



atleten
commissie

Samenwerkingsovereenkomst

NOC*NSF

en

NOC*NSF Atletencommissie

Definities

AC: de NOC*NSF Atletencommissie

Bestuur: de directeur-bestuurders van NOC*NSF.

Bestuurder: afhankelijk van de advisering wordt hiermee het Bestuur, dan wel de Directeur Topsport dan wel de Raad van Toezicht van NOC*NSF bedoeld.

Kiesgerechtigden: Topsporters met een Topsportstatus en voormalig topsporters die niet langer dan vier jaar voorafgaand aan het moment van de verkiezingen een Topsportstatus hebben gehad.

Talentstatus: een Belofte-, Nationaal Talent (NT)- of Internationaal Talent (IT)-status die wordt verleend door de betreffende sportbond op basis van een door de bond opgesteld, en door NOC*NSF erkend, sport specifiek talentprofiel.

Topsporters: Topsporters met een Topsportstatus.

Topsportstatus: A-, HP- of Selectiestatus als bedoeld in het Statusreglement Topsporters, vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC*NSF en waarvan de meest recente versie is gepubliceerd op de website van NOC*NSF.

Partijen:

NOC*NSF en de Atletencommissie (hierna te noemen "**AC**") willen, in aanvulling op het gestelde in het 'Reglement van de NOC*NSF Atletencommissie' (hierna te noemen "**Reglement**"), de wijze waarop praktische invulling wordt gegeven aan de samenwerking en de daarbij behorende rechten en plichten vastleggen en komen het volgende overeen:

Artikel 1 Verplichtingen AC

1. De AC regelt haar organisatie en werkwijze, met inbegrip van haar vertegenwoordiging in en buiten rechte, in het 'Reglement van de NOC*NSF Atletencommissie'.
2. De AC spant zich in om constructief samen te werken met NOC*NSF.
3. De AC zorgt ervoor dat zij - waar nodig - de wensen en meningen van de Topsporters inventariseert en anderzijds de Topsporters structureel op de hoogte houdt van haar werkzaamheden en de resultaten daarvan. De AC neemt voor wat betreft het gebruik van persoonsgegevens van Topsporters die zij voor dit doel verkrijgt van NOC*NSF, de geldende privacyregels in acht.
4. De AC zorgt ervoor dat zij het algemeen belang van Topsporters goed kan behartigen en op basis daarvan voorstellen kan doen en besluiten kan nemen. De AC spant zich in om zichtbaar en bereikbaar te zijn voor Topsporters om voldoende op de hoogte te zijn van de (algemene) belangen van Topsporters en de dagelijkse praktijk van de topsport.
5. Daar waar (verzwaard) advies en/of instemming van de AC is vereist of wordt gevraagd, zorgt de AC ervoor dat binnen drie weken, schriftelijk wordt gereageerd.
6. De AC verplicht zich om haar advies schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd uit te brengen.
7. De AC spant zich ervoor in, al dan niet in samenwerking met NOC*NSF, dat haar leden getraind worden in kennis en vaardigheden om de taken van een goed AC-lid uit te voeren.
8. De AC verplicht zich om jaarlijks te evalueren of zij haar taken goed verricht. De AC spant zich in om hiervoor feedback van de Topsporters te vragen. De uitkomsten van de evaluatie en de te nemen stappen om zaken te verbeteren zullen worden besproken met NOC*NSF in de jaarlijkse evaluatie.

Artikel 2 Verplichtingen NOC*NSF

1. NOC*NSF zorgt ervoor dat de AC voorzieningen waarover NOC*NSF beschikt kan gebruiken om haar taken te kunnen verrichten. Dit betreft tevens persoonsgegevens van Topsporters die de AC nodig heeft om met Topsporters in contact te kunnen treden.

