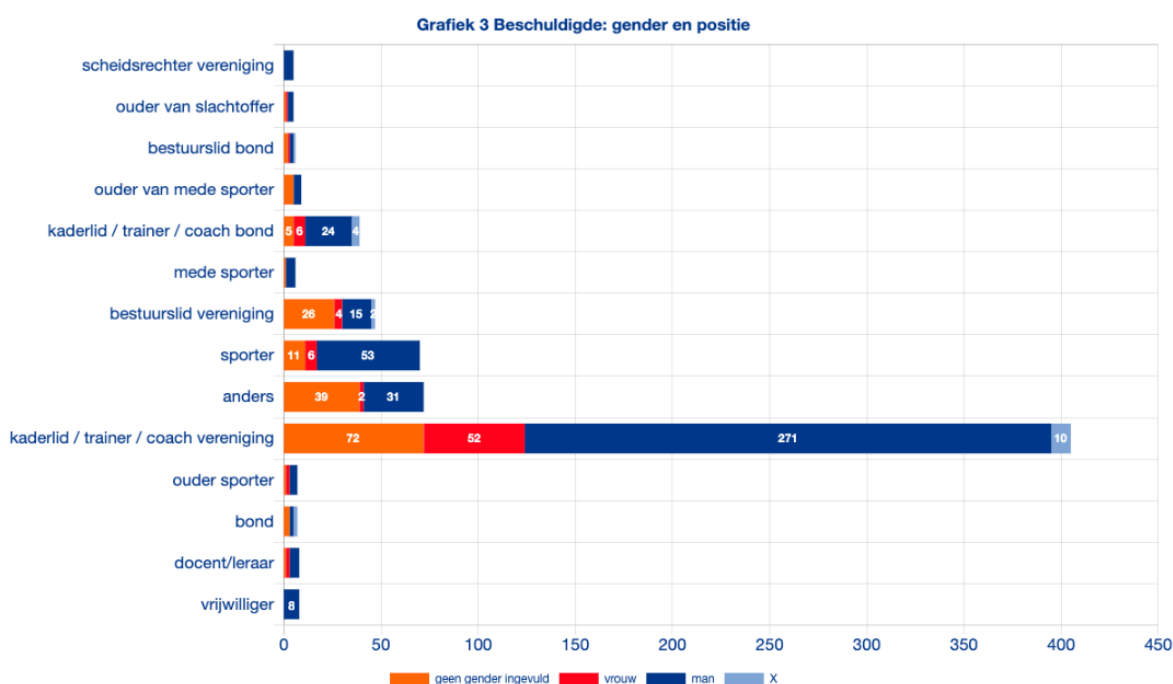
In grafiek 3 wordt het geslacht tezamen met de positie van de beschuldigde weergegeven. Hierin komt de oververtegenwoordiging van de mannelijke beschuldigden duidelijk naar voren, in vrijwel elke positie. In de grafiek zijn de posities meegenomen met 5 of meer meldingen.

2.9 Schendingen per categorie

Er zijn in het CMSS vijf verschillende hoofdcategorieën:

- Grensoverschrijdend gedrag (GOG)
- Verboden middelen gebruik
- Machfixing en gokken
- Integriteit
- Anders

In tabel 10 wordt weergegeven onder welke hoofdcategorieën



de dossiers vallen en is zichtbaar of het dossier door het CVS/N of de sportbond is aangemaakt. In Bijlage 1 is het overzicht beschikbaar voor het aantal dossiers per sport. In Tabel 10 van de 148 dossiers in de hoofdcategorie 'Anders' zijn 127 adviesgesprekken geweest waar geen schending in ter sprake is gekomen. Dit betrof onder andere algemene proces-, informatie- of preventievragen. Er zijn daarnaast 26 dossiers 'Anders' met meldingen waarvan de schending niet in onze categorieën of subcategorieën indeling passen, denk hierbij aan meldingen rondom het (niet) naleven van Coronarichtlijnen,

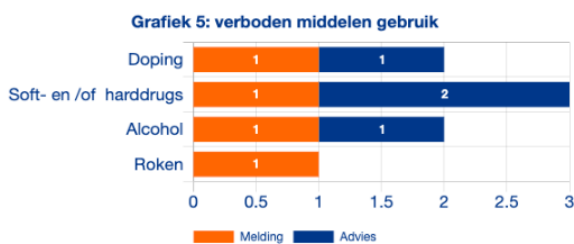
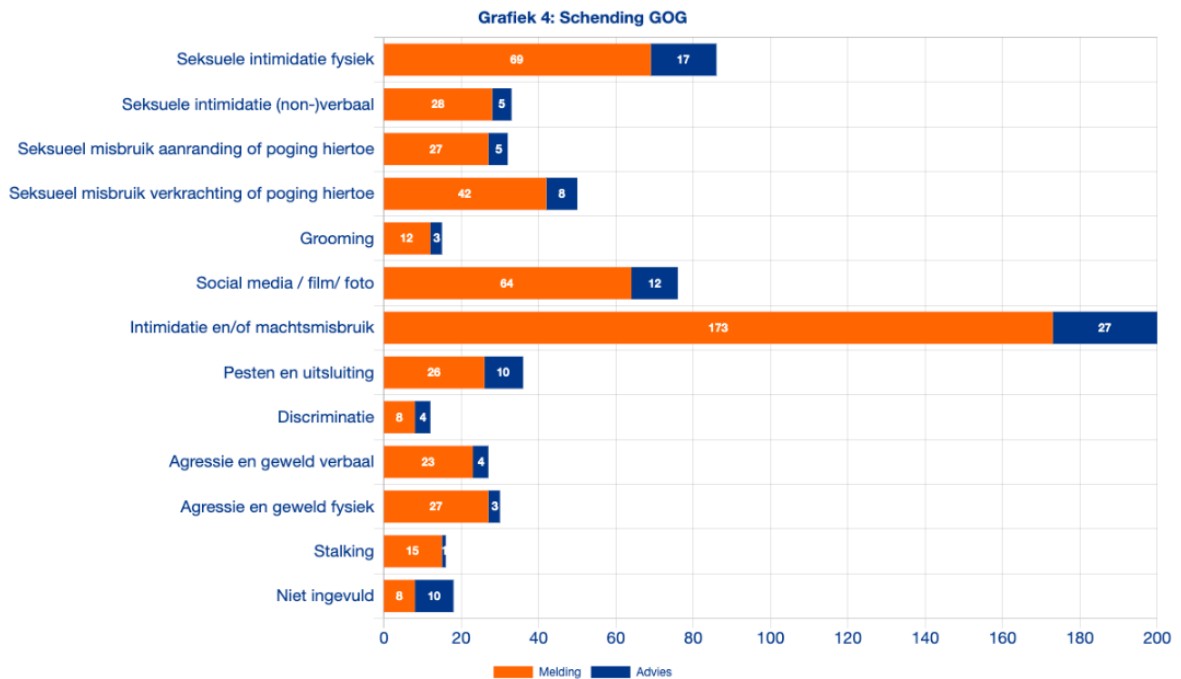
Tabel 10 Aantallen dossiers per hoofdcategorie

Categorie	CVSN + sportbond	CVSN	Sportbond
GOG	631	424	207
Integriteit	33	21	12
Verboden middelen gebruik	8	5	3
Matchfixing en gokken	1	1	0
Anders	148	127	21
Niet ingevuld	7	0	7
Totaal	828	577	251

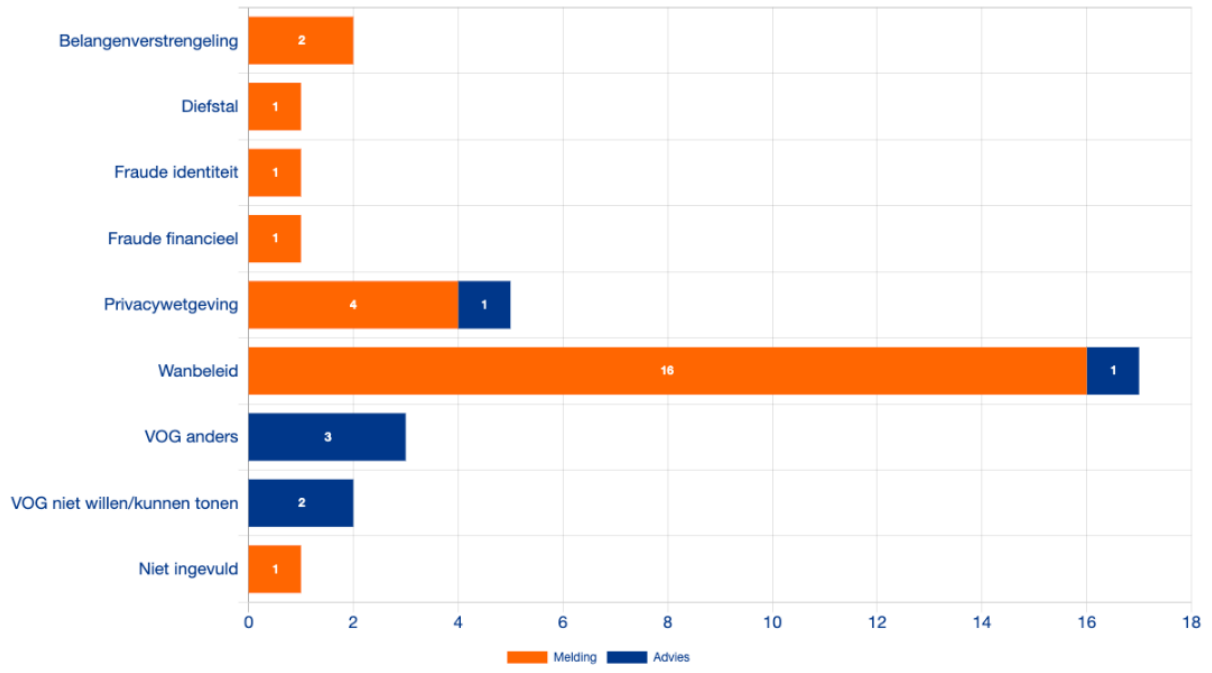
verschil van inzicht en enkele positieve ervaringen met trainers vanuit het turnen.

Per hoofdcategorie is er een eerste subcategorie van schending en eventueel een tweede subcategorie van schending aan

te geven. In grafieken 4, 5, 6 en 7 zijn de hoofdcategorieën uitgesplitst per eerste subcategorie per melding en advies gesprek. Schendingen die wel geadmineistreerd kunnen worden maar niet zijn voorgekomen zijn weggelaten uit het overzicht.



