

NOC*NSF Jaarplan 2022

Blik op de toekomst, focus op het fundament

Algemene Vergadering
15 november 2021

#wewinnenveelmetsport



Rabobank



Jaarplan NOC*NSF

Een jaarplan met duidelijke focus

Het jaarplan van NOC*NSF heeft als doel om sportbonden en andere stakeholders te informeren over de activiteiten van de bureauorganisatie NOC*NSF in het betreffende jaar.

Het beschrijft de manier waarop de bureauorganisatie van NOC*NSF dit jaar gaat bijdragen aan de strategische doelstellingen van de Sportagenda en inspeelt op de ontwikkelingen in de vereniging en de sector. Activiteiten die prioriteit hebben en kenmerkend zijn voor dit jaar worden uitgelicht; de speerpunten. Het jaarplan van NOC*NSF kent daardoor een duidelijke focus.

Voor het jaarplan 2022 is gebruik gemaakt van:

- Sportagenda 2017+
- Sportakkoord
- Veranderagenda
- Maatschappelijke ontwikkelingen
- Visie sport en integriteit
- Denkrichting Sportagenda 2032

NB. In de bijlage van het jaarplan worden alle activiteiten per afdeling beschreven incl. de benodigde inzet van mensen en middelen. Deze bijlagen vormen het managementdocument voor het aansturen van de interne organisatie.

Dit is 2022

Een vooruitblik op het jaar

Het jaar 2022 is een veelzijdig jaar, waarin NOC*NSF enerzijds vooruitkijkt naar en anticipeert op uitdagingen op de langere termijn en anderzijds te maken heeft met vraagstukken die op korte termijn om een aanpak en antwoord vragen. Het is daarom des te belangrijker om een duidelijke focus te kiezen en 10 speerpunten te benoemen die in 2022 prioriteit krijgen.

Zo is 2022 het laatste uitvoeringsjaar van het Nationaal Sportakkoord, wordt een nieuw regeerakkoord verwacht en werkt de vereniging NOC*NSF gezamenlijk aan een nieuw strategisch fundament; een integrale strategie waar ambitie uit spreekt, een duidelijke missie verwoord en richting geeft aan de activiteiten van zowel de bureauorganisatie NOC*NSF als de sportbonden. Dit stelt de vereniging in staat om gezamenlijke doelen te realiseren en beter samen te werken, zowel binnen als buiten de vereniging. Bijvoorbeeld op gebied van sport en integriteit, waarbij NOC*NSF nadrukkelijk het gesprek voert over de manier waarop de gewenste schaa sprong gerealiseerd kan worden. Ook de Veranderagenda krijgt een vervolg, waarbij met name een vertaalslag van advies naar praktijk wordt gemaakt. De vereniging is volop in ontwikkeling.

Vanzelfsprekend krijgt het jaar kleur door de Olympische en Paralympische Winterspelen in Beijing. Onder zeer uitdagende omstandigheden wordt er alles op alles gezet om voor alle TeamNL atleten een optimaal prestatieklimaat te realiseren, dat bijdraagt aan het bereiken van waardevolle topsportprestaties.

Bovenal is 2022 een post-corona jaar. Net als in andere sectoren heeft de pandemie flink impact gehad op de sportsector. NOC*NSF heeft, samen met alle betrokken partners, de taak om mensen weer in beweging te brengen, de intrinsieke waarde van sport uit te dragen en voortdurend te streven naar het creëren van optimale sportomstandigheden voor alle inwoners van Nederland. De impact van de corona pandemie vraagt niet alleen om een blik op de toekomst, maar ook om focus op het hier en nu. Terug naar de basis; sporten is niet alleen een middel, maar ook een doel op zich.

Op naar 2022!



Dit is NOC*NSF

Een vereniging met een professionele bureauorganisatie

NOC*NSF is een **vereniging van sportbonden** die beschikt over **veelzijdige en kundige bureauorganisatie**. De bureauorganisatie zet zich, in samenwerking met bonden en andere partners, maximaal in voor het creëren van optimale sportomstandigheden voor alle Nederlanders.

De primaire verantwoordelijkheid en focus van NOC*NSF ligt bij haar leden. Daarnaast positioneert NOC*NSF zich in de sportsector als aanjager en verbinder tussen de verschillende organisaties in de sector.