2. NOC*NSF stelt jaarlijks een budget beschikbaar aan de AC van minimaal € 10.000,- (prijspeil 2025, hetgeen jaarlijks geïndexeerd zal worden), waaruit alle kosten met betrekking tot het functioneren van de AC moeten worden betaald.
3. NOC*NSF spant zich in om constructief met de AC samen te werken.
4. NOC*NSF verplicht zich om bepaalde voorgenomen besluiten ter zienswijze, advies of verzwaard advies tijdig voor te leggen aan de AC. In artikel 7 en 8 is vastgelegd voor welke voorgenomen besluiten welk recht en welke adviestermin van toepassing is.
5. NOC*NSF zal desgevraagd met de AC samenwerken om AC leden te trainen in kennis en vaardigheden.
6. NOC*NSF zal desgevraagd met de AC samenwerken om atletenvertegenwoordigers van bonden te trainen in kennis en vaardigheden.
7. NOC*NSF verplicht zich om de samenwerking met de AC jaarlijks te evalueren.

Artikel 3 Overlegstructuur NOC*NSF en AC

1. Eenmaal per kwartaal vindt overleg plaats tussen het Bestuur en de voorzitter van de AC.
2. Eenmaal per jaar vindt overleg plaats tussen het Bestuur en de AC.
3. Eenmaal per jaar vindt overleg plaats tussen de Raad van Toezicht van NOC*NSF en de voorzitter van de AC.
4. Tenminste tweemaal per jaar, maar zo vaak als nodig, neemt de Directeur Topsport van NOC*NSF deel aan een vergadering van de AC.
5. Eenmaal per jaar vindt afstemming plaats tussen de Directeur Topsport en een afvaardiging van de AC om jaarplannen, agendaplaning, activiteiten en begrotingen te bespreken.
6. In afstemming met de Directeur Topsport kan overleg plaatsvinden tussen (een lid van) de AC en (een) vertegenwoordiger(s) van de afdeling Topsport.
7. Eenmaal per jaar vindt een evaluatiegesprek plaats tussen het Bestuur, de Directeur Topsport en het dagelijks bestuur van de AC.
8. Voor ieder overleg wordt de agenda in overleg vastgesteld en worden stukken minimaal 1 week voorafgaand aan het overleg gedeeld.

Artikel 4 Initiatiefrecht

De AC kan gevraagd en ongevraagd voorstellen doen aan de Bestuurder over alle onderwerpen die de topsport betreffen.

Artikel 5 Informatierecht

1. De AC en haar secretaris hebben, op initiatief van NOC*NSF dan wel desgevraagd door de AC toegang en inzicht tot alle stukken van NOC*NSF:
 - a. betreffende de ontwikkeling en vaststelling van het topsportbeleid;
 - b. betreffende de algemene belangen van de Topsport(ers);
 - c. die het direct functioneren en voortbestaan van de AC zelf aangaan.
2. Partijen verstrekken elkaar over en weer tijdig en proactief iedere informatie die noodzakelijk is voor vervulling van hun taken.

Artikel 6 Spreek- en stemrecht Algemene Vergadering

1. De AC wordt uitgenodigd voor iedere Algemene Vergadering van NOC*NSF en heeft daarin spreekrecht.
2. Twee door de AC aangewezen leden van de AC hebben stemrecht in de Algemene Vergadering, overeenkomstig artikel 22 van de statuten van NOC*NSF. De namen van deze twee leden dienen voorafgaand aan de Algemene Vergadering aan het Bestuur kenbaar te worden gemaakt.

Artikel 7 Zienswijze

1. De Bestuurder stelt de AC in de gelegenheid haar zienswijze te geven op elk door haar voorgenomen besluit inzake het aanpassen van het Uitkeringsreglement Financiële Voorzieningen voor de Topsporters van het Fonds voor de Topsporter.
2. De Bestuurder vraagt de AC om zienswijze op een zodanig tijdstip dat:
 - de AC drie weken de tijd heeft om haar zienswijze te formuleren;
 - de zienswijze van de AC kan worden meegenomen bij het te nemen besluit.
3. De AC brengt haar zienswijze uit via een vast format, uiterlijk drie weken na ontvangst van het verzoek om zienswijze.