Grafiek 7: Integriteit



3. Prevalentieonderzoek grensoverschrijdend gedrag

De onderzoeksbureaus I&O research¹⁰ en CentERdata¹¹ hebben in opdracht van NOC*NSF en het Ministerie VWS een landelijk onderzoek uitgevoerd naar de stand van zaken rondom grensoverschrijdend gedrag sport breed. Tijdens dit onderzoek is er onderscheid gemaakt tussen zowel emotioneel, lichamenlijk als seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Het onderzoek is een voortzetting van voorgaande prevalentieonderzoeken en een van de doorgaande aanbevelingen vanuit het rapport De Vries (2017) om dergelijke onderzoeken standaard te herhalen. Binnen de toegekende subsidie is ook ruimte voor het doen van sport specifiek onderzoek. Zo is in 2020 een onderzoek grensoverschrijdend gedrag gestart door de Gehandicaptensport Bond. Het landelijk prevalentie rapport is [gepubliceerd](#) in november 2020.

Uit het onderzoek blijkt dat bijna 72% van de mensen in de leeftijd van 18 tot en met 50 jaar aangeeft in hun jeugd minimaal eenmaal grensoverschrijdend gedrag in de sport te hebben meegemaakt. Ruim 48% geeft aan een gebeurtenis te hebben meegemaakt die indruk heeft gemaakt. Meer dan 20% heeft in de jeugdjaren tijdens



het sporten ernstig emotioneel grensoverschrijdend gedrag meegemaakt, denk hierbij aan plagen, genegeerd of vernederd worden. Ruim 13% heeft te maken gehad met lichamenlijk grensoverschrijdend gedrag, bijvoorbeeld geduwd worden of gedwongen worden te sporten met een blessure. Ongeveer 7% heeft te maken gehad met seksueel grensoverschrijdend gedrag, bijvoorbeeld seksistische grappen, nagefloten worden of iemand die te dichtbij komt staan.

Voor alle vormen van grensoverschrijdend gedrag geldt dat niet alle kinderen dat destijds of later hebben verteld. Bij emotioneel grensoverschrijdend gedrag heeft 42% er nooit over verteld. Bij lichamenlijk grensoverschrijdend gedrag heeft ruim 47% er nooit over verteld en bij seksueel grensoverschrijdend gedrag is dat zelfs ruim 58%. De daders van alle drie de

vormen van grensoverschrijdend gedrag (emotioneel, lichamenlijk en seksueel) zijn meestal mannen. De daders zijn vaker (mannelijke) mede-sporters dan coaches op het breedtesport niveau. Als het sportniveau stijgt worden vaker mannelijke coaches aangemerkt als dader.

De cijfers zijn door het aanpassen van de vragenset niet volledig vergelijkbaar met voorgaande onderzoeken, wel kan men aangeven dat er weinig verandering in de rode draad zichtbaar is. Dit kan verklaard worden door dat de groep die in dit onderzoek bevestigd wordt (18-50jr over ervaringen <18jr) nog geen of weinig effect heeft meegemaakt in hun jeugd jaren van vernieuwd of aangescherpt beleid in de sport vanaf rapport De Vries in 2017. Dit effect zou zichtbaar moeten worden bij de herhaling van het landelijk prevalentie onderzoek over vier jaar.

¹⁰ <https://www.ioresearch.nl/>

¹¹ <https://www.centerdata.nl/>

4. Maatschappelijke impact op de sport

4.1 Corona

Net als de gehele sportsector heeft ook het CVSN de invloed van de coronapandemie ervaren. Voorgaande jaren was een lichte stijging aan meldingen te zien na een vakantieperiode. In 2020 was eenzelfde effect zichtbaar na sluiting van de sport door de coronamaatregelen en het weer openen van accommodaties. Een duiding van dit effect zou kunnen zijn dat men bij het terugkeren naar de sport het voorgaande gedrag anders beoordeelt. Zoals in hoofdstuk 2.3 te zien is heeft het sluiten van de sport niet geleid tot een daling in aantallen dossiers.

In de begin maanden zijn vragen gesteld door verenigingen over hoe contact te houden met jeugdteams en hoe dit verantwoord vorm te geven. Ook zijn er signalen afgegeven door verenigingen, die zich zorgen maakten over kinderen in de thuissituatie of waarmee geen contact gelegd kon worden.

Een bijkomend effect van de coronamaatregelen is, dat locaties en verenigingen weinig of geen toezicht meer houden op de jeugdteams of individueel sportende kinderen. De regels rondom minimale aanwezigheid van volwassenen, sluiten van kleedkamers en geen ouders langs de lijn geven ruimte voor onveilige situaties. Vanuit het CVSN zijn verschillende tips¹² en aanbevelingen opgesteld hoe hiermee om te gaan.

4.2 Turnen: intimidatie en machtsmisbruik

De eerste maanden van 2020 werd wereldwijd steeds meer aandacht gegeven aan gebeurtenissen van intimidatie en machtsmisbruik rondom het turnen en andere gymnastische sporten. De documentaire 'Athlete A' leverde een aanzienlijke bijdrage aan het zich durven uitspreken door turnsters van wat zij ervaren hebben aan grensoverschrijdende gedragingen in hun jeugdtijd. Ook in Nederland kwamen er steeds meer geluiden over incidenten uit het verleden naar aanleiding van een krantenartikel over een bekende trainer. Vanaf juli kwam er een toename in KNGU-dossiers, waarvan op dat moment het merendeel via het CVSN werd opgevangen en afgehandeld. In de maanden daarna verdeelde dit zich evenredig tussen het CVSN en de KNGU.

Binnen het CVSN is direct één casemanager volledig vrijgemaakt voor alle gymnastiek gerelateerde dossiers. De casemanager heeft in drie maanden ruim 100 dossiers aangemaakt welke in de maanden daarna opvolging hebben gekregen. Voor de melders die anoniem wilden blijven heeft het CVSN het contact waargenomen richting de sportbond. Net als in andere casuïstiek is het gelukt om het merendeel van deze dossiers op een later moment alsnog voor de sportbond open te stellen. Opvolging van de contacten heeft gelegen in het doorverwijzen naar hulpver-

leningsnetwerk van CVSN, de psychologen van TeamNL, het Verinorm onderzoek, ondersteuning bij het indienen van een klacht bij het ISR en individuele begeleiding door de CVSN vertrouwenspersonen. In de loop van de tijd is er onderling goed contact gehouden tussen KNGU en CVSN over voortgang en bijvoorbeeld het aanleveren van cijfers voor de persconferenties. Daarbij is er door de KNGU ook van het CVSN gebruik gemaakt om te sparren over nazorg voor de melders en de beschuldigten.

Gezamenlijk met de KNGU gaat het om 208 dossiers van melders, slachtoffers, beschuldigten die tussen 21 juli en 31 december 2020 zijn aangemaakt. Van deze 208 is in 19 gevallen begeleiding vanuit een vertrouwenspersoon gestart.

4.3 Discriminatie

In de zomermaanden is wereldwijd expliciet maatschappelijke aandacht geweest voor discriminatie. De "Black Lives Matter" beweging had ook zijn effect op de sport. Verschillende sporters zochten de media op met eigen ervaringen als het gaat over uitsluiting op grond van huidskleur of culturele achtergrond. In deze periode en de rest van het jaar zijn er niet significant meer meldingen over discriminatie bij het CVSN binnen gekomen. Vanuit het team Integrity & Governance zijn racisme en discriminatie onderdeel van een integrale aanpak van integriteit in de sport.

¹² <https://centrumveiligensport.nl/onderwerpen/sociale-veiligheid-in-corona-tijd>

5. (Gratis) VOG en sociale veiligheid preventie inzet

Het gezamenlijk project van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV), Interkerkelijk Contact in Overheidszaken (CIO) en NOC*NSF voor de stimulering van het gebruik van de regeling gratis VOG (2019-2021) heeft in 2020 de verschillende ondersteunende activiteiten uitgevoerd. De in dit hoofdstuk genoemde cijfers zijn exclusief voor de sport. Het project is onder te verdelen in verenigingen die reeds gebruik wilden maken van deze regeling weer aan te sluiten, nieuwe verenigingen enthousiasmeren en praktische ondersteuning bieden aan deze trajecten.

Preventie inzet sociale veiligheid en Expert poule (Gratis) VOG Een belangrijk onderdeel van het project is om verenigingen te ondersteunen in het aangaan van beleid rondom sociale veiligheid

en hen daarin op een praktische wijze op weg te helpen. Deze verenigingsbegeleiding en inspiratiesessies worden aangeboden via de activiteitenlijst van het landelijk sportakkoord en via de website sportopleidingen.nl van de Academie voor Sportkader. Het aanbod wordt verzorgd door een poule van dertien thema-experts die als zzp-er via NOC*NSF werken onder opdrachtaanstelling.

Op basis van de toegekende subsidie kunnen er per jaar 40 inspiratiesessies gegeven worden aan verenigingen, sportbonden of binnen een gemeente. In 2020 hebben vrijwel alle bijeenkomsten online plaatsgevonden. Tijdens inspiratiesessies kregen verenigingsbestuurders en/of vertrouwenscontactpersonen voorlichting over het opzetten en implementeren van een actief

en gedegen preventie en integriteitsbeleid. Regelmatig worden deze inspiratiesessies samen met een gemeentelijk sportbedrijf of sportbond georganiseerd. Daarnaast zijn er open inschrijvingen webinars georganiseerd waar iedere geïnteresseerde zich op kan inschrijven en wordt er algemene uitleg gegeven over sociale veiligheid op de sportvereniging en hoe aan de slag te gaan met preventie via het High5 Stappenplan. Het High5¹³ stappenplan voor verenigingen geeft in vijf stappen handvatten in het inzicht verkrijgen van de huidige situatie, opzetten en implementeren van beleid rondom sociale veiligheid. In bijlage 3 hebben we uitgebreider informatie hierover opgenomen.

Het aanbod wordt door de verenigen positief beoordeeld in ondersteuning voor het op



¹³ <https://centrumveiligesport.nl/doelgroepen/bestuurders-en-begeleiders/stappenplan>

de agenda zetten van sociale veiligheid. De expert poule geeft aan veel intrinsiek gemotiveerde bestuurders te treffen die met hun begeleiding goede stappen maken, en bereid zijn om in de toekomst beleid te borgen voor de leden.

- 35 webinars georganiseerd, 4 webinars zijn afgelast wegens te weinig aanmeldingen.
- 9 inspiratiesessies plaatsgevonden, 7 fysieke inspiratiesessies zijn afgelast vanwege corona.

Onderdeel van het project is het inzetten van een poule van experts die sportverenigingen kunnen begeleiden in het maken en actief inzetten van beleid op het gebied van sociale veiligheid. Verenigingstrajecten zijn bedoeld om bestuurders op een praktische wijze op weg te helpen door o.a. gebruik te maken van het High5 Stappenplan voor preventie, het aanstellen van een VCP en het implementeren van gedragsregels. Er kunnen per jaar 100 verenigingen in een dergelijk begeleidingstraject ondersteunt worden.