NOC*NSF heeft daarbij verschillende rollen:

- Belangenbehartiger van zowel haar leden als de sector in z'n geheel
- Facilitator ten dienste van de strategische doelstellingen en de missie
- Adviseur en begeleider van sportbonden
- Ontwikkelaar en ontsluiten van expertise
- Verbinder van verschillende relevante partijen binnen en buiten de sector
- Initiatiefnemer voor gezamenlijke activiteiten en platformen binnen de vereniging en de sector
- Uitzender van topsporters naar Olympische en Paralympische Spelen en jeugdevenementen
- Uitvoerder van sport generieke programma's en processen
- Aanjager van inspanningen op het gebied van sport en integriteit bij sportbonden- en verenigingen

De speerpunten van 2022

Blik op de toekomst, focus op het fundament

Implementatie veranderagenda heeft hoogste prioriteit en wordt in alle speerpunten meegenomen

1. Versterken van sportbonden
2. Sport en integriteit: van visie naar uitvoering
3. Ontwikkelen van commerciële samenwerkingsmodellen
4. Data veilig opslaan en slim uitwisselen met sportbonden
5. Studie '80% sport': inzichten en tools om uitstroom te voorkomen en instroom te maximaliseren
6. Realiseren van optimaal prestatieklimaat voor de Olympische en Paralympische Winterspelen in Beijing 2022
7. Aanjagen integrale aanpak duurzaamheid in de sport
8. Herijking (inkomens)voorziening voor elke fase van de carrière van topsporters
9. Sportcampagne regeerakkoord en gemeenteraadsverkiezingen
10. Professionalisering van de sector: naar een Human Capital Agenda Sport en Bewegen

Speerpunt 1

Versterken van sportbonden

- Organisatieontwikkeling is een cruciaal en terugkerend thema bij sportorganisaties
- In post-corona jaar 2022 gaat NOC*NSF de sportbonden vraaggericht ondersteunen bij de ontwikkeling en uitvoering van het (strategisch) beleid van de bond en worden generieke processen op basis van behoefte collectief gefaciliteerd
- Dit is maatwerk, omdat elke sportbond in een unieke situatie zit en ook andere behoeften heeft
- Bij de ondersteuning worden ook andere sportbonden betrokken, d.m.v. peer to peer, clusteraanpak en intervisies. Dit wordt gestimuleerd en gecoördineerd door NOC*NSF. Hierbij wordt expertise binnen NOC*NSF optimaal benut
- Daarbij is er specifiek aandacht voor de innovatie die sportbonden ambiëren in 2022 (en verder).
- Waar passend en versterkend worden verbindingen gemaakt met sport brede programma's en het relevante netwerk binnen en buiten de sportsector

Speerpunt 2

Sport en integriteit: van visie naar uitvoering

- In 2021 is de visie sport en integriteit vastgesteld op de AV van NOC*NSF, waarbij de professionalisering van de keten en een integrale aanpak van het thema centraal staan
- Het doel is om ongewenst gedrag te voorkomen, adequaat te handelen bij ongewenst gedrag en uiteindelijk een veilige, integere en inclusieve sportcultuur.
- Concreet is de ambitie om de keten van betrokken organisaties in 2022 te versterken en beter te laten samenwerken
- Ook wordt gewerkt aan een integrale aanpak van activiteiten en wordt verbinding gemaakt met de alliantie 'positieve en veilige sportcultuur'
- Daarnaast wordt een topsportfundament ontwikkeld gericht op verantwoord ontwikkelen en eervol presteren
- Tot slot stimuleert NOC*NSF het publieke debat over hoe (financieel en bestuurlijk) de gewenste schaa sprong op het gebied van sport en integriteit te realiseren is

Speerpunt 3

Ontwikkelen van commerciële samenwerkingsmodellen

- In 2021 heeft een aanscherping van de commerciële strategie plaatsgevonden
- De ontwikkeling van commerciële samenwerkingsmodellen kan de impact van sport vergroten
- Het is van belang om in samenwerking met bonden te groeien tot een slagvaardige en marktgerichte organisatie die gericht is op bereik, impact en het binden van de consument met sport en haar partners
- Concreet zorgt dit voor een efficiëntere uitvoering van sponsorafspraken, een sterkere positionering, een beter bereik en daarmee een vergroting van de commerciële inkomsten
- Meer en beter samenwerken met het bedrijfsleven resulteert in meer middelen, kennis, expertise, bereik en draagvlak voor de sport

