



Notitie

aan Algemene Vergadering NOC*NSF
van Bestuur NOC*NSF
betreft Adviescommissie Integriteit en Ethiek NOC*NSF
datum 11 april 2019

Aanleiding

De afgelopen jaren is NOC*NSF, zowel directie/werkorganisatie als ook het bestuur van NOC*NSF, geconfronteerd met een aantal situaties op terrein van ethiek en integriteit. Die situaties waren vaak complex en bleken niet altijd eenvoudig te behandelen. Naar aanleiding hiervan heeft de directie gekeken hoe andere (sport)organisaties met dit soort dilemma's omgaan. Zo beschikt het IOC, maar ook enkele andere internationale federaties, over een ethische commissie, waar kwesties op terrein van integriteit en ethiek worden besproken. Ook enkele andere NOC's, waaronder die in Duitsland en Denemarken, overwegen het instellen van een ethische commissie. Ook buiten de sport zijn diverse ethische commissies ingesteld zoals in het onderwijs en in de zorg. Het Ethiek Instituut¹ heeft hierin diverse sectoren en bedrijven geadviseerd. Bij de ontwikkeling van voorliggende notitie is ook feedback gevraagd bij deze organisaties.

Hierna wordt toegelicht wat de opdracht en scope van de adviescommissie zouden zijn. Tenslotte gaan we in op het vervolgproces om te komen tot totstandbrenging van deze adviescommissie.

¹ Verbonden aan Universiteit Utrecht



Waarom een adviescommissie Integriteit en Ethiek?

NOC*NSF heeft met regelmaat te maken met gebeurtenissen waar tuchtregels en andere reglementen onvoldoende houvast bieden om besluiten te nemen en de situatie om een eigen ethische afweging vraagt. De gebeurtenissen kenmerken zich door hoge complexiteit, hoge media gevoeligheid en vaak een hoge tijdsdruk om de positie van NOC*NSF (publiekelijk) kenbaar te maken. Bovendien is het risico op reputatieschade doorgaans hoog. Deze kenmerken maken dat een deskundige en onafhankelijke advisering wenselijk is alvorens het bestuur en/of directie tot een standpunt komen en mogelijk maatregelen neemt. Bovendien zijn er situaties waarin het bestuur/directie of bestuur- directieleden zelf ook een belang hebben of onderwerp van de discussie zijn.

Een adviescommissie Integriteit en Ethiek, met daarin onafhankelijke experts die kennis en ervaring hebben in het maken van ethische afwegingen, zouden bestuur en directie van NOC*NSF kunnen adviseren.

Wat is een ethisch dilemma en wat is integriteit?

Ethiek gaat over moraal. Moraal vormt de neerslag van wat in een bepaalde gemeenschap als vanzelfsprekend gedrag is aanvaard. Het is de uiting van een wijze van samenleven of samenwerken die in die gemeenschap gewoon is en waarin haar waarden en normen worden weerspiegeld.

- Waarden zijn uitgangspunten voor ons handelen; het zijn de idealen van goed leven die we in ons gedrag na willen streven.
- Normen zijn geënt op die waarden en vormen als het ware de spelregels van het samenleven en samenwerken.

Ze geven de richting aan voor 'goed gedrag'. In de sport zijn deze vervat in tuchtreglementen en gedragscodes.

Integer handelen wordt door de samenleving algemeen als een goede karaktereigenschap beschouwd. Een integer persoon houdt vast aan normen en waarden, ook als deze van buitenaf onder druk staan. Een integer persoon is eerlijk en betrouwbaar en laat zich niet omkopen. Integriteit verwijst naar een bepaalde gradatie van ethisch handelen. Wat mensen integer gedrag vinden, is overigens afhankelijk van de samenleving en de tijd.

Niet alles kan in regels vastgelegd worden. Als regels ontbreken of onhelder zijn, oordelen organisaties of personen zelf en handelen deze volgens algemeen aanvaarde sociale en ethische normen. Morele ervaringen of opvattingen worden op de proef gesteld wanneer de zaken anders gaan dan we graag gezien zouden hebben en deze een gevoel van onbehagen opleveren bij de betrokken organisaties, personen en samenleving. Zo ontstaan morele problemen en discussies. Een ethisch dilemma is een situatie waarbij iemand verschillende keuzen tot handelen heeft die betrekking hebben op moraliteit. Zo ontstaat behoefte aan moreel beraad. Voor dergelijke situaties kan het fijn zijn terug te kunnen vallen op het advies of oordeel van een adviescommissie Integriteit en Ethiek.