- De groep voor ondersteuning aan verenigingen bestaat uit 13 experts sport, er zijn 43 bijeenkomsten expertpoule gezamenlijk met NOV en CIO voor kennisdeling en voortgang en 2 intervisie bijeenkomsten georganiseerd
- Er zijn 58 verenigingstrajecten opgestart. Hiervan zijn er drie afgelast en twee afgerond.
- Vanwege corona heeft de doorloop van de verenigingstrajecten vertraging opgelopen. De verwachting is dat het grootste deel van de trajecten die in de eerste helft van 2020



Tabel 11 VOG cijfers

Jaar	VOG	Verenigingen uniek
2015	26.142	986
2016	36.367	1.528
2017	42.244	1.912
2018	38.131	1.941
2019	41.340	2.233
2020	42.348	3.537

zijn opgestart in de eerste helft van 2021 worden afgerond.

VOG deelname

Er is een stijging van 2,4% van aangevraagde VOG's voor vrijwilligers op de verenigingen ten opzichte van 2019. In 2019 was er een 8,4% stijging te zien ten opzichte van 2018. Aan deelname van verenigingen aan de regeling was er van 2018 naar 2019 een 15% toename, van 2019 naar 2020 is er een 53% toename aan deelnemende verenigingen. In 2019 waren er 23.280 sportverenigingen in Nederland met 4.926.122 sportende leden. Ondanks de toename aan actieve deelname aan de regeling is er

duis een aanzienlijk deel dat geen gebruik maakt van deze preventie mogelijkheid.

- 1304 unieke sportverenigingen zijn in 2020 toegelaten tot de Regeling Gratis VOG¹⁴.
- Van deze 1304 sportverenigingen hebben 1155 sportverenigingen daadwerkelijk gratis VOG's aangevraagd bij Dienst Justis.

In totaal zijn 42.348 VOG's aangevraagd voor vrijwilligers in de sport tot nu toe¹⁵ (zie tabel 11).

¹⁴ Cijfers CIBG

¹⁵ Cijfers Justus

6 Educatie, communicatie en media-aandacht

Om meer naamsbekendheid te krijgen voor het CVSN, aandacht voor het thema grensoverschrijdend gedrag te vergroten en de meldingsbereidheid te verhogen, is er vanuit het Sportakkoord een subsidie vanuit Ministerie VWS verstrekt voor een campagne voor de duur van drie jaar (2019-2021). Het bureau FTRPRF¹⁶ werkt in opdracht van NOC*NSF aan de ontwikkeling van deze campagne.

In 2020 zijn verschillende campagnematige uitingen ontwikkeld. In samenwerking met sportbonden, gemeenten en

netwerkpartners. Deze uitingen zijn door de sportbonden, verenigingen en gemeenten te gebruiken voor de eigen achterban. De communicatie is gericht op het continu op de agenda houden van het onderwerp, het normaliseren van het gesprek, elkaar aanspreken en het uitspreken van gewenst gedrag op de verenigingen. Hiermee sterven we er ook naar kennis en kunde van de sport te verhogen op de grensoverschrijdend gedrag thema's door middel van een veelzijdig educatie aanbod. "Blijf je stil of praat je erover?"¹⁷ wordt gebruikt om de sporters

en omgeving op te roepen zich uit te spreken over dat wat men ervaart.

Materialen ontwikkeld:

- 3 video's (NL en Engels ondertiteld)
 - Seksueel misbruik en intimidatie
 - Pesten
 - Sociale media
- Posters: 10 varianten voor de verschillende thema's
- Flyers
 - Algemeen Centrum Veilige Sport Nederland
 - Voor vertrouwenscontactpersonen



¹⁶ <https://ftrprf.com/>

¹⁷ <https://centrumveiligegesport.nl/doelgroepen/bestuurders-en-begeleiders/campagne-blijf-je-stil-of-praat-je-erover>

- Voor gemeente, sportbonden, verenigingen
- Aandacht voor sociale veiligheid tijdens Corona
- Advertentie plaatsing Helden Magazine Amsterdam

Social media campagne:

- Centrum Veilige Sport Nederland wekelijks 3 posts op alle kanalen
 - Twitter: 45 posts
 - Facebook: 45 posts
 - LinkedIn: 45 posts
- NOC*NSF kanalen doorgeplaatste berichten
 - Twitter: 45 posts
 - Facebook: 45 posts
 - LinkedIn: 20 posts

CVSN website

In 2020 waren er 29.223 unieke bezoekers, 37% komt direct binnen door de website URL in te typen en 30% via Google of andere zoekmachines naar de website. Wat goed is om te zien is dat bij een doorlink van de eigen website naar de CVSN website de KNZB en de KNGU in de top tien van gebruikers

Tabel 12 E-learning deelname totalen

Module	Niet afgerond, bezig	Afgerond
Financiële integriteit	67	91
Matchfixing	204	351
Discriminatie	158	166
Pesten	128	212
Seksuele intimidatie	99	135

verschijnen. Het aantal unieke bezoekers is gestegen sinds de start van de eigen social media campagne.

Clubbase en Sportbase

Alle campagnematerialen zijn beschikbaar voor het aanpassen met eigen verenigingslogo's, sportbond of gemeentelogo's.

Media kalender

Deze is vastgesteld voor CVSN naast de NOC*NSF en TeamNL kalender.

Huisstijl voor CVSN

is doorontwikkeld binnen de kaders van de NOC*NSF huisstijl met een zachtere kleur voering.

E-learning

Pesten is in 2020 ontwikkeld en gepubliceerd. Zie tabel 12 voor een overzicht van de deelname aan de e-learningen.

Het CVSN heeft twee webinars verzorgd met het thema "slachtoffers in de sport" in samenwerking met verschillende hulpverleningsorganisaties, en drie open inschrijving webinars over de werkwijze van het CVSN. Het CVSN heeft meerdere communicatie-uitingen geplaatst in nieuwsbrieven zoals op Ledennet voor sportbonden en is regelmatig in de pers verschenen. Met name wanneer er een incident in de media verschijnt, ontstaat de vraag om toelichting te geven over de manier van werken en de vooruitgang die er is geboekt in de sport.

Vanuit de Academie voor Sportkader wordt de opleiding aangeboden voor de vertrouwenscontactpersonen (VCP) voor verenigingen. Daarbij organiseert het CVSN voor de VCP van verenigingen, terugkomdagen om het kennisniveau op peil te houden en het contact te onderhouden. In 2019 en 2020 was het thema voor de terugkomdagen het leren omgaan met het High5 Stappenplan.

In 2020 zijn er;

- 16 Vertrouwenscontactpersoon scholingen georganiseerd,
- 203 Vertrouwenscontactpersonen opgeleid,
- 6 terugkomdagen georganiseerd met 53 deelnemers.



7. Opvallende zaken en kansen

In het jaar 2020 is alle administratie van de casemanagers van het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) vastgelegd in het Case Management Systeem Sport (CMSS). Net als in 2019 zijn er een aantal uitdagingen die de keten heeft met het afhandelen van casuïstiek en het opvolgen van incidenten. Doordat de keten gezamenlijk in staat is meer inzichtelijk te krijgen wat er in de sport gebeurt, zijn in 2020 de casemanagers CVSN voornamelijk ingezet op casuïstiek en adviesgesprekken. Hierdoor is er onvoldoende tijd geweest om sportbonden gericht te ondersteunen in professionalisering en preventietaken.

Vanuit de casuïstiek die zich aandient en preventievragen die gesteld worden zijn onderstaand een aantal kwetsbaarheden benoemd.

7.1 Informatievoorziening voor melders

Een klacht van melders is dat men niet weet hoe en bij wie ze terecht kunnen binnen een sportbond met vragen of meldingen betreffende grensoverschrijdend gedrag. Een andere uitdaging waarmee melders te maken hebben is summiere, verouderde of foutieve informatie rondom het tuchtreglement van een sportbond. Bijvoorbeeld doordat een verouderde versie

van het tuchtreglement op de website staat vermeld. Dit kan voor verwarring zorgen welke procedure men kan doorlopen en wat men hiervan mag verwachten.

Ook het CVSN is nog niet voor alle betrokkenen in de sport goed vindbaar. Op de websites van sportbonden en sportverenigingen staat verouderde informatie, die verwijst naar het Vertrouwenspunt Sport in plaats van het CVSN.

De ervaring is dat melders vertrouwen opbouwen door eerst informatie te zoeken en een afweging maken wat ze "met de melding kunnen bereiken". Daar-

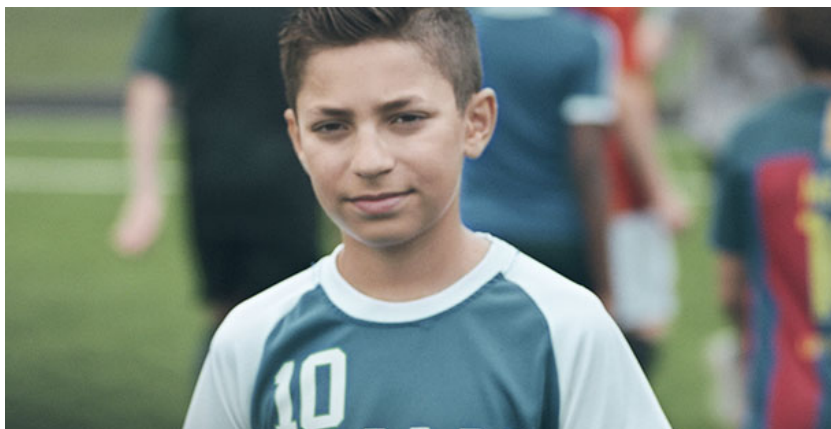


bij is het belangrijk om open en transparant te zijn over opvolging van meldingen, welke acties er zijn genomen en genomen gaan worden naar aanleiding van bijv. sanctioneringen. Informatievoorziening heeft dus ook invloed op meldingsbereidheid van de achterban. Naast de contactgegevens en processen inzichtelijker maken bieden het implementeren van de anonieme SpeakUp chat en FIER chat dus kansen om de drempel te verlagen voor melders.

Informatievoorziening is ook het actief delen van preventieve activiteiten en bewustwording creëren over gedrag in de sport. Vanuit de campagne “Blijf je stil of praat je er over?” kunnen de bonden, verenigingen en gemeenten aansluiten en actief communiceren over de verschillende onderwerpen. Zo geven we bijvoorbeeld naast de positieve inclusief sporten uitingen ook aandacht aan de uitsluiting en discriminatie kant van de sport.

