

Realisatie Veranderagenda NOC*NSF

Update 1

februari 2021

#wewinnenveelmetsport



1

Veranderagenda

Toelichting

- Doorontwikkeling van de vereniging NOC*NSF
- Onderdeel van de transitie in de sport → gericht op toekomstbestendige sportinfrastructuur
- Voorwaardenscheppend en richtinggevend voor samenwerking bonden, NOC*NSF en sectorpartners
- Tot stand gekomen in 3 fasen:
 - Vereniging 3.0
 - Verenigingsconferentie
 - Uitwerking tot Veranderagenda
- Geformuleerd in 15 uitgangspunten
- Geclusterd in 4 overkoepelende thema's:
 - Interne Verenigingsorganisatie
 - Sportparticipatie
 - Verdeling Middelen
 - Bureauorganisatie NOC*NSF



2

Veranderagenda

Uitgangspunten

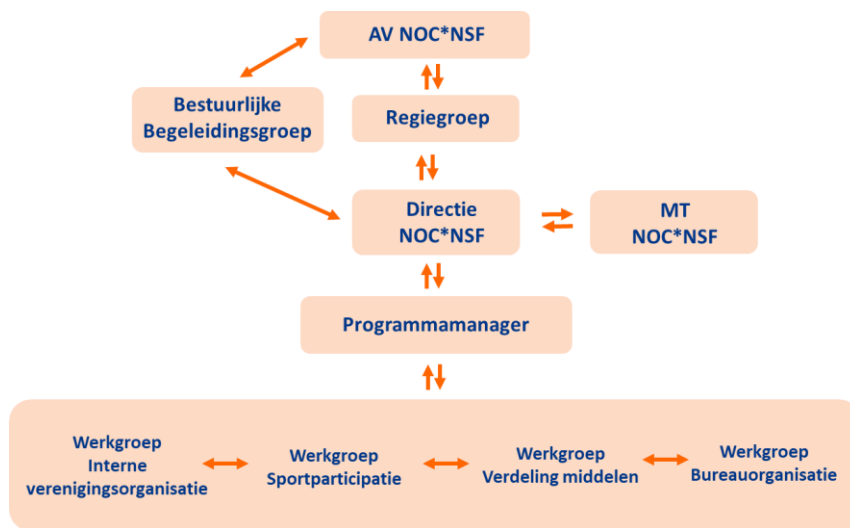
Rol	Van 1. Zelfstandig opererend 2. Eigen koers 3. Bepalend voor	Naar 1. Supportive caregiver 2. Gezamenlijke koers 3. Faciliterend aan
Governance	Van 4. Bestuur op afstand	Naar 4.1 Toezichhoudende bestuurscultuur 4.2 Directie met executiekracht 4.3 Goed samenspel
Scope	Van 5. NOC*NSF is niet alleen voor bonden 6. Binden derde partijen aan NOC*NSF 7. Bepalend voor	Naar 5. Voor alle partijen die bijdragen aan de sport met centrale rol bonden 6. Binden derde partijen aan bonden via NOC*NSF 7. Goed samenspel
Financiering	Van 8. Een vaste basisvoet (EUR 16,208) 9. Eenjarige zekerheid financiering 10. Een toekenningsgrondslag (ledenaantal) 11. Beperkte koppeling jaarplannen en sportagenda 12. Apart budget innovatie en diplomabijdrage 13. Beperkte inzicht bonden op inhoudelijke toetsing/verantwoording plannen	Naar 8. Hogere maximale basisvoet 9. Meerjarige basisfinanciering (4 jaar) 10. Verbreding grondslag met minimaal een tweede criterium 11. Koppeling met sportagenda (voor elke bond maatwerk) 12. Innovatie- en diplomabudget in basisfinanciering 13. Reviewen plannen collega sportbonden
Participatie	Van 14. Een doelstelling op toename sportparticipatie en geen doelstelling op sportplezier 15. Onduidelijke rol sportparticipatie	Naar 14. Alliantievorming op diverse doelstellingen en doelgroepen sportparticipatie en sportplezier 15. Centrale rol sportparticipatie



3

Realisatie Veranderagenda

Structuur



4

Vertegenwoordiging bonden

Bestuurlijke klankbordgroep

- Vertegenwoordiging van bestuurders
 - Marjan van Kampen
 - Roger Davids
 - Eric Cornelissen
 - Joachim Driessen
- Klankborden op voorlopige uitwerking veranderopgaven

Regiegroep

- Vertegenwoordiging van bondsdirecteuren
 - Jan Dirk van der Zee
 - Simone Volmer
 - Joop Bongers
- Monitoren op voortgang, samenhang en voorlopige uitwerking veranderopgaven



5

Vertegenwoordiging bonden

Werkgroepen

- Vertegenwoordiging van bonden
- Vertalen de veranderopgaven naar concrete voorstellen en acties
- Verdere toelichting per werkgroep vanaf slide 9



6

Communicatie Veranderagenda

Uitgangspunten

- Toegankelijk – transparant – interactief – informatief – overzichtelijk
- Voorspelbaar communicatieritme
 - Minimaal 2-wekelijks

Communicatiekanalen

1. Interactieve teams omgeving
2. Update Accountmanagement NOC*NSF
3. Ledennieuwsbrief NOC*NSF
4. Bondsdirecteurenoverleg – Ledenberaad – Algemene vergadering
5. Digitale inloopsessies bureauorganisatie NOC*NSF



7

Contactpersonen

Algemeen

- | | | |
|-----------------------|---|-----------------------------------|
| • Directie NOC*NSF | – | Gerard Dielessen en John Bierling |
| • Programmamanagement | – | Carlijn Mol |

Specifiek

- | | | |
|----------------------------------|---|-----------------------------------|
| • Interne Verenigingsorganisatie | – | Projectleider Ramon van Wingerden |
| • Sportparticipatie | – | Projectleider Roel Boekel |
| • Verdeling Middelen | – | Projectleider Marcel van 't Hul |
| • Bureauorganisatie NOC*NSF | – | Projectleider n.t.b. |



8

Toelichting Werkgroep Interne Verenigingsorganisatie

#wewinnenveelmetsport



9

Werkgroep Interne Verenigingsorganisatie

Teamleden

- Herman de Haan (KNSB – voorzitter werkgroep)
- Ramon van Wingerden (N*N - projectleider)
- Pieke de Zwart (Atletiekunie)
- Arnoud Strijbis (NHB + NCB)
- Frits Avis (NSkiV)
- Kees Rodenburg (KNKV)
- Marieke Gerritse (KNZB)
- Jaap Wals (Kelvinbaan)
- Erik Lenselink (NOC*NSF)



10

Veranderopgave Interne Verenigingsorganisatie

Vanuit breed perspectief groeien in de rol van Supportive Caregiver

1. Verbreed de scope van NOC*NSF waardoor recht gedaan wordt aan alle organisaties die een bijdrage leveren aan de sportsector en een volwaardige verbinding met hen mogelijk is. De bonden spelen hierbij een centrale rol.
2. Geef invulling aan de rol van Supportive Caregiver
3. Verbeter de slagkracht van de verenigingsdemocratie
4. Heroriënteer op mogelijke governance modellen, met bijzondere aandacht voor het RvT-model
5. Onderzoek de wijze waarop er in organisatorische zin meer gelijkwaardigheid gerealiseerd kan worden tussen topsport en sportparticipatie



11

Deliverables Interne Verenigingsorganisatie

1. Verbreden scope

- Herpositionering van NOC*NSF in de sportsector
- Vernieuwd kader voor mogelijke vormen van lidmaatschap en verbinding met NOC*NSF
- Mogelijke differentiaties in verbindingvormen
- Globale richtlijn toepassing mogelijke verbindingvormen

2. Invulling rol supportive caregiver

- Advies aan werkgroep bureauorganisatie over invulling rol supportive caregiver
 - Bijv. Dienstverlening op maat op relevante thema's en vakgebieden
 - Bijv. Kennis en expertise ontwikkeling, netwerk, mogelijkheden sportsector
 - Incl. voorzet organogram, rolverdeling en meerwaarde verschillende rollen



12

Deliverables Interne Verenigingsorganisatie

3. Verbeteren slagkracht verenigingsdemocratie

- Advies optimaliseren huidige verenigingsdemocratie o.b.v. vernieuwd kader NOC*NSF
- Uitgangspunten:
 - 100% consensus is geen doel op zich
 - Sneller en slagvaardiger
 - Overzichtelijke overlegstructuren
 - Flexibiliteit
 - Relevante vertegenwoordiging stakeholders

4. Heroriëntatie governance modellen

- Terugkoppeling beschouwing mogelijke governance modellen
- Terugkoppeling van verkenning van de werking van het RvT-model in de praktijk
- Theoretische toepassing van gewenst governance model op NOC*NSF i.s.m. bestuur NOC*NSF
- Implementatieagenda gewenst governance model i.s.m. bestuur NOC*NSF



13

Deliverables Interne Verenigingsorganisatie

5. Gelijkwaardigheid topsport en sportparticipatie

- Advies over de wijze waarop er in organisatorische zin meer gelijkwaardigheid gerealiseerd kan worden tussen topsport en sportparticipatie
 - Incl. verbinding veranderopgave financiering van de sport en sportparticipatie



14

Toelichting Werkgroep Sportparticipatie

#wewinnenveelmetsport



15

Werkgroep Sportparticipatie

Teamleden

- Roel Boekel (N*N - projectleider)
- Huub Stammes (JBN)
- Sjors Brouwer (KNVB)
- Piëtte van Hoorn (Sportvisserij NL)
- Jurre Trouw (KNSB)
- Patrick Rijnbeek (NLactief)
- Berit van Dobbenburgh (NL Bridge Bond)
- Cecile Veldman (KNZB)
- Gert – Jan Kraaijeveld (KNKV)
- Rolf Martens (KNHB)
- Richard Kaper (NOC*NSF)



16

Veranderopgave Sportparticipatie

Sportparticipatie voor, door en met bonden

1. Ontwikkel in allianties gezamenlijke, concrete en haalbare doelen op het gebied van sportparticipatie en sportplezier vanuit een gezamenlijke toekomstvisie om meer mensen langer met plezier, (samen) te laten sporten en bewegen.
2. Bouw een organisatiestructuur waarin gezamenlijk (zowel organisaties binnen als buiten de vereniging NOC*NSF en rondom de sport) aan deze doelen wordt gewerkt.



17

Deliverables Sportparticipatie

1. Ontwikkel in allianties haalbare doelen vanuit toekomstvisie

- Gezamenlijke toekomstvisie m.b.t. sportparticipatie
- Gezamenlijke, concrete en haalbare doelen m.b.t. sportparticipatie

2. Ontwikkel een structuur

- Structuur t.b.v. samenwerking op het gebied van sportparticipatie
- Werkwijze voor de structuur
- Advies t.b.v. structurele financiering van structuur en werkwijze
- Implementatieplan structuur en werkwijze



18

Toelichting Werkgroep Verdeling middelen

#wewinnenveelmetsport



19

Werkgroep Verdeling middelen

Teamleden

- John Bierling (N*N - voorzitter)
- Marcel van 't Hul (N*N - projectleider)
- Arjan de Vries (Cluster Veenendaal)
- Teun Plantinga (KNAS)
- Paul Sanders (KWBN)
- Robin Baks (NKBV)
- Jeroen Stevens (NGF)
- Norman Uhlenbusch (NHV)



20

Veranderopgave Verdeling middelen

Versimpelen en verbreden

1. Verbreed de toekenningsgrondslag van de basisfinanciering, waarbij aansluiting wordt gevonden bij de waarde voor sporters en de maatschappij
2. Versimpel het financieringsmodel, waardoor leden meer ruimte en verantwoordelijkheid krijgen
3. Verhoog de basisvoet, waardoor bonden verder kunnen professionaliseren
4. Creëer continuïteit en stimuleer ondernemerschap d.m.v. meerjarige basisfinanciering, meerjarige toekenningen en maatwerk
5. Stimuleer samenwerking tussen bonden op inhoudelijk niveau d.m.v. de verdeling van middelen
6. Positioneer innovatie als een nadrukkelijk en toegankelijk thema in de verdeling van middelen
7. Verbeter de verbinding tussen overheidsbeleid, sportagenda en verdeling van middelen



21

Deliverables Verdeling middelen

1. Verbreed de toekenningsgrondslagen

- Verkenning incl. implicaties van mogelijke (verbreden van) toekenningsgrondslagen
- (Gedeeltelijke) Toepassing van toekenningsgrondslagen op het Bestedingsplan 2022
- Advies verdere toepassing van toekenningsgrondslagen op toekomstige Bestedingsplannen

2. Versimpel het financieringsmodel

- Voorstel voor het versimpelen van het financieringsmodel
- Toepassing van het versimpelde financieringsmodel op het Bestedingsplan 2022



22

Deliverables Verdeling middelen

3. Verhoog de basisvoet

- Toepassing van de verhoogde basisvoet op het Bestedingsplan 2022
- Toelichting gevolgen / implicaties van verhogen basisvoet

4. Meerjarige toewijzing

- Toepassing van meerjarige toewijzing op het Bestedingsplan 2022
- Toelichting gevolgen / implicaties van meerjarige toewijzing



23

Deliverables Verdeling middelen

5. Stimuleer inhoudelijke samenwerking

- Advies aan de werkgroep Interne Verenigingsorganisatie hoe de inhoudelijke samenwerking en verbinding tussen bonden onderling en de bureauorganisatie N*N gestimuleerd kan worden, vanuit het perspectief van het Bestedingsplan

6. Positioneer innovatie als nadrukkelijk en toegankelijk thema

- Uitwerking op basis van de evaluatie van rubriek 4, uitgevoerd door Berenschot



24

Toelichting Werkgroep Bureauorganisatie

#wewinnenveelmetsport



25

Werkgroep Bureauorganisatie

Teamleden (allen NOC*NSF)

- Jolina Broesder
- Els van Kernebeek
- Hein Veerman
- Maarten van Yperen / Peet Mercus
- Emiel Krijt
- Andreas Roodbeen
- Carmen te Ronde
- Richard van Dellen
- Arvid van Saane
- John Bierling



26

Veranderopgave Bureauorganisatie

Van bepalen voor naar faciliterend aan

1. Realiseer een cultuurverandering bij de bureauorganisatie van NOC*NSF waarbij bewogen wordt van 'bepalend voor' naar faciliterend aan' en er sprake is van 'dienstbaarheid' in plaats van 'een eigen koers varen'.
2. Organiseer de bureauorganisatie o.b.v. de kernactiviteiten van NOC*NSF, met daarbij een intensieve, meer zichtbare positie, van NOC*NSF als belangenbehartiger voor de sport en sluit aan op de adviezen vanuit de andere werkgroepen die betrekking hebben op de inrichting van de organisatie. Een 'lean en mean' bureauorganisatie is het uitgangspunt.



27

Deliverables Bureauorganisatie

1. Cultuurverandering NOC*NSF

- Verkenning van de rol van supportive caregiver op de bureauorganisatie en het doel van de gewenste cultuurverandering
- Implementatieplan om de gewenste cultuur en gedrag binnen de bureauorganisatie van NOC*NSF te realiseren

2. Organiseer de bureauorganisatie o.b.v. de kernactiviteiten

- Verbetervoorstellen herziende inrichting bureauorganisatie
- Implementatieplan herziende inrichting bureauorganisatie



28

Toelichting Sportagenda

#wewinnenveelmetsport



29

Sportagenda

Algemeen

- Beschrijving toekomstvisie NOC*NSF
- Koppeling met actuele vraagstukken
- Richting geven in strategisch kader in Q1 en Q2
- Uitwerking in Q3 en Q4

Deliverables

- Strategisch kader Sportagenda (AV mei 2021)
- Uitwerking Sportagenda (AV November 2021)



30

Meer informatie?

Check de teamsomgeving van de Veranderagenda

[Klik hier](#)

Neem contact op met programmamanager Carlijn Mol

06-46191801 / carlijn.mol@nocnsf.nl