Doelen adviescommissie Integriteit en Ethiek NOC*NSF

- De adviescommissie Integriteit en Ethiek velt een onafhankelijk oordeel in zaken waar bestuur NOC*NSF mogelijk een belang heeft of zelf onderwerp van gesprek is.
- In de adviescommissie Integriteit en Ethiek is expertise samengebracht om snel en goed advies uit brengen over complexe onderwerpen. De personen die zitting hebben in deze adviescommissie hebben naast kennis ook ervaring met het afwegen van ethische dilemma's. Ook zijn zij op geen enkele wijze afhankelijk van NOC*NSF of bekleden zij

andere functies bij NOC*NSF. Dit om onafhankelijkheid van de adviescommissie Integriteit en Ethiek en het advies dat zij geven te waarborgen.

- De adviescommissie Integriteit en Ethiek richt de aandacht (tijdelijk en met urgentie) op één casus of onderwerp, terwijl het bestuur en directie van NOC*NSF te maken hebben met een veelvoud aan werkzaamheden.
- De adviescommissie Integriteit en Ethiek neemt de druk bij het bestuur en directie weg om direct te reageren op een ethisch dilemma.

Opdracht en scope adviescommissie Integriteit en Ethiek

De opdracht van de adviescommissie Integriteit en Ethiek is als volgt:

*Het beantwoorden van verzoeken om advies van het bestuur van NOC*NSF ten aanzien van ethische- en integriteitskwesaties in de sport. De adviescommissie integriteit en Ethiek heeft ook de mogelijkheid tot het geven van ongevraagd advies ten aanzien van kwesaties die zich voordoen op terrein van integriteit en ethiek. Zodoende kan de adviescommissie bestuur en directie goed een spiegel voorhouden en blinde vlekken benoemen. Met de adviescommissie wordt afgesproken dat zij direct communiceren met het bestuur. Ze brengen hun advies niet naar buiten / maken deze niet (eigenstandig) bekend. Communicatie hierover gaat altijd via het bestuur.*

De scope van de adviescommissie betreft kwesaties die de organisatie NOC*NSF raken. Kwesaties die nationale federaties, internationale federaties of het IOC aangaan, vallen buiten de scope van de adviescommissie.

De adviescommissie Integriteit en Ethiek is, anders dan de ethische commissie van andere sportorganisaties, een adviserend orgaan en niet rechtsprekend. De adviescommissie Integriteit en Ethiek is daarmee niet bevoegd tot het opleggen van sancties of het uitvoeren van onderzoeken ten behoeve van het tuchtrecht. Hiertoe zijn in Nederland al andere organen voor ingericht bij sportbonden of het Instituut voor Sportrechtspraak.

Om te voorkomen dat de adviescommissie dubbel werk doet zal zij via de secretaris van de commissie, voorafgaand aan het onderzoek en advies, laten checken of de voorliggende vraag niet bij een ander commissie / instantie zou moeten worden neergelegd.

De adviescommissie Integriteit en Ethiek is een commissie van het bestuur van NOC*NSF. De integrity officer van NOC*NSF is secretaris van deze adviescommissie en fungeert ook als poortwachter voor de onderwerpen die geagendeerd kunnen worden in de adviescommissie. Bij afwegen van besluit tot agenderen spelen de volgende criteria een rol:

- Maatschappelijke impact onderwerp is hoog
- Complexiteit van onderwerp is hoog
- Mediagevoeligheid van onderwerp is hoog
- Risicoprofiel van onderwerp is hoog
- Betreft geen onderwerp welke valt onder tuchtrecht, waarvoor onderzoekers en aanklagers beschikbaar zijn

Bij het adviseren op kwesaties op gebied van integriteit en ethiek zijn de normen en waarden die zijn opgenomen in bijlage 1 het uitgangspunt voor de adviescommissie Integriteit en Ethiek evenals de Code goed sportbestuur (die in 2019 zal worden geactualiseerd).

Twee jaar na de start zal een evaluatie plaatsvinden over het functioneren van deze adviescommissie. Tussentijds zal regelmatig contact zijn met het bestuur van NOC*NSF. Bij de start van de adviescommissie zal een kennismakingsgesprek plaatsvinden tussen commissie en bestuur. Tijdens deze ontmoeting wordt de scope en werkwijze van de commissie gezamenlijk doorgenomen.

Proces

Het bestuur streeft ernaar tijdens de Algemene Vergadering van 15 april 2019 het instellen van een adviescommissie Integriteit en Ethiek bekend te maken. Op dat moment zullen ook de leden van deze adviescommissie bekend worden kunnen worden (of, in ieder geval de voorzitter).

Voorstel is om de adviescommissie te laten bestaan uit 3 personen met een gevarieerde achtergrond maar allen met affiniteit met integriteit, ethiek en sport. In bijlage 2 is een (concept) profiel opgenomen van de commissieleden.

Het werk van de commissieleden is onbezoldigd. Het bestuur zoekt een voorzitter die zelf zijn of haar commissie verder kan samenstellen.

Samengevat dienen de volgende stappen te worden gezet:

- Voorzitter van het bestuur NOC*NSF benadert de beoogde voorzitter van de adviescommissie.
- Voorzitter bespreekt met beoogd voorzitter de uitgangspunten, opdracht en scope van de adviescommissie.
- Indien de beoogd voorzitter toezegt, worden uitgangspunten, opdracht en scope aangepast op de eventuele feedback van de beoogd voorzitter.
- Vervolgens vindt overleg plaats over de twee overige (nog te bepalen) leden van de adviescommissie.
- De beoogde leden van de adviescommissie worden benaderd.
- Algemene Vergadering 15 april 2019²: bekendmaking instelling van de adviescommissie en bemensing.
 - o Bekendmaking van bemensing zal minimaal gaan over de voorzitter en bij voorkeur over voorzitter en leden.
 - o De Algemene Vergadering zal worden gevraagd de instelling van de adviescommissie te bekrachtigen. Aangezien het een commissie van het bestuur betreft, wordt de Algemene Vergadering niet om instemming gevraagd.
- Wanneer bemensing van de commissie rond is, vindt een kennismakings- en afstemmingsgesprek plaats tussen de adviescommissie en (een delegatie van) het bestuur van NOC*NSF.

² Indien de Algemene Vergadering van 15 april niet haalbaar blijkt wordt het onderwerp geagendeerd op de Algemene Vergadering van 20 mei 2019.

Bijlage 1 Gedragscodes sport (september 2015)

NOC*NSF heeft in samenspraak met sportbonden en diverse deskundigen een visie en aanpak sport en integriteit ontwikkeld. De ambitie van deze visie is dat sport in Nederland eerlijk en veilig is en open staat voor iedereen. Deze ambitie is uitgewerkt in een aantal doelen op terrein van preventie, detectie, handhaving en correctie die allen de komende jaren nader zullen worden ingevuld. Op het terrein van preventie is het van belang dat er eenvoudige gedragscodes beschikbaar zijn en dat deze codes de diverse doelgroepen binnen de sport ook bereiken.

In gedragscodes is het van belang het gewenste en ongewenste gedrag per doelgroep te beschrijven. In veel sectoren (zowel bedrijfsleven als overheid) zijn al gedragscodes ontwikkeld. Op basis van bestaande reglementen (zowel tuchtrecht als strafrecht) zijn onderstaande gedragscodes geformuleerd voor de volgende doelgroepen in de sport:

- Functionarissen (bestuurders, werknemers niet zijnde sporters)
- Topsporters
- Sporters
- Trainer/coaches en begeleiders
- Scheidsrechter en officials

Deze gedragscodes zijn voorgelegd aan de werkgroep Athlete Services, diverse medewerkers van sportbonden die betrokken zijn bij het programma Veilig Sportklimaat en externe deskundigen. De feedback hieruit is verwerkt in de onderstaande gedragscodes. Onderstaande gedragscodes dienen als basis voor voorlichtingsfilmpjes en opleidingsmodules. NOC*NSF heeft op basis hiervan vijf korte animatiefilms ontwikkeld die door de sport gebruikt kunnen worden.

De gedragscodes hebben geen officiële status en zijn niet verplicht om over te nemen als sportbond. Wel kunnen zij als basis dienen voor het ontwikkelen van een eigen gedragscode voor een sportbond waarin bijvoorbeeld ook sport specifieke elementen zijn opgenomen.

Voor bestuurders, werknemers niet zijnde sporters

Een bestuurder, werknemer, of andere functionaris:

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.

IS DIENSTBAAR. Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.

IS OPEN. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

IS BETROUWBAAR. Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en besluiten van de (inter)nationale bond, en afspraken. Informatie wordt alleen gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.

IS ZORGVULDIG. Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Weegt belangen op een correcte wijze. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Onderbouwt bestuursbesluiten goed zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.

VOORKOMT DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING. Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan van een waarde van meer dan 100 Euro en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan 100 Euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.

ZET ZICH INTENSIEF IN OM ERVOOR TE ZORGEN DAT ALLE SPORTERS EN BEGELEIDERS GEBONDEN ZIJN AAN DE RELEVANTE REGELS, WAARONDER HET DOPINGREGLEMENT, HET REGLEMENT SEKSUELE INTIMIDATIE, HET REGLEMENT MATCHFIXING EN HET BESTUURSREGLEMENT ALCOHOL IN SPORTKANTINES. Sporters en begeleiders moeten gebonden zijn om bijvoorbeeld het tuchtrecht van toepassing te laten zijn. Is daarnaast verantwoordelijk om samen met de leden, trainers en ouders gedragsregels voor de eigen vereniging op te stellen .

NEEMT (MELDINGEN VAN) ONBEHOORLIJK EN, OF GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG SERIEUS. Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, supporters en anderen.

SPANT ZICH IN OM IN ZEE TE GAAN MET INTEGERE WERKNEMERS, FUNCTIONARISSEN, ONDERNEMERS, ZAAKWAARNEMERS, LEVERANCIERS, SPONSORS, E.A.

Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.

IS ZICH BEWUST VAN DE RISICO'S VAN MATCHFIXING EN HANDELT VOORZICHTIG. Wedt niet op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Voor topsporters

De topsporter:

IS EERLIJK en SPORTIEF. Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping. Doet altijd zijn best om te winnen. Doet niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fixt ook geen sportaspect, zoals de eerste uitgooi.

PAST OP MET WEDDEN. Wedt nooit op tegenstander(s), wedt nooit op eigen sport.

IS VOORZICHTIG: Stelt nooit informatie beschikbaar, ook niet aan familie en vrienden, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen.

KENT EN HOUDT ZICH AAN DE REGELS, WAARONDER OOK REGELS OP HET GEBIED VAN DOPING EN MATCHFIXING.

BEZOEK DE VOORLICHTINGSBIJEENKOMSTEN over doping en matchfixing. NOC*NSF en de Dopingautoriteit hebben de Doorlopende Leerlijn Dopingvrije Sport ontwikkeld, die bestaat uit drie voorlichtingspakketten: Goud, Zilver en Brons. De sporter bezoekt de bijeenkomsten die onderdeel uitmaken van deze pakketten. De sporter bezoekt de voorlichtingsbijeenkomsten over matchfixing van NOC*NSF of de sportbonden en/of volgt de e-learning over matchfixing.

LEVERT DE WHEREABOUTS ALTIJD TIJDIG EN CORRECT AAN. Sommige sporters hebben een whereaboutsverplichting. Zij dienen hun verblijfsgegevens door te geven aan de Dopingautoriteit of hun Internationale Federatie. Het is de verplichting van de sporter om hier correct en secuur mee om te gaan.

IS OPEN. Wanneer hem/haar wordt gevraagd iets te doen wat tegen het eigen gevoel, normen en waarden ingaat, meldt dit, bijvoorbeeld bij het bestuur van de sportvereniging of sportbond. Meldt (signalen van) een dopingovertreding. Voor vragen en meldingen kun hij/zij ook terecht bij het vertrouwenspunt sport of andere daarvoor beschikbare kanalen. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen of andere ernstige overtredingen van deze code bemerkt, meldt dit.

IS EEN VOORBEELD EN TOONT RESPECT. Respect voor de tegenstander(s), teamgenoten, de scheidsrechter of jury, trainers, toeschouwers en ieder ander. Let op zijn/haar taalgebruik en hoe hij/zij zich aan anderen presenteert. Is zich bewust van zijn/haar voorbeeldfunctie.

DISCRIMINEERT NIET. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN VAN TEGENSPELERS, TRAINERS/COACHES, BESTUURDERS, OF DERDEN AAN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt er iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt hij/zij dit dan aan het bestuur.

BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, AAN TEGENSPELERS, TRAINERS/COACHES, SCHEIDSRECHTERS/JURYLEDEN, OF DERDEN, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Voor trainers/coaches en begeleiders

Een trainer, coach of begeleider:

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen, en -eisen.

KENT EN HANDELT NAAR DE REGELS EN RICHTLIJNEN. Zorgt dat hij/zij op de hoogte is van de regels en richtlijnen én past deze ook toe. Stelt sporters in staat om er meer over te weten te komen. Bijvoorbeeld door ze mee te nemen naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Mengt zich niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of – onderzoeken.

IS ZORGVULDIG EN OPRECHT BIJ HET VERMELDEN VAN ERVARING EN FUNCTIES. Vermeldt alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.

IS ZICH BEWUST VAN MACHTSONGELIJKHEID EN (SOMS OOK) AFHANKELIJKHEID EN MISBRUIKT ZIJN POSITIE NIET. Gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.

RESPECTEERT HET PRIVELEVEN VAN DE SPORTER. Dringt niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Gaat met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.

TAST NIEMAND IN ZIJN WAARDE AAN. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en is tolerant.

IS EEN VOORBEELD VOOR ANDEREN EN ONTHOUDT ZICH VAN GEDRAGINGEN EN UITLATINGEN WAARDOOR DE SPORT IN DISKREDIET WORDT GEBRACHT. Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer hem/haar iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt dit direct aan het bestuur.

BIEDT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN AAN, om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

IS OPEN EN ALERT OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN. Is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.

IS VOORZICHTIG: Stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wedt niet op de sport waar hij/zij bij betrokken is.

DRINKT TIJDENS HET COACHEN VAN JEUGDTEAMS GEEN ALCOHOL EN MAAKT EEN AFSRAAK MET JEUGDTEAMS DAT ER GEEN ALCOHOL WORDT GEDRONKEN.

Voor scheidsrechters en officials

Een scheidsrechter of official:

Is NEUTRAAL bij het leiden of jureren van wedstrijden en VOORKOMT DE (SCHIJN VAN) BELANGENVERSTRENGELING.

Gaat RESPECTVOL om met alle betrokkenen.

ZORGT VOOR EEN VEILIGE OMGEVING in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.

ORGANISEERT EEN GOEDE SAMENWERKING met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).

IS DIENSTBAAR, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

ZIET TOE OP NALEVING VAN REGELS EN NORMEN in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

IS OPEN. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.

IS EEN VOORBEELD voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van sociale media.

NEEMT GEEN GUNSTEN, GESCHENKEN, DIENSTEN OF VERGOEDINGEN VAN TEGENSPELERS, TRAINERS/COACHES, BESTUURDERS, OF DERDEN AAN, om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer hem/haar iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt hij/zij dit direct aan het bestuur.

IS COLLEGIAAL t.o.v. andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.

IS ZICH BEWUST VAN DE RISICO'S VAN MATCHFIXING. Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de sportbond.

Bijlage 2 Profiel van leden adviescommissie Integriteit en Ethiek

Vaardigheden en ervaring

- Bezit kennis, vaardigheden en ervaring op het vlak van recht en/of governance en/of ethiek en integriteit
- Heeft affiniteit met de sportwereld en/of kennis van sportbeleid
- Heeft een goed analytisch vermogen en is in staat de kern uit ingewikkelde kwesties te destilleren
- Heeft sterke communicatieve vaardigheden
- Moet kunnen omgaan met strikt vertrouwelijke informatie

Competenties:

Experts in de Commissie dienen te beschikken over de volgende kerncompetenties:

- Heeft een sterke arbeidsethos, is een goede teamspeler en heeft een volledige toewijding om de integriteit van sport te beschermen
- Is strikt en methodologisch in zijn of haar benadering van zaken
- Getuigt van onberispelijke integriteit

We streven naar maximale diversiteit in de bezetting van deze adviescommissie ten aanzien van bijvoorbeeld gender, leeftijd en achtergrond.