7.2 Beschuldigde zonder binding

In casuïstiek blijkt dat beschuldigen regelmatig niet vervolgbaar zijn in tucht omdat zij geen lid zijn van de vereniging of een sportbond. Het gaat dan zowel om trainers die ingehuurd worden als vrijwilligers. Ook stagiaires afkomstig van diverse sportopleidingen die actief zijn op een vereniging kunnen, als zij geen lid van sportbond en/of -vereniging zijn, niet tuchtrechtelijk worden vervolgd. Hier wordt onvoldoende gebruik gemaakt van de mogelijkheid een verklaring onderwerping tucht (VOT) te laten ondertekenen, naast het gebruik maken van de VOG aanvraag. Het ondertekenen van deze verklaring wordt gezien als een extra administratieve handeling en als drempelverhogend



ervaren door sportverenigingen. Bij incidenten uit een sport die niet onder de NOC*NSF koepel vallen (ongebonden sporten) kunnen beschuldigen niet in tucht vervolgd worden. Het CVSN wordt wel regelmatig benaderd door melders uit de ongebonden sporten over incidenten bij sportaanbieders of sportvakantie activiteiten. Deze melders worden wel te woord gestaan en op weg geholpen in het CVSN netwerk. Een betere binding met de leden, formaliseren van aanstellingen en binding onder sporttuchtrecht zou dus de hoeveelheid op te volgen incidenten verhogen.

7.3 Niet volledig benutten tucht mogelijkheden

Het komt voor dat er wel voldaan is aan de vereisten uit de blauwdruk SI, maar de mogelijkheden die er zijn niet volledig worden benut. Dit zijn over het algemeen situaties waarbij een slachtoffer zelf geen aangifte bij de politie/tuchtcommissie sportbond/ISR wenst te doen en een verenigingsbestuur wel op de hoogte is van een eventuele overtreding van het tuchtreglement én/of eventuele gevaarstelling voor andere leden. In deze situaties kan het verenigingsbestuur of sportbond zelf een melding maken bij het ISR. Het valt op dat dit in de praktijk wordt nagelaten.

Daarnaast komt het voor dat het incident zelf wel aan de vereisten van de blauwdruk SI voldoet, maar er een oud tuchtreglement nog van toepassing is. Hierdoor is het niet mogelijk om als verenigingsbestuur of sportbond een melding te maken bij het ISR, is de verjaring nog van kracht en de meldplicht niet opgelegd. Sportbonden onderling verschillen in hoe men adviseert naar de verenigingen over incidenten. De ene sportbond legt vrij snel een incident voor aan bijv. het ISR ter toetsing en gaat vanaf daar verder in het adviseren, andere sportbonden verwijzen het incident eerst terug naar de verengingsstructuur en laten daar de oplossing plaatsvinden. Het bestuur van de vereniging bepaalt in die gevallen of het een overtreding betreft van het SI reglement. Dit betekent in de praktijk dat de vereniging deze zaken zelfstandig onderzoekt of een “snelle oplossing” inzet. Een van de risico's hiervan is dat een vervolgonderzoek in tucht “vervuild” is geraakt of dat de beschuldigde van verenging verandert en daar de handelingen voortzet.

De onduidelijkheid in processen en verwachtingen tijdens het doorlopen van onderzoek bij het ISR en de negatieve berichtgeving aan het einde van het jaar dragen niet bij aan het optimaal



gebruik maken van het tuchtrechtsysteem. Melders zien op tegen de lange doorlooptijden en beklagen zich over gebrek aan informatie, communicatie, inzicht in rechten maar ook over de kwaliteit van onderzoek en verslaglegging. Het CVSN voorziet dat melders hierdoor minder geneigd zullen zijn incidenten te laten onderzoeken waarmee het veilig stellen voor de gehele sport in het gedrang komt.

De verbetering van de gehele keten is hier van belang, zowel juridische kennis vergroten als het effectief inzetten van de al bestaande mogelijkheden. Daarbij moeten we de menselijke maat niet uit het oog verliezen en zorgen dat alle betrokkenen aan hun recht komen én afsluiting kunnen vinden van het incident.

7.4 Samenwerking sportbonden

Het CVSN en de sportbonden werken steeds meer samen bij incidenten. De daaruit voortvloeiende vragen worden complexer en de aandacht voor preventie neemt toe. Vanuit de keten die gevormd is worden er een aantal ontwikkelingen zichtbaar, mede door de grotere aantallen in casuïstiek.

- Vanuit verschillende sportbonden komt de vraag voor meer en intensievere begeleiding door het CVSN voor zowel de sportbond als de verenigingen. Door het in de loop van het jaar uitbreiden van capaciteit bij het CVSN ontstaat de

mogelijkheid hen hier beter in te ondersteunen, tegelijkertijd moeten we hier waken voor een vermenging van rollen en uitvoering. Daarbij zouden ook de sportbonden meer op het onderwerp moeten kunnen investeren binnen de eigen organisatie.

- Voor CVSN is het niet altijd duidelijk welke persoon waarvoor verantwoordelijk is binnen de sportbond en wie benaderd moet worden bij casuïstiek of preventievragen. Ook is het niet altijd duidelijk welke verwachtingen men onderling mag hebben van elkaar in de samenwerking. De positionering van CVSN en de bonden onderling is niet volledig helder. Het is o.a. onvoldoende vastgelegd wie welke rol heeft in een casus, wie wanneer verantwoordelijk is voor opvolging, of welke advies status het CVSN heeft ten opzicht van sportbonden.
- Bij vrijwel alle sportbonden is inmiddels een vertrouwenscontactpersoon (VCP) actief. Dit is in lijn met de minimale kwaliteitseisen (MKE) van het NOC*NSF waarin beschreven staat dat iedere sportbond over minimaal één VCP moet beschikken. De totstandkoming van het contact tussen de casemanagers van het CVSN en de VCP verdient bij een aantal sportbonden extra aandacht. Daarbij is er een verschil in kwaliteit van de VCP van de sportbonden maar ook

hoe men vanuit de sportbond gefaciliteerd wordt en gepositioneerd. Vanuit de MKE wordt er geen kader gegeven over de rol van de VCP bij de sportbond.

- Kleinere sportbonden geven aan dat functiescheiding en daarmee het verdelen van de werkzaamheden over verschillende functionarissen een uitdaging kan opleveren. Op verzoek vervullen de casemanagers van CVSN steeds meer de rol van vertrouwenscontactpersoon van een sportbond en voeren tegelijk ook de zaakregie in nauw contact met de sportbond. Verantwoordelijkheid omtrent de afhandeling van de casus blijft altijd bij de sportbond, het CVSN is formeel geen meldpunt in de sport en kan niet eigenstandig optreden of ingrijpen. Hierbij moet er goed gelet worden op het voorkomen van rolvermenging van het CVSN in casuïstiek en in het meedenken in advies in proceslijnen.
- Sportbonden zijn niet allemaal in de gelegenheid om via bijvoorbeeld verenigingsondersteuners dicht bij het bestuur van een vereniging te blijven tijdens een incident. Ook inzet van gemeentelijke voorzieningen zijn hier niet toereikend. Daarbij ontbreekt het regelmatig ook aan kennis om adviezen te kunnen geven aan de bestuurder, bijvoorbeeld op het gebied van communicatie rondom een incident.
- Vanuit de sportbonden komt ook de vraag om de poule van vertrouwenspersonen in te kunnen zetten voor de eigen medewerkers bij incidenten zoals gevraagd wordt vanuit de Arboretgeving. Deze rol heeft het CVSN momenteel nadrukkelijk niet.

Bijlage 1: Totaal aantal dossiers per sport

Tabel 13 Overzicht in aantallen dossiers waarin de sport is genoemd (zowel melding als adviesvragen, inclusief vertrouwenspersonen dossiers).

Sport	Aantal	Sport	Aantal
Turnen	244	Paardrijden	3
Voetbal	123	Skiën	3
Zwemmen	65	Onderwatersport	2
Volley zaal	43	American football	2
Hockey	32	Dammen	2
Overig	19	Schaken	2
Atletiek	17	Dansen	2
Korfbal	14	Autosport	2
Handbal	14	Biljart	2
Acrogymnastiek	14	Bridge	2
Basketball	13	Badminton	1
Judo	13	Skateboarden	1
Wielrennen	12	Kendo	1
Rugby	11	Baseball	1
Roeien	11	Minigolfen	1
Schaatsen	11	Cricket	1
Waterpolo	11	Bowling	1
Reddend zwemmen	10	Gewichtheffen	1
Handboogschieten	10	Golfsurfen	1
Tennis	9	Groepsspringen	1
Zeilen	9	Inline-skaten	1
Karate	7	Jiu Jitsu	1
Zweef /zeil /schemvliegen	7	Kano	1
Schermen	6	MMA	1
Taekwondo	6	Kunstschaatsen	1
Kickboksen	6	Motorsport	1
Golf	5	Mountainbiken	1
Triathlon	5	Zwemles	1
Tafeltennis	5	Synchroonzwemmen	1
Ritmische gymnastiek	5	Hapkido	1
IJshockey	4		
Boksen	4	Niet ingevuld	6
Fitness	4		
Klimmen	4	Totaal	828
Vissen	4		
Darts	3		

Bijlage 2: Onderbouwing cijfers CMSS

Het CVSN heeft bij de start van het CMSS in juni 2019 de actieve dossiers overgezet vanuit de Workspace webapplicatie naar het CMSS. Vervolgens is het archief met 2200 gesloten dossiers, dat teruggloopt tot en met het jaar 2010, ingeladen in het CMSS. Dit archief zal in de loop van het jaar 2020 voor de sportbonden (daar waar mogelijk) beschikbaar worden ter inzage. Naar verwachting is het volledige archief eind 2021 overgezet en beschikbaar waardoor tot die tijd dossier aantallen kunnen fluctueren. De sportbonden die toegang hebben tot het CMSS maken zelf de keuze welke dossiers zij vanuit hun eigen archief invoeren.

Bij het aanmaken van de dossiers worden de aangegeven vijf hoofdcategorieën van schendingen en de daarbij behorende subcategorieën gehanteerd. Onder adviesgesprekken wordt een veelzijdig beeld gegeven van vragen zoals opleiding, vragen over te volgen processen bij incidenten op de vereniging, preventie en het opzetten daarvan. Overigens gebeurt het regelmatig dat een adviesgesprek binnen een aantal dagen een melding oplevert, dan wordt het dossier hernoemd van adviesgesprek naar melding. Het CMSS bevat veel dropdown en selectie-opties waardoor het mogelijk is om verschillende data met elkaar te combineren voor rapportage. Er zijn geanonimiseerde formats beschikbaar, die de sportbonden

kunnen gebruiken om zelfstandig over hun cijfers te rapporteren.