Speerpunt 4

Verrijkte data veilig opslaan en slim uitwisselen met sportbonden

- In afstemming met de sportbonden wordt een visie en strategie ontwikkeld voor het verzamelen, integreren, analyseren en ontsluiten van data in de sport (sporters, leden, sportclubs, topsporters)
- Met sportbonden (die willen en kunnen) gaat NOC*NSF actief en gelijkwaardig optrekken in het verzamelen, koppelen, analyseren en ontsluiten van data. Er wordt gestart met het daadwerkelijk delen van data
- Ook worden processen opgesteld en structuur ingericht, zodat (collectieve) voorzieningen beschikbaar worden gesteld voor dataontsluiting, -integratie en -uitwisseling
- De opleiding en training aan sportbonden (op basis van behoefte) ten behoeve van goed data gebruik (data management) worden gecontinueerd
- Een Informatiemanager gaat van start om relevante en haalbare informatiestromen in kaart te brengen en de sportbonden nuttige informatie en bruikbare inzichten te geven
- Relevante alliantie worden verkend en ingericht met kennisinstututen en geïnteresseerde leveranciers t.b.v. onder andere kennisontwikkeling en goed gebruik van data (datakwaliteit & datamanagement).

Speerpunt 5

Studie '80% sport': inzichten en tools om uitstroom te voorkomen en instroom te maximaliseren

- Studie '80% sport': gedegen marktonderzoek onder representatieve groep inwoners van Nederland naar drempels, drijfveren en beïnvloeders van (potentiële) sporters en (potentiële) afhakers
- Het resultaat wordt vertaald naar visuele inzichten en praktische voorbeelden hoe uitstroom te voorkomen is, maandelijkse sporters wekelijkse sporten worden en gemotiveerde potentiële sporters actief worden
- Daarnaast worden concrete handvaten, DIY toolkits beschikbaar gesteld voor sportbonden en gemeenten om het sportaanbod op sportclubs te optimaliseren en reviseren, zodat de sportclub meer mensen samen kan laten sporten
- Ook maakt NOC*NSF een datamodel (forecast algoritme) om de sportbehoefte op postcode 6 niveau te voorspellen
- NOC*NSF adviseert sportbonden op specifieke lokale kansen obv achterblijvend marktaandeel

Speerpunt 6

Realiseren optimaal prestatieklimaat voor Olympische en Paralympische Winterspelen 2022

- De meest directe invloed op de prestaties van TeamNL tijdens de Olympische en Paralympische Spelen van Beijing ligt in de volgende aandachtsgebieden:
 1. De eindverantwoordelijkheid op de **samenstelling van de ploeg** (sporters én begeleiders).
De hoogste kansrijkheid op medailles zit in de ploeg.
 - Opstellen en implementeren van de juiste kwalificatie eisen
 - Een optimale allocatie van de beschikbare accreditaties
 2. Het optimaliseren van de **prestatie relevante omstandigheden**, door:
 - Organiseren en faciliteren van de **juiste prestatieondersteunende voorzieningen** (de harde kant van het klimaat)
 - Het realiseren en naleven van het **juiste prestatieklimaat** (de zachte kant van het klimaat)
- Dit moet gerealiseerd worden onder zeer strikte en complexe Covid omstandigheden, waarbij er onder het Chinees regime, veel opgelegd wordt en weinig tot geen ruimte voor eigen inbreng is
- Cruciaal is het samen optrekken met ons internationale netwerk met andere NOC's en het IOC

Speerpunt 7

Aanjagen integrale aanpak duurzaamheid in de sport

- Het thema duurzaamheid heeft nationaal en internationaal een hoge prioriteit
- De sportsector heeft niet alleen de morele plicht om hieraan bij te dragen, maar heeft ook een intrinsieke motivatie: de kracht van sport kan de verduurzaming van de samenleving versnellen
- De sport kan haar bijdrage leveren aan het klimaatakkoord en participeert in routekaart 'Duurzame Sport' en het 'VN Sports for Climate Action Plan'
- Resultaat 2022:
 - Een lange termijn visie op duurzaamheid in de sport, gericht op het reduceren van onze eigen voetafdruk als sport en het inspireren van anderen tot duurzaam gedrag
 - Het door ontwikkelen van de energietransitiemotor als tooling voor clubs om te verduurzamen
 - Een 0-meting van onze eigen voetafdruk als bureauorganisatie en benchmark met collega-NOC's
 - Een plan tot verduurzaming van de uitzendingen van TeamNL

