

BIJLAGE A: Minimale Kwaliteitseisen

De governance van bonden kent verschillende inrichtingen. De aangepaste eisen onderscheiden drie opties:

1. Een Bestuur zonder directie (Hier is alleen sprake van een toezichthoudend orgaan).
2. Een Directie met een Bestuur.
3. Directeur-bestuurder(s) met een Raad van Toezicht.

Voor de duidelijkheid worden hier de termen Bestuur/Raad van Toezicht gebruikt bij het toezichthoudende, vrijwillige orgaan.

Daar waar over Directie wordt gesproken, wordt het betaalde/professionele leidinggevende deel van de organisatie bedoeld.

Met 'het Lid' wordt een (aspirant-)lid van NOC*NSF bedoeld. Het lid toont overtuigend aan dat alle navolgend gestelde eisen worden nageleefd.

Eis Transparantie

Het lid beschikt over onderstaande stukken en zorgt dat deze gepubliceerd zijn op de website (tot drie jaar terug):

- Jaarplan, jaarbegroting, jaarverslag, jaarrekening, meerjarenbeleidsplan en meerjarenbegroting (kan ook onderdeel zijn van meerjarenbeleidsplan).
- Verslaglegging in het jaarverslag hoe is omgegaan met elk van de vier principes van de Code Goed SportBestuur (Verantwoordelijkheid, Democratie, Maatschappij, Transparantie).
- Actueel geldende statuten. De statuten zijn in lijn met geldende wet en regelgeving.
- Actueel geldende Bestuursreglement of ander reglement/statuten waarin taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de directie/ het Bestuur/Raad van Toezicht is opgenomen.
- Alle door directie, Bestuur/Raad van Toezicht en algemene vergadering vastgestelde reglementen voor de eigen organisatie.

Eis Besturingsmodel

- Het lid legt in de statuten, huishoudelijk reglement of andere reglementen vast welke onverenigbaarheden er zijn bij het vervullen van een functie bij de Directie, in het Bestuur of de Raad van Toezicht.
- Als het lid een vergoeding uitkeert aan leden van het Bestuur of de Raad van Toezicht voor de uitvoering van hun taken, maakt zij dit openbaar.
- Het lid publiceert de familiale en/of commerciële belangen van de leden van de directie, het Bestuur en de Raad van Toezicht op haar website.
- Het lid stelt een vastgesteld directiestatuut of reglement op en publiceert dit op haar website (indien er een directeur aanwezig is).
- Indien autonome geledingen aanwezig zijn, verplichten de statuten hen zich te conformeren aan het beleid van de landelijke bond.
- In het afgelopen jaar heeft het Bestuur/de Raad van Toezicht actief invulling gegeven aan de kwaliteitsontwikkeling door gerichte evaluaties en trainingen.

- In de afgelopen twee jaar is door het Bestuur/de Raad van Toezicht geëvalueerd onder externe begeleiding.

Eis Bestuur/Raad van Toezicht

- De statuten van het lid leggen vast dat leden van het Bestuur, de Raad van Toezicht en ledenraden maximaal drie aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal vier jaar kunnen dienen.
- Aanbeveling: Conform de Code Goed SportBestuur is in de statuten vastgelegd dat voor leden van het Bestuur, de Raad van Toezicht en ledenraden geldt: maximaal drie aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal drie jaar of maximaal twee aaneengesloten zittingsperioden van elk maximaal vier jaar.
- De samenstelling van de directie, het Bestuur en de Raad van Toezicht wordt gepubliceerd, inclusief nevenfuncties en honorering.
- Het rooster van aftreden, met start- en einddatum en zittingstermijn, is gepubliceerd.
- De onderwerpen en thema's van de jaarlijkse evaluatie van het functioneren van het Bestuur of de Raad van Toezicht worden opgenomen in het openbare jaarverslag.