- Dossiers die door de sportbond "Enkel bond" gelabeld worden, zijn in het systeem niet inzichtelijk voor rapportage door CVSN.
- CVSN administreert vanuit de melder en maakt dus per melder een dossier aan, ook als dit gaat over dezelfde situatie en/of dezelfde beschuldigde. Ieder melddossier is uniek in de telling.
- Er is een selectie gemaakt van dossiers met invoerfouten (bijv. per ongeluk twee keer een nieuw dossier aangemaakt voor dezelfde melder) of een teststatus (systeembeheer test het systeem bij aanpassingen). De beheerder voert een controle uit, zodat er geen dubbeltellingen ontstaan op aantallen dossiers en zaken.
- De dossiers die in het CMSS handmatig aangemaakt worden, zijn zowel meldingen van incidenten als adviesvragen. Het systeem genereert automatisch een nieuw dossier als er gebruik wordt gemaakt van een SpeakUp chat van de sportbond of het CVSN.
- In de cijferrapportage wordt aangegeven hoeveel dossiers er bij de sportbonden en het CVSN binnenkomen. De telling wordt gemaakt op basis van de persoon die het dossier heeft aangemaakt en niet op basis van de huidige case owner / eigenaar. Hierdoor wordt het

inzichtelijk hoeveel dossiers er bij het CVSN binnenkomen en hoeveel direct bij de sportbonden.

- Bij het CVSN worden regelmatig vragen gesteld en meldingen gedaan vanuit sporten die niet aangesloten zijn bij de NOC*NSF. Deze staan geadmineerd als een aparte sportbond onder het label "Anders(niet) gebonden".
- Er zijn tellingen gedaan op enkel CVSN, op enkel de sportbonden en CVSN + sportbonden. Daar waar mogelijk worden de cijfers gescheiden om het overzicht te verbeteren.

Bijlage 3

High5 Stappenplan



Stichting Rutgers heeft in 2019 opdracht van het CVS/NOC*NSF de opdracht gekregen om de oude Toolkit Seksuele Intimidatie te moderniseren en als online tool voor alle verenigingen gratis beschikbaar te maken via de CVS/N website. Er is aandacht besteed aan het opschonen van documenten rondom preventie en een selectie gemaakt van documenten die nog relevant zijn. Daarnaast zijn een aantal documenten gemoderniseerd. Dit heeft uiteindelijk geresulteerd in het [High5 stappenplan](#) voor een veilige sportcultuur. In het stappenplan wordt de vereniging in 5 stappen meegenomen in het opzetten en implementeren van beleid rondom sociale veiligheid. Per stap zijn er documenten

beschikbaar zoals voorbeeld brieven, powerpoint presentaties en beleidsdocumenten. Bovendien is het stappenplan zo opgezet dat het tussentijds te updaten is en nieuwe/andere thema's aangevuld kunnen worden. Hierdoor blijft het stappenplan doorlopend in ontwikkeling.

Er zijn twee checklist mogelijkheden op de website te vinden die verenigingen kunnen gebruiken om een start te maken met het preventiebeleid en die gebruikt kunnen worden om het preventiebeleid in een later stadium te evalueren. De [checklist grensoverschrijdend gedrag](#) geeft inzicht in de sterke en zwakke punten van de vereniging waar het gaat om

gedrag. De [checklist beleid en communicatie](#) geeft inzicht in de sterke en zwakke punten van het beleid en de communicatie wat betreft grensoverschrijdend gedrag en de cultuur binnen de vereniging. Door stellingen voor te leggen aan verschillende personen binnen de vereniging (sporters, ouders, begeleiders) kan de vereniging nagaan hoe de situatie door iedereen wordt ingeschat en ervaren.

Het High5 stappenplan kan preventief door de verenigingen zelfstandig gebruikt worden, maar wordt ook toegepast door de VOG expert poule in verenigingstrajecten.



Colofon

Reproductie
Digitaal

Opgesteld door
NOC*NSF

Productie en verspreiding
NOC*NSF

Telefoon: 0900- 20 25 595
E-mail: centrumveiligesport@nocnsf.nl

Arnhem, Versie def. 1.1

Bezoekadres

Papendallaan 60, Arnhem

Postadres

Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon

+31 (0)26 483 44 00

Email

info@nocnsf.nl





notitie

Klachtenreglement NOC*NSF

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF
betreft	Vaststelling Klachtenreglement NOC*NSF
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

Het Bestuur van NOC*NSF vraagt de Algemene Vergadering het Klachtenreglement van NOC*NSF overeenkomstig artikel 34 lid 3 van de statuten vast te stellen.

1. Toelichting

- 1.1. Het Klachtenreglement NOC*NSF is geüpdated. De volgende aanpassingen zijn doorgevoerd, welke zichtbaar zijn in het bijgevoegde document:
- Klachten met betrekking tot privacy / verwerking van persoonsgegevens is toegevoegd (art. 1 sub d);
 - Uitsluiting van klachten die via een andere (klachten)reglement kunnen worden gemeld, zoals via het Klachtenreglement Ongewenste Omgangsvormen en/of de Klokkenluidersregeling;
 - Bevoegdheid van de klachtenfunctionaris is toegevoegd (art. 3);
 - Voldoen aan vereisten AVG bij verslaglegging is toegevoegd (art. 4.11);
 - Bewaartermijn toegevoegd (art. 4.13);
 - Klachtenbehandeling (art. 5) uitgebreid met Bemiddeling;
 - Oordeel van de Klachtenfunctionaris toegelicht (art. 7.2 en 7.3);
 - Enkele beslissingen door Directie laten nemen (Algemeen en Zakelijk Directeur gezamenlijk), o.a. met betrekking tot verantwoordelijkheid uitvoering maatregelen, beslissingsbevoegdheid in gevallen waarin het reglement niet voorziet.

2. Klachtenreglement

Het Klachtenreglement met de daarin opgenomen wijzigingen is opgenomen als bijlage.

Bezoekadres
Papendallaan 60, Arnhem

Postadres
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

Telefoon
+31 (0)26 483 44 00

Email
info@nocnsf.nl

Web
nocnsf.nl

Partners: Nederlandse Loterij • AD • Heineken • H2 • Rabobank

KLACHTENREGLEMENT

NOC*NSF

Vastgesteld in de Algemene Vergadering van 16 november 2010
gewijzigd door de Algemene Vergadering van 15 november 2021

CONCEPT

Inhoudsopgave

Inleiding	pag. 2
Art. 1 Begripsbepalingen	pag. 3
Art. 2 Reikwijdte van het Klachtenreglement	pag. 3
Art. 3 Bevoegdheid	pag. 4
Art. 4 Klachtenprocedure	pag. 4
Art. 5 Klachtenbehandeling	pag. 5
Art. 6 Intrekken van een Klacht	pag. 6
Art. 7 Oordeel van de Klachtenfunctionaris	pag. 6
Art. 8 Overige bepalingen	pag. 7

Inleiding

Dit Klachtenreglement, als bedoeld in artikel 34 lid 3 van de statuten van NOC*NSF, is opgesteld in het kader van goed sportbestuur en het keurmerk van het Centraal Bureau Fondsenwerving (CBF) voor goede doelen.

Het Klachtenreglement heeft als doelstelling:

1. het recht doen aan de individuele klager; en
2. het bevorderen van de kwaliteit van de dienstverlening van NOC*NSF.

Het Klachtenreglement is in te zien op www.nocnsf.nl/......

Jaarlijks wordt gerapporteerd over het aantal klachten en de afhandeling daarvan in het jaarverslag van NOC*NSF. Het CBF kan op ieder moment de klachtregistratie inzien.

CONCEPT

KLACHTENREGLEMENT NOC*NSF

Artikel 1. Begripsbepalingen.

In dit Klachtenreglement wordt verstaan onder:

- a. Aangeklaagde: Een medewerker of bestuurslid van NOC*NSF, of personen die werkzaam zijn onder de verantwoordelijkheid van NOC*NSF, Degene tegen wie een Klacht is ingediend.
- b. Algemeen Directeur: De statutair directeur, zoals bedoeld in artikel 30 van Statuten algemeen directeur van NOC*NSF.
- c. Bestuur: Het bestuur van NOC*NSF.
- d. Klacht: Een schriftelijke uiting van onvrede over een gedraging, handeling en/of nalaten van NOC*NSF of van een onder verantwoordelijkheid van NOC*NSF werkzame medewerker en verband houdend met de uitoefening van een functie of werkzaamheden voor NOC*NSF, waaronder mede begrepen privacy gerelateerde klachten vanwege de verwerking van persoonsgegevens door NOC*NSF. Een uiting van onvrede over een gedraging, handeling en/of nalaten van NOC*NSF of van een onder verantwoordelijkheid van NOC*NSF werkzame medewerker en verband houdend met de uitoefening van een functie of werkzaamheden voor NOC*NSF.
- e. Klachtenfunctionaris: De persoon die namens de Algemeen Directeur de bevoegdheid heeft tot behandeling van de Klacht. Binnen NOC*NSF is dit de Manager van de Aangeklaagde samen met de Zakelijk Directeur. Betreft de Klacht:
 - 1) een Manager, is dit de Algemeen Directeur;
 - 2) de Algemeen Directeur, is dit een nader door het Bestuur aan te wijzen bestuurslid van NOC*NSF;
 - 3) de Zakelijk Directeur, is dit de Algemeen Directeur;
 - 4) het Bestuur, is dit de Algemeen Directeur. De persoon, niet zijnde de Aangeklaagde, aan wie de behandeling van de Klacht is overgedragen. Binnen NOC*NSF is dit de Manager van de Aangeklaagde, betreft de Klacht een Manager is dit de Algemeen Directeur en betreft de Klacht de Algemeen Directeur is dit een nader door het Bestuur aan te wijzen bestuurslid van NOC*NSF.
- f. Klager: de organisatie of natuurlijk persoon (boven de 18 jaar) die een Klacht heeft ingediend en/of diens gemachtigde. Een ieder die een Klacht heeft ingediend en/of diens gemachtigde
- g. Manager: De manager van een unit/afdeling van NOC*NSF waarbinnen de Aangeklaagde werkzaam is.
- h. NOC*NSF: de vereniging Nederlands Olympisch Comité* Nederlandse Sport Federatie.
- i. Reglement: dit Klachtenreglement van NOC*NSF overeenkomstig artikel 34 lid 3 van de Statuten.
- j. Secretariaat: Het secretariaat ten behoeve van de klachtenafhandeling op basis van het Reglement.
- k. Statuten: De statuten van NOC*NSF, welke zijn gepubliceerd op de website van NOC*NSF.
- l. Zakelijk Directeur: De zakelijk/operationeel directeur van NOC*NSF.

Artikel 2. Reikwijdte van het klachtenreglement.

2.1 Dit Reglement is niet van toepassing op Klachten die voortvloeien uit:

- a. besluiten (door organen) van NOC*NSF;
- b. de contractuele relatie tussen de Klager en NOC*NSF;

c. het voeren van gerechtelijke procedures.