Speerpunt 8

Herijking (inkomens)voorziening voor elke fase van de carrière van topsporters

- TeamNL faciliteert en ontwikkelt topsportcarrières. Individuele (financiële) voorzieningen zijn hierbij onmisbaar. TeamNL heeft in de basis een solide voorzieningenstelsel
- Op een aantal fundamentele punten kraakt het systeem en zijn grondige evaluatie en visieontwikkeling van belang:
 - Het huidig verschil in financiële voorzieningen tussen topsporters met een A-/HP-status en topsporters met een selectiestatus is groot, ook als eenzelfde inzet in het topsportprogramma wordt gevraagd;
 - Aan de financiële voorzieningen is een inkomensgrens gekoppeld, komt een sporter boven die grens dan vervalt de voorziening;
 - Naast een voorziening als TeamNL@Work, is er geen pensioenvoorziening voor sporters;
 - Voor talentvolle sporters tot en met 21 jaar bestaat een financiële voorziening wanneer zij opgroeien in armoede, daarnaast zijn er vrijwel geen voorzieningen;
 - De bijdrage van de medaillebonus aan de missie van TeamNL en de financierbaarheid ervan staan ter discussie.
- Eind 2022 is beleidsdocument opgesteld voor passende (inkomens)voorzieningen van talent t/m einde topsportcarrière passend binnen de totale context van het beroep topsporter
- In 2023 de reglementswijzigingen en borging financiering
- In 2024 invoering per 1 januari

Speerpunt 9

Sportcampagne regeerakkoord en gemeenteraadsverkiezingen

- In het najaar van 2021 wordt een nieuw regeerakkoord verwacht
- Het ministerie van VWS vraagt NOC*NSF om mee te denken over de invulling, zowel op inhoud als de financiële doorvertaling. De sportwet wordt hier mogelijk onderdeel van
- Daarnaast wordt proactief gehandeld wanneer er aanvullende kansen zijn voor de sport- en bewegector
- De sportcampagne voor gemeenteraadsverkiezingen (Q1 2022) is gericht op het aanjagen en faciliteren van zoveel mogelijk lokale gesprekken, sportdebatten en werkbezoeken en een landelijk en lokaal zichtbaarheidsoffensief. Het doel is een goede positie voor sport en bewegen in de 352 collegeakkoorden
- Alle sportcampagnes worden inhoudelijk (mede) voorbereid door de klankbordgroep politiek en de politieke werkgroep. Het Sportcampagneteam NL (samenwerking van NOC*NSF, sportbonden, VSG, POS, Sportkracht12 en met medewerking van Kenniscentrum Sport en Bewegen en het Mulier Instituut) sturen de Sportcampagnes aan. Daarbij wordt samengewerkt met coalities vanuit de zorg, welzijn, kinderopvang, onderwijs, cultuur en duurzaamheidssector.

Speerpunt 10

Professionalisering van de sector: naar een Human Capital Agenda Sport en Bewegen

- In 2022 zet NOC*NSF in op de ontwikkeling van een Human Capital Agenda
- Het gaat hierbij zowel om meer en betere professionals (beroepen) als kwaliteitsontwikkeling van de vrijwilligers. Vanzelfsprekend zijn ook opleidingen en randvoorwaarden cruciaal
- In 2022 wordt voortgebouwd op het initiatief van het ministerie van VWS die een eerste aanzet voor een Human Capital Agenda heeft gemaakt
- Naast sportbonden worden relevante stakeholders zoals sportbonden, gemeenten, sportondernemers, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijs en aanpalende sectoren (zoals de zorg) betrokken
- De Human Capital Agenda Sport en Bewegen gaat over al het werk in de sport- en beweegsector. Van trainer tot clubkadercoach, van verenigingsondersteuner tot talentcoach, van sportparkmanager tot bondscoach.

Bijlage

Gedetailleerd jaarplan per afdeling