



# Algemene Vergadering NOC\*NSF

19 november 2018, hotel en congrescentrum Papendal

aan Leden, geassocieerden en genodigden  
van Bestuur NOC\*NSF  
datum 5 november 2018

agendapunten	1. Opening en mededelingen	
	2. Verslag Algemene Vergadering 14 mei 2018	<i>bijlage</i>
	3. Jaarplan en begroting NOC*NSF 2019	<i>bijlagen</i>
	a. Jaarplan 2019	
	b. Begroting 2019	
	c. Advies Financiële Commissie	
	d. Vaststelling contributie 2019	
	4. Samenstelling commissies	<i>bijlagen</i>
	a. Commissie Richtlijnen en Bestedingsplan Sportagenda	
	b. Financiële Commissie	
	5. Lidmaatschapsaanvragen	<i>bijlage</i>
6. Voortgang Plan van Aanpak Seksueel Misbruik in de Sport	<i>bijlagen</i>	
7. KISS reglement	<i>bijlage</i>	
8. Bestuurssamenstelling	<i>bijlage</i>	
9. De sport in Nederland	<i>beeld</i>	
10. Rondvraag		
11. Sluiting		

Ter informatie:

- Rapportage Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS *bijlage*

## **fVerslag van de Algemene Vergadering NOC\*NSF 14 mei 2018**

### **Aanwezig NOC\*NSF-bestuur**

A. Bolhuis (voorzitter)  
R. den Besten  
R. Blondel  
J.W. Maas  
M. Mesker  
A. Mosman  
C. Warners  
H. Been

### **Aanwezig NOC\*NSF directie**

G. Dielessen  
J. Bierling

### **Aanwezig genodigden**

W. Born – Financiële Commissie  
H. Bruins Slot – Tweede Kamer  
A. Diertens – Tweede Kamer  
H. Gerrits Jans – Financiële Commissie  
R. Heerema – Tweede Kamer  
A. Los – Financiële Commissie  
A. Tielemans – Financiële Commissie  
F. Vrijlandt - International Climbing and Mountaineering Federation  
J. Wakkie  
L. Westerveld – Tweede Kamer

### **Aanwezig leden**

Aikido Nederland – G. Dielessen  
American Football Bond Nederland –J. Mahnen  
Atletiekunie – E. van der Burg, P. de Zwart  
Badminton Nederland – M. Bezuijen, B. Reudink  
Koninklijke Nederlandse Baseball en Softball Bond – R. van Zetten, B. Volkerijk  
Nederlandse Basketball Bond – S. Volmer, J. Witvoet  
Nederlandse Beugel Bond – J. Smeets  
Koninklijke Nederlandse Biljart Bond – G. Kolhorn, W. La Rivière  
Bob en Slee Bond Nederland – W. Noorman  
Nederlandse Boks Bond – P. Bonthuis, H. de Bruijn  
Nederlandse Bowling Federatie – A. de Vries, B. Schut  
Nederlandse Bridge Bond – Th. Van Munnen  
Koninklijke Nederlandse Cricket Bond – J. Wals, B. Timmer  
Nederlandse Curling Bond – J. Broex, B. Miltenburg-Wallis  
Koninklijke Nederlandse Dambond – A. de Vries, E. de Jong  
Nederlandse Darts Bond – N. de Rooter, F. G. Kooter  
Nederlandse Frisbee Bond – J. Verhoeven  
Gehandicaptensport Nederland – H. Suvaal, D. Engelaar  
Koninklijke Nederlandse Gymnastiek Unie – M. Kempff, M. van der Plas  
Nederlands Handbal Verbond – T. de Lange  
Nederlandse Handboog Bond – L. Roolvink  
Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie – Th. Fledderus  
Koninklijke Nederlandse Hockey Bond – R. Imhof, E. Cornelissen

Nederlandse Jeu de Boules Bond – J.W. Meerwaldt, L. van Rootslelaar  
Judo Bond Nederland – H. Stammes, T. de Leeuw  
Koninklijke Nederlandse Kaatsbond – M. Hoekstra  
Koninklijke Nederlandse Klim- en Bergsport Vereniging – R. Baks, J. Driessen  
Nederlandse Klootschiet Bond – C. van der Sluis,  
Koninklijke Nederlandse Kolf Bond – M. Aberkrom, P. van der Nieuwenhof  
Koninklijk Nederlands Korfbal Verbond – R. Meijer, K. Rodenburg  
Koninklijke Nederlandse Krachtsport en Fitnessfederatie – P. Lengkeek  
Nederlandse Onderwatersport Bond – J. de Vries, A. de Vries  
Federatie Oosterse Gevechtskunsten – G. Dielissen  
Reddingsbrigade Nederland – K. Breedveld  
Koninklijke Nederlandsche Roei Bond – M. Visser  
Koninklijke Nederlandse Schaakbond – M. van Amerongen, D. Tjiam  
Koninklijke Nederlandsche Schaatsenrijders Bond – P. Clausing  
Koninklijke Nederlandse Algemene Schermbond – T. Plantinga  
Koninklijke Nederlandse Schietsport Associatie – E. IJzerman  
Nederlandse Ski Vereniging – M. Creijghton, F. Avis,  
Sportvisserij Nederland – J. Bongers, M. van Kampen, J. Telleman  
Squash Bond Nederland – S. Wouters  
Survivalrun Bond Nederland – M. Huizinga  
Taekwondo Bond Nederland – F. Buitenhuis  
Nederlandse Tafeltennis Bond – J. Simons, A. Sialino  
Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond – R. Davids, Th. de Vaal  
Nederlandse Toer Fiets Unie – A. de Vries  
Nederlandse Triathlon Bond – R. Groenman, W. van Oijen  
Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond – M. van Berkum  
Nederlandse Volleybal Bond – P. Sprenger, G. Davio  
Watersportverbond – H. Wagenmakers  
Koninklijke Nederlandsche Wielren Unie – V. Luyendijk  
Koninklijke Nederlandse Zwembond – M. van Zeijts, J. Kossen, A. van Schaveren

#### **Aanwezig geassocieerden**

Dopingautoriteit – H. Ram  
Fonds Gehandicaptensport – N. Boor, M. van Harn  
Nederlandse Loterij – J. Bos, C. Juffermans, A. Blok  
Hotel- en Congrescentrum Papendal – J. Schellens  
Nederlandse Vechtsport Autoriteit – H. Dekkers  
Landelijke Vereniging Vertrouwenspersonen – G. Arends, W. Klapwijk

#### **Afwezig leden met kennisgeving**

Koninklijke Nederlandsche Kegelbond  
Nederlandse Rugby Bond

#### **Afwezig geassocieerden met kennisgeving**

Vereniging voor Sport en Recht

#### **Afwezig overige genodigden met kennisgeving**

E. van Breda Vriesman–Commandeur - Erelid

#### **Overige aanwezigen**

I. Shensha – Sportvereniging Irene  
E. van der Weerden – Team Sportservice

## 1. **Opening en mededelingen**

- De voorzitter heet alle aanwezigen van harte welkom. Speciaal welkom voor de vertegenwoordigers uit de politiek, mevrouw Diertens, mevrouw Bruins Slot, mevrouw Westerveld, mevrouw Staps namens het Ministerie van VWS en de pers.
- Vervolgens blikt de voorzitter terug op de tweede NOC\*NSF sportconventie eerder op de dag. Deze stond in het teken van 25 jaar NOC\*NSF en 10 jaar bestuurlijke integratie van sporten voor mensen met een beperking in de reguliere sport. Hij noemt enkele hoogtepunten van de dag waaronder de aanwezigheid van minister Bruins, de invulling van de 34 sessies en het netwerken. Hij hoopt dat iedereen geïnspireerd is om nieuwe initiatieven te nemen. Hij bedankt en complimenteert alle medewerkers van NOC\*NSF en sportbonden, die betrokken zijn geweest bij de organisatie en invulling van de sportconventie.
- De voorzitter staat stil bij het overlijden van Ton Bijkerk. Op 7 december 2017 is Olympisch historicus Ton Bijkerk op 86-jarige leeftijd overleden. Ton Bijkerk was in 1991 medeoprichter van de International Society of Olympic Historians, een internationale organisatie die als doel heeft de Olympische waarden en de Olympische Spelen te bestuderen en te promoten vanuit historisch perspectief. Tot en met 2016 was hij secretaris-generaal. Als blijk van verdienste kreeg hij in 2001 uit handen van IOC lid Anton Geesink de Olympic Order in zilver, de hoogste onderscheiding van het IOC. In Ton Bijkerk heeft de sport een uniek mens en groot Olympisch supporter verloren. Zijn parate kennis over letterlijk alle Nederlandse deelnemers aan alle Olympische Spelen van de moderne tijd was niet te evenaren. Op de ene stuurman in de finale van de Twee met stuurman in Parijs 1900 na dan, die ook hij tot zijn grote spijt ook nooit heeft kunnen achterhalen. Ton laat met zijn boeken onder de titel Olympisch Oranje een onuitputtelijk Olympisch dossier na. Voor zijn verdiensten kreeg hij in 2011 de erepenning van NOC\*NSF. Op de sport rust nu de plicht om zijn werk voort te zetten.
- Vervolgens stelt de voorzitter een aantal nieuwe voorzitters van sportbonden voor: de heer Erik van der Burg (Atletiekunie), de heer Jules Broex (Nederlandse Curling Bond), de heer Cees Roozmond (Koninklijke Nederlandse Hippische Sportfederatie), de heer Frances van Kooten (Nederlandse Darts Bond), de heer Eddy Marques (Karate Do Bond), de heer Peter Herlaar (Skateboard Federatie Nederland), de heer Edwin Benne (Nederlandse Vereniging Olympische Deelnemers), de heer Harry Wagemakers (Watersportverbond), de heer Roger Davids (Koninklijke Nederlandse Lawn Tennis Bond) en de heer Michel Bezuijen (Badmintonbond). Alle voorzitters worden van harte welkom geheten.
- Tot slot heeft de voorzitter nog een tweetal inhoudelijke mededelingen:
  - Het bestuur van NOC\*NSF heeft besloten een Ethische Commissie in te stellen die advies kan geven in situaties waarin er sprake zou kunnen zijn van schendingen van onze gedragscodes door bij NOC\*NSF betrokken personen of het vermoeden daarvan. In de Algemene Vergadering van november dit jaar komt NOC\*NSF hierop terug.
  - NOC\*NSF heeft een brief ontvangen van het Koninklijke Nederlandse Korfbal Verbond, ondertekend door een aantal bonden, met het verzoek een structurele jaarlijkse financiële bijdrage toe te kennen aan voorbereiding van en uitzending naar de World Games. In de brief is gevraagd dit tijdens deze Algemene Vergadering te bespreken. We hebben hierover contact gehad met de KNKV en een procesafsprake gemaakt. Deze procesafsprake voorziet in een evaluatie van de World Games 2017 en het opstellen van een visie over toekomstige World Games. Op basis daarvan maakt het bestuur een afweging ten aanzien van de gevraagde financiële steun.

## **2. Verslag Algemene Vergadering 20 november 2017**

- De voorzitter stelt het verslag van de Algemene Vergadering van 20 november 2017 paginagewijs aan de orde.
- Er zijn geen op- of aanmerkingen.
- Het verslag wordt onder dankzegging aan de notulist vastgesteld.

## **3. Plan van Aanpak aanbevelingen Commissie de Vries**

- De voorzitter gaat over tot het volgende agendapunt: plan van aanpak aanbevelingen Commissie de Vries.
- In december jongstleden verscheen de rapportage van de Commissie De Vries inzake Seksuele intimidatie en misbruik in de sport. Op de bevindingen van de commissie heeft NOC\*NSF direct laten weten, net als de commissie, opnieuw onder de indruk te zijn van hetgeen slachtoffers van seksueel misbruik in de sport hebben moeten doormaken. Zij hebben veel leed moeten doorstaan, soms zelfs gedurende een groot deel van hun leven.  
De commissie heeft een zeer bruikbaar rapport opgeleverd. Zij hebben de sport een spiegel voorgehouden als het gaat om de wijze waarop in de sport op alle niveaus met deze problematiek wordt omgegaan. Daarbij hebben zij geconstateerd dat deze problematiek 20 jaar geleden voortvarend is aangepakt en in die tijd op grote bestuurlijke aandacht van de leden en NOC\*NSF kon rekenen. Ook hebben zij moeten constateren dat die bestuurlijke aandacht in de laatste jaren wat is teruggelopen. Tot die conclusie was NOC\*NSF eind 2016 zelf ook gekomen en mede om dat te doorbereken, is destijds besloten dit onderzoek te laten doen.  
Het bestuur van NOC\*NSF heeft de conclusies en de aanbevelingen van de commissie De Vries overgenomen en de voorzitter dankt de commissie, bestaande uit Clémence Ross, Egbert Myer en Klaas de Vries nogmaals voor dit onderzoek en het heldere en veelomvattende rapport dat zij hebben opgeleverd.
- Het bestuur van NOC\*NSF heeft de algemeen directeur gevraagd om het implementeren van de aanbevelingen te realiseren en daartoe met een plan van aanpak te komen. Dat heeft hij gedaan en het bestuur daar doorlopend van op de hoogte gehouden. Het bestuur legt het Plan van Aanpak en enkele daarbij behorende besluiten aan de Algemene Vergadering van NOC\*NSF, voor.
- De voorzitter geeft vervolgens het woord aan Gerard Dielessen die een nadere toelichting geeft. Het rapport van de commissie De Vries heeft duidelijk gemaakt dat seksuele intimidatie en seksueel misbruik in de sport nog altijd te veel voorkomt. Ondanks dat er gedragsregels zijn, mogelijkheden om te melden of aangifte te doen en er hulp is voor slachtoffers, slaagt de sector er nog niet aan dit verschijnsel adequaat aan te pakken.  
Ook is de discrepantie tussen het aantal feitelijke situaties waar het mis is gegaan en het aantal meldingen erg groot. De opvolging van de meldingen laat te wensen over. Te vaak blijkt dat betrokkenen op alle niveaus binnen de sport niet goed weten wat ze moeten doen en te vaak hebben zij het gevoel het wiel weer opnieuw uit te moeten vinden. De commissie stelt dat de wil er wel is alsook de benodigde maatregelen, maar dit leidt niet tot het gewenste effect. Het is daarom noodzakelijk dat seksuele intimidatie en misbruik in de sport actiever worden tegen gegaan. En dat kan in de ogen van de commissie alleen met een breed scala aan verbeteringen. De commissie doet daartoe meer dan 40 aanbevelingen.  
Wijzend op de toenemende aandacht in de samenleving voor seksuele intimidatie en misbruik, en de maatschappelijke reactie daarop, is het hoog tijd dat de sport één helder signaal gaat afgeven: Seksuele intimidatie en seksueel misbruik worden niet getolereerd! Dit is de basis van het voorliggende plan van aanpak. Vandaar ook de verdubbeling van de inzet van middelen (van € 310.000 naar € 610.000 per jaar), het instellen van de meldplicht en de overige maatregelen om zaken snel en zorgvuldig af te handelen. De meldplicht is noodzakelijk om betrokkenen zich te laten realiseren dat zij op eigen initiatief direct actief dienen te worden als er zaken spelen die niet door de beugel kunnen. Dit is geen doel op zich, maar een belangrijk middel om bij te dragen aan

een sportcultuur waarin geen tolerantie bestaat voor seksuele intimidatie en seksueel misbruik. Deze is nu eerst voor bestuurders, daarna zo snel mogelijk voor het sportkader.

Vervolgens doet Gerard Dielessen een oproep aan allen om de maatregelen die vandaag zijn voorgesteld krachtig te ondersteunen en mee te helpen uitvoeren. Daarbij benadrukt hij het belang van met elkaar over dit onderwerp spreken, zodat iedereen in de sport zich gaat realiseren dat de sport seksuele intimidatie en misbruik uit willen en kunnen bannen. Tot slot verwijst Gerard Dielessen naar de notitie en het plan van aanpak.

- Er zijn hierover geen vragen of opmerkingen. De vergadering stemt bij acclamatie in met:
  1. De gewijzigde blauwdruk Tuchtrect Seksuele intimidatie in de Sport
  2. Implementatie van de gewijzigde blauwdruk in de eigen tuchtreglementen voor 1 januari 2020
  3. Ontwikkeling van een gezamenlijk casemanagementsysteem
- De voorzitter dankt de vergadering voor hun instemming en het vertrouwen.

#### **4. Reserveringsbeleid**

- In 2010 zijn voor het laatst besluiten genomen over de bestemmings- en continuïteitsreserves van NOC\*NSF. Sindsdien is de Code Bestemmingsfonds Lotto van toepassing. Mede geïnitieerd door de adviezen van de Financiële Commissie in de afgelopen Algemene Vergaderingen, is er een nieuw reserveringsbeleid ontwikkeld en ten behoeve van deze Algemene Vergadering opgesteld.
- De voorzitter geeft het woord aan de penningmeester Annette Mosman. Zij geeft aan de hand van sheets (zie bijlage bij het verslag) een korte toelichting op het voorstel.
  - Onderzocht is welke buffers er nodig zijn om een eventuele daling van inkomsten in de toekomst op te vangen. Uitgangspunt daarbij is dat er voldoende reserve wordt opgebouwd voor het realiseren van de gestelde doelstellingen en het effectief gebruik maken van de middelen.

NOC\*NSF hanteert 2 soorten reserves. De bestemmingsreserve NLO, deze vormt een buffer voor de bonden die zo een belangrijk deel van de jaarlijkse uitgaven in het kader van het bestedingsplan kunnen blijven doen. En, de continuïteitsreserve die is bedoeld voor de dekking van risico's op korte termijn voor de werkorganisatie NOC\*NSF.
  - Het hebben van een financiële buffer is belangrijk om een onverwachte daling van inkomsten op te vangen en om onverwachte maar noodzakelijke uitgaven te kunnen doen. Daarom heeft NOC\*NSF reserves opgebouwd. Uitgangspunt daarbij is dat er voldoende reserve wordt opgebouwd voor het realiseren van de gestelde doelstellingen en het effectief gebruik maken van de middelen. Daarom is het ook niet nodig om oneindig te reserveren en meer reserves aan te houden dan redelijkerwijs nodig is.
  - Voor de vorming en opbouw van de reserves is NOC\*NSF gebonden aan regels en uitgangspunten van CBF, richtlijnen voor de jaarverslaggeving en voor de totale reserve een maximum. Maar belangrijk is ook wat de sport vindt wat nodig is.
  - Op basis hiervan, zijn er 2 voorstellen aan de Algemene Vergadering voorgelegd (deze wordt pas geïmplementeerd in de jaarrekening 2018):
    - Bestemmingsreserve:
      - Heeft een bufferfunctie, om aanpassingsprocessen door tegenvallende NLO-opbrengsten bij de bonden en andere partners geleidelijk en dus niet schoksgewijs te laten verlopen.
      - Het voorstel is om een bedrag van € 22,6 miljoen, als bufferfunctie, te reserveren ten behoeve van de sportbonden, de topsport maatwerk budgetten en integriteitsonderwerpen. Daarmee kan een onverwachte daling van 15% van de baten vanuit de NLO afdrachten vier jaar lang kan worden opgevangen. Hiertoe heeft NOC\*NSF ook in het verleden reserves opgebouwd.

- Continuïteitsreserve:
  - Heeft een bufferfunctie om aanpassingsprocessen bij de werkorganisatie geleidelijk en dus niet schoksgewijs te laten verlopen en onverwachte tegenvallers op te vangen.
  - De resultaten Deelnemingen vallen ten gunste of ten laste van te vormen Algemene Reserve en niet meer ten laste van Continuïteitsreserve NOC\*NSF.
  - Het voorstel is dat NOC\*NSF zelf € 8,5 miljoen, als bedrijfscontinuïteitsreserve (voor de werkorganisatie) aan gaat houden. Dit bedrag is gebaseerd op de som van 3 maanden totale kosten van de kantoororganisatie en dient als buffer om aanpassingsprocessen bij de werkorganisatie geleidelijk en dus niet schoksgewijs te laten verlopen en onverwachte tegenvallers op te vangen.
- Hiermee wordt het totaal van de reserve €31,1 mln op basis van de stand op 31 december 2017.
- Aangezien beide reserveringen op dit moment bij NOC\*NSF voorhanden zijn, in totaal mln 43,3 mln, hoeft de komende jaren daar niet voor te worden gespaard en kunnen alle meerinkomsten aangewend worden ter realisatie van de Sportagenda 2017+. Een zorgpunt is wel dat dit bedrag op dit moment niet liquide is. Een deel van deze reserves zit in het vastgoed en daarvoor moeten afspraken worden gemaakt met Papendal.
- Theoretisch zou er een deel van de reserves, namelijk €12,2 mln, vrijvallen om in te zetten bijvoorbeeld voor de collectieve versterking van de sportbonden. Momenteel is dit bedrag echter niet liquide en kan ook niet als zodanig worden ingezet.
- Vervolgens geeft de voorzitter het woord aan de voorzitter van de Financiële Commissie, Hans Gerrits Jans. De commissie adviseert positief over het voorstel maar met de opmerking dat deze nog in de balans van 31 december 2018 wel verder moet worden uitgewerkt. Het geld is van de vereniging en uiteindelijk moet de Algemene Vergadering besluiten over de aanwending van de reserves. Daarnaast benadrukt Hans Gerrits Jans het belang van de liquiditeit waarbij ze verwachten dat hier goede stappen in kunnen worden gezet.
- Jack de Vries, voorzitter Nederlandse Onderwatersport Bond, vraagt het bestuur om in het voorstel over het vrijvallen van de middelen ook de aanbevelingen van de Klinkende Munt mee te nemen. Waaronder het nationaal fonds voor de sport i.o. (een fonds dat wordt gevuld door externen buiten de sport), waarvoor wellicht een bodem kan worden gelegd.
- De voorzitter en de penningmeester zullen de opmerking van de heer De Vries meenemen maar benadrukken dat de eerste uitdaging ligt bij het liquide krijgen van de middelen. Er kan geen geld worden uitgegeven voordat dit er daadwerkelijk is. Mochten er mogelijkheden zijn, kan samen worden gekeken hoe de vereniging een bijdrage kan leveren aan dit fonds.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met het vernieuwde reserveringsbeleid van NOC\*NSF.

## **5. Rapportage NOC\*sNSF**

### **5a. Jaarverslag NOC\*NSF 2017**

- Zoals in voorgaande jaren is ook nu het inhoudelijke bestuursverslag en de jaarrekening geïntegreerd tot één jaarverslag. De penningmeester, Annette Mosman, geeft een korte toelichting op het financiële deel van het jaarverslag.
- NOC\*NSF is een organisatie met een CBF-erkenning en gebonden aan de nieuwe richtlijn RJ 650 t.b.v. de jaarrekening. Dat betekent dat de opstelling van de baten en lasten in de jaarrekening nieuw is ten opzichte van de begroting die nog via de oude indeling was opgemaakt. Daarnaast is vanaf nu ook nieuw dat de Value in Kind (sponsoring in natura) bijdrage expliciet moet worden genoemd. Conclusie is dat er een financieel solide jaar is gedraaid in lijn met de begroting. Ondanks de tussentijds ontwikkelingen is de loterij prima op niveau gebleven. Het positieve verschil van de opbrengsten wordt gereserveerd voor het bestedingsplan 2019. Wat betreft de Sponsorgelden en de gezamenlijke sponsorpropositie, meldt de penningmeester dat deze lager

uitkomt dan is begroot, echter vergeleken met de stand in het najaar is er een positieve ontwikkeling richting de €10 mln. de komende jaren. Het verlies kan worden opgevangen met de reserves. Tenslotte noemt de penningmeester het resultaat deelnemingen, Hotel- en Congrescentrum Papendal en Sport Centrum Papendal. Enkelvoudig draait Papendal op nul, geconsolideerd is er een klein verlies. Ten opzichte van vorig jaar blijft de bezetting stijgen en de verwachting is dan ook positief.

#### **5b. Advies Financiële Commissie**

- In de stukken is het verslag van de Financiële Commissie opgenomen. De voorzitter geeft het woord aan de heer Hans Gerrits Jans voor een toelichting.
- De heer Hans Gerrits Jans verwijst naar het bijgesloten verslag. De commissie adviseert positief. Ten eerste heeft de Accountant een goedkeuring verklaring gegeven. Daarnaast zijn ze het eens met het bestuursvoorstel voor de resultatenbestemming zoals deze in de jaarrekening is opgenomen. Een puntje van zorg blijft de deelnemingen. Hij wijst daarbij op een aantal activiteiten op Papendal die niet kostendekkend zijn en dat is een verkapte vorm van subsidie voor de bonden die gebruik maken van het SCP. De financiële commissie heeft daarom gevraagd om opheldering. Het kan niet de bedoeling zijn om de te hoge kosten verbonden aan specifieke sportactiviteiten voor een deel van de leden binnen SCP te dekken vanuit de overige activiteiten. Omdat de huidige situatie met betrekking tot de deelnemingen al eerder is benoemd, heeft de commissie de adviezen van vorig jaar opgenomen.
- De voorzitter dankt de heer Gerrits Jan en commissie voor de bijdrage.

#### **5c. Décharge bestuur NOC\*NSF**

- Na bespreking van voorgaande punten gaat de voorzitter over tot besluitvorming:
  - De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met agendapunt 5A, het jaarverslag van NOC\*NSF.
  - De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met het verlenen van décharge aan het bestuur van NOC\*NSF voor het gevoerde beleid.
- De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun instemming en gaat over tot agendapunt 5d.

#### **5d. Rapportage Vaststellingen 2016 en Toekenningen 2018**

- Het Bestuur van NOC\*NSF legt ieder jaar separaat verantwoording af over de kerntaak 'Verdelen Middelen'. In de bijgevoegde stukken hebben alle aanwezigen kunnen lezen hoe alle processen zijn verlopen en bij welke onderwerpen en organisaties de middelen uit het Bestedingsplan Sportagenda zijn geland.
- De Algemene Vergadering stemt bij acclamatie in met de rapportages Vaststellingen 2016 en Toekenningen 2018.

#### **6. Bestedingsplan Sportagenda 2019**

- Over het Bestedingsplan 2019 geeft de voorzitter het woord aan Gerard Dielessen die een korte toelichting geeft op de bijgevoegde notitie en richtlijnen. In 2019 is er een lichte stijging van de baten (+ € 2,1 mln.), ten opzichte van het lopende jaar. Het totaal komt uit op € 44,6 mln. Dit komt allereerst door de aanpassing van het reserveringsbeleid maar daarnaast ook door de stabiele prestatie van de Nederlandse Loterij. Het samengaan van de loterijen heeft de daling van de afdracht aan de sport omgebogen naar een stijging. Gerard Dielessen dankt én complimenteert hiervoor de aanwezige vertegenwoordiging van de Nederlandse Loterij.
- Ten opzichte van 2018 zijn er inhoudelijk een beperkt aantal wijzigingen. Bewust is gekozen voor een stabiele lijn ten opzichte van voorgaande jaren. In 2019 lopen een aantal gesubsidieerde programma's af en het is niet verstandig om dan ook grote interventie's te doen in het Bestedingsplan 2019. Ten eerste is besloten in de werkgroep bestedingsplan om de basisfinanciering stabiel te houden. Er komt een nieuwe rubriek 2.8 'Tegengaan Misbruik in de



Sport'. De belangrijkste wijziging betreft de transitie, 4.1 'Innovatie en ontwikkeling' die in twee aparte budgetten wordt opgesplitst: 4.1 Maatwerkbudget 'Innovatie' en 4.2 Maatwerkbudget 'Transitie'. Het plan voor de doorstart transitie wordt de komende maanden verder uitgewerkt en besproken in het Ledenberaad in aanloop naar de najaarsvergadering 2018.

- Aanvullend op deze toelichting dankt ook Joop Bongers, voorzitter Sportvisserij, de Nederlandse Loterij, die toch weer een goed resultaat weten te scoren. Het verdienen van dit geld is belangrijk voor de sport.
- Vervolgens geeft de voorzitter het woord aan de voorzitter van de CRBS, de heer Cees Varossieau. De CBRS geeft een positief advies op het voorliggende Bestedingsplan. De CRBS kan zich vinden in de keuze om de meevallers uit het voorgaande bestedingsplan toe te voegen aan het bestedingsplan voor het komende jaar. Daarnaast is de commissie het eens met het stabiel houden van de basisfinanciering maar benadrukt dat de ambitie, die is gemaakt richting maatwerkfinanciering zoals verwoord in de Sportagenda, gehandhaafd moet blijven voor de komende jaren.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met het bestedingsplan Sportagenda 2019.

## **7. Lidmaatschapsaanvragen geassocieerde leden**

- Met grote regelmaat wordt NOC\*NSF benaderd door organisaties die zich graag bij NOC\*NSF zouden aansluiten. Bij elke aanvraag wordt een standaard werkwijze gehanteerd. Dit keer is aan de orde de aansluiting als geassocieerde door het Fonds Gehandicaptensport en de Nederlandse Vechtsportautoriteit.
- De vergadering stemt bij acclamatie in met de toetreding van het Fonds Gehandicaptensport én de Nederlandse Vechtsportautoriteit, beide als Geassocieerde van NOC\*NSF met inachtneming van het reglement Toelatingseisen. Waarna de voorzitter beide voorzitters Nike Boor, Gehandicaptensport en Herbert Dekkers, Vechtsportautoriteit verwelkomt en hen een boekje overhandigt.
- Vervolgens dankt de heer Herbert Dekkers de voorzitter van NOC\*NSF en de Algemene Vergadering voor de benoeming als lid. Hij geeft een korte toelichting op de totstandkoming van de autoriteit van 2010 tot 2017.

## **8. Samenstelling bestuur NOC\*NSF**

- De voorzitter gaat over tot punt 8. Nederlandse IOC leden maken statutair deel uit van het NOC\*NSF bestuur. Nu Camiel Eurlings begin dit jaar heeft besloten om als IOC lid terug te treden betekent dit dat hij geen bestuurslid meer is van NOC\*NSF.
- In het najaar van 2017 heeft binnen de NOC\*NSF Atletencommissie een voorzitterswissel plaatsgevonden. Na 4 jaar is het stokje door Chiel Warners overgedragen aan voormalig topzweester Hinkelien Schreuder. Zij draait inmiddels mee in het bestuur van NOC\*NSF.
- Het bestuurslidmaatschap vereist conform onze statuten de bekrachtiging middels de van instemming van de Algemene Vergadering. De Vergadering stemt bij acclamatie in met de benoeming van Hinkelien Schreuder als bestuurslid van NOC\*NSF.
- De voorzitter dankt Chiel Warners voor zijn inbreng en inzet in de afgelopen jaren. Chiel is vooral opgekomen voor de belangen van de atleten maar was tegelijk ook een actief en betrokken bestuurslid van NOC\*NSF. Hij blijft internationaal actief in de WADA Athletes' Committee.
- Vervolgens verwelkomt de voorzitter Hinkelien Schreuder en feliciteert haar met haar benoemingen en geeft haar gelegenheid iets te zeggen over haar voorzitterschap Atletencommissie en bestuurslidmaatschap.
- Hinkelien Schreuder dankt de voorzitter voor zijn welkom en Chiel Warners voor zijn inzet de afgelopen jaren binnen de atletencommissie. In de afgelopen jaren zijn er veel stappen gezet en de atletencommissie blijft ambitieus. Ze benoemt de doelstellingen voor de komende periode, waaronder het mede vorm geven aan het Topsport beleid vanuit het gezichtspunt van de

Topsporter en belangen van de topsporters waarbij ze gesprekspartner en adviseur zijn van NOC\*NSF op thema's die belangrijk zijn voor topsporters. Eén van deze thema's betreft Good Governance waarbij de commissie het van cruciaal belang vindt dat bonden een goede atletenvertegenwoordiging hebben. Bovendien moeten veel meer atleten een steentje bijdragen aan het sportlandschap en moeten ze hiervoor de kennis en kunde krijgen om de meerwaarde van volwaardige gesprekspartner te kunnen blijven brengen. Tenslotte nodigt ze iedereen in de sport uit, atleten en beleidsmakers, om met elkaar in gesprek te blijven over deze beleidszaken.