Eis Integriteit

- Het lid hanteert een gedragscode die geldt voor het Bestuur, de Raad van Toezicht, de directie, medewerkers, zzp'ers en vrijwilligers.
- Het lid heeft een vastgesteld beleid voor het gebruik van VOG's voor Bestuurders, directie, werknemers, zzp'ers en structureel door het lid ingeschakelde vrijwilligers.
- Het lid voert een vrijwilligersbeleid waarin onder meer aandacht wordt besteed aan verzekeringen, vergoedingen en opleidingen.
- Het lid wijst een vertrouwenspersoon aan voor werknemers en vrijwilligers, gericht op ongewenste omgangsvormen en integriteit (klokkenluiden) (indien sprake is van 10 of meer medewerkers).
- Stafleden en begeleiders¹ van bonden en verenigingen (die geen bonds lid zijn) maar wel in contact komen met kwetsbare groepen, minderjarigen en/of topsporters, dienen gebonden te zijn aan de geldende regels en reglementen van het lid.
- Het lid stelt zich ten doel dat haar leden gebruikmaken van de gratis VOG-regeling (indien sprake is van > 5% jeugdleden).

Eis Doping, Tucht, Seksuele Intimidatie en Matchfixing

- Het lid beschikt over een dopingreglement dat voldoet aan de geldende (internationale) eisen, goedgekeurd door de ALV en verankerd in de statuten. Het lid is hiervoor aangesloten bij het ISR. Binding van de leden aan beslissingen van de Dopingautoriteit is gerealiseerd via de statuten van de sportbond.
- Het lid beschikt over een algemeen tuchtreglement, goedgekeurd door de ALV en verankerd in de statuten.
- Het lid beschikt over een tuchtreglement voor seksuele intimidatie, conform de 'blauwdruk Seksuele intimidatie', goedgekeurd door de ALV en vastgelegd in de statuten.

¹ Definitie opgenomen in blauwdruk Seksuele intimidatie.

- Voor topsportbonden: Het lid beschikt over een tuchtreglement tegen matchfixing, goedgekeurd door de ALV, conform de 'blauwdruk regels ter voorkoming van matchfixing en betting', en verankerd in de statuten.
- Het lid beschikt over een aanklager of een vergelijkbaar orgaan voor het reglement seksuele intimidatie, verankerd in de statuten.
- Het lid onderhoudt een eigen meldpunt voor integriteitsschendingen, dat via de website vindbaar is.
- Het lid hanteert een goedgekeurde klachtenregeling en rapporteert in het jaarverslag over het aantal klachten en de wijze van afhandeling.

Eis Diversiteit & Inclusie

Het lid hanteert een uitgewerkt en vastgesteld beleid voor diversiteit en inclusie, waarbij verschillende dimensies – waaronder gender, etniciteit, leeftijd, seksuele geaardheid, cultuur en andere relevante kenmerken – integraal worden meegenomen.

- Het jaarverslag bevat een verslaglegging van de doelstellingen, inspanningen en behaalde resultaten ten aanzien van dit brede diversiteits- en inclusiebeleid.
- Het bestuur/Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat er sprake is van een afdoende diversiteit op het gebied van deskundigheid, ervaring, competenties, overige persoonlijke kwaliteiten, geslacht of genderidentiteit, leeftijd, nationaliteit en culturele achtergrond.

Eis Topsport

Deze eis is alleen van toepassing voor topsportbonden. Een topsportbond is een bond die op basis van het Reglement Topsportdisciplines is opgenomen op de lijst met Categorie 1, 2 en 3 Topsportdisciplines.

- Het lid beschikt over een topsportstatuut waarin de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het topsportprogramma en de atletenvertegenwoordiging duidelijk zijn vastgelegd, inclusief bepalingen over duale carrière en integriteit.
- Het lid kent een aantoonbare actieve atletenvertegenwoordiging. De positie, samenstelling en werkwijze is vastgesteld in een topsportstatuut of reglement, inclusief afspraken over verplichtingen, verkiezingen en samenwerking met het lid.
- Het topsportstatuut of het reglement atletenvertegenwoordiging legt het adviesrecht van de atletenvertegenwoordiging vast. En ook andere rechten, zoals instemmingsrecht, overlegrecht of informatieplicht op besluiten en beleid dat van invloed is op topsporters.
- In het topsportstatuut of in de samenwerkingsovereenkomst tussen het lid en de atletenvertegenwoordiging is bepaald dat er jaarlijks een evaluatie plaatsvindt.

Eis KSS (of vergelijkbare kwalificatiestructuur)

- De opleidingen die het lid aanbiedt tot trainer-coach/instructeur (niveau variërend per opleiding van 1 t/m 6) zijn onderbouwd met een kwalificatiestructuur.
- Het lid is in bezit van een positieve audit (door een erkend bureau) voor deze opleidingen die worden aangeboden.