- 2.2 Een Klacht wordt niet in behandeling genomen indien de Klacht:
- a. niet voldoet aan de omschrijving als opgenomen in artikel 4.3;
 - b. betrekking heeft op handelingen, gedragingen en/of nalaten waarover al eerder een Klacht is ingediend en die in overeenstemming met dit Reglement is afgehandeld en zich geen nieuwe feiten hebben voorgedaan;
 - c. betrekking heeft op integriteitszaken als seksuele intimidatie, discriminatie, misstanden e.d. als aannemelijk is dat deze meldingen ontvankelijk zijn voor behandeling via het Klachtenreglement Ongewenste Omgangsvormen of de Klokkenuidersregeling;
 - d. anoniem is. De Klager kan wel verzoeken om een anonieme behandeling van zijn Klacht. Dit verzoek wordt gehonoreerd, mits dit de klachtenafhandelingsprocedure niet verstoort.

Artikel 3. Bevoegdheid.

De Klachtenfunctionaris is bevoegd Klachten in behandeling te nemen conform de bepalingen in dit Reglement.

Artikel 4. Klachtenprocedure.

Indiening van de Klacht

- 4.1 Een Klacht kan uitsluitend per e-mail worden ingediend bij NOC*NSF, ter attentie van het Secretariaat Klachtenafhandeling via het volgende e-mailadres: juridischezaken@nocnsf.nl. Een privacy gerelateerde klacht wordt ingediend via privacy@nocnsf.nl en zal worden doorgeleid naar juridischezaken@nocnsf.nl.
- 4.2 Het Secretariaat tekent de datum van ontvangst op de ingediende Klacht aan, bevestigt de ontvangst aan de Klager en informeert de Klager over de procedure en registreert de Klacht.

Inhoud van de Klacht

- 4.3 De Klacht bevat ten minste:
- a. de naam en het adres van de Klager;
 - b. de dagtekening;
 - c. de omschrijving van de Klacht;
 - d. de naam van de Aangeklaagde of namen van de Aangeklaagden.
- De Klacht dient te zijn ondertekend.

In behandeling nemen van de Klacht

- 4.4 NOC*NSF onderzoekt eerst of de Klacht ontvankelijk is en of de Klacht voldoet aan de vormvoorschriften, te weten de vereisten zoals gesteld in artikel 4.3.
- 4.5 Een Klacht is in ieder geval niet-ontvankelijk indien er sprake is van verjaring (artikel 4.10) of indien niet is voldaan aan de hoedanigheid van Klager (artikel 1 sub f).
- 4.6 Indien niet is voldaan aan de gestelde vorm van de Klacht als weergegeven in artikel 4.1 en 4.3, wordt de Klager in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen twee weken te herstellen dan wel schriftelijk en gemotiveerd aan te geven waarom niet aan de gestelde vorm kan worden voldaan. Is ook dan nog niet voldaan aan de gestelde vorm dan wel het voldoende gemotiveerd aangeven waarom daaraan niet kan worden voldaan, dan wordt de Klacht niet in behandeling genomen.

- 4.7 Indien de Klacht niet ontvankelijk is, dan wel er sprake is van een van de redenen als genoemd onder artikel 2.2 of 4.6, wordt de Klacht niet in behandeling genomen.
- 4.8 Indien een Klacht niet in behandeling wordt genomen als hiervoor bedoeld in artikel 4.6 en 4.7 of in geval van verjaring als bedoeld in artikel 4.10, ontvangt de Klager deze beslissing van NOC*NSF uiterlijk binnen twee maanden na indiening van de Klacht.

Gelijktijdige behandeling

- 4.9 Indien NOC*NSF daartoe aanleiding ziet, kunnen Klachten van meer dan één Klager door NOC*NSF worden gevoegd (samen, gelijktijdig behandeld). De Klagers worden hierover geïnformeerd door het Secretariaat.

Verjaring

- 4.10 NOC*NSF neemt geen Klacht in behandeling die langer dan een half-jaar voor indiening van de Klacht is ontstaan of bekend had moeten of kunnen zijn bij of aan de Klager.

Verslaglegging

- 4.11 De persoonlijke gegevens van de Klager en de Aangeklaagde worden zorgvuldig en vertrouwelijk behandeld en geregistreerd, met inachtneming van de vereisten van de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming).
- 4.12 NOC*NSF maakt van de klachtenbehandeling als omschreven in artikel 6 een verslag. Het verslag bevat: a) de namen en de functies van de aanwezigen, en b) een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd. Dit verslag is niet openbaar. De Klager en de Aangeklaagde hebben het recht dit verslag in te zien ten kantore van NOC*NSF.

Bewaartermijn

- 4.13 NOC*NSF bewaart het klachtdossier zolang als noodzakelijk is, doch maximaal 2 jaar.

Artikel 5. Klachtenbehandeling.

Behandeling

- 5.1 De Klachtenfunctionaris is verantwoordelijk voor de behandeling en afhandeling van de Klacht.
- 5.2 De Aangeklaagde mag zich door iemand bij laten staan bij het vinden van een oplossing van de Klacht.

Hoor en wederhoor

- 5.3 Zowel de Klager als de Aangeklaagde worden door de Klachtenfunctionaris in de gelegenheid gesteld een toelichting te geven op de Klacht.
- 5.4 Uitsluitend naar het oordeel van de Klachtenfunctionaris kunnen de Klager en Aangeklaagde ook worden gehoord volgens het beginsel van hoor en wederhoor.
- 5.5 Op verzoek van de Klachtenfunctionaris kunnen ook andere medewerkers van NOC*NSF die direct betrokken zijn bij de ingediende Klacht worden gehoord.
- 5.6 Van het horen van de Klager kan worden afgezien, indien de Klager heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.

Aanvullende informatie

- 5.7 Indien een Klacht naar het oordeel van de Klachtenfunctionaris onvoldoende informatie bevat, stelt de Klachtenfunctionaris de Klager in de gelegenheid alsnog informatie of duidelijkheid te verschaffen.

Bemiddeling

- 5.8 De Klacht wordt – nadat Klager en Aangeklaagde hun standpunten hebben toegelicht en zijn gehoord – en partijen daarmee instemmen, eerst besproken tussen de Klager en Aangeklaagde en deze trachten samen al dan niet na raadpleging dan wel bemiddeling van degene die de Klager en de Aangeklaagde bij staan tot een oplossing te komen.

5.9 Indien de Klacht volgens Klager niet naar tevredenheid is afgehandeld door middel van bemiddeling, dan zal de Klachtenfunctionaris tot een oordeel komen als nader uitgewerkt in artikel 7.

Inzagerecht

5.10 De Klager en Aangeklaagde hebben recht op inzage van de stukken die relevant (kunnen) zijn voor de behandeling van de Klacht. Op verzoek kunnen zowel Klager als Aangeklaagde kosteloos afschriften van deze stukken krijgen. Deze stukken zullen Klager en Aangeklaagde vertrouwelijk behandelen.

Termijnen

5.11 De Klachtenfunctionaris doet binnen redelijke termijn, doch uiterlijk binnen twee maanden na ontvangst van de Klacht, aan de Klager en Aangeklaagde schriftelijk mededeling over zijn bevindingen van de Klacht als bedoeld in artikel 7.

5.12 Indien naar het oordeel van de Klachtenfunctionaris de behandeling van de Klacht niet binnen de gestelde termijn kan worden afgerond, wordt daarvan voor afloop van de betreffende termijn schriftelijk en gemotiveerd mededeling gedaan aan de Klager en de Aangeklaagde en wordt opnieuw een redelijke termijn vastgesteld van maximaal vier weken.

5.13 Indien de Aangeklaagde door overmacht, bij ziekte of afwezigheid niet binnen de gestelde termijn kan reageren, stelt NOC*NSF een nieuwe termijn vast waarbinnen gereageerd moet worden.

Geheimhouding

5.14 De Klachtenfunctionaris, de Klager en de Aangeklaagde hebben ieder een geheimhoudingsplicht ten aanzien van hetgeen hen in het kader van hun betrokkenheid bij de behandeling van de Klacht bekend is geworden. De Klachtenfunctionaris maakt de eis van geheimhouding expliciet bekend aan de betrokkenen, welke geheimhoudingsplicht door betrokkenen wordt bevestigd per email.

Artikel 6. Intrekken van een Klacht.

6.1 De Klager kan te allen tijde, ook tijdens de procedure bij NOC*NSF, de Klacht intrekken.

6.2 Als de Klacht door een externe instantie als bedoeld in artikel 8.2, in behandeling wordt genomen, bepaalt NOC*NSF na overleg met de Klager of en zo ja voor welke onderdelen de Klacht daarnaast nog verder moet worden behandeld.

6.3 Van het niet verder behandelen van een Klacht wordt door NOC*NSF onder vermelding van redenen, schriftelijk of per mail mededeling gedaan aan de Klager en Aangeklaagde.

Artikel 7. Oordeel van de Klachtenfunctionaris

7.1 Op basis van de behandeling van de Klacht en met inachtneming van het gestelde in artikel 5.1 t/m 5.9 komt de Klachtenfunctionaris tot een oordeel over de Klacht, welke door de Algemeen Directeur en/of de Zakelijk Directeur wordt bekrachtigd.

7.2 Het oordeel van de Klachtenfunctionaris wordt op schrift gesteld en omvat zijn bevindingen ten aanzien van de Klacht en geeft een gemotiveerd oordeel over de Klacht. Dit oordeel kan zijn dat de Klacht:

a. niet in behandeling wordt/is genomen (niet ontvankelijk);

b. gegrond is; of

c. ongegrond is.

7.3 Het oordeel van de Klachtenfunctionaris wordt op schrift gesteld en omvat de bevindingen ten aanzien van de Klacht en geeft een gemotiveerd oordeel over het al dan niet gegrond zijn van de Klacht.

- 7.4 Het oordeel van de Klachtenfunctionaris wordt schriftelijk meegedeeld aan de Klager, de Aangeklaagde en de Algemeen Directeur, en als het de Algemeen Directeur zelf betreft aan het Bestuur.
- 7.5 Tevens kan de Klachtenfunctionaris aanbevelingen doen aan (de directie en/of het bestuur van) NOC*NSF over de te nemen maatregelen ten aanzien van de Klager en de Aangeklaagde.
- 7.6 De Algemeen Directeur en/of Zakelijk Directeur zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de te nemen maatregel(en) ten aanzien van de Aangeklaagde.
- 7.7 Het oordeel van de Klachtenfunctionaris is een eindoordeel. Tegen dit oordeel kan geen beroep worden aangetekend.

Artikel 8. Overige bepalingen.

- 8.1 In alle gevallen waarin dit Reglement niet voorziet beslist de Algemeen Directeur samen met de Zakelijk Directeur, tenzij het de Algemeen Directeur zelf aangaat dan beslist het Bestuur.
- 8.2 Het in dit Reglement gestelde laat onverlet de mogelijkheid zich te wenden tot andere daartoe geëigende instanties, zoals een tuchtcommissie of de civiele - of strafrechter.
- 8.3 Voor de behandeling van de Klacht worden geen kosten in rekening gebracht.
- 8.4 Alle Klachten worden geregistreerd. Over het aantal Klachten en de afhandeling daarvan (en de genomen maatregelen) wordt jaarlijks gerapporteerd in het jaarverslag van NOC*NSF.
- 8.5 Iedere vier jaar wordt de klachtenprocedure geëvalueerd.
- 8.6 Dit Reglement wordt vastgesteld en gewijzigd door de Algemene Vergadering van NOC*NSF.
- 8.7 Dit Reglement treedt direct na de Algemene Vergadering waarin deze is vastgesteld in werking en wordt gepubliceerd op www.nocnsf.nl/.....

*Dit Klachtenreglement NOC*NSF is vastgesteld door de Algemene Vergadering van Nederlands Olympisch Comité*Nederlandse Sport Federatie d.d. 16 november 2010 en gewijzigd in de Algemene Vergadering d.d. 15 november 2021.*



notitie

Reglementswijziging Financiële Commissie NOC*NSF

ter informatie

ter besluitvorming

ter bespreking

aan	Algemene Vergadering NOC*NSF
van	Bestuur NOC*NSF en Financiële Commissie
datum	1 november 2021

Gevraagd besluit

Het bestuur van NOC*NSF vraagt de Algemene Vergadering in te stemmen met de voorliggende reglementswijziging van de Financiële Commissie.

Artikel 4.6 uit het reglement van de Financiële Commissie schrijft voor dat éénmaal in de vier jaar er een aanbesteding dient plaats te vinden voor de externe accountant van NOC*NSF. Hierbij wordt de FC gevraagd het bestuur van NOC*NSF te adviseren aangaande de (her)benoeming van de accountant, waarbij het bestuur mede op basis van dit advies besluit tot voordracht van (her)benoeming van de accountant aan de Algemene Vergadering.

In verlengde van haar advies vorig jaar is op verzoek van de FC een reglementswijziging voorbereid, waarmee de mogelijk wordt geboden dat bij een positieve evaluatie de termijn ten hoogste voor een periode van vijf jaar kan worden verlengd.

Voorts zijn enkele niet-inhoudelijke tekstuele en opmaakwijzigingen aangebracht. In de bijlage is het nieuwe reglement te zien inclusief de voorgestelde wijzigingen.

De FC adviseert in te stemmen met de voorliggende reglementswijziging van de financiële commissie.

Reglement van de Financiële Commissie van NOC*NSF

1. Inleiding

1.1. In dit Reglement van de Financiële Commissie van NOC*NSF worden de volgende definities gehanteerd:

- Algemeen Directeur : de statutair directeur, bedoeld in artikel 30 van de Statuten;
- Directie : bestaand uit Algemeen Directeur en/of Zakelijk Directeur
- Algemene Vergadering : de Algemene Vergadering van NOC*NSF;
- Bestuur : het bestuur van NOC*NSF;
- Financiële Commissie : deze Financiële Commissie ingesteld door Algemene Vergadering;
- Reglement: : dit reglement van de Financiële Commissie;
- Statuten : statuten van NOC*NSF;
- Voorzitter : de voorzitter van de Financiële Commissie.

1.2. De Financiële Commissie is een commissie van de Algemene Vergadering ingevolge artikel 33 van de Statuten.

1.3. Dit Reglement is vastgesteld door de Algemene Vergadering ingevolge artikel 34 lid 1 sub b van de Statuten. Het beoogt een nadere uitwerking van taak en werkwijze van de Financiële Commissie en is aanvullend op hetgeen daarover in de Statuten - in artikel 33 - is geregeld.

1.4. Voor zover dit Reglement strijdig is met Nederlands recht of de Statuten, prevaleren deze laatste. Voor zover dit Reglement verenigbaar is met de Statuten maar strijdig is met Nederlands recht, prevaleert dit laatste. Indien één van de bepalingen van dit Reglement niet (meer) geldig is, tast dit de geldigheid van de overige bepalingen niet aan. Het Bestuur zal in dat geval de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen waarvan het effect, gegeven de inhoud en de strekking daarvan, die van de ongeldige bepalingen zoveel mogelijk benadert.

2. Doelstelling van de Financiële Commissie

De doelstelling van de Financiële Commissie is het adviseren van de Algemene Vergadering over het financiële beleid van NOC*NSF, een en ander zoals nader uitgewerkt in het Reglement.

3. Samenstelling, benoeming en einde lidmaatschap

Samenstelling

- 3.1. De Financiële Commissie bestaat uit vijf leden. De leden van de Financiële Commissie dienen affiniteit te hebben met de financiële aspecten van de beoogde advisering aan de Algemene Vergadering.

Benoeming

- 3.2. De leden van de Financiële Commissie worden benoemd door de Algemene Vergadering en kunnen te allen tijde door de Algemene Vergadering worden ontslagen.
De Algemene Vergadering kan de door haar benoemde leden schorsen in afwachting van een besluit tot ontslag. De schorsing eindigt van rechtswege, indien het besluit tot schorsing niet in de eerstvolgende Algemene Vergadering is gevolgd door een besluit tot ontslag.
- 3.3. De leden van de Financiële Commissie worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen aansluitend slechts éénmaal worden herbenoemd, overeenkomstig het opgestelde rooster van aftreden.

In geval van een tussentijdse vacature neemt het nieuw benoemde lid niet de plaats in van degene die wordt vervangen.
- 3.4. De Voorzitter wordt door de leden van de Financiële Commissie voorgedragen en door de Algemene Vergadering in functie benoemd.

3.5. Namens de Financiële Commissie attendeert de secretaris (art. 4.7) de gewone leden van NOC*NSF op een vacature. De leden van NOC*NSF kunnen aan de Financiële Commissie kandidaten voor de Financiële Commissie voordragen onder opgave van naam, adres en kwalificaties van de gestelde kandidaat. De Financiële Commissie draagt vervolgens, uiterlijk twee weken voor de Algemene Vergadering, de meest geschikte kandidaat ter benoeming voor aan de Algemene Vergadering.

De Algemene Vergadering beslist op de voordracht op de wijze als voorzien in artikel 25 van de Statuten.

3.6. Tot lid van de Financiële Commissie zijn - met uitzondering van de Voorzitter, die onafhankelijk kan zijn en niet uit de geledingen van een gewoon lid van NOC*NSF hoeft te komen - slechts benoembaar personen die:

- a) bestuurslid zijn van een gewoon lid van NOC*NSF als bedoeld in de Statuten;
- b) directielid zijn van een gewoon lid van NOC*NSF als bedoeld in de Statuten.

Het lidmaatschap van de Financiële Commissie is onverenigbaar met het lidmaatschap van het Bestuur of een door het Bestuur dan wel Algemene Vergadering ingestelde andere commissie, of een functie (al dan niet in dienstverband) bij NOC*NSF [of aan haar verbonden leveranciers, partners of subsidieverstrekkers](#).

Einde lidmaatschap

3.7. Onverminderd het bepaalde in artikel 3.2 eindigt het lidmaatschap van de Financiële Commissie:

- aan het einde van de periode waarvoor het lid is benoemd;
- indien het lid gedurende zijn zittingstermijn ophoudt te voldoen aan de vereisten van benoembaarheid genoemd in artikel 3.6. Het lid is desondanks gerechtigd de lopende zittingstermijn af te maken met een maximum termijn van 12 maanden, mits dit [schriftelijk of per email](#) is overeengekomen in overleg met het desbetreffende gewone lid van NOC*NSF. Herbenoeming kan dan echter niet meer plaatsvinden;

- bij overlijden van het lid;
- door opzegging door het lid.

4. Taken en bevoegdheden

- 4.1. De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering over de jaarrekening en (meerjaren)begroting van NOC*NSF.
- 4.2. Ter voorbereiding van de volgende door het Bestuur te nemen definitieve besluiten wordt de Financiële Commissie door NOC*NSF om een advies gevraagd:
- a. (des)investeringen, vanaf een gekapitaliseerd bedrag van één miljoen Euro;
 - b. het nemen van een deelneming, dan wel vergroten, verminderen of afwikkelen van een deelneming in een vennootschap;
 - c. het oprichten dan wel ontbinden van een aan NOC*NSF gelieerde rechtspersoon.

- 4.3. De Financiële Commissie is bevoegd omtrent de in artikel 4.1. en 4.2. genoemde financiële aangelegenheden aan de Algemene Vergadering verslag uit te brengen en wensen en bezwaren kenbaar te maken.

Daarnaast is de Financiële Commissie bevoegd gevraagd en ongevraagd advies uit te brengen aan de Algemene Vergadering en het Bestuur.

- 4.4. Het Bestuur is verplicht de Financiële Commissie alle door haar gewenste inlichtingen te verschaffen, haar desgewenst de kas en de waarden te tonen en inzage van de boeken en bescheiden van NOC*NSF te geven.

De kwartaalcijfers en prognoses worden de Financiële Commissie ter kennisgeving toegezonden.

- 4.5. Elk lid van de Financiële Commissie behandelt de informatie en documenten die hij in zijn functie als commissielid krijgt, als vertrouwelijk als die vertrouwelijkheid nadrukkelijk is opgelegd, dan wel als het commissielid redelijkerwijs heeft kunnen begrijpen dat het om vertrouwelijke informatie gaat, en maakt deze niet kenbaar buiten de Financiële Commissie.

Dit laat de bevoegdheid om in algemene zin de Algemene Vergadering te adviseren, zonder daarmee de vertrouwelijkheid te doorbreken, onverlet.

Deze vertrouwelijkheid eindigt niet wanneer het lidmaatschap van de Financiële Commissie eindigt.

- 4.6. De Financiële Commissie heeft een actieve rol bij de beoordeling, selectie en voordracht van de controlerend accountant. Zij doet aan het Bestuur en de Algemene Vergadering een aanbeveling tot benoeming van de accountant.

NOC*NSF hanteert -de bepalingen in overeenstemming met artikel 17 "Duur van de controleopdracht" in Verordening (EU) nr. 537/2014 (de 'Auditverordening').

De maximum duur van de opdracht aan het accountantskantoor belast met de wettelijke controle bedraagt daarmee 10 jaar met een tussentijdse evaluatie na vijf jaar. Eens de maximumduur is bereikt, geldt een wachtperiode van 4 jaar. Als de maximumduur voor de controleopdracht van 10 jaar is verstreken, of de tussentijdse evaluatie na 5 jaar negatief uitvalt, wordt de aanbeveling van een nieuwe accountant voorafgegaan door een selectieprocedure.

~~Eénmaal in de vier jaar vindt er een aanbesteding-evaluatie plaats voor de externe accountant van NOC*NSF. De Financiële Commissie wordt door het Bestuur gevraagd aangaande de (her)benoeming van de accountant te adviseren. Mede op basis van dit advies besluit het Bestuur tot voordracht van (her)benoeming van de accountant aan de Algemene Vergadering.~~

- 4.7. De Financiële Commissie wordt ondersteund door het Bureau. Secretaris van de Financiële Commissie is de manager van de financiële afdeling.

5. Vergaderingen

- 5.1. De Financiële Commissie vergadert tenminste tweemaal per jaar ter bespreking van minimaal de jaarrekening en de (meerjaren)begroting, of zo vaak als één van de leden van de Financiële Commissie dan wel de secretaris van de Financiële Commissie zulks verlangt.
- 5.2. Voor de vergadering waarin de jaarrekening wordt besproken door de Financiële Commissie wordt ~~ten de voorzitter van de Auditcommissie en~~ de externe accountant uitgenodigd.
- 5.3. De vergaderingen worden zoveel mogelijk jaarlijks van tevoren vastgelegd.
De vergaderingen zullen in de regel worden gehouden ten kantore van NOC*NSF.
- 5.4. Vergaderingen van de Financiële Commissie worden in beginsel namens de Voorzitter bijeengeroepen door de secretaris.
- 5.5. De agenda en de overige voor iedere vergadering benodigde documenten worden tenminste zeven dagen voor de vergadering aan de leden van de Financiële Commissie toegezonden.
Ten aanzien van elk agendapunt wordt zoveel mogelijk schriftelijk uitleg verschaft en worden relevante stukken bijgevoegd. In geval van spoedeisendheid kan deze termijn worden bekort of kan oproeping telefonisch plaatsvinden.
- 5.6. De Voorzitter leidt de vergaderingen en bepaalt de orde.
- 5.7. De vergaderingen van de Financiële Commissie worden altijd bijgewoond door de manager van de financiële afdeling/secretaris.
De ~~Algemeen- Directeur~~Directie is gerechtigd de vergaderingen van Financiële Commissie bij te wonen. De ~~Algemeen- Directeur~~Directie is in ieder geval bij de vergadering aanwezig indien de Financiële Commissie zulks verlangt.
- 5.8. Daarnaast kunnen onafhankelijke deskundigen worden uitgenodigd om vergaderingen van de Financiële Commissie bij te wonen.

- 5.9. Van het verhandelde in een vergadering van de Financiële Commissie wordt een verslag opgemaakt door de secretaris van de Financiële Commissie. Het concept verslag wordt zo spoedig mogelijk aan de leden van de Financiële Commissie gezonden. In beginsel wordt het verslag in de eerstvolgende vergadering vastgesteld door de Financiële Commissie.
- 5.10. De Financiële Commissie stelt zijn adviezen ten behoeve van de Algemene Vergadering buiten de vergadering zelfstandig op en stelt de secretaris met het oog op de betreffende Algemene Vergadering tijdig in kennis van de betreffende adviezen.

6. Onkosten

Na voorafgaande toestemming daarvoor van het Bestuur, zijn alle kosten die door de Financiële Commissie en de door haar benoemde externe adviseurs of in verband met enig door de Financiële Commissie uitgevoerd onderzoek zijn gemaakt, voor rekening van NOC*NSF.

7. Slotbepalingen

- 7.1. De Financiële Commissie toetst en beoordeelt in ieder geval een keer per drie jaar de toereikendheid van dit Reglement en doet zo nodig wijzigingsvoorstellen aan de Algemene Vergadering.
- 7.2. De Algemene Vergadering kan dit Reglement te allen tijde wijzigen.
- 7.3. Dit Reglement en de samenstelling van de Financiële Commissie worden op de website van NOC*NSF geplaatst.
- 7.4. Dit Reglement is vastgesteld door de Algemene Vergadering d.d. ~~2015~~ november 20~~17~~21 en treedt in de plaats van het Reglement zoals laatstelijk vastgesteld door de Algemene Vergadering d.d. 20 ~~mei~~november 201~~4~~7 en treedt onmiddellijk na vaststelling daarvan door de Algemene Vergadering in werking.

Verklaring van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS 2021.

De Commissie verklaart aan de Algemene Vergadering van NOC*NSF van 15 november 2021 het volgende.

Toetsing

De Commissie Registratie Persoonsgegevens (CRP) heeft tot taak de toepassing van het "Registratiereglement 'Kennis en Informatiesysteem voor de Sport' (KISS)" van NOC*NSF te toetsen. De toetsing betreft met name de te verwerken persoonsgegevens van leden van sportbonden, het beheer van de persoonsregistratie, de door NOC*NSF of ingehuurde derden zowel fysiek als computertechnisch te nemen maatregelen ter beveiliging van de persoonsregistratie en het toezien op de mogelijkheid dat leden van sportbonden bezwaar kunnen maken tegen de wijze waarop hun persoonsgegevens worden verwerkt. In dat kader komt de meermaals per jaar bijeen om input voor de toetsing op te halen.

Persoonsgegevens

Op grond van het Registratiereglement KISS van NOC*NSF worden van natuurlijke personen die lid zijn van een sportbond de volgende persoonsgegevens geregistreerd: postcode, geboortedatum, geslacht en optioneel: de begindatum van het lidmaatschap van de desbetreffende sportbond(en). De sportbonden leveren deze gegevens via het portaal VMS (Verdeling Middelen Sportagenda) aan waarna NOC*NSF de persoonsgegevens opslaat op 2 servers van Microsoft die gehost worden in de regio West-Europa waartoe derden geen toegang hebben. Sportbonden kunnen naast persoonsgegevens facultatief ook gegevens betreffende accommodaties, verenigingen en/of sportvorm aanleveren. Deze gegevens, die alleen aan de betreffende sportbond ter beschikking worden gesteld, vallen niet onder het Registratiereglement KISS en blijven buiten het bestek van deze verklaring.

Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

De verwerking van persoonsgegevens vindt plaats binnen de kaders van de AVG. Alle bij NOC*NSF aangesloten sportbonden leveren via het VMS portal persoonsgegevens aan. Na dat alle persoonsgegevens aangeleverd zijn vindt er een kwaliteitscontrole plaats. NOC*NSF loopt er tegenaan dat de aanlevering door bonden niet altijd even nauwkeurig plaatsvindt. Hierdoor vindt er vertraging plaats in het anonimiseren van de persoonsgegevens door NOC*NSF. Een aanbeveling van de CRP zou zijn om het proces rondom aanlevering te optimaliseren, zodat persoonsgegevens sneller geanonimiseerd kunnen worden en de verwerking aangeleverde brongegevens door vernietiging verwijderd kunnen worden. Desalniettemin concludeert de CRP dat de persoonsgegevens met passende technische en organisatorische maatregelen verwerkt worden.

Toegang tot gegevens en opleiding

De opgeslagen persoonsgegevens kunnen bij NOC*NSF alleen worden geraadpleegd door de functioneel beheerder KISS, de projectleider KISS, technisch beheerder KISS en zeven medewerkers van NOC*NSF die de persoonsgegevens kunnen raadplegen. Allen hebben een geheimhoudingsverklaring ondertekend die door de Commissie is ingezien. In een logboek wordt bijgehouden wie toegang tot de server van NOC*NSF heeft gehad. De commissie heeft in oktober 2021 gecontroleerd of alleen die personen toegang hebben gehad die daartoe gerechtigd zijn, wat het geval bleek. De Commissie heeft daarnaast (via logfiles) gecontroleerd of alle niet geanonimiseerde data verwijderd is van de KISS omgeving. Dit is het geval. Voor de medewerkers van NOC*NSF zijn alleen de totalen en statistieken zichtbaar en geen individuele persoonsgegevens. Naar aanleiding van deze controle verklaart de Commissie dat medewerkers die geen inzagerecht hebben inderdaad geen individuele persoonsgegevens van door sportbonden aangeleverde persoonsgegevens kunnen inzien. Niet via de databank en niet via de applicatie KISS.

Met het oog op het thuiswerken gedurende de Corona pandemie heeft het personeel van NOC*NSF een training op het gebied van privacy en omgang van persoonsgegevens gevolgd, zodat de privacy en de verwerking van persoonsgegevens van sporters evengoed op een dusdanige wijze plaatsvindt als die in de kantooromgeving van NOC*NSF. Er zijn bij controle van de logfiles geen bijzonderheden geconstateerd.

Sportbonden en overige instanties

Nadat de door de sportbonden aangeleverde persoonsgegevens door verwerking zijn geanonimiseerd worden de gegevens verder verwerkt in een KISS-rapportage tot totalen en statistieken die met betrekking tot hun eigen leden aan de sportbonden voor beleidsdoeleinden ter beschikking worden gesteld. Per sportbond wordt door de functioneel beheerder KISS één account op naam uitgegeven. De commissie heeft door controle vastgesteld dat deze werkwijze wordt toegepast. Ook zijn op aanbeveling van de CRP afgelopen jaar de sportbonden opnieuw geïnformeerd over de maatregelen die zij moeten nemen richting hun leden, zodat de sportbonden voldoen aan hun informatieplicht.

In belang van de ontwikkeling van sport in Nederland kunnen KISS-rapportages (niet zijnde persoonsgegevens) op grond van het KISS-reglement gedeeld worden met onderzoeksinstituten. Voor deze verstrekking wordt er alleen gebruik gemaakt van (uit een sporttak) overstijgende statistische gegevens. Ondanks dat het geen persoonsgegevens meer betreft treft NOC*NSF voor de verstrekking de nodige maatregelen zoals het sluiten van een overeenkomst waarin het doel, gebruik en verwijdering van (persoons)gegevens worden vastgelegd en wordt gegevensverstrekking beperkt tot het noodzakelijke doel voor het onderzoek. De CRP heeft kennis genomen van bovengenoemde overeenkomst.

Inzage in persoonsgegevens

Er zijn bij NOC*NSF geen verzoeken van sportbondleden binnengekomen voor inzage in de eigen, in de persoonsregistratie opgenomen persoonsgegevens.

Bezwaar

Volgens opgave van NOC*NSF zijn er geen bezwaren ontvangen van sportbondleden ten aanzien van het naleven van het reglement. Er is bij de commissie geen beroep ingesteld tegen een besluit inzake persoonsgegevens van de algemeen directeur van NOC*NSF.

Papendal, 25 oktober 2021.

De Commissie Registratiepersoonsgegevens KISS

Jan Kossen, voorzitter
Maurice Staf, lid
Margot Megens, lid