- Voor de volledigheid en conform de Code Goed Sportbestuur en Minimale Kwaliteitseisen is het rooster van optreden bij de AV stukken toegevoegd. In de najaarsvergadering loopt een aantal termijnen af. De Algemene Vergadering wordt de komende maanden hiervan op de hoogte houden.

#### **9. Terugblik Olympische en Paralympische Spelen PyeongChang 2018**

- De Chefs de Mission Jeroen Bijl en Esther Vergeer kijken, aan de hand van een presentatie en filmpje, terug op de Olympische en Paralympische Spelen in PyeongChang.
- Jeroen Bijl kijkt tevreden terug. Hij noemt de goede organisatie van de Zuid-Koreanen, roemt het team achter het team, waaronder ook de coaches, één van de belangrijkste succesfactoren om het verschil te maken en de goede prestaties van de sporters.
- Esther Vergeer heeft genoten van de intimiteit die de relatief kleine omvang die de Winterspelen ten opzichte van de Zomerspelen met zich mee bracht. Ook zij is erg tevreden over de organisatie en trots op de prestaties.
- De voorzitter kijkt terug op fantastische Spelen en bedankt beide chefs. De Algemene Vergadering reageert vervolgens met een staande ovatie.

#### **10. Rondvraag**

- De heer Davids, voorzitter KNLTB, meldt dat binnenkort het WK rolstoel tennis in Apeldoorn plaatsvindt en roept iedereen op om te komen kijken.

#### **11. Sluiting**

- De voorzitter sluit de vergadering onder dankzegging van ieders aanwezigheid en inbreng.



# Notitie

Ter besluitvorming

aan Algemene Vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
datum Jaarplan en Begroting 2019  
betreft 5 november 2018

**Gevraagd besluit De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met a. het Jaarplan en b. de Begroting van NOC\*NSF.**

In elke najaarsvergadering liggen de beleidsvoornemens van NOC\*NSF voor het komende kalenderjaar en de financiële vertaling hiervan (de begroting) ter vaststelling voor. Het Jaarplan (bijlage 3a) en Begroting (bijlage 3b) moeten in samenhang worden gezien.

Het bestuur heeft op 29 oktober jl. beide stukken goedgekeurd en legt deze ter vaststelling voor aan de Algemene Vergadering.

Tevens vraagt het bestuur aan de AV om de contributie voor het komende jaar vast te stellen

De Financiële Commissie heeft zich gebogen over de begroting en contributie. De Financiële Commissie adviseert de Algemene Vergadering om in te stemmen met zowel begroting als contributie. Hierbij hebben ze enkele aandachtspunten benoemd. In bijlage 3c wordt het advies van de Financiële Commissie weergegeven.

# Jaarplan NOC\*NSF 2019

Concept 10 oktober 2018



*Rabobank*



# Missie NOC\*NSF

## We winnen veel met sport

NOC\*NSF plaatst de sport in een maatschappelijke context. Sport levert Nederland namelijk veel op. Sport heeft een positieve invloed op economie, innovatie, gezondheid, sociale cohesie, nationale trots, opvoeding en normen en waarden. We winnen veel met sport.

NOC\*NSF bestaat om:

- Zoveel mogelijk Nederlanders te laten profiteren van de kracht van sport;
- De beste Nederlandse sporters te laten excelleren;
- Optimale sportomstandigheden te creëren voor iedereen;
- De kwaliteit en kracht van de sportsector door te ontwikkelen



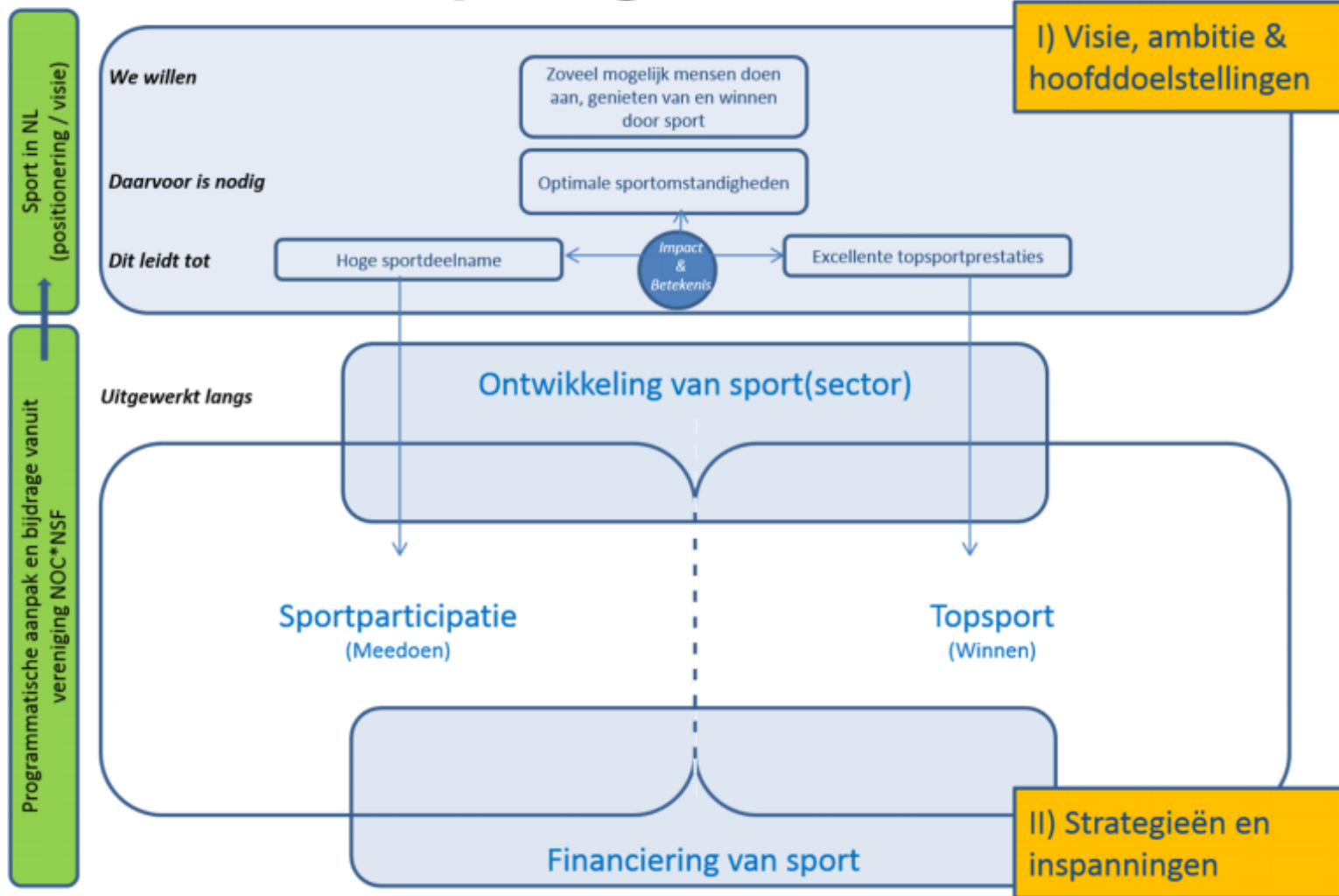
# Bestaansrecht NOC\*NSF

Ons bestaansrecht is afgeleid van onze opdracht conform het IOC Olympic Charter en onze rol als nationale sportorganisatie:

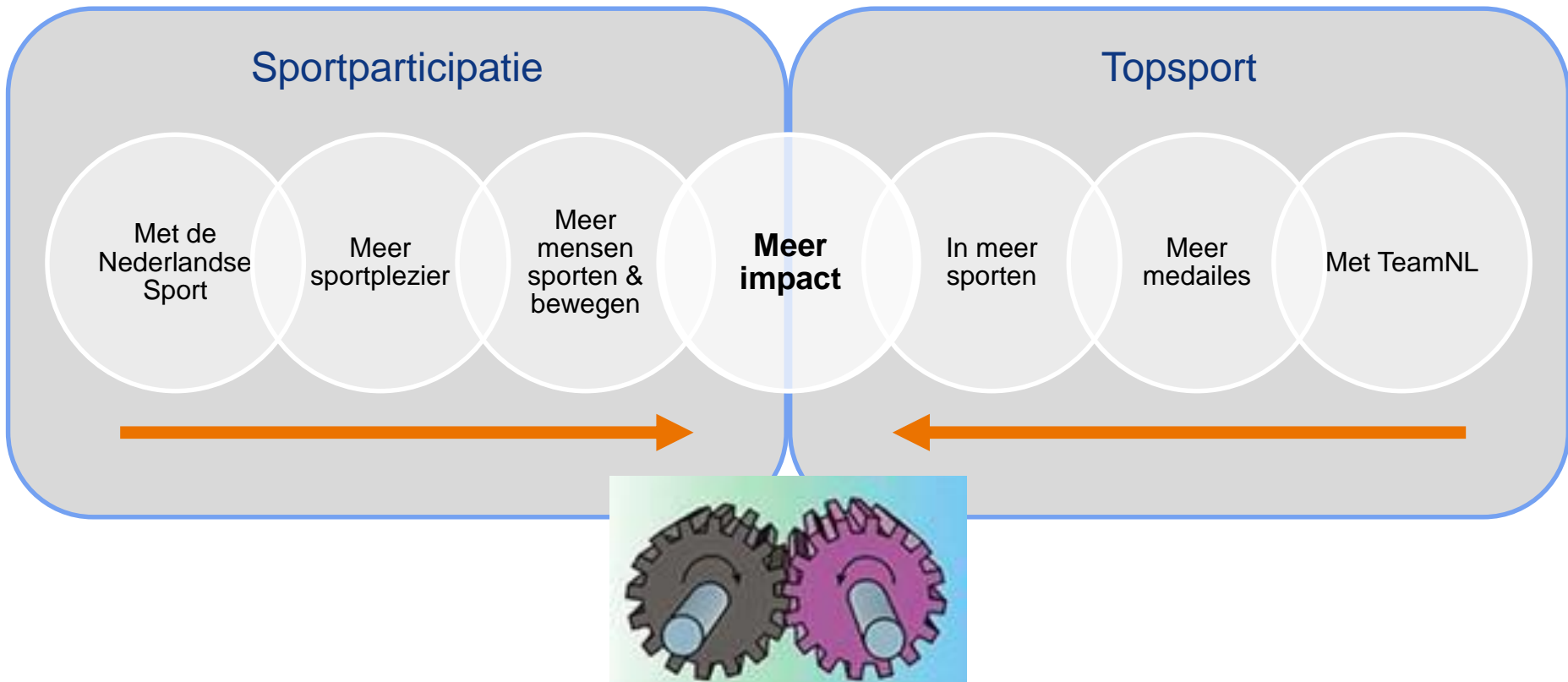
- Bevorderen van sportparticipatie en topsportprestaties
- Hosten van topteams op Olympische en Paralympische (Jeugd)Spelen
- Vertegenwoordigen van de aangesloten sportbonden in (inter)nationale organisaties
- Genereren en verdelen van inkomsten voor diverse (sport)programma's
- Promoten van de fundamentele principes en waarden van het Olympisme en het bewaken van de naleving van het Olympic Charter



# Sportagenda 2017+



# Missionaire ambities: Van twee kanten naar dezelfde impact





# Kritische succesfactoren: Waarin moeten we uitblinken?

## Duidelijke en "pakkende" zichtbaarheid van de impact van de Nederlandse sport

Met de Nederlandse sport, met meer sportplezier,  
meer mensen sporten & bewegen, met meer impact.  
Met TeamNL, meer medailles, in meer sporten, met meer impact

### Sportparticipatie

- Vitale, veilige & open **sportclubs**
- Competente **trainers**, coaches, scheidsrechters & **(club)bestuurders**
- Kwalitatief hoogwaardige & rendabele **accommodaties**
- Succesvolle samenwerking met en tussen lokale, regionale en landelijke sport**netwerken**
- Optimale match tussen de **vraag** van de (potentiële) sporter en het **aanbod** van sport(clubs)
- **Inclusie** binnen sportclubs van **doelgroepen** die extra aandacht verdienen
- Toepasbare **sports intelligence inzichten** over sporters en sportclubs

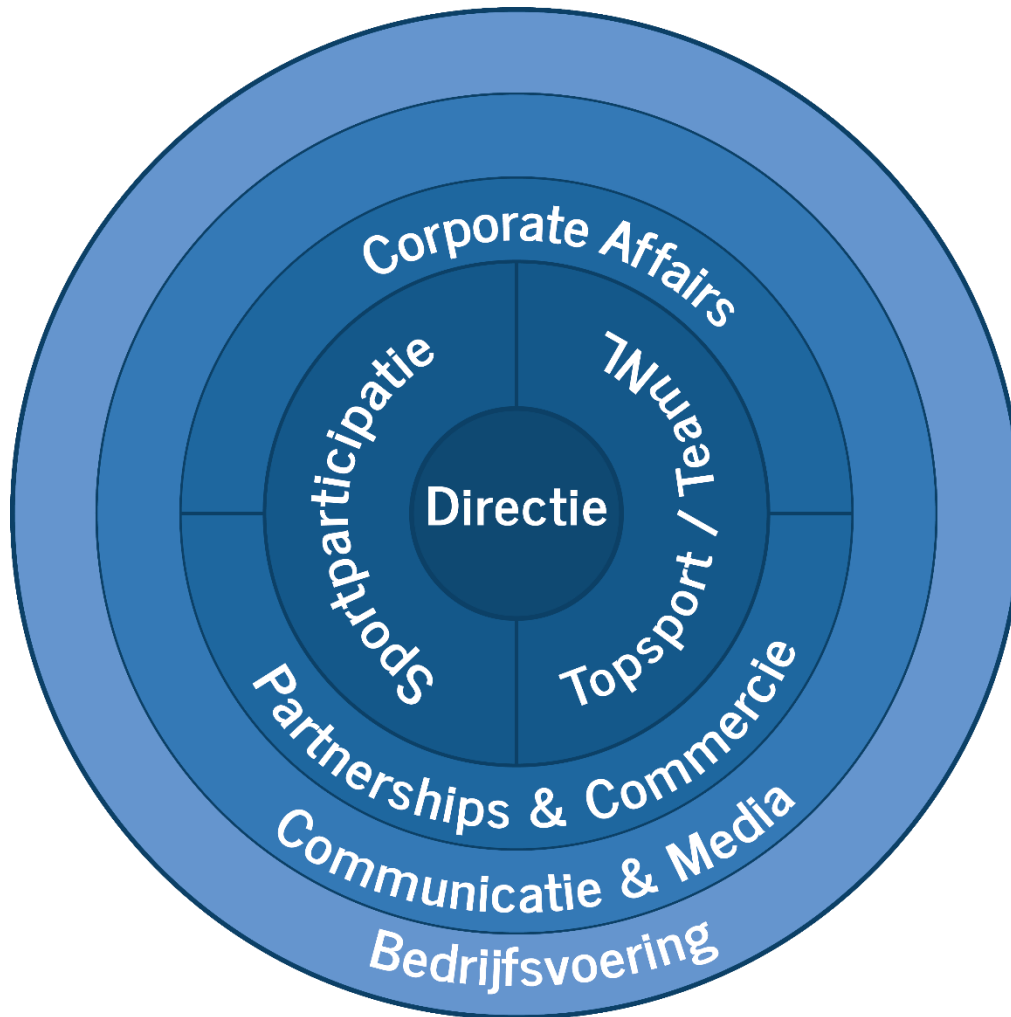


### Topsport

- Competente **trainers** & coaches
- Efficiënte organisatie met sterk **leiderschap**
- Functionele en doelmatige dagelijkse **trainingssetting**
- Deskundige en effectieve **expertise** die bijdraagt aan betere prestaties
- Een passend programma van **wedstrijden** & competities
- Een passend **voorzieningen**aanbod voor topsporters
- Succesvolle in- en doorstroom van **talenten** om de beoogde topsportdoelstellingen te realiseren
- Goed georganiseerde **missies**

**Beschikbare middelen** die passend zijn om onze missionaire doelstellingen te behalen

# Organisatie rondom missionaire ambities



Hierna volgen de jaarplannen van de individuele afdelingen binnen de werkorganisatie NOC\*NSF

### Ambities en (hoofd)doelstellingen

De centrale ambitie is om samen met de Nederlandse sport de tevredenheid van de sporter, het sportplezier, te verhogen en daarmee meer Nederlanders wekelijks te laten sporten over een langere periode in zijn of haar leven.

'Meer' is daarbij synoniem voor 'ontwikkeling'. NOC\*NSF stelt 'ontwikkeling' centraal. De ontwikkeling van de sportinfrastructuur, te weten de sportbonden, de sportclub, het clubkader, de accommodatie en de lokale & regionale structuren – met als vertrekpunt steeds de behoefte van de (potentiële) sporter. Het gaat er om dat we morgen (nog) meer winnen met sport dan vandaag.

#### **Hoofddoel: 'Elke Nederlander een passende sport en sportclub & in elke buurt een open club'**

1. Alle sportbonden, regionale en lokale sportnetwerken ontwikkelen aantoonbaar sportclubs en clubkader
2. Sportclubs zijn sterker en meer open en ervaren de meerwaarde hiervan. Ze zijn tevreden over de producten & diensten vanuit het landelijke, regionale en lokale sportnetwerk van sportbonden en gemeenten.
3. Er is een kritische massa van sportclubs die vanuit eigen ambitie structureel en aantoonbaar clubkader ontwikkelen;

### Strategie

We willen de hoge kwaliteit van de Nederlandse sportinfrastructuur consolideren en waar nodig renoveren. Door met name sportbonden, sportbedrijven en overige sportservice organisaties te versterken willen we de interactie tussen sporter en sportclub optimaliseren. Wij faciliteren de sportsector zodat de sportvraag verbeterd aansluit op de vraag van de (potentiele) sporter.

Wij stimuleren de ontwikkeling van sterke en open sportclubs zodat zij een bepalende rol kunnen invullen in de lokale (sport)situatie in de buurt. Wij stimuleren met en via sportbonden gemeenten de toename van zelfredzaamheid en ondernemerschap zodat sportclubs uitnodigend, inclusief en uitdagend zijn naar achterban en omgeving.

### Programmalijnen

De inhoudelijke lijnprogramma's: 1. Lokale en regionale netwerk ontwikkeling; 2. Sportclubontwikkeling; 3. Clubkaderontwikkeling Deze worden ondersteund door relevante uitvoeringslijnen van het 4. preventie- en 5. sportakkoord.

De programmalijnen worden ondersteund door operationele bedrijfsprocessen: 6. NOC\*NSF Academie voor SportKader; 7. Sportpromotie; 8. Sport Intelligence; 9. Sport.nl & SportSupport en 10. Kwaliteitszorgsysteem Sportaccommodaties



### Speerpunten / resultaten 2019

- Optimalisatie van 29 regionale verbindingpunten en samenwerking met sportbonden
- Implementatie en doorontwikkeling van en acquisitie-partners voor [www.sport.nl](http://www.sport.nl)
- Mee opzetten van sportbreed sportprofessionals netwerk en daarmee verhogen van de dienstverlening sportbonden, regionale en lokale sportnetwerken aan sportclubs;
- Excellente uitvoering programma Verenigingsondersteuning vanuit Rabobank incl. Verkiezing Vereniging van het Jaar
- Excellente uitvoering van normering en keuringsproces Kwaliteitszorgsysteem sportaccommodaties;
- Borging resultaten 'Impuls Kader 2017' en uitvoering Clubkader ontwikkelagenda
- Succesvolle opstart en implementatie uitvoering nieuw rijksoverheidsprogramma volgend uit Sport- en Preventieakkoord
- Toepasbare Sport Intelligence en inzichten over (potentiele) sporters en sportclubs voor Sportbonden, Sportbedrijven en Gemeenten
- Succesvolle 16<sup>e</sup> PR Sportpromotie Nationale Sportweek in combinatie met AH Sportactie (doorontwikkeling partnership AH)
- Excellente uitvoering en klanttevredenheid NOC\*NSF Academie voor Sportkader

## Ambities en (hoofd)doelstellingen

Met TeamNL meer medailles, in meer sporten, met meer impact

NOC\*NSF en de sportbonden hebben de ambitie om bij de beste tien topsportlanden van de wereld te horen. We willen winnen!

## Indicatoren

- Medailleklasseringen OS/PS
- Relatieve medaillespiegels OS, PS (winter/zomer) en niet-OS (positie, aantal medailles, aantal sporten)
- Impact: impactagenda

## Strategie

Onze opdracht is: Maximale ontwikkeling en prestatie voor TeamNL

TeamNL, dat zijn de beste topsporters, die 365 dagen per jaar uitkomen voor Nederland. TeamNL is inspirerend en verbindend, door continu te ontwikkelen. Ontwikkelen is essentieel om onze ambitie (meer medailles, in meer sporten, met meer impact) te realiseren. De ontwikkeling van de prestatie, van het team, van de sport, van de impact. Het gaat er om dat we het morgen (nog) beter doen dan vandaag. Dat doen we vanuit onze kernwaarden excelleren, respect en samen.

Om onze ambitie te kunnen realiseren wordt gekozen voor een strategie waarin we structureel presterende programma's, en programma's die de potentie hebben zich daartoe te ontwikkelen, zo optimaal mogelijk ondersteunen. Dit doen we binnen de daarvoor beschikbare middelen. Dat vraagt om keuzes. Om te bepalen welke programma's kansrijk zijn, doorlopen we elke vierjaarlijkse cyclus de drie stappen: erkennen, focussen en financieren. Via continue monitoring en feedback en jaarlijkse reviews volgen we de ontwikkeling en prestaties van de programma's en topsportcentra en sturen bij waar nodig.

## Teamopdrachten

- Team NL Prestatiemanagement ontwikkelt en versterkt topsportprogramma's van Team NL.
- Team NL Experts ontwikkelt en zet wereldwijde expertise in voor het versterken van de prestaties van Team NL
- Team NL Athlete Services ontwikkelt en faciliteert de Team NL carrière.
- Team NL Games Operations organiseert het optimale ontwikkel- en prestatieklimaat bij elke missie
- Team NL Assistent organiseert doelgerichtheid, efficiëntie, accountability

## Speerpunten / resultaten 2019

- Optimaliseren van de organisatie en financiering van de inzet expertbegeleiding.
- Verbeteren inhoudelijke afstemming en integratie doorlopende leerlijnen op de expertgebieden.
- Ontwikkelen en implementeren van TeamNL-communicatieplatform van en voor sporters, TD's, experts, teammanagers etc).
- Implementeren van aangescherpte talentprofielen en een passend voorzieningenaanbod voor geïdentificeerde talentvolle sporters.
- Ontwikkelen van de hoofdcoaches talentontwikkeling, met focus op toepassen van principes van talentontwikkeling binnen de bondsprogramma's
- Opleveren van landkaart van de topsportinfrastructuur die recht doet aan uitgangspunten voor effectievere spreiding van programma's over CTO's.
- Samen met sportbonden en onderwijs ontwikkelen van een nieuwe structuur voor de doorlopende leerlijn van toekomstige topsport- en talentcoaches.
- Vergroten van het ethisch besef bij topsport- en talentcoaches.
- Toepassen van de programma scorecard en sturing via KPI's bij alle topsport- en opleidingsprogramma's en topsportcentra.
- Ontwikkelen meerjarenvisie op nieuwe/bestaande multisport-evenementen.
- Start implementatie Athlete Management Systeem en nationaal dataplatform als pilot bij een CTO en bonden
- Uitvoeren van Studie top 10 deel 2.
- Ontwikkelen van interactieve dashboards die inzicht geven in kansrijkheid van sporters/sporten op medailles (prestatiefocus Tokyo 2020).
- Opleveren governancemodel Games Operations, waarin samenwerking en taak- en verantwoordelijkheidsverdeling tussen Chef de Mission, Technisch directeur, Teamleider Games Operations, Projectleider en Prestatiemanager helder worden vastgelegd.

### Ambities en (hoofd)doelstellingen

Het strategisch positioneren en doorontwikkelen van de Nederlandse sportsector gericht op het creëren van optimale randvoorwaarden voor topsport en sportparticipatie.

#### Kritische succesfactoren en indicatoren

- Tevredenheid sportbonden mbt strategie
- Resultaten lobby uitgedrukt in waarde voor de sport en gunstige wet- en regelgeving
- Aantal / impact van samenwerkingsverbanden met sportbonden, overheid en maatschappelijke organisaties
- Kracht internationale positie uitgedrukt in waardering door internationale partners, aantallen / zwaarte internationale functies en evenementen in NL.
- Aantal / impact onderzoeken en innovaties in de sport
- Intern en externe waardering voor het integriteitsbeleid en de aantallen excessen in de sport op het terrein van integriteitsthema's
- Mate van bekendheid en impact van het Olympisme in NL
- Gebruik van kennis in beleidsontwikkeling en – uitvoering

### Strategie

De kracht van sport heeft Nederland nog veel meer te bieden. Door enerzijds de sport zelf te ontwikkelen en anderzijds bestaande samenwerkingen te intensiveren en nieuwe aan te gaan met overheden en maatschappelijke organisaties in binnen- en buitenland, kan de kracht van sport nog meer betekenis krijgen. Evenementen kunnen hier een katalyserende rol in spelen. Innovatie, kennis en onderzoek hebben een vliegwiel functie. Om de ambitie waar te kunnen maken, is het van essentieel belang dat we blijven werken aan steeds beter sportbestuur en de uitwassen in de sport aanpakken en minimaliseren.

### Teams

- Accountmanagement
- Public Affairs
- Integrity & Governance
- Innovatie, Kennis & Onderzoek
- International Affairs & Evenementen
- Strategisch fundament, inclusief strategische communicatie & Olympisme



### Speerpunten / resultaten 2019

- Faciliteren van de opstart programmatische uitvoering sportakkoord (vaardig in bewegen, accommodaties, vitale aanbieders/positieve sportcultuur, inclusieve sport)
- Faciliteren van de opstart uitvoering preventieakkoord (sporten en bewegen tegen overgewicht en de gezonde sportomgeving)
- Sportparagraaf in 10 provinciale bestuursakkoorden
- Succesvolle #ikbeweegmee campagne
- Borging afdracht aan sport in de loterijvisie
- Implementatie aanbevelingen commissie De Vries inclusief Start Centrum Veilige Sport
- Herzien code Goed Sportbestuur: landelijk en voor clubs
- Uitvoering beleid 'maatregelen ter versterking aanpak doping'
- Innovatierubriek die leidt een grotere kans op succesvolle innovaties
- Vastgesteld strategisch kader evenementenbeleid met VWS en gem.
- Goede bijdrage NL in IOC commissies
- Start shared service kleine sportbonden
- Start transitieprogramma middelgrote bonden
- Sportagenda 2020+ goedgekeurd in AV mei 2019
- Gedragen visie op innovatie, kennis en onderzoek door NOC\*NSF en de sportbonden
- Ondersteunen Onderzoeksprogramma Sport en Bewegen
- Samenwerken in het kader van Sport Data Valley

## Ambities en (hoofd)doelstellingen

1. Genereren van middelen (VIK en Cash) om de missionaire doelen van NOC\*NSF waar te maken.
2. Werven en behouden commerciële partners voor TeamNL en NOC\*NSF
3. Ontwikkelen van en/of bijdragen aan nieuwe geldstromen en verdienmodellen voor de sport

### Kritische succesfactoren

- bekendheid en vertrouwdheid merk TeamNL
- kwaliteit samenwerking met 29 sportbonden
- activaties realiseren voor partners
- exposure realiseren voor partners in communicatie TeamNL en NOCNSF
- beschikbaarheid geschikte tools voor database groei en gebruik
- capaciteit en competentie afdeling

## Strategie

- Samen met bonden en sporters bouwen aan een gezamenlijke propositie die 365 dagen per jaar relevant is voor partners en sportfans
- Bouwen aan een fanbase van 1 miljoen fans die waardevol is voor partners, bonden en NOC\*NSF
- Ontwikkeling van proposities gericht op nieuwe geldstromen, zoals een businessclub, fanbasemarketing en fondsenwerving
- Maatschappelijke waarde van NOCNSF en TeamNL versterken met partnerships.

## Programmaliijnen en inspanningen

- Werving en behoud partnerships
- Samenwerking sportbonden gericht op gezamenlijke sponsorpropositie
- Activeren van de beschikbare marketingrechten, incl. hospitality.
- Fanbase marketing
- Innovatie op new business en verdienmodellen (bv. Businessclub)
- Partnerproposities ontwikkelen en waarderen



## Speerpunten / resultaten 2019

- Vergroten inkomsten, van huidige €17 mio VIK en cash naar €20 mio waarde.
- ROI omhoog van propositiebonden voor TeamNL, partners en NOCNSF
- Beter benutten beschikbare marketingrechten van de sportbonden.
- Vergroten fanbase naar 1 mio fans (gekend, social en ongekend digitaal)
- Waardering partnership van een 7.
- 50k nieuwe inkomstenbron (nieuw vergeleken met 2018)
- Maatschappelijke waarde NOCNSF vermarkten met partnerships.
- Positionering en inrichten nieuwe afdeling.

KPI 1: omvang fanbase TeamNL

KPI 2: bruto inkomsten uit partnerships (natura en cash)

### Ambities en (hoofd)doelstellingen

Communicatie & Media werkt in dienst van de missionaire doelen van NOC\*NSF en in opdracht van de inhoudelijke afdelingen. Vanuit de communicatie/merkstrategieën voor NOC\*NSF en TeamNL zorgt C&M voor optimale resultaten op kwantiteit (bereik) en kwaliteit (impact).

Vanaf 1 januari 2019 wordt deze nieuwe afdeling opgezet en ingericht, waarbij de focus voor de nieuw te werven Manager ligt op:

- Aansturen unit en ontwikkelen van medewerkers via Performance Management,
- Bewaken eenduidigheid van de integrale communicatie van de gehele organisatie,
- Coördineren, opstellen en bewaken van de impactagenda en de bijbehorende integrale communicatie activiteitenkalender
- Actief sturen op capaciteit, budget, prioriteit op basis van jaarplannen en impactagenda.

### Strategie

- Centrale expertise, regie en uitvoering van communicatie & media voor de gehele organisatie;
- Via in te richten 'embedded' Identiteitsteam structureel ophalen en (doen laten) uitvoeren van communicatie/impactbehoefte inhoudelijke afdelingen;
- Creëren van een heldere propositie, verwachting en financiële structuur naar inhoudelijke afdelingen voor wat betreft dienstverlening (basis én extra), expertise en kwaliteit.
- Op basis van integrale communicatiekalender strategisch inzetten van beschikbare kanalen en barters gericht op optimaal bereik en impact.

### Programmaliijnen en inspanningen

- Identiteitsmanagement
- Huisstijl
- Advies
- Events
- Content productie
- Inzet media-partners



### Speerpunten / resultaten 2019

- Inrichten, implementeren en positioneren 'nieuwe' afdeling C&M, inclusief bepalen 'basis dienstverlening' C&M
- Opstellen van en uitvoering geven aan de Impactagenda en beheren van de integrale communicatiekalender door het op te richten identiteitsteam (strategische jaarplanning, tactische kwartaal planning en operationele maand- en weekplanning)
- Servicen van N\*N inhoudelijke afdelingen, waardering met minimaal een 7,5
- Strategische (her)positionering, inrichting en inzet events en activaties obv doelstellingen, doelgroepen en budgettering
- Ontwikkelen en onderhouden van (de expertise en spanwijdte van) team
- Inrichten continuïteit content creatie, productie en distributie
- Coördineren inzet beschikbare mediapartners
- Verdere implementatie strategisch partnership De Persgroep
- Huisstijl actualisatie, implementatie en bewaking
- Implementeren nieuwe platformen strategie (nocnsf.nl, teamnl.org en aanverwante platformen)
- Inregelen reputatiemanagement NOC\*NSF en TeamNL

### Ambities en (hoofd)doelstellingen

Bedrijfsvoering is het geheel van functies gericht op de sturing en ondersteuning van de medewerkers in het primaire proces. Bedrijfsvoering bestaat uit ICT services, HR, Legal, Facilitair en Finance & Control. Het is de ambitie van Bedrijfsvoering om optimale ondersteuning te bieden om zo het primaire proces in staat te stellen hun doelen te realiseren. Naast ondersteuning heeft Bedrijfsvoering ook als doel om de organisatie te ondersteunen, sturen en controleren op wettelijke en (eigen) beleidsmatige kaders.

### Strategie

Om de doelen te realiseren voert Bedrijfsvoering de reguliere (jaarlijks terugkerende) taken excellent uit. Daarnaast worden projecten opgepakt om de ondersteuning verder te verbeteren ten behoeve van de gehele organisatie.

#### P&O

**Missie:** Zorgt dat de juiste medewerkers hun toegevoegde waarde ten volle kunnen benutten

##### Speerpunten / resultaten 2019:

- Herijking functie- en beloningshuis
- Door ontwikkeling talentmanagement
- Opleiden en ontwikkelen op basis van ontwikkelplannen,
- Doorontwikkeling Personeelsplanning
- Verdere digitalisering HR processen
- Neerzetten van arbeidsmarktcommunicatie
- Ontwikkelen organisatie-breed inwerkprogramma

#### Finance & Control

**Missie:** is leverancier van financiële informatie en functioneert als business partner door open communicatie met alle afdelingen en externen.

##### Speerpunten / resultaten 2019:

- Informatiemanagement (nieuwe stijl) ontwikkelen
- Inrichting nieuwe financiële administratie (implementatie 2020)
- Van Financial Control naar Business Control;
- Rationalisatie financiële processen:
- Inrichting VMS binnen F&C

#### ICT services

**Missie:** levert diensten, ondersteuning en opleiding aan haar gebruikers. op basis van gangbare processen, voldoende kennis en vastgestelde verantwoordelijkheden

##### Speerpunten / resultaten 2019:

- Uitwerken van kaders en uitgangspunten dmv een vastgelegde Enterprise Architectuur
- Maximale inzet Business Intelligence tbv NOC\*NSF en bonden.
- Applicatie Beheer blijvend in staat om IT systemen te beheren, onderhouden en beschikbaar.
- De ICT Servicedesk handhaven als een betrouwbaar aanspreekpunt.
- ICT projectmanagement expertise inzetten op nieuwe ontwikkelingen en grote verandertrajecten om deze excellente wijze te begeleiden.

#### Legal

**Missie:** Ontsluit juridische kennis aan alle afdelingen en zet deze adequaat in.

##### Speerpunten / resultaten 2019:

- Leveren van een juridische bijdrage aan structurele veranderingen in de sport.

#### Facilitair

**Missie:** Streeft een gezonde balans tussen rechtmatigheid en doelmatigheid na

##### Speerpunten / resultaten 2019:

- Borgen van multidisciplinair facilitair team op maat
- Slim inkopen en samenwerking met Papendal



# Gelieerde en begunstigde partijen



## Ambities en (hoofd)doelstellingen

NLsport is de buitenboordmotor van de transitie in de sport en heeft als doel de transitie te versnellen en te bestendigen door het aanjagen en verbinden van transitie thema's, het realiseren van transitieprojecten (wapenfeiten) en het stimuleren van de benodigde cultuurverandering.

## Strategie

Op basis van de wapenfeiten, de initiatieven en ontwikkelingen bij NOC\*NSF en bonden, de learnings en het sportakkoord is de koers voor 2019 bepaald. NLsport behoudt de rol van 'buitenboordmotor' en heeft de verantwoordelijkheid om de transitie aan te jagen, initiatieven te verbinden, belangen te behartigen, stakeholders te managen en de cultuurverandering te stimuleren. De ontwikkelingen in 2017/2018 en de inhoud van het sportakkoord (waar de nadruk ligt op de optimalisatie van de sportinfrastructuur) geeft NLsport de ruimte om de focus in 2019 te verleggen van *optimalisatie naar innovatie*. In de projecten, activiteiten en zichtbaarheid van NLsport wordt innovatie dominant. Daarnaast worden de projecten ten behoeve van optimalisatie gecontinueerd.

NLsport streeft naar een duurzame transitie. De juiste balans tussen aandacht voor innovatie, optimalisatie en de cultuurverandering is hierbij van belang. Evenals de betrokkenheid van bonden bij de transitieprojecten. De organisaties van bonden en NOC\*NSF moeten in staat zijn de ontwikkelingen te verankeren, aan de slag te gaan met de gerealiseerde innovaties en daadwerkelijk vooruitgang te creëren voor de sporter en de verenigingen.

## Programmaliijnen, inspanningen en/of clusters (\*)



## Speerpunten / resultaten 2019 (jaarplan AV-niveau)

- NLsport vervult de rol van buitenboordmotor
- Zichtbaarheid NLsport is vergroot
- Visie transitie in de sport wordt breed onderkend
- Innovatiestudio: gestart en 3 thema's onderzocht / opgepakt
- Sportify: pilot uitgevoerd, definitieve propositie ontwikkeld en betrokkenheid bonden vergroot
- Shared services: vertaalslag gerealiseerde shared services naar running business en 2 nieuwe thema's opgepakt
- Open Sports University: War on talent programmering ontwikkeld en activatie gestart
- Data expertise centrum: maturity check ontwikkeld en beschikbaar voor alle bonden, vervolg traject en expertise centrum ingericht
- Frontrunners: positie gecreëerd, impact gehad en nieuwe lichter gestart
- Spotters: aantal spotters verdubbeld

# Afspraken vanuit Bestedingsplan 2019



## Rubriek 2.1 Antidopingbeleid

Begunstigde: Doping-  
autoriteit

### Nationale Controle Programma

- Uitvoering van 2.400 dopingcontroles, waarvan ca. 250 bloedcontroles / ca. 100-150 controles jeugd/breedtesport
- Beheer van de Nationale Testingpool bestaande uit ca. 350 sporters.

### Voorlichtingsactiviteiten

- Reguliere voorlichting sporters, sport- en privé-entourage & bonden (o.a. bijeenkomsten, e-learnings, modules en de website)
- Doorontwikkelen dopingwaaier app
- Doorontwikkelen en implementeren doorlopende leerlijn Dopingvrije sport
- Uitvoering campagne Be PROUD
- Secretariaat Geneesmiddelen Dispensatie Sporter (GDS-commissie)

→ *Internationale activiteiten, juridische zaken en wetenschappelijk onderzoek worden door de Dopingautoriteit uit andere bronnen gefinancierd*

## Rubriek 2.2 Integriteitsbeleid & tuchtrechtspraak

Begunstigde: ISR

### Tuchtrecht

Het ISR zal ook in 2019 zorg dragen voor de instandhouding van haar vier tuchtkamers en drie geschillencommissies en daarmee de aangesloten sportbonden -en in bredere zin de Nederlandse sport- ondersteunen met onafhankelijke, uniforme en objectieve (tucht)rechtspraak.

### Aanklagers

ISR voert het ambtelijk secretariaat van een poule van aanklagers en een hen ten dienst staande onderzoekscommissie. De onderzoekscommissie is eveneens inzetbaar voor de niet aangesloten sportbonden.

### Kennisloket

Om de kennis en ervaring optimaal te benutten en te ontsluiten fungeert het ISR als een kennisloket. Kennis over en uitvoering van tuchtrecht m.b.t. integriteitszaken (doping, matchfixing, seksuele intimidatie) wordt hiermee geborgd, gecentraliseerd en geprofessionaliseerd.

## Rubriek 2.5 Regionale sportnetwerken

Begunstigde: RSN's

- Samen met VSG, de 12 Provinciale Sportorganisaties en de G4 versterken van samenwerking met de sportbonden en NOC\*NSF in 29 regio's; dichterbij, kwalitatief betere en efficiëntere ondersteuning aan clubs en gemeenten bieden
- Afstemming tussen landelijke, regionale en lokale organisaties over optimale jaarkalender met bijeenkomsten voor clubs, ondersteuners en gemeenten per regio
- Voor alle 29 regio's per regio het sportnetwerk in beeld hebben met organisaties en contactpersonen, teneinde landelijke projecten (als Nationale Sportweek en AHSportactie) makkelijker uit te zetten
- De lokale en regionale vraag van clubs, ondersteuners en gemeenten dichterbij het beschikbare (landelijke) aanbod brengen: afstemming over operationele processen als clubondersteuning, kaderontwikkeling en accommodatiezaken

## Rubriek 2.6 Sport & Zaken

Begunstigde: S&Z

- Bemiddeling en advies voor leden van NOC\*NSF door koppeling aan netwerk bedrijven van S&Z
- 75 bonden (bestuurders en directies en hun EK en WK evenementen, verenigingen en topsporters) ondersteunen met hulpvraag door verbinden aan en van het bedrijvennetwerk:
  - raad en daad
  - zowel individueel als collectief
  - pro deo en / of tegen een vooraf afgesproken maatschappelijke tariefstelling
  - vraag- en aanbodgericht
  - sociaal, maatschappelijk en economische vraagstukken



# Prognose 2018 en Begroting 2019

Ter besluitvorming

aan Algemene vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
betreft Begroting 2019  
datum 5 november 2018

Notitie **Toelichting bij de begroting van NOC\*NSF 2019, inclusief prognose 2018**

## **ALGEMEEN**

Voor u ligt de toelichting van de begroting. Deze begroting is onderdeel van het Jaarplan voor 2019 en dient in samenhang hiermee te worden beschouwd. Het Jaarplan 2019 beschrijft de inhoudelijke ambitie.

De begroting is behoudend en trendmatig opgebouwd. De Begroting is sluitend (resultaat € 0).

De begroting is opgesteld rekening houdend met de Rijksbegroting van 2019. De eventuele effecten van het Preventie- en Sportakkoord zijn nog onvoldoende bekend, aangezien de uitwerking hiervan nog onderhanden is. De verwachting is dat dit in de loop van 2019 gaat leiden tot een nadere en met name positieve bijstelling van de begroting.

De begroting is toegelicht tijdens het ledenberaad op woensdag 10 oktober jl. waarvoor alle leden van NOC\*NSF waren uitgenodigd. Ook is deze meer in detail besproken met de Financiële Commissie op dinsdag 16 oktober jl. Het advies van de Financiële Commissie is te vinden in bijlage 3c.

De resultaatontwikkeling voor 2018 en de begroting voor 2019 geven het navolgende beeld:

	<b>Begroting</b> <b>2019</b> x € 1.000	<b>Prognose</b> <b>2018</b> x € 1.000	<b>Begroting</b> <b>2018</b> x € 1.000
<b>BATEN</b>			
Nederlandse Loterijgelden	44.601	42.500	43.500
Sponsorgelden (Cash)	10.637	10.265	9.810
Sponsorgelden in natura	5.276	7.592	2.730
Subsidies overheden	42.525	49.290	36.484
Contributies	1.143	1.117	1.117
Overige baten	4.418	3.994	2.833
Mutatie onderhanden projecten	250-	1.097-	34
Financieringsresultaat	-	50-	-
Strategisch budget	250-	142-	250-
<b>TOTAAL</b>	<b>108.100</b>	<b>113.469</b>	<b>96.258</b>
<b>LASTEN</b>			
Personeelskosten	15.576	15.290	14.683
Afschrijvingskosten	161	70	320
Huisvestingskosten	695	693	624
Organisatiekosten	2.528	2.419	2.227
Marketing- en communicatiekosten	6.303	5.399	5.135
Sponsorgelden in natura	5.276	7.592	2.730
Specifieke projectkosten	17.651	17.432	14.572
Bestedingsplan sportorganisaties	63.112	67.614	59.224
<b>TOTAAL</b>	<b>111.302</b>	<b>116.509</b>	<b>99.515</b>
Vrijval bestemmingsreserves / reallocatie	3.202	3.218	3.257
<b>SALDO VAN BATEN EN LASTEN</b>	<b>-</b>	<b>178</b>	<b>-</b>
Resultaat deelnemingen	-	-	-
<b>RESULTAAT</b>	<b>-</b>	<b>178</b>	<b>-</b>

NOC\*NSF vormt bestemmingsreserves om geplande kosten in volgende jaren te dekken. Met andere woorden, er wordt in eerdere jaren gespaard voor uitgaven in latere jaren. Onze Reserves worden met name gebruikt om kosten te egaliseren en reallocaties te verwerken. We verwerken dit in de Jaarrekening conform RJ 650. Ten behoeve van het inzicht is hier een ander format gekozen.

## **TOELICHTING BEGROTE BATEN**

### **Afdracht Loterij**

In 2018 verwacht de NLO een opbrengst van ca. € 42,5 mio. Dit is € 1 mio lager dan de begrote € 43,5 mio. Dit heeft evenwel beperkte financiële consequenties aangezien hiervan € 42,5 mio voor de NOC\*NSF en de leden zou worden ingezet en € 1 mio zou worden gereserveerd.

Voor 2019 gaat de NLO eveneens uit van een uit te keren opbrengst van € 42,5 mio.

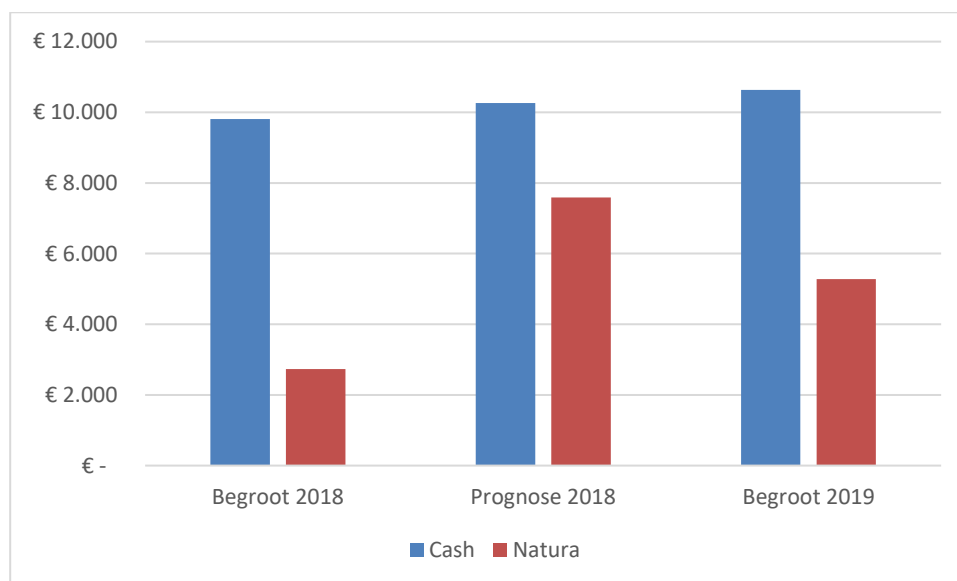
In de AV van mei 2018 is het Bestedingsplan vastgesteld op € 44,6 mio. Dit rekening houdend met de voornoemde € 42,5 mio en de meeropbrengst uit 2017 van € 2,1 mio welke specifiek is gereserveerd door het Bestedingsplan 2019.

### **Sponsorinkomsten (cash)**

De geprognosticeerde sponsorinkomsten in 2018 ad € 10,3 mio komen uit boven het niveau van de begroting 2018 € 9,8 mio.

We houden in de begroting 2019 rekening met getekende en toegezegde sponsorbijdragen, ad. €10,6 mio (excl. Heineken).

De sponsorbijdrage ontwikkelt zich positief (x 1.000 €):



Natura sponsoring<sup>1</sup> is sinds 2018 separaat opgenomen in de inkomsten en de uitgaven vanwege een wijziging van RJ650<sup>2</sup>.

De natura sponsoring voor het Holland Heineken House (€ 2,0 mio) is in vergelijking tot 2018 niet opgenomen. Dit verklaart de daling in 2019.

<sup>1</sup> Value In Kind (VIK)

<sup>2</sup>RJ650: 'Richtlijn 650 Fondsenwervende organisaties' tbv jaarverslaggeving

## **Subsidies**

Uitgangspunt voor het opgenomen bedrag zijn subsidies die zijn toegewezen of in een laatste fase van vaststelling zijn.

Ten tijde van het opstellen van de begroting vindt een nadere uitwerking van het Preventie- en Sportakkoord plaats. Het ligt in de lijn der verwachting dat dit voor NOC\*NSF en de sportbonden zal betekenen dat zij een rol gaan spelen in de uitvoering of bij de coordinatie van het Sportakkoord 2019<sup>+</sup>. De verwachting is dat dit in de loop van 2019 tot een additionele positieve bijdrage gaat leiden. Echter op dit moment is het nog te precair om op dit programmaniveau subsidie middelen te begroten.

Het begrote subsidiebedrag van € 42,5 mio voor 2019 bestaat met name uit de instellingssubsidie voor Topsport (ad € 38 mio). Het merendeel van de subsidies bij NOC\*NSF wordt uitgekeerd aan de leden of organisaties als het Intituut Sportrechtspraak of de Dopingautoriteit.

Een aantal meerjarige programma's lopen ultimo 2018 op het einde en maken geen onderdeel meer uit van de begroting, te weten:

- Veilig Sportklimaat 2017-2018;
- Grenzeloos Actief;
- Alliantie Gelijkspelen 3.0;
- Regulering Full Contact Vechtsport.

Het is niet zeker of er in de uitwerking van Sport- of Preventieakkoord wordt besloten tot verlenging van een van bovenstaande programma's. Daarom zijn deze niet meegenomen in de voorliggende begroting.

## **Contributie**

De contributie voor de leden wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinscompsumptie volgens het CBS.

## **Overige Baten**

De toename in de overige baten valt met name toe te schrijven aan het traject 'Verenigingsondersteuning vanuit Rabobank'.

## **TOELICHTING BEGROTE LASTEN**

In een niet-Olympisch jaar dalen normaliter de kosten ten opzichte van een Olympisch jaar. Voor 2019 gaat dit niet op. Dit wordt met name veroorzaakt door de toename van de overheidsbudgetten op topsportgebied en de hiermee samenhangende additionele investeringen in de topsportprogramma's.

## **Personeelskosten**

In 2018 zien we mede door de uitbreiding van activiteiten ondermeer een beperkte stijging in de personeelskosten (begroot € 14,7 mio, prognose € 15,3 mio).

De toename van de personeelskosten in 2018 worden met name verklaard door de extra € 10 mio van VWS voor de Nederlandse Topsport, de uitbreiding van het landelijke

programmamanagement van 'Verenigingsondersteuning vanuit Rabobank' en het project Sport.nl.

In 2019 is een bedrag aan personeelskosten begroot van € 15,6 mio. De toename in de personeelskosten ten opzichte van begroot 2018 ontstaat grotendeels op drie gebieden:

- Corporate Affairs: Het programma 'Centrum voor Veilige Sport' leidt tot een uitbreiding van 2 fte. (Voorheen werd gewerkt met verschillende personen met een nu-uren contract. Dit wordt nu geconcentreerd in 2 fte.)
- Topsport: de extra € 10 mio investering van VWS in Topsport heeft in de zijlijn tot gevolg dat de personele capaciteit, zij het beperkt, binnen Topsport dient te worden uitgebreid;
- ICT: Er vindt een uitbreiding plaats op het gebied van BI specialisten in verband met toenemende vraag van VWS, bonden, partners en intern naar niet-financiële management informatie.

De personeelskosten in de basisfinanciering stijgen met € 0,1 mio. De personeelskosten direct gerelateerd aan projecten en de daarbij behorende projectfinanciering stijgen met € 0,8 mio. Dit is inclusief de verwachte CAO-stijging en periodieken.

### **Specifieke projectkoten**

Onder 'specifieke projectkosten worden de aan specifieke projecten gerelateerde kosten en contractueel overeengekomen activiteiten begroot. In een niet-Olympisch jaar zijn deze kosten in de regel lager dan in een 'tussenjaar'. De toename in kosten 2019 ten opzichte van de begroting van 2018 laat zich echter verklaren door:

- De hogere uitkeringen aan de bonden die participeren in TeamNL;
- Hogere kosten voor voorzieningen Topsporters, als mobiliteitsvoorziening en de topsportpolis;
- Inrichting Athlete Management System (AMS);
- TeamNL activiteiten en zichtbaarheid TeamNL.

### **Sportorganisaties**

Het door de AV vastgestelde Bestedingsplan en Richtlijnen 2019 heeft als basis gediend voor de samenstelling van de begroting 2019.

Het vastgestelde Bestedingsplan kent de navolgende verdeling van de bestemde € 44,6 mio:



**I. BESTEDINGSPLAN SPORTAGENDA**

<b>BESTEDINGSPLAN 2019</b>				
<b>I) BASISFINANCIERING</b>	<b>NLO</b>	<b>Aanvrager(s)</b>	<b>Begunstigde(n)</b>	
1.1 Sportbonden	€ 19.329.339	Sportbonden	Sportbonden	
1.2 NOC*NSF	€ 4.855.613	NOC*NSF	NOC*NSF	
<b>II) INTEGRITEIT &amp; KWALITEIT</b>				
2.1 Antidopingbeleid	€ 1.316.750	NOC*NSF	Dopingautoriteit	
2.2 Integriteitsbeleid en tuchtrechtspraak	€ 279.022	NOC*NSF	ISR, NOC*NSF	
2.3 Classificatie-instituut	€ 43.700	NOC*NSF	NOC*NSF	
2.4 Kennis- en coördinatiepunt evenementen	€ 90.000	NOC*NSF	NOC*NSF	
2.5 Regionale Sportnetwerken	€ 168.682	NOC*NSF	Regionale sportnetwerken	
2.6. Sport & Zaken	€ 42.171	NOC*NSF	Sport & Zaken	
2.7. Onderzoek	€ 400.000	NOC*NSF	ZonMw	
2.8 Tegengaan Misbruik in de Sport	€ 300.000	NOC*NSF	NOC*NSF	
<b>III) TOPSPORT</b>				
3.1 Maatwerkbudget Topsport	€ 14.274.723	NOC*NSF	Diversen (zie richtlijn 3.1)	
<b>IV) INNOVATIE &amp; TRANSITIE</b>				
4.1 Maatwerkbudget Innovatie	€ 1.000.000	Sportbonden	Sportbonden, NOC*NSF	
4.2 Maatwerkbudget Transitie	€ 2.500.000			
<b>TOTAAL</b>	<b>€ 44.600.000</b>			

Vanuit het Bestedingsplan 2019 en in de Begroting 2019 is een bedrag van ca. € 29 mio gereserveerd voor sportorganisaties.

Dit betreft onder meer:

- De directe afdracht uit rubriek 1.1 van € 19,3 mio (bijstelling op basis van de laatste ledengegevens);
- Een maatwerkfinanciering uit het maatwerkbudget rubriek 3.1 Topsport van ca. € 4,1 mio;
- De reservering ten behoeve van de bonden uit het Maatwerkbudget Innovatie en Ontwikkeling van € 1,0 mio en € 2,5 mio ten behoeve van het gezamenlijke Transitietraject;
- Een bedrag van € 2,0 mio gereserveerd voor andere sportorganisaties niet zijnde bonden (onder meer de Dopingautoriteit en ISR).

Additioneel wordt een bedrag van € 35,5 mio aan subsidies via de NOC\*NSF-begroting 2019 aan de bonden uitgekeerd. Ten opzichte van 2018 (€ 27,0 mio) vinden een aantal substantiële wijzigingen in de samenstelling plaats:

- Binnen de projectsubsidie Versterken Sportbonden 2018 e.v. (totaal € 8 mio) staat een bedrag van €2,3 mio gereserveerd in 2019 voor bonden die voornemens zijn deel te nemen in een transitietraject;
- De subsidie Veilig Sportklimaat loopt op zijn einde in 2018. In de begroting 2018 stond hier een budget van ruim € 4 mio voor de bonden gereserveerd;
- Het Top 10 programma is voor 2018 als voor 2019 uitgebreid met een aanvullende instellingssubsidie. Als gevolg hiervan gaat er zo'n € 8 mio op jaarbasis meer naar de topsportprogramma's en CTO's.

<b>NOC*NSF TOTAAL</b>								
<b>NOC*NSF</b>	<b>Basisfinanciering</b>		<b>Projectfinanciering</b>		<b>Sportorganisaties</b>		<b>TOTAAL NOC*NSF</b>	
<b>BEGROTING 2019</b>	Begroting 2019	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2018	Begroting 2019	Begroting 2018
	€	€	€	€	€	€	€	€
<b>BATEN</b>								
Loterijen/Lotto	5.114	5.016	13.561	5.711	25.925	32.773	44.601	43.500
Sponsorbijdragen	-	330	10.637	9.480	-	-	10.637	9.810
Sponsorbijdragen inkind	-	-	5.276	2.730	-	-	5.276	2.730
Subsidies overheden	-	-	7.016	9.488	35.510	26.997	42.525	36.484
Contributies bonden	1.143	1.117	-	-	-	-	1.143	1.117
Overige baten	383	447	4.035	2.386	-	-	4.418	2.833
	<b>6.640</b>	<b>6.910</b>	<b>40.524</b>	<b>29.794</b>	<b>61.435</b>	<b>59.770</b>	<b>108.599</b>	<b>96.475</b>
Mutatie onderhanden projecten	-	-	(250)	34	-	-	(250)	34
Financieringsresultaat								
Financiële baten	-	-	-	-	-	-	-	-
Financiële lasten	-	-	-	-	-	-	-	-
Toewijzing & verdeling middelen								
Budgettoewijzing	(0)	(0)	-	-	-	-	(0)	(0)
Coast cutting	-	-	-	-	-	-	-	-
Strategisch budget	(250)	(250)	-	-	-	-	(250)	(250)
	<b>(250)</b>	<b>(250)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(250)</b>	<b>(250)</b>
<b>Totaal BATEN</b>	<b>6.390</b>	<b>6.660</b>	<b>40.275</b>	<b>29.828</b>	<b>61.435</b>	<b>59.770</b>	<b>108.100</b>	<b>96.258</b>
<b>LASTEN</b>								
<i>Personeelskosten</i>								
Salarissen	4.938	4.716	5.679	5.188	-	-	10.617	9.904
Sociale lasten	1.181	1.096	1.405	1.241	-	-	2.585	2.337
Primaire salarislasten	6.118	5.812	7.084	6.429	-	-	13.202	12.240
Overige personeelskosten	14	89	15	91	-	-	29	180
Reis-, verblijf- en vergaderkosten	366	422	224	271	-	-	590	693
Subtotaal Personeelskosten	<b>6.498</b>	<b>6.322</b>	<b>7.323</b>	<b>6.791</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13.821</b>	<b>13.113</b>
Inhuur derden	197	294	1.271	1.007	-	-	1.468	1.301
Algemene personeelslasten	287	270	-	-	-	-	287	270
Doorbelaste personeelskosten	(8)	(36)	8	36	-	-	-	-
Totaal Personeelskosten	<b>6.975</b>	<b>6.850</b>	<b>8.601</b>	<b>7.834</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>15.576</b>	<b>14.684</b>
<i>Overige kosten</i>								
Huisvestingskosten	695	624	-	-	-	-	695	624
Afschrijvingskosten	161	320	-	-	-	-	161	320
Organisatiekosten	2.440	2.227	88	-	-	-	2.528	2.227
Marketing- en communicatiekosten	-	-	6.303	5.135	-	-	6.303	5.135
Sponsoring inkind	-	-	5.276	2.730	-	-	5.276	2.730
Specifieke projectkosten	455	350	17.196	14.222	-	-	17.651	14.572
Sportorganisaties	-	-	-	-	63.112	59.224	63.112	59.224
Totaal Overige kosten	<b>3.751</b>	<b>3.521</b>	<b>28.862</b>	<b>22.087</b>	<b>63.112</b>	<b>59.224</b>	<b>95.725</b>	<b>84.832</b>
Interne doorbelastingen								
Doorbelasting/dekking ICT-kosten	(1.070)	(848)	1.070	848	-	-	0	0
Doorbelasting/dekking huisvestingskosten	(557)	(463)	557	463	-	-	0	(0)
Doorbelasting/dekking overhead	(2.459)	(2.402)	2.459	2.402	-	-	(0)	-
Totaal Doorbelastingen	<b>(4.086)</b>	<b>(3.713)</b>	<b>4.086</b>	<b>3.713</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(0)</b>	<b>0</b>
<b>Totaal LASTEN</b>	<b>6.640</b>	<b>6.659</b>	<b>41.549</b>	<b>33.633</b>	<b>63.112</b>	<b>59.224</b>	<b>111.301</b>	<b>99.514</b>
vrijval bestemmingsreserve/reallocatie	(250)	-	(1.275)	(3.803)	(1.677)	546	(3.202)	(3.257)
<b>SALDO BATEN EN LASTEN</b>	<b>0</b>	<b>(0)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>(0)</b>
Resultaat deelnemingen	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>RESULTAAT</b>	<b>0</b>	<b>(0)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>(0)</b>

## AGENDAPUNT 3.c.

### VERSLAG FINANCIËLE COMMISSIE (FC)

t.b.v. de Algemene Vergadering NOC\*NSF d.d. 19 november 2018

## INLEIDING

Tijdens de vergadering van de Financiële Commissie (FC) van 16 oktober 2018 is in aanwezigheid van de penningmeester, de zakelijk directeur van NOC\*NSF en de manager Financiën en Control a.i. (F&C), de begroting 2019 besproken.

De begroting 2019 is opgesteld op basis van de tijdens de Algemene Vergadering in mei 2017 goedgekeurde Sportagenda 2017+ en Bestedingsplan 2019.

**De FC constateert dat de begroting 2019 daarmee binnen de gestelde kaders valt.**

## BEGROTING 2019

Het verheugt de FC dat de cijfermatige begroting degelijk is onderbouwd. Opnieuw hebben wij moeten constateren dat de link met het Jaarplan lastig te leggen is. Omdat 2019 en "tussenjaar" is en de activiteiten uit 2018 in principe voortgezet worden kunnen wij hiermee leven. De FC heeft de deelbegrotingen van de diverse jaarplan onderdelen onder ogen gehad, de diverse activiteiten zijn dus financieel onderbouwd, maar op deze wijze van presenteren niet zichtbaar voor de leden.

**De FC adviseert om in de toekomst de verschillende onderdelen van hoofdbedragen te voorzien (omzet, kosten, resultaat).**

De totale inkomsten uit de Loterij voor NOC\*NSF zijn - gebaseerd op de verwachtingen van de Loterij - voor 2019 begroot op €44,6 miljoen. Van dit bedrag komt €42,5 miljoen uit de NLO dotatie in 2019; de resterende €2,1 miljoen betreft een meeropbrengst Lotto uit 2017 welke is gereserveerd voor 2019. Dit is in lijn met afspraken in het verleden in de ALV (jaarrekening 2017). RJ650 verplicht ons de vrijval uit de reserve via de resultaatverdeling te laten lopen. Echter, in de begroting kan het bedrag rechtsreeks als omzet worden opgenomen, omdat dit voornemen op voorhand bekend was.

De begroting 2019 van de organisatie NOC\*NSF (vereniging en deelnemingen) toont zoals gebruikelijk een nihil saldo. Weliswaar is het begroot saldo van €NOC\*NSF negatief € 3,2 miljoen, maar dit wordt aangevuld vanuit de specifiek voor de betreffende activiteiten gevormde bestemmingsreserve Loterij (€1,1mio) en de bestemmingsreserve sponsorgelden (€ 2,0mio).

De begroting die nu voor u ligt is samengesteld op basis van informatie, bekend op het moment van vaststelling. Echter, van een aantal activiteiten c.q. geldstromen was op dat moment nog niet bekend of, en zo ja in welke mate, zij in 2019 daadwerkelijk tot uitvoering en uitbetaling zouden komen. Daarom is besloten deze activiteiten **niet** in de nu voorliggend begroting op te nemen. Het betreft daarbij met name de middelen van het Ministerie van VWS:

- Sportakkoord 2019: de uitwerking en bijbehorende verdeling van middelen wordt in het eerste kwartaal van 2019 verwacht;
- Preventieakkoord: wat nog verder moet worden uitgewerkt i.s.m. VWS en diverse partners.
- Versterken sportbonden 2018, waarvan de toezegging is vertraagd en op zijn vroegst eind dit jaar verwacht wordt.

Van deze bovenstaande activiteiten wordt verwacht dat uitgaven en ontvangsten in evenwicht zullen zijn. Bovendien zal het overgrote deel de leden ten goede komen. Daarnaast zal een beperkt deel voor NOC\*NSF enerzijds kostenneutraal en anderzijds buiten het jaarplan 2019 vallen. Om die redenen gaan wij akkoord met deze gang van zaken.

**Wij zullen de ontwikkelingen nauwgezet volgen en indien nodig hierop terugkomen in de voorjaarsvergadering.**

Zowel inkomsten als uitgaven geven een bestendig beeld. De door de directie gegeven toelichting heeft onze instemming.

De FC kan zich vinden in deze opzet van de begroting, inclusief het buiten beeld houden van die zaken die nog niet voldoende concreet zijn immers de activiteiten liggen vast in sportagenda en bestedingsplan, *maar wij hebben onze zorg uitgesproken over het afnemen van de, ruim voorradige, reserves temeer omdat zij gedeeltelijk liquide zijn!*

Overigens is de problematiek rond reserves sportbreed. Op dit moment wordt gewerkt aan een herijking van de minimale kwaliteitseisen (MKEproject). Hierin zullen meer en duidelijkere financiële eisen worden opgenomen voor de bonden en voor NOC\*NSF. De FC juicht dit initiatief van harte toe en zal op de hoogte worden gehouden van de voortgang.

In een voorgaande ALV-vergadering is het Reserveringsbeleid van NOC\*NSF herijkt. In de voorjaarsvergadering in 2019 zal dit nieuwe reserveringsbeleid haar weerslag hebben op de jaarrekening 2018. Daarbij zal eveneens de wijze waarop de resterende reserves liquide zijn of zijn te maken worden behandeld.

**De FC adviseert de Algemene Vergadering (AV) om het bestuur en directie te verzoeken om een uitgewerkt voorstel aan de leden voor te leggen omtrent het gewenste niveau van de betreffende reserves, en de wijze waarop en het tempo waarin dit kan worden bereikt.**

<b>OPVOLGING ADVIEZEN VOORGAANDE RAPPORTAGES VAN DE FC</b>
--

*Facilitaire afspraken tussen NOC\*NSF en HCP/SCP (hierna Papendal)*

Het afgelopen jaar zijn NOC\*NSF en de deelnemingen in gesprek om afspraken in financiële en facilitaire zin tussen NOC\*NSF en Papendal te heroverwegen en vervolgens opnieuw vast te stellen. Het is de intentie om deze hernieuwde afspraken vanaf 1 januari 2019 in te doen gaan. Zo wordt het onroerend goed nu getaxeerd en wordt bekeken of, en zo ja in welke mate, de waardering van het onroerend goed bij Papendal en door NOC\*NSF kan worden geharmoniseerd. Extra aandacht wordt besteed op de volledigheid van de doorberekeningen naar de (NOC\*NSF leden) gebruikers van de faciliteiten van Papendal. De directie heeft de FC hierover bijgepraat.

Het is nog niet bekend wat de impact op de begroting zal zijn. Wij stellen voor dat wij dit nauwlettend zullen volgen.

**De FC adviseert dat, indien die aanpassingen vanwege de nieuwe financiële afspraken materieel en afwijkend van de begroting zijn, de leden hierover adequaat worden geïnformeerd.**

*Behandeling Begroting in de Algemene Vergadering (AV) NOC\*NSF*

Tijdens de AV wordt aan de leden gevraagd de enkelvoudige (dus zonder de deelnemingen SCP, HCP en PH) begroting goed te keuren. Alleen de begrote resultaten van de deelnemingen (EUR 0K voor 2018) worden hierin opgenomen. De begrotingen van de deelnemingen worden goedgekeurd door het STAK-bestuur/RvC (Papendal Holding BV)

Tijdens de voorjaarsvergadering wordt de AV gevraagd de geconsolideerde jaarrekening, waarin de baten en lasten van de deelnemingen integraal zijn opgenomen.

Conform RJ 650, waar NOC\*NSF onder valt, is het verplicht om tot consolidatie over te gaan, als aan minimaal twee van de drie volgende voorwaarden wordt voldaan:

- De moeder (NOC\*NSF) heeft een aanmerkelijk financieel belang in de te consolideren deelneming
- De te consolideren deelneming is actief in dezelfde branche
- De moeder heeft nadrukkelijk zeggenschap in de dochter

De FC vroeg zich af of wij wel aan de laatste twee voldoen. Op dit moment is de situatie als volgt:

*NOC\*NSF is vertegenwoordigd in de STAK en heeft een zogenaamd gouden aandeel. Hierdoor wordt aan 2 van de 3 voorwaarden voldaan en blijft consolidatie verplicht. Door in de enkelvoudige V&W ook de enkelvoudige begroting op te nemen is de inzichtelijkheid voor de leden wat betreft de financiële uitkomsten van de activiteiten van NOC\*NSF sec gewaarborgd. Het advies dat onze vorige accountant, Deloitte in 2017 al heeft gegeven, om wel te consolideren, blijft derhalve van kracht. Wel zal, zoals vorig jaar al is gebeurd, de FC zich specifiek buigen over de enkelvoudige resultatenrekening en daar rapport over uitbrengen.*

<b>ADVIES FINANCIËLE COMMISSIE AAN DE ALGEMENE VERGADERING NOC*NSF</b>
--

De FC adviseert op basis van het bovenstaande de Algemene Vergadering om in te stemmen met de begroting 2019.

Daarnaast adviseert de FC in te stemmen met het contributievoorstel, zoals opgenomen in agendapunt 3d. Het voorstel voldoet aan hetgeen hier in de statuten is opgenomen.

<b>TENSLOTTE</b>
------------------

Onze collega Jan Los heeft bij de voorjaarsvergadering van de Financiële Commissie afscheid genomen. Wij danken Jan voor zijn, vaak humorvolle, inbreng en kritische blik!

*Financiële Commissie*

H. Gerrits Jans, voorzitter

A. Tielemans

W. Born

P. de Jong

# Notitie

Ter besluitvorming

aan Algemene vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
betreft Vaststelling contributie 2019  
datum 5 november 2018

**Gevraagd besluit Het bestuur van NOC\*NSF vraagt de Algemene Vergadering van NOC\*NSF in te stemmen met de voorgestelde contributieverhoging.**

## Toelichting

De contributie voor leden van NOC\*NSF wordt jaarlijks geïndexeerd op basis van het geschoonde prijsindexcijfer voor de gezinsconsumptie volgens het CBS. Voor 2019 is deze indexatie vastgesteld op 1,71%.

Voor de contributietarieven 2019 betekent dit:

		2018	verhoging	2019
leden < 18		€ 0,1402	€ 0,0024	€ 0,1426
leden > 18		€ 0,2541	€ 0,0043	€ 0,2584
geassocieerde organisaties	(*)	€ 1.022,15	€ 17,44	€ 1.039,59

(\*) Bedrag is maximaal 2% van de begroting. Dit tarief is vastgelegd in het Reglement Toelatingseisen NOC\*NSF (d.d. 25 juni 2014)

# Notitie

Ter besluitvorming

aan Algemene Vergadering NOC\*NSF  
van Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda (CRBS) en Financiële Commissie (FC)  
betreft Samenstelling commissies  
datum 5 november 2018

## Gevraagd Besluit

- 1. De Algemene Vergadering wordt voorgesteld om Margo de Vries (Directeur KNWU) te benoemen als lid van de CRBS**
- 2. De Algemene Vergadering wordt voorgesteld om Peter Ouwendijk (penningmeester KNBRD/Reddingsbrigade Nederland) te benoemen als lid van de FC.**

Notitie **CRBS**

### Aanleiding

In verband met een wijziging in werkomgeving heeft dhr. Rene Bogaarts (JBN) aangegeven zich genoodzaakt te zien tussentijds af te treden als commissielid. Hierdoor is een vacature ontstaan in de CRBS.

### Gevolgd proces

Om tot een goed invulling van de vacature te komen is het volgende proces doorlopen. Alle bij NOC\*NSF aangesloten leden hebben een bericht ontvangen met daarin de aankondiging van de ontstane vacature en de vacaturetekst. De leden is gevraagd kandidaten te stellen voor deze vacature. Hierop zijn 9 reacties ontvangen van zeer geschikte en competente kandidaten. De commissieleden hebben zich bij de selectie van de kandidaten laten leiden door de wens om te komen tot een zo goed mogelijke afspiegeling van de vereniging in de CRBS. Op basis daarvan zijn er gesprekken gevoerd met 3 kandidaten. Dit heeft geleid tot de hiervoor genoemde voordracht.



Margo de Vries

Per 1 juli jl. is Margo de Vries aangesteld als Directeur Innovatie & Organisatieontwikkeling bij de KNWU. Daarvoor was zij ook al werkzaam voor de KNWU op het gebied van Strategie & Organisatieontwikkeling.

**Financiële Commissie**Aanleiding

Dhr. Jan Los (KWBN) heeft aangegeven niet beschikbaar te zijn voor een herbenoeming na afloop van zijn eerste termijn. Hierdoor is een vacature ontstaan in de FC.

Gevolgd proces

Om tot een goed invulling van de vacature te komen is het volgende proces doorlopen. Alle bij NOC\*NSF aangesloten leden hebben een bericht ontvangen met daarin de aankondiging van de ontstane vacature en de vacaturetekst. De leden is gevraagd kandidaten te stellen voor deze vacature. Hierop zijn 5 reacties ontvangen van zeer geschikte en competente kandidaten. De commissieleden hebben zich bij de selectie van de kandidaten laten leiden door de wens om te komen tot een zo goed mogelijke afspiegeling van de vereniging in de FC. Op basis daarvan zijn er gesprekken gevoerd met 2 kandidaten. Dit heeft geleid tot de hiervoor genoemde voordracht.

Peter Ouwendijk

Peter Ouwendijk is penningmeester van de Reddingsbrigade Nederland (sinds 2013). Hij is werkzaam als bedrijfsadviseur en controller. Van 2014-18 was hij wethouder Financiën voor de gemeente Westland. Hij is al jaren actief als lifeguard-vrijwilliger bij de reddingsbrigade.

Benoeming en rooster van aftreden

De voordracht voor benoeming vindt plaats op basis van artikel 8 van het Reglement Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda. Na benoeming luidt het rooster van aftreden van de Commissie Richtlijnen Bestedingsplan Sportagenda als volgt:

<b>Naam</b>	<b>Functie in CRBS</b>	<b>Benoemd tot</b>	<b>Termijn (4 jaar, max = 2)</b>
Mevr. Margo de Vries	Lid	Nov 22	1e
Dhr. Cees Varossieau	Voorzitter	Mei 21	1e
Dhr. Joachim Driessen	Lid	Mei 21	1e
Dhr. Jan. Kossen	Lid	Nov 20	2e
Dhr. Jan Dirk van der Zee	Lid	Mei 19	1e

Voor de Financiële Commissie geldt:

<b>Naam</b>	<b>Functie in FC</b>	<b>Benoemd tot</b>	<b>Termijn (4 jaar, max = 2)</b>
Dhr. Hans Gerrits Jans	Voorzitter	mei-20	1e
Dhr. Peter Ouwendijk	Lid	nov-22	1e
Dhr. Ad Tielemans	Lid	mei-19	1e
Dhr. Wolfgang Born	Lid	mei-21	1e
Dhr. Peter de Jong	Lid	mei-21	1e

# Notitie

Ter besluitvorming

aan Algemene Vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
betreft Aanvragen toetreding van nieuwe leden  
datum 5 november 2018

Gevraagde  
besluiten

**De Algemene Vergadering wordt gevraagd akkoord te gaan met:**

- **De toetreding van Special Olympics en Jeugdfonds Sport & Cultuur als geassocieerde.**
- **De toetreding van de Nederlandse Gewichtheftbond als aspirant lid.**
- **De omzetting van het aspirant lidmaatschap van de Survivalrun Bond Nederland tot volwaardig lidmaatschap.**

Notitie **Toetreding van Special Olympics en Jeugdfonds Sport & Cultuur als geassocieerde**

Sinds 18 november 2014 is het buitengewoon lidmaatschap vervangen door een verbondenheid met NOC\*NSF als geassocieerde. Inmiddels kennen wij 11 organisaties die op deze wijze aan onze vereniging verbonden zijn.

Geassocieerden zijn geen lid (in de zin als bedoeld in Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek) van NOC\*NSF en hebben als aangeslotenen beperkte rechten en plichten. Concreet houdt dit in dat zij toegang krijgen tot ons netwerk en ook het recht krijgen om het woordmerk 'aangesloten bij NOC\*NSF' te voeren. Ook wordt hiermee gestalte gegeven aan de inhoudelijk samenwerking die er over het algemeen al is. Een geassocieerde heeft geen stemrecht in de AV en ook geen toegang tot NLO middelen. De contributie voor een geassocieerde bedraagt € 1000,-

In de afgelopen periode hebben Special Olympics en Jeugdfond Sport en Cultuur aangegeven toe te willen treden tot NOC\*NSF als geassocieerde.

Hieronder is de motivatie van de aanvragers weergegeven.

## 1. Special Olympics

De missie van Special Olympics is om gedurende het hele jaar sport voor mensen met een verstandelijke beperking te stimuleren, zodat zij continue de kans krijgen om zich te ontwikkelen, plezier te beleven, moed te tonen en dit te delen met hun naasten.

Sinds tien jaar hebben sportbonden en NOC\*NSF de gezamenlijke verantwoordelijkheid voor sport voor mensen met een beperking. In die tien jaar zijn vele sportdeuren maar ook harten geopend voor mensen met een verstandelijke beperking.

De meest recente campagne van Special Olympics hierin is #PlayUnified. Het idee van #PlayUnified is even ambitieus als eenvoudig. Het brengt sporters met en zonder verstandelijke beperking letterlijk meer met elkaar in contact. Het gaat niet om het winnen maar om het samen sporten. Deze campagne is bedoeld om de Nederlandse sporters en sportclubs daarover te informeren en meer tot elkaar te brengen.

De toetreding als geassocieerde is een mooi stap om de samenwerking tussen Special Olympics en NOC\*NSF te bekrachtigen en verder te bestendigen. Dit om samen de wereld mooier, gastvrij en inclusiever te maken. Voor iedereen.

Uit de beoordeling van de aanvraag is gebleken dat Special Olympics voldoet aan alle aan het geassocieerde lidmaatschap gestelde eisen.

## 2. Jeugdfonds Sport & Cultuur

NOC\*NSF droomt van een Nederland waarin iedereen geniet van sport. 'Want sport is passie, sport verbreedert en sport is gezond. Sport haalt het beste in mensen naar boven, zorg voor vriendschap en voor respect. Het doel is te zorgen dat echt iedereen doet aan, geniet van, en wint door sport.'

Iedere week zijn de sportvelden, hallen en zwembaden bezet met miljoenen kinderen en jongeren die zich uitleven door te voetballen, judo-en, dansen, te hockeyen etc. Nederland is een welvarend land met een aantrekkelijke economie. Dat is ook zichtbaar in de sportsector.

Helaas is sporten niet vanzelfsprekend voor kinderen en jongeren die opgroeien in gezinnen waar te weinig geld is om de contributie te kunnen betalen. Het gaat om 1 op de 9 kinderen, dat zijn gemiddeld 2-3 kinderen per klas! Hierdoor lopen deze kinderen allerlei kansen mis die voor leeftijdsgenootjes vanzelfsprekend zijn. Het Sociaal Cultureel Planbureau en de Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsadvies waarschuwen al meerdere jaren voor een grotere tweedeling in de samenleving bestaande uit 'haves en have nots'.

Sport heeft een positieve impact op de sociale, mentale en fysieke ontwikkeling van een kind. Deelname aan sport vergroot hun horizon en de kansen om nu en later goed mee te kunnen doen in de samenleving. Een kind dat lekker in zijn vel zit, zal op alle fronten beter presteren. Daarom kan sport een belangrijke rol spelen bij armoedebestrijding onder kinderen.

Het bereiken van de grote groep kinderen in armere gezinnen en het wegnemen van de financiële drempels is een grote uitdaging. Dit is de missie van het Jeugdfonds Sport & Cultuur.

De missie en doelstellingen van Jeugdfonds Sport & Cultuur sluiten volledig aan bij de ambities van NOC\*NSF. Aansluiting als geassocieerde geeft uiting aan die inhoudelijke verbinding tussen beide partijen.

Uit de beoordeling van de aanvraag is gebleken dat het Jeugdfonds Sport & Cultuur voldoet aan alle aan het geassocieerde lidmaatschap gestelde eisen.

### **3. Toetreding van de Nederlandse Gewichtheffbond als aspirant lid**

Met grote regelmaat wordt NOC\*NSF benaderd door sportorganisaties die aangeven geïnteresseerd te zijn in het lidmaatschap van NOC\*NSF. De standaard werkwijze is dat mondeling de mogelijkheden worden toegelicht en dat deze organisaties de toelatingscriteria en Minimale Kwaliteitseisen (MKE) toegestuurd krijgen. Ook wordt nadrukkelijk geadviseerd de mogelijkheden te onderzoeken om hun activiteiten onder te brengen bij een al bij NOC\*NSF aangesloten sportbond.

Over het algemeen betreffen de aanvragen voor het lidmaatschap nieuwe of relatief nieuwe sporten die voor het eerst toetreden tot de wereld van de georganiseerde sport. NOC\*NSF kent strikte toelatingseisen voor het lidmaatschap. Het is voor nieuwe sportorganisaties dan ook niet eenvoudig om aan deze eisen te voldoen. Recente voorbeelden van bonden die nieuw toegetreden zijn als aspirant lid zijn de Survivalrun Bond Nederland (2016) en de Skateboard Federatie Nederland (2017).

De lidmaatschapsaanvraag van de Nederlandse Gewichtheffbond is in dit opzicht een bijzondere. Gewichtheffen is een sport die al vanaf de eerste moderne Olympische Spelen in 1896 op het programma staat. Hoewel gewichtheffen in Nederland een relatief kleine sport is kent het ook in Nederland een lange historie. Van een nieuwe sportbond is daarom zeker geen sprake. Gewichtheffen was als sport ook al aangesloten bij NOC\*NSF via de KNKF. De aanvraag van de Nederlandse Gewichtheffbond om zelfstandig lid te worden van NOC\*NSF kent samengevat twee redenen.

De eerste reden is van formeel juridische aard. De Internationale Weightlifting Federation heeft in haar statuten een aanpassing gedaan waardoor alleen nog zelfstandige nationale gewichtheffbonden aangesloten kunnen zijn bij de internationale federatie. Voor de Nederlandse situatie betekent dit dat de aansluiting via de KNKF, zoals tot op heden het geval was, in strijd is met de internationale regels. Om die reden heeft de Nederlandse Gewichtheffbond zich weer verzelfstandigd en vraagt zij ook als zelfstandige bond het lidmaatschap van NOC\*NSF aan.

De tweede reden is meer inhoudelijk van aard. In de afgelopen jaren was zoals aangegeven gewichtheffen een onderdeel van de KNKF. Helaas verliep deze samenwerking buitengewoon moeizaam en naar ontevredenheid van beide partijen. Ook vanuit NOC\*NSF is veel energie gestoken in het verbeteren van de samenwerking, maar dit heeft niet geleid tot het gewenste resultaat. Naast de genoemde formeel juridische redenen heeft de moeizame samenwerking ook bijgedragen aan de wens van de Nederlandse Gewichtheffbond om zelfstandig aangesloten te zijn bij NOC\*NSF.

Omdat gewichtheffen onderdeel was van de KNKF is ook aan hen instemming met dit traject gevraagd. De voorzitter van de KNKF geeft aan het jammer te vinden, maar geen bezwaar te hebben tegen zelfstandige toetreding van de Nederlandse Gewichtheffbond bij NOC\*NSF.

Zoals hierboven al is aangegeven kent NOC\*NSF strikte toelatingseisen. Bij de aanvraag van de Nederlandse Gewichtheffbond is getoetst of zij kunnen voldoen aan deze toelatingseisen en Minimale KwaliteitsEisen (MKE) en de uitkomst hiervan is positief.

Op grond van het Reglement Toelatingscriteria komen nieuwe leden in eerste instantie uitsluitend in aanmerking voor een aspirant lidmaatschap. Het aspirant-lidmaatschap heeft een eigen set rechten en plichten, inclusief een gezamenlijk te bepalen ontwikkelperspectief. De belangrijkste verschillen met het gewone, volwaardige lidmaatschap zijn dat aspirant leden geen stemrecht hebben in de AV en uitsluitend een vaste jaarlijkse bijdrage ontvangen ter grootte van de basisvoet Algemeen Functioneren, ter uitvoering van ontwikkelperspectief.

Bij aanmelding als aspirant-lid dient in beginsel al te zijn voldaan aan de criteria voor een gewoon lidmaatschap. Na een periode van twee jaar besluit de Algemene Vergadering van NOC\*NSF of het aspirant lidmaatschap wordt omgezet in een gewoon (volledig) lidmaatschap.

Als ontwikkelperspectief worden twee hoofdpunten meegegeven aan de Nederlandse Gewichtheftbond:

- In de eerste plaats kennen we binnen onze vereniging NOC\*NSF een sterke traditie en ambitie op het gebied van samenwerking. In lijn daarmee wordt dan ook van nieuwe leden verwacht dat zij ook nadrukkelijk de samenwerking zoeken en waar mogelijk gezamenlijk optrekken met collega sportbonden. In de periode van het aspirant lidmaatschap wordt dan ook verwacht dat de Nederlandse Gewichtheftbond dit concreet zichtbaar maakt door een actieve en betrokken houding binnen de vereniging en in trajecten zoals het Shared Service Center.
- In de tweede plaats zien we dat hoewel de Nederlandse Gewichtheftbond voldoet aan de toelatingseisen dit op een aantal punt wel minimaal is. Verwacht wordt dat in de komende twee jaar invulling wordt gegeven aan de verdere implementatie van met name de MKE binnen de bond.

Gelet op bovenstaande overwegingen en het daaraan gekoppelde ontwikkelperspectief wordt aan de Algemene Vergadering voorgesteld positief te besluiten en het aspirant lidmaatschap toe te kennen aan de Nederlandse Gewichtheftbond.

#### **4. Omzetting van het aspirant lidmaatschap van de Survivalrun Bond Nederland tot volwaardig lidmaatschap**

Op 21 november 2016 heeft de Algemene Vergadering ingestemd met het toetreden van de Survivalrun Bond als aspirant lid. Het aspirant lidmaatschap betreft een periode van twee jaar waarna de Algemene Vergadering besluit of het aspirant lidmaatschap wordt omgezet in een gewoon (volledig) lidmaatschap.

Als bij het begin van het aspirant lidmaatschap was duidelijk dat de Survivalrun bond zich in haar 25-jarig bestaan had ontwikkeld tot een stabiele en goed georganiseerde bond. In de periode van het aspirant lidmaatschap heeft de bond actief geparticipeerd in het netwerk en ook nadrukkelijk de samenwerking gezocht met andere bonden. Zo zijn zij bijvoorbeeld ook actief in het kleine bonden overleg en de initiatieven om tot een Shared Service Center te komen. De bond groeit nog steeds sterk. Inmiddels zijn er meer dan 10.000 leden en de verwachting is dat dit in de komende jaren verder zal toenemen. Deze groei vraagt ook om verdere professionalisering. Hierin zoekt de bond ook samenwerking met andere bonden.

Kortom de ervaringen met de Survivalrun Bond binnen de vereniging zijn positief. De bond ontwikkelt zich goed. Om die reden wordt aan de Algemene Vergadering voorgesteld om in te stemmen met het omzetten van het aspirant lidmaatschap tot een volwaardig lidmaatschap.

# Notitie

ter besluitvorming & ter informatie

aan Algemene Vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
betreft Voortgang implementatie Plan van Aanpak SIM (Seksuele intimidatie en Misbruik in de sport)  
datum 5 november 2018

Notitie **De Algemene Vergadering wordt gevraagd om:**

- 1. Kennis te nemen van de voortgang ten aanzien van de implementatie Plan van Aanpak SIM**
- 2. In te stemmen met de gewijzigde blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport (ter goedkeuring), zie bijlage 6b**
- 3. In te stemmen met de implementatie van de gewijzigde blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport in de eigen tuchtreglementen voor 1 januari 2020. De implementatie van deze gewijzigde blauwdruk voor 1 januari 2020 zal onderdeel vormen van de minimale kwaliteitseisen in 2020 ten behoeve van het bestedingsplan NLO middelen 2021**
- 4. Kennis te nemen van de rapportage Grensoverschrijdend gedrag 2017, zie bijlage 6c**

## Achtergrond

De onderzoekscommissie de Vries heeft in december 2017 haar rapport over seksuele intimidatie en misbruik in de sport gepubliceerd. De sport is vanaf dat moment aan de slag gegaan om de 42 aanbevelingen van dit rapport te implementeren. Hiertoe heeft zij een plan van aanpak vastgesteld in AV van mei 2018. Onderstaand schetsen we de voortgang ten aanzien van realisatie van belangrijke elementen uit het plan van aanpak, waaronder de blauwdruk, invoering case management systeem en het Centrum voor Veilige Sport.

### Blauwdruk

In de AV van 14 mei jongstleden is de gewijzigde blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie vastgesteld door de leden. In die AV is aangekondigd dat voor medewerkers in de sport (medewerkers sportbonden, trainers, coaches en begeleiders) NOC\*NSF samen met de Taskforce en experts in gesprek gaat via welke lijn (arbeidsrechtelijk of verenigingsrechtelijk) we een meldplicht en/of meldverantwoordelijkheid het beste kunnen inregelen. In de Taskforce van 17 september jl. is voorgesteld de meldplicht ook te laten gelden voor begeleiders. Elke sportbond behoudt daarin de vrijheid om na te gaan wie binnen de bond en vereniging vallen onder het begrip 'begeleider' en op welke wijze zij gebonden zijn aan het reglement seksuele intimidatie (bijvoorbeeld via lidmaatschap en / of overeenkomst).

Reden voor het uitbreiden van de meldplicht met begeleiders, is onder andere dat uit het rapport Cie de Vries blijkt dat seksueel grensoverschrijdend gedrag vooral ook tussen sporters onderling plaats vindt. Begeleiders als trainers en coaches staan dicht op de sporters en horen en zien veel. Het is daarbij van belang deze doelgroep te helpen seksueel grensoverschrijdend gedrag te herkennen door hier in de opleidingen meer aandacht aan te geven. Het voorstel voor de meldplicht voor de begeleider, maar ook de mogelijkheid als sportbond om bepaalde groepen begeleiders daarvan uit te zonderen zal worden voorgelegd aan de AV van 19 november 2018 middels een op dit punt herziene versie van de blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie. Tevens is dit aan de orde geweest in het ledenberaad van 10 oktober jl.

Marjan Olfers heeft in de Taskforce (17 sept 2018) uiteengezet dat het verreweg de eenvoudigste manier is om de meldplicht via de Blauwdruk uit te breiden. De Blauwdruk seksuele intimidatie gaat immers al voor allerlei bepalingen in op het begrip begeleider in de sport. Per slot nemen zij een bijzondere (vertrouwens)relatie in, in relatie tot de sporter. Sportbonden dienden bovendien al de regels op het gebied van seksuele intimidatie te betrekken op begeleiders in de sport. Het voorbeeldreglement seksuele intimidatie van het ISR gaat dan ook uit van dit begrip. De Blauwdruk is door alle sportbonden aanvaard/aangenomen en dient dus slechts aangepast te worden.

Via het reglement seksuele intimidatie zijn nu al op 'de begeleider' bepaalde geboden en verboden van toepassing. Een meldplicht wordt dan toegevoegd als gebod. Het kan zijn dat de begeleider lid is, het kan ook zijn dat de begeleider via overeenkomst aan het reglement is gebonden. Dit is afhankelijk van de vraag op welke wijze de sportbond de binding tot stand wil brengen. Met de invoering van de meldplicht voor begeleiders zullen er tegelijkertijd voorbeeldteksten beschikbaar komen voor sportbonden hoe men groepen begeleiders kan binden aan het tuchtrecht. De voorgestelde aanpassingen van teksten binnen de blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie zijn beperkt van aard en in rood weergegeven in onderstaand kader. Dit voorstel is ook gestuurd voorafgaand aan het ledenberaad van 10 oktober. Tijdens het ledenberaad zijn er geen inhoudelijk vragen gesteld of opmerkingen gemaakt over dit voorstel.

i) *Meldplicht*

**Indien de sportbond geen aanklager kent, kan de aanklager vervangen worden door een orgaan van de sportbond met vergelijkbare bevoegdheden, zoals het bestuur van de sportbond. Voor sportbonden die bij het ISR zijn aangesloten is voorzien in een aanklager.**

1. Ieder bestuurslid van de sportbond of sportvereniging die kennis krijgt van (een vermoeden van) een overtreding van dit reglement is verplicht dit te melden bij de **aanklager** van de sportbond, tenzij hij/zij zelf de seksuele intimidatie heeft ondergaan en, of een functie als vertrouwenscontactpersoon bij de sportvereniging of als vertrouwens(**contact**)persoon bij de bond bekleedt.
2. Iedere begeleider binnen de sportbond of sportvereniging die kennis krijgt van (een vermoeden van) een overtreding van dit reglement is verplicht dit te melden bij bestuurslid van de sportbond of sportvereniging, tenzij hij/zij zelf de seksuele intimidatie heeft ondergaan en, of een functie als vertrouwenscontactpersoon bij de sportvereniging of als vertrouwens(**contact**)persoon bij de bond bekleedt. Sportbonden brengen verschillende groepen personen onder het begrip begeleider. Het uitgangspunt is om die groepen eronder te brengen die een verantwoordelijke positie innemen binnen de bond als begeleider en -dus- in staat moeten zijn om grensoverschrijdend gedrag te signaleren. Welke groepen de Sportbond onder het begrip brengt, is aan de Sportbond. Hiervoor geldt, in beginsel, dat op iedere begeleider een meldplicht rust, tenzij er redenen zijn daarvan af te wijken. In de uitwerking van haar tuchtreglement past de sportbond deze meldplicht op de begeleider toe of legt zij uit waarom zij hier vanaf wijkt.
3. Op ieder lid, met uitzondering van het onder lid 1 en 2 genoemde bestuurslid of begeleider, dat een redelijk vermoeden heeft, dat sprake is van een overtreding van dit reglement, rust een verantwoordelijkheid hiervan melding te doen bij het bestuur van de sportvereniging, tenzij dit in redelijkheid in de gegeven omstandigheden niet van het desbetreffende lid verwacht mag worden.
4. Een melding kan schriftelijk of mondeling worden ingediend bij de aanklager van de sportbond.

Melden en informatie over meldingen

Ook is er in het ledenberaad in aanloop naar de AV van 14 mei 2018 is aandacht gevraagd voor duidelijkheid over wanneer tot een melding kan overgaan en hoe dit kan. Net als in een aantal andere sectoren is daarom de ontwikkeling van een meldcode noodzakelijk waarin handvatten zijn opgenomen wanneer je melding moet maken en hoe dat proces in zijn werk gaat. Afgelopen zomer is gewerkt aan een discussiestuk over de meldcode die op 25 september jl. uitgebreid is besproken met de werkgroep grensoverschrijdend gedrag (GOG). Deze werkgroep heeft een herstart gemaakt in juli jongstleden en is uitgebreid met KNRB, JBN en ISR. Met de constructieve feedback die in de werkgroep is gegeven heeft NOC\*NSF een nieuwe versie ontwikkeld welke nogmaals aan de werkgroep zal worden voorgelegd op 30 oktober. Ook is NOC\*NSF hierover in gesprek met het Instituut voor Sportrechtspraak. NOC\*NSF verwacht dat de eerste concepten van de meldcode voor de AV van 19 november as. beschikbaar zullen zijn.



Een aantal aanbevelingen uit het rapport had betrekking op het verbeteren van de registratie en opvolging van meldingen over seksueel grensoverschrijdend gedrag bij sportbonden en het Vertrouwenspunt Sport. De Auditcommissie Seksuele Intimidatie heeft in de afgelopen rapportages<sup>1</sup> in haar aanbevelingen ook aandacht gevraagd voor het verbeteren van de registratie en opvolging, zodat zij beter zou kunnen beoordelen of meldingen werden opgevolgd en op welke wijze.

Een betere opvolging van signalen en meldingen in de sport over seksueel grensoverschrijdend gedrag is van groot belang om slachtoffers beter te kunnen helpen en daders beter te vervolgen. Bovendien zou daar een preventieve werking van uit kunnen gaan. De huidige registratie en monitoring van signalen en meldingen in de sport biedt onvoldoende overzicht en is onvoldoende transparant.

#### Ontwikkeling casemanagementsysteem en rapportage audit sportbonden 2017

Binnen grote internationale bedrijven, maar ook in andere sectoren is de nodige ervaring met het werken met casemanagementsystemen om grensoverschrijdend gedrag te registreren, monitoren en te rapporteren. Met dergelijke systemen kan een melding of signaal van het moment dat het binnenkomt worden gevolgd tot het moment dat de melding is afgedaan in de zin van een gerechtelijk of tuchtrechtelijke afspraak en/of dat het slachtoffer adequate hulp heeft verkregen. Ook biedt het de mogelijkheid eenvoudig verslagen te generen die geanonimiseerd gepubliceerd kunnen worden door NOC\*NSF of een sportbond.

In de AV van mei 2018 hebben de leden van NOC\*NSF allen ingestemd om signalen over seksueel grensoverschrijdend gedrag te registreren in een nog te ontwikkelen casemanagementsysteem. De middelen voor de ontwikkeling en implementatie van een dergelijk systeem zijn inmiddels vrij gemaakt en er is een contract getekend met het bedrijf dat de 'bouw' van dit systeem ter hand zal nemen. De werkgroep Grensoverschrijdend Gedrag, waarin diverse sportbonden en het Instituut voor Sportrechtspraak participeren, levert momenteel inhoudelijk input om dit systeem te bouwen. Tevens zal externe kennis worden ingehuurd om er voor zorg te dragen dat dit nieuwe systeem ook voldoende beleidsrijke informatie gaat opleveren om in de toekomst nieuwe preventieve maatregelen te kunnen nemen. Tot slot zal ook worden onderzocht of en op welke wijze deze manier van registreren ge-audit moet/kan worden. NOC\*NSF gaat hierover in gesprek met de huidige Auditcommissie Seksuele Intimidatie. De huidige leden van de Auditcommissie hebben aangegeven te willen stoppen, maar bereid te zijn een bijdrage te willen leveren aan een goede overdracht. De Directie van NOC\*NSF spreekt hier over met de leden van de Auditcommissie

Het casemanagementsysteem zal 'pas' in 2019 in gebruik worden genomen. Dit heeft tot gevolg dat NOC\*NSF voor de jaren 2017 en 2018 nog op de gebruikelijke wijze zal rapporteren over grensoverschrijdend gedrag in de sport. Deze rapportages worden gegenereerd via de huidige registratiesystemen die hun beperkingen kennen, zoals al eerder door de Auditcommissie SI is benoemd. Uit oogpunt van transparantie en continuïteit in de cijfers publiceert NOC\*NSF deze cijfers. NOC\*NSF realiseert zich dat deze cijfers onvoldoende beeld geven over de daadwerkelijk situatie in de sport. Daarom is registratie ook één van de aanbevelingen vanuit het onderzoeksrapport die met spoed is opgepakt. Ook zal NOC\*NSF in 2019 opdracht geven tot het

---

<sup>1</sup> Deze rapportages zijn steeds ter informatie geagendeerd bij de AV-agenda in de najaarsvergadering

uitvoeren van een prevalentieonderzoek naar seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport om meer betrouwbare beleidsrijke informatie op te halen over de stand van zaken aangaande seksueel grensoverschrijdend gedrag. Het is de intentie dit onderzoek periodiek te herhalen.

In bijlage 6c treft u de rapportage aan over Grensoverschrijdend Gedrag in kalenderjaar 2017. Deze is tot stand gekomen middels een uitvraag bij sportbonden over de contacten en meldingen van grensoverschrijdend gedrag. Ondanks de beperkingen die dergelijke rapportages kennen, is een stijging in het aantal contacten en meldingen over grensoverschrijdend gedrag duidelijk zichtbaar. De publieke aandacht die seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport in 2017<sup>2</sup> heeft gehad, heeft hier ongetwijfeld aan bijgedragen.

#### Ontwikkelingen verbetering opvolging meldingen

De gevolgen van seksueel grensoverschrijdend gedrag voor slachtoffers zijn groot en dragen zij vaak de rest van hun leven mee. Slachtoffers zijn gebaat bij goede hulp en toekomstige slachtoffers kunnen worden voorkomen wanneer meer mensen naar voren treden. Dit is alleen mogelijk wanneer mensen de moed hebben hun verhaal te vertellen en er een luisterend oor en adequate hulp geboden wordt en daders worden vervolgd. Uit prevalentieonderzoeken naar seksueel grensoverschrijdend gedrag in de sport weten we dat er meer slachtoffers in de sport zijn, dan het aantal contacten en meldingen die hierover zijn. In die zin vindt NOC\*NSF het een positieve ontwikkeling dat uit de rapportage blijkt dat meer personen contact zoeken met sportbonden om hierover te praten.

Ook tuchtrechtelijk lopen er momenteel meer onderzoeken naar seksueel grensoverschrijdend gedrag bij het Instituut voor Sportrechtspraak dan in het verleden. De investeringen die NOC\*NSF en het Instituut voor Sportrechtspraak (ISR) hebben gepleegd in het inrichten van een onafhankelijk onderzoekscommissie en een poule van aanklagers die onderzoek doen naar incidenten op gebied van seksueel grensoverschrijdend gedrag, lijken nu vruchten af te werpen. In 2017 zijn er 10 onderzoeken gestart, waarvan er 5 doorlopen in 2018. In 2018 zijn er op dit moment al 10 gestart en komen hier waarschijnlijk op korte termijn nog 3 bij. Het aantal personen dat is opgenomen in het register van ontuchtplegers in de sport is weliswaar nog laag, maar wel toegenomen van twee personen naar zes.

NOC\*NSF werkt samen Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) en Marjan Olfers aan een nieuw voorstel voor een register, waardoor de toekomst mensen die in strafrecht veroordeeld zijn of een ordemaatregel hebben opgelegd gekregen ook mogelijkerwijs kunnen worden toegevoegd aan dit register. Om dit te bewerkstelligen zal dit voorstel nader worden uitgewerkt en dient een vergunning te worden aangevraagd bij de Autoriteit Persoonsgegevens. De verwachting is dat dit nieuwe register zal leiden tot een stijging van het aantal personen.

NOC\*NSF is samen met de politie en OM ver gevorderd om de afspraak uit het convenant over de aanpak van ongewenst seksueel gedrag in en rondom de sport nader te concretiseren (specifiek in gevallen waarbij sprake is van een vermoeden van een strafbaar feit).. Op veel punten zijn we het eens geworden en kunnen we de samenwerking verder gaan verbeteren.

---

<sup>2</sup> NB. De Cie de Vries heeft gedurende het jaar 2017 haar onderzoek gedaan. In december 2017 is het onderzoeksrapport gepubliceerd.

Binnen de Taskforce is dit concept document besproken en gaven een aantal sportbonden aan dat sinds de sluiting van het convenant de samenwerking aanmerkelijk is verbeterd. NOC\*NSF verwacht dit werkdocument op korte termijn te kunnen afronden.

#### Seminar Start to talk

Het is van belang dat de komende jaren mensen binnen de sport naar voren blijven treden, wanneer zij seksueel grensoverschrijdend gedrag ervaren of zien gebeuren. NOC\*NSF investeert hier in het kader van de implementatie van de aanbevelingen volop in. Sportbonden en het nieuw te vormen Centrum Veilige Sport spelen daar een belangrijke rol in. De ambitie is om in het eerste kwartaal van 2019 met het Centrum Veilige Sport te starten. Er is daarnaast samenwerking opgezet met verschillende organisaties zoals Fier, Centrum Seksueel Geweld, Slachtofferhulp Nederland en Veilig Thuis. Afspraken over doorverwijzing in hulpverlening zijn gemaakt.

Op dinsdag 6 november hebben de Raad van Europa, het ministerie van VWS en J&V, en NOC\*NSF het 'Start To Talk'-event georganiseerd, een internationaal seminar over het stoppen van seksueel misbruik in de sport. Tijdens dit seminar werd over diverse thema's de dialoog gezocht tussen de sport- en de beleidswereld. Ook werd de Start to Talk-campagne van de Raad van Europa officieel gelanceerd. NOC\*NSF heeft een Nederlandse nasynchronisatie van het filmmateriaal laten maken welke kan worden ingezet in Nederland.

Tijdens dit evenement heeft NOC\*NSF met Fier<sup>3</sup> een contract getekend over het afnemen van dienstverlening waar het gaat om een chatfunctie die in de nacht actief is om met mensen in gesprek te gaan over grensoverschrijdend gedrag wat hen is overkomen. Deze chatfunctie gaat NOC\*NSF uitbesteden aan Fier. Fier voert momenteel 15.000 chatgesprekken per jaar over grensoverschrijdend gedrag. Zij zijn als geen enkele andere organisatie in staat om contact te leggen met jongeren die iets is overkomen. Fier is een organisatie van professionals welke tussen 19u in de avond en 6u in de ochtend bemand en bereikbaar zijn. Dit vormt een zeer goede aanvulling op de openingstijden van Centrum Veilige Sport. Fier is in staat specifieke rapportages op te leveren over gesprekken die gaan over gedrag in de sport. Hiertoe worden op korte termijn nadere samenwerkingsafspraken gemaakt en heeft NOC\*NSF financiering aangevraagd bij het Ministerie van VWS.

#### Totaaloverzicht voortgang elementen Plan van Aanpak

Er is veel in beweging sinds het rapport van commissie de Vries is gepubliceerd. In de nieuwsbrief voor de leden van NOC\*NSF is recent een [bericht](#) met een bijlage gepubliceerd waar in een aantal kopjes de belangrijkste stappen staan beschreven die tot op heden zijn gezet.

Een veel gehoorde en belangrijk opmerking is dat de preventie van seksuele intimidatie ook voldoende aandacht moet krijgen. Het merendeel van het extra budget wat beschikbaar komt zal dan ook aan preventieve activiteiten worden besteed. Veel van dit budget is echter pas in 2019 beschikbaar waardoor nu vooral op dat aspect voorbereidende acties worden getroffen.

---

<sup>3</sup> Fier is het landelijk expertise- en behandelcentrum op het terrein van geweld in afhankelijkheidsrelaties

# **Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport**

## ***A. Inleiding***

### ***A.I Seksuele intimidatie in de sport***

Binnen de sport is sprake van grensoverschrijdend gedrag zoals seksuele intimidatie. De meldingen variëren van o.a. verbale seksuele intimidatie, ongewenste aanrakingen, het versturen van seksueel getinte WhatsApp berichten en voyeurisme tot aanranding, verkrachting en langdurig misbruik. Ongeveer een derde van de meldingen betreft deze laatste drie ernstige vormen van seksueel misbruik.

In de Algemene Vergadering van NOC\*NSF (hierna: "AV") van 20 mei 1997 hebben de sportbonden zich reeds gecommitteerd aan de 'Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport' (opgenomen als bijlage 1) en een intentieverklaring ondertekend voor het actief voeren van beleid tegen seksuele intimidatie in de sport.

Om adequaat te kunnen optreden in gevallen van seksuele intimidatie en om de omgeving waar dergelijke gevallen zich voordoen zo veilig mogelijk te maken, is het noodzakelijk gebleken te komen tot goede procedures en regelgeving, maar ook tot registratie van veroordeelde plegers van seksuele intimidatie in de sport. Doel van deze registratie is dat de plegers niet bij andere verenigingen en sportbonden of andere takken van sport weer aan de slag kunnen gaan. In de AV van 13 mei 2008 hebben de sportbonden ingestemd met het instellen van een centraal registratiesysteem van plegers van seksuele intimidatie ('zwarte lijst'). Inmiddels is samen met enkele sportbonden een dergelijk registratiesysteem ontwikkeld, waarin veroordeelde plegers vanaf 16 jaar worden geregistreerd, van wie is vastgesteld dat zij zich schuldig hebben gemaakt aan een of meerdere vormen van seksuele intimidatie en strafbare seksuele gedragingen binnen de sport(organisatie). Voor het invoeren van dit registratiesysteem is vanwege de bescherming van persoonsgegevens goedkeuring noodzakelijk van het College Bescherming Persoonsgegevens (hierna "CBP"), thans Autoriteit Persoonsgegevens, Het CBP heeft op 3 juli 2008 een rechtmatigheidsverklaring afgegeven.

### ***A.II Voorwaarden van het CBP (thans 'Autoriteit Persoonsgegevens') voor de invoering van een registratiesysteem in de sport***

Het CBP acht de verwerking van persoonsgegevens in het registratiesysteem in de sport alleen rechtmatig als de verwerking behoorlijk en zorgvuldig is. Bij haar beslissing heeft het CBP het 'Protocol registratiesysteem in de sport' betrokken<sup>1</sup> waarin staat opgenomen dat er een door NOC\*NSF beschreven en akkoord verklaarde tuchtrechtprocedure binnen de sport wordt gehanteerd, waaraan de klacht over seksuele intimidatie tegen betrokkene ten grondslag ligt. Daarbij dient de sanctionering tot stand te zijn gekomen door het sanctiesysteem seksuele intimidatie in de sport (zie hierna onder B.II, punt 4) dat voor alle sportbonden moet gelden. In het sanctiesysteem dient daarom eenduidig en helder beschreven te staan om welk gedrag het gaat en welke sanctie kan worden opgelegd.

Om deze eenduidigheid te bewerkstelligen is in overleg met sportbonden<sup>2</sup>, mede op basis van de beslissingen ten aanzien van de aanpak van seksuele intimidatie in de AV van 13 mei 2008, de 'Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport' ontwikkeld, waarin staat beschreven welke vereisten en richtlijnen die de sportbonden in acht moeten nemen bij het opstellen van een Tuchtrechtglement seksuele intimidatie (hierna ook "Tuchtrechtglement").

---

<sup>1</sup> Besluit van het CBP d.d. 3 juli 2008.

<sup>2</sup> Sinds 2009 wordt de blauwdruk vormgegeven in de Werkgroep Seksuele intimidatie bestaande uit NOC\*NSF en een vijftal sportbonden, te weten KNHB, KNLTB, KNGU, KNVB en NeVoBo.

### **A.III Eenduidig Tuchtreglement seksuele intimidatie (Blauwdruk)**

Er zijn drie mogelijkheden om ervoor te zorgen dat sportbonden een eenduidig Tuchtreglement seksuele intimidatie hebben die de toets ten behoeve van het registratiesysteem kan doorstaan.

1. Sportbonden maken een eigen Tuchtreglement seksuele intimidatie gebaseerd op de blauwdruk (zie hierna onder B).
2. Sportbonden sluiten zich aan bij het ISR en maken hierdoor gebruik van het Tuchtreglement seksuele intimidatie en de tuchtprocedure van het ISR<sup>3</sup>, hetgeen de voorkeur heeft van NOC\*NSF.
3. Sportbonden nemen het Tuchtreglement seksuele intimidatie van het ISR integraal over, maar sluiten zich niet aan bij het ISR. Indien noodzakelijk zijn aanpassingen van dit reglement mogelijk ten behoeve van de uitvoering van de eigen tuchtcommissie/tuchtprocedure.

Het meest recente tuchtreglement seksuele intimidatie van het ISR kan worden geraadpleegd op de website van het ISR en komt op de website van NOC\*NSF ([www.nocnsf.nl](http://www.nocnsf.nl)).

Voor alle genoemde mogelijkheden geldt dat alvorens hiertoe wordt overgegaan een besluit van de Algemene Ledenvergadering van de sportbond noodzakelijk is, evenals veelal een wijziging van de statuten waarin een verwijzing moet komen te staan naar de toepasselijkheid van het Tuchtreglement.

## **B. Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport**

### **B.1 Procedurele en inhoudelijke eisen**

In het Tuchtreglement seksuele intimidatie moeten in ieder geval de navolgende procedurele stappen dan wel inhoudelijke normen worden opgenomen en toegepast:

1. de definitie van seksuele intimidatie (letterlijk);
2. de Gedragsregels voor begeleiders in de sport als opgenomen in Bijlage 1, met een nadere uitwerking in geboden en verboden (kan per sportbond worden ingevuld)
3. de Gedragsregels voor sporters onderling als opgenomen in Bijlage 2;
4. a. de tuchtrechtelijke behandeling van een aangifte seksuele intimidatie door de sportbond (genoemde elementen zijn verplicht, de sportbond is vrij in de formulering en invulling ervan);  
b. omgaan met meldingen en aanhangig maken van een zaak;
5. het sanctiesysteem seksuele intimidatie in de sport (onverkort, dit betekent dat alle genoemde sancties moeten worden overgenomen, maar dat ter verduidelijking of aanvulling andere bewoordingen mogelijk zijn);
6. de uitvoering van de meldplicht van sancties aan de beheerder van het registratiesysteem (de sportbond is vrij in de uitwerking ervan).

#### **Ad B.1.1: De definitie van seksuele intimidatie**

Er is voor gekozen de definitie seksuele intimidatie uit de Europese Richtlijn (2002/73/EG van 5 oktober 2002) nagenoeg geheel over te nemen. De definitie van seksuele intimidatie moet letterlijk worden overgenomen in het Tuchtreglement, omdat deze definitie het kader vormt voor de invulling (normering) van de Gedragsregels voor begeleiders in de sport (zie Ad 2.).

---

<sup>3</sup> Informatie over aansluiting bij het ISR en de kosten die daarmee zijn gemoeid, zijn te vinden op de website van het ISR [www.instituutsportrechtspraak.nl](http://www.instituutsportrechtspraak.nl)

#### *Artikel - Seksuele intimidatie*

1. *Onder seksuele intimidatie wordt verstaan: enige vorm van ongewenst<sup>4</sup> verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd.*
2. *Onder seksuele intimidatie, zoals vermeld in lid 1, zijn mede begrepen de in de artikelen 239 t/m 250 (Titel XIV: Misdrijven tegen de zeden) van het Wetboek van Strafrecht strafbaar gestelde feiten.*

Als aanvulling bij lid 2 kan er nog voor worden gekozen alle misdrijven zoals opgenomen in het Wetboek van Strafrecht verkort op te nemen.

In aanvulling op het voorstaande dient nader geduïd te worden dat de seksuele intimidatie betrekking heeft op:

- a. Seksuele intimidatie die heeft plaatsgevonden in relatie tot sportbeoefening binnen het verband van de sportbond, en/of
- b. Seksuele intimidatie die is ondergaan buiten een sportaccommodatie en waarbij degene die de seksuele intimidatie heeft ondergaan ten opzichte van degene die seksuele intimidatie toepast in een (machts)relatie binnen de sport verkeert, en/of
- c. Seksuele intimidatie buiten het verband van de sportbond, waarbij een risico bestaat voor de veiligheid van een of meer leden of aangeslotenen van de sportbond.

#### ***Ad B.1.2: De Gedragsregels voor begeleiders in de sport als opgenomen in Bijlage 1, met een nadere uitwerking in geboden en verboden***

De Gedragsregels voor begeleiders in de sport moeten worden opgenomen in het Tuchtreglement. Hierbij dienen de volgende verplichte elementen te worden opgenomen:

- a. een definitie van het begrip "begeleider";
- b. een uitwerking van geboden en verboden voor begeleiders.

Ad a.

De definitie van het begrip begeleider:<sup>5</sup>

*Een begeleider is degene die een sportbeoefenaar in de ruimste zin van het woord begeleidt en/of voor die begeleiding verantwoordelijk is (waaronder in ieder geval begrepen het trainen, coachen en/of verzorgen) op en rondom de plaats waar de sportbeoefening of de voorbereiding daarop plaatsvindt.*

*Onder sportbeoefening wordt in deze definitie begrepen zowel de sportactiviteiten zelf als alle activiteiten die een directe relatie met die sportbeoefening hebben.*

---

<sup>4</sup> De definitie van seksuele intimidatie omvat gedragingen die als ongewenst ervaren kunnen worden. Een ervaring van een persoon is echter moeilijk te objectiveren. Het gaat in dit geval om een ervaring die valt buiten wat algemeen maatschappelijk wordt aanvaard als een normale omgangsnorm, inclusief verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag.

<sup>5</sup> In de werkgroep Seksuele intimidatie is lange tijd gediscussieerd over de reikwijdte van het begrip begeleider. Omdat seksueel misbruik veelal in machtsrelaties (verhouding trainer – pupil/sporter) voorkomt - denk daarbij met name aan de kwetsbare groepen zoals kinderen, jeugd, topsporters en/of gehandicapten - wil de werkgroep een duidelijke verantwoordelijkheid neerleggen bij de begeleider. Daarvoor zijn immers in 1997 'Gedragsregels voor begeleiders in de sport' opgesteld. Het begrip begeleider was echter tot op heden niet eenduidig gedefinieerd. Om te beginnen is ervoor gekozen het begrip begeleider te beperken tot een persoon die zich bezig houdt met het trainen, coachen en/of verzorgen van sporters. In de toekomst kan de reikwijdte worden vergroot. De werkgroep is van mening dat gestart moet worden met deze definitie, alvorens alles en iedereen onder het begrip begeleider wordt gevat (denk daarbij aan bestuursleden, ouders, wedstrijdbegeleiders, onderhoudsmedewerkers etc.).

Indien een sportbond een ruimere definitie van het begrip begeleider wil hanteren is dat uiteraard mogelijk, met als voorwaarde dat de benoemde groepen in bovenstaande definitie, te weten trainers, coaches en verzorgers, in ieder geval onder de definitie moeten zijn begrepen.

Ad b.

De opsomming van geboden en verboden voor begeleiders is een uitwerking van de Gedragsregels naar concreet gedrag en is opgenomen in bijlage 1. De invulling van de specifieke sportcontext hierbij verschilt per tak van sport en kan derhalve per sportbond anders worden ingevuld. In bijlage 2 zijn gedragsregels tussen sporters onderling opgenomen.

### ***Ad B.1.4a: De tuchtrechtelijke behandeling van een aangifte seksuele intimidatie door de sportbond***

Het registratiesysteem verplicht tot een deugdelijke procesgang voor alle partijen. Deze procesgang dient te worden geboden door de sportbond. Voor een deugdelijke procesgang zowel in eerste als in tweede aanleg dienen minimaal de navolgende onderwerpen te zijn opgenomen in het Tuchtrecht van de sportbond:

- begripsbepalingen, waaronder de definitie van begeleider;
- definitie seksuele intimidatie;
- Gedragsregels voor begeleiders in de sport met een uitwerking in ge- en verboden;
- rekening kunnen houden met lagere ontwikkelingsleeftijd (zie hierna i);
- helderheid ten aanzien van ordemaatregelen door het bestuur (zie hierna ii);
- wat men verstaat onder een overtreding en wanneer deze strafbaar is;
- termijnen, de gehele procedure - inclusief eventuele beroepsprocedure - mag met het oog op de redelijkheid en billijkheid niet meer dan vijf maanden in beslag nemen (bij voorkeur sneller);
- meldplicht (zie hierna iii);
- procedure van het doen van een aangifte bij de tuchtcommissie (zie hierna iv);
- communicatie met beklaagde omtrent de aangifte;
- beschrijving hoe de aangifte wordt behandeld;
- (indien van toepassing) wijze van vooronderzoek door een onderzoekscommissie (zie hierna v);
- beschrijving van de mondelinge behandeling tijdens een zitting van de tuchtcommissie;
- rol van getuigen en deskundigen tijdens een zitting van de tuchtcommissie;
- mogelijkheid tot ondersteuning van partijen door raadslieden;
- beschrijving op te leggen sancties (zie hierna Ad 4.);
- wijze van uitspraak doen door de tuchtcommissie;
- beroepsmogelijkheid voor zowel de eiser als de gedaagde tegen de uitspraak van de tuchtcommissie;
- tenuitvoerlegging en handhaving van de sanctie(s);
- pro forma/versnelde tuchtrechtelijke procedure voor strafrechtelijk veroordeelden vanwege een seksuele intimidatie zaak in de sport, waarna de veroordeelde direct kan worden opgenomen in het registratiesysteem;
- registratie sanctie in het registratiesysteem conform het Protocol registratiesysteem in de sport;
- samenstelling en wijze van benoemen en ontslaan van de leden van een tuchtcommissie en commissie van beroep, welke commissies onafhankelijk moeten zijn. In deze onafhankelijke commissies dienen deskundigheid op het gebied van de betreffende tak van sport, seksuele intimidatie en rechten te zijn vertegenwoordigd. Tevens dienen deze commissies tijdens de zitting bij voorkeur gemengd (zowel vrouwen als mannen) te zijn samengesteld<sup>6</sup>;

---

<sup>6</sup> Binnen de werkgroep is heel bewust gekozen voor een gemengde samenstelling van de tuchtcommissie vanwege het feit dat het slachtoffer en de dader veelal van een andere sekse zijn, waardoor het van belang is dat beide seksen zich vertegenwoordigd voelen in de commissie.

- beschrijving bevoegdheden tuchtcommissie en commissie van beroep (zie hierna vi);
- wijze van vaststelling en wijzigen tuchtreglement.

Sportbonden moeten ook een artikel opnemen in het Tuchtreglement dat het reglement van toepassing blijft en dus een tuchtprocedure alsnog kan worden gestart, als de seksuele intimidatie heeft plaatsgevonden tijdens het lidmaatschap van de aangeklaagde of klager, maar de betreffende persoon inmiddels het lidmaatschap van de sportbond en/of sportvereniging heeft opgezegd.

*i) Rekening houden lagere ontwikkelingsleeftijd*

De aanklager en/of tuchtcommissie kunnen er bij de beoordeling van de zaak rekening mee houden dat bij de leeftijd van 18 jaar weliswaar sprake is van een volwassene, maar dat sprake kan zijn van een andere - dus ook lagere - ontwikkelingsleeftijd hetgeen een behandeling van de zaak rechtvaardigt als ware sprake van een niet-volwassene.

*ii) Helderheid bieden ten aanzien van treffen ordemaatregel*

1. Alleen de in dit Tuchtreglement genoemde aanklager, tuchtcommissie en in beroep de commissie van beroep zijn bevoegd aan leden van de sportbond straffen op te leggen.
2. Het bondsbestuur kan, al dan niet op verzoek van de aanklager, een ordemaatregel nemen. Het bondsbestuur ontleent die bevoegdheid aan de statuten of reglementen. Een ordemaatregel van het bondsbestuur is geen tuchtrechtelijke straf maar een bestuurlijke maatregel om de orde en/of de veiligheid van sportbeoefenaren te waarborgen, dan wel te herstellen.
3. Een door een bondsbestuur genomen ordemaatregel sluit niet uit dat voor dezelfde feiten een tuchtrechtelijke veroordeling kan plaatsvinden.
4. Het bestuur kan, doch niet uitsluitend, bijvoorbeeld aan de degene die van seksuele intimidatie wordt verdacht met onmiddellijke ingang een tijdelijke beperking van de bewegingsvrijheid opleggen voor de locatie(s) waar voor de veiligheid zoals herhaling moet worden gevreesd.
5. De ordemaatregel dient noodzakelijk en geschikt te zijn en niet verder te gaan dan voor het doel redelijkerwijs noodzakelijk is. Het doel betreft de orde en, of veiligheid te borgen dan wel te herstellen.
6. De ordemaatregel kan ook door het bondsbestuur worden genomen wanneer nog geen aangifte van seksuele intimidatie is gedaan en/of de aangifte nog niet tot een uitspraak van een commissie heeft geleid.
7. Van een door het bondsbestuur genomen ordemaatregel staat volgens dit Tuchtreglement seksuele intimidatie beroep open bij de tuchtcommissie.
8. De door het bondsbestuur genomen ordemaatregel blijft in stand totdat de tuchtcommissie uitspraak heeft gedaan.
9. Is de aanklager niet bevoegd, de zaak niet ontvankelijk of komt de tuchtcommissie niet tot een uitspraak, dan is het aan het bondsbestuur te beoordelen of de ordemaatregel redelijkerwijs in stand kan blijven.



iii) *Meldplicht*

**Indien de sportbond geen aanklager kent, kan de aanklager vervangen worden door een orgaan van de sportbond met vergelijkbare bevoegdheden, zoals het bestuur van de sportbond. Voor sportbonden die bij het ISR zijn aangesloten is voorzien in een aanklager.**

1. Ieder bestuurslid van de sportbond of sportvereniging die kennis krijgt van (een vermoeden van) een overtreding van dit reglement is verplicht dit te melden bij de **aanklager** van de sportbond, tenzij hij/zij zelf de seksuele intimidatie heeft ondergaan en, of een functie als vertrouwenscontactpersoon bij de sportvereniging of als vertrouwens(contact)persoon bij de bond bekleedt.
2. Iedere begeleider binnen de sportbond of sportvereniging die kennis krijgt van (een vermoeden van) een overtreding van dit reglement is verplicht dit te melden bij bestuurslid van de sportbond of sportvereniging, tenzij hij/zij zelf de seksuele intimidatie heeft ondergaan en, of een functie als vertrouwenscontactpersoon bij de sportvereniging of als vertrouwens(contact)persoon bij de bond bekleedt. Sportbonden brengen verschillende groepen personen onder het begrip begeleider. Het uitgangspunt is om die groepen eronder te brengen die een verantwoordelijke positie innemen binnen de bond als begeleider en -dus- in staat moeten zijn om grensoverschrijdend gedrag te signaleren. Welke groepen de Sportbond onder het begrip brengt, is aan de Sportbond. Hiervoor geldt, in beginsel, dat op iedere begeleider een meldplicht rust, tenzij er redenen zijn daarvan af te wijken. In de uitwerking van haar tuchtreglement past de sportbond deze meldplicht op de begeleider toe of legt zij uit waarom zij hier vanaf wijkt.
3. Op ieder lid, met uitzondering van het onder lid 1 en 2 genoemde bestuurslid of begeleider, dat een redelijk vermoeden heeft, dat sprake is van een overtreding van dit reglement, rust een verantwoordelijkheid hiervan melding te doen bij het bestuur van de sportvereniging, tenzij dit in redelijkheid in de gegeven omstandigheden niet van het desbetreffende lid verwacht mag worden.
4. Een melding kan schriftelijk of mondeling worden ingediend bij de aanklager van de sportbond.
5. De melding kan ook anoniem worden gedaan. Tenzij de melding gedaan wordt door een bestuurslid, begeleider of werknemer.

iv) *Procedure van het doen van een aangifte bij de tuchtcommissie stroomlijnen*

O.a. regelen dat de aanklager zelf een zaak kan starten.

v) *Onderzoekscommissie, taken en bevoegdheden - optioneel*

1. De onderzoekscommissie kan op last van, en verantwoordelijkheid van de aanklager een vooronderzoek instellen naar:
  - a. de juistheid van een vermoeden en
  - b. na aangifte naar de feiten en/of omstandighedenen hoort in verband met het onderzoek partijen, alsmede personen die over het vermoeden of de gestelde feiten en omstandigheden kunnen verklaren.
2. De aanklager benoemt een of meer onderzoekscommissies bestaande uit een en maximaal drie onderzoekers, die het onderzoek verrichten. Zijn meer onderzoekers betrokken, dan zijn beide seksen in de commissie vertegenwoordigd.
3. De onderzoekscommissie heeft tot taak de melding en, of aangifte te onderzoeken op waarheidsgehalte, gegrondheid en verwijtbaarheid.
4. De onderzoekscommissie werkt volgens het onderzoeksprotocol.

5. De onderzoekscommissie wordt in het onderzoek bijgestaan door een juridisch secretaris die van een verhoor een schriftelijk verslag maakt. Het verslag wordt door de gehoorde ondertekend. Weigert de gehoorde het verslag te ondertekenen, dan wordt hiervan in het verslag melding gemaakt met opgave van reden(en).
6. Na de beëindiging van het onderzoek stelt de onderzoekscommissie voor de aanklager een rapport op. De aanklager bepaalt of het rapport aan partijen ter hand wordt gesteld.
7. De onderzoekscommissie betracht in alle stadia van het onderzoek zoveel mogelijk zorgvuldigheid ten aanzien van de bekende feiten en omstandigheden in relatie tot de mededelingen die hierover ten behoeve van het onderzoek aan derden moeten worden gedaan, waarbij telkens die derden niet meer deelgenoot worden gemaakt van feiten en omstandigheden dan op dat moment ten behoeve van het onderzoek noodzakelijk is. De onderzoeker(s) kan/kunnen nadien niet als getuige worden gehoord.
8. De onderzoekscommissie kan in het kader van het onderzoek degene die het vermoeden heeft geuit en, of aangifte heeft gedaan, de betrokkene en diens raadsman, getuigen en/of deskundigen mondeling dan wel schriftelijk horen, alsmede leden van besturen, commissies, andere leden van de sportbond, alsmede andere personen die over de feiten en omstandigheden kunnen verklaren.

vi) *Tuchtcommissie, taken en bevoegdheden*

1. De tuchtcommissie kan de volgende zaken in behandeling nemen:
  - a. op verzoek van een rechtstreeks belanghebbende, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie, een door de aanklager geseponeerde zaak;
  - b. op verzoek van een rechtstreeks belanghebbende, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie, een afgewezen schikkingsvoorstel;
  - c. een door de aanklager bij de tuchtcommissie aangebrachte zaak;
  - d. een verzoek van degene die aangifte heeft gedaan de zaak te behandelen, indien de aanklager meent dat hij niet bevoegd is de aangifte in behandeling te nemen, of degene die aangifte heeft gedaan niet ontvankelijk heeft verklaard.
2. Tegen het besluit van de tuchtcommissie dat geen sprake is van een rechtstreeks belanghebbende, staat geen verweer of beroep open.

***Ad B.1.4b: Omgaan met meldingen en aanhangig maken van een zaak - Aanklager***

**Indien de sportbond geen aanklager kent, kan de aanklager vervangen worden door een orgaan van de sportbond met vergelijkbare bevoegdheden, zoals het bestuur van de sportbond.**

1. De aanklager kan op grond van een - anonieme - melding of signaal, zonder dat aangifte is gedaan, zelf onderzoek verrichten of een onderzoekscommissie het onderzoek doen laten verrichten, waarbij de juistheid van het vermoeden wordt onderzocht.
2. De aanklager kan als er voldoende concrete aanwijzingen bestaan voor seksuele intimidatie en een onveilige situatie bestaat of kan ontstaan, hangende het vooronderzoek, een verzoek bij het bondsbestuur neerleggen tot het opleggen van een ordemaatregel.
3. De aanklager gaat na of andere personen of instanties van de uitkomst van het onderzoek op de hoogte gebracht dienen te worden en informeert deze personen of instanties. De aanklager betracht zoveel mogelijk zorgvuldigheid ten aanzien van de bekende feiten en omstandigheden in relatie tot de mededelingen die hierover aan derden moeten worden gedaan.
4. Een overtreding kan aanhangig worden gemaakt bij de aanklager door een aangifte van een lid van de sportbond dat meent dat er ten opzichte van hem of haar sprake is van seksuele intimidatie.

5. Een anoniem gedane aangifte wordt niet in behandeling genomen, maar wordt behandeld als een anonieme melding.

*Wie kunnen zaak onder aandacht aanklager brengen?*

Ieder lid kan een zaak onder de aandacht brengen van de aanklager.

*Aanklager, taken en bevoegdheden aanklager*

1. De aanklager is bevoegd na een melding en, of aangifte zelf onderzoek te verrichten of een onderzoekscommissie het onderzoek te laten verrichten.
2. De aanklager gaat na of andere personen of instanties van de melding en of aangifte op de hoogte gebracht dienen te worden en informeert deze personen of instanties.
3. De aanklager kan hangende het vooronderzoek een verzoek bij het bondsbestuur neerleggen tot het opleggen van een ordemaatregel.
4. De aanklager is bevoegd:
  - a. de betrokkene in staat van beschuldiging te stellen en een schikkingsvoorstel te doen;
  - b. indien de zaak zich niet voor een schikkingsvoorstel leent, dit naar het oordeel van de aanklager, is de aanklager bevoegd aangifte van de overtreding bij de tuchtcommissie te doen. Tegen dit besluit van de aanklager staat geen beroep open;
  - c. de zaak gemotiveerd te seponeren;
  - d. de zaak over te dragen aan het Openbaar Ministerie.
5. De aanklager informeert het bondsbestuur over een in lid 4 genomen besluit, tenzij zwaarwegende redenen - dit ter beoordeling van de aanklager - zich hiertegen verzetten.
6. De aanklager is bevoegd tot het instellen van beroep bij de commissie van beroep, tegen een uitspraak van de tuchtcommissie.
7. De aanklager treedt bij een schriftelijke en/of mondelinge behandeling van een zaak op.

#### ***Ad B.1.5: Het sanctiesysteem seksuele intimidatie in de sport***

Er is door NOC\*NSF vanwege het registratiesysteem een sanctiesysteem seksuele intimidatie in de sport ontwikkeld dat onverkort moet worden opgenomen in het Tuchtreglement. Dit vanuit het principe dat voor gelijke zaken/gedragingen gelijke sancties moeten gelden.

De tuchtcommissie kan naar bevind van zaken (en specifieke omstandigheden) een passende sanctie(periode) opleggen. Hierdoor wordt jurisprudentie opgebouwd waardoor het een actueel en flexibel systeem is en blijft.

Dit sanctiesysteem heeft - naast het uitspreken van een sanctie - tot doel het herstellen van de sociale veiligheid van en rondom een slachtoffer van seksuele intimidatie, alsmede van de omgeving waarin zich een incident met betrekking tot seksuele intimidatie heeft voorgedaan.

Het sanctiesysteem is hierna uitgeschreven.

*Artikel - Op te leggen sancties en toelichting*

1. *Als sanctie kan worden opgelegd:*
  - a. *een berisping. De berisping houdt een officiële schriftelijke veroordeling in van bepaald met name genoemd gedrag van de betrokkene;*
  - b. *het verbod om deel te nemen aan één of meer activiteiten van de sportorganisatie voor een duur van maximaal drie jaren. Dit verbod om één of meer rechten uit te oefenen, is gericht op het beperken van de bewegingsvrijheid van de betrokkene, geldend voor bijvoorbeeld bepaalde ruimtes, omgang met bepaalde personen, groepen of teams, inzage van bepaalde*

*dossiers, aanwezigheid bij bepaalde wedstrijden, trainingen of vergaderingen, zulks voor de door de tuchtcommissie bepaalde duur.*

- c. het verbod om één of meer aan leden van de sportorganisatie toegekende rechten uit te oefenen, zulks voor de door de tuchtcommissie bepaalde duur;*
- d. het verbod tot het uitoefenen van één of meer functies in de sportorganisatie, zulks voor de door de tuchtcommissie bepaalde duur. Het verbod om bij de sportorganisatie één of meer functies uit te oefenen wordt alleen als sanctie opgelegd, indien de overtreding in de uitoefening van een bepaalde functie is begaan. Bedoelde ontzegging kan op die functie, maar ook op door de tuchtcommissie te bepalen andere functies in de sportorganisatie betrekking hebben;*
- e. een schorsing, zulks voor de door de tuchtcommissie bepaalde duur. Een schorsing wordt als sanctie opgelegd indien de overtreding zo ernstig is dat niet met een lichtere sanctie kan worden volstaan en een royement een te zware sanctie is. Gedurende de schorsing kan de betrokkene geen functie en lidmaatschapsrechten uitoefenen, noch deelnemen aan activiteiten van de sportorganisatie en blijven de uit het lidmaatschap voortvloeiende verplichtingen onverkort op hem van toepassing. In overleg met de betrokkene kunnen hem tijdelijk bijzondere taken die hij in de ruimste zin van het woord uitvoert ten behoeve van de vereniging worden geweigerd;*
- f. het royement (ontzetting) als lid van de sportorganisatie. Het royement wordt uitgesproken indien de seksuele intimidatie, waarvan aangifte is gedaan, zo ernstig is dat er sprake is van een in ernstige mate in strijd handelen met de statuten, reglementen of besluiten van de sportorganisatie. Indien de tuchtcommissie het royement uitspreekt, kan de betrokkene van die uitspraak in beroep gaan bij de commissie van beroep. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep is de betrokkene geschorst. Indien betrokkene een royement is opgelegd, kan de betreffende sportbond niet eerder dan 12 jaar na oplegging van het royement, een eventueel nieuw verzoek tot toelating van de betrokkene tot het lidmaatschap van de sportbond in behandeling nemen. Het is ter beoordeling van de sportbond het verzoek tot toelating te accepteren dan wel te weigeren en daarmee het royement te laten voortduren.*

#### **AdB.1.6: De uitvoering van de meldplicht van sancties aan de beheerder van het registratiesysteem**

In het Tuchtreglement dient de meldplicht van alle opgelegde sancties, behalve de berisping, door de tuchtcommissie aan de beheerder van het registratiesysteem te zijn opgenomen.

Voor deze meldplicht geldt voor de registratie veroordeelden een minimum leeftijd van 16 jaar, tenzij sprake is van een strafrechtelijke veroordeling. Dan kunnen ook veroordeelden jonger dan 16 jaar worden opgenomen in het registratiesysteem.

#### **B.II Triagecommissie - optioneel voor sportbonden zonder aanklager**

Het heeft de voorkeur dat sportbonden die zelf hun tuchtrechtspraak seksuele intimidatie verzorgen tevens een Triagecommissie of andere vorm van 'filter' voor seksuele intimidatie zaken in het leven roepen. Immers niet elke klacht betreffende seksuele intimidatie hoeft meteen te worden afgehandeld door de tuchtcommissie. Triage is een selectieprocedure waarbij klachten met betrekking tot seksuele intimidatie in de sport in categorieën worden ingedeeld, welke indeling gevolgen heeft voor de wijze van afhandeling van de klacht. Sportbonden zijn vrij in de manier waarop zij die filterfunctie als hiervoor omschreven regelen. Uiteraard kan de klager altijd besluiten de zaak voor te leggen aan de tuchtcommissie. Denk hierbij ook aan het kostenaspect.

Deze triage wordt verricht door een commissie, de triagecommissie, welke bestaat uit 3 deskundige personen. Ook hier dient sprake te zijn van een gemengde samenstelling van de commissie. De triagecommissie heeft geen enkele bemoeienis met het verdere verloop van de klachtenafhandeling nadat zij deze heeft gecategoriseerd.

## **C. Tot Slot**

### *Auditcommissie seksuele intimidatie*

Er is door NOC\*NSF een Auditcommissie seksuele intimidatie geïnstalleerd die toetst of een (wijziging in een) Tuchtreglement seksuele intimidatie en de daarin opgenomen procedures voldoen aan de hierboven opgenomen eisen in de *'Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport'*. Tevens gaat deze Auditcommissie na of bij de tuchtrechtelijke behandelingen van seksuele intimidatie het Tuchtreglement en de daarin opgenomen procedures zijn nageleefd. De Auditcommissie seksuele intimidatie is onafhankelijk en extern, dat wil zeggen dat de commissie buiten de sportbonden en NOC\*NSF is samengesteld. Er is door de Auditcommissie in overleg met NOC\*NSF een Reglement Auditcommissie seksuele intimidatie opgesteld, waarin o.a. de taken en samenstelling worden beschreven. De Auditcommissie rapporteert aan de AV, de sportbonden, het ISR en de beheerder van het registratiesysteem. Na elke twee jaar vindt er een evaluatie plaats van de Auditcommissie.

### *Databank ISR*

Het ISR heeft een databank ingericht waarin alle jurisprudentie van tuchtrechtzaken (anoniem) kunnen worden opgenomen en zaken van het ISR al worden opgenomen, dus ook die van zaken seksuele intimidatie. Niet bij het ISR aangesloten sportbonden kunnen hiervan gebruik maken als zij zich abonneren op de databank.

*Deze **Blauwdruk tuchtrecht seksuele intimidatie in de sport inclusief de Gedragsregels begeleiders in de sport (opgenomen in Bijlage 1)**, is vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC\*NSF d.d. 15 november 2011 en gewijzigd d.d. 14 mei 2018.*

## **BIJLAGE 1**

### **Gedragsregels begeleiders in de sport**

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast.
3. De begeleider dringt niet verder in het privéleven van de sporter door dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
4. De begeleider meldt een affectieve relatie met een sporter direct bij het bestuur. De melding wordt met de grootst mogelijke zorgvuldigheid behandeld. De begeleider komt de afspraken die met het bestuur zijn gemaakt, ten aanzien van de relatie, na.
5. Bij een affectieve relatie is het de taak van de begeleider om ervoor zorg te dragen dat de normen van professionaliteit en onpartijdigheid blijven gehandhaafd.
6. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
7. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
8. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
9. De begeleider onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatiemiddel dan ook.
10. De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
11. De begeleider heeft de plicht - voor zover in zijn vermogen ligt - de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
12. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.

13. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de begeleider gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
14. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

*Tot slot: De begeleider dient zich te realiseren dat het begrip afhankelijkheid of het uitoefenen van macht niet alleen betekent het direct kunnen verlenen van gunsten waardoor de betrokken sporter in een voordeligere positie komt te verkeren ten opzichte van andere sporters, maar ook verminderde zelfregie kan betekenen. Onder verminderde zelfregie wordt verstaan het niet althans onvoldoende kunnen maken van eigen keuzes en het onvoldoende kunnen beschikken over eigen kracht om zelf oplossingen te verzinnen voor problemen en een gebrek aan zelfredzaamheid.*

*Deze **Gedragsregels begeleiders in de sport** zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC\*NSF d.d. 15 november 2011 en aangepast d.d. 14 mei 2018*

## BIJLAGE 2

### **Gedragsregels sporters onderling**

1. De sporter draagt bij aan een omgeving en een sfeer waarbinnen andere sporters zich veilig voelen.
2. De sporter bejegent andere sporters met respect en op een wijze, zodat niemand in zijn waardigheid wordt aantast.
3. De sporter onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover andere sporter(s).
4. De sporter mag een andere sporter niet tegen de wil op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
5. De sporter zal ook tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen met respect omgaan met andere sporters.
6. De sporter zal een andere sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling seksuele tegenprestaties te verlangen.
7. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de meerderjarige sporter in de geest hiervan te handelen.

*Deze **Gedragsregels sporters onderling** zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC\*NSF d.d. 14 mei 2018.*



# Resultaten Audit Grensoverschrijdend Gedrag bij sportbonden (2017)

Onderstaand wordt een weergave gegeven van de uitvraag die is gedaan bij sportbonden over de contacten en meldingen van grensoverschrijdend gedrag.

## **Handleiding 'VSK Tuchtrect: geschillenbeslechting'**

Bekend met handleiding

- Ja: 44
- Nee: 23
- Geen antwoord: 2

Onder de aandacht gebracht bij verenigingen:

- Ja: 23
- Nee: 41
- Geen antwoord: 4

Aantal bekende gevallen van doping, matchfixing en eetstoornis:

- 13 doping
- 3 matchfixing
- 0 eetstoornis

In 2017 hebben 25 (in 2016 en 2015 resp. 19 en 16) van de 73 bonden meldingen van (vermoedens van) SI geregistreerd. Het ging in totaal om 143 (in 2016 en 2015 resp. 107 en 41) meldingen.

## **Bij de aard van de melding wordt onderscheid gemaakt in:**

- Seksuele intimidatie/SI: 85
- Grensoverschrijdend gedrag: 37
- ander ongewenst gedrag: 38

## **Bij de 85 meldingen seksuele intimidatie/SI gaat het om meldingen met betrekking tot:**

- Aanranding / seksueel misbruik: 14
- Oude zaak/consult bestuur oude intimidatie: 16
- SI-sociale media: 15
- Ongewenst gedrag t.o.v. minderjarigen: 21
- Ongewenste (zgn. functionele) aanrakingen: 8
- Ongewenste fotografie/ filmen: 5
- Verbaal SI: 3

Drie maal is geen specificatie gegeven.

## **Bij de 38 meldingen GOG (grens overschrijdend gedrag), geen SI, gaat het om:**

- Discriminatie: 7
- Machtsmisbruik/intimidatie: 13
- Mishandeling/ geweld: 10
- Pesten: 1
- Overig: 5

Twee maal is geen specificatie gegeven.

**Ander ongewenst gedrag: totaal: 37**

- Machtsmisbruik/intimidatie: 17
- Mishandeling geweld: 7
- Overig: 11
- Pesten: 1

**Onderstaande overzichten geven aan wat bij de 85 meldingen seksuele intimidatie/SI gebeurde:****De melder is:**

- Begeleider: 6
- Bestuurder: 34
- Ouder slachtoffer: 10
- Slachtoffer: 8
- VCP ver: 10
- Overig: 17

**Er werd melding gedaan namens:**

- Er werd 29 maal namens het slachtoffer gemeld
- Er werd 41 maal namens het bestuur gemeld
- Er werd 1 maal namens beschuldigde/dader gemeld
- Lege cellen (niets ingevuld): 14

**De volgende gegevens zijn over de slachtoffers bekend:****Positie slachtoffer:**

- Begeleider: 4
- Bestuurslid 1
- Sporter: 67
- Overig: 3
- Lege cellen: 10

**Leeftijd slachtoffer:**

- <12: 6
- 12 t/m 15: 21
- 16 t/m 20: 16
- 21 t/m 30: 4
- 31 t/m 50: 5
- Onbekend: 23
- Lege cellen: 10

**Geslacht slachtoffer:**

- Man: 11
- Vrouw: 34
- Onbekend: 18
- Lege cellen: 22

**De volgende gegevens zijn over de beschuldigen bekend:**

**Positie beschuldigde:**

- Begeleider: 55
- Sporter: 18
- Bestuurder: 3
- Niet opgegeven: 9

**Leeftijd beschuldigde:**

- <12: 1
- 13 t/m 15: 2
- 16 t/m 20: 8
- 21 t/m 30: 11
- 31 t/m 50: 18
- >50: 7
- Niet opgegeven: 38

**Geslacht beschuldigde (er staat slachtoffer, maar beschuldigde wordt bedoeld!):**

- Man: 44
- Vrouw: 9
- Niet opgegeven: 32

**Het sportniveau waarover de melding gedaan werd was:**

- Breedtesport: 72
- Subtop: 6
- Topsport: 4
- Niet opgegeven: 3

**Met betrekking tot de meldingen zijn de volgende gegevens bekend:**

**Wie ontving de melding?**

- Vertrouwenscontactpersoon (VCP) : 73
- Bestuur / directie bond: 4
- Niet nader gespecificeerd: 8

**Wat is met melding gedaan?**

- Advies: 24
- Advies (tel/mail): 7
- Doorverwijzing: 12
- Gesprek: 34
- Persoonlijk gesprek: 5
- Niet opgegeven: 3

**Er is verwezen naar:**

- Bemiddeling: 5
- Politie: 15
- Vertrouwenspunt Sport: 17
- Slachtofferhulp: 1
- Niet nader gespecificeerd: 47

**Klacht/tucht-cie/aangifte?**

- Bestuur vereniging: 1
- Politie: 6
- Tucht-cie bond: 11
- Geen: 30
- Niet nader gespecificeerd: 37

**De reden om geen klacht in te dienen was:**

- Niet concreet genoeg: 10
- Opgelost: 13
- Ouders willen niet: 0
- Slachtoffer wil niet: 6
- Niet nader gespecificeerd: 56

**Het resultaat van de klacht/aangifte:**

- Beperking bewegingsvrijheid: 4
- Sanctie: 6
- Schorsing: 3
- Strafrechtproces: 3
- Niet nader gespecificeerd: 69

**Is het in het register aangemeld:**

- Ja: 4
- Nee: 27
- Niet nader gespecificeerd: 54

**Conclusie**

Op basis van deze cijfers valt op dat van de 85 meldingen SI, er 3 tot een tuchtrechtzaak hebben geleid waarvan er 4 tot registratie in het register ontuchtplegers in de sport heeft geleid.

# Notitie

Ter besluitvorming

aan Algemene Vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
betreft Wijziging Registratiereglement 'Kennis- en Informatiesysteem voor de Sport' van NOC\*NSF (KISS)  
datum 5 november 2018

**Gevraagd besluit De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met de voorgestelde wijzigingen in het KISS reglement.**

In het Reglement KISS wordt verwezen naar de oude Wet bescherming persoonsgegevens (Wbp). Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht. Het reglement KISS is daarop aangepast zodat deze aansluit bij de AVG. In de nieuwe versie wordt de terminologie uit de AVG gebruikt. Het reglement is ook op bepaalde punten verduidelijkt en de bewaartermijn is verkort. Voor een overzicht van alle wijzigingen wordt verwezen naar bijlage 7B.

## REGLEMENT 'KENNIS- EN INFORMATIESTYSTEEM VOOR DE SPORT' (KISS)

[Artikel 0. Begripsbepalingen](#)

[Artikel 1. Het reglement](#)

[Artikel 2. De Commissie](#)

[Artikel 3. Het doel van de Verwerking van Persoonsgegevens](#)

[Artikel 4. In de Bronbestanden op te nemen Persoonsgegevens](#)

[Artikel 5. Uitvoering van het reglement](#)

[Artikel 6. Beveiligingsmaatregelen](#)

[Artikel 7. De toegang tot de Bronbestanden](#)

[Artikel 8. Verstrekking van Persoonsgegevens door de Sportbonden aan NOC\\*NSF](#)

[Artikel 9. De bewaartermijn van Persoonsgegevens](#)

[Artikel 10. Rechten](#)

[Artikel 11. Bezwaar en beroep](#)

[Artikel 12. Vergoeding](#)

### Artikel 0 - Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. **AVG: Algemene Verordening Gegevensbescherming**
- b. **Bestuur:** het bestuur van NOC\*NSF;
- c. **Bronbestanden:** de bestanden waarin Persoonsgegevens van Sportbondleden ten behoeve van KISS zijn opgenomen;
- d. **Commissie:** de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS als omschreven in artikel 2 van dit reglement;
- e. **KISS:** de centrale databank van het 'Kenniss- en Informatiesysteem voor de Sport' van NOC\*NSF;
- f. **NOC\*NSF:** de te Arnhem gevestigde vereniging NOC\*NSF, een federatie van de Sportbonden, zijnde **verwerkings**verantwoordelijke in de zin van de **AVG**;
- g. **Persoonsgegeven(s):** alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;
- h. **Secretaris:** de medewerker uit de personeelsformatie van NOC\*NSF die de Commissie bijstaat;
- i. **Sportbond:** een sportbond die lid is van NOC\*NSF;
- j. **Sportbondlid:** een natuurlijk persoon die lid is (geweest) van een Sportbond;
- k. **Verwerking van Persoonsgegevens:** elke handeling of elk geheel van handelingen van NOC\*NSF met betrekking tot Persoonsgegevens, waaronder in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of enige andere vorm van terbeschikkingstelling, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, alsmede het afschermen, uitwissen of vernietigen van gegevens;
- l. **Voorzitter:** de voorzitter van de Commissie;

### Artikel 1 - Het reglement

1. Dit reglement is van toepassing op de Sportbonden en de Sportbondleden. Dit reglement is niet van toepassing op geassocieerden van NOC\*NSF.
2. Dit reglement is uitsluitend van toepassing op het verwerken van Persoonsgegevens van Sportbondleden die in het kader van KISS door de Sportbond aan NOC\*NSF ter beschikking worden gesteld.
3. Met dit reglement wordt beoogd:
  - a. de persoonlijke levenssfeer van Sportbondleden te beschermen tegen misbruik van de van hen geregistreerde Persoonsgegevens;
  - b. te voorkomen dat Persoonsgegevens voor een ander doel worden gebruikt dan het doel waarvoor deze zijn verzameld;

Reglement KISS

Vastgesteld in de AV van [datum]

Verwijderd: REGISTRATIE

Verwijderd: VAN NOC\*NSF

Verwijderd: Artikel 0. Begripsbepalingen¶  
Artikel 1. Het Reglement¶  
Artikel 2. Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS¶  
Artikel 3. Het doel van de persoonsregistratie¶  
Artikel 4. In de persoonsregistratie op te nemen Persoonsgegevens¶  
Artikel 5. Verzet tegen de registratie van persoonsgegevens¶  
Artikel 6. Het beheer van de persoonsregistratie ¶  
Artikel 7. Maatregelen¶  
Artikel 8. De toegang tot de persoonsregistratie¶  
Artikel 9. Het verzamelen van persoonsgegevens¶  
Artikel 10. Het verwerken van de persoonsgegevens¶  
Artikel 11. Het verstrekken van de persoonsgegevens¶  
Artikel 12. De bewaartermijn van persoonsgegevens¶  
Artikel 13. Inzage in persoonsgegevens¶  
Artikel 14. Het wijzigen van persoonsgegevens¶  
Artikel 15. Bezwaar¶  
Artikel 16. Vergoeding¶

Verwijderd: a. Algemeen directeur van NOC\*NSF: de werknemer van NOC\*NSF die belast is met het uitvoeren van dit reglement;

Verwijderd: Bestand: elk gestructureerd geheel van persoonsgegevens, ongeacht of dit geheel van gegevens gecentraliseerd is of verspreid is op een functioneel of geografisch bepaalde wijze, dat volgens bepaalde criteria toegankelijk is en betrekking heeft op verschillende personen;

Verwijderd: Persoonsregistratie

Verwijderd: het

Verwijderd: van NOC\*NSF

Verwijderd: de

Verwijderd: WBP

Verwijderd: elk gegeven betreffende een geïdentificeerd of identificeerbaar sportbondlid

Verwijderd: gewoon

Verwijderd: Verstrekken van persoonsgegevens: het bekend maken of ter beschikking stellen van persoonsgegevens,¶

Verwijderd: Verzamelen van persoonsgegevens: het verkrijgen van persoonsgegevens in het kader van KISS,¶

Verwijderd: o. WBP: Wet bescherming persoonsgegevens.¶

Verwijderd: buitengewone leden

Verwijderd: p

Verwijderd: egistratier

Verwijderd: 18 mei 2015

- c. de rechten van een Sportbondlid te waarborgen.
4. Dit reglement wordt bij gewone meerderheid vastgesteld door de algemene vergadering van NOC\*NSF.
5. Dit reglement wordt met een met drie/vierde meerderheid gewijzigd door de algemene vergadering van NOC\*NSF, zulks met uitsluiting van de bepalingen van artikel 3 de leden 2 en 3 die alleen bij unaniem besluit kunnen worden gewijzigd.
6. Waar in dit reglement wordt gesproken van 'Sportbondlid' kunnen de aan het Sportbondlid toekomende rechten worden uitgeoefend door zijn wettelijk vertegenwoordiger wanneer het Sportbondlid de leeftijd van zestien jaren nog niet heeft bereikt, onder curatele is gesteld of ten behoeve van het Sportbondlid een mentorschap is ingesteld. De wettelijk vertegenwoordiger moet zijn hoedanigheid kunnen aantonen.
7. Waar in dit reglement over schriftelijke communicatie wordt gesproken is hieronder mede begrepen communicatie op elektronische wijze.
8. Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van NOC\*NSF en ligt ter inzage ten kantore van NOC\*NSF en van de Sportbonden.
9. De Commissie toetst dit reglement.

#### **Artikel 2 – De Commissie**

1. De Commissie bestaat uit drie leden.
2. De leden van de Commissie nemen deel aan de Commissie op persoonlijke titel en nemen daarin een onafhankelijke positie in. Daarnaast dienen zij affiniteit te hebben met de diverse aspecten van het beoogde toezicht, waaronder een jurist met kennis van de AVG.
3. De leden van de Commissie worden benoemd door de algemene vergadering van NOC\*NSF en kunnen te allen tijde door de algemene vergadering van NOC\*NSF worden ontslagen.
4. De leden van de Commissie worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen aansluitend slechts éénmaal worden herbenoemd, overeenkomstig het opgestelde rooster van aftreden. In geval van een tussentijdse vacature neemt het nieuw benoemde lid niet de plaats in van degene die wordt vervangen.
5. De Commissie kiest uit zijn midden een Voorzitter en desgewenst daarvoor een vervanger.
6. De Commissie wordt ondersteund door een Secretaris.
7. Namens de Commissie attendeert de Secretaris de Sportbonden tenminste zes weken voorafgaand aan de algemene vergadering van NOC\*NSF op een vacature. De Sportbonden kunnen aan de Commissie tot uiterlijk vier weken voor de datum van de algemene vergadering van NOC\*NSF kandidaten voor de Commissie voordragen, onder opgave van naam, adres en kwalificaties van de gestelde kandidaat. De Commissie draagt vervolgens uiterlijk twee weken voor de algemene vergadering van NOC\*NSF de meest geschikte kandida(a)t(en) voor aan de algemene vergadering van NOC\*NSF. Uitsluitend in het geval dat er onvoldoende kandidaten zijn voorgedragen door de Sportbonden, kunnen ook het Bestuur dan wel leden van de Commissie kandidaten voordragen aan de algemene vergadering van NOC\*NSF.
8. Het lidmaatschap van de Commissie is onverenigbaar met:
  - a. het lidmaatschap van het Bestuur;
  - b. een werknemer bij de werkorganisatie NOC\*NSF.
9. De werkwijze van de Commissie is als volgt:
  - a. de vergaderingen van de Commissie worden in beginsel namens de Voorzitter bijeengeroepen door de Secretaris;
  - b. de voor iedere vergadering benodigde documenten worden door de Secretaris ten minste veertien dagen voor de vergadering aan de leden van de Commissie toegezonden;
  - c. de Voorzitter leidt de vergaderingen en bepaalt de orde;
  - d. de algemeen directeur van NOC\*NSF is bij (een deel van) de vergadering aanwezig indien de Commissie zulks verlangt. Daarnaast kunnen onafhankelijke deskundigen worden uitgenodigd

Verwijderd: Registratie Persoonsgegevens KISS

Verwijderd: WBP

Verwijderd: registratier

Verwijderd: 18 mei 2015

om vergaderingen van de Commissie bij te wonen indien één van de leden van de Commissie zulks wenst;

- e. de Commissie stelt zijn verklaring als bedoeld in artikel 5 lid 3 op basis van het verhandelde in de vergadering(en) zelfstandig op;
- f. na voorafgaande toestemming daarvoor van het Bestuur, zijn alle kosten die door de Commissie en de door haar benoemde externe adviseurs of in verband met enig door de Commissie uitgevoerd onderzoek zijn gemaakt, voor rekening van NOC\*NSF.

Verwijderd: advies

Verwijderd: 6

Verwijderd: 4

### Artikel 3 - Het doel van de Verwerking van Persoonsgegevens

- 1. De Verwerking van Persoonsgegevens van Sportbondleden geschiedt voor:
  - a. het op basis van statistische gegevens onderbouwen en evalueren van het beleid en de strategie op het gebied van sportdeelnamevraagstukken;
  - b. het jaarlijks per Sportbond vaststellen van het exacte aantal Sportbondleden om aldus het door die Sportbond in de algemene vergadering van NOC\*NSF uit te brengen aantal stemmen te kunnen bepalen.
- 2. NOC\*NSF is niet gerechtigd de Persoonsgegevens te verwerken voor een ander doel dan in dit artikel vermeld.
- 3. NOC\*NSF is niet gerechtigd de haar verstrekte Persoonsgegevens te verwerken voor commerciële doeleinden, waaronder direct marketing, noch te gebruiken voor een rechtstreekse communicatie met de Sportbondleden.
- 4. NOC\*NSF is gerechtigd om met inachtneming van de in overleg met een klankbordgroep van vertegenwoordigers van Sportbonden opgestelde gebruiksvoorwaarden:
  - a. de statische gegevens (als bedoeld in artikel 3 lid 1 a) aan Sportbonden ter beschikking te stellen; en
  - b. de statistische gegevens (als bedoeld in artikel 3 lid 1 a) dan wel daarop gebaseerde analyses tegen een redelijke (kostendekkende) vergoeding met derden te delen; waarbij de statistische gegevens en de daarop gebaseerde analyses, op metaniveau in de vorm van aantallen, percentages e.d. zullen zijn en derhalve geen Persoonsgegevens bevatten.

Verwijderd: de persoonsregistratie

Verwijderd: registratie

Verwijderd: s

Verwijderd: een

Verwijderd: door het Bestuur

Verwijderd: vast te stellen

### Artikel 4 - In de Bronbestanden op te nemen Persoonsgegevens

- 1. In de Bronbestanden mogen alleen Persoonsgegevens worden opgenomen van Sportbondleden.
- 2. Van Sportbondleden worden de navolgende gegevens geregistreerd: postcode, geboortedatum, geslacht, het lidmaatschap van de Sportbond(en) waarvan men lid is en de begindatum van het lidmaatschap van de desbetreffende Sportbond(en).

Verwijderd: persoonsregistratie

Verwijderd: persoonsregistratie

Verwijderd: persoons

### Artikel 5 - Uitvoering van het reglement

- 1. De algemeen directeur van NOC\*NSF is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit reglement.
- 2. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan onder zijn verantwoordelijkheid zijn beheerstaken mandateren aan de manager finance & control en/of aan de manager ICT of hun plaatsvervangers.
- 3. Namens de Sportbonden houdt de Commissie toezicht op het juist naleven van dit reglement. De algemeen directeur van NOC\*NSF verstrekt jaarlijks aan de Commissie een rapportage waaruit blijkt dat dit reglement is nageleefd, welke rapportage door de Commissie wordt getoetst en waarover de Commissie een verklaring uitbrengt aan de algemene vergadering van NOC\*NSF.
- 4. NOC\*NSF vrijwaart de Sportbonden voor elke aansprakelijkheid voor schade en kosten, in welke vorm dan ook, ten gevolge van een overtreding door NOC\*NSF van het in dit reglement bepaalde.

Verwijderd: ¶  
Artikel 5 - Verzet tegen registratie van persoonsgegevens¶  
1. .¶

Verwijderd: Het beheer van de persoonsregistratie

Verwijderd: belast met het

Verwijderd: en

Verwijderd: Indien een redelijk vermoeden van onjuistheid of onvolledigheid van de verstrekte persoonsgegevens bestaat, zorgt de algemeen directeur van NOC\*NSF - na overleg met de desbetreffende portbond - voor verificatie en indien nodig voor wijziging van die ersoonsgegevens.¶

Verwijderd: automatisering

Verwijderd: het hoofd

Verwijderd: advies

Verwijderd: egistratier

Verwijderd: 18 mei 2015



#### Artikel 6 - Beveiligingsmaatregelen

1. De algemeen directeur van NOC\*NSF draagt er zorg voor dat de Persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG en op een behoorlijke en zorgvuldige wijze worden verwerkt.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF treft de noodzakelijke maatregelen ter bevordering van de fysieke, (computer)technische en organisatorische beveiliging van de Bronbestanden, tegen verlies, diefstal, toevoeging van Persoonsgegevens, onbevoegde kennisneming of het onbevoegd muteren van die Persoonsgegevens.
3. De maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een beveiligingsniveau dat past binnen het doel van dit reglement gelet op de risico's die het verwerken en de aard van de te beschermen Persoonsgegevens met zich brengen. De maatregelen zijn er mede op gericht om onnodige verzameling en verdere Verwerking van Persoonsgegevens te voorkomen.
4. De beveiliging moet adequaat zijn. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt voor een actueel document waarin de wijze van beveiliging is vastgelegd.
5. De algemeen directeur van NOC\*NSF laat periodiek onderzoeken of de beveiliging van het computersysteem aanpassing behoeft.
6. De algemeen directeur van NOC\*NSF ziet toe op het naleven van de maatregelen.

Verwijderd: Maatregelen

Verwijderd: WBP

Verwijderd: worden verwerkt.1  
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt er voor dat de persoonsgegevens

Verwijderd: persoonsregistratie

#### Artikel 7 - De toegang tot de Bronbestanden

1. Voor de Verwerking van Persoonsgegevens kunnen toegang tot de Bronbestanden hebben:
  - a. de algemeen directeur van NOC\*NSF;
  - b. de manager finance & control, de manager ICT en hun plaatsvervangers;
  - c. de werknemers van NOC\*NSF die belast zijn met het invoeren, wijzigen en verwijderen van de Persoonsgegevens;
  - d. de werknemers van NOC\*NSF die bevoegd zijn de Bronbestanden te gebruiken en Persoonsgegevens te raadplegen voor het in artikel 3 gestelde doel.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt er voor dat het niveau van beveiliging zodanig is ingericht dat de in lid 1 vermelde personen alleen de Bronbestanden kunnen gebruiken en/of de Persoonsgegevens kunnen raadplegen voor zover zij hiertoe bevoegd zijn.
3. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt er voor dat anderen dan de in lid 1 genoemde personen geen toegang hebben tot de Bronbestanden.
4. De werknemers die uit hoofde van hun functie kennisnemen van Persoonsgegevens zijn gehouden deze Persoonsgegevens niet anders te gebruiken dan voor het uitoefenen van hun functie nodig is en mogen de Persoonsgegevens niet aan onbevoegden verstrekken.
5. De algemeen directeur van NOC\*NSF verleent een in lid 1 genoemd persoon niet eerder toegang tot de Bronbestanden dan nadat hij een geheimhoudingsverklaring heeft ondertekend waarin hij geheimhouding belooft ten aanzien van al datgene waarmee hij bij het verwerken en/of raadplegen van persoonsgegevens bekend raakt.
6. Er geldt geen onderlinge geheimhoudingsplicht voor de in lid 1 vermelde personen wanneer dit uit hun functie voortvloeit.

Verwijderd: persoonsregistratie

Verwijderd: het

Verwijderd: verwerken

Verwijderd: hebben

Verwijderd: persoonsregistratie

Verwijderd: automatisering

Verwijderd: het hoofd

Verwijderd: persoonsregistratie

Verwijderd: persoonsregistratie

Verwijderd: persoonsregistratie.

Verwijderd: persoonsregistratie

#### Artikel 8 - Verstreking van Persoonsgegevens door de Sportbonden aan NOC\*NSF

1. NOC\*NSF verzamelt op een geautomatiseerde wijze de door een Sportbond van zijn Sportbondleden verstrekte Persoonsgegevens.
2. Een Sportbond verstrekt jaarlijks aan NOC\*NSF de actuele Persoonsgegevens van zijn Sportbondleden, met in achtneming van artikel 4 lid 2.
3. De Sportbond verstrekt de Persoonsgegevens in een bestand dat voldoet aan het door NOC\*NSF opgegeven standaardformaat. NOC\*NSF kan die standaard in overleg met een vertegenwoordiging van de Sportbonden wijzigen.

Verwijderd: Het verzamelen

Verwijderd:

Verwijderd: en slaat die ersoonsgegevens uitsluitend op in KISS

Verwijderd: NOC\*NSF verzamelt geen andereersoonsgegevens dan de in artikel 4 lid 2 vermelde persoonsgegevens. 1  
4. .

Verwijderd: egistratier

Verwijderd: 18 mei 2015

Reglement KISS

Vastgesteld in de AV van [datum]

4. De Sportbond draagt er zorg voor dat zijn Sportbondleden conform de AVG wordt medegeedeeld dat de in dit reglement bedoelde Persoonsgegevens jaarlijks aan NOC\*NSF worden verstrekt.
5. De door een Sportbond van Sportbondleden verstrekte Persoonsgegevens worden door NOC\*NSF zonder wijziging verwerkt, tenzij met betrekking tot een Persoonsgegeven de door één of meer Sportbonden verstrekte Persoonsgegevens identiek zijn, in welk geval NOC\*NSF de verschillende Sportbonden waarvan de betrokkene lid registreert en na bewerking volstaat met een enkelvoudige registratie van het Persoonsgegeven van het Sportbondlid.
6. Indien een redelijk vermoeden van onjuistheid of onvolledigheid van de verstrekte Persoonsgegevens bestaat, zorgt de algemeen directeur van NOC\*NSF - na overleg met de desbetreffende Sportbond - voor verificatie en indien nodig voor wijziging van die Persoonsgegevens.

#### Artikel 9 - De bewaartermijn van Persoonsgegevens

- De Persoonsgegevens van Sportbondleden worden per jaargang voor uiterlijk één jaar bewaard.
- Na het verstrijken van de bewaartermijn worden de Bronbestanden vernietigd. Het verwijderen geschiedt onder toezicht van de algemeen directeur van NOC\*NSF, of van een door hem hiertoe bevoegd verklaarde medewerker van NOC\*NSF op wie het bepaalde in artikel 8 lid 5 van toepassing is.

#### Artikel 10 - Rechten

- Een Sportbondlid heeft het recht op inzage, en in bepaalde gevallen op correctie, verwijdering, beperking en van bezwaar als bedoeld in dit artikel, ten aanzien van hem in de Bronbestanden opgenomen Persoonsgegevens.
  - Indien een Sportbondlid gebruik wenst te maken van één van zijn rechten dient hij een schriftelijke verzoek hiertoe in te dienen en dateert en ondertekent zijn verzoek. Hij voegt bij zijn verzoek een goed leesbare kopie van zijn identiteitsbewijs (paspoort, rijbewijs, identiteitskaart of verblijfsvergunning). Op de kopie dient het BSN afgeschermd te worden. De kopie van het identiteitsbewijs wordt na behandeling van het verzoek vernietigd.
  - De algemeen directeur van NOC\*NSF kan voor het doen van een dergelijk verzoek een standaardformulier voorschrijven.
  - De algemeen directeur van NOC\*NSF zal, indien een Sportbondlid heeft voldaan aan de in dit artikel vermelde voorwaarden, binnen vier weken na de datum waarop aan de voorwaarden is voldaan, het Sportbondlid informeren over zijn beslissing / het verzoek beantwoorden. Mocht de beslissing op / beantwoording van een verzoek onverhoopt meer tijd kosten, dan zal NOC\*NSF het Sportbondlid hierover informeren.
  - Aan een verzoek dat niet voldoet aan de in dit artikel gestelde voorwaarden, wordt niet voldaan.
- Recht op inzage**
- Een Sportbondlid heeft het recht in te zien welke Persoonsgegevens door NOC\*NSF van hem worden verwerkt. De opgave aan een Sportbondlid bevat:
    - een volledig overzicht van zijn Persoonsgegevens in de Bronbestanden;
    - het in artikel 3 verwoorde doel van de Verwerking van Persoonsgegevens;
    - de herkomst van zijn Persoonsgegevens in de Bronbestanden, zijnde de naam van de Sportbond(en) die zijn Persoonsgegevens heeft/hebben verstrekt;
    - een algemene beschrijving van de genomen maatregelen ter beveiliging van de Verwerking van de Persoonsgegevens.
- Recht op correctie en verwijdering**
- Een Sportbondlid heeft het recht om zijn Persoonsgegevens in de Bronbestanden te doen wijzigen of verwijderen indien deze aantoonbaar feitelijk onjuist zijn of indien de verwerking niet (langer) gerechtvaardigd is.

**Verwijderd:** De sportbond doet jaarlijks via zijn website en via zijn officiële mededelingen schriftelijk mededeling aan zijn sportbondleden dat de in dit reglement bedoelde persoonsgegevens in dat jaar aan NOC\*NSF zijn verstrekt.

**Verwijderd:** ¶  
Artikel 10 - Het verwerken van persoonsgegevens¶  
1

**Verwijderd:** 2. NOC\*NSF treft de nodige maatregelen dat de verzamelde en verwerkte persoonsgegevens juist en ...

**Verwijderd:** Artikel 11 - Het verstrekken van ...

**Verwijderd:** voor statistische doeleinden

**Verwijderd:** de duur van vijftien

**Verwijderd:** ersoonsgegevens van een portbondlid uit de ...

**Verwijderd:** verwijderd

**Verwijderd:** van ersoonsgegevens

**Verwijderd:** Inzage in persoonsgegevens

**Verwijderd:** te verkrijgen en de herkomst te vernemen va ...

**Verwijderd:** persoonsregistratie

**[1] omlaag verplaatst:** De algemeen directeur van

**Verwijderd:** ¶

**Verwijderd:** Een sportbondlid

**Verwijderd:** legt

**Verwijderd:** over

**[1] verplaatst (invoeging)**

**Verwijderd:** l

**Verwijderd:** e leden 2 en 3

**Verwijderd:** ontvangt hij

**Verwijderd:** een schriftelijke opgave van de van hem in d ...

**[2] verplaatst (invoeging)**

**Verwijderd:** De algemeen directeur van NOC\*NSF ...

**Verwijderd:** schriftelijke

**Verwijderd:** persoonsregistratie

**Verwijderd:** gegevensv

**Verwijderd:** persoonsregistratie

**Verwijderd:** e

**Verwijderd:** v

**Verwijderd:** . Aan een verzoek dat niet voldoet aan de in ...

**[2] omhoog verplaatst:** Aan een verzoek dat niet voldoet

**Verwijderd:** Artikel 14 - Het wijzigen van de ...

**Verwijderd:** verbeteren, aanvullen

**Verwijderd:** onvolledig zijn

**Verwijderd:** niet ter zake dienend zijn voor het doel ...

**Verwijderd:** egistratier

**Verwijderd:** 18 mei 2015

8. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan verlangen dat het Sportbondlid bij twijfel bewijs levert van de te wijzigen of te verwijderen Persoonsgegevens.
  9. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan het verzoek tot het wijzigen of verwijderen van Persoonsgegevens ter beoordeling voorleggen aan de Sportbond van wie NOC\*NSF de Persoonsgegevens heeft ontvangen. Indien de Sportbond meent dat de door de Sportbond verstrekte gegevens juist zijn, deelt de algemeen directeur van NOC\*NSF dit aan het Sportbondlid mee met het verzoek hierop schriftelijk te reageren. Indien de Sportbond zich refereert aan het verzoek van het Sportbondlid wordt hiervan aan het Sportbondlid geen mededeling gedaan.
  10. Indien aan het verzoek gevolg wordt gegeven, worden de te wijzigen of te verwijderen Persoonsgegevens zo spoedig mogelijk gewijzigd of verwijderd en ontvangt het Sportbondlid een opgave van de Persoonsgegevens die na de wijziging van hem zijn geregistreerd in de Bronbestanden.
  11. Indien de algemeen directeur van NOC\*NSF Persoonsgegevens wijzigt of verwijderd, doet hij hiervan mededeling aan de Sportbond van wie hij de Persoonsgegevens heeft ontvangen.
- Recht van bezwaar**
12. Een sportbondlid kan bezwaar maken tegen de Verwerking van zijn Persoonsgegevens indien hij meent dat NOC\*NSF in het kader van KISS geen gerechtvaardigd belang heeft voor de Verwerking van zijn Persoonsgegevens.
  13. De algemeen directeur van NOC\*NSF beoordeelt of aan het bezwaar tegemoet kan worden gekomen. In dat geval is het aan NOC\*NSF om aan te tonen dat NOC\*NSF ondanks het bezwaar van het Sportbondlid toch een gerechtvaardigd belang heeft om de Persoonsgegevens te blijven te verwerken.
  14. Indien de afweging van belangen als bedoeld in voorgaand lid, in het voordeel van het Sportbondlid uitvalt, zal NOC\*NSF de Verwerking van de betreffende Persoonsgegevens staken.
- Recht op beperking**
15. Het Sportbondlid heeft onder omstandigheden het recht op beperking van de Verwerking van zijn Persoonsgegevens, in welk geval NOC\*NSF de Verwerking van de Persoonsgegevens tijdelijk "beviest". Het Sportbondlid kan een apart gemotiveerd verzoek hiervoor indienen in lijn met dit artikel, in afwachting van de beoordeling van diens correctieverzoek of van diens bezwaar als bedoeld in dit artikel.

## Artikel 11 – Bezwaar en beroep

### Bezwaar(schrift)

1. Wanneer het Sportbondlid meent dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd kan hij bij algemeen directeur van NOC\*NSF schriftelijk bezwaar maken door indiening van een bezwaarschrift, dat gemotiveerd en aangetekend dient te worden verstuurd aan NOC\*NSF, t.a.v. de algemeen directeur.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF beslist binnen drie weken op het bezwaar.
3. Deze beslissing wordt onverwijld aan het bezwaarmakende Sportbondlid verstuurd.

### Beroep(schrift)

4. Indien een Sportbondlid het niet eens met de beslissing van de algemeen directeur van NOC\*NSF op het bezwaar, kan het Sportbondlid daartegen binnen acht dagen beroep aantekenen bij de Commissie door indiening van een schriftelijk, aangetekend beroepschrift bij de Secretaris.
5. Het Sportbondlid motiveert zijn beroep en legt voor zover mogelijk bewijsstukken over. Hij voegt bij zijn beroep een goed leesbare kopie van zijn geldig identiteitsbewijs.
6. De Commissie toetst eerst of is voldaan aan de vormvoorschriften voor het beroep als bedoeld leden 4 en 5.
7. Indien niet is voldaan aan de gestelde vorm van het beroep als hiervoor weergegeven wordt het Sportbondlid in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen twee weken te herstellen dan wel schriftelijk en gemotiveerd aan te geven waarom niet aan de gestelde vorm kan worden voldaan.

### Reglement KISS

Vastgesteld in de AV van [datum].

**Verwijderd:** Een sportbondlid dient het in lid 1 bedoelde verzoek schriftelijk in bij de algemeen directeur van NOC\*NSF. Het verzoek bevat de aan te brengen wijzigingen. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan voor het doen van bedoeld verzoek een standaardformulier voorschrijven.¶  
3. Een sportbondlid dateert en ondertekent zijn verzoek en legt ter bevestiging van zijn identiteit een goed leesbare kopie van zijn identiteitsbewijs (paspoort, rijbewijs, identiteitskaart of verblijfsvergunning) over. De kopie van het identiteitsbewijs wordt na behandeling van het verzoek vernietigd.¶  
4. .

**Verwijderd:** hij

**Verwijderd:** De algemeen directeur van NOC\*NSF deelt uiterlijk binnen vier weken na de ontvangst van het verzoek aan het sportbondlid schriftelijk mee of en in hoeverre hij aan het verzoek gevolg geeft. Indien aan het verzoek geen gevolg wordt gegeven wordt de weigering gemotiveerd.

**Verwijderd:** schriftelijke

**Verwijderd:** schriftelijk

**Verwijderd:** in een specifieke vanwege bijzituatie

**Verwijderd:** andere omstandigheden verzet

**Verwijderd:** aantekenen

**Verwijderd:** het

**Verwijderd:** v

**Verwijderd:** e

**Verwijderd:** bij het registreren van

**Verwijderd:** of wanneer hij meent dat zijn persoonsgegevens worden gebruikt voor direct marketingdoeleinden

**Verwijderd:** binnen vier weken

**Verwijderd:** verzet

**Verwijderd:** terecht is, in welk geval de verwerking van persoonsgegevens van het sportbondlid met onmiddellijke ingang wordt beëindigd.¶

**Verwijderd:** egistratier

**Verwijderd:** 18 mei 2015

Is ook dan nog niet voldaan aan de gestelde vorm dan wel niet voldoende gemotiveerd aangeven waarom daaraan niet kan worden voldaan, is lid 8 van toepassing.

8. Indien sprake is van een reden als genoemd in lid 7, wordt het beroep niet in behandeling genomen. Het Sportbondlid ontvangt deze beslissing van de Commissie uiterlijk binnen vier weken na indiening van het beroep.

#### *Procedure*

9. De Commissie onderzoekt het beroep en hoort het Sportbondlid op diens verzoek mondeling.
10. De Commissie doet binnen een redelijke termijn, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van het beroep of binnen acht weken na de datum van de mondelinge behandeling, uitspraak van haar bevindingen.
11. De Commissie besluit bij voorkeur unaniem en anders bij meerderheid van stemmen.
12. Leden van de Commissie hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van hetgeen hen in het kader van hun betrokkenheid bij de behandeling van het beroep bekend is geworden.

#### *Uitspraak*

13. De uitspraak van de Commissie wordt op schrift gesteld en omvat haar bevindingen ten aanzien van het beroep en geeft een gemotiveerd oordeel over het al dan niet gegrond zijn van het beroep.
14. Indien het beroep gegrond is geeft de Commissie tevens een advies aan NOC\*NSF om de fout te herstellen en/of ervoor te zorgen dat dit reglement wel goed wordt nageleefd.
15. De uitspraak van de Commissie is bindend.

#### **Artikel 12 - Vergoeding**

1. Aan het behandelen van de rechten als bedoeld in artikel 10 en van een bezwaar of beroep als bedoeld in artikel 11 zijn voor het Sportbondlid geen kosten verbonden.

**Verwijderd:** een verzet, van een verzoek tot wijziging van persoonsgegevens

***Dit reglement is vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC\*NSF (AV) van 16 november 2010 en gewijzigd door de AV van 18 mei 2015 en door de AV van [datum].***

**Verwijderd:** registratier

**Verwijderd:** 18 mei 2015

## **REGLEMENT 'KENNIS- EN INFORMATIESTYSTEEM VOOR DE SPORT' (KISS)**

- Artikel 0. Begripsbepalingen
- Artikel 1. Het reglement
- Artikel 2. De Commissie
- Artikel 3. Het doel van de Verwerking van Persoonsgegevens
- Artikel 4. In de Bronbestanden op te nemen Persoonsgegevens
- Artikel 5. Uitvoering van het reglement
- Artikel 6. Beveiligingsmaatregelen
- Artikel 7. De toegang tot de Bronbestanden
- Artikel 8. Verstrekking van Persoonsgegevens door de Sportbonden aan NOC\*NSF
- Artikel 9. De bewaartermijn van Persoonsgegevens
- Artikel 10. Rechten
- Artikel 11. Bezwaar en beroep
- Artikel 12. Vergoeding

### **Artikel 0 - Begripsbepalingen**

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. *AVG*: Algemene Verordening Gegevensbescherming
- b. *Bestuur*: het bestuur van NOC\*NSF;
- c. *Bronbestanden*: de bestanden waarin Persoonsgegevens van Sportbondleden ten behoeve van KISS zijn opgenomen;
- d. *Commissie*: de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS als omschreven in artikel 2 van dit reglement;
- e. *KISS*: de centrale databank van het 'Kennis- en Informatiesysteem voor de Sport' van NOC\*NSF;
- f. *NOC\*NSF*: de te Arnhem gevestigde vereniging NOC\*NSF, een federatie van de Sportbonden, zijnde verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de AVG;
- g. *Persoonsgegeven(s)*: alle informatie over een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;
- h. *Secretaris*: de medewerker uit de personeelsformatie van NOC\*NSF die de Commissie bijstaat;
- i. *Sportbond*: een sportbond die lid is van NOC\*NSF;
- j. *Sportbondlid*: een natuurlijk persoon die lid is (geweest) van een Sportbond;
- k. *Verwerking van Persoonsgegevens*: elke handeling of elk geheel van handelingen van NOC\*NSF met betrekking tot Persoonsgegevens, waaronder in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of enige andere vorm van terbeschikkingstelling, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, alsmede het afschermen, uitwissen of vernietigen van gegevens;
- l. *Voorzitter*: de voorzitter van de Commissie;

### **Artikel 1 - Het reglement**

- 1. Dit reglement is van toepassing op de Sportbonden en de Sportbondleden. Dit reglement is niet van toepassing op geassocieerden van NOC\*NSF.
- 2. Dit reglement is uitsluitend van toepassing op het verwerken van Persoonsgegevens van Sportbondleden die in het kader van KISS door de Sportbond aan NOC\*NSF ter beschikking worden gesteld.
- 3. Met dit reglement wordt beoogd:
  - a. de persoonlijke levenssfeer van Sportbondleden te beschermen tegen misbruik van de van hen geregistreerde Persoonsgegevens;
  - b. te voorkomen dat Persoonsgegevens voor een ander doel worden gebruikt dan het doel waarvoor deze zijn verzameld;

- c. de rechten van een Sportbondlid te waarborgen.
- 4. Dit reglement wordt bij gewone meerderheid vastgesteld door de algemene vergadering van NOC\*NSF.
- 5. Dit reglement wordt met een met drie/vierde meerderheid gewijzigd door de algemene vergadering van NOC\*NSF, zulks met uitsluiting van de bepalingen van artikel 3 de leden 2 en 3 die alleen bij unaniem besluit kunnen worden gewijzigd.
- 6. Waar in dit reglement wordt gesproken van 'Sportbondlid' kunnen de aan het Sportbondlid toekomende rechten worden uitgeoefend door zijn wettelijk vertegenwoordiger wanneer het Sportbondlid de leeftijd van zestien jaren nog niet heeft bereikt, onder curatele is gesteld of ten behoeve van het Sportbondlid een mentorschap is ingesteld. De wettelijk vertegenwoordiger moet zijn hoedanigheid kunnen aantonen.
- 7. Waar in dit reglement over schriftelijke communicatie wordt gesproken is hieronder mede begrepen communicatie op elektronische wijze.
- 8. Dit reglement wordt gepubliceerd op de website van NOC\*NSF en ligt ter inzage ten kantore van NOC\*NSF en van de Sportbonden.
- 9. De Commissie toetst dit reglement.

## **Artikel 2 – De Commissie**

- 1. De Commissie bestaat uit drie leden.
- 2. De leden van de Commissie nemen deel aan de Commissie op persoonlijke titel en nemen daarin een onafhankelijke positie in. Daarnaast dienen zij affiniteit te hebben met de diverse aspecten van het beoogde toezicht, waaronder een jurist met kennis van de AVG.
- 3. De leden van de Commissie worden benoemd door de algemene vergadering van NOC\*NSF en kunnen te allen tijde door de algemene vergadering van NOC\*NSF worden ontslagen.
- 4. De leden van de Commissie worden benoemd voor een periode van vier jaar en kunnen aansluitend slechts éénmaal worden herbenoemd, overeenkomstig het opgestelde rooster van aftreden. In geval van een tussentijdse vacature neemt het nieuw benoemde lid niet de plaats in van degene die wordt vervangen.
- 5. De Commissie kiest uit zijn midden een Voorzitter en desgewenst daarvoor een vervanger.
- 6. De Commissie wordt ondersteund door een Secretaris.
- 7. Namens de Commissie attendeert de Secretaris de Sportbonden tenminste zes weken voorafgaand aan de algemene vergadering van NOC\*NSF op een vacature. De Sportbonden kunnen aan de Commissie tot uiterlijk vier weken voor de datum van de algemene vergadering van NOC\*NSF kandidaten voor de Commissie voordragen, onder opgave van naam, adres en kwalificaties van de gestelde kandidaat. De Commissie draagt vervolgens uiterlijk twee weken voor de algemene vergadering van NOC\*NSF de meest geschikte kandida(a)t(en) voor aan de algemene vergadering van NOC\*NSF. Uitsluitend in het geval dat er onvoldoende kandidaten zijn voorgedragen door de Sportbonden, kunnen ook het Bestuur dan wel leden van de Commissie kandidaten voordragen aan de algemene vergadering van NOC\*NSF.
- 8. Het lidmaatschap van de Commissie is onverenigbaar met:
  - a. het lidmaatschap van het Bestuur;
  - b. een werknemer bij de werkorganisatie NOC\*NSF.
- 9. De werkwijze van de Commissie is als volgt:
  - a. de vergaderingen van de Commissie worden in beginsel namens de Voorzitter bijeengeroepen door de Secretaris;
  - b. de voor iedere vergadering benodigde documenten worden door de Secretaris ten minste veertien dagen voor de vergadering aan de leden van de Commissie toegezonden;
  - c. de Voorzitter leidt de vergaderingen en bepaalt de orde;
  - d. de algemeen directeur van NOC\*NSF is bij (een deel van) de vergadering aanwezig indien de Commissie zulks verlangt. Daarnaast kunnen onafhankelijke deskundigen worden uitgenodigd

om vergaderingen van de Commissie bij te wonen indien één van de leden van de Commissie zulks wenst;

- e. de Commissie stelt zijn verklaring als bedoeld in artikel 5 lid 3 op basis van het verhandelde in de vergadering(en) zelfstandig op;
- f. na voorafgaande toestemming daarvoor van het Bestuur, zijn alle kosten die door de Commissie en de door haar benoemde externe adviseurs of in verband met enig door de Commissie uitgevoerd onderzoek zijn gemaakt, voor rekening van NOC\*NSF.

### **Artikel 3 - Het doel van de Verwerking van Persoonsgegevens**

1. De Verwerking van Persoonsgegevens van Sportbondleden geschiedt voor:
  - a. het op basis van statistische gegevens onderbouwen en evalueren van het beleid en de strategie op het gebied van sportdeelnamevraagstukken;
  - b. het jaarlijks per Sportbond vaststellen van het exacte aantal Sportbondleden om aldus het door die Sportbond in de algemene vergadering van NOC\*NSF uit te brengen aantal stemmen te kunnen bepalen.
2. NOC\*NSF is niet gerechtigd de Persoonsgegevens te verwerken voor een ander doel dan in dit artikel vermeld.
3. NOC\*NSF is niet gerechtigd de haar verstrekte Persoonsgegevens te verwerken voor commerciële doeleinden, waaronder direct marketing, noch te gebruiken voor een rechtstreekse communicatie met de Sportbondleden.
4. NOC\*NSF is gerechtigd om met inachtneming van de in overleg met een klankbordgroep van vertegenwoordigers van Sportbonden opgestelde gebruiksvoorwaarden:
  - a. de statische gegevens (als bedoeld in artikel 3 lid 1 a) aan Sportbonden ter beschikking te stellen; en
  - b. de statistische gegevens (als bedoeld in artikel 3 lid 1 a) dan wel daarop gebaseerde analyses tegen een redelijke (kostendekkende) vergoeding met derden te delen; waarbij de statistische gegevens en de daarop gebaseerde analyses, op metaniveau in de vorm van aantallen, percentages e.d. zullen zijn en derhalve geen Persoonsgegevens bevatten.

### **Artikel 4 - In de Bronbestanden op te nemen Persoonsgegevens**

1. In de Bronbestanden mogen alleen Persoonsgegevens worden opgenomen van Sportbondleden.
2. Van Sportbondleden worden de navolgende gegevens geregistreerd: postcode, geboortedatum, geslacht, het lidmaatschap van de Sportbond(en) waarvan men lid is en de begindatum van het lidmaatschap van de desbetreffende Sportbond(en).

### **Artikel 5 - Uitvoering van het reglement**

1. De algemeen directeur van NOC\*NSF is verantwoordelijk voor de uitvoering van dit reglement.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan onder zijn verantwoordelijkheid zijn beheerstaken mandateren aan de manager finance & control en/of aan de manager ICT of hun plaatsvervangers.
3. Namens de Sportbonden houdt de Commissie toezicht op het juist naleven van dit reglement. De algemeen directeur van NOC\*NSF verstrekt jaarlijks aan de Commissie een rapportage waaruit blijkt dat dit reglement is nageleefd, welke rapportage door de Commissie wordt getoetst en waarover de Commissie een verklaring uitbrengt aan de algemene vergadering van NOC\*NSF.
4. NOC\*NSF vrijwaart de Sportbonden voor elke aansprakelijkheid voor schade en kosten, in welke vorm dan ook, ten gevolge van een overtreding door NOC\*NSF van het in dit reglement bepaalde.

## **Artikel 6 - Beveiligingsmaatregelen**

1. De algemeen directeur van NOC\*NSF draagt er zorg voor dat de Persoonsgegevens in overeenstemming met de AVG en op een behoorlijke en zorgvuldige wijze worden verwerkt.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF treft de noodzakelijke maatregelen ter bevordering van de fysieke, (computer)technische en organisatorische beveiliging van de Bronbestanden tegen verlies, diefstal, toevoeging van Persoonsgegevens, onbevoegde kennisneming of het onbevoegd muteren van die Persoonsgegevens.
3. De maatregelen garanderen, rekening houdend met de stand van de techniek en de kosten van de tenuitvoerlegging, een beveiligingsniveau dat past binnen het doel van dit reglement gelet op de risico's die het verwerken en de aard van de te beschermen Persoonsgegevens met zich brengen. De maatregelen zijn er mede op gericht om onnodige verzameling en verdere Verwerking van Persoonsgegevens te voorkomen.
4. De beveiliging moet adequaat zijn. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt voor een actueel document waarin de wijze van beveiliging is vastgelegd.
5. De algemeen directeur van NOC\*NSF laat periodiek onderzoeken of de beveiliging van het computersysteem aanpassing behoeft.
6. De algemeen directeur van NOC\*NSF ziet toe op het naleven van de maatregelen.

## **Artikel 7 - De toegang tot de Bronbestanden**

1. Voor de Verwerking van Persoonsgegevens kunnen toegang tot de Bronbestanden hebben:
  - a. de algemeen directeur van NOC\*NSF;
  - b. de manager finance & control , de manager ICT en hun plaatsvervangers;
  - c. de werknemers van NOC\*NSF die belast zijn met het invoeren, wijzigen en verwijderen van de Persoonsgegevens;
  - d. de werknemers van NOC\*NSF die bevoegd zijn de Bronbestanden te gebruiken en Persoonsgegevens te raadplegen voor het in artikel 3 gestelde doel.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt er voor dat het niveau van beveiliging zodanig is ingericht dat de in lid 1 vermelde personen alleen de Bronbestanden kunnen gebruiken en/of de Persoonsgegevens kunnen raadplegen voor zover zij hiertoe bevoegd zijn.
3. De algemeen directeur van NOC\*NSF zorgt er voor dat anderen dan de in lid 1 genoemde personen geen toegang hebben tot de Bronbestanden.
4. De werknemers die uit hoofde van hun functie kennisnemen van Persoonsgegevens zijn gehouden deze Persoonsgegevens niet anders te gebruiken dan voor het uitoefenen van hun functie nodig is en mogen de Persoonsgegevens niet aan onbevoegden verstrekken.
5. De algemeen directeur van NOC\*NSF verleent een in lid 1 genoemd persoon niet eerder toegang tot de Bronbestanden dan nadat hij een geheimhoudingsverklaring heeft ondertekend waarin hij geheimhouding belooft ten aanzien van al datgene waarmee hij bij het verwerken en/of raadplegen van persoonsgegevens bekend raakt.
6. Er geldt geen onderlinge geheimhoudingsplicht voor de in lid 1 vermelde personen wanneer dit uit hun functie voortvloeit.

## **Artikel 8 – Verstrekking van Persoonsgegevens door de Sportbonden aan NOC\*NSF**

1. NOC\*NSF verzamelt op een geautomatiseerde wijze de door een Sportbond van zijn Sportbondleden verstrekte Persoonsgegevens.
2. Een Sportbond verstrekt jaarlijks aan NOC\*NSF de actuele Persoonsgegevens van zijn Sportbondleden, met in achtneming van artikel 4 lid 2.
3. De Sportbond verstrekt de Persoonsgegevens in een bestand dat voldoet aan het door NOC\*NSF opgegeven standaardformaat. NOC\*NSF kan die standaard in overleg met een vertegenwoordiging van de Sportbonden wijzigen.



4. De Sportbond draagt er zorg voor dat zijn Sportbondleden conform de AVG wordt medegedeeld dat de in dit reglement bedoelde Persoonsgegevens jaarlijks aan NOC\*NSF worden verstrekt.
5. De door een Sportbond van Sportbondleden verstrekte Persoonsgegevens worden door NOC\*NSF zonder wijziging verwerkt, tenzij met betrekking tot een Persoonsgegeven de door één of meer Sportbonden verstrekte Persoonsgegevens identiek zijn, in welk geval NOC\*NSF de verschillende Sportbonden waarvan de betrokkene lid registreert en na bewerking volstaat met een enkelvoudige registratie van het Persoonsgegeven van het Sportbondlid.
6. Indien een redelijk vermoeden van onjuistheid of onvolledigheid van de verstrekte Persoonsgegevens bestaat, zorgt de algemeen directeur van NOC\*NSF - na overleg met de desbetreffende Sportbond - voor verificatie en indien nodig voor wijziging van die Persoonsgegevens.

#### **Artikel 9 - De bewaartermijn van Persoonsgegevens**

1. De Persoonsgegevens van Sportbondleden worden per jaargang voor uiterlijk één jaar bewaard.
2. Na het verstrijken van de bewaartermijn worden de Bronbestanden vernietigd. Het verwijderen geschiedt onder toezicht van de algemeen directeur van NOC\*NSF, of van een door hem hiertoe bevoegd verklaarde medewerker van NOC\*NSF op wie het bepaalde in artikel 8 lid 5 van toepassing is.

#### **Artikel 10 – Rechten**

1. Een Sportbondlid heeft het recht op inzage, en in bepaalde gevallen op correctie, verwijdering, beperking en van bezwaar als bedoeld in dit artikel ten aanzien van hem in de Bronbestanden opgenomen Persoonsgegevens.
2. Indien een Sportbondlid gebruik wenst te maken van één van zijn rechten dient hij een schriftelijke verzoek hiertoe in te dienen en dateert en ondertekent zijn verzoek. Hij voegt bij zijn verzoek een goed leesbare kopie van zijn identiteitsbewijs (paspoort, rijbewijs, identiteitskaart of verblijfsvergunning). Op de kopie dient het BSN afgeschermd te worden. De kopie van het identiteitsbewijs wordt na behandeling van het verzoek vernietigd.
3. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan voor het doen van een dergelijk verzoek een standaardformulier voorschrijven.
4. De algemeen directeur van NOC\*NSF zal, indien een Sportbondlid heeft voldaan aan de in dit artikel vermelde voorwaarden, binnen vier weken na de datum waarop aan de voorwaarden is voldaan, het Sportbondlid informeren over zijn beslissing / het verzoek beantwoorden. Mocht de beslissing op / beantwoording van een verzoek onverhoopt meer tijd kosten, dan zal NOC\*NSF het Sportbondlid hierover informeren.
5. Aan een verzoek dat niet voldoet aan de in dit artikel gestelde voorwaarden, wordt niet voldaan.

##### *Recht op inzage*

6. Een Sportbondlid heeft het recht in te zien welke Persoonsgegevens door NOC\*NSF van hem worden verwerkt. De opgave aan een Sportbondlid bevat:
  - a. een volledig overzicht van zijn Persoonsgegevens in de Bronbestanden;
  - b. het in artikel 3 verwoorde doel van de Verwerking van Persoonsgegevens;
  - c. de herkomst van zijn Persoonsgegevens in de Bronbestanden, zijnde de naam van de Sportbond(en) die zijn Persoonsgegevens heeft/hebben verstrekt;
  - d. een algemene beschrijving van de genomen maatregelen ter beveiliging van de Verwerking van de Persoonsgegevens.

##### *Recht op correctie en verwijdering*

7. Een Sportbondlid heeft het recht om zijn Persoonsgegevens in de Bronbestanden te doen wijzigen of verwijderen indien deze aantoonbaar feitelijk onjuist zijn of indien de verwerking niet (langer) gerechtvaardigd is.

8. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan verlangen dat het Sportbondlid bij twijfel bewijs levert van de te wijzigen of te verwijderen Persoonsgegevens.
9. De algemeen directeur van NOC\*NSF kan het verzoek tot het wijzigen of verwijderen van Persoonsgegevens ter beoordeling voorleggen aan de Sportbond van wie NOC\*NSF de Persoonsgegevens heeft ontvangen. Indien de Sportbond meent dat de door de Sportbond verstrekte gegevens juist zijn, deelt de algemeen directeur van NOC\*NSF dit aan het Sportbondlid mee met het verzoek hierop schriftelijk te reageren. Indien de Sportbond zich refereert aan het verzoek van het Sportbondlid wordt hiervan aan het Sportbondlid geen mededeling gedaan.
10. Indien aan het verzoek gevolg wordt gegeven, worden de te wijzigen of te verwijderen Persoonsgegevens zo spoedig mogelijk gewijzigd of verwijderd en ontvangt het Sportbondlid een opgave van de Persoonsgegevens die na de wijziging van hem zijn geregistreerd in de Bronbestanden.
11. Indien de algemeen directeur van NOC\*NSF Persoonsgegevens wijzigt of verwijdert, doet hij hiervan mededeling aan de Sportbond van wie hij de Persoonsgegevens heeft ontvangen.

#### *Recht van bezwaar*

12. Een sportbondlid kan bezwaar maken tegen de Verwerking van zijn Persoonsgegevens indien hij meent dat NOC\*NSF in het kader van KISS geen gerechtvaardigd belang heeft voor de Verwerking van zijn Persoonsgegevens.
13. De algemeen directeur van NOC\*NSF beoordeelt of aan het bezwaar tegemoet kan worden gekomen. In dat geval is het aan NOC\*NSF om aan te tonen dat NOC\*NSF ondanks het bezwaar van het Sportbondlid toch een gerechtvaardigd belang heeft om de Persoonsgegevens te blijven te verwerken.
14. Indien de afweging van belangen als bedoeld in voorgaand lid, in het voordeel van het Sportbondlid uitvalt, zal NOC\*NSF de Verwerking van de betreffende Persoonsgegevens staken.

#### *Recht op beperking*

15. Het Sportbondlid heeft onder omstandigheden het recht op beperking van de Verwerking van zijn Persoonsgegevens, in welk geval NOC\*NSF de Verwerking van de Persoonsgegevens tijdelijk "bevriest". Het Sportbondlid kan een apart gemotiveerd verzoek hiervoor indienen in lijn met dit artikel, in afwachting van de beoordeling van diens correctieverzoek of van diens bezwaar als bedoeld in dit artikel.

### **Artikel 11 – Bezwaar en beroep**

#### *Bezwaar(schrift)*

1. Wanneer het Sportbondlid meent dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd kan hij bij algemeen directeur van NOC\*NSF schriftelijk bezwaar maken door indiening van een bezwaarschrift, dat gemotiveerd en aangetekend dient te worden verstuurd aan NOC\*NSF, t.a.v. de algemeen directeur.
2. De algemeen directeur van NOC\*NSF beslist binnen drie weken op het bezwaar.
3. Deze beslissing wordt onverwijld aan het bezwaarmakende Sportbondlid verstuurd.

#### *Beroep(schrift)*

4. Indien een Sportbondlid het niet eens met de beslissing van de algemeen directeur van NOC\*NSF op het bezwaar, kan het Sportbondlid daartegen binnen acht dagen beroep aantekenen bij de Commissie door indiening van een schriftelijk, aangetekend beroepschrift bij de Secretaris.
5. Het Sportbondlid motiveert zijn beroep en legt voor zover mogelijk bewijsstukken over. Hij voegt bij zijn beroep een goed leesbare kopie van zijn geldig identiteitsbewijs.
6. De Commissie toetst eerst of is voldaan aan de vormvoorschriften voor het beroep als bedoeld leden 4 en 5.
7. Indien niet is voldaan aan de gestelde vorm van het beroep als hiervoor weergegeven wordt het Sportbondlid in de gelegenheid gesteld het verzuim binnen twee weken te herstellen dan wel schriftelijk en gemotiveerd aan te geven waarom niet aan de gestelde vorm kan worden voldaan.

Is ook dan nog niet voldaan aan de gestelde vorm dan wel niet voldoende gemotiveerd aangeven waarom daaraan niet kan worden voldaan, is lid 8 van toepassing.

8. Indien sprake is van een reden als genoemd in lid 7, wordt het beroep niet in behandeling genomen. Het Sportbondlid ontvangt deze beslissing van de Commissie uiterlijk binnen vier weken na indiening van het beroep.

#### *Procedure*

9. De Commissie onderzoekt het beroep en hoort het Sportbondlid op diens verzoek mondeling.
10. De Commissie doet binnen een redelijke termijn, doch uiterlijk binnen acht weken na ontvangst van het beroep of binnen acht weken na de datum van de mondelinge behandeling, uitspraak van haar bevindingen.
11. De Commissie besluit bij voorkeur unaniem en anders bij meerderheid van stemmen.
12. Leden van de Commissie hebben een geheimhoudingsplicht ten aanzien van hetgeen hen in het kader van hun betrokkenheid bij de behandeling van het beroep bekend is geworden.

#### *Uitspraak*

13. De uitspraak van de Commissie wordt op schrift gesteld en omvat haar bevindingen ten aanzien van het beroep en geeft een gemotiveerd oordeel over het al dan niet gegrond zijn van het beroep.
14. Indien het beroep gegrond is geeft de Commissie tevens een advies aan NOC\*NSF om de fout te herstellen en/of ervoor te zorgen dat dit reglement wel goed wordt nageleefd.
15. De uitspraak van de Commissie is bindend.

#### **Artikel 12 - Vergoeding**

1. Aan het behandelen van de rechten als bedoeld in artikel 10 en van een bezwaar of beroep als bedoeld in artikel 11 zijn voor het Sportbondlid geen kosten verbonden.

***Dit reglement is vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC\*NSF (AV) van 16 november 2010 en gewijzigd door de AV van 18 mei 2015 en door de AV van [datum].***

# Notitie

Ter besluitvorming

aan Algemene Vergadering NOC\*NSF  
van Bestuur NOC\*NSF  
betreft Samenstelling bestuur NOC\*NSF  
datum 5 november 2018

**gevraagd besluit De Algemene Vergadering wordt gevraagd in te stemmen met:**

- **De benoeming van mevrouw Irene Eijs als nieuw bestuurslid van NOC\*NSF**
- **De herbenoeming van de heer Jan Willem Maas voor een 3<sup>e</sup> en laatste bestuurstermijn van 4 jaar.**

toelichting

In de Algemene Vergadering van 19 november a.s. lopen de bestuurstermijnen af van Marcella Mesker en Jan Willem Maas. Mevrouw Mesker heeft aangegeven niet herkiesbaar te zijn. Jan Willem Maas is wel herkiesbaar voor een nieuwe termijn. Het bestuur draagt unaniem Jan Willem Maas voor voor herverkiezing.

Harry Been heeft tijdens de laatste bestuursvergadering aangegeven voortijdig af te treden als bestuurslid. Dit aftreden vindt plaats per de Algemene Vergadering van 19 november a.s. Harry Been kiest ervoor om, na een lange tijd allerlei functies in de sport vervuld te hebben, komende tijd meer tijd aan zijn privé omgeving te besteden. Het bestuur heeft besloten om de vacature niet meteen in te vullen, maar eerst de focus te leggen op de benoeming van een nieuwe voorzitter.

## Invulling vacature

Voor de invulling van de vacature die ontstaat door de beëindiging van de bestuurstermijn van Marcella Mesker, is door het bestuur een profiel- en processchets opgesteld. Op basis van dit document hebben zich meerdere kandidaten gemeld. Met een selectie hiervan heeft een vertrouwenscommissie gesprekken gevoerd. Op basis van deze gesprekken heeft de vertrouwenscommissie het bestuur van NOC\*NSF geadviseerd om mw. dr. Irene Eijs voor te dragen aan de Algemene Vergadering. Het bestuur van NOC\*NSF heeft dit advies overgenomen en deze omgezet in een voordracht.

Het CV van Irene Eijs is als bijlage toegevoegd.

De vertrouwenscommissie bestond uit:

- De heer Jan Willem Maas, vice-voorzitter NOC\*NSF, commissievoorzitter
- Mevrouw Marleen van Amerongen, voorzitter Koninklijke Nederlandse Schaak Bond
- Mevrouw Mieke Cabout, lid NOC\*NSF Atletencommissie
- De heer Mirko Creyghton, voorzitter Nederlandse Ski Vereniging
- De heer Peter Sprenger, voorzitter Nevobo

#### Statutaire bepalingen.

Het kandidaat-bestuurslid wordt niet-bindend voorgedragen door het bestuur van NOC\*NSF op basis van de statuten (art. 7 lid 5.) Er zijn vanuit de leden op basis van dezelfde bepaling in de statuten geen andere kandidaten voorgedragen aan de Algemene Vergadering.

#### Rooster van aftreden

Het rooster van aftreden zal na de Algemene Vergadering van 19 november als volgt zijn:

<b>Bestuurslid</b>	<b>Benoeming</b>	<b>Herbenoemingen</b>	<b>Afloop huidige termijn</b>
André Bolhuis (voorzitter)	20 nov 2007 <i>(benoemd als voorzitter op 18 mei 2010)</i>	15 nov 2011 16 nov 2015	Nov 2019 (* max bereikt)
Jan Willem Maas	16 nov 2010	18 nov 2014 19 nov 2018	Nov 2022 (* max bereikt)
Rinda den Besten	9 mei 2016		Mei 2020
Raymon Blondel	9 mei 2016		Mei 2020
Annette Mosman (penningmeester)	21 november 2016		Nov 2020
Irene Eijs	19 november 2018		Nov 2022
<i>vacature</i>			

#### *Voorzitter NOC\*NSF AtletenCommissie*

- De voorzitter van de AtletenCommissie van NOC\*NSF maakt sinds de statutenwijziging van 14 mei 2002 ambtshalve deel uit van het bestuur van NOC\*NSF (Artikel 6 lid 3).
- Sinds 1 januari 2018 maakt Hinkelien Schreuder derhalve deel uit van het bestuur. Het ambtshalve lidmaatschap is bekrachtigd in de Algemene Vergadering van 14 mei 2018.



## **Dr. Irene Eijs**

Irene Eijs is een specialist op het gebied van media & communicatie en heeft op veel vlakken ervaring en een netwerk in de sport. Deze Olympisch medaille winnaar (roeien) heeft zeer ruime ervaring als sportbestuurder en was tevens succesvol eindverantwoordelijke voor marketing, communicatie en side events bij het WK roeien 2014. Momenteel is zij werkzaam als Business Intelligence director bij Mindshare in Amsterdam (een wereldwijd mediabureau met >7000 medewerkers).

Naam: Eijs; Irene.  
Geboren: 16 December 1966

### **Opleiding**

1985-1991 Master biologie (Rijks Universiteit Leiden).  
1992-1999 PhD biologie (Rijks Universiteit Leiden).  
2001 NIMA MC-B (post-universitaire opleiding in marketing & communicatie).  
2004 Communicatie en management.  
diverse aanvullende opleidingen variërend van presentatie technieken tot econometrisch modelleren.

### **Professionele carrière**

2010- Business Intelligence Director bij Mindshare (internationaal media bureau).  
2007-2010 Freelance media- en communicatie strategiespecialist, werkend voor adverteerders (o.a. Unilever en ABN\*AMRO), media bureaus en reclame bureaus.  
1998-2006 Senior research manager bij Initiative (internationaal media bureau).

### **Sportcarrière**

1996 Olympische Spelen Atlanta in vrouwen dubbel twee: BRONS  
1995 Wereldkampioenschap Tampere ZILVER EN BRONS (in dubbel twee en dubbel vier)  
1994 Wereldkampioenschap Indianapolis in vrouwen skiff: 4<sup>e</sup>  
1993 Wereldkampioenschap Racice in vrouwen dubbel twee: 4<sup>e</sup>  
1992 Olympische Spelen Barcelona in vrouwen skiff: 8<sup>e</sup>  
In deze periode ook meervoudig wereldbeker medaillewinnaar en 15-voudig Nederlands kampioen.

### **Sportbestuur**

2010-2016 Lid media & promotion committee FISA (internationale roeifederatie)  
2010-2016 Lid organisatie comité Wereldkampioenschappen roeien 2014 Amsterdam  
2008-2010 Voorzitter toproeicommissie KNRB  
2001-2008 Vicevoorzitter bestuur Koninklijke Nederlandse Roeibond (ook portefeuille topsport)  
2001-2017 Voorzitter Hollandia Roeiclub (alumnivereniging WK- en OS roeiers)  
1999-2001 Voorzitter European Athletes Adhoc Committee (voorloper Atletencommissie EOC)  
1997-1999 Voorzitter Atletencommissie NOC\*NSF

### **Profiel**

Teamspeler  
Inhoudelijk  
Aggregatievermogen: heeft snel inzicht en overzicht  
Goede presentator  
Sportief  
Talen: Nederlands en Engels vloeiend, Duits bovengemiddeld, Frans beperkt.

### **Eretitels**

Ridder in de orde van Oranje-Nassau  
Erelid KNRB (Koninklijke Nederlandsche Roeibond)  
Erelid Koninklijke Studenten Roeivereniging "Njord"

## **Verklaring van de Commissie Registratie Persoonsgegevens KISS 2018.**

De Commissie verklaart aan de Algemene Vergadering van NOC\*NSF van 19 november 2018 het volgende.

### **Toetsing**

Blijkens het "Registratiereglement 'Kennis en Informatiesysteem voor de Sport' (KISS)" van NOC\*NSF heeft de Commissie tot taak de toepassing van het Reglement door bestuur en directie van NOC\*NSF te toetsen. De toetsing betreft met name de te verwerken persoonsgegevens van leden van sportbonden, het beheer van de persoonsregistratie, de door NOC\*NSF of ingehuurde derden zowel fysiek als computertechisch te nemen maatregelen ter beveiliging van de persoonsregistratie en het toezien op de mogelijkheid dat leden van sportbonden bezwaar kunnen maken tegen de wijze waarop hun persoonsgegevens worden verwerkt.

### **Persoonsgegevens**

Op grond van het Registratiereglement KISS van NOC\*NSF worden van natuurlijke personen die lid zijn van een sportbond de volgende persoonsgegevens geregistreerd: postcode, geboortedatum, geslacht, het lidmaatschap van de sportbond(en) waarvan men lid is en de begindatum van het lidmaatschap van de desbetreffende bond(en). De sportbonden leveren deze gegevens via het portaal VMS (Verdelen Middelen Sportagenda) aan waarna NOC\*NSF de persoonsgegevens opslaat op een server binnen haar netwerk te Papendal waartoe derden geen toegang hebben.

Sportbonden kunnen naast persoonsgegevens facultatief ook gegevens betreffende accommodaties, verenigingen en/of sportvorm aanleveren. Deze gegevens, die alleen aan de betreffende sportbond ter beschikking worden gesteld, vallen niet onder het Registratiereglement KISS en blijven buiten het bestek van deze verklaring.

De opgeslagen persoonsgegevens kunnen bij NOC\*NSF alleen worden geraadpleegd door de functioneel beheerder KISS en tien medewerkers van NOC\*NSF, van wie drie medewerkers de persoonsgegevens op individueel niveau kunnen raadplegen en zeven medewerkers niet. Die kunnen de persoonsgegevens slechts op geaggregeerd niveau raadplegen waarbij alleen totalen en statistieken zichtbaar zijn.

De Commissie heeft op 21 augustus 2018 aan het beeldscherm van twee steekproefsgewijs gekozen medewerkers gecontroleerd of voor bedoelde medewerkers van NOC\*NSF alleen totalen en statistieken zichtbaar zijn en geen individuele persoonsgegevens. Naar aanleiding van deze controle verklaart de Commissie dat medewerkers die geen inzagerecht hebben inderdaad geen individuele persoonsgegevens van door sportbonden aangeleverde persoonsgegevens kunnen inzien. Niet via de databank en niet via de applicatie KISS. Allen hebben een geheimhoudingsverklaring ondertekend die door de Commissie is ingezien. De Commissie verlangt en verkrijgt van NOC\*NSF na elke mutatie bij bedoelde medewerkers een door de betrokkene ondertekende geheimhoudingsverklaring.

Voorts heeft de Commissie op 12 oktober 2018 via een raadpleging van het logboek van de server gecontroleerd of tot die datum alleen medewerkers, die een geheimhoudingsverklaring hebben ondertekend, toegang tot de KISS-databank hebben gehad. Dit bleek het geval. Uit het raadplegen van het logboek bleek ook dat voormalige werknemers, vanaf de datum waarop hun betrokkenheid bij het Kissproject eindigt, geen toegang meer hebben gehad tot dit systeem.

### **Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG)**

Deze Europese verordening, die de Wet Bescherming Persoonsgegevens vervangt, is op 25 mei 2018 in werking getreden en heeft ook betrekking op de verwerking van persoonsgegevens door NOC\*NSF, waaronder de persoonsgegevens in het kader van het KISS-project. Deze persoonsgegevens worden eenmaal per jaar in januari door de sportbonden aangeleverd. NOC\*NSF heeft zich over de implementatie van deze verordening laten adviseren door een advocatenkantoor.

Binnen het kader van het KISS-project worden de door de bonden verstrekte persoonsgegevens feitelijk alleen gebruikt als 'grondstof' om totalen en statistieken te kunnen produceren. Zodra deze verwerking heeft plaatsgevonden is het niet nodig de ontvangen persoonsgegevens te bewaren. NOC\*NSF heeft om die reden besloten dat de verkregen persoonsgegevens na deze bewerking telkens jaarlijks worden vernietigd. De vanaf 2010 ontvangen geregistreerde persoonsgegevens worden ook vernietigd. De commissie overlegt met NOC\*NSF over de wijze waarop de commissie toezicht kan uitoefenen op die vernietiging.

De AVG leidt tot aanpassing van het "Registratiereglement KISS", welke wijzigingen ter goedkeuring in 2018 aan de algemene vergadering worden aangeboden.

### **Inzage in persoonsgegevens**

Er zijn bij NOC\*NSF geen verzoeken van sportbondleden binnengekomen voor inzage in de eigen, in de persoonsregistratie opgenomen persoonsgegevens.

### **Bezwaar**

Volgens opgave van NOC\*NSF zijn er geen bezwaren ontvangen van sportbondleden ten aanzien van het naleven van het reglement. Er is bij de commissie geen beroep ingesteld tegen een besluit inzake persoonsgegevens van de algemeen directeur van NOC\*NSF.

Papendal, 17 oktober 2018

### **De Commissie Registratiepersoonsgegevens KISS**

Martin de Graaff, voorzitter  
Maurice Staf, lid  
Fred Kollen, lid