Artikel 8 Adviesrecht

Recht van advies

1. De Bestuurder stelt de AC tijdig in de gelegenheid advies uit te brengen over elk door haar voorgenomen besluit inzake:
 - a. meerjarenbeleid en lange termijn visie van NOC*NSF ten aanzien van topsport en talentontwikkeling;
 - b. beleid in brede zin met betrekking tot limieten en kwalificatieprocedures voor de Olympische en Paralympische Spelen, Europese Spelen en World Games;
 - c. beleidsthema's met betrekking tot de Olympische en Paralympische Spelen, Europese Spelen en World Games;
 - d. proces voor evaluatie Olympische en Paralympische Spelen, Europese Spelen en World Games;
 - e. beleid ten aanzien van talentontwikkeling en reglementen voor deelname aan YOG en EYOF;
 - f. beleid ten aanzien van voorzieningen en regelingen voor Topsporters;
 - g. beleid ten aanzien van duale ontwikkeling;
 - h. beleid ten aanzien van integriteitskwesties (zoals anti-doping of matchfixing);
 - i. beleid ten aanzien van veilig topsportklimaat;
 - j. model topsportovereenkomst topsporter-sportbond;
 - k. richtlijnen medisch handelen in de topsport;
 - l. beleid dat van invloed kan zijn op individuele commerciële rechten en/of portretrecht van Topsporters;
 - m. functieprofiel van het lid van de Raad van Toezicht met het profiel "Sport";
 - n. functieprofiel van de Directeur Topsport;
 - o. Chef de Mission voor de Olympische en Paralympische Spelen;
 - p. de benoeming van Topsporters in commissies en werkgroepen van NOC*NSF.

Recht van verzwaard advies

2. De Bestuurder stelt de AC tijdig in de gelegenheid verzwaard advies uit te brengen over elk door haar voorgenomen besluit inzake:
 - a. beleid ten aanzien van topsportstatussen;
 - b. statusreglement Topsporters;
 - c. reglement voor deelname Olympische en Paralympische Spelen, Europese Spelen en World Games;
 - d. overeenkomst topsporter Olympische en Paralympische Spelen, Europese Spelen en World Games;
 - e. beleid ten aanzien van de positie van atletenvertegenwoordiging binnen Nederlandse (topsport)bonden.

Advies(aanvraag)

3. De adviesaanvraag vanuit de Bestuurder moet via een vast format worden gedaan en op een zodanig tijdstip dat:
 - de AC drie weken de tijd heeft om zich een goed oordeel ter zake te vormen, al dan niet door feedback aan de Topsporters, en eventueel externe advisering, te vragen;
 - het advies van de AC van wezenlijke invloed kan zijn op het te nemen besluit.
4. Als de spoedeisendheid een kortere termijn vereist, dan treden de Bestuurder en de AC in overleg over welke kortere termijn haalbaar is.
5. De AC brengt haar advies uit via een vast format, uiterlijk drie weken na ontvangst van de adviesaanvraag. Indien binnen deze termijn geen advies is uitgebracht, wordt de AC verondersteld een positief advies te hebben verstrekt.
6. De Bestuurder neemt geen van een schriftelijk door de AC uitgebracht advies afwijkend besluit dan nadat daarover, voor zover dat redelijkerwijs mogelijk is, ten minste eenmaal met de AC overleg is gepleegd.
7. De Bestuurder doet van een besluit inzake een onderwerp waarover de AC schriftelijk advies heeft uitgebracht, schriftelijk, en voor zover zij van het advies afwijkt onder opgave van redenen, mededeling aan de AC.

Procedure afwijking (verzwaard) advies

8. Indien de Bestuurder afwijkt van een advies, dan treden partijen samen in overleg om alsnog tot overeenstemming proberen te komen. Indien dit niet tot overeenstemming leidt, hebben partijen de mogelijkheid dit aan te kaarten bij:
 - a. indien het advies is gevraagd door de Directeur Topsport: de Directeur Bestuurder(s), indien daar onvoldoende gehoord wordt gevonden kunnen partijen in contact treden met het lid van de Raad van Toezicht van NOC*NSF met het profiel "Sport";
 - b. Indien het advies is gevraagd door de Directeur-Bestuurder: het lid van de Raad van Toezicht van NOC*NSF met het profiel "Sport".
9. Indien na deze inspanningen nog steeds onvoldoende gehoor wordt gevonden en de Bestuurder in afwijking van het advies handelt dan wel de AC een handeling van de Bestuurder onterecht tegenhoudt door haar advies, kunnen partijen dit aanhangig maken bij de arbitragecommissie uit artikel 10 van deze overeenkomst. Dit geldt ook voor een besluit van de waarvoor in de ogen van de AC ten onrechte geen advies is gevraagd
10. De bepalingen onder lid 3 tot en met 9 zijn eveneens van toepassing op verzwaard advies, met dien verstande dat bij verzwaarde adviezen de volgende aanvullende eis wordt gesteld:
 - Indien de Bestuurder een besluit wil nemen dat afwijkt van een verzwaard advies, dan kan dat alleen als de Bestuurder daarvoor toestemming heeft gekregen van de arbitragecommissie uit artikel 10 van deze overeenkomst.
11. Voor overige geschillen tussen de Bestuurder en de AC heeft NOC*NSF een beroepsmogelijkheid ingeregeld. Deze beroepsmogelijkheid staat omschreven in de statuten/huishoudelijk reglement van NOC*NSF.

Artikel 9 Overige rechten

1. De AC heeft, indien de positie in het bestuur van de Stichting Fonds voor de Topsporter waarvoor de AC een kandidaat moet voordragen vacant is of komt, de verplichting een kandidaat voor te dragen voor deze positie.
2. De AC heeft, indien de positie in het Expertpanel Topsport waarvoor in afstemming met AC een kandidaat moet worden voorgedragen vacant is of komt, het recht een kandidaat voor te dragen voor deze positie en/of zich uit te spreken voor of tegen andere kandidaten die voor deze positie worden voorgedragen. Dit betreft geen bindende voordracht of afwijzing.
3. De AC heeft, in geval van een vacature voor de portefeuillehouder topsport in de Raad van Toezicht of de Directeur Topsport van NOC*NSF, conform de Statuten van NOC*NSF en in acht nemende de benoemingsprocedures als vastgesteld door de Nominatie- en Remuneratiecommissie, het recht twee benoembare kandidaten voor te dragen voor deze positie en/of zich uit te spreken voor of tegen andere kandidaten die voor deze positie worden



voorgedragen. Dit betreft geen bindende voordracht of afwijzing, hetgeen onverlet laat dat te allen tijde de statutaire bepalingen – indien de Raad bezwaar zou hebben tegen een voordracht van een van de kandidaten – in acht dienen te worden genomen.

4. De AC heeft, in geval van een vacature voor de portefeuillehouder topsport in de Raad van Toezicht of de Directeur Topsport van NOC*NSF, het recht om onderdeel uit te maken van de selectiecommissie.

Artikel 10 Arbitrage

1. Indien de AC conform het gestelde in artikel 8 arbitrage wenst, wordt dit ter beoordeling voorgelegd aan een onafhankelijk commissie.
2. De commissie als bedoeld in lid 1 van dit artikel bestaat uit drie onafhankelijke leden. Beide partijen kiezen één lid die gezamenlijk een onafhankelijk derde lid als voorzitter kiezen.

Artikel 11 Duur van de overeenkomst, evaluatie, wijziging en opzegging

1. Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd en treedt in werking met ingang van de datum van ondertekening van de overeenkomst.
2. Elk jaar zal deze overeenkomst en de aard en inhoud van het overleg tussen partijen geëvalueerd worden. De AC en de Bestuurder dragen ervoor zorg dat er een schriftelijk verslag opgesteld wordt.
3. Deze overeenkomst kan worden gewijzigd als partijen hierover overeenstemming hebben bereikt. Wijzigingen worden schriftelijk vastgesteld en ondertekend door partijen.
4. Partijen kunnen deze overeenkomst opzeggen. Eenzijdige opzegging geschiedt schriftelijk en gelet op de inhoud en strekking van deze overeenkomst met redenen omkleed en inachtneming van een opzegtermijn van minimaal zes maanden.
5. Voordat partijen deze overeenkomst conform het vorige lid opzeggen, zal er overleg tussen partijen plaatsvinden.

Aldus overeengekomen d.d. te Arnhem

Namens de Atletencommissie

Namens NOC*NSF

Naam:
Voorzitter

M.G.A.C. van den Tweel
Algemeen Directeur

J.S. Bierling
Zakelijk